

最新医院护士社会实践报告(模板5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

医院护士社会实践报告篇一

尊敬的院领导：

你们好！

很遗憾在这个时候向医院正式提出辞职，我是怀着极其复杂的心情写下这份辞职报告的，请相信我，这并非一时冲动，而是我经过慎重考虑所做出的决定。

来到一院已经三年多了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。

可以说，我人生中最美好的时光是在这里度过的，三年的学习，使我对以前书本上学到的理论知识有了更深刻的理解，业务能力也在不断提高。

重要的是，在这里我学会了如何做人。

但是我因为个人原因却不得不辞职，请领导谅解，祝领导和同事未来越来越好！

辞职人□xx

20xx年x月x日

医院护士社会实践报告篇二

各位领导：

本人何xx于20xx年x月x日应聘到xx红十字医院妇产科护士。

“三人行，必有我师”。一年来，由于领导和同事的关心和照顾，我在工作中取得了一定的成绩，大大开阔了视野，增加了社会知识和经验。树立正确的价值观和人生观，为以后的人生道路打下坚实的基础。

“方式不同，没有共同目标”。整个医院，官僚作风盛行，那些原地踏步，活在原地，生活成功，背叛信仰，勾心斗角，沽名钓誉的人大行其道。我想要干净和独立。但是，“风必灭木”，我是松竹之体，我宁愿不去弯曲它。继续工作违背了我的生活方式，也不利于医院和谐安宁的氛围。

“看到一片落叶，知道世界会冷”。我已经决定从现在开始辞职。请医院领导审批！

申请人：

时间：

医院护士社会实践报告篇三

您好！

我真的感到很遗憾，要向院领导提交这封辞职报告，很感谢领导能在百忙之中用自己宝贵的时间来阅览我的辞职报告。

在xx儿童医院这近两年的时间里跟着呼吸科的护士长学习到了很多，是护士长和其他护士伙伴们给予我的帮助，让我能一直坚持到现在。进医院之前，在xx卫校学习理论知识的时候

候，我就深感做护士的艰难，学习的时候我就已经体会到做护士的艰难，能想象到做护士时，自己会有多么的忙碌。所以，我在进这所医院之前，就已经很有可能我坚持的并不会很长久的心理准备，我想着自己应该消化不了在医院做护士的工作量。可是，我万万没想到自己居然坚持了两年的时间，而且，我现在也已经成为了一个工作经验丰富，可以独当一面的护士。这多亏了有护士长和其他前辈给我的帮助，她们是我在做一名合格护士成长道路上的基石。还有我的领导对我的教诲和指导，这都给了我非常宝贵的经验和回忆。

我很舍不得离开这所医院，很不舍我的领导和同科的其他护士们。每日无微不至的不理病人，细致认真地抢救病人，给病人打针、换药、配药、发药，这都是不得容一丝的错误的，因为如果自己出错了会给医院和病人都带来不良的影响，这对医院和病人都有损失。所以，我必须专心的对待自己的工作，不能让自己的工作出现差错。还有一些基本的护理工作都是每天需要完成的，像给病人量血压、测体温、测脉搏等等的基本操作，每天都在繁忙充实中度过，这样的生活我有满足感。

但是，我自身的身体不是很好，因为这种繁忙的工作多次病倒了医院，经过很长时间的深思熟虑，我觉得我应该听从医生的建议，好好地回去休养一段时间，把身子调理好，这样也可以有更好的状态和精力继续工作。所以，为了自己的身体健康，和今后不被自己身体的原因而耽误工作，我决定先辞去这份工作，虽然很不舍得，但很抱歉，我不得不这么做。

我想在20xx年xx月xx日之前能顺利离职，希望院领导能尽快的安排，在没有离开医院之前，我一定会继续恪尽职守、尽心尽力地为医院工作。希望院领导批准我的辞职。

最后，祝愿医院的各位领导和同事都身体健康、工作顺利！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年x月x日

医院护士社会实践报告篇四

本人xx□于20xx年8月由临床科室调到行政组工作，担任院务会成员、总护士长职务□20xx年6月担任院女工委。三年来，本人认真履行自己的职责，将“计划—实施—效果评估—反馈”贯穿到每项工作中，较好地完成各项工作任务，得到了领导、同事的肯定和好评。作为院务会成员，本人能正确认识、主动承担医院稳定、平安、发展的责任，竭尽所能为医院服务；自担任总护士长、院女工委后，我充分认识到护理管理的重要性，在加强女工工作的同时，重视制度建设，注重护理管理，将提高护理工作质量、提升病人对护理服务的满意度作为护理管理的中心任务，以团队协作、服务质量和创新建设作为工作主线，全力开展工作。现将三年来的工作运作情况总结报告如下：

随着群众健康观念的更新，对护理工作的要求越来越高，在治好病的同时还要求受尊重、被理解。为此，我们主要是通过加强管理，提升能力来赢取病人的信任。

一是完善工作制度，加强检查考核。由于是基层医院，很多护理工作还很不规范，没有一个完整的管理体系。在任职的三年间，我努力完善了各类资料、分类归档。结合我院的实际情况，制订了《护理制度》、《护理文书书写》、《护理奖金分配办法》、《护理缺陷如实登记报告》等制度，逐一分发到各科室，使工作有章可循；根据上级文件和院领导的指示精神，护理部、科二级每年年初都要制定《护理工作计

划》、《护理质量管理目标》，在年终时进行对照总结，使护理质量管理有条不紊地进行。同时，根据区卫生局年终检查标准，结合本院实际，制订了护理质量考核检查标准，使护理质量持续向良性、高质、高效发展，每次检查都受到区局的好评。

二是履行管理职责，合理调配资源。认真履行总护士长职责，每月不定期主持召开护士长会议，总结上阶段的工作开展情况，分析护理工作上存在的缺陷，及时调整思路并布置下一阶段的工作内容，要求科护士长做好科室各项工作并及时做好科室工作记录，集中反馈并提出整改意见，使临床出现的问题得到有效解决；统筹科室工作，合理安排人力资源，成立护理应急小组，统一各科急救车药品排放顺序与保管，启用床头卡、婴儿手带和温脉仪。量化工作量，创新激励机制“点子奖”，完善门诊输液告知、精神科探视告知等程序，购买护理书籍供大家学习，提高护理记录内涵，提升了护理文书质量。

三是营造学习氛围，提高业务素质。对新护士进行岗前培训，帮助她们尽快熟悉各项工作制度和临床业务。采取外派学习、邀请上级医院护理专家到我院授课、组织护理人员进行三基理论操作考核（考核结果存入个人技术档案）、特殊病例讨论等形式提高医护人员的业务水平，提升了护理人员的整体素质。

四是发挥监控作用，规范护理行为。每季度组织护士长进行一次全面性的交叉质量检查、督促指导，并及时记录、填写护理质量结果反馈表，要求科室对存在问题认真整改，列入下次检查重点。坚持每周下病区2次以上，重视对重症病人的护理，规范护理行为，严把护理质量关。经过全体护理人员的努力，护理质量有了很大的提高，治疗室、处置室、产房、手术室物品摆放整齐、管理规范、卫生符合要求，急救物品完好率达到100%。同时根据剧毒麻药品管理制度，对该类药品进行规范管理，做到专人管理、帐物相符、班班交接、记

录齐全。

通过努力，我院的护理人员素质进一步提高，协作能力进一步加强，护理质量管理进一步规范，正一步步向澄海人民医院的工作水平靠近，每次汕头、澄海有关部门到我院检查、自查都能合格。

加强对病人的关怀、对同事的关心、对女工的关爱，营造轻松快乐的工作氛围和护理环境，逐步形成本院特有的医护文化。

一是提倡对病人的关怀。护理工作与生命和健康密切相关，护士不仅要有一定的专业知识、技能，更重要的是要具备尊重人、关爱人的职业道德素质。为树立“以病人为中心”的服务理念，今年护士节我根据自己的工作阅历给大家讲了“如何做个快乐合格的护士”，重点强调自身建设、职业道德、慎独精神、护患沟通的技巧在临床工作中的重要性，要求护理人员根据疾病种类进行必要的咨询和告知，尽可能为患者提供健康知识、医学常识，提高群众的自我保健意识。我的切身感受赢得了大家的共鸣和热烈的掌声。在临床服务中，我要求医护人员注意礼仪建设，尤其是仪表、言谈、举止，注重内强素质、外树形象，提升护理服务文化内涵。在每年发放住院病人的50份满意度调查表中，病人的满意度较高。

二是提倡对同事的关心。平时通过和个别护士长、护理人员谈心等方式进行思想交流，使护理人员的思想有了较大的改变，年轻护士对未来有信心，工作热情有所提高。例如遇到患者无家属在场的情况下，我们的护士都能热情帮助患者协调解决困难；下病区巡查时，不少患者及家属还特别点名表扬个别护士；遇到一个科室忙不过来的情况，其他科室护理人员都能及时、积极伸出援手……此类好人好事不在少数，体现了良好的团队精神和服务理念。

三是提倡对女工的关爱。为活跃护理人员的精神生活，增强凝聚力，我平时都会鼓励大家以科室为单位，多组织一些有意义的活动。每年护士节之际，我们都会组织知识抢答、登莲花山比赛、到大自然烧烤，以及操作比赛、座谈会等活动，大家在活动中热情高涨、欢声笑语，快乐的氛围进一步提高了工作效率。

一是严格医疗安全制度。由于本院没有设立感染科，医院把有关感染科的工作交给护理部，我根据工作要求，对园内感染、医疗废物管理制定了各项工作制度，加强了医院的安全管理。

二是加强护理安全教育。定期对全体护士进行护理安全教育，提高大家的法律意识和自我保护意识，针对存在问题对薄弱环节进行整改。例如增加出院病人的告知内容、门诊输液注意事项、病种的饮食禁忌告知、粘贴各类温馨提示等，以降低护理纠纷、差错事故的发生率。

三是抓好安全监管。严格消毒、灭菌、隔离措施的落实，狠抓护理人员的无菌技术操作，抓好手术室、供应室、妇产科、急诊室等重点科室消毒灭菌环节的监管，严格一次性医疗用品的管理，护理部每季度对全院各科室消毒液和紫外线灯管强度进行监测记录，努力降低医源性感染。特别是对xxxx年的医疗废物列入常态重点管理，并把废物分类与处理流程上墙公示。

过去三年，我尽力做好本职工作，在工作中不断学习，提升了自身素质，但仍存在一些不足。今后我将继续学习，努力完善自身综合素质，提高自己的管理能力，以更好适应新的工作岗位的要求。

医院护士社会实践报告篇五

20xx年儿科在院党委和护理部的正确领导下，在科室主任以

及科室全体医护人员的关心、帮助和共同努力下，我做到严以律己、率先垂范，以院为家，奋力进取，积极响应全院及护理部对各项工作的要求号召，能够认真努力的完成各项工作，努力提高自身的护理技术水平，全力开展了优质护理服务，能够圆满的完成组织交待的各项工作任务并且完成的非常好，使我院成功晋升为三级乙等的综合医院。这意味着我院在医院管理、技术水平、服务态度和综合实力有着一个质的飞跃。

为了能够更完善我院儿科的护理工作，我按照护士长工作职责，作如下述职报告，敬请领导和同志们批评指正。

核心制度是保证护理安全的最重要的保障，尤其在人手少工作繁忙的时期，更要加强核心制度的掌握及执行。严格交接班制度和查对制度，确保抢救设备的完好，抢救药物无过期，账物相符。坚持执行医嘱班班查对，每周护士长大查对1-2次，并有日查、周查的记录，保证用药的准确性。护理安全教育与管理仍作为所有工作的重中之重。在检查中及时发现工作中的薄弱环节，通过检查，提高了各护理环节的工作质量及每位护士的质量控制能力。

按三级医院要求认真完成各阶段工作，严格执行各项工作制度，明确岗位职责，规范操作流程。严格按照操作规范，合理排班，培养护理人员的全面素质，使她们都能很好地完成自己的本职工作，积极组织科室护理人员学习基础护理技能，并在实际工作中应用，发挥了积极作用，牢固树立服务意识，始终坚持以病人为中心，为患儿提供安全、优质、满意的护理服务。护士长每天深入病房，检查指导护理工作，了解病人对护理工作满意度及不足，对存在的问题及时给予纠正。

一年来，在工作当中，我时刻按照护士长职责，严以律己，勤恳做事，爱岗敬业，乐于奉献，坚持以科室为家，要求护士们做到的自己首先做到，要求护士不做的自己首先不做，每天早来晚走，尤其在三级医院晋升过程中，护士长带领护

理人员，加班加点的工作，从三月底至五月初完善病历期间，平均每天加班2-3小时，积极配合护理工作，工作之余背诵各种规章制度及操作流程、应急预案、工作职责。一个一个到护士长跟前背诵直到背完今天任务才能回家。在大家共同努力下，今年八月份顺利完成三级医院晋升工作。

按要求进行基础知识、专业知识的不间断学习，强化素质，提高业务能力。适时抓好科室护理人员的业务学习和技能培训，手把手地对新进科人员进行业务知识和技能培训，做好传、帮、带工作。虽然护理工作很忙，还是能按时组织业务学习及培训，在 " 5.12 " 护士节开展的技能竞赛活动中，参赛的4名护士，获得第一名1人、第二名1人、第三名2人，并获得团体第一名的好成绩。

成绩的取得，来源于领导的关心支持和科室同志们们的不懈努力，我决心在明年的工作当中继续保持和发扬。同时也应该看到：成绩面前还存在一定的差距，归纳起来，有以下几点：

- 1、在实际工作当中，还存在管理不到位现象，如健康宣教和患儿沟通方面，这是我们今后该加强的地方。

- 2、工作中大多只是简单的执行任务和做好常规性的工作，创新精神和争先意识不够。

- 1、进一步加强业务知识的学习和人员进培训，进一步熟练专业技能。由于儿科的特殊工作性质，对护理技术水平要求高，儿科年轻护士多，因此加强学习和培训很重要。

- 2、进一步加大科室管理力度，抓好基础护理、健康宣教、护患沟通等全面工作，为晋升 " 三级甲等医院 " 做好准备。

总之，一年来，我和科室主任及全体科室医护人员同心同德，克服困难，知难而上，以医院大局为重，内强素质，外树形象，不断提高医疗护理水平，切实为患儿提供优质的护理服

务，做出巨大努力。在今后的工作中，我将继续努力，奋发进取，更好地为患者服务，为医院早日争创 " 三级甲等医院 " 做出自己的贡献。