

绩效述职报告个人(优质9篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

绩效述职报告个人篇一

各位领导、各位同事：

20xx年是十一五的收官之年，十二五的打基础之年，公司的各项工作上台阶、大发展的一年，在管委会、董事会的正确领导下，围绕管委会“两年大跨越”和公司作为管委会“融资平台、建设主体、国有资产管理的主体及盈利主体、招商引资平台”的职能展开工作。我分管资产财务部，自己尽职尽责领导资产财务部全体人员一起努力工作，与其他部门相互配合顺利地完成了公司财务的主要工作，综合起来有以下几点：

(一)加强政治理论学习、提高思想觉悟

在经开区党工委和管委会的领导下，认真学习贯彻党的路线、方针、政策，执行党的各项决议，工作上服从组织安排，重视政治理论学习和业务培训。全面贯彻科学的发展观，切实领会其科学内涵，积极运用其中的立场、观点和方法分析和解决工作中出现的实际问题，不断改进自身的世界观、价值观和人生观。积极参加公司组织的“打造高绩效团队”和“赢在执行”的培训，并在工作中努力实践，指导自己的言行，不断地锻炼和磨练自己。

(二)严格要求自己，落实廉洁自律

在党委、纪委的领导下，做为公司财务总监，纪委委员我始终把廉洁自律教育、遵纪守法教育放在首位，做到自警、自省、自立，坚持从小事做起，从自己做起，防微杜渐，时刻提醒自己，从严要求自己，在工作中坚持原则、廉洁奉公，提高拒腐防变能力，与时俱进地推进反腐败斗争。

(三) 建立健全制度，有效控制风险

建立健全公司及下属子公司的财务管理制度、企业财务标准、内部控制制度，严格执行制度，参与企业经营管理、制止铺张浪费、防范企业财务风险、揭露和抵制不正之风、保护公司合法权益。

(四) 加强财务人员管理，提高办事效率

按照公司加强财务管理的要求，对财务人员加强职业操守和业务知识的培训，以提高工作能力和业务水平。针对财务工作中发现的问题，不断组织学习讨论，找到解决问题的办法。

财务工作是具体的、繁琐的，对财务人员都要求有良好的职业道德，严格按照《会计法》及相关财经纪律及公司相关财务管理制度依法处理会计事务，对于财务工作要强化保密意识，加强廉洁自律，对工作坚持原则，但要注意服务态度及方式方法。现在财务部的人员均能做到加强服务，提高效率，在工程进度款的拨付过程中及日常业务核算，始终坚持耐心细致、一丝不苟，在款项未到时做好解释疏导工作。财务部的团队氛围较好，工作积极主动，饱含激情，任劳任怨，兢兢业业。

(五) 科学合理组织企业会计核算，正确反映企业经营业绩

1、加强资金管理，保证项目建设资金需求

加强公司资金监管，配合财政统筹安排资金，严格按照建设

工程项目的审批程序对工程付款进行审批，保证工程进度的顺利进行；积极协调银行资金，合理安排公司自建项目的资金及相关项目公司的注册资金的到位。

2、加强会计核算的监督和检查

加强财务基础工作，根据公司《财务管理制度》办理公司会计事务；对于投资公司、建设中心等帐务进行抽查、检查，发现异常及时与财务人员勾通，保证公司日常核算工作的真实、完整。

3、做好公司及中心年度财务审计工作

配合国资委及监察审计局做好公司及建设中心财务年报及经济效益的审计，公司财务处理规范，无违纪、违规现象，对于中心的遗留问题与财政局配合组织财务人员认真研究解决处理办法，并立刻加班加点进入到相关工作的清理、核对。

(六)加强投资管理，完成招商引资任务

为完成管委会下达的招商引资任务，公司与合作伙伴成立了融资担保公司等多家子公司，对投资的子公司采用财务直管，建立健全相关制度，加强财务管理和监督，保证各方股东的利益。

(七)参与公司项目建设，保证公司效益

参与公司自行开发的多个项目开发建设工作，及时组织收款及相关销售协调工作，并对项目利润不断分析，为公司发展提供利润基础。

(八)加强资产管理，实现保值增值

加强对公司资产的管理，组织相关人员对库存苗木定期、不

定期的盘点，发现问题、及时研究解决，保证资产的安全完整。对公司自留的资产如铺面、车库等认真测算相关回收期及收益情况，与物管公司等友好协商，兼顾各方利益，有效经营，实现公司资产的保值增值。

(九)配合做好融资与清理政府融资平台工作，提高资金使用效率

面对今年从紧的金融政策，与融资部多次商讨公司的融资事宜，多渠道考虑公司的融资需求，并与相关银行与资产公司对接。配合省银监局清理政府融资平台公司的工作，做好资料准备工作及商讨公司及中心的核算模式，为平台公司下一步融资做好相关工作。

对于已放款资金，积极参与想办法、动脑筋与相关银行对接，合理使用贷款资金，提高资金使用效率。

(十)加强勾通协调，创造宽松环境

加强与合作银行联系，便于工作顺利进行；积极与税务交流，学习税收法律法规，掌握相关税收政策，对公司税收进行统一策划。

(一) 加强政治思想理论的学习，工作创新，开拓进取；

(二) 加强财务基础工作，提高业务技能，不断学习，适应公司的发展；

(三) 积极参与公司经营管理及项目运作的相关财务管理；

(四) 对公司投资管理的子公司加强监督和管理，保证投资者的合法权益；

(五) 从财务角度对集团公司发展进行分析，提出建议，不断

提高公司经营效益；

(六)加强与财政、税务、银行联系，以利于公司各项工作的开展。

在公司领导的指导和同事团结协作下□20xx年的财务工作虽然取得了一定的成绩，但自己深知离领导的要求还有一定的差距，在今后的的工作中严格要求自己、努力学习、用心工作，把工作基点放在服务、规范、创新上，清醒地认识到只有搞好服务才能做好工作，只有坚持规范才能减少风险，只有推进创新才能有所作为；确立以优质服务为先，以制度建设为本的工作理念；立足于做好常规工作，着眼于推进重点工作。

20xx年是公司新的跨越的一年，面临着集团公司及子公司的管理、大新册城中村改造、统规统建房建设及园区基础设施的建设及德贷项目的推进，这对于我们来说是机遇更是挑战，自己更是迫切地感到在工作中需要不断学习、持续学习，以提高业务技能及处事能力，面对公司不断发展的需要，作为财务总监更要从规范运作，加强财务管理等方面，逐步把资产财务部打造成为学习型、服务型、创新型的团队，为公司新一轮的快速发展理好财，服好务，办好事。

以上述职如有疏漏和不当之处，恳请各位领导及同事批评指正。

绩效述职报告个人篇二

各位领导：

大家好！

我叫xx□出生于一个普通的农民家庭□xx年加入中国共产党□xx年被群众推选为党总支书记□xx担任庄周敬老院院长。多年来，我始终兢兢业业，尽职尽责，对农民群众有着深厚的感情。

连任五届xx党代表，先后获得省优秀敬老院院长、市优秀妇女等荣誉，连续多年被市委、办事处党委评为优秀党员、先进工作者。

自从担任xx敬老院院长以来，我始终把敬老院的建设和服务工作作为一件重要的政治任务来抓，在资金缺少的情况下，想尽一切办法，保证入住老人供养难题，把党和政府的关爱切切实实落实到了孤寡老人的身上，用我们真诚实现了“为政府分忧，为社会尽责，为人民尽孝”的办院目的。

过去的一年敬老院的工作可以说是成绩斐然。这与上级领导的重点关注、资金投入和敬老院全体工作人员的努力是分不开的。总结过去一段时间的敬老院工作，我感到十分的欣慰，也十分的感激。敬老院是广大孤寡老人的欢乐园，孤寡老人的问题是社会重大问题，只要解决好敬老院的工作，对我们社会的安定和经济的发展有巨大的推进作用。现对敬老院近一年来工作进行简要汇报：

xx敬老院座落于xx境内，占地面积xx亩，建筑面积xx平方米，包括办公室、宿舍、健身室、文化娱乐室、食堂等设施。目前xx共有五保老人xx人，现有xx人入住敬老院。为了在20xx年达到集中供养率50%的目标xx按照上级部署，经大量调查研究、可行性分析论证xx敬老院被列入今年重点改扩建计划，力争把xx敬老院建成国家级优秀敬老院。在上级部门的关心、支持和各级党委、政府的高度重视下，敬老院将于近期动工。

为了提高服务质量xx明确民政办主任具体负责敬老院的协调帮扶工作，聘用了会计、炊事员、卫生员、服务员等4名专职工作人员，制定了一整套管理服务规章制度。

凡是到敬老院来的老人年龄都较大，身体多病又无儿女照顾。我总是要求工作人员把这些老人当做自己的亲人来对待，主动、热情、耐心、周到的为老人服务，给老人提供一个良好

生活的环境。一是值班管理人员每天早、晚按时到供养老人房内巡查老人情况，星期六、星期日照常上班。二是根据老人特点，在食谱方面做到荤素搭配，安排好每周菜谱。搞好厨房卫生，妥善保管食物，防止病从口入。三是定期进行卫生大扫除，做好环境卫生保洁和美化，保持老人房内清洁，定期为老人换洗蚊帐、床被单。四是定期给老人买洗漱用品和为他们理发，对患有疾病的老人，专门安排人送饭菜，对生活不能自理的病危老人，不厌其烦，精心伺候。五是每逢中国传统佳节，都为老人准备丰盛的菜饭，在老人生日之日专门准备一份生日礼品（蛋糕、糖果等）送上等等，力求让每位老人都能过得称心、舒心，安享晚年。

在搞好服务的基础上，敬老院还坚持走积极创收、以院补院的路子，利用闲置土地栽种花木10亩，种植蔬菜4亩，挖了一口鱼塘养鱼，不但让五保老人老有所乐、老有所为，还有效地增加了敬老院的收入，提高了五保老人的生活水平。全院民人心稳定，相处和谐，充分感受到党和政府给予的温暖。

xx敬老院以高标准聘用工作人员，要求具有初中或中专以上文化程度，有实干精神，热爱敬老事业，作风正派，责任心强，身体健康。目前，全院共有工作人员4人，一年来，通过建立、健全和完善工作岗位责任制和落实，全体工作人员根据自己的工作分工切实履行岗位职责，全面提高敬老院整体工作效率和服务水平，做好供养服务工作。

保卫管理方面，院内已建立院民个人资料档案和健康档案，做好跟踪服务。对老人的亲属、来访人员进行登记制度、老人外报告和请假制度。定期或不定期召开院民会议，院内设立公开栏，重大事项及伙食支出定期进行公开，接受院民监督。建立健全了院长责任制，管理人员岗位责任制，院内经济管理制度，五保对象供养守则，卫生制度，会议学习制度，请假销假制度，财务管理和实物管理制度，各项规章制度齐全并上墙。

绩效述职报告个人篇三

时间过得很快，从20xx年11月8日本人入职博乐市益群工贸有限公司行政秘书岗位近两个月，在这短暂的工作当中，我在公司领导和同事的关心与帮助下较好地完成了公司各项任务。在工作中我主要负责办公室日常事务、行政事务、文件管理、沟通协调工作，现对我的工作概况进行概述：

第四，整理和保存公司文件，并提交档案室。第五，在沟通协调工作上，能处理好与各职能部门之间的关联工作，沟通协调好与部门之间的关系。

在工作上还存在着很多困难，由于专业不对口、工作经验不足，在工作当中也给领导和同事带来了不必要的麻烦，首先感谢各位领导和前辈们的包容和理解，以及对我的精心培养和指导。第一，对于初来乍到的我首先对各部门的职能范围缺乏系统的认识和关联，具体工作不能快速对接到相关和业务部门。比如在财务上，不了解各个部门人员的工资和公司的工资发放标准，在做考勤考核汇总与工资挂钩时会出现工资的计算错误，降低了财务部门的工作效率。第二，对自己的秘书业务熟知度较差，角色和职能发挥的不尽理想。

为期不到两个月的工作中，发现自己很多问题，还需要多多学习。首先是书本的学习，由于专业的不同，大学里的课程完全用不到现在的工作中，城市供热和文秘两专业相差甚远。所以除了向办公室主任学习外还要加强书本学习，了解文秘专业的应需的业务能力，没事时多看书，多写作。其次，要向同事们多学习，学习祁忠民主任的'工作作风、知识领域；学习曾海燕姐姐的工作态度、细心；学习马冬玲姐姐的工作努力、认真负责；还要学习张老师的勤快和责任感。每个人都是我所学习的目标，看到别人的长处来弥补自己的不足，升华自己。第三，自我的学习也很重要，自己所缺乏的，所要加强的，在今后的工作中还要向领导和同事虚心请教，与大家进行沟通，提高自己的工作质量，善于反省自己。

办公室的工作最大地规律就是“无规律”，因此，我要正确认识自身的工作，诚实敬业。以自己乐观的心态将琐碎的事情简单化，努力做好日常办公事务。从小事做起，每天提前到公司，做好上班前的工作准备并能及时的打扫办公卫生，提高自己为客人服务意识。不求有功，但求无过的的信念来对待所有事情。秘书岗位是一个讲责任心的岗位，岗位的特殊性，保证各项日常工作的开展。即使需要加班加点，没有怨言的认真完成工作。总之，对于以后的工作，我会努力的学习、熟知业务、提高能力，快速的走向正轨，成为一名真正合格的秘书。

在新的一年里，首先要做到熟练地掌握工作流程；其次，对接来的工作能独立快速的完成；第三，多关心领导和同事们的生活动态，心情状况，做自己力所能及的服务；第四，能很快的学会起草文件、进行修、改、编，减轻办公室负担。第五，提高工作的积极性和主动性，在面对新的任务新的压力，我也以新的面貌、更加积极主动的态度去迎接新的挑战，在岗位上发挥更大的作用，取得更大的进步。

绩效述职报告个人篇四

20xx年，在乡党委、政府的正确领导下，我认真学习领会贯彻党的会议精神，认真做好乡党委组织、党政办公室、社会保障等工作，认真贯彻落实中央“八项规定”和省州县开展干部作风专项整治工作内容，自觉遵守党风廉政建设各项规章制度，自觉抵制社会不良风气，以扎实的工作作风，对立于党员干部的良好形象。

1、加强思想政治理论学习领会，提高了思想政治素质。多年以来，我正确处理好学习领会与工作之间的关，养成了良好的学习领会习惯，坚持理论联系实际。

2、加强业务知识学习领会，提高了工作能力。在我所负责的组织、社会保障等工作中，始终不放松业务知识的学习领会，

做到干一行、爱一行、钻一行，今年我主要在基层农村党建、党组织党员统计和新型城乡居民养老保险等业务知识的学习领会，业务能力和水平得到明显提高。

（一）组织工作：

1、党建工作。认真学习领会贯彻全国全省组织工作会议，认真做好基层组织党建工作，不断提高全乡党建工作科学化水平。

2、党员发展教育管理工作。在党员发展工作中，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”和“三培两带”等原则指导帮助各村各支部纳新党员，今年，全乡发展党员7名、转正14名。

3、深入开展创先争优活动基层组织建设年活动，认真做好学习领会活动办公室主任，全面做好学习领会活动日常各项工作。

4、督促落实做好5个村远程教育的管理使用工作，维护好设备，确保各站点正常收看播放，做好xx村和xx村远程教育“示范终端站点”创建工作。

5、做好村“两委”换届办公室日常事务工作。

6、做好党员、党组织信息数据的收集、整理、统计和上报。

7、做好党费收缴和管理 and 党报党刊征订工作。

（二）党政办工作。

认真按照办文、办会、办事等工作要求，任劳任怨地处理好党政办事务。

（三）社会保障工作。

认真做好新型城乡居民社会养老保险、城镇居民医疗保险、新增劳动力转移、劳动监察等工作。

（四）完成乡党委政府交办的其他工作。

按照党委及纪委的具体要求，年初与单位及分管领导层层签订了党风廉政建设目标管理责任书，认真落实本年度惩防体系建设和贯彻落实党风廉政建设责任制及本人履行“一岗双责”。一年来，我严格落实责任制管理要求，未出现违规违纪等情况。

在今后的工作生活中，我将一如继往地按照党风廉政建设责任制要求，不断加强自身学习领会，牢固树立理想信念，切实增强宗旨意识，不断提高政治素质，坚决贯彻中央“八项规定”，时刻保持为民务实清廉的优良工作作风。坚持讲政治、顾大局、守纪律，着力纯洁党性，为建设幸福美丽新xx作出自己应有的贡献。

绩效述职报告个人篇五

各位领导你们好：

春风细语送冬去，鸟语花香迎春来□xx年的取暖期在这春光明媚的日子里即将离我们远去。

回顾这个取暖期的工作，我历历在目，它包含着本站全体收费人员的无数辛勤和汗水，所取得的成绩令我无限欣慰和自豪，这一切都是在各级领导的关心支持以及维修站的密切配合下取得的。

xx年9月我按公司要求管理长征站，接到任务后，面对这个站区域分散，管网老化，非一户一阀住户最多，收费难等实际

情况，我不仅没有退缩，反而化压力为动力。提前投身到工作中去，今年是我们公司第一年实施银行收费，宣传工作非常重要，在这特殊时刻，我和收费员一起一边了解管区情况，一边积极向住户宣传银行收费的必要性，为了争取时间，每天天不亮就赶到小区开始发放供热证，贴通知，做到在最短的时间内把供热证发到住户手里，而且针对一些用户一般都是老人在家，上下楼不方便的情况，我们还服务上门把未领走的供热证送到住户的手里，为银行收费做好铺垫工作。

10月份，公司协议报停开始了，很多住户自觉的来签报停协议，我们按照程科长的要求，把当天签定的协议当天转交到维修站长的手里，安排断阀，关阀。保证了在供暖前对报停户全部停供，不让公司利益受损。在报停期间，我们也做到了无一户漏报，错报的情况发生，保证了公司的利益。

收费前，公司的各级领导也是对第一年银行收费，会遇到哪些突发的情况摸不着底，我考虑到我们长征站和赛斯德站在一起办公，周边只有二个小区，都开设一个窗口服务，到时候一定会遇到人多拥挤，排长队交不上费的情况，为确保收费的顺利进行，我们站做了两手准备，如果银行收费遇到困难，恢复到正常收费我们就分成三个组，一人开票一人收钱，分工明确，做到忙而不乱。

在收费工程中，一件小事让我很感动，晨光小区幼儿园的住户要求按住宅价22元每平方米交纳取暖费，但根据市政府的文件精神，幼儿园不属于义务教育，收费标准是27元每平方米，住户拒不交费，而且态度蛮横，管理员周丽芳在跟住户解释的过程中被住户用水杯砸伤了手，情况发生后，我第一时间通知了部门领导并安抚住办公室的其他同事，没让事态更严重的发展。后经公司领导的处理。这个住户当晚就把取暖费按27元每平方米交上了，管理员虽然受了伤，但她却和身边的同事说：能把这个钉子户的钱收上来，就是受再大的委屈也值了啊。一个管理员能把公司利益放在第一位，很值得我们学习。在收费期间，我们二个站不管缺了收据，验钞

机还是其它办公用品，我和丁锐都会第一时间打电话给程科长，他总是第一时间给我们送来，保证了我们工作的顺利进行，有事找老程，这句话已经成了我们的大家的口头禅了。在收费过程中，因为我们二个站都是女收费员，每天的收费量很大，公司特派了尚尔鸿，马令旺二名稽查员下站给我们做阵，他们的到来，让我们能更放心的收费，好像有了主心骨一样。在这里，我要感谢在工作中给预我支持的各级各领导和同事们。谢谢你们。

今年，我站还新接管美地小区。营耐小区太及平小学住宅楼，其中703户是非一户一阀，接到任务后，维修站长董日红安排全体维修工全力配合收费员，晚上挨家挨户宣传发放供热证，以保证我们晚上工作的安全性。做到了维修收费不分家。

绩效述职报告个人篇六

本人于20xx年x月有幸成为xx银行这个温暖大家庭中的一员，在我入职的x个月以来，我被分到支行实习锻炼。在此锻炼期间，我能积极参加分行和支行组织的政治、业务学习，学习态度端正，遵守行纪行规，尊敬领导，团结同事，明确锻炼目的，服从安排，积极参与内部事务，虚心求教，积极主动地把大学所学的理论知识运用到实际工作当中来。虽然在该岗位的学习时间只有短短的x个月，但是我却从中受益匪浅，感慨良深，下面就是本人一年来工作的工作总结：

一方面，我坚定自己的政治信仰，努力提高自己的思想觉悟。另一方面，树立了以客户为中心的服务思想，在学习和实践，进一步地认识了xx以客户为中心的重要性。在省行培训期间，从省行领导的课堂上知道了以客户为中心的服务理念，但那时的认识只是停留在理论上，并没有切身体会。来到了专柜后，才发现这并非是一句空洞的口号，在竞争空前激烈的金融业中，只有牢牢树立以客户为中心的思想，尽心尽力为客户服务，为客户创造更多的方便和财富，尤其是在这个金融

业竞争空前激烈的时代，唯有牢牢树立以客户为中心的观念，切实为客户服务，才能在竞争中立于不败之地。

我也取得了巨大的收获，在学校的时候，对银行并不陌生，但那时的了解都是停留在经济理论上，宏观层面上的，对银行的具体业务不是非常的了解。来到专柜后，才发现银行并不是以前认识的那样只经办单纯的存取钱业务，还有许多的业务是我所不知道的，要学习的还有很多。在同事的帮助下，现在我基本上熟悉了储蓄专柜的运行流程，对个人金融业务的xx操作系统达到了较为熟练的操作，能够作为一名现金柜员独立的上岗操作，承担相应的责任和义务，接受绩效管理的综合评估和相应的激励约束办法。

我还利用空闲时间认真学习其他相关金融业务知识，开拓学习空间。凭借自己对文学的爱好，和平日的多加练习，具备了一定的文字总结、调查统计分析能力，能够及时对客户服务中发现的市场需求、产品和渠道等方面存在的问题以及客户建议等形成分析，以争取用的办法来解决问题和困难。

总之，在本次的实习锻炼过程中，我不仅学到了很多在书本里没有的知识，还更加确定了我的学习锻炼目标，端正了我的工作态度，考验了我的工作热情和耐性，更加坚定了我的工作决心。同时，在与xx人的接触中，团队、敬业、创新、奉献的精神地鼓舞了我，诚信亲和，严谨规范，求真务实，拼搏进取的xx作风也深深地留在我的脑海中。

这段时间来，我也感受到自己在多个方面的不同程度有了提高和进步，为以后学习会计和客户经理岗位打下良好的基础。好的开始是成功的一半，相信在接下来的实习锻炼计划过程中，我会以更饱满的热情，争取学到更多的知识，保质保量地完成基层锻炼工作。

绩效述职报告个人篇七

今年，在县委县政府、县群工办的领导下，在颍砂乡党委、政府的关心支持下，在新寨村两委班子、各位组长、党员的全力配合下，我坚持科学发展观，一步一个脚印，秉着全心全意为人民服务的理念，以群众的需要为出发点和落脚点，不断解放思想，创新工作思路，现将一年来个人在新寨村群众工作站的工作情况汇报如下：

自进入新寨村群众工作站以来，我深入学习了县群工办各项规章制度，依据县委、县政府的各项指示精神，密切配合颍砂乡党委、政府的工作，认真开展新寨村群众工作站各项工作。我深刻地认识到，群众工作站是党员干部、机关干部深入基层，深入群众，倾听群众呼声，了解社情民意、解答群众困惑、解决群众困难、维护群众合法利益的办事机构。通过实践，我加深了对群众工作站的认识和了解，更加坚定了执行群众工作站的路线、方针、政策的信念。在协助群众反映热点难点问题工作中，我深知群众利益无小事，始终保持同人民群众的紧密联系，树立了作为 干部的好形象。

作为颍砂乡新寨村群众工作站站长，我认真履行工作职责，依法行政，依法办事。工作上兢兢业业，勤于做事，高标准、严要求，尽职而不越位，干事而不越权。自从进入新寨村群众工作站工作以来，我发现接触的人还是比较多的，有人民群众，也有领导和同事，要想顺利的开展好自己的工作必须要与周围的人建立良好的人际关系，想要建立良好的人际关系首先自己要有良好的待人接物的方式。所以当我面对来工作站办事的人时，我都会热情积极的接待对方，并且认真的为对方解决问题，遇到不懂得问题时也会积极的向其他同事请教，务必给对方满意的答案。这样一来不仅建立了良好的人际关系，业务得以顺利开展，同时也在人民群众的心里里树立良好的形象。

2、利用周末时间、加强对村两委办公室的建设，并根据所开

展的工作制定了《工作人员去向卡》、《矛盾纠纷调解登记表》《安全隐患登记表》、《工作日志》、《民情日记》、《工作人员签到册》、《贫困党员摸底表》、《新寨村孤儿摸底表》、《群众接待登记表》等。

3、坚持走访入户：群众工作日都下村入户走访，充分了解民情民意，并记录在民情日记本上，为民解难，为民解忧。

4、与永顺县第二中学校团委、学生会联系并向该校全体师生发出倡议，为颗砂乡新寨村猫儿山村小孤儿奉献爱心，捐款6000余元，并与我校五位总支成员建立“一对一”帮扶计划，每月家访一次，对孤儿进行物资帮扶，确保孤儿不因贫困而失学。目前五位总支成员自筹资金资助每位孤儿钱物达一千二百余元。

5、联系本单位给新寨村猫儿山偏远村小捐赠课桌椅、办公桌、黑板、作业本等价值3万余元的教学物资。

6、尽我所能为群众做力所能及的事，如代理代办医疗保险8起，化解村上各种矛盾20余起，帮扶困难家庭杨龙春等16户，帮助彭湘平等5名孤儿、为民办实事达40余起，家电下乡补贴等等，如与村支两委一起下组；协助村支两委做召开党员组长会，协商新寨村至猫山（五组）的公路扩宽、硬化建设等村级项目。

在新寨村群工站工作的这些日子里，我自觉遵守中央关于廉洁从政的有关规定，经得起考验，守得住原则，洁身自好，严守制度，做到了无条件接受来自组织监督和群众的监督，不以任何借口任何形式拒绝和逃避监督。

总而言之，一年来我虽取得了一点点成绩，但离不开群工站各位的精密团结，也离不开广大群众的理解和配合，更离不开上级领导的辛苦工作和指导。在新的时期，面临着新的挑战，新的任务，新的目标，我将决心以党的十八大精神为契

机，以党的方针为导向，及时掌握民情、关注民生、创造业绩，使新寨村的各项工作迈上新的步伐，再上一个新台阶。

绩效述职报告个人篇八

尊敬的领导：

您好！

我叫xx□现任xx县妇幼保健院新生儿科护士长□20xx年，在保健院领导班子的正确领导下，在科室主任以及科室全体医护人员的共同努力下，我做到严以律己、率先垂范，以院为家，奋力进取，顽强拼搏，新生儿科圆满完成了今年年度目标任务近xx万元。为了更好地做好明年的本职工作，我比照护士长工作职责，作如下述职报告，敬请领导和同志们批评指正。

一年来，在工作当中，作为一名保健院的中层干部，我时刻按照护士长职责，严以律己，勤恳做事，爱岗敬业，乐于奉献，坚持以科室为家，每天早来10分钟，晚走10分钟，严格按照操作规范，合理安排护士和护工的排班，培养护理人员的全面素质，使她们都能很好地完成自己的本职工作，积极组织科室护理人员学习基础护理技能，针对新生儿科患儿特点，研究、摸索出了一套行之有效的护理工作方法，并在实际工作中应用，发挥了积极作用，牢固树立宗旨意识和服务意识，在护理工作中创造性地开展工作，始终坚持以病人为中心，为患儿提供安全、优质、满意的护理服务，科室全年没有出现一次工作上的失误，基本做到了让领导和同志们满意，让自己满意和让患者满意的“三满意”，患者满意率基本达到100%。科室工作多次受到保健院领导班子的好评，我自己也多次因为工作表现出色受到保健院领导班子的表彰。

一年来，我坚持做到以身作则，模范带领科室全体护理人员，按照科室主任的工作安排和要求，有条不紊地开展好护理工作，样样工作走在同志们的前面，要求同志们做到的自己首

先做到，要求同志们不做的自己首先不做，坚持每天早来晚走，检查督促值班人员认真搞好交接班，并做好护理记录。为了科室工作，我常年坚持一天24小时保持通讯工具畅通，不论是节假日或礼拜天，甚至是凌晨一两点钟，只要电话一响，随时保持联络，及时耐心地为值班护士解疑释惑，特殊情况下，保证随叫随到。一年来，已经记不清牺牲了多少个休息天和节假日，反正是没有休息过一个完整的礼拜天。工作中，时刻做到想为患者家属之所想，急为患者家属之所急，把患儿家属当做自己的亲人，始终让患儿在这里花最少的钱享受最优质的服务，并且发挥革命的人道主义精神，针对极个别患者家属家庭极度贫困的实际，积极主动和科室主任商议，在条件允许的范围内，给予降低收费或者减免部分医疗费用，使患儿家属感激不尽，同时也极大地提升了我们保健院的外部形象，树立了我们保健院“白衣天使”救死扶伤的良好医德和以实际行动抵制“一切向钱看”不良风气的精神风貌。

一年来，我在认真做好自己值班工作的同时，适时抓好科室护理人员的业务学习和技能培训，手把手地对新进人员和护工的业务知识和技能培训进行传、帮、带，经过我们的共同努力，科室全体护理人员能够熟练掌握仪器操作技能和新生儿护理知识，人人都能够胜任独立上岗值班，个个成为新生儿科患儿护理的行家里手。

成绩的取得，来源于领导们的关心支持和科室同志们的不懈努力，我决心在明年的工作当中继续保持和发扬。同时也应该看到：成绩面前还存在一定的差距，归纳起来，有以下几点：

- 1、在实际工作当中，有时候自己的工作的方式方法不够得当，有急躁情绪和急于求成的思想。
- 2、工作中大多只是简单的执行任务和做好常规性的工作，创新精神和争先意识不够。

1、进一步加强业务知识的学习和人员进修、培训，进一步熟练专业技能。

2、进一步加大对科室管理力度，和科室主任一起狠抓基础护理、护患沟通等全面工作，为争创保健院先进科室做好准备。

总之，一年来，我和科室主任及全体科室医护人员同心同德，克服困难，知难而上，以保健院大局为重，内强素质，外树形象，不断提高医疗护理水平，切实为患儿提供优质的护理服务，做出了显著的成绩。在今后的工作中，我将继续努力，奋发进取，更好地为患者服务，为保健院的正规化建设做出自己新的贡献。

此致

敬礼！

述职人□xx

2020年xx月xx日

绩效述职报告个人篇九

新学期，全校团学系统工作出现了新情况，各院系在狠抓团学干部换届工作的同时，给予了团学系统很大的精神鼓励和物质支持，各院系团学组织激情高昂，为做好本院系团学工作充满了信心，鼓足了勇气。这对我系团学系统来说既是挑战，又是机遇。激烈的竞争使我们充分认识到，要使我系团学工作继续保持优异的成绩，就必须“冷静思考，全面应对，知己知彼，百战百胜。”为此，我们提出了本学年的新目标和新任务，总的主题是——迎接挑战、抢抓机遇、稳二争一，确保我系团学工作又好又快发展。

在我系党总支的正确领导下，我系团学系统通过不懈努力，

取得了不菲的成绩□20xx年5月，我系学生分会被团省委和省学联联合评为“甘肃省优秀学生分会”□20xx年12月，我系团学系统在全校考核中名列第2，这一成绩是前所未有的。在刚刚结束的20xx年3月份全校团学系统考核中，我系团学系统荣获第1名，这再一次验证了我系的团学组织是一支拥有很强生命力的组织。

自20xx年9月被连聘为历史系学生会主席以来，为适应90后学生的需求，曾多次深入09级学生内部调查，发现了他们和80后学生的异同。参照以前工作经验，取长补短，全面革新。提出了新时期我系学生会的发展模式和学生会转型的任务。即“以服务学生为主体，以推进个人、集体相融合为着手点，以促进校园和谐为方向，以发展本系特色为新目标的综合性、新全局观学生会发展的模式。”和“学生会必须由传统的管理型学生会体制，向服务型、学习型学生会转变”的任务。总之，我们的目标是以服务的理念打造一个政治立场坚、集体观念强、工作效率高、服务态度好、师生反映佳的全新学生会。

现将去年9月以来主要工作与感受做一汇报。

1、狠抓学生干部思想作风建设

为了让广大学生干部树立良好的集体意识和全局观念。我们除了在每周三的团学例会上进行学生干部思想作风建设教育外，还专门召开学生干部思想作风交流会4场次，组织学生干部观看爱国电影2场次。这些思想教育活动，极大地提高了学生干部的自觉性和集体观念。

2、制定完善规章制度

为了使我系团学活动有规可依和有规必依，我们制定了《历史系团学干部选拔、培养条例》、完善了《历史系团学干部量化考核办法》、《历史系团总支关于对各班团组织生活的

考核办法》和《历史系团总支、学生会关于对各班团支部、班委会的考核办法》。这些规章制度的制定和完善，一定程度上填补了我系团学系统部分规章制度的空白，为我系团总支、学生会更好的和各团支部、班委会沟通搭建了桥梁，扭转了以前我系一级团学组织和二级团学组织沟通的被动局面，使我系两级团学组织更好的柔和在了一起，关系空前和谐，为我们取得优异成绩夯实了基层基础。

2、信息上报和材料审阅工作

信息上报是学院对各院系团学系统考核的主要依据，部门材料的审阅是一项认真、仔细又艰巨的任务。为使我系上报的材料不仅在数量考核中占优势，而且在质量考核中占优势。经过苦思冥想，我们制定了自己的办法：一是各班以团支部为核心成立班级信息报道小组，确保我系信息上报数量优势；二是制订了审阅办法，即自下而上，逐级审阅，部长为主，干事参与，部门初审，副书记、主席复审，书记和主管学生领导决策。集众之长，反复修改，力争提高上报材料质量。

3、第二课堂建设工作

第二课堂是丰富大学生课余生活和增强班级凝聚力的主要途径。根据我系实际情况，我们深入调查，在团的章程许可范围内，以最小的付出，最大限度的满足同学们的精神需求，举办具有人性化、大众化的团学活动。着重开展具有代表性的，能体现出当代大学生青春风貌的第二课堂。在我们的共同努力下，相继开展了普通话演讲比赛、三笔字竞赛、英语口语演讲比赛、歌咏比赛、针织刺绣比赛、辩论赛、十佳女生评选等活动，受到了兄弟院系和我系师生的一致好评。

4、师范性质社团筹建工作

师范性质社团的成立一直是我系团学系统的梦想，是时代发展和当代学子的现实需求，也是我们的任务。长期以来，在

系领导的指引和督促下，我们结合学习部历来承办学院“五项师范技能竞赛”和我系“师范技能训练周”系列活动的有利条件，融合了学习部每周六晚承办的英语角活动，逐渐形成了项目齐全的以师范竞技为主要方向的师范性质社团。目前，社团名称正在征集当中，社团章程正在复审。

5、认真做好换届工作

换届工作是否顺利进行，直接影响团学系统工作的质量和效益。做好换届工作，选好接班人，是每届离任干部的应尽之职。为了使我系团学工作不间断，有质量，出成绩的进行，我们制订了自己的换届办法。主要学生干部（主席团干部）产生是在离任主席团提名的基础上，进行民主评议和选举，经主管学生领导批准后，报请系党政会议表决备案；部长原则上由前任部长提名，考虑到接任主席团的现实需求，可在尊重前任部长提名的基础上进行微调和重新组阁；干事主要通过自愿报名的方式，经过面试，层层选拔决定。这一办法的实施，更大程度上便利了我系团学工作的开展，增强了团学干部的凝聚力，更有利于集中力量使我系团学工作又好又快发展。

在取得丰硕成绩的同时，也逐渐暴露出很多不足。主要表现在：

1、部门间的协调性不强,活动单

一、繁多，缺乏特色；

2、个别学生干部功利性凸显，活动开展为“图利”而来；

3、部分学生干部全局观念不强，走上级路线，脱离群众，说大话，不办实事；

4、早操管理出现新问题，今年全年以来，低年级学生出勤率

低于高年级学生。

出现这些问题的原因究竟在哪里呢？经过仔细思考，我个人认为主要有以下方面原因：

1、我们过分高估了自己实力，贬低了部长处理事务的能力，对部门事务直接干预过多，妨碍工作效率；间接上也打击了部长的积极性，不利于部长主观能动性的发挥，不利于更大限度的调度干事工作。

2、对90后学生的了解还太少，并没有真正对他们的思维活动做到深入细致的调查，事实上并不知道他们需要什么。这导致90后学生对我们存在一定意义上的防范心理，日积月累就会不配合我们的工作，甚至产生敌对心理。

3、随着时间的推移，现任学生干部的积极性下降，个别学生干部已经无心顾及学生会事务。再加上我系对团学系统只是高度重视，却不大力支持，经费投放几近困难，挫伤了学生干部的工作信心。

4、作为主要学生干部，我们并没有尽职尽责，没有做好学生干部的思想工作，甚至出现个别学生干部权力欲望膨胀的现象，到处煽风点火，唯恐内部不乱，似乎想掀起夺权风暴，思想上出现大的问题。

5、长期的大学生活，使有些学生干部“拍马屁”风气盛行，甚至刮起了“崇拜风”，宁可走弯路，不敢说真话，走形式主义，跑上级路线，唯领导马首是瞻，对干部高高在上。不良风气在团学组织内部的弥漫，正在扩散或者传染给年轻的学生干部。

6、09级学生大多出生在90年代，社会发展的大环境和独生子女的现状决定了他们大胆、开放、活泼、富有激情、享乐的性格和“鼓励型”成长的习惯。他们追求民主与自由的呼声

一浪高过一浪，激进的思想与偏激的言论使他们不习惯有组织约束下的生活，也许这要算09级早操出勤率低的一个原因；另外，自去年以来，系上没有采取严格的早操管理措施，仅凭团学组织日复一日的形式上的“狠抓”早操工作是不够的。

针对出现的问题，我个人认为应从以下几方面着手解决。

1、系上在高呼对团学系统高度重视的同时，应加大资金投放力度，确保团学工作质量。没有进步的组织是一支没有生命力的组织，只有保持我系团学工作的优异成绩，使学生干部看到希望，心怀上进，斗志昂扬，才有可能使我系团学组织在全院考核中立于不败之地。而这一成果的确保离不开系上的支持。

2、继续加强团学干部思想作风建设再教育，明确团学组织的现实任务，使团学干部充分认识到任务的紧迫性、艰巨性和光荣性。

3、在团学系统的发展中，必须发扬民主作风，必须热爱学生，必须依靠学生，必须实实在在的服务学生，急同学之所急，想同学之所想。坚决不能搞个人独断，脱离群众，走上级路线。

4、作为主要学生干部，应具备统筹全局的能力，具备随时应对流言蜚语的能力，具备识别“真伪”的能力，具备抵抗权力诱惑和“糖衣炮弹”袭击的能力，具备深入基层，联系群众，一心为“民”办事的能力和敢于跟上级提出不同解决方案的勇气。应紧随时代发展，与时俱进，从自身做起，带领团队搞好团学工作。

5、为应对早操问题，当务之急，系上需严格实施早操管理办法，适当处罚一部分经常性不出操的同学和那些长期散布谣言，编弄是非，私下鼓动班级同学不出操的同学。

一、确保我系团学工作又好又快发展”。