

幼儿园教师上半年个人工作总结(汇总8篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

幼儿园教师上半年个人工作总结篇一

回顾20xx上半年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

在生产工作中根据生产管理部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，不影响需方的生产安排，车间与生产管理部、仓储部、销售部，进行了密切的沟通。当生产计划需要临时变更时，面对生产上临时调整的诸多难题，车间管理人员通过与各班组长一道积极努力的配合，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，以及时保质保量的完成生产任务。车间完成了公司及生管理部下达的生产任务，及各项生产质量技术指标，保证了销售的供货需求。

1、车间在生产过程中各班组对自己的产品负有责任感

作为集团六家子公司中药饮片原材料的指定供应商，我们深知自己肩上担负的责任的重大，对产品工艺的稳定性和质量的均一性都提出了很高的要求。我们将书面培训方式和现场操作技能相结合，并实时的进行督促和思想教育，使员工对产品的质量和自身工作的重要性与整个集团及相关公司的利害关系有高度的认识。车间本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，在批生产记录、物料标示签、中间产品流转证的基础上车间实施了物料、标签交接审核登记制度，做到人人监督、有据可查，不管是工段长、班组长都对自己所生产成品负责，配合质检

员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。随着我公司对外市场的逐渐放大，车间也正在积极努力的提高自己的生产水平，以满足市场多元化的需求。

2、稳步提升的人员竞争力

我公司现处于操作员工新老交替的关键时期，之后两年将陆续有老员工退休，车间将新员工的培养作为重点项目来抓，以满足新设备、新技术、新产能、新需求对于人员素质的基本要求，人员是企业存在的根本，专业技术人员是企业成长、发展的核心竞争力，对于新一代90后青年员工的培养才用了循序渐进的教育方法，树立正确的人生观、价值观。引导并帮助他们度过人生迷茫的择业阶段，调整积极心态，培养良好的职业素养。针对不同岗位分别培训岗位sop□相设备sop□清洁sop□维修维护保养，并以考试的形式对学习效果进行考核。

3、新设备、新技术提升生产能力

我公司所使用生产设备均为现代中药饮片加工技术最前沿的创新科技，今年上半年较去年又新增了qg-37气流网带干燥机一台、最新型的自控温燃油炒药机二台□tdp-600大型破碎机一台、剁刀机二台，加工小包装的多功能切片机一台、加工川芎饮片的旋料式切片机一台、磨刀机一台，使车间的加工能力在去年的基础上又提高了40%以上。通过x月份的人参加工项目的初步摸索，总结为生产设备是限制生产能力主要瓶颈，因此公司在x-x月份对人参烘干房进行改造扩建、并建设了人参净制药房、购买了大量的晾晒干燥工具、新增了人参蒸箱一台、现在筹划建设的楼顶阳光房项目将大大的降低干燥的劳动强度、节约生产时间。突破设备的瓶颈后预计下半年人参的瞬时加工能力、总能力将是现在的三倍以上。为了能够满足需方对炮制品种产量需求，公司于x月份新购入了5t蒸

制箱一台、多功能提取罐一台，使炮制工序的生产能力增加了一倍。随着车间新技术、新原理的生产设备的增加，在增加了产能的同时对于设备管理方面也提出了新的要求，要求员工要会使用、会维修、会保养、而且要能创新。车间对现有设备的小改进如：转盘式切药机的电机护板、剁刀式切药机的底座等。合理的生产安排、熟练的操作技能、正确维护保养才能够完全的将设备的全部能力发挥出来，车间将通过不断地培训学习、加强现场管理、设备管理来保证生产设备安全、有序的正常运转。

4、物料管理

不同的需方对同一品种的使用方式、质量需求、需货日期不同的这样一个问题，最终会体现在生产上。为了能够满足不同的需求，车间加强了物料的管理并与不同的质量需求相结合，严格按照生产管理部下发的生产计划和需方信息，按照药典要求并有针对性的进行生产加工，物料管理员与质检员、物料接受人员共同核对，减少误差的产生。加强了物料摆放、标示标签的管理，做到帐物相符、清晰明了。物料管理员、质检员严格监督物料平衡，出现偏差立即按照偏差处理规程执行。在严格按照gmp的物料管理执行的基础上，车间建立了物料收率统计、物料接受发放登记制度，凡是与物料管理员直接交接的物料均有签字审核。做到了接收发放有审核，出现差错有据可查、责任到人，从而增强了员工物料管理、质量管理的责任意识。

5、环境卫生

车间整体环境卫生有了很大的升，随着生产管理的日趋稳定，在完成生产任务的同时能够将环境卫生良好的保持。上半年多次迎接大、小型参观数十次，面对中药饮片加工生产的特殊性，多次受到参观人员的好评。一个良好的生产环境，能够给予员工良好的工作状态，从而为完成生产任务打下基础。一个良好的生产环境，代表了一个企业的管理水平、员工素

质和企业的整体形象。我们将不懈努力的保持下去，并争取做得更好。

1、上半年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。另外，上半年对《消防安全紧急疏散预案》、《消防安全知识》、用火、用电、节约用水等多方面安全知识进行了培训，组织人员实物、实地的进行消防演练和紧急疏散。

2、车间对安全事故做到了齐抓共管□x月一名员工将烟火带入车间，车间配合人力资源部对当事人进行教育及严格按照人力资源管理规定执行。车间对此事高度重视，再一次对全体员工进行了安全教育培训，增强员工的安全意识。车间安全员严格履行安全职责，做到平时多巡检巡查、有厂房、设备改造、动火的关键作业能抓住安全重点，一旦发现安全隐患的苗头，就一直采取跟踪、改进等相应的措施，杜绝安全事故的发生。车间力争做到人人讲安全，人人懂安全，人人做安全。

3、通过车间工段、班组、安全员的细致工作，车间在上半年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

1、员工薪酬

车间在今年施行了工资定额制度，一改以往的按产值系数分配方式的决算方式，通过近上半年的施行，车间员工的生产积极性有了显著的提高，薪酬与每日的工作息息相关，每个员工都有了积极主动生产的动力，不劳不得，多劳多得是现在员工的普遍心态。但此种方式也有一定弊端，就是不顾质量，只求数量。车间利用现有的管理团队进行加大力度的质量监督，并提高了相应的质量问题的处罚力度，通过培训树

立员工良好的工作心态、职业道德。在管理上围绕着质量第一的管理观念，以质量第一工作重心，使员工明白，一切与质量相违背的行为都是不可取的。

2、整体素质的提升

人员是企业存才的最基本单位，是企业的未来发展的主要决定因素，是企业总体竞争力的体现，因此提高员工整体素质是车间必抓的一件大事，公司先后派遣人员到省内参加与gmp相关的培训、到延边公司参加生产管理类的培训、公文写作基础知识培训，提高了员工的管理水平。公司与摩尔拓展训练基地合作开展了一次军事化户外拓展训练，通过此次训练，达到了预期的训练目标，增强了团队凝聚力、建立高品质沟通、拓宽思维、增强员工抗压能力、解决问题的能力、团队协作能力和执行力，使我公司员工的整体素质得到明显的提升，并且员工在本次培训中挑战自我、突破自我，为自己的人生打开新的一页。此次活动受到员工的一致好评，对员工的生产生活产生了巨大的影响。

3、丰富员工业余文化生活，增强车间凝聚力

公司于x月份举办了全厂职工的球类运动会，车间在比赛前组织员工利用个人休息时间训练，车间员工在完成生产任务的同时不畏炎热、疲倦，始终用饱满的热情为车间的荣誉而战，赛场上的运动员相互合作、相互信任、勇于拼搏、胜不骄、败不馁，很好的体现了车间员工的精神面貌，赛场外的车间员工同样以整齐、洪亮的口号为车间队加油助威，通过此次运动会，车间员工的凝聚力、团队合作能力得到了很大的提升。在比赛中我们赛出了友谊、赛出了风格。

在即将开始的新的下半年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和工段，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的完成公司、生产管理部下达的生产任务和各项指标。在生产过程中加强加大

现场管理的力度做到安全生产，消除隐患。要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。随着生产设备的逐渐增加，生产产能的逐渐放大，对外市场的不断推展，车间在下半年的工作任务将会任重而道远，我们会积极配合各部门、努力完善生产现场条件完全符合gmp要求，高标准地完成20xx年的各项工作。

幼儿园教师上半年个人工作总结篇二

在上半年，作为一名车间主管，我在思想上严于律己，热爱自己的事业，以主管的要求严格要求自己，鞭策自己，力争思想上和工作上在同事心目中都树立起榜样的作用。积极参加工厂及公司组织的各项活动，半年来，我服从和配合领导做好生产部门各项工作。我相信在以后的工作中，我会在领导的关怀下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步。下半年，我将更加努力工作，勤学苦练，使自己真正成为一个经受得起任何考验的主管。

一、安全工作

总结上半年的工作，各车间也出现了不少的问题，在这些事故中有个人原因也有客观原因。在下半年的工作里我将找出上半年的不足，认真吸取事故的经验教训，我将带领大家认真学习及总结出适合各车间自己的管理。上半年的问题大多出现在新员工身上，由于新员工的经验不足和在工作的时候带教师傅的责任心不强，导致新员工的基础没有学好。自己顶岗以后，生产节奏加快新员工跟不上节奏，手忙脚乱，是导致这些事故发生的重要原因。各班组长对现场的巡检力度不够大，对班组存在的问题没有及时发现和整改也是上半年的事故原因。

在下半年的工作中，我将把各部门班组长培训新员工作为班组的重点工作来进行，要求并监督带教师傅必须把自己的所

学所会认真的传授给新员工。要求带教师傅必须有责任心!不能存在马虎眼的现象发生!要求各部门班组长在班中加大现场的巡检力度，发现问题第一时间解决及整改，今天的事情绝不推到明天。

二、操作管理工作计划

1、在车间加大巡检力度，对现场的各个危险点进行排查和消除保证班中安全有序的运行。

2、要求各部门班组长对员工进行安全教育加大安全学习力度增强员工的安全意识!

3、对员工出现问题及时解决及汇报，出现问题时严格按照厂规制度的原则处理。

4、在特殊的时间段对特别的人员和设备进行跟踪并做好记录保证不出事故。

5、规范员工的行为，严禁做不符合规定的事情和严禁有不遵守规章年度的行为，保证员工的人身安全。

作为主管在以后的工作中我会带领各班组长及员工共同学习，提高和进步，把工作更上一层楼!

幼儿园教师上半年个人工作总结篇三

上半年，商务局紧紧围绕市委、政府中心工作，结合本部门实际，强力推进招商引资，加强市场建设和监管，商务工作呈现出平稳健康发展的好局面。

1-x月社会商品零售额预计完成xx亿元，同比增长x%完成目标任务的xx%

2□x—x月出口创汇xx万美元，同比下降xx%□完成目标任务的xx%□

3□x—x月共建设项目xx个，实际到位资金xx亿元，完成目标任务的xx%□

4、被列入xx市为民所办九件实事之一的五彩食品加工销售综合市场顺利建成，并投入运营。

5、纳入政府规划的年内新建或整合标准化、规模化生猪及牛羊定点屠宰厂（场）已全部开工。

1、商贸物流项目建设顺利进行。砂坝煤炭物流园区一期工程已全部完工，生产楼及三条运煤专用铁路线已投入使用，目前投资xx万元正在对储煤场地护坡做防水，对部分道路进行硬化，并对整个园区进行绿化工作。二期工程xx万吨洗选焦煤项目正在做前期初可研工作，预计年内开工建设□xx市食品产业园已到位资金20xx万元，土建工程正在进行□xx铁合金物流园区一期工程正在进行平整场地，到位资金xx万元□xx物流园区办公楼主体已建成，完成投资xx万元，预计xx月份工程可全部结束。

2、综合性农贸市场建设项目快速推进。五彩食品生产销售综合市场已全面运营。今年x月，投资xx万元续建的作坊式加工车间建设完成，在线电子监控全部安装并投入使用，进一步建立健全了食品安全追溯体系。年初xx市政府提出的为民办的九件实事之一：“新建或改扩建x—x处综合型农贸批发市场”，经过多方论证和调研，分别在城东和城西规划新建x处综合性农贸批发市场。其中，位于城东的xx物流农贸批发市场，已于今年x月初开工建设，完成投资xx万元，办公楼主体已封顶，预计xx月份工程可全部结束。位于城西高速路出口处xx市食品产业园农贸批发市场正在土建工程，完成投资xx

万元。另外，位于城市中心xx街西侧（原市粮食局西库）的xx市综合集贸市场正在做前期论证工作。

3、大型商场、星级酒店项目正在积极建设中。凯帝斯广场大型购物中心建设至地上五层，到位资金xx万元；富邦现代城主体已完工，正在进行主体墙体砌砖工作，到位资金xx万元，年内竣工□xx建材城xx栋主体都已建成，目前正在做室外装饰、室内装修，到位资金xx万元；久福商业城已投资xx亿元，大型综合体工程地基筏板浇筑基本结束，即将开始地下一层建设，预计年内主体工程结束□xx广场十七层酒店建至地上十五层，购物中心已封顶，二层商铺已封顶，到位资金xx万元□xx大酒店建设项目□xx酒店对面），正在进行内装修，预计xx月份全部建成并投入运营，到位资金xx万元□xx国际酒店附属设施建至地上五层，酒店主体工程正在降水□xx国际酒店主体工程已建成，正在进行室内设计。

4、鹏成二手车交易市场项目于今年x月开工□20xx年底投入运营。目前，三层办公楼主体建成，到位资金xx万元。

5□xx□xx□环保产业发展有限公司再生资源回收利用项目一期工程两个xx平米车间主体建设完成，办公楼主体建设至地上三层，到位资金xx万元。

6、风电项目进展情况□x国xx集团风电项目一期风场的资源配置已获得自治区发改委批准（即“路条”），正在进行前期核准工作，电网接入“路条”已获得，下半年将进行一期xx万千瓦风电场建设；中节能公司风电项目一期风场的资源配置已落得自治区发改委批准，目到位资金xx万元，前期工作正在进行；国电电力风电项目由国电电力xx新能源开发有限公司在我市红砂坝区域建设xx万千瓦风电场，源配置申请已报xx市发改委，等待批复。

上半年新增酒类备案销售网点3家，发放随附单18本。节假日期间，出动人员120余人次，出动车辆30余次，对全市酒类销售网点开展了3次安全检查，重点对城内较大的23家超市和22家已备案的酒类批发经营户进行酒类流通随附单专项索票检查，保证了节假日期间酒类市场规范、安全、有序、健康运行。

根据xx市政府及我市市政府规划，完成了两家新建屠宰厂（场）的勘察、选址工作，协助两家屠宰厂（场）完善了环评、土地等相关部门手续。目前□xx市xx清真肉业食品有限公司建设的牛羊屠宰场已全部开工，办公楼、屠宰车间、冷库建设已封顶，预计xx月份建成并投入运营□xx市xx生猪定点屠宰场正在进行基础开挖工程□x月份，对南园生猪屠宰场存在的问题下达了整改通知书，并责令其尽快整改。同时为全市食品安全检查做了大量的前期准备工作。

x月底前完成xx家加油站的`年检工作。五一前，完成对全市加油站安全检查工作。正在为新建x座加油站做前期准备工作。

幼儿园教师上半年个人工作总结篇四

xx年上半年□xx地区地税局人事教育科在区局政治部的正确指导和地区局党组的领导下，按照地区局党组的总体工作思路，建立健全人事管理机制，推进干部人事制度改革；继续以深化绩效考核管理为抓手，进一步加强地区地税系统作风建设、效能建设；强化思想政治工作；加大教育培训工作力度，提升干部队伍综合素质；深入开展精神文明创建活动，为促进税收事业发展提供有效的思想政治保证、人才保证和精神动力支持，圆满完成xx年度上半年工作任务，现将有关情况简要总结如下：

（一）继续坚持每周星期三半天组织干部职工集中学习

不断认识和把握新形势下思想政治工作的特点和规律，分析新情况，总结新经验，探索新途径，解决新问题，改进创新教育形式、方法和手段，强化对干部职工思想政治工作。

（二）坚持经常性的思想政治工作

今年制定、下发了《关于加强和改进思想政治工作的实施意见》，贯彻落实党、政、群团组织及各单位、部门工作职责，形成各负其责、齐抓共管、不留死角的经常性思想政治工作格局。

（三）组织开展“xx大发展、地税创新高、我该怎么办”大讨论活动

制定、下发□xx地区地税局“xx大发展、地税创新高、我该怎么办”主题教育活动实施方案》，针对xx经济社会和税收事业的发展形势，组织干部职工采取自下而上、自上而下形式进行深入、认真讨论分析，对照查找本职岗位工作不足，确定改进措施、创新目标，修订岗位职责、考核标准及责任追究，汇总各项岗位的创建措施，形成部门、单位的工作改进、创新措施。

（四）改进和加强了地区局、基层局两级中心组理论学习

把个人自学与专题研讨、调查研究与解决实际问题结合起来，学以致用，提高理论学习效果。

（一）探索、创新绩效考核管理，确保考核开展有序

一是在全系统把部分工作性津贴700元纳入考核，合理拉开收入级次，调动了干部职工工作主动性和工作热情。

二是继续修改和完善绩效考核管理，根据加强和改进思想政治工作的总体要求，改进、完善各岗位、各部门工作职责、

考核标准及责任追究形式，把考核与收入、奖惩、管理、使用、培训多项挂钩，全面实现“干与不干不一样、干好干坏不一样”。

三是增加了“每月一星”、“末尾淘汰”激励奖惩措施，实行思想政治工作“一岗两责”，落实“思想政治实体化”工作，把利益激励、选人用人激励和思想政治工作有机结合起来，促进了各项工作的顺利开展。

（二）不断改进机关作风，规范行政行为，强化服务意识，提高机关效能建设

一是召开动员大会，深入统一思想，提高对机关效能建设重要性和必要性的认识。

二是成立系统机关效能工作领导小组，明确职责，落实分工。

三是及时制定，提出要求，加强落实。

四是开展了系统机关效能专项督察工作，局领导采取不打招呼、随时介入形式对地区局机关各部门、各县（市）地税局进行了明察暗访，查处违反考勤纪律16人次，违反工作作风1人次，经济惩戒16人，组织处理免职1人。

（一）围绕“庆三八”、“民族团结教育月等活动

各单位组织召开各种形式的座谈会、谈心会；组织开展了“唱支新歌给党听”大合唱活动；开展了“xx地区地税系统唱红歌卡拉ok大赛”；观看爱国主义优秀电影；组织建立基层学习型党组织；开展推荐“七一”表彰先进党员、优秀党务工作者活动，通过开展系列群众性教育活动，进一步激发广大地税干部职工的爱国热情，在全系统形成爱党、爱国、爱人民、爱社会主义的浓厚氛围。

明确创建要求和任务，积极做好了地区局机关争创国家级精神文明单位工作，指导、督促和田县地税局创建“国家级青年文明号”工作，开展了地区局机关工会申报“自治区级职工之家”工作。

（三）深入开展向贯彻xx的先进事迹。在全系统开展“贯彻xx□献身税收事业”为主题的大讨论，观看xx工作先进事迹报告片，举办了“向xx学习，做xx式的好干部”的演讲比赛。

幼儿园教师上半年个人工作总结篇五

态度决定一切，不能用正确的态度对待工作，就不能在工作中尽职尽责。既然改变不了环境，那就改变自己，尽到自己本份，尽力完成应该做的事情。

只有热爱自己的本职工作，才能把工作做好，最重要的是保持一种积极的态度，本着对工作积极、认真、负责的态度，踏实的干好本职工作。

二、培养团队意识，端正合作态度

在工作中，每个人都有自己的长处和优点。培养自己的团队意识和合作态度，互相协作，互补不足。工作才能更顺利的进行。仅靠个人的力量是不够得，我们所处的环境就需要大家心往一处想，劲往一处使，不计较个人得失，这样才能把工作圆满完成。

三、存在不足

（一）、强化自制力。

（二）、加强沟通。

同事之间要坦诚、宽容、沟通和信任。我能做到坦诚、宽容

和信任，就欠缺沟通，有效沟通可以消除误会，增进了解融洽关系，保证工作质量，提高工作效率，工作中有些问题往往就是因为没有及时沟通引起的，以后工作中要与领导与同事加强沟通。

(三)、加强自身学习，提高自身素质。

积累工作经验，改进工作方法，向周围同志学习，注重别人优点，学习他们处理问题的方法，查找不足，提高自己。

幼儿园教师上半年个人工作总结篇六

20xx年弹指间已过半年。总结我这半年来的工作，只能说是忙碌而充实。半年来在领导的指导、关心下，在同事们的帮忙和亲切配合下，我的工作取得了必须进步，为了总结经验，吸取教训，更好地前行，现将我这半年的工作总结如下：

态度决定一切，不能用正确的态度对待工作，就不能在工作中尽职尽责。既然改变不了环境，那就改变自己，尽到自我本份，尽力完成就应做的事情。

在工作中，每个人都有自我的长处和优点。培养自我的团队意识和合作态度，互相协作，互补不足。工作才能更顺利的进行。仅靠个人的力量是不够得，我们所处的环境就需要大家心往一处想，劲往一处使，不计较个人得失，这样才能把工作圆满完成。

工作有成绩，也存在不足。主要是加强业务知识学习和克服自身的缺点，今后要认真总结经验，克服不足，把工作干好。

同事之间要坦诚、宽容、沟通和信任。我能做到坦诚、宽容和信任，就欠缺沟通，有效沟通能够消除误会，增进了解融洽关系，保证工作质量，提高工作效率，工作中有些问题往往就是因为没有及时沟通引起的，以后工作中要与领导与同

事加强沟通。

积累工作经验，改善工作方法，向周围同志学习，注重别人优点，学习他们处理问题的方法，查找不足，提高自我。

最后还是感谢，感谢领导和同事的支持和帮忙，我深知自我还存在很多缺点和不足，工作方式不够成熟，业务知识不够全面等等，在今后的工作中，我要积累经验教训，努力克服缺点，在工作中磨练自我，尽职尽责的做好各项工作！

幼儿园教师上半年个人工作总结篇七

光阴如梭，20__年已过了半年，在这将近半年里我学到了很多，十分感激公司供给给我一个成长的平台，让我在工作中不断的学习，不断的提高，慢慢的提升自身的素质和才能。回首过去的半年当中，公司陪伴我走过很重要的一个阶段，使我懂得了很多。在此我向公司尊敬的领导以及亲爱的同事们表示衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中得心应手，也因有你们的帮忙，才能令我在公司的发展上一个台阶。下头我将这半来的具体工作情景汇总如下：

一、认认真真，做好本职工作。

一是遵从仓库岗位职责，坚持做好出货工作，保证发货的准确无误，尽量完善工作以保证零投诉；二是做好入库理解，保证库存数据的准确，确保库存数据到达实实在在的百分百；三是完成二位领班临时安排的工作与进取参与整理工作，深化工作安全意识，提出各项合理化意见。及时与业务和生产部沟通联系，保证物流系统正常有序的进行。

二、严于律己，自觉遵守各项制度。

严格遵守仓库的各项制度。谨记领导的指示和批评并付诸于实际，不迟到，不早退，不旷工。做事要谨慎认真，向领导

汇报的仔细检查，日常工作要记录并及时上报；待人处事要有礼貌，对待同事要坦诚宽容；严肃办公室纪律，工作不懈怠，不玩游戏、不闲聊、不做与工作资料无关的事情。

三、存在的不足

一些事还无法循规蹈矩的做好，需要增强自我的毅力不够。

二是工作中不够大胆，要在不断的学习过程中改变工作方法，不断创新完善。

上半年成品库的工作还算美满，我对下半年的工作充满信心与期待仓库在未来的半年能有一个更崭新的面貌！

幼儿园教师上半年个人工作总结篇八

20xx年对于医院、科室、个人来说都是一个转变、成长、奋进的一年。在这半年中，我们不断面临着挑战和机遇，经过这半年的工作和学习，我有了质的转变，快速的成长，明确了奋进的目标。以下是今年上半年的工作总结。

向经验丰富、工作突出的护士长学习，学习她们的工作经验、工作方法；向外院护理同仁们学习，学习她们的先进管理机制、排班方法、工作状态；向科里的护士们学习，学习她们工作中的长处，弥补自身的不足。多与其他科护士长沟通，查找工作中的不足，发现工作中的隐患，随时调整工作状态，跟上医院的步伐。在生活中关心体贴科里的护士，有困难主动帮助。在工作中严格要求，做到人人平等，因人而异，充分发挥每一名护士的优点，调动护士们的积极性。

要求护士严格遵守护理核心制度、各项规章制度及各项操作规程，严把护理质量关，防范护理差错事故的发生。做到事前有评估有告知，事后有措施有改进。真正做到心中有数，工作按标准完成。充分发挥护理质控小组的作用，调动质控

小组成员的积极性和责任心，能够做到主动承担检查责任，帮助科里同事共同进步。亲力亲为，切实做到班班查、日日看、周周总结，使护士自觉提高护理质量。

自开展优质护理服务示范病房以来，加强基础护理服务，多与患者沟通，了解患者需求，真正的为患者解决难题。弹性排班，充分利用人力资源，发挥护士的主观能动性，方便为患者提供服务。通过弹性排班，不但减轻了护士的工作负担，更主要的是解决了患者晨晚间护理、上午处置晚、患者对责任护士不熟等实际问题。加强危重患者的管理工作。注重抢救的配合和能力的培训。人人达到面对重患不慌张，抢救配合有章法。

按科室计划，每月进行两次业务学习，一次技能培训，并按时进行理论及技能操作考试。做到有计划、有实施、有考评、有总结。严格要求护士按规范书写，及时检查并改正发现的问题、错误，不断提高书写质量。严格要求实习生，按计划带教。

严格执行消毒隔离制度，科室感染质控小组按计划进行检查、总结、记录。按医院感染科要求，定期进行院内感染知识培训。

心内科经常有肿瘤晚期的患者住院，这样的患者不但身体状况不好，而且心里也是非常的焦虑。在护理这样的患者的时候，护士们往往会更加的小心和细心。一个简单的操作，在别的患者身上可能只需要一分钟，但在这样的患者身上却要花上半个小时。每次护士都是一身汗却毫无怨言，带给患者和家属的都是善意言语和理解的微笑。

病房管理方面，仍然有很多的不足。护理记录书写方面，特别是护理记录简化后，对护理记录书写质量的要求有所下降。这两方面是我急需提高和加强的。培训的机会较少，护士不能够学习新的知识。不断更新护理知识，尽快开展新技术、

新项目，带领全科护士共同进步。