

# 最新总体目标规划和年度目标计划应由单位主管领导组织制定(模板5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 总体目标规划和年度目标计划应由单位主管领导组织制定篇一

工作总体思路和目标：以建设应城“经济发展发展领先区、高新产业聚集区、现代都市新城、两型社会示范区”为战略目标，贯彻落实科学发展观，全面提升“产业集群、城乡一体、环境友好、资源节约、社会和谐”的发展要求；坚持秉承“建区”与“造城”并举、“开发”与“集约”并举、“亲商”与“亲民”并举的工作理念；以基础平台建设为先导，以招商引资和项目建设为重心、以创新管理和服务体制为支撑，以党的基础组织建设为保证，围绕外延扩展与内涵提升同步推进、产业集聚与结构优化共同推进、经济建设与社会事业协调推进，着力实施招商项目建设、基础设施建设、新农村建设、统筹城乡建设，努力在应城建设经济强市的新跨越进程中实现率先发展、科学发展、和谐发展。2011年新引进投资额过亿元项目10个以上，过5000万元项目15个以上。地区生产总值增长40%。工业总产值增长40%。固定资产投资增长60%，财税收入完成10791万元，增长40%。

### 一、树立“五种意识”，乘势而上谋发展

做好2011年的各项工作，实现既定的工作目标，必须牢牢树立“五种意识”：

更加注重招商引资质量，更加注重提升安商水平，更加注重产

业集群发展，更加注重园区功能配套。按照“二产三产并举、内联外引并重、园区城区并进”的要求，坚持走新型工业化道路，加快平台建设，加速产业集聚，着力打造“机械制造、新型材料、食品医药、纺织服装、电子信息、现代物流”等六大产业集群。着力建设现代工业新城。全面提升城市功能配套承载能力，加快推进物流中心、专业市场、220千伏电站、二水厂、二污水厂、开发区行政服务中心、文峰公园、老县河改造、村民集并小区和商住小区建设，着力建设秀美城市新区。

2、树立“争先进位”意识。在当前市场经济竞相发展、区域竞争日趋激烈的形势下，开发区既面临着巨大的发展压力，同时也迎来了新的发展机遇。要加快发展，必须知难而上，迎难而上，跳起来摘桃。各项工作都要奋勇争先，争创一流。各部门、各单位范围内选择竞争对手，瞄准赶超目标，比速度、比贡献、比位次。要增强危机感、紧缩迫感和使命感，坚持摒弃安于现状、盲目乐观的自满思想，大力弘扬敢于超越、争做第一的精神。今后几年，开发区要拉高标杆，确立率先发展新目标，主要经济指标年均增幅仍然要超过全市平均水平10个百分点以上，规模工业产值和地区生产总值要保持40%左右的增幅，财政收入要保持40%左右的增幅。力争跻身全国全省先进开发区行列，2011年进入孝感二十强乡镇前五名。

完善各项社会保障，千方百计扩大城乡就业，增加城乡居民收入，提高人民生活水平、生活质量和幸福指数。牢固树立“招商是生命线、环境是兴衰线”和“产业第一、企业家老大”的理念，围绕项目的落户、建设、生产和经营，提供全程跟踪服务，保姆式服务，以真诚的态度、热忱的服务、优良的环境亲商、护商、安商。实现“以工补农，以工带农，以农支工，以农促工”的辩证统一。

4、树立“和谐发展”意识。在大开发、大建设中，和谐是前提、是基础、是根本。对达不到环保要求的项目坚决否决，

努力实现生产和生态的和谐双赢；着眼于保障农民的长远生计，统筹处理好眼前利益与长远发展的关系，认真解决涉及群众切身利益的矛盾和问题，努力实现人与社会的和谐发展；积极营造廉洁高效的政务环境、心齐气顺的干事氛围，以人文精神促进和谐发展，形成和谐发展的强大合力。进一步关注民生，加强就业和社会保障工作，多渠道筹措资金，加大保障各类民生工程的投入，加大文化、教育、卫生等社会事业投入，加强信访维稳和社会治安综合治理工作，加强安全生产管理，严厉打击各类刑事犯罪，创建平安区镇。广泛开展和谐企业、和谐社区、和谐村组、和谐家庭创建及共建活动，实现经济、文化、社会和生态的协调发展。

5、树立“率先垂范”意识。组织保障是我们工作的生命线，干部是决定的因素。要深入贯彻党的十七届五中全会精神，建立健全“五个基本、七个体系”，着力增强基层党组织战斗力。加强区镇机关干部队伍建设、村两委班子队伍建设。领导干部要身先士卒、率先垂范，要带头改革创新、开拓进取；要带头廉洁自律、勤政廉政。大兴求真务实之风，大兴密切联系群众之行，大兴艰苦奋斗之为，切实做到情为民所系，权为民所用，利为民所谋。完善干部考核评价体系和选拔作用机制，让甘于苦干、乐于实干、善于巧干的优秀干部脱颖而出，让想干事的有机会、能干事的有地位、干成事的有实惠。加强各项制度建设，坚持用制度管人、管事、管权，教育和引导干部思想防线，严守行为红线，把住做人底线，做到干大事、干成事、不出事。

（二）抓好“十大工程”，大干快上求发展。

做好2011年的各项工作，重点要抓好“十大工程”。

1、招商引资工程。2011年全区地完成引进投资额过亿元项目10个，完成签约5000万元以上项目15个。

2、项目建设工程。2011年全区要新开工建设项目10个，竣工

形式8个。

3、征地运迁工程。2011年全区要储备运作土地1500亩；完成要民集并400户、动迁面积8余万平方米的任务。

4、基础设施工程。2011年基础设施计划投资8亿元，全面拉开基础设施建设框架，建成主次干道10条，拉开园区骨架，形成更多可供开发的“熟地”，实施完成黄滩刘垓桥改造工程。

5、功能配套工程。建设南区横五路以南给水工程、220千伏电站工程、二水厂工程、二污水厂工程。启动开发区行政服务中心大楼建设。

6、安居工程。全面开工建设规模约20万平方米的农民运迁新城，2011年要建成5万平方米，确保运迁群众全部住上高质量的安居房。

7、美化亮化工程。守成三纵九横路等道路的绿化和老一纵五横道路的亮化以及老县河环境整治。

8、保障工程。出台被征地农民新型社会保险制度，确保企业养老保险覆盖面达98%、失业保险覆盖面达95%，养老、失业保险金发放率达100%，农村合作医疗保险覆盖面达95%，低保覆盖面达100%。组织劳动力培训，向区内企业输送工人3000人。

9、社会事业工程。要确保小学适龄儿童入学率、小学升学率达到100%，初中毕业生升学率达到88%以上；计划生育率达96%以上。

10、平安工程。深入开展创建“平安开发区”活动，确保90%的社区、村达到平安创建的标准，95%的企业和学校达到“社会治安生产责任制，努力消除各种事故隐患，确保全年无重

大安全事故发生。

## 总体目标规划和年度目标计划应由单位主管领导组织制定篇二

铁路部门近日启动了20春运售票工作，这是铁路为保证广大旅客能够顺利买到春运返乡车票，方便广大旅客能够顺利回家与家人团圆，所提前做出的努力，也说明了铁路年的春运各项工作已进入准备阶段。

每年的春运，铁路都要确定春运目标，其目的都是确保春运的安全和方便旅客的出行。自铁路确定春运目标为“安全出行、方便出行、温馨出行”以来，经过两年的春运实践，证明“三个出行”的春运目标，更能体现铁路服务的诚意和质量，更能体现铁路服务贴近民意，更能体现铁路职工努力的方向。“三个出行”的春运目标，已植根于旅客和铁路职工心中，是旅客和铁路职工希望的共鸣，是心灵沟通的出发点。广大旅客在外地忙碌的一年，想着春节能和亲人们团圆，享受亲情的快乐，自然盼望出行能安全能方便能温馨。而铁路职工想着新一年的工作顺利，自然盼望春运期间能安全能方便能温馨。因此，笔者认为“三个出行”的好做法，好经验在2016年的春运会得到更好的传承，更好的升华。同时，笔者还认为2016年在继续夯实“三个出行”春运目标外，不妨倡导一个感恩的春运。倡导旅客回家过年要感恩父母的养育之恩，倡导旅客在享受“三个出行”的快乐时，要感恩党的改革开放的成果，感恩铁路为实现春运目标所负出的辛劳；倡导铁路职工在市场经济竞争中要感恩广大旅客的眷顾之情，倡导铁路职工在实施“三个出行”时要感恩广大旅客的理解之意，感恩企业所创造的良好工作条件。而只有怀着感恩的心，旅客与职工之间才更和谐，春运才更和谐，社会才更和谐。

【京珠】召开2016年春运工作布置会

1月20日上午，京珠管理处召开了2016年春运工作布置会，全面部署春运各项工作。处领导、各单位、各科室负责人、高警大队负责人、施工、施救单位负责人共70余人参加了会议。

会上传达了交通运输部、省交通厅、省高管局春运工作文件和会议精神，宣读了京珠管理处2016年春运“情满旅途、畅行荆楚”活动实施方案，孝感党总支、路政三大队、咸宁邦田清障施救相关单位对春运工作进行了交流。

王凡昌处长强调，20日23日冰冻雨雪天气来临，以“安全保畅”为前提，以“微笑京珠，情满荆楚”为主题，要加大重点道路、桥梁的监管，完善应急预案和服务水平，多部门联动协作，信息共享，应急管控，确保春运旅途平安顺畅。针对2016年春运工作，他要求，一是要统一思想，强化认识，围绕春运总体目标任务，进一步深化“情满旅途、畅行荆楚”工作举措，切实增强做好春运工作的责任感和使命感。二是要抓住“安全”这个根本，落实安全生产责任制，强化安全隐患排查，提高应急处置能力，加强安全督导检查，集中精力保证春运安全。三是要突出“便捷”这个前提，确保信息服务更精准、出行服务更顺畅、通行环境更高效，最大限度提供便捷出行。四是要体现“亲情”这个效果，着力提升服务品质、增强服务内涵、推广服务品牌、提高社会公众满意度，全面提升服务水平质量。五是要强化“信息”这个关键，主动接受社会监督，注重正面宣传引导，努力营造良好春运氛围，让春运更富人情味和温度感。

## 义安区交通部门部署2016年春运工作

2016年春运从1月24日至3月3日，共计40天，针对今年春运可能出现的民工返乡流、探亲流相互叠加，正值冬季可能遭遇气温骤降导致冰冻、雨雪、雾霭等恶劣天气。近日，义安区交通部门认真部署2016年春运前各项工作的落实。

据悉，2016年义安区春运工作总体目标是“四保”，即保安

全、保畅通、保运输、保服务。一是保安全。要牢记安全责任，始终把安全摆到第一位，确保安全责任、隐患排查整治、应急处置、安全检查到位。二是保畅通。全区公路管理机构要对辖区内公路、桥梁进行一次全面体检，突出高边坡、高挡墙及临水临崖等重点路段，加强公路巡查和养护，保障公路畅通。三是保运输。义安区交通部门和运输企业要做好人员、车船的组织调度，做好旅客流量、流向调查，确保旅客走得得了、走得好，同时要做好运输市场整治，及时查处非法营运、乱涨价等行为。四是保服务。全区客运企业要进一步提高认识，注重工作细节问题，为广大旅客提供高质量的运输服务。2016年春运期间，预测全区交通旅客运输量约为60万人次。根据今年的春运特点，义安区交通部门提前谋划，认真做好全区的客货流量调查和分析预测，提前制订科学运输组织方案，建立应对安全事故和突发事件的应急处理机制，完善应急疏运方案，要求相关运输客运企业加强运力组织、落实安全责任、强化应急保障，确保全区春运安全畅通、平稳有序。

最后，春运期间，全区各运输企业将深入开展“微笑服务，温馨交通”活动，为广大旅客创造良好的出行环境。同时要严格按照核定的票价收取费用，严禁乱涨价，发挥gps□vhf和北斗车载终端系统等科技设备的作用，加强对客运车辆、船舶的监控与管理，要提前关注气象部门发布的气象预警信息，及时做好冬季雨雪雾等恶劣天气下春运工作。

## **总体目标规划和年度目标计划应由单位主管领导组织制定篇三**

在2013年的护理工作中，护理部将继续坚持“以客户为中心”的理念，加大护士培训力度，确保护理质量持续改进，具体目标如下：

- 一．加强制度的管理与落实，保障护理安全。
- 二．不断完善护理质量控制体系，确保护理质量持续改进。

三．加强护士培训，提高护理队伍整体素质

四．开展优质护理活动，为客户提供安全、优质、满意的护理服务。

五．加强“三基三严”培训及考核，保证基础护理质量

六．强化护理核心制度、应急预案。

七．加强院感知识培训，严格执行医院感染制度

八．医护人员做好自身防护，防止针刺伤和其他利器损伤。

九．加强法律法规教育，提高护士安全意识，避免和减少护理差错的发生。

十．合理利用人力资源，避免人浮于事的局面。

## **总体目标规划和年度目标计划应由单位主管领导组织制定篇四**

1月6日下午，武陵源区召开2017年春运工作会议，各乡、街道办事处、区直相关部门、交通运输企业负责人参会。会议对2017年春运工作进行部署。武陵源区春运领导小组组长、区政府副区长李湘耀参加会议并讲话。

2017年春运将从1月13日开始至2月21日结束，共计40天。会议要求，各乡、街道办事处、区直相关部门、交通运输企业要对2017年春运安全形势、天气变化、客流特点、旅客出行要求、保安全保畅通压力等有清醒认识，在认真总结往年工作经验教训的基础上，提早研判谋划，科学制定方案，明确工作责任，把春运相关工作尽量往前赶，强化主动服务和超前服务的意识，全力以赴确保2017年春运工作平稳有序推进。



李湘耀强调，各乡、街道办事处、区直相关部门、交通运输企业要坚持“以客为主、客货兼顾”的原则，在集中力量抓好旅客运输的同时，努力兼顾好燃气、成品油、食用油、粮食、蔬菜肉类等重点物资运输。要充分利用春运前和春运客流低谷时段，采取突击抢运等措施，增加货物运量，确保满足企业正常生产和居民生活需要。要进一步增强红线意识，把安全放在春运工作的首位，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求，建立健全安全生产责任体系，逐级抓好责任落实。要进一步强化企业的主体责任，督促企业认真执行安全管理各项规定，坚决遏制交通运输重特大事故发生。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## **总体目标规划和年度目标计划应由单位主管领导组织制定篇五**

积极倡导和培育后勤队伍的核心价值观，深入贯彻“安全、诚信、人本、创新”的核心价值观，认真落实“忠诚守信、

敬业负责、团结协作、勤于沟通、积极主动、精于专业、终生学习、发展自我”的基本行为规范，严格遵守“举止得体、言辞有度、亲和友善、细致热情”的服务人员行为规范，不断内化为理念，外化为实践，逐步形成独具小浪底特色的后勤文化，促使后勤服务文化与后勤改革发展战略、后勤管理制度的有机统一，发挥后勤文化的导向、凝聚、规范、激励、美化等文化管理功能，不断提高后勤队伍全员素质，培养卓越团队，全面增强文化软实力，为深化后勤改革和和谐发展营造良好的氛围和提供强大的精神支撑。

通过调研、访谈、座谈、咨询等形式，整理、归纳后勤工作各种思想动态和理念价值观，精心提炼出后勤工作的基本信念、共同愿景、工作作风、管理理念等精神文化，整合为后勤服务文化的价值理念系统。明确后勤服务工作的使命和价值观，回答“主张什么和提倡什么”的导向。这是后勤服务文化的“大脑”。

通过强化后勤星级化服务、建立后勤培训体系和引入奖励激励机制等举措，着力构建后勤服务保障体系、后勤服务评价体系 and 后勤服务文化体系，编制后勤工作人员手册，主要包括各项规章制度、职业道德规范、工作行为准则、质量及绩效考核办法等。明确后勤服务工作质量目标，规范“怎么做和怎么做好”的行为。这是后勤服务文化的“躯干”。

通过加大宣传工作力度、促进精神文明建设、熔炼执行力团队和丰富业余文化生活等方式，开展“内强素质、外塑形象、美化环境、提升品味、完善设施”的形象工程，明确后勤服务工作的形象和信誉，引导“树什么形象和树什么品牌的”服务评价，营造内外和谐环境。这是后勤服务文化的“脸面”。

认真深入贯彻推行局企业文化，不断整合、创新和丰富后勤服务文化。

认真完成局交办的各项工作任务，切实履行年度工作目标，深化后勤改革，推进管理型后勤、保障型后勤、节约型后勤建设。

以星级化服务、精细化管理、节约型后勤和四个文明建设等为契机，不断强化管理、服务、保障职能，培育后勤服务文化。

从精神、行为和形象三个层面把握后勤服务文化建设，营造后勤服务文化的精神氛围、环境氛围和制度氛围，规范后勤服务文化。

制度是企业文化建设的重要组成部分，是一个单位是否成熟的重要标志。要全面加强制度建设，在规章制度中体现企业文化理念，达到“制度”和“文化”的一致，推动后勤服务的科学化、规范化管理，不断完善后勤工作制度保障体系。

发挥党员干部模范带头作用以及广大职工的主人翁精神，增强党员干部廉洁自律意识和拒腐防变能力，为全面落实各方面的工作任务提供政治保证。

以积极响应局文明办公号召为契机，培养良好的职业道德、社会公德、家庭美德，培养全国文明单位的自豪感和荣誉感，认真总结四个文明建设成果和经验。

重点进行团队执行力拓展训练和引导职工成为团队建设的参与者和推动者，加强团队自我管理和有效沟通，着力培养“三种态度”和“七项意识”，增强职工队伍向心力、凝聚力和战斗力，提高职工队伍整体素质。

开展“读活书、活读书、读书活”倡议，拓宽职工学习阅读视野。按照综合服务中心培训计划开展读书活动的安排，认真组织职工《落实才是硬道理》、《工作就意味着责任》两本书，潜移默化中提高文化修养和知识底蕴，增强工作能力

和水平。

制定后勤服务文化实施意见，系统整合后勤服务工作理念，初步建立后勤价值理念系统、行为规范系统和形象识别系统，搭建后勤服务文化框架，编制后勤工作人员手册。

制订出法律制度学习年实施保障意见，以科室、党小组为单位采取多种形式，组织本部门职工、党员按照局规定学习内容和要求，结合后勤工作实际来扎实推进法律制度学习和普及，并定期督促检查。

## 后勤服务文化纲要

核心价值理念：安全、诚信、人本、创新

工作使命：以提供高品质的服务为宗旨 以提供高质量的保障为己任

后勤精神：团结奉献 自信自强 勤勉敬业 追求完美 管理方针：管理精细化、服务星级化、工作标准化、责任全员化（人人抓管理、事事讲规范、件件重精细）。

价值观：以人为本、以局为重、以质取信 以新图强（爱小浪底、爱后勤、爱事业、爱生活）

组织作风：快捷高效、团结奋进、求真务实、追求卓越 基本行为规范：忠诚守信、敬业负责、团结协作、勤于沟通、积极主动、精于专业、终生学习、发展自我。

服务人员行为规范：举止得体、言辞有度、亲和友善、细致热情。 工作理念：

人人头上有指标

工作一分钟 用心六十秒。

团队建设的理念：培养“三种态度”和“七项意识”。

学习态度……终身学习，自主学习，不断提高个人素质；  
工作态度……爱岗敬业，无私奉献，较好完成本职工作；  
生活态度……乐观向上，助人为乐，与同事关系和睦。

大局意识……立足岗位，胸怀全局，以大局为主，正确处理各种矛盾；

安全意识……安全第一，确保人身安全、枢纽安全、设备安全；

危机意识……目光长远，居安思危，了解市场，知难而进；  
团队意识……主动沟通，增进了解，分工协作，团结互助；  
责任意识……求真务实，忠于职守，尽职尽责，敢于承担；  
创新意识……积极进取，开拓创新，敢于创新，善于创新；  
诚信意识……尊重事实，诚恳老实，遵守承诺，严守信用。  
后勤工作人员誓词：

身为后勤工作人员，必须立足本职，勤于职守，为小浪底争光添彩；必须遵章守纪，听从指挥，协调一致，尽心尽力地完成各项工作任务；必须积极进取，提高自身，更新知识，开拓未来，不断提高自身综合素质；必须摒弃私利，放眼全局，胸怀小浪底，为小浪底后勤事业发展献策献力！

我，对待任何事情都会真心相待，热情从事，高效率地主动完成工作任务；

我，要以和善的笑容和爽朗的语言待人接物，在服务中展现价值。