

# 新员工入职工作心得体会感悟(模板10篇)

从某件事情上得到收获以后，写一篇心得体会，记录下来，这么做可以让我们不断思考不断进步。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 新员工入职工作心得体会感悟篇一

新员工的入职典礼是企业文化体现和企业品牌推广的重要手段。本人于近期加入了一家知名企业，并参与了入职典礼，获得了很多的启示和收获。在此，本人想分享一下自己对于“新员工入职典礼”的心得体会。

### 第二段：认识公司文化

新员工入职典礼是一个了解公司使命、愿景和价值观的好机会。在典礼中，公司领导会向新员工介绍公司的核心价值观、公司文化及发展历程，同时也是了解公司组织架构和业务范畴的过程。通过这样的介绍和认识，我们更能明白自己的角色和承担的责任，同时也更有动力去为公司的发展和成长做出贡献。

### 第三段：与同事交流

典礼现场，我们还有机会与其他新员工进行交流，一起认识公司的文化和理念。这样的交流能让我们更好地融入公司文化。通过互相介绍自己的背景和工作经历等，我们能够更好地理解不同背景下人们工作与生活的不同之处，也让我们更易于相互理解和认识。这样的交流还能培养大家的团队合作意识，这对于公司而言是非常重要的。

## 第四段：建立良好的口碑

公司的形象形同于其文化和员工形象。在入职典礼上，新员工们穿着统一的服装，保持在线，这样能体现一个企业的专业性，增强了我们作为新员工的归属感。此外，公司通过为新员工提供详细的内部规章制度和营销策略，并且向新员工展示了公司的市场份额和业绩。这一切都为新员工建立了一个正面的印象，并使我们愿意为公司的品牌和口碑做出努力和贡献。

## 第五段：未来展望

新员工入职典礼是一个全方位的了解公司，了解公司文化和价值观的机会。这个过程不仅仅是从未了解的领域步入，更是表达了我们的融入公司的热情和决心。它给了我们机会去认识同事和领导，结交朋友和合作伙伴。它还可以让我们为自己设定职业发展路径并为公司成长做出贡献。

以上是我对于新员工入职典礼的一些心得感受。我接受了公司文化的影响，发现团队合作的重要性以及我们自我反省和自我推动的重要性。我相信，通过充实自己，做出改善，在发展中为公司做出贡献，我们的职业生涯和企业一样会蒸蒸日上。

## 新员工入职工作心得体会感悟篇二

在这短短五天时间里，在这次丰富多彩的培训课程中，本人受益良多。不仅渐渐了解公司内部环境和文化、发展历程和外部环境，而且认识到新员工应该具有的职业素质和能力；通过老员工交流会，我深刻感到职业规划和终身学习的必要；在拓展训练中，我感受到团队的凝聚力和战斗力。以下是几点收获和感想：

- 1、尽快实现个人角色转变、找准工作定位、融入企业文化；

从学校到社会是一个大的转变，在这个过程中我们难免会有不适，但是这不能成为我们逃避的借口。正如张总所说当我们进入公司，就是一名公司职员，我们就应该改变作为一名学生自由散漫，熟悉公司的各项规章制度、加强纪律性，以此来严格要求自己，来找准自己在公司中的定位、尽快融入公司这个大家庭。

## 2、努力学习岗位技能，坚持财务原则，学习职业判断；

要做好本质工作，就必须掌握岗位所需职业素质，掌握科学的思维方式和工作方法。财务部李总将自己几十年在中国医药财务部的切身体会分享给大家；对于新入职财务部员工来说，学习李总所说的坚持工作原则和学习职业判断尤为必要，这些能力需要长时间锻炼培养。

## 3、深刻理解公司文化责任、诚信、协同、效率

张书记在新员工欢迎仪式后给大家上了一堂生动活泼的企业文化课，向新员工传达企业精神文化，使我们增强事业感、使命感和责任感，坚定与公司共同成长的职业信念。

在外出拓展训练中，我们不仅增强心里素质、责任意识和团队意识，还学会了什么是责任、诚信、协同、效率。在游戏极速60秒中，我们的组员深刻体会到协同合作和讲究效率的重要性，在穿越生死线和信任背摔中，每个人都意识到信任和责任的含义。

## 4、正确规划职业生涯，培养良好工作习惯，自我学习和成长；

在老员工成长经验分享会上，我切身感受到职业规划和良好工作习惯的重要性。永正公司沙总将自己几十年的自身体会分享给我们，他所说的职业发展规划和终身学习给我很深刻的印象；刘总从实际工作的角度，将自己日常工作中使用的办公工具和方法教给大家，例如表格、四象限、批处理、2分

钟法则等，这些对新员工来说是非常好的启发和引导。

## 新员工入职工作心得体会感悟篇三

新员工入职前的培训是企业员工管理中非常重要的一环。在这个阶段，公司向新员工传达企业文化、工作理念、工作规范等等。在这个过程中，新员工能够更好地融入企业文化，快速适应工作环境，提高工作效率。本文将分享我在入职前培训中的心得体会。

### 第二段：培训内容

在入职前培训中，我学习到了很多新的知识，包括公司的发展历程、企业文化、业务流程、岗位职责、规章制度等等。通过这些培训，我对公司的发展历程和企业文化有了更深入的了解，对公司的战略定位也更加清晰。同时，对于我的工作岗位，我也有了更全面的认识和了解，能够更好地为公司的发展做出贡献。

### 第三段：培训方式

在培训过程中，企业采取了多种方式，包括讲座、现场参观、模拟演练等等。这些培训方式在很大程度上让我们更好地理解和掌握培训内容。特别是现场参观和模拟演练，让我们更直观地了解公司业务流程和操作规范，以及实际操作技能。这种学习方式生动有趣，让我们能够更加深刻地学习和理解培训内容。

### 第四段：培训效果

入职前的培训让我更快地适应了工作环境，对于我的工作岗位更加专业和自信。通过对公司文化和规章制度的了解，我知道如何与同事相处、如何处理工作关系，更好地为公司的发展和客户提供服务。同时，我们还收获了更多的专业知识

和操作技能，到岗期后能够更快地投入工作。入职前的培训让我们更快学会用正确的态度去适应企业文化，认识岗位的不同之处，掌握不同工作流程，更好地为公司合作伙伴提供服务，提高工作效率，同时也会让我们更好地发现自己的价值和潜力。

## 第五段：总结

入职前的培训让我们对公司文化和业务流程有了深入的了解，更适应了工作环境，同时也增加了工作效率。企业通过不同的培训方式，让我们更好地理解和掌握培训内容。我相信，在未来的工作中，我会更好地发挥自己的作用，为公司的发展贡献力量。我也希望更多的企业能够重视新员工入职前的培训，让新员工更快地适应工作环境，为企业发展贡献更大的力量。

## 新员工入职工作心得体会感悟篇四

伴随着新时代的到来，人们的就业观念和工作环境都发生了很大的变化。如今，越来越多的企业开始注重新员工入职典礼这个环节，以便更好地让员工融入企业文化，提高员工归属感和忠诚度。在我入职的那天，我也参加了公司的入职典礼，让我深刻体会到了入职典礼的重要性，它不仅是一个简单的仪式，更是企业文化传播的体现，下面我将通过五段式文章来加深对新员工入职典礼的认识和领悟。

### 段落一：入职典礼的意义及必要性

新员工入职典礼是用来欢迎新员工进入公司的一项活动。在这个特殊的仪式上，公司向新员工表达了对其加入公司的重视，同时也为新员工介绍公司的企业文化、价值观和组织结构等相关信息。入职典礼不仅是一种仪式，更是一种传承企业文化的方式。

## 段落二：入职典礼的细节安排

入职典礼的细节安排也是十分重要的。比如公司会在典礼上安排专门负责员工培训的人员为新员工进行培训，帮助他们快速了解公司运作和文化。同时还会为新员工发放员工手册、政策和相关文化教育材料，介绍公司制度、规矩以及巡回参观公司不同部门等等。

## 段落三：入职典礼中的氛围营造

入职典礼的氛围营造也是非常关键的。在入职典礼上，公司可专门花费一些精力为新员工创造舒适、友好的学习与沟通环境。比如可以准备简单而实用的礼品赠送给新员工，增强新员工的归属感和融入感。同时，在工作人员为新员工介绍公司概况、制度和相关流程时，新员工应注意仔细聆听与理解，以免私心杂念，而疏忽了重要内容。

## 段落四：入职典礼的深层意义

入职典礼中，人们也可发现到深层的意义。入职典礼展示了企业的使命、文化、核心价值和对人的关爱等等，让新员工对公司有了更加深入的了解。同时，典礼也有助于烘托员工的归属感和责任感，让员工认识到自己的工作不仅是为了获得收入而已，也是为公司服务，更是为社会赋能。同时也让员工明白，接下来的职业生涯需要与公司共同繁荣和发展。

## 段落五：我对入职典礼的思考

在我看来，入职典礼变相凸显了人力资源管理的重要性。企业具备比较完善的人力资源体系，可以表现出企业在人才发展方面的眼光和实力。同时，入职典礼也是一个“契机”。它告诉我们：企业是一个大家庭，我是新成员，需要适应这个大家庭的文化和氛围；我们有一个共同的目标，就是为企业的发展共同奋斗。好的入职典礼会让人感觉到企业文化、

发展理念和企业形象等多个层面。

总之，新员工入职典礼的重要性在于它不仅是企业文化传播及其价值观念的一种方式，也是新员工逐步融入企业文化、熟悉工作环境和加深对公司的认识的重要一环。企业可以通过完善的典礼安排和专门的培训计划，让新员工打通心理、沉淀企业文化、逐步熟悉工作流程，让员工真正体现出一种企业文化交汇的力量。新员工入职典礼是让年轻人在公司体验到一种传统价值观的过程，它让年轻人了解企业文化，学习职业道德，发挥潜能，创造价值。在这个过程中，新员工逐步融入公司的企业文化，以此来创造企业价值和发展的新动力。

## 新员工入职工作心得体会感悟篇五

在这四个月的工作中，我认为有以下两点体会值得一说。

第一点：就是要学会安排自我的时间。安排时间就是安排好自我的工作、生活的一切，使工作生活有条理。这四个月，我养成了一个很好的习惯。每一天起来都会把一天内自我要完成的工作按照轻重缓急罗列出来，一件一件去完成，这样既不会遗漏又提高了效率，并且把每一天的工作完成时都有一种工作的成就感。白天的工作安排好之后，晚上我会安排时间进行业务知识的学习；学习之余又做做自我感兴趣的事情，这样既充实，又不觉得枯燥。此刻我的计划是每一天下班后都要花两个小时看看我的专业课，争取明年取得国家司法考试资格证。学习是一种生活的态度与状态，我期望自我坚持良好的学习、生活习惯，做个有目标的人。

第二点：我们刚来的新员工工作要主动。很多时候，事情是靠自我主动去做、去发现。刚来的时候，我很不习惯没人安排工作的状态，不明白自我该做些什么，总等着师傅安排每一天的事情。而事实上，作为部门领导的师傅们往往比较忙，很多时候根本不可能每一天安排我们做些什么。工作需要我

们自我去发掘，进取主动的与师傅沟通、寻找自我能做些什么，这样才能更好更快的成长。此刻，我都会第一时间完成上司交代的任务，然后便按照自我的计划把工作做扎实，进取主动的和领导沟通工作中的心得体会。

总而言之，这短短三个月使我感触良多。我能感觉到自我在各方面的成长。感激领导尤其是我们吕主任对我的信任，给了我很多学习、成长的机会，我始终心怀感激。可是我也能感觉到自我在很多方面的不足，期望自我尽快克服这些不足，加以改正，成为一个真正合格的好员工。比如说心态方面有时候还是放不开。尤其是自我单独去工作的时候，总觉得底气不足，担心自我的观点、提议不被人理解，工作时畏首畏尾，这一点今后必须要改善。另外，在这几个月工作的过程中，我发现自我与同龄人沟通时能很从容自信，可是与其他人员进行沟通时则存在一些障碍，尤其是与领导沟通时往往不能很好的表达自我的意思或者不敢勇敢的表达自我的观点，这点今后要加强锻炼。

最终，我期望自我今后好的方面能够坚持，不足的方面尽快加以改正，不辜负领导们对我的期待，早日成才，肩负起身上的职责。也期望各位前辈们能多多指导，衷心感激。

## 新员工入职工作心得体会感悟篇六

在现代企业中，新员工入职前培训的重要性越来越被公司所关注。新员工入职前的培训，可以帮助员工更快速地适应和融入公司的文化与理念，提高工作效率和工作质量。我最近也参加了一次新员工入职前的培训，让我非常受益。下面，我将分享我对这次培训的心得和体会。

### 第二段：培训内容和方法

新员工入职前的培训持续了五天，内容涵盖了公司介绍、岗位职责、组织架构、制度规章等方面的知识，并针对公司实



际情况进行了案例研究和模拟操作。同时，我们还参加了团队建设和沟通能力提升等方面的活动，培训方法主要为讲解+讨论+活动的形式。在培训中，我通过听取讲解、与同事互动、参加活动等方式，深入了解了公司文化和战略，明确了个人的职责和目标，同时也更好地了解了同事，向他们学习和借鉴。

### 第三段：培训收获和体会

这次培训让我获益良多，让我意识到入职前的培训不仅仅是让新员工知道公司相关的业务知识，更重要的是帮助新员工对公司有更深层次的认识。在培训中，我了解到了公司坚持以人为本的理念，了解到了公司对员工的要求和期望。同时，通过团队活动，我也更好地了解了同事之间的关系，增强了团队意识和团队协作能力。通过培训，我有信心融入新的团队，更好地适应新的工作环境。

### 第四段：培训的不足和建议

尽管这次培训收获很大，但也存在一些不足。在培训中，有些部分内容过于枯燥和单一，例如制度规章等方面的讲解显得较为无聊。另外，培训活动组织过于单一，更多的是团队建设和沟通能力提升的活动，对于实际工作的辅助不足。建议公司在今后的培训中，加强实际操作能力的培养，并对培训活动作出更多样化的安排。

### 第五段：总结

总之，新员工入职前的培训是非常重要的的一环，它不仅是对员工的一种考验，也是对公司的一种考验。在这次培训中，我了解到了公司的文化、价值观和业务流程等方面的知识，更好地适应了新的工作环境。这次培训让我对未来的工作充满信心，我相信，在公司的帮助和支持下，我能够在岗位上不断进步，为公司和自己创造更好的未来。

# 新员工入职工作心得体会感悟篇七

短短15天的岗前培训马上就要接近尾声了，这段时间的学习真的是让我受益匪浅，有成长的快乐，有丰收的喜悦，有不懂的遗憾，还有即将离别的不舍。这15天的学习真的给我太多的感受，这15天的学习让我一生都受用无穷。将成为我人生旅途中最宝贵的收获。

一、提高了思想认识，体会到计算机技术培训的重要性

二、时间紧，任务重

15天的时间，我们要学完“能胜任工作岗位需要”的学习任务，每天我的神经都处于紧张的状态中，大脑不停的转着，手也在不停地敲击着，忙得一点休闲的时间都没有，有时感觉到连喘息的时间都没有。可是大家的精神真的挺足，没有人说苦，没有人说累，只是感觉时间在飞逝着，太快了。如果能拉住时间的脚，大家一定会毫不犹豫地伸出手去。

三、通过学习知不足，促进步

1、通过学习，感觉到自己有太多的计算机的知识不懂，比如：程序操作、计算机理论……感受到不懂计算机，真的是太落后了，通过学习感受到自己又学到了很多的知识，在今后的学习中，我一定经常上机操作，争取早日驾驭电脑，学有所用。

2、通过学习，我体会到，我们原来在工作上多么的落后，网上平台真的挺好，学习起来很方便、很实用。这15天我们在网上交流、讨论、提交作业。浏览网页，阅读资料、观看案例、完成作业，在网络的海洋里，我们尽情的汲取着知识的甘露。感到一种前所未有的满足，这种满足是我们对知识的一种渴望。

3、通过15天的学习，我对计算机技术有了更深刻的认识，通过多媒体的操作，让我们有耳目一新的感觉，为我们今后的工作提供了方便，为我们的事业提供了丰富多彩的内容。从而让我们在工作岗位上更活力、更有新意，更能创造性的发挥我们的岗位能手。

4、通过15天的学习，我们结识了很多的伙伴，我感受到我离这些同伴的距离太远了，不学习真的落后了。这15天，大家取长补短，互帮互助，互通有无。大家都毫不吝啬，把自己知道的知识毫不保留的互相交流着。虽然学习是紧张的，可是大家的心情是愉悦的，气氛是和谐的。只是感觉到15天的时间真的是太短了，需要互相学习的知识真的是太多了。

5、这15天的学习，我感到最累的要算是我们的县人力资源与社会保障局领导：杨青松主任、晴隆民族中学的易黎老师和邹江老师等教育培训工作者。早晨他们早早的来到多功能教室，为早来的学员辅导，中午又是早早的来到，连午休的时间都没有。他们耐心的为我们讲解着，这种敬业精神令我们所有的学员都很感动。

6、通过举办“培训晚会”，丰富了学员们的业余生活，加强了学员的沟通与交流，加深了学员之间的友谊。晚会上，得到即将走上县电视台播音员工作的张福丽同学的信任和大力帮助下，我第一次走上舞台上，与她搭档做了培训晚会的主持人，使我在主持方面又迈进了一步，提高了自身的语言表达和组织能力。

## 员工培训心得

今天举行了《新员工入职培训》，整体效果还不错。通知到的每一位员工都到了，虽然有些人迟到了点，但还是来齐了，一共到了十八个人。培训课程一共讲了两个小时，自己都没有预料到能讲这么久。按我的预测，不会超过一个小时。

这次培训，采取的是圆桌讨论式这种比较轻松的授课方式，通过人人参与、各个发言的行式来培训的。人人发言的好处，一是要调动大家的积极性，产生互动；二是要集中大家的注意力。新员工入职培训的主要目的是让新员工了解企业、感受企业文化，更快的融入到企业这个大家庭中。授课的主要目的是了解企业，而不是通常的知识性授课，所以要给员工一个比较轻松的企业氛围，让他们感知到企业的前景光明，管理规范，对待员工明主的和谐氛围。

这次培训比较好的地方有四点，一是和员工的互动不错，这得益于前两晚上看了崔冰的员工培训视频；二是克服了胆怯的心理，刚开始心里有些紧张的，但越讲就越放开了，我战胜了自己的胆怯心理。其实，人们说的没有错，人最难战胜的是自己，只要你战胜了自己，跨过了自己的这道坎，再大的困难也可以克服。我跨过了自己的一道小小的坎；三是不再照本宣科，很多地方都展开讲了，自己的课前准备得还不错。以后的新员工入职培训我可以做好，而且，我相信我会越做越好的。四是我事先拿了一份人员名单，请人回答问题的时候，基本能叫出每一位培训者的名字，除了保安和园林有一个叫不出来之外，都能名字和人对上号。直呼人的名字有个好处，可以让人有种被重视的感觉，尤其是保安、保洁人员，能够感受到公司对他们的关注。

虽然这次有了很大的进步，但也存在很多不足，主要为以下四点：一是普通话不够标准，这是我非常应该注意的地方，再好的培训内容，如果你的普通话不标准，也还是带点乡土气息的，我以后我找方法去改正；二是时间控制的不太好，一共讲了两个小时，我自己都没有意识到，中场也没让大家休息一下，导致到最后，有个别人有些思想不太集中了；三是自己的知识面还是不够广，有些东西还是讲得不够透彻，以后还要拓宽自己的知识面，讲得更深入一点；四是自己激情不够，还没有很好的调动大家的积极性。以后，要引入一些小故事，影响他人，多看一些营销、推广、成功学、激励等方面的视频，向他们学习如何感染他人，把自己的激情传递给他人。

# 新员工入职工作心得体会感悟篇八

对于一名新员工来说，入职前培训是十分重要的。这不仅是为了让新员工尽快适应新环境，融入公司文化，还可以提高他们的工作效率，从而更快地为公司创造价值。我最近开始了一份新工作，参加了入职前培训，今天我想分享一下我的心得体会。

## 第二段：环境适应

入职前培训的第一步是熟悉公司的文化和制度，包括入职手续、员工手册、公司使命和价值观等。这些都是让新员工对公司有一个全面的了解，尤其是公司文化成为对新员工非常重要的一部分。在这个过程中，我了解到了公司的价值观和行为准则，也更好地了解自己在公司中的角色和位置。这帮助我更快地适应了公司的环境和文化。

## 第三段：技能培训

除了文化方面，入职前培训还向新员工介绍了需要掌握的技能和知识。例如，在我的工作中，我需要使用一些新的软件和工具，入职前培训给了我详细的教程和演示，让我更好地理解和掌握了这些工具。此外，入职前培训还帮助新员工了解公司的产品和服务，可以从客户的角度更好地了解公司的需求，提高团队的工作效率。

## 第四段：与同事互动

在入职前培训中，新员工与其他新员工互动，相互介绍，并学习他们的故事和经验。我很高兴能够认识来自各种背景的人们，在培训中学习他们的趣事和为什么想加入这个公司。这不仅让我看到了新的角度，而且也有助于构建更好的团队合作关系。

## 第五段：总结

入职前培训是使新员工融入新环境，提高效率和产出的必要手段。公司能够重视新员工培训，是一种积极进取的态度，也提高了环境和团队的凝聚力。我很感激公司给了我这个机会来参与入职前培训，也深深体会到团队的和谐和相互支持的重要性。在未来的工作中，我会积极应用培训所学，发挥自己的优势，为公司创造价值。

## 新员工入职工作心得体会感悟篇九

在我即将入职的前几天，我意识到成功的新员工入职体验离不开充分的准备。所以，我提前了解了公司的背景信息、业务模式、价值观等方面的知识，并熟悉了自己的岗位职责。准备工作的充分与否将直接影响到入职的第一印象以及后续的工作表现。

### 第二段：强调沟通与学习的重要性

在入职的第一天，我深刻体会到了沟通与学习的重要性。新员工往往面临大量的信息需要消化，因此与团队成员和上级保持良好的沟通是非常重要的。我虚心向同事请教，并及时向上级汇报自己的工作进展，这样不仅能够获得更多的指导，也能够让团队及时了解我的工作情况。

### 第三段：珍惜与团队的互动

与团队的互动对于新员工的融入和发展都起着至关重要的作用。我积极参加团队活动，主动与同事建立良好的关系。通过与他们的交流，我不仅能够更好地了解团队的文化和氛围，还能够收获更多的工作经验和技能。在团队的互动中，我感受到了团结合作的力量，也深刻意识到只有与团队携手努力，才能共同实现个人和团队的目标。

#### 第四段：做好自己的本职工作

作为新员工，首要任务就是完成好自己的本职工作。我时刻保持高度的责任心和工作积极性，严格遵守工作时间和工作要求。在工作中，我注重细节，尽量提高工作效率和质量，不断给自己设立目标并努力达到。同时，我也时刻关注和学习优秀的同事，吸取他们身上的优点，不断提升自己的业务水平和领导能力。

#### 第五段：感恩与回报

入职的这段时间，我不仅学习到了很多新知识和技能，还获得了很多同事的帮助和支持。因此，我非常感激这个团队的包容和支持。作为回报，我会不断努力，尽力发挥自己的优势，为团队做出更大的贡献。同时，我也会积极参与公司的公益活动，尽力回馈社会，传递正能量。

在新员工入职的心得体会中，准备、沟通与学习、团队互动、本职工作和感恩与回报是五个关键点。通过充分准备，与团队成员和上级良好沟通，积极参与团队活动，努力完成本职工作，感恩团队的帮助和支持，新员工能够快速融入团队，实现个人和团队的共同发展。

### 新员工入职工作心得体会感悟篇十

作为阳光小组的成员，在服务等细节上都尽量为客户提供方便，比如给客户送合同，送借据，拿资料。而薪易贷业务的程序相对要简单很多。从所经办的客户向曾、谭安淑经历中体会，最主要是核实客户稳定的工作和收入两个基点，申请特别授信15万的谭姐从材料收集到签合同全程由我主办，为了核实其烟草局的工作我专程去到她单位拿劳动合同，一方面为客户省事，另一方面是对收集的材料和工作情况更有把握，从而降低风险。这位客户本身很赶时间，所以我根据她的需求加紧在两天就为她办下来，也最大限度体现公司的及

时性，客户对此也非常满意，发来致谢短信。而我在全程经历中对所有细节和流程都有更透彻的了解，相信对之后薪易贷业务的办理更顺利。

尽管两个月的练兵使我在业务知识上有了许多进步，同时也认识到自己的不足：1、对各行业情况及政策认识不够，比如之前遇到的摩配行业就很生疏，以至不能和客户有更多沟通，容易导致和客户沟通问题太直接。需要多了解各行业的市场信息。2、财务分析能力需要加强，对数字应该更敏锐。3、经办了几类客户，更应该总结各类客户的特征和风险点，怎么营销这一类的客户？4、对材料真实性的识别。5、跟陌生客户电话时的自信、底气、语气的把握。5、客户调查及形成报告过程中对客户资产及效益的多维度核实。这方面的能力都还需要在接下来的工作中不断学习和提高。

两个月的工作和学习是忙碌的，至少是较大学时有压力的。除了在公司忙完手上的工作、学习、培训，偶尔回家休息后还会写下，形成一些自己的思考，学习法律，财务，业务的材料，认真为每一次考试作准备等等。这样的生活会有些累，但却是充实有意义的，是我曾经一直觉得自己懒散、随性的性格应该受到的磨练，即使偶尔下班很晚很累很饿也没有怨言，因为我看到比我付出更多的领导和同事，而这样的生活方式我已经适应，我依然心存感激。感谢公司给我这样好的平台和锻炼自己的机会，给我人生新的起点，感谢所有领导的培育和用心，谢谢你们。我坚信，有我们团队的用心和努力，\_\_一定会做出自己的品牌，走的更好，更远，实现董事长及大家的美好梦想！

还记得6月8号公司开业那天，我说给公司的一句话：爱\_\_，爱团队，见证今天，期待明天，我与\_\_共成长！到今天，这还是我想说的。也许8月以后，压力更大，工作更忙，我已经有了心理准备，趁现在年轻，没有任何生活束缚的时候，我还可以尽量的学习和沉淀自己，积攒能量。因为有心，我相信自己可以做得好，做得好。希望在我的第一份事业中做出成



绩，获得成就感，快乐工作，快乐生活！

\_\_是一个温暖和谐的大家庭，能成为\_\_一员是我的荣幸，我愿意与\_\_签订劳动合同，同时愿意接受各领导考核。谢谢！