

# 2023年党员个人以权谋私 党员个人自查 问题整改报告(汇总6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 党员个人以权谋私篇一

在党员学党史活动过程中，通过党史知识学习，对照党史和革命党员的英雄事迹及身边优秀党员的先进行为，我对照新时代优秀党员的标准和要求，在自我检查和党员同志以及群众的帮助下，发现了自己在理论学习、党性和理想信念、敬业奉献、先锋模范作用发挥和为群众办实事方面仍存在很多问题，距优秀党员的标准和要求还有差距，为了能落实好一名党员的使命职责，提高自己的党性修养，特就个人在今后对以上问题整改汇报如下：

### 一、存在的问题和不足

（一）政治理论学习不够扎实，系统性不强。

（二）密切联系群众，一切依靠群众还做得还不够，缺少自我监督和督促的机制。

（三）工作的自主性和创新性还不够。

（四）工作中的担当精神和创新意识不强，有麻痹和懈怠的思想。

（五）工作的落实还不扎实，关心群众做的还不到位。

## 二、整改的具体办法

（一）制定理论学习计划。统筹规划安排自己的工作和学习时间，认真参加支部理论学习。坚持每周做好政治理论学习笔记，同时自觉完成好学习心得。此外积极通过自主读书看报、阅读理论专著等形式不断充实学习内容，丰富学习形式，不断提升自己的理论水平，完善自身的知识结构，拓宽自身视野，进一步夯实自身的理论修养和理论知识功底。

（二）认真落实联系基层、联系群众的工作制度。坚持深入教学一线，主动参与集体办和集体研讨活动。同时，在教学工作之外，主动关心青年教师的成长和同志的生活，积极做好对青年教师在教学方法和学生管理方面的指导。

（三）在今后工作中，针对自己分担的工作任务，制定工作计划安排，明确工作责任要求，并请求同志对自己的工作履行情况进行监督，每周进行一周工作落实情况的自查，确保工作任务落到实处。

（四）积极利用课余、假期做好学生家访工作，深入了解和掌握每位学生的家庭、生活状况，并针对学生的实情制定帮扶工作计划，尽己所能为学生的学习、生活提供帮助，让学生感受到关怀与温暖。

（五）积极进行自我反思，及时发现工作中存在的不足和问题，对存在的不足做到立即发现、即改正，做到问题整改不拖拉，责任问题不推脱，敢于直面问题、担当责任。

## 三、整改目标

始终以“三个代表”重要思想为思想指导，以树立和落实科学发展观和正确价值观为工作指导，坚持对照党员领导干部

的具体标准，通过建立长效性的学习制度和工作机制，着重提高自身的理论学习修养，树立联系群众，贴近群众的工作作风，进一步自己的工作作风和党性修养，坚决克服群众和党员同志对我提出的问题和不足，更进一步勤学善思，勇于创新，勇争一流，尽心尽职履行好个人职责，努力使自己成为业务理论扎实、理想信念坚定、群众满意的合格党员。

党建作风问题自查整改报告

支部党建问题自查整改报告

自查整改报告材料

各类学校食品浪费问题自查整改报告（精品）

支部党建问题自查整改报告\_剖析自查整改

## 党员个人以权谋私篇二

作为一名中共党员，透过学习，我增强了努力做好工作的责任感和使命感。对照深入开展的争先创优活动的要求，也发现了自身存在的不足，现将存在的主要问题、原因和今后的努力方向总结如下：

### 一、存在的问题

一是理论学习不够深入。理论的学习不够系统，学习还浮在表面，没有到达应有的深度。有时只顾忙于一些具体的工作，自觉主动或挤时间学习不够，闲时学一阵子，忙时学的少。

二是在年级组工作中，开展批评与自我批评做得还不够。批评别人磨不开情面，不够大胆，怕伤害同志间感情，不利于工作的顺利开展，这一点已经严重影响到年级组的工作了。

在年级组检查中，业务活动开展状况还是不够好，有时会出现活动时间短甚至没有开展活动的状况，但是没有进行及时的落实；在晚自习看班中，还是有个别老师迟到，有的甚至不到的现象还是存在，没有进行深入的谈心与批评。

三是教导处工作中创新意识不强。具体工作中，不能很好地将理论和实际结合在一齐，平时忙于应付上级部门交给的工作任务，没有很好地深入到学生与老师中去，对学生中出现的新状况、新问题了解不够透彻，对老师们的思想动态了解不够及时。

四是工作中忙时存在急躁情绪。在工作较多时，没能分清轻重缓急，没能统筹安排好，有急躁情绪和畏难情绪，有些工作提前准备不充分，有时会出现敷衍了事、应付公事的现象。

## 二、主要原因

针对以上问题，经过深入剖析、认真分析，对产生问题的原因进行归纳，主要有以下几点：

一是在思想上对于学习的认识还不充分。缺少学习、思考、实践的主动性，平时看的书太少，个性是与教育教学有关的书籍读得少。工作忙不是理由，没有足够的学习时间更不是理由，这些都是客观上的原因，更主要的是缺乏主观能动性。

二是未能做到学与思的有效结合。学而不思则惘，思而不学则怠，只有学与思的相互融合、相互渗透，才能够学有所用，学有所成。由于本人在学与思结合方面做的不够、融合不强，因此学到的知识在对工作的促进指导上还有必须的欠缺。

三是思想意识上存在迁就和忍让状况。透过这次自查发现，这是我本人工作中的致命弱点，长期以来养成的思想意识上的迁就和忍让，让我对在作中出现一些不和谐因素的处理出现畏难情绪，影响教导处工作的有效开展，也制约着学校教

学工作的发展。在开展批评与自我批评的过程中，自我批评的多，对别人批评的少，没有真正做到开诚布公、推心？腹。

四是工作中，不善于与其他同事共同承担一些事情，总是不好意思安排其他同事干一些事情，导致自我的杂事较多，影响自我的教学工作。

### 三、整改措施

一是充分利用时间，把先进的教育教学理论的学习与专业知识学习结合起来，把学习与实践结合起来，紧密联系实际，在先进的教育理念与教育教学综合运用方面下功夫，在进一步提高自身素质的基础上，为学校教学工作做好服务。

二是在集中教育活动中，严格按照支部查摆问题阶段的实施方案要求，注重细节，狠抓落实，细节决定成败，透过扎实细致的工作，切实使争先创优活动收到实效，在年级组工作中发挥用心的作用。

三是继续深入开展批评与自我批评，虚心理解别人的意见和推荐，在努力克服自身缺点的同时，努力做到对待工作中出现的问题不迁就，不姑息，一是一，二是二，对事不对人，争取把教导处的工作做到更好。

四是进一步创新工作思路，改善工作方法，创新是发展的灵魂，坚决克服保守和满足思想，增强干事创业的魄力，持续开拓进取、昂扬向上的精神状态，以争先创优为契机，激发全体老师的用心性，实现既定的目标。

以上是我透过学习发现的自身存在的一些缺点和不足，（人事档案管理工作自查报告）如有不恰当之处，还望领导、同事多批评指正！

## 党员个人以权谋私篇三

近期通过深入学习精神，针对自身的问题和不足，在以后的学习、工作中，我一定做到以下几点：

总之要以深入学习精神为契机，纠正自己的一些缺点错误，解除一些思想负担，改进一些工作方法，理清一下工作思路，振奋精神，开拓前进，和全体同志齐心协力，不断完善，不断创新，争取更大的进步！

## 党员个人以权谋私篇四

我是南方医科大学中医药学院\_\_级的一名学生党员，11月份经党组织的检验认可被批准为正式党员。半年以来，在党组织的引导培养和支部内同志的熏陶影响下，本人各方面的思想意识和觉悟水平有了很大的提高，这使我更加坚信，中国共产党是中国工人阶级的先锋队，他将带领众多的优秀青年，推动中国社会一步步地向前迈进！

中国共产党是一个与时俱进、不断成长的队伍，每一位党员也都处于不断的进步之中。批评与自我批评，是我党的优秀作风，它使我们能够及时地认识到自身存在或产生的缺点、问题，从而及时纠正改进，以实现不断的优化成熟。

在此，我以自身为标的，冷静思考，深刻反省，作出以下自我检讨和批评：

思想政治方面有左倾偏向。近期以来，我非常关注香港中文大学、长江商学院教授郎咸平先生的言论，他提出的“二元经济模式”、“产业链阴谋”等观点，尖锐地指出了我国在

全球产业和金融方面的劣势，甚至战略性的配置失误。这使我曾一度对中国经济前景失去信心!冷静下来客观地思考分析以后，才纠正了这个过于激进的认识——我们的相对劣势，是社会主义初级阶段难免要出现的，出现的一些失误，也是前进道路上无法避免地要付出的代价。但这些都不会影响我们的社会主义事业大局，正如马克思主义社会学理论中所说的那样“道路是曲折的，前途是光明的!”

工作学习方面的积极性有所下降。进入大四以来，班上的活动和工作明显减少，我们面临着下点实习，考研与就业的选择也近在眼前。由此而产生的压力，使我出现了心态急躁、甚至是浮躁等消极状态。

个人生活方面与集体的融合度明显下降。近一年以来，由于成长的原因，我对于个人独立性的重视有所提高，排斥从众行为和羊群效应，这在培养个人主见和决断力的同时，也使团队协作精神有所下降。

自我批评的目的是自我完善。我会在反省和总结的基础上及时做出方向调整，请党组织检验。

## 党员个人以权谋私篇五

根据上级党组织安排部署，孝感市经信委直属机关党委对20xx年以来发展党员工作进行自查，对照检查主要内容，报告如下：

### 一、基本情况

20xx年，经信委直属机关党委认真贯彻执行《中国共产党发展党员工作细则》，严格遵循发展党员“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，扎实做好发展党员工作。一年共发展党员29名。

## 二、发展党员工作的主要方法：

### (一) 严把考察关，加强对入党积极分子的培养考察。

对已递交入党申请书的入党申请人都登记在册，并经党支部进行推优，党支部讨论研究后确定为入党积极分子，各党支部为他们单独建立入党材料档案，指定两名培养考察人，经常了解积极分子的思想和学习、工作情况，向党组织反映他们的愿望和要求，鼓励和帮助他们端正入党动机。二是开展定期谈话，一般要求每三个月培养人要找入党积极分子谈话一次，并经常向党支部、党小组汇报入党积极分子的成长情况，根据入党积极分子的思想认识和实际表现，在《入党积极分子考察表》中填写考察意见并指出存在不足和努力方向。三是要求入党积极分子主动向党组织汇报思想，主动交心，汇报自己在政治思想上、在日常学习工作生活中的感受和体会，特别是重大政治问题上的立场和态度等。

### (二) 严把培训关，加深入党积极分子对党的基本理论的理解。

一是通过理论培训，解决“思想上”入党问题。每年组织入党积极分子在机关工委培训班进行培训，系统地学习党的基本理论和基本知识、《中国共产党章程》和毛泽东、邓小平、等同志关于党建的重要论述，使积极分子更加了解党的历史，加深对党的认识。

二是通过实践锻炼，解决“行动上”入党问题。主要采取交任务、压担子的办法，根据每个积极分子的特点，分配一定的工作，让每位入党积极分子都能在实际工作中得到锻炼，增强党性修养。

### (三) 严把发展关，做到成熟一个、发展一个。

入党积极分子经过一年以上的培养考察，表现突出、符合党章规定入党基本条件的，可以列为重点发展对象。各支部对



发展对象入党前进行函调政审，并形成综合政审报告。对拟发展的发展对象，还要进行公示，召开群众座谈会，征求党外群众意见。对群众有意见或有异议的发展对象，我们及时进行调查和了解，确保公平、公正、公开。发展对象的入党材料经过党支部严格预审后，召开吸收预备党员大会，对每个入党申请人进行逐个讨论和表决。各支部书记或委员找入党申请人进行单独谈话，最后经讨论，形成审查意见，报上级党委审批。

我们的工作离上级党组织的要求还有一定的差距，主要表现在：

- 1、党员队伍发展不平衡，结构不够合理。党员队伍平均年龄偏大，文化水平偏低。虽然近几年来在发展党员上倾向于年轻有为、素质较高、工作一线的人员，但要改变党员队伍不合理结构需假以时日。
- 2、发展党员工作做得不够，培养教育方法不多。
- 3、建立一支高素质的党务工作队伍是当前一项重要任务。

今后，我们将努力克服工作中存在的缺点和不足，进一步加强培训工作，丰富其党务知识，提高并抓好发展党员的工作能力，使发展党员工作更加规范化。

## 党员个人以权谋私篇六

按照中共金塔县纪委《关于开展〈中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则〉贯彻执行情况专项检查工作的通知》（金纪发〔2011〕17号）的文件精神，我局紧紧围绕遵守“八个严禁”、“52个不准”和执行《关于领导干部报告个人有关事项的规定》，认真开展了自查自纠活动，党员干部自查自纠报告。结合工作实际，现将我局自查自纠工作情况简要报告如下：

一、加强组织领导，提高思想认识，加强学习的自觉性。

局党支部成立了由党支部书记、局长任组长，副局长任副组长，各股室负责人为成员的《廉政准则》学习教育活动领导小组。

2、召开全局党员干部学习动员会，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习《廉洁准则》，并强调了此次学习的重要性和必要性。

3、召开领导班子会议，通过对《廉政准则》的学习，促使党员领导干部能严格按照《廉政准则》的要求廉洁从政，并要求班子成员做好学习记录和写好学习心得体会。

二、认真开展自查，坚持警示为先，增强学习的实效性。

1、讨论交流学习心得体会，广泛征求意见，通过召开学习讨论、组织生活会、民主生活会、群众代表讨论等形式征求了广大干部、群众的意见和建议，使我局的廉政建设工作上了一个新台阶。

2、认真自查自纠。通过对《廉政准则》中“八个禁止”、

“52个不准”的学习，全体党员干部结合自身，认真的进行了自查自纠，对自身存在的问题进行剖析，形成了党员干部学习并贯彻《廉政准则》的热潮。

3、通过自查自纠，对照准则的六个方面，我局未发现任何违法乱纪事件的现象。如无私用职务影响谋取不正当行为；无违反公务管理，假公济私、化公为私的行为；无违反规定选干部的行为；无利用职务影响为亲属或亲朋谋政利益；无讲排场、挥霍浪费的行为；无脱离群众、弄虚作假、损害公共利益的行为等。

三、对照工作实践，做到学以致用，确保学习的长期性。

党风廉政建设和反腐败工作能否落到实处，关键在于能否严格执行和维护纪律。为推动党风廉政建设和反腐败斗争深入开展，我们将以“三结合”的方式，抓好此项工作。

一是与大宣讲相结合。为了使广大党员干部能知法、知纪、懂法、畏法，我局以《廉政准则》为教本，对照《廉政准则》“八个禁止”、“52个不准”的相关条文，针对不同岗位特点，进行了深入地分析、讲解，使党员干部知道什么可为，什么不可为，增强教育的针对性和实效性。

二是与警示教育相结合。为了以案促教，我局认真组织全体党员观看了相关《廉政准则》警示片。通过看警示教育片、听违纪违法人员录音、案例剖析、说法点评、讲廉政课等活动对全体党员干部进行警示教育。

三是与制度建设相结合。对照《廉政准则》中所规定的“八个禁止”和“52个不准”行为，找准与我局工作实际的结合点，制定完善了具有较强针对性和可操作性的具体制度规定，使《廉政准则》能够真正落实。

总之，贯彻落实《廉政准则》，是一项长期而又艰巨的任务，我局将在县委、县政府的正确领导下，在县纪委精心指导下，认真对照《廉政准则》中的“八个禁止”和“52个不准”，结合工作职责，不断完善管理制度，建立防范机制，切实做到工作环境风清气正，党员干部做事清正廉洁，使我局党风廉政建设工作再上新台阶，。

按照县纪委关于开展《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》贯彻执行情况专项检查工作的通知要求，结合实际情况，我局积极采取有效措施，切实加强领导，认真组织学习，对照《廉政准则》的“八个严禁”、“52个不准”以及执行《关于领导干部报告个人有关事项的规定》等情况开展

排查并自查自纠，现将有关自查自纠情况汇报如下：

## 一、深入推进学习廉政准则自查自纠工作

### （一）加强我局党员领导干部学习

我局在学习《廉政准则》中，积极组织全体党员干部开展多种措施的学习：

1. 局党支部及时召开会议，精心谋划，将其摆上重要日程，局主要领导亲自部署，深入研究，切实抓好组织落实，制定工作方案，细化责任分工。
2. 开展自学、集中学习等多种方式，进行学习辅导和座谈讨论，切实抓好学习培训，组织党员领导干部全面系统深入学习。
3. 定期召开民主生活会，对照《廉政准则》查找思想、作风、组织观念、纪律观念等方面存在的问题与不足，制定整改措施和办法，提高党员领导干部廉洁自律意识，增强拒腐防变能力。

### （二）组织党员干部开展自查自纠工作

以贯彻落实《廉政准则》为契机，在全局主动开展自查自检，进行自我剖析和总结。要求全局党员干部结合自身工作实际和从政行为，按照《廉政准则》中“八个严禁”、“52个不准”以及《关于领导干部报告个人有关事项的规定》的要求，进行逐条对照检查，认真开展自查自纠，查找廉洁从政方面存在的薄弱环节和廉政风险点。

通过召开专题会议等形式，征求干部职工对党员干部廉洁从政方面存在的问题，进行互查，并将自查情况作为民主生活会上报告的重要内容，针对反映出来的问题采取措施，认真

纠正，采取有效措施加以解决。

### （三）健全制度，取得初步成果

围绕建立干部廉洁从政长效机制的目标，重点建立完善了干部廉政教育、规范性文件和重点领域等岗位制度建设，制定了《会泽县司法局廉政风险预警防范机制流程》制度，把制度贯穿于教育、监督、预防、惩治等环节，使每项工作、每个环节都能做到用制度管事、管人。通过开展自查自纠，党员干部都能严格对照《廉政准则》要求，着力检查自己在廉洁从政方面存在的问题，用《廉政准则》来约束自己的言行，强化廉洁自律。完善相关配套制度，推进监督检查工作，促进了各项廉政规定落到实处。

## 二、存在的不足与问题

### （一）存在问题和不足

在学习实践中，少数党员干部过于自信，觉的自己在廉洁从政方面没有任何问题，一切腐败的东西都离自己很远，学习廉政制度的意识还不强。由于工作繁忙等原因，有的党员疏于学习，或者不能集中精神学习，在遇到困难的地方，总是浅尝辄止、一知半解。此外，在建立廉政制度方面还有待于完善，一些相关制度还没有完全落实到位，自觉抵御腐败病毒的免疫力还有待加强。

### （二）存在问题的原因

上述在思想、工作、作风上暴露的一些问题，虽然有一定的客观因素，基本上有自身的主观世界改造不够，认识不深，主要有以下几个方面的原因：

1、重事务，轻学习。一些党员干部认为身处基层主要是抓好工作落实，不要求有多高的理论水平，缺乏学习的压力感和

紧迫感。没有处理好工作与学习之间的关系。

2、重指导，轻实践。有的干警存在的作风不够扎实、工作不够深入等问题，还存在重指导，轻实践的思想，认为每一项工作都有专门的同志去做，不必每项工作都亲历亲为，缺乏深入实践考察研究的行为。

3、重安排，轻要求。在工作安排上，强调每项工作都要有新的提高、新的发展。但在具体落实上，没有用严格的标准去要求、去衡量自己的工作，使一些制度没有很好的贯彻落实。

### 三、解决措施

（一）强化学习制度，不断增强廉洁从政意识。应将《廉政准则》作为中心组年度学习的重要内容，以解决和预防当前党风廉政建设存在的问题为重点，组织班子成员对照《廉政准则》进行查找和纠正，规范从政行为，增强党支部的凝聚力和战斗力，进一步树立领导干部廉洁清正的新形象。每月安排一次《廉政准则》的集中学习，使每名党员了解掌握《廉政准则》的基本内容、基本要求，在实际工作中自觉贯彻执行。

（二）强化公示制度，不断增强自律意识。对重大事项和干部职工关注的热点问题公开公示，强化领导干部的自律意识。一是干部任用相关情况公示。对干部提拔、调整等人事任用事项，坚持程序、条件公开，对产生的结果张榜公示。二是领导干部个人重大事项公示。按照《廉政准则》要求，在原来报告六项内容的基础上，把家庭投资、住房、配偶子女有关情况及本人因私出国（境）、婚姻变化情况纳入报告范围，并在半年和年终两次公示，自觉主动接受组织和群众监督。在局党支部民主生活会上，组织班子成员对照《廉政准则》自查自纠。

我局全体党员干部通过认真学习《廉政准则》及相关制度，

深刻领会了其精神实质，并对照进行了详细自查自纠，没有违反“八个严禁”和“52个不准”的行为，全体党员干部对反腐倡廉工作有了更进一步的认识，决心不断加大源头治理和预防腐败的工作力度，将反腐倡廉工作融入到各项工作中去，以实际行动将反腐倡廉工作落到实处。

[]