

最新执行三重一大制度情况报告 三重一大决策制度执行情况自查报告(精选5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

执行三重一大制度情况报告篇一

4. 学院重要规章制度的制订、修改和废除；
5. 学院内部组织机构的设置和重要调整；
6. 教职工收入分配及福利待遇、奖励和关系学生权益的重要事项；
7. 学院年度财务预算方案、决算情况的审定和预算执行与决算审计；
8. 学院重要资产处置、重要办学资源配置；
9. 院级以上重大表彰，校园安全稳定和重大突发事件处理；
10. 其他重大决策事项。

第四条重要人事任免事项主要包括：

1. 学院中层干部以及享受相应待遇人员的任免、党纪政纪处分；
2. 推荐院级后备干部和市级以上党代会代表、人大代表、政协委员等人选；
3. 学院校办产业相关负责人及其相关人员、人选的确定；
4. 其他重要干部人事任免事项。

第五条重大项目安排事项主要包括：

1. 国家级、省级各类重点建设项目；
2. 国内国(境)外交流与合作重大项目；
3. 重大合资合作项目；
4. 重要设备、大宗物资采购和购买服务，重大基本建设和大额度修缮项目；

5. 其他重大项目安排事项。

第六条大额度资金使用事项主要包括：

1. 学院大额度资金调动和运作；
2. 未列入年度预算，单项在20万元以上款项支出；
3. 招标项目需要变更和追加资金10%以上的；
4. 5000元以上捐赠；
5. 其他大额度资金事项。

第三章决策程序

第七条集体决策机制。学院党委会、院长办公会是学院集体决策机构，具体要求按照相关会议议事规则执行。

第八条民主决策程序。凡属“三重一大”事项，在提交集体决策前，应经过必要的民主程序进行深入细致的研究论证，广泛听取并充分吸收各方面的意见和建议。

第九条学院“三重一大”事项采取会议形式集体研究决策，不得以传阅会签或个别征求意见等方式代替会议决定。

第十条参与“三重一大”事项决策的个人对集体决策有不同意见，可以保留或向上级反映，但不得擅自改变或拒绝执行。如遇特殊情况需对决策内容作重大调整，应当重新按规定履行决策程序。

第四章保障机制

第十一条实行决策回避制度。如有涉及本人或亲属利害关系，或其他可能影响公正决策的情形，参与决策或列席人员应当回避。

第十二条实行决策公开与查询制度。除涉密事项外，“三重一大”决策事项按照有关规定予以公开。

第十三条实行决策执行报告制度和督查制度。学院领导班子成员应当将“三重一大”决策制度的执行情况列为民主生活会和述职述廉重要内容。学院纪检监察室等部门要依据职责对党委、行政的决策执行情况进行监督检查，发现问题，及时报告，提出纠正意见。

第十四条实行决策责任追究制度。不严格执行“三重一大”决策制度，造成重大经济损失和严重后果的，将依纪依法分别追究相关责任人和部门(单位)的责任。

第五章附则

第十五条各系(部)、资产经营公司按照本办法，制定“三重一大”决策制度实施办法并报党政办公室备案。

第十六条本办法由学院党政办公室负责解释，自2016年4月19日起执行。

重大决策落实情况自查报告

课题决策咨询报告范文

执行三重一大制度情况报告篇二

“三重一大”事项执行情况自检自查报告

市公司：

根据市公司工作部署，我局严格按照相关要求，认真做好“三重一大”工作，对重大问题决策、重要干部任免调整、重大工程和重要项目安排、大额度资金使用等方面执行情况报告如下：

一、高度重视，制度健全完善

局党委高度重视，对我局“三重一大”工作进行部署，就具体贯彻执行“三重一大”提出了要求，坚持重大决策问题集体讨论，民主决策。规定凡重大事项、重大问题、人事决策等都必须经集体讨论、民主决策。使“三重一大”的要求不仅领导班子成员熟知，而且一般干部也了解、掌握具体内容及要求，自觉接受人民群众和广大干部职工的监督。

坚持完善民主集中制，进一步推进党内外民主，以党务公开、局务公开为契机，重点做好党员转正、各类表彰、人员调整、中层干部选拔任用、大额经费开支使用等方面监督，将“三重一大”工作贯穿于我局的职能目标和重点目标之中，使我局“三重一大”工作科学化、民主化、制度化。

彻和执行。

坚持报告沟通协调制度。积极做好向区委报告工作，及时将我局重点工作、重点项目进展情况向区委报告，对工作中存在的困难和问题第一时间与上级部门协调，主动寻求相关部门的理解和支持，竭尽全局之力确保各项工作的高质量、高效率的完成。

二、坚持局务公开，主动接受监督

坚持局务公开，通过各种形式和途径倾听职工和群众的意见和建议，凡是需要职工参与的事项、重大决定，关系职工切身利益的有关决策，需要职工了解和知道的，一律公开。

一是坚持每月一次党支部书记例会、每两周一次理论中心组，对区委、区政府及市公司文件精神和相关要求进行传达学习，分析、总结前阶段“三重一大”工作情况，并对下阶段如何贯彻执行“三重一大”要要求进行部署，提出以后工作的方向及工作规划。二是第一时间公开局党委的决定、决议和工作规划，对职务职称晋升、考核结果、人事干部调整、荣誉奖励、经费开支等涉及职工切身利益的事项进行公示，充分征询职工和服务对象的意见、建议，做到程序透明、操作公开、结果公平。

三、加强监督

通过民主生活会和述职述廉等多种形式，落实“三重一大”制度，及时向上级报告发现的问题。对“三重一大”事项的决策、执行情况，定期或不定期在相应范围内公开，对违反规定造成重大决策失误的，严格追究相关人员的责任。

基建工程严格按照市公司相关要求执行，进行公开招投标，工程竣工后，基建小组成员共同验收并严格评分。

四、重大问题决策方面执行情况

在重大问题决策方面，坚持局党委集体研究讨论，充分发挥民主，贯彻落实党和国家的路线、方针、政策和区委、区政府的各项决定；对涉及群众切身利益的重要事项充分听取人民群众的意见和建议。

五、重要岗位任免、调整方面执行情况

根据市公司机构改革方案，对我局的职责职能进行了梳理，对新成立的专业局（公司）的内部科室设置进行讨论研究，拟定了《通州局职能竞聘方案》，并根据方案落实，完成了职能科室的竞聘工作。

我局重要干部任免、调整都会进行至少七天的公示，并严格要求各支局进行公示。

六、大额度资金使用方面执行情况

我局在经费开支方面，严格执行各项廉政规定，在大额经费开支方面坚持集体研究讨论决定，涉及广大职工切身利益的重大决策方面坚持集体研究讨论，充分发扬民主，听取不同意见和建议，建立规范的财经开支制度。

领导或者局领导集体研究审批的逐级审批、分层把关的经费使用制度。

通州区邮政局o一二年五月二

执行三重一大制度情况报告篇三

公司关于开展“三重一大”

决策制度执行情况的自查报告

纪检组、监察部：

根据《关于开展“三重一大”决策制度执行情况检查的通知》要求，公司党委、纪委对此项工作高度重视，精心部署，对公司“三重一大”制度的执行情况，按照检查提纲组织专人进行对照检查，现将自查情况报告如下：

一、高度重视，狠抓组织领导

接到文件后，公司党委、纪委高度重视，立即通过文件传阅、党政联席会议等形式进行了传达学习，并对公司“三重一大”自查工作进行了安排部署。

（一）强化组织机构。公司成立了纪委书记任组长，公司有关部门负责人任成员的“三重一大”决策制度执行情况自查工作领导小组，下设领导小组办公室。办公室成员由纪检监察办公室人员组成，负责组织公司各部门、各分支机构开展“三重一大”决策制度执行情况的自查活动，并就相关内容进行督促指导。

（二）强化协调督导。在公司领导小组办公室的统一安排下，公司召开了执行情况自查工作协调会部署开展自查工作。办公室成员多次赴有关职能部门、基层单位进行调研检查和了解情况，通过深入细致地自查摸底，全面、准确地掌握了公司“三重一大”集体决策制度的具体执行及落实情况。

（三）强化措施落实。为切实将公司建章立制工作提高到一个新的高度，公司纪检监察办公室将根据自查摸底的情况，特别是针对查找出的问题和不足，组织有关职能部门结合公司实际，继续完善公司“三重一大”决策制度实施办法，构建长效机制。

二、全面梳理，狠抓制度建设

结合自查情况来看，我公司已于20xx年制定了《公司“三重一大”决策制度实施办法》，明确了xx项重大决策事项□xx项重要人事任免事项和7项重大项目安排事项，在大额度资金使用方面明确了无论金额大小都要按公司有关规定履行审批手续，并进一步明确了xx项界定。公司“三重一大”决策制度实施办法颁布后，为了便于操作、实施，公司还于20xx年印发了三重一大决策流程等一系列相关配套制度，逐步形成了“三重一大”决策制度体系，收到了良好的效果。

（一）重大事项决策方面。围绕着公司重大经营管理，具有全局性、方向性和战略性重大问题、重大项目科学决策等事项，制定了公司《投资管理实施细则》、《中长期发展规划管理办法》、《项目后评价管理办法》等相关制度。

（二）重要干部任免方面。从建立科学规范的干部管理机制角度出发，制定、完善了《干部管理暂行办法》、《分支机构当地雇员招聘管理指导意见》等多项规章制度。

（三）重要项目安排方面。根据公司近年来承担的各类仓储建设项目的要求，为进一步规范和监督招投标行为，加强对工程建设项目管理，相继制定了《工程建设项目招标管理实施细则》、《工程建设项目建设管理办法》、《集中采购工作办法》等。

（四）大额度资金使用方面。从确保公司资金使用安全和规范的角度出发，制定了《资金管理办法》、《应收款项管理办法》等管理制度。

三、严格执行，狠抓贯彻落实

公司领导班子对关系到企业全局性、方向性、战略性的重大问题，能够严格按照决策程序、决策方式，议事规则，通过经理办公会、党委会、党政联席会等，在充分发扬民主，充分调查论证的基础上进行集体决策；对涉及职工群众切实利

益的重大问题决策，都做到了提交职代会讨论通过或征求工会意见；对研究确定的重大问题按照周密部署、统筹安排、责任明确的原则，抓好落实。20xx至今，公司共召开经理办公会、党委会、党政联席会、专题项目分析会等xx余次。

（一）重大事项决策方面。公司所有投资项目均按投资管理办法和管理权限进行管理。在编制公司发展规划、年度框架投资计划等项目上均在开展了可行性研究并获得批准后，按程序报批获得了国家主管部门核准批复，相关过程记录和存档资料完备。

（二）重要干部任免方面。公司严格遵照中组部《党政领导干部选拔任用工作条例》及总公司相关制度要求，建立了我公司干部选拔任用程序。在干部选拔中坚持工作原则、严格任用条件、规范任用程序、严肃工作纪律，选拔过程坚持集体决策和加强监督检查，确保了公司重要干部选任工作全面受控和有效执行。20xx年以来组织完成重大人事任免事项xx人次，选拔出的领导干部为公司又好又快发展发挥了重要作用。

（三）重要项目安排方面。公司所有已建工程项目管理工作

（四）大额度资金使用方面。境内资金方面，严格按照总公司“资金收支两条线”管理办法进行集中管理。境外资金方面，遵照公司要求由xx公司通过xx银行、xx银行实行资金收支两条线管理。对境内、外非指定银行账户实行限额管理，其中境内户口每日余额不超过xx万元，境外户口每日余额不xx万美元。对于重大项目资金使用及经营性资金调动方面，均经有关程序审批后，严格按照授权管理制度执行。通过合理、有效的利用资金，控制风险，保证“大额度资金使用”决策的科学化、规范化。

（五）大力加强“三重一大”风险识别和监督检查。持续建

立完善公司“三重一大”决策流程、惩防体系及党风廉政建设责任制等制度流程，建立健全联合监督检查体制机制，公司风险控制、人力资源及纪检监察等部门依据相关监督规定，通过领导班子述职议廉、民主生活会、党风廉政建设问卷调查、干部考核、专项检查、内部审计等多种方式，对“三重一大”制度执行情况进行监督检查，确保了制度执行有力、落实到位。

四、监督检查，狠抓责任追究

决策，并加强对基层单位落实情况的监督、指导，确保有效实施。

（一）强化组织保障。公司“三重一大”决策制度在实施过程中，坚持由党委统一领导，纪委组织协调，为“三重一大”集体决策制度的贯彻执行提供了可靠的组织保障；公司党委把“三重一大”集体决策制度作为贯彻落实党风廉政建设责任制的一项根本性制度，严格贯彻执行，有效地避免了在重大问题的研究决策上个人说了算的现象。

（二）严格监督检查。在基层单位年度业绩考核和党风廉政建设责任制检查中，公司党委把是否认真执行“三重一大”制度作为对班子及成员考核的一项重要依据，纳入考核体系，促进了“三重一大”决策制度的贯彻落实。

（三）接受群众监督。公司设置了举报邮箱和电话，并建立了信访举报记录；所有新任职干部面向公司干部职工进行公示，接收群众监督等，确保公司“三重一大”行为置于党内监督、群众监督、舆论监督之中。

五、加以改进，狠抓总结提高

各项工作有效开展。

执行三重一大制度情况报告篇四

县总工会严格按照县委、政府的要求，严格执行“三重一大”制度规定，扎实开展机关干部作风整顿建设，切实加强党建和精神文明建设工作，认真学习相关精神，践行“三个代表”重要思想，在各项工作的推进中体现坚持以人为本，贯彻落实科学发展观，促进了各方面工作的协调发展。现将县总工会执行“三重一大”事项，开展机关作风建设，加强党建精神文明建设工作方面进行自查，汇报如下：

一、统一思想，提高认识

“三重一大”是党风廉政建设工作的重要组成部分，关系到领导班子的核心凝聚力和战斗力。把此项工作抓好，党风廉政建设和反腐败工作就将事半功倍。对此，总工会领导班子高度重视，成立专项活动领导小组，下设机关办公室负责专项活动相关工作，确定了“强化责任，完善制度，积极参与，源头控制”的工作思路，始终把正确解决和处理好“三重一大”工作作为深入开展好党风廉政建设工作切入点常抓不懈。

二、完善制度，明确职责

为切实贯彻落实“三重一大”集体决策制度，进一步健全和完善党内监督制度，根据《中国共产党章程》、《中国共产党党内监督条例（试行）》和省、市、县委实施“三重一大”制度的有关文件精神，结合县总工会实际，规定凡属重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排和大额度资金的使用必须按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，由集体讨论作出决定。

三、严格执行“三重一大”集体决策制度

在“三重一大”集体决策制度的落实中，县总工会按照《中国共产党党内监督条例（试行）》的要求，严格遵守民主集中

制原则，严格议事规则和决策程序，充分发挥集体领导的核心作用，进一步促进“三重一大”制度在工会的贯彻落实，保证了决策的民主化、科学化。

（二）坚持重要干部任免集体讨论、民主决策、纪检组监督制度。一是在工会委员会选举中我们按照市总工会和县委组织部的要求，严格遵守民主集中制原则，严格议事规则和决策程序，充分发挥集体领导的核心作用，进一步促进“三重一大”制度在工会的贯彻落实，保证了决策的民主化、科学化。

（三）坚持大额资金使用情况集体讨论、民主决策。凡超过5000元的大额资金使用，均严格按照集体讨论、民主决策的程序进行。大项物资采购均严格按照政府采购规定，并制定机关采购制度，每次由值班领导签字生效并执行。

（四）进一步开展政务、厂务公开，自觉接受群众监督。由县总工会带头，在全县基层工会开展政务公开，厂务公开，通过各种形式和途径倾听职工的意见和建议，凡是需要职工参与的事项、涉及工会发展的重大事项、需要职工了解和知情的有关事项，一律公开，坚持工会周例会制度，及时传达上级及总工会的有关要求，汇报工作的进展和规划，听取职工的意见和建议，妥善安排工会的各项工作，发挥职工在工会管理中的主人翁作用，主动接受监督。

四、开展工会干部作风整顿建设活动

工会通过认真查找深刻剖析思想作风、学风及领导作风、工作作风、生活作风方面存在的问题和不足，明确了具体整改措施和整改方案。通过整顿使工会在各方面都取得明显效果。一是宗旨意识进一步深化。工会干部的政治意识、大局意识明显增强，牢固树立了执政为民的理念；二是学习形式多样，学习制度落实，积极运用学习成果指导实践，科学观念，法纪观念和民主观念明显增强，积极吸收新经验、新思想、新成果，贯彻落实科学发展观的能力明显增强；三是坚持民主

管理；四是工会干部带头发扬艰苦奋斗、勤俭节约的作风，严格执行廉洁自律的各项规定。

自“三重一大”集体决策制度实施以来，工会领导班子高度重视制度的贯彻落实，明确责任，严肃纪律，将落实“三重一大”集体决策制度作为加强党风廉政建设的重点，在思想上认识到位，制度上加以保证，主观上积极努力，较好地发挥了党组织的政治核心作用。

房县总工会

二〇一四年十月二十五日

执行三重一大制度情况报告篇五

根据党委和区纪委工作部署，局纪委严格按照区纪委和区第二纪工委的要求，认真做好“三重一大”工作，对重大问题决策、重要干部任免调整、重大工程和重要项目安排、大额度资金使用等方面执行情况报告如下：

一、党委高度重视，制度健全完善

区纪委九届五次全体会议召开后，局党委、局纪委高度重视，迅速行动，广泛宣传，结合局中心组学习、党支部书记和行政办公例会多次组织干部职工传达学习了书记在会议上的工作报告和区纪委全会的有关文件，深刻领会全会文件精神。局党委对我局“三重一大”工作进行部署，局纪委就具体贯彻执行“三重一大”提出了要求，坚持重大决策问题集体讨论，民主决策。规定凡重大事项、重大问题、人事决策等都必须经集体讨论、民主决策。使“三重一大”的要求不仅领导班子成员熟知，而且一般干部也了解、掌握具体内容及要求，自觉接受人民群众和广大干部职工的监督。

大”工作贯穿于我局的职能目标和重点目标之中，使我

局“三重一大”工作科学化、民主化、制度化。

坚持按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的

原则，凡属职责范围内的重大决策、干部调任奖惩和大额度资金使用，必须经过集体讨论决定，保证党的路线方针政策和决议得到正确的贯彻和执行。

坚持集体领导和个人分工相结合的原则，领导班子成员

能正确处理民主与集中的关系，带头执行贯彻执行，提高“三重一大”在实际工作中的执行力度，实行党委领导、班子成员分工负责的工作机制，明确党政领导是第一责任人，分管领导是具体承办人，各科（室）是事项执行人，实行分级负责，保证权力正确行使，实现权力阳光运行。

坚持报告沟通协调制度。积极做好向区纪委和分管联系

纪工委报告工作，及时将我局重点工作、重点项目进展情况向区纪委、联系纪工委报告，对工作中存在的困难和问题第一时间与上级部门协调，主动寻求相关部门的理解和支持，竭尽全局之力确保各项工作的高质量、高效率的完成。

二、坚持政务公开，主动接受监督

坚持政务公开，通过各种形式和途径倾听职工和群众的

意见和建议，凡是需要职工参与的事项、重大决定，关系职工切身利益的有关决策，需要职工了解和知道的，一律公开。

一是坚持每月一次党支部书记会、每周一次工作汇报会、

每季度一次理论中心组学习会和党委会、务虚会等议事制度，对区委、区政府、区纪委文件精神和相关要求进行传达学习，分析、总结前阶段“三重一大”工作情况，并对下阶段如何

贯彻执行“三重一大”要要求进行部署，提出以后工作的方向及工作规划。二是第一时间公开局党委、局行政、局纪委的决定、决议和工作规划，对职务职称晋升、考核结果、人事干部调整、荣誉奖励、经费开支等涉及职工切身利益的事项进行公示，充分征询职工和服务对象的意见、建议，做到程序透明、操作公开、结果公平。三是利用职能管理平台，强化宣传力度，充分利用我局物业管理、建筑市场管理、房屋拆迁管理、保障住房建设等职能管理平台作用，召开各项专题研究会、座谈会、培训会，及时将我局涉及到的“三重一大”事项向广大利益相关对象、服务对象、管理对象进行宣传和公示，提高决策的透明度。

三、重大问题决策方面执行情况

在重大问题决策方面，坚持局党委集体研究讨论，充分

发挥民主，贯彻落实党和国家的路线、方针、政策和区委、区政府的各项决定；对涉及群众切身利益的重要事项充分听取人民群众的意见和建议。

xxxx年x月x日召开了xx局成立后的第一次党委会，

论研究。

会上决定全力争创市级文明单位，结合创先争优活动的

开展，在x月中下旬在局内部进行表彰，优秀比例为xx%[]局党委将投入一定经费建立手机网络短信教育平台。

xxxx年x月xx日召开了第二次党委会，重点讨论了“七

一”表彰事项和基层党建示范点工作，会议确定了x名x级表彰的抗旱先进个人和十佳先锋，决定由局党委对工作成绩突出的单位和个人进行表彰：优秀党员xx名，优秀党务工作

者xx名，科发观先进个人xx名，抗旱救灾先进个人xx名，创先争优先进个人xx名先进基层党组织x个。

xxx年x月xx日召开了第三次局党委会，对我局机构改

革后，公务员超编调动事项进行专题研究，局党委采取票决制对需要外调的公务员进行了表决，最终确定了x名公务员人员名单。

四、重要干部任免、调整方面执行情况

xxxx年是五华区住房和城乡建设局开头之年，局党、局

纪委高度本次机构改革工作，局党委于xxx年x月xx日召开了第四党委会专题研究了局中层干部竞争上岗有关事项，讨论通过了《xxx局中层干部竞争上岗实施方案》。

根据区政府机构改革方案，对原xxx局、原xxx局、原报x编委和x相关领导。

在经过笔试、测评、面试和征求分管领导意见和建议的

基础上《xxx局中层干部竞争上岗领导小组拟定的xxx局中层干部和内部科室工作人员建议名单xxxx年x月xx日xxx局召开党委会对建议名单进行了专题研究，对xxx等xx名同志进行了任命，对xxx等xx名同志进行了聘任。

五、重大工程和重要项目安排方面执行情况

五华区住房和城乡建设局负责五华区内市政基础设置、保障性住房等重大建设任务，在建设工程和保障性住房建设方面严格执行建设工程的八个百分之百，全部实现建设工程招投

标，并继续落实签订廉政合同机制，在建设工程中严格建设工程的有关纪律要求。

为了强化保障性住房工作□xxx保障住房建设管理处相

续出台了□xxx保障性住房建设工作实施方案□□□xxx廉租住房专项补助资金拨付方案□□□xxx保障性住房实施细则》等规范性文件，与建设单位签定廉政合同，实行缴纳廉政保证金，对违反廉政规定的，扣除相应廉政保证金。

六、大额度资金使用方面执行情况

xx局在经费开支方面，严格执行财政纪律和省、市、区开支制度。

坚持民主集中制，按照少数服从多数的原则，经过与会

人员充分讨论研究后做出决定，大额资金的使用严格按照省、市、区的规定程序办理，在经费使用上建立了科室提出用款申请、分管领导审核、局领导或者局领导集体研究审批的逐级审批、分层把关的经费使用制度。

中共xxx局纪检检查委员会

xxx年x月xx日