

2023年劳动周计划表有装饰(通用6篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

劳动周计划表有装饰篇一

1、产假时间

《女职工劳动保护规定》第八条第一款规定：“女职工产假为九十天，其中产前休假十五天。难产的，增加产假十五天。多胞胎生育的，每多生育一个婴儿，增加产假十五天。”·流产产假《女职工劳动保护规定》第八条第一款规定：“女职工怀孕流产的，其所在单位应当根据医务部门的证明，给予一定时间的产假。”具体时间可以根据各地各行业的规定或由所在单位酌情考虑。

2、哺乳期规定：

上班期间哺乳假《女职工劳动保护规定》第九条：“有不满一周岁婴儿的女职工，其所在单位应当在每班劳动时间内给予其两次哺乳(含人工喂养)时间，每次三十分钟。多胞胎生育的，每多哺乳一个婴儿，每次哺乳时间增加三十分钟。女职工每班劳动时间内的两次哺乳时间，可合并使用。哺乳时间和在本单位内哺乳往返途中时间，算作劳动时间。”

3、丈夫休护理假

丈夫休护理假受是否是晚育及所在省份的规定。大多数省份《人口与计划生育管理条例》中都规定了晚育者丈夫休护理假的时间，有的地方如河南省可长达一个月！晚育者产假《中华人民共和国人口与计划生育法》第二十五条：“公民晚婚

晚育，可以获得延长婚假、生育假的奖励或者其他福利待遇。”各地规定不一，具体参照所在省份的《人口与计划生育管理条例》。

4、怀孕期间工作安排

《女职工劳动保护规定》第七条规定：“古典胎教音乐试听女职工在怀孕期间，所在单位不得安排其从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和孕期禁忌从事的劳动，不得在正常劳动日以外延长劳动时间；对不能胜任原劳动的，应当根据医务部门的证明，予以减轻劳动量或者安排其他劳动。怀孕七个月以上(含七个月)的女职工，一般不得安排其从事夜班劳动(司法解释：夜班劳动，一般是指在当日二十二点至次日六点这段时间内从事劳动或工作。);在劳动时间内应当安排一定的休息时间。”产前检查《女职工劳动保护规定》第七条规定第三款规定：“怀孕的女职工，在劳动时间内进行产前检查，应当算作劳动时间。”单位不应当以此为理由扣发工资。

哺乳期应为12个月，即从婴儿出生之日起至满1周岁。女工怀孕和哺乳期间，单位不能安排过强劳动和禁忌劳动，不能延长劳动时间；怀孕七个月以上和哺乳女工，一般不安排夜班。

劳动周计划表有装饰篇二

用人单位(以下简称甲方)名称:

单位性质: 法人代表:

单位地址:

劳动者(以下简称乙方)姓名:

性别: 民族: 出生日期: 年月日

文化程度：居民身份证号码/其它有效证件号码：

家庭详细地址：邮政编码：

现暂住详细地址：邮政编码：

根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及有关的法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本合同并承诺共同遵守本合同所列条款：

一、合同类型和期限

第一条、甲乙双方选择以下第种形式签订本劳动合同期限：

(壹)固定期限：合同期限共年，自年月日起至年月日止，(贰)无固定期限：自年月日起。

(叁)以完成一定的工作任务为期限。自年月日至工作完成时即终止，其完成的标志事件为。

实行有固定期限和无固定期限的劳动合同，双方约定的试用期为月，自年月日起至年月日止。试用期包括在合同期内。

二、工作内容与工作地点：

第二条：经甲乙双方双方协商一致，乙方在甲方处从事工作。在本合同有效期内，甲方可以根据生产和工作需要及乙方的能力、表现，调整和变更乙方的工作，乙方同意服从甲方分派的生产和工作任务及遵守甲方企业的员工手册和其他规章制度。

第三条：乙方同意在甲方安排的工作地点——温州按时、按质、按量完成甲方分派的生产或工作任务。

三、劳动报酬：

第四条、乙方实行以下工资计算方式

壹、计时制，乙方试用期基本工资为元，考核工资元；试用期满，基本工资为元，考核工资元。

贰、计件制，具体计件单价另行约定。

乙方的工资不得低于国家规定的最低工资标准。甲方实行结构工资制，具体工资分配按甲方的薪酬制度及考核办法执行。

第五条、甲方以货币形式按月支付乙方工资，发放日期为次月初，前款所称的乙方工资为税前工资，乙方的个人所得税由甲方代扣代缴。

第六条、甲方有权根据企业经营状况、规章制度及乙方岗位调整、绩效考核、违纪行为、工作评价等，对乙方工资作相应的调整。

四、工作时间和休息休假：

第七条、乙方实行工时制

壹、定时工作制

贰、综合计件工时工作制

叁、不定时工作制

甲方根据工作需要，安排乙方加班，将给予乙方相应的劳动报酬。

第八条、乙方在合同期内享受国家和公司规定的各项休息、休假权利。

五、劳动条件和劳动保护

第九条、甲方根据国家的有关法律、法规，建立、健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，为乙方提供符合安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的工具。

第十条、甲方根据乙方岗位的实际工作情况，向乙方提供甲方规定的劳动保护用品。

第十一条、乙方必须严格遵守甲方制定的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

六、福利待遇

第十二条、乙方工伤待遇按国家和地方有关部门政策法规执行。

第十三条、乙方患病或非因公负伤，停工医疗期限最长不超过三个月。

七、劳动纪律与规章制度

第十四条、甲方根据国家有关规定，负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和公司规章制度的培训。

第十五条、乙方愿意遵守甲方依法制定各项规章制度，包括《员工手册》中列明的各项规定和要求。同时爱护甲方的财物，维护甲方的利益。

第十六条、甲方的交易秘密、经营秘密、管理秘密、技术秘密，乙方对此在合同期内及离职后两年内负有保密义务，未经甲方许可，不得向本单位其他人员以及外单位人员有意或无意的泄漏。甲、乙双方如另有竞业禁止协议，则竞业禁止协议作为本合同的附件。如有违反，甲方有权向乙方追溯并

要求其赔偿经济损失。

第十七条、在本合同履行过程中，甲方根据国家有关规定可制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度进行修订。

第十八条、全员必须严格服从公司积分制管理制度。

八、合同变更、解除、终止、续订

第十八条、在本合同执行期内，如有下列情况发生，甲乙双方同意变更本合同的相关内容：

(1) 订立本合同所依据的国家法律、法规等发生变化的。

(2) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，导致本合同无法继续执行的。

(3) 甲、乙方情况发生变化，影响本合同执行的。

第十九条、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条、按照《劳动合同法》第三十九条规定，甲方可以随时解除乙方劳动合同；按照《劳动合同法》第三十八条规定，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

第二十一条、本合同期满，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十二条、乙方未征得甲方同意而离职或擅自离开，应承担由此引起的经济损失和相关责任。

第二十三条、乙方需要辞职的，必须提前30天以书面形式通知甲方，须经相关主管同意签字后，可以辞职；特殊情况或特殊岗位辞职的须按《离职管理制度》申请离职程序办理。

第二十四条、非乙方原因，甲方辞退乙方，则应一次性结清所有约定工资。

第二十五条、乙方在离职前，应按甲方规定办理工作交接手续，工作中的未尽事项、文件、资料、凭证、各种办公用品等，须全部清点移交甲方指定人员。乙方未按规定办妥离职手续，甲方将不予办理工资结算，并有权追究乙方的经济责任。

九、经济补偿

第二十六条、甲方违反《劳动合同法》规定解除或终止劳动合同的，依照相应的管理规定支付经济补偿。

第二十七条、乙方违反规定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方招收录用费、生产、经营和工作造成的直接经济损失及依据甲方规章制度承担相应的赔偿责任。

十、劳动争议处理

第二十八条、甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，双方当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可协商解决。

第二十九条、劳动争议发生后，提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内，以书面形式向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼。

十一、其它

第三十条、乙方在劳动合同期及劳动合同解除后的一年内，因执行甲方的任务或从事甲方的生产经营活动以及运用甲方所有或提供的技术信物质技术条件等所完成的技术成果的所有权、使用权、转让权及双方协商一致与该成果有关的知识

产权归属甲方，如果该技术成果申请专利并被授予专利权的，其申请权及专利权归属甲方。

第三十二条、甲乙双方在履行合同中发生争议，应当协商解决，协商无效的，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十三条、本合同壹式两份，甲乙双方各执壹份，经双方签字、盖章后生效，并具有同等法律效力。

第三十四条、其他约定事项：

用人单位(公章)受用人(签名)：

法人代表或委托代理人签名

年月日年月日

劳动周计划表有装饰篇三

劳动班是每个学生在校园生活中都要经历的一段重要时光，参加劳动班不仅是为了完成学校的工作任务，更是为了锻炼自己的实践能力和团队合作精神。通过参与劳动班，我深刻体会到其中的意义和价值。

第二段：实践能力的提升

参加劳动班不仅给了我一个展示自己实践能力的机会，同时也提高了我对实际问题的处理能力。在清扫校园、整理教室等工作中，我学会了如何高效完成任务，并且培养了严谨的工作态度。通过劳动班我不仅仅获得了一些动手操作的技能，还更加明白了劳动的重要性的和自己的责任。

第三段：团队合作精神的培养

劳动班活动需要团队的协作和合作，每个人都有自己的任务和责任，只有互相协调才能完成整个工作。在一次次的劳动班中，我深刻意识到团队合作的重要性。与他人共事的过程中，我学会了倾听与沟通，迅速适应团队的工作环境，并且主动承担起责任。通过与队友的密切合作，我不仅提高了自己的协作能力，还培养了团队精神。

第四段：责任与感恩的体验

参加劳动班让我明白了自己的责任与义务。作为学生，我们是校园的一部分，应该承担起维护和美化校园的责任。每一次劳动班，我都如同一名守护者，心怀感恩的劳动，孜孜不倦地操劳。在劳动班中，我学会了用心去完成每一项任务，感受到了从劳动中所获得的回报和成就感。

第五段：劳动班经历的启示

劳动班不仅仅是一种工作，更是一种经历和启示。通过劳动班，我不仅学会了劳动技能和实践能力，也收获到了成长和进步。我明白了劳动的不易和来之不易的现实，明白了劳动的尊严与辛勤的付出。劳动班让我从中汲取了一份力量，这份力量将伴随我终身，教会我勇于面对困难与挑战，用勤劳的双手创造更美好的未来。

总结：

通过参加劳动班，我不仅学会了实践能力的提升，更培养了团队合作精神。劳动班经历让我明白了责任与感恩的重要性，并且也给我带来了深刻的启示。劳动班无疑是锻炼学生能力和培养良好行为习惯的大好时机，它不仅让我成长，更让我认识到劳动的尊严与价值。劳动班让我明白了劳动的重要性和自己的责任，愿我们都能从中汲取力量，用勤劳的双手为社会做出更大的贡献。

劳动周计划表有装饰篇四

劳动日，作为一个重要的节日，旨在弘扬劳动精神，强调劳动的价值和意义。在这个特殊的日子，我参与了一场志愿活动，并且在过程中有了一些反思和体会。下面，我将以“关爱他人、珍惜劳动”为主题，分享我在劳动日的心得体会。

第一段：关心社区，关爱他人

劳动日的早晨，我起了个大早，兴致勃勃地赶到了社区，在这里，我将参与一项清理公共区域的活动。我穿上工作服，戴上手套，拿起扫把、垃圾袋开始了我的劳动。刚开始时，我心里觉得这个活动可能会很无聊，但是当我看到附近的居民都参与了进来，我感到一种温暖。在整理的过程中，我发现原来邻里之间的联系如此紧密，大家团结一心，带着微笑，共同完成着这项任务。这让我深刻意识到，只有关心社区，关爱他人，我们才能更加融洽地生活在一起。

第二段：发现劳动的美好

通过参与劳动日的活动，我对劳动的意义有了更深刻的认识。在整理公共区域时，我发现有些地方真的非常脏乱，但是经过我们的努力，这里变得干净整洁。我看到，原本被满地落叶盖住的小花坛，现在一片清爽，绽放着五颜六色的花朵；原本杂草丛生的草坪，经过修剪变得整齐划一。我被这样的变化所打动，感受到劳动带来的成就感和喜悦。劳动不仅仅是一种付出，更是一种收获，这种收获不仅仅是一份纯粹的物质上的报酬，更是一份心灵上的满足。从此，我深深地懂得，劳动是一项可贵的品质，是我们生活中必不可少的一部分。

第三段：劳动教会我珍惜

在劳动日的那天，我不仅仅是参与了活动，还从中得到了一次珍贵的学习机会。在我认真工作的过程中，有一位老阿姨向我讲述了她当年的艰辛劳动经历，她说：“劳动教会了我珍惜。”她告诉我她小时候家境并不富裕，为了能上学，她每天早早地起床帮忙家里做饭，在农田里干活。正是因为这样的劳动，她明白了来之不易的食物，辛勤劳动带来的满足感，以及珍惜生活的重要性。她的话让我深思，我们生活中的一切都是来之不易的，我们要珍惜所拥有的一切，不要苛求过多。劳动教会了我珍惜，更让我明白了生活的真谛。

第四段：劳动推动社会进步

劳动是社会进步的源泉，它推动着社会的发展。通过参与劳动日的活动，我看到了劳动的价值和功效。在整理公共区域时，我发现许多年迈的居民都参与了进来，大家并肩努力，不仅是为了美化环境，也是为了社区的团结与和谐。我意识到只有每个人都投入到劳动中，才能共同推动社会进步，共同创造更美好的未来。劳动日不仅仅是一个节日，更是向大家传递着这样的价值观念。

第五段：时刻保持劳动的精神

劳动日的活动结束后，我意识到，在平日里，我们也应该保持劳动的精神。劳动不仅仅是一种付出，更是一种态度。我们要时刻保持对劳动的尊重和热爱，通过劳动让自己变得更加强大和有价值。只有这样，我们才能真正体会到劳动的快乐和成就感，更好地理解劳动的价值和意义。

总结：

劳动日，在参与志愿活动的过程中，我深切感受到了劳动的重要性以及劳动所带来的美好。关心社区、关爱他人，让我们的生活充满温暖；发现劳动的美好，让我们对劳动有了更深刻的认识；劳动教会我珍惜，让我们懂得珍惜一切来之不

易的东西；劳动推动社会进步，让我们一起为一个美好的社会而努力；时刻保持劳动的精神，让我们每个人都能在劳动中找到乐趣和成就感。劳动日给我们带来的并不仅仅是一天的假期，更是对劳动的敬意和理解。劳动的价值无可替代，我们要时刻珍惜并努力传承这一宝贵财富。

劳动周计划表有装饰篇五

劳动是人类社会生活的基础和保障，它是人类创造财富的重要途径。而《劳动章》则是一部体现劳动者权益和保护劳动者利益的法律法规，其宗旨是为了促进和保护劳动者合法权益的实现。在长期的学习和实践中，我深刻体会到劳动章的重要性和必要性，并从中获得了许多宝贵的心得体会。

首先，劳动章让我们认识到劳动者的权利和地位是值得尊重的。在劳动章中明确规定了劳动者的基本权利，如劳动报酬、工作时间和休假、社会保险等。这些权利的保障，不仅是对劳动者的尊重，更是为了鼓励他们积极工作和创造财富。当劳动者的权益得到合理的保护和实现时，他们就会更加积极地工作，为社会的繁荣和进步做出更大的贡献。

其次，劳动章强调劳动者与雇主之间的合作与共赢关系。劳动者和雇主是劳动关系中的双方，双方的合作和互利是劳动关系稳定和发展的基础。劳动章规定了雇主的义务和责任，要求雇主提供良好的工作环境和合理的待遇，同时也要求劳动者履行自己的劳动义务，为雇主创造价值。只有劳动者和雇主能够形成互相尊重、互相依赖、互惠互利的关系，才能实现劳动关系的和谐发展。

第三，劳动章提醒我们注意劳动安全和劳动保护的问题。在劳动过程中，劳动者常常面临着各种各样的安全和保护问题，如劳动环境的安全与卫生、对危险物品的知情与防范等。劳动章规定了雇主在保障劳动者安全的同时，也要求劳动者自觉遵守安全规定和操作规程。我们必须时刻警醒，在劳动过

程中注重自身的安全和保护，才能有效地预防事故的发生，并保证劳动者的身体健康。

第四，劳动章教会了我们如何解决劳动纠纷。在劳动关系中，难免会出现各种各样的纠纷和矛盾。劳动章规定了劳动者和雇主之间的合法权益和争端处理的程序。我们应该坚持合法权益，通过法律渠道解决纠纷，维护自己的权益。同时，劳动章也鼓励劳动者和雇主之间进行友好的协商和沟通，通过谈判和磋商解决矛盾，实现共赢的结果。通过劳动章的教育和引导，我们能够更好地处理劳动关系中的纠纷，保持和谐的劳动环境。

最后，劳动章还教会了我们如何珍惜劳动成果和推动个人发展。劳动成果是劳动者辛勤努力的结果，也是个人价值和社会发展的体现。劳动章鼓励劳动者将自己的劳动成果转化为个人财富，同时也要求劳动者不断学习和提高自己的素质和能力，为个人发展创造更好的机会和条件。我们应该珍惜劳动成果，通过自身努力和锻炼，不断提高自己的斗志和素质，实现个人价值和社会进步的统一。

总而言之，《劳动章》是一部重要的法律法规，它为劳动者的权益保护和劳动关系的和谐发展提供了基本的准则和规范。在实践中，我们应该认真学习《劳动章》，遵守其中的规定，努力提高自己的劳动素质和技能，并为促进劳动关系的和谐与稳定做出自己的贡献。只有这样，我们才能真正体会到《劳动章》带给我们的力量和智慧。

劳动周计划表有装饰篇六

签约须知

1. 用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。

2. 劳动合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；劳动合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；劳动合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。试用期包括在劳动合同期限内。

3. 用人单位支付劳动者工资不得低于本地最低工资标准。本地区最低工资标准为 元/月(小时)。(年度)

4. 用人单位依法安排劳动者延长工作时间的，支付劳动者不低于工资的150%的工资报酬；安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的，支付劳动者不低于工资的200%的工资报酬；安排劳动者在法定休假日工作的，支付劳动者不低于工资的300%的工资报酬。

5. 当用人单位有克扣或者无故拖欠劳动者工资等违反劳动保障法律、法规或者规章的行为，侵犯劳动者合法权益的，劳动者可以依法向用人单位用工所在地劳动保障行政部门劳动保障监察机构投诉。投诉电话：_____。

6. 用人单位应当按照有关法律、法规和国家及地方相关规定参加社会保险。

7. 双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

甲方(用人单位)名称：_____

法定代表人：_____

地 址：_____

联系电话：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

家庭住址：_____

居民身份证号码：_____

联系电话：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第___种形式确定劳动合同期限：

(一)有固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。

(二)无固定期限：自___年___月___日起至_____止。

(三)以完成一定的工作任务为期限：自___年___月___日起至_____时止。

其中，试用期自___年___月___日至___年___月___日。

二、工作内容和工作时间

(四)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在_____岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(五)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(六)乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

三、劳动报酬和社会保险

(七)甲方根据本单位的工资制度，确定乙方正常工作时间工资执行以下第___种方式：

1.甲乙双方实行月(周、日、小时)工资制。乙方月(周、日、小时)工资为___元。试用期的`工资为___元/月(周、日、小时)

2.甲乙双方实行计件工资制，计件单价为___元。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

(八)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月___日前支付工资，并由乙方签字确认。

(九)甲乙双方实行周、日、小时工资制的，甲方应按双方约定的时间，以货币形式支付乙方工资，并由乙方签字确认。

四、劳动保护和劳动条件

(十)甲方为乙方提供符合有关劳动法律、法规和国家有关规定的劳动安全保护设施、劳动防护用品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十一)甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。在施工现场，甲方必须按照国家建筑施工安全生产的规定，采取必要的安全措施。

(十二)甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件必须达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场必须符合建筑施工现场环境与卫生标准。

(十三)用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

五、劳动纪律

(十四)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

(十五)乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

乙方对甲方违章、强令冒险作业有权拒绝；对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评、检举和控告。

六、劳动合同的解除和终止

(十六)甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(十七)劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

(十八)解除、终止劳动合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件。

七、经济补偿与赔偿

(十九)甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》

第32条第(二)、(三)项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

(二十)甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

八、劳动争议处理

(二十一)甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地(用人单位工商注册地或者施工地)劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

九、其他约定

(二十二)甲、乙双方约定的其他内容如下：

(二十三)本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)_____ 乙方(签字)_____

法定代表人或者

委托代理人签字_____

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日