

# 前台个人原因辞职报告(通用5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来看看吧。

## 前台个人原因辞职报告篇一

亲爱的\_\_领导：

您好。非常遗憾，进入\_\_公司只有短短三个多月，经过一个多月的慎重考虑之后，我最后决定辞去\_\_技术部的工作。

去年的这个时候，一次偶然的机会有来到了\_\_公司，那时候\_\_给我留下深刻的印象。oa、sap等信息化产品的实施在一个民企成功实施实属不易。就这样在三个月前，怀着美好的理想来到了\_\_。随着时间的推移，熟悉了宁波、熟悉了公司，也熟悉了自己的需要。我需要的是一个更有竞争，更有压力的工作，我不想在刚毕业的时候就失去对工作的激情。前一阵子跟同学聊天，同学说我不应该选择宁波，宁波不是我的归宿，当同学滔滔不绝的说自己的工作，我显的很兴奋而又有些失落，的确，我不应该选择安稳，我需要一份充满激情的、能让自己感到无穷动力的工作。

可能刚毕业的我还有很多学生气，但是我还是坚定自己的选择。做出这个决定有着多方面的原因：

第五、我相信您给我的年薪承诺，但是现在在\_\_的本科生的月薪居然比研究生还高，我感觉自己的自尊心受到了打击。的确，目前自己还没有为公司创造价值，一个月拿\_\_多块钱似乎也有点多的，但是\_\_钱对于离我的目标和能力是有较多的差距的。

虽然只有匆匆的三个多月时间，我还是有幸得到了各位领导和同事的倾心指导和热情帮助，学到了一些科研经验和实践技能。在这里特别感谢\_\_技术部的\_\_领导、王姐、张姐和市场开发部的\_\_领导、李姐。感谢所有给予过我帮助的同事们。

再次表示非常的抱歉，在公司面临严峻挑战的时刻离开\_\_公司。祝您身体健康，事业顺心。并祝\_\_公司事业蓬勃发展。

申请人□\_\_x

申请日期：\_\_年\_\_月\_\_日

## 前台个人原因辞职报告篇二

建议这样回答离职原因：

1、避免回答因为自身消极因素离职，如工资低、公司环境不好、工作太累之类的尽量不要说。因为新的公司会觉得你这人太挑剔，以后你可能也会因为这些原因而离开这家新公司。

2、避免说一些尖锐的或者带有批判性的内容。比如：人际关系复杂、单位领导无能，与领导不和、公司管理混乱等。这些内容是带有情绪，不宜在面试中谈及。你要意识到你所说的和你表达的方式代表了你自己。可能你的评论是正确的，但是用一种消极的方式说这些消极的话，会给别人一种你总是在抱怨并且不容易满足的印象。

可以回答如下离职原因：

之前的工作中，已经学到了很多，比如熟悉了某某行业，掌握了什么技能(具体情况具体回答)。现在想把这些经验应用在自己感兴趣的领域，而贵公司的岗位和行业正是自己感兴趣的，希望能有机会在新平台上创造出更多的效益。原单位的

工作相对安逸，我期望今后的工作能有更多的挑战，能更好的实现个人的价值。（充满激情的眼神）。

之前的公司规模有限，希望能到一个更大的平台，更好的锻炼自己，更大程度的发挥自己的特长。先前公司的晋升空间已经达到了瓶颈，想换个适合的环境，更好的实现个人价值。

先前工作和个人的职业生涯规划有所偏离。然后补充说明自己的职业规划。

公司离家太远，想找离家近一点的工作，方便照顾家庭。女(男)朋友在其他城市，为了以后感情稳定，所以想去女(男)朋友的城市发展。

1、原因要真实。你的回答可以不是真实的全部，但一定要真实，因为只有真实的你才会回答的比较坦然，也只有真实的才是符合逻辑的才能经得起背景调查。

2、原因不要过多。因为面试时间的限制，过多的原因的罗列可能会暴露各原因间的冲突，给hr造成你思维混乱的印象。

3、原因主次分明。类似于上面提到的对于避讳的辞职原因的解釋，“主要是因为职业发展与预期有了偏颇，其次合同刚好到期。”主次分明的原因让hr感觉你思路清晰，逻辑性强。

4、思维积极，把握情绪。可以表达自己正处于学习期，渴望一个成熟的令自身发展的平台，数落甚至谩骂前公司绝不是一个好的说辞，对面试没有任何好处。一定要控制好自己情绪，如果有冲突可以讲，但同时一定要说一些换位思考的话，这样hr会认为你看问题较为客观。

1. 离职原来可以这样回答

2. 用离职换来的感悟：人生没有最佳时机

3. 面试过程中七个绝不能说的离职原因
4. 怎样应聘最佳公司
5. 《中国最佳医院及最佳专科声誉排行榜》
6. 全球最佳大学排名
7. 格林斯潘离职
8. 10招帮你赢得职场最佳印象
9. 届奥斯卡最佳男主角
10. 全球最佳国家排名出炉

## 前台个人原因辞职报告篇三

尊敬的领导：

您好！

很高兴成为医院的一员，经过我长时间的考虑之后，结合我自身的实际情况，我不得不作出辞职申请，因为很多的实际情况，因此我将辞去在\_\_医院担任的\_\_位，我已经无法继续在医院中工作下去。

希望领导批准！

此致

敬礼

## 前台个人原因辞职报告篇四

寻求更大的发展：

现有的企业岗位设置难以满足自身职业进一步发展的要求。比如该企业不太重视财务管理，作为会计，想往更专业的职业方向发展，那就只能离开那个企业。这个原因是用得最多的，如果你换工作不太频繁，可以用这个原因，让人很容易接受。假如经常换工作，用这个原因是不能让人信服的，只能说明你做事没有规划，心态不稳定。

原公司发生了重大客观变化：

公司重组或部门内部变动，导致工作内容发生重大变化，无法再继续履行劳动合同，或者直接被裁员等。例如某些职位是为配合企业完成阶段性任务而特设的，并非长期设职能，因此当这一阶段任务完成又找不到适合岗位时，就得离开。被裁员的最好不要实话实说，要不hr一般会认为你没能力，因为不胜任工作才被裁员的。将原因归结为公司客观情况变化，导致自己职业要重新规划会好一些，当然客观原因要有说服力，不要让hr认为是你的问题就好。

和企业文化不匹配

企业文化可以是一些氛围等东西，比如强制加班、言行不自由、管理混乱等，在描述这个原因时要注意：每个企业都有这样那样的文化，不能太批驳哪里不好，要不hr就会认为是你自己适应能力差了。说出的具体原因，要举例说明，让hr确实认为是企业的责任远大于你的责任，那你就成功了。

工作环境差

工作环境差可以包含工作温度高、职业病隐患、某些产品过敏等。这个原因在描述时要合情合理，让hr认为确实客观存

在才行。

## 待遇太低

待遇太低是大部分换工作的人的实际离职原因。但在描述这个原因时，我们可以委婉一点，可以说希望自己的工作更上一个台阶，待遇上也能上个台阶，迎接更具挑战性的工作，让自己职业更深层次的发展。如果直接说那公司待遇低，那hr可能认为是你自己能力不行导致待遇低。要知道人才市场上也是一分钱一分货的道理。

## 个人原因

个人原因可以包括老家临时有事，突然中断工作；家庭地址发生变化，导致交通距离太远无法继续在原公司上班；身体原因(包括生大病、怀孕生小孩等)中断工作；继续深造、脱产学习导致工作需要中断等。

个人原因作为离职原因，是比较让hr接受的，但在描述时也要合情合理，不要让hr认为那压根就没发生的事，完全是忽悠人的，那可不行。频繁换工作的人也不适合用这个原因。久未上班的人用这个原因比较好。

## 离职申请书

尊敬的领导：

您好！

态不佳，这不仅让领导汗颜，也让领导费心。我自知离公司合格的员工的标准相差甚远，实在是深感歉意。

感谢\_\_经理、\_\_经理、\_\_经理、\_\_经理、\_\_经理、\_\_经理的培养，感谢所有同事在我工作期间对我的信任和帮助。我将

在接下来的日子里调整好自己，重新出发，寻求新的进步。

此致

敬礼！

申请人：

\_\_x年x月x日

离职手续办理详解

### 1、提前一个月提请辞职

这是单位提出辞职的正常手续之一。并且要以书面方式进行提呈你的辞职要求。小编有一朋友以前就遇到这样的情况，已经有意向去另一家公司工作，并已约定好上班的时间，于是就提前1个月向主管进行了口头的辞职申请。但是到了将近要离职的时间了，却被通知没有书面申请，必须要有书面申请才可以正式离职。否则将以违反劳动合同的条款处理。因为当初签订劳动合同的时候注明离职申请必须提前一个月以书面形式呈交离职申请。所以要吸取教训。

### 2、等待主管批准辞职申请

当呈交离职申请后，必须注明要求离职的准确时间。当主管审批并签名后就可以在注明的离职时间离职了。

### 3、工作对接

等待主管批准后，就可以进行工作方面的对接工作了。将手头上的工作及注意事项要告诉给接手工作的同事。例如方案，及相关资料等等。只要做好了，可以减少好多麻烦。

#### 4、物品归还

工作对接后就可以进行物品归还了。例如重要的钥匙，工作牌，工衣，工具等等有关公司的物品归还给公司，并要在物品对接清单上双方签名并签上日期等等重要信息。

#### 5、办理终止劳动合同，五险一金、住房公积金的手续

人事部在10天内办理停止交缴五险，住房公积金。双方并在劳动合同上签名终止劳动合同，各执一份。有必要的話，还要领取并填写社保关系变动表。以便到新单位时可能要用到。

### 前台个人原因辞职报告篇五

我太太/老公工作在\_\_\_\_城市，因此只好离职重新找。

-我已经在美国工作\_\_年，现在希望在中国发展，而且过去的经验有帮助，因为...

-创业失败，即使已经非常投入。

-你们公司太让人激动了。

-希望换一个环境(比如过去在律所，现在想去公司)。

-公司破产，而且不是因为我的原因(“我现在的公司快破产了，公司叫lehmanbrothers.”)

-现在职位薪水太低，或无法实现个人价值。

比较难接受的(不一定导致成见，但会减分)：

-过去工作压力太大。



-想改变职业方向。