

# 最新半年工作总结部队训练方面 部队训练方面年终总结(优质5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 半年工作总结部队训练方面篇一

在中国共产党领导下，在各位同仁各位战友的热心帮助下，本年取得了巨大的成绩，虽不能光耀千古，也是具有人生不通韵味的一段历史。这段历史可谓闻者伤心，听者流泪，惊天动地，石破天惊。

基本情况：

本人于20\_年4月到达我们所熟知的城管部队，领导说是为了加强实践训练，增加社会阅历，丰富与各种人周旋的科学文化知识，最终达到成熟，从而为进一步的工作打下基础。在为期将近十个月的时间里，我学到的本领可谓不胜枚举，举不胜举，遇到的人也是三教九流，形形色色，可谓赚足了眼球，提升了魅力。在城管部队中，我没有流过血，没有掉过泪，更没有和群众有过激的冲突，最终我拿了二等奖，原因便是以上三条。尽管如此，我理论知识还是很丰富的，有成功的经验，也有没有解决的问题，经过再三的思考，我总结如下。

存在问题：

一、部队没有网络传说的那么暴力

曾经有人说我们的城管部队是除军队、警察和民兵的一支特种部队，这支部队和平时专门负责侦查，反侦察，间谍，反间方面的练习，其实这是不正确的，没说出它的基本功能，那就是维护四川城乡综合治理的法宝，和谐的杀手锏。其实单兵作战能力不强，一般也就口头教育，有些单兵作战的兄弟遇到强悍的“人民群众”存在落荒而逃的现象。

## 二、在城管部队中战术单一

城管部队的战术太过单一，渐渐的不能适应社会的发展和共产党始终坚持以为为本的政治理念，在工作中一是喊，二是劝，对于过于强大的“人民群众”实行的是强硬的一收了之，而对于有关系有背景的人则是睁只眼闭只，得过且过，这样是不允许的。

## 三、单兵自我认同感低

每个城管都有不想干城管的苦衷，媒体喻为“暴力”，政府说他执法简单粗暴，而真正的原因让大家忽略了。警察和监狱才是维护国家的暴力机关-----哲学上记得说过吧。哪里排的上城管?所以城管兄弟心里有苦说不出，就像不像当英雄的人突然被所有人记住了，然后膜拜，作为圣人!受宠若惊!自己哪里有网上说的那么好，都能够维护好国家安全了。

## 四、面对的人民群众太过单纯

面对的群众太过单纯直接导致的是“可怜之人必有可恨之处”的思维死结。他们要生活，基本是处于社会的最底层，个别的暴发户和“刁民”除外。但他们的生活直接与城管的生活挂钩，因为被领导发现一处没弄好的话，那扣的不是一天的工资，是半个月!我们承认，时时有矛盾，事事有矛盾，但当一种赤裸裸的威胁和别人的生活对立的时候，有的，只是一种悲哀。

## 半年工作总结部队训练方面篇二

一年来，在领导的指导和同志们的关怀、支持帮助下，自己注重政治学习，不断提高专业能力严格落实各项规章制度，工作取得了一定成绩，基本上圆满完成了上级交给的各项工作任务。其主要情况回报如下：

政治方面：认清形式与时俱进在思想上、行动上努力与党保持高度一致，不断加强政治理论学习，提高政治敏感性，坚持从自身做起，从严格要求自己，从端正思想认识入手，正确处理学习和工作关系，积极参加组织的各种活动和学习，做到认真写体会，谈感受，从思想深处认识到学习的重要性，理想和信念得到进一步的加强。

学习方面：学以致用，不断提高专业水平，不断充实完善自己，努力使自己成为工作明白人，随着形势发展，准备工作在新形式下不断出现新情况、新问题，如何在新时期把准备工作干好，必须不断加强学习，不断充实完善自己，让自己深深感到学习问题是一个学到老的问题，学习永无止境，只有不断学习适应形式变化，勇于面对和探索问题，才能使自己适应工作。

工作方面：加强责任心，完成好各项工作，在上半年的训练中能够做到坚持‘严’字，按照‘学有所思，思有所悟，悟有所行，行有所果’的思想来要求学员，必须坚持‘三常’常学：在艰苦的训练中务实自己的职责，常思：努力在理性思考中提高判断问题，筹划工作的综合能力，常用：在工作中，用新思路、新方法、解决新问题，求得新成效，使学员成为知识型、务实型、开拓型的复合型人才，并自觉要求学员必须具备良好的政治思想。

作风纪律方面：自律意识强，争做合格军人，认真落实《条例》《条令》和部里规章制度，严格遵守请销假制度，公私分明，不假公济私，在集体利益与个人利益发生矛盾时做到

以集体利益为重，在于地方人员交往中，严格遵守军队纪律，维护军人形象，在团结同志中讲民主重团结，在于别人发生矛盾、误会后，不背后私下议论人，认真开展批评和自我批评，敞开思想、畅所欲言，与别人谈心，交心中达到更好的团结人。

回顾一年的工作虽然取得了一定的成绩，但仍然存在着一些问题，主要体现在一下两个方面：

学习方面：自我感觉学习缺乏系统性。其次是同与时俱进的思想有差距，创新意识不足。最后是与‘务实高效’的工作作风有差距，在快、深、严、实、韧，这几个字体现的还不够。

工作方面：有时存在着不扎实、不细致、不深入的问题，在日常工作中存在着满足于现状，上面布置什么就干什么，工作方法平平塌塌，有照抄照搬的现象，工作不够深入，精力没有百分之百的发挥，四个“勤”做的不好。

在新的一年里我将更好学习，克服已有的缺点，让自己更加进步。

## 半年工作总结部队训练方面篇三

时间如流水。转眼间半年的工作已经结束。半年来在连队党支部和班的正确领导下。经过全班的努力。认真完成了上级交给的各项任务。回想这半年的工作我班取得了很大的提高。但也存在一些问题。为了更好的在以后的工作中能够奋发进取。为连队建设贡献一份力量。我将从一下几个方面。对本班半年工作进行总结：

一、政治思想：进取参加政治理论学习。我班思想比较稳定。能够认真学习政治教育。课后注重复习并写心得体会。把课堂上的知识消化掉。我始终没有降低严格要求。深入学习实

践科学发展观的活动。使我明白作为基层班长。受党的培养在政治立场上必须坚定。始终严格要求自我。在思想上与连队党支部坚持一致。

二、军事训练：专业理论知识学习中我班能够从基础知识学起。对需要掌握的知识能够加班加点的背记。在队列及体能训练中能够按照要求做好。能够严格要求自我。

三、作风纪律：作风纪律是一支部队战斗力强弱的直接表现。我班认真学习条令条例和各项规章制度。在组织的条令条例中我班能够充分利用时间来学习好并利用到平时生活中。注意个人养成从点点滴滴做起。集合战队迅速。歌声口号响亮。对自我的小节和不良习惯都有很好的纠正。出门看队列，进门看内务；内务卫生也是体现一个合格军人素质的重要方面。在打扫卫生方面全班也能进取参加。内务卫生严格要求自我。更严格要求全班、贴合连队要求。

四、完成任务：我班在完成任务上。能够发扬异常能吃苦。异常能战斗的精神。异常能忍受的精神。公差勤务和上级交给的各项任务能够高标准的完成。

五、安全保密：安全保密工作也是我们的工作重点。虽然不是中心工作。但它影响中心工作。我时刻都把安全放到第一位。做到不因为本班的疏忽影响领导的精力。保密就是保生命。

存在的问题：

一、政治理论学习不够深。只能学习一些常见的知识。各种笔记记的不是很全面。

二、军事训练不能够始终坚持良好。异常是老兵、专业知识不够深。队列训练不强。体能训练还有待加强。

三、完成任务方面有时候标准不高。

四、作风纪律方面有所放松。不能一如既往的坚持。在细节方面重视程度不够。

以上就是我班的班总结、在今后的工作中，我会一如即往的发挥好一名班长骨干的作用，并严格要求全班，保证全班与连队党支部思想一致，如有写的不到的地方、请连队党支部批评指正！

## 半年工作总结部队训练方面篇四

### 1. 开展向社会服务承诺活动，切实抓好优质服务建设工作

首先我们认真组织科室工作人员，反复学习了胡加永院长制定的《服务承诺书》、《医疗卫生机构及其工作人员索要、收受红包、回扣责任追究暂行办法》等文件及反面材料。

二是在全科广泛开展向社会服务承诺活动，自觉接受社会监督。

三是医院与科室、科室与个人均签订了《廉政建设和纠风工作责任书》和《服务承诺责任书》，形成医院向社会、科室向医院、个人向科室三级承诺机制。

四是强化监督、落实承诺。继续聘请社会各界代表为监督员，定期召开会议，听取意见。今年全科共收到锦旗2面，表扬信96封，拒收红包。物品合计数千多元，得到医院的充分肯定。

### 2. 坚持服务月活动，创新优质服务新模式

科室继往年开展“优质服务月”、“星级服务月”、“诚信服务月”之后，今年八月在全科范围内开展了“亲情服务

月”活动。活动取得了较明显的效果，不仅有效地降低了病人就诊、住院费用，医疗指标完成情况良好，而且着力将优质服务贯穿全程医疗服务过程中。

一是树立优质服务理念，提出科室服务理念，树立起各具特色的服务理念和行为规范。

二是落实医疗服务规范，落实周六、日医生查房制度，设置《患者心声本》、建立“医患联系卡”，制定“每日需求卡”。

三是拓宽医疗服务范畴，设置“便民服务中心”。

四是深化主动服务内涵，在住院病人生日当天送上充满关爱的生日蛋糕、鲜花和贺卡，赠上一份温暖的祝愿；康复科设立“感动服务站”。

五是提供延伸式服务。护理服务范围从以往的病区服务延伸到入院前登记和出院后随访，一年来，科室在坚持对病人实施个性化医疗、人性化服务，吸引了大量病患者的就医就诊，住院病人数明显增长，均达到历史最好水平。分别两次向社会多个阶层发放了\_份客户满意度调查问卷，坚持病区工休会制度，广泛征询社会各界人士、病人及家属对各方面、各环节工作的意见和建议，促使科室整体服务链进一步完善。

3. 今年科室将“总量控制、结构调整”作为工作的“重头戏”之一。

为此，一方面加大对医生的管理和惩戒力度。另一方面，积极调整医疗结构，采取有效措施，想方设法降低医疗费用，取得显著效果。

一是抓合理用药。

二是抓单病种费用。

三是抓一次性材料的使用。

四是加快病床周转。

通过采取一系列强有力措施，保证了科室今年圆满完成医院下达的各项费用指标，在科室业务增长速度较快的情况下，使各项费用维持在相对较低的水平，切实减轻群众的负担。

4. 抓好医德考评制度落实。

工作人员形象的好坏直接影响到我科及医院的形象，我们运用多种形式，强化正面教育，普及医德医风和岗位职业道德的修养，做到三个结合：

(1) 学习模范人物与先进典型相结合；

(2) 评先树优，职称评定相结合；

(3) 平常表现与外出进修相结合。

二. 规范医疗质量管理，提高医疗技术水平

1. 注重人才队伍建设

我科人员利用专家做诊时间，讲课时间，努力学习专业知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，业务水平不断提高，人才队伍不断加强。

## 半年工作总结部队训练方面篇五

新的一年各项工作已全面铺开，我中队的后勤建设面临着新一轮的发展机遇和挑战。这对我中队后勤建设发展提出了新

的更高的要求。因此，我中队后勤工作的指导思想是：坚持以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实后勤党委会议精神，不断提高后勤工作的能力，积极改进工作作风和方法，突出抓好思想政治教育和后勤管理工作，严格落实后勤技能训练和安全防事故有关规定，确保以保障为中心的各项任务圆满完成，以实际行动投身中队后勤新一轮建设发展的热潮，推动中队后勤建设再上新台阶。因此，今年后勤主要抓好以下工作：

一是紧密联系实际，加强思想政治理论学习。认真领会“三个代表”重要思想是体现部队后勤建设中的丰富内涵，保证学习效果“入心、入脑、入工作”，在学习中有新体会、新收获，切实提高自身的理论素养和指导部队建设的能力。

二是深化教育效果，引导后勤人员把践行“三个代表”重要思想体现到“学习成才”和“永远做党和人民忠诚卫士”的实际行动中。帮助后勤人员从思想根源上弄清“三个代表”重要思想的精髓和实质，澄清对“三个代表”重要思想理解中的模糊认识，明确武警部队在全面建设小康社会中的地位和作用，明白后勤人员践行“三个代表”重要思想的最好体现，就是珍惜时光立志成才，永远做党和人民的忠诚卫士。

二、明确工作思路，深入贯彻落实后勤党委会议精神，积极投身于中队后勤建设

一是抓好学习教育，把后勤人员的思想和言行统一到后勤党委会议精神上来。组织后勤人员原原本本地学习会议精神，用会议精神解疑释惑，统领思想，干工作。

二是深入贯彻落实，把后勤党委会议精神渗透到经常性教育、管理工作的方方面面。会议精神对于中队后勤建设具有很强的指导性、针对性和可操作性，我们要反复、深入地抓好贯彻落实，把会议精神拓展、渗透到学习、工作和生活的方方面面。

三是抓好组织建设，努力构建学习型的后勤队伍。要带头搞好学习，营造浓烈的学习氛围，深入开展“刻苦学习，岗位成才，有所作为”活动。通过学习，切实提高抓后勤建设的能力和解决自身问题的能力。

四是发挥后勤骨干作用，依托“三互”、“双四一”等有效载体，不断深化教育效果。在学习贯彻后勤党委会议精神中，让骨干充分发挥带头和表率作用，不但要“先学先懂”，还要组织和督促后进人员开展好学习，广泛运用“三互”、“双四一”等有效载体，不断深化教育和落实的效果。

### 三、提高中队后勤人员素质，确保以保障为中心的各项任务圆满完成

一是强化保障工作的“中心”意识，加大管理工作的力度。严格落实管理计划、全面提高后勤人员素质是后勤建设的中心工作，只要始终突出保障的“中心”地位，围绕服从和服务于保障这个“中心”开展好教育、管理等各项工作，确保后勤保障顺利开展。

二是加强对后勤骨干的培养，做好“后进人员”的帮扶工作，力求后勤人员素质整体上台阶。注重对后勤骨干进行培养，既能对其他人员产生激励作用，更能由此生长起一批新的后勤骨干力量，同时，也可协助干部做好“后进人员”的帮扶、补差工作，提高部队后勤整体素质。

三是丰富课余生活，充分发挥兴趣小组的作用，使后勤人员在健康活泼、积极向上的氛围中陶冶身心、丰富知识、提高能力。以“丰富生活，拓宽视野，提高能力，增强素质”为目标，鼓励后勤人员积极参与板报、篮(足)球、新闻报道等兴趣小组，使后勤人员在轻松活泼、积极健康的课余生活中陶冶身心、开拓视野，提升综合素质。

一是加大后勤管理力度，管教结合，教管一致，引导后勤人

员自觉用条令条例规范自己的言行。把教育和管理有效地融合，边教边管，管教结合，促进后勤管理的效果。同时，把后勤人员的课余时间、节假日及外出作为管理的重点抓紧抓好。

二是突出抓好一日生活制度的落实，让后勤人员在经常性管理工作制度的落实中养成严谨的作风和严明的纪律。着重抓好一日生活制度的落实，有针对性地开展教育整顿，从一日生活制度入手，从点滴中抓好养成，把经常性管理工作当作日子过、培养后勤人员严谨的作风和严明的纪律。

三是继续实施“透明化管理”，不断提高管理的效能。严格落实伙食管理制度，坚持验收实物制度，坚持每日伙食公布及经费开支制度。让“人人参与，人人监督”深入后勤管理中，让透明度的管理真正落到实处。

## 五、抓安全工作贵在经常

安全工作是后勤管理的一项重要内容，是部队的保底工作，是部队全面建设的一个重要方面，实践证明，要确保部队安全无事故，必须突出“经常”两个字。

一是要有“忧患意识”，要强调“居安思危”。要以常查找安全工作出现的新情况、新问题和薄弱环节，对小问题也不要放过。

二是从部队的实情出发，做到常宣传、常对照、常检查，使这些措施进入后勤人员的脑子里，落实到行动中，时时规范安全行为，衡量安全工作，真正确保安全无事故。