

# 最新经营十二条实践读后感 二十二条心得体会及感悟(优秀5篇)

“读后感”的“感”是因“读”而引起的。“读”是“感”的基础。走马观花地读，可能连原作讲的什么都没有掌握，哪能有“感”？读得肤浅，当然也感得不深。只有读得认真，才能有所感，并感得深刻。那么你会写读后感吗？知道读后感怎么写才比较好吗？以下是小编为大家收集的读后感的范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 经营十二条实践读后感篇一

二、好心茂名，质量先行。

三、好心高凉铸优品，腾飞油城创未来。

四、匠心茂名，质优惠民。

五、承千年茂名，塑品质之都。

六、唯用一好心，质量兴茂名。

七、铸品质油城，创幸福茂名。

八、建石化之都，创品质茂名。

九、网络投票（多选）

十、滨海茂名，质量共赢。

十一、筑质量茂名，创品牌之城。

十二、茂名美如画，质量赢天下。

十三、共筑茂名滨海梦，共铸茂名好质量。

十四、南方油城，质量铸成。

十五、诚信茂中华，质量名天下。

十六、品牌与工匠并茂，诚信与城市齐名。

十七、品筑南方油城，质造美好生活。

十八、好心传茂名，品质铸油城。

十九、魅力中国城，品质新茂名。

二十、谱写质量强市曲，放飞美丽茂名梦。

二十一、承洗太精神，铸品质茂名。

## 经营十二条实践读后感篇二

“行政读经营十二条”是著名管理学家彼得·德鲁克关于企业经营的一组经典管理理念。这组理念凝聚了他几十年的研究和实践经验，对企业经营者具有指导意义。我学习了这组理念后，深有感触。下面我将分享我的“行政读经营十二条”的心得体会。

### 第二段：注重顾客需求

德鲁克强调“放在顾客第一位”。我理解为，企业要从顾客需求出发，以创造价值为目的，提供满足顾客需求的产品或服务。在实践中，我常常听取顾客反馈，分析顾客需求，及时调整产品或服务的策略。

### 第三段：关注经营效率

德鲁克提出了“精简、聚焦、自主、合作”的经营效率理念。企业要在不断提高效率的基础上，以最短的时间和最少的资源达到最大的效益。针对这个问题，我会广泛了解市场变化和竞争环境，适时进行优化和调整，保证经营效率最大化。

#### 第四段：打造人才团队

德鲁克认为，任何企业都必须建立一个能够快速适应环境变化的团队。我体会到，人才是企业最宝贵的财富。因此，我会通过建立激励机制、加强培训与知识分享、建立鼓励创新的文化等方式，吸引和留住优秀的人才，共同创造企业价值。

#### 第五段：强调未来规划

德鲁克在“行政读经营十二条”中提出了“开放式规划”、“长期目标”等理念。企业必须从未来的战略和发展角度考虑，制定长期计划，同时也要能够应对外部环境的变化。我的体会是，企业要具有前瞻性和创新精神，在规划和执行中保持灵活性，以实现持续的发展和成功。

#### 第六段：结论

在学习和应用“行政读经营十二条”这组管理理念中，我体会到了企业管理的重要性和挑战。需要把握规律，不断学习和改进，注重顾客需求，提高效率，打造团队，制定长期规划，才能让企业在激烈的市场竞争中获得不断的成功。

### 经营十二条实践读后感篇三

西点军校是一所打造领导者的学校，不仅培训出很多杰出的将军，而且还培训了许多的世界五百强的ceo。所以有人说世界上最杰出的商学院不是哈佛商学院，而是西点军校，因为他培养的五百强ceo比哈佛商学院还要多。

西点军校是怎样一所学校呢？在我看来，是一所把人激发人的潜能，把人打造成杰出卓越的人才加工厂。近来读西点军校，对二十二条军规中的一些很有感触。

一、没有任何借口。我们做事情，如果没有做好，总是会不自觉的给自己找各种各样的借口，学生考试考得不好，就说是因为准备不充分，员工迟到了，会说塞车什么的。总之无论怎么样的错误，总会有各种借口。在西点军规里是没有任何借口的，错了就是错了，错了就要承担责任，绝对不能给自己寻求安慰的借口。只有这样，看似苛刻的要求，实际上却让自己可以有更大的动力，而不会让自己被借口的自我安慰降低对自己的要求。

二、细节决定成败。要完成一项伟大的事情，就一定要从细小的事情做起，如果对细节马虎，则可能导致整个的崩盘。做好细节是一种美好的习惯，没有细节就没有成功。

三、努力做到最好。我们做事情或者总是觉得做好了就行，做得优秀就行，但西点军校要求不是优秀，也不是很好，而是最好，也就是卓越。只有这样的要求，才能要求自己不断的突破，不会满足于现状。

四、尊重他人，和他人建立良好的互动关系。人在社会，如果要取得成功，和周围的人建立良好联系也是必要的，这样才能从外部上增强自己的力量，使事情得以顺利发展。

五、敢于冒险。有时候不敢冒险就是最大的冒险。太过于保守，往往难以突破，冒险有可能让你失去一些东西，但可能的收获却是你可能失去的东西无法比拟的。机会和风险永远都是正比的，机会有多大，风险就有多大，要敢于向自己挑战。

六、全力以赴，决不放弃。如果决定做一件事，之前已经通过合理的判断决定做这个项目，除非外部环境发生变化，不

然一定要全力以赴，只要还有成功的可能，就一定要不放弃，因为放弃了前面的努力就全废弃了，如果全力以赴，就算最后失败了，也能够收获到难得的经验。

七、立即行动，绝不拖延。每个人的习惯不同，有人做事快有人做事慢。但无论任何人，都要在自己的习惯范围内，尽最大可能的实行立即行动，因为如果拖延，外部环境可能变化，机会已经失去，所以行动要迅速，这是成功的压轴因素。

海纳百川，有容乃大。上面这13篇二十二条心得体会及感悟经营十二条第二条心得体会就是为您整理的二十二心得体会范文模板，希望可以给予您一定的参考价值。

## 经营十二条实践读后感篇四

西点军校，一个让人向往的天堂，一个魔鬼般的炼狱，一片军事家的热土，一个经济与政治家的摇篮。西点军校充满了神秘的色彩，西点人创造了一个又一个经典的神话，演绎了一段又一段不朽的传奇。故而，我怀着神往而又激动地心情拜读了《西点军校22条军规》，慢慢地揭开西点神秘的面纱，感受着西点人在骨子里冒出来的钢铁般的意志究竟是怎样炼成的，心中感慨万千。

西点军校不但培养了无数美国名将，如麦克阿瑟、艾森豪威尔等，同时也培养了不少日后的美国总统，还成就了不计其数的商业奇才。因此，西点的精神和军规早已被各行各业所认同和接受，在广大的范围内备受推崇。它的影响力更是远远超出了美国，影响整个世界，成为成功人士们的共识，未来成功人士学习的金科玉律。它的理念不仅仅是对军人，对企业界有非凡的吸引力，而且对每一个渴望成功的人有极强的指导意义，蕴含了浅显易懂而又发人深省的人生哲理。

这本书非常理论而又系统化得分别阐述了从无条件执行，没有任何借口，以上司为榜样，细节决定成功，受人欢迎，与

人合作，团队精神，只有第一，荣誉原则，敢于冒险，火一般的精神等的西点22条金科铁律，详细的论述了“西点式人生”的特质。它的首要的军魂便是要有高度的责任感，为自己的行为负责，错了就是错了，没有任何借口，对于任何的任务都是无条件执行，并且坚信重在执行，赢在执行，是彻底的“实践主义”。在培养学员们高度的责任感和彻底的“实践主义”的同时，还特别强调态度决定一切，细节决定成功，要知道小家不扫，何以扫天下，事事精细成就百事，时时精细成就一生。除此之外，西点军校还从荣誉、意志、勇气、服从、信念、团队、尊重等方面学员们进行极为严格的要求，总的来说，西点人的特点课归纳为责任、服从、意志、勇气、热忱、信念、尊重、荣誉、忠诚、团队和竞争这11种品格构成了西点军人的完美形象。它不但开启着西点军人的智商，更重要的是培养这西点人的非凡的情商。

随着时代的进步，很多大学生失去其自身一定的能力，很多大学生在大学里很迷茫，不知道该做些什么，只是在每天的网络游戏中度过自己的时间，走向颓废的巅峰。而西点军校则从各方面严厉的要求大家，造就了许多人才。从西点军校的经典法则中我们不难看出：西点军校培养的时代人才！他们从每个人都必须具有的责任谈起，告诉大家每个人从来到这个世界上本身就时承受一定的责任。虽然时一些基本的道理，但是很难有人能够做得到，每个人都有不可推却的责任，西点军校教育大家绝不推却这种责任，敬业为魂。

其中让我感受最深的是“没有任何借口，无条件执行”。任何带一丝借口的理由都是庸者，愚者自我安慰的掌上名言。而我似乎恰恰是这个样子，总是为失败找借口，不为成功找理由。总会用不同的借口去掩饰自己的失败。对于许多事情，总是很有计划地去想，却总有借口总有“条件”认为无法践行。我深刻的感觉到我内心的卑微，没有足够的坚定。但同时在这本书中，我找到了内心的光亮，燃起了信念的火。信不信，行不行，看执行。行动，要由心开始，要做彻底的“实践主义”者，不能对自己说：“是的，我计划这样子

做”，而是要坚定地对自己说：“是的，这就做”。美国总统艾森豪威尔说过：“任何语言都是苍白的，你唯一需要的是执行力，一个行动胜过一打计划。”是的，要知道纵然是天空无鸟，但我已经飞过。

这本书确实是一本值得我们所有拥有梦想，渴望成功的大学生认真阅读的书，它的每一条理念都蕴含着丰富而又深刻的哲理，都值得我们去研究，去学习，去思考。我们每一个大学生都可以以西点军校的法则来要求我们自己，从而为我们今后就业打下一个非常牢靠的基础，要知道，我们绝大多数人是凡人而不是伟人这就是差距！

## 经营十二条实践读后感篇五

“行政读经营十二条”是中华人民共和国国家行政学院编写的一本关于行政管理和经营管理的著作。这本书记录了来自不同行业和领域的人士的经验和智慧，其中包含了十二条关于如何在行政管理和经营管理中取得成功的秘诀。在我的职业生涯中，我也深刻地领悟到这些经验和智慧的重要性。在本文中，我将分享自己的十二条心得体会，希望它们能够为那些希望在行政管理和经营管理中取得成功的人提供一些启示和帮助。

### 第二段：专注于客户需求

一项成功的行政管理和经营管理的基础是专注于客户需求。我们必须了解客户的需求和期望，并始终保持对其需求和期望的关注。只有这样，我们才能为客户提供满意的服务，并建立长期的合作关系。同时，这也可以帮助我们更好地了解市场和竞争环境，从而制定更有效的运营策略。

### 第三段：员工的重要性

员工是组织的核心。他们是组织的灵魂。因此，我们必须重

视员工并赋予他们应有的尊重。对员工的关注和支持可以激发他们的热情和动力，使其更有动力地为组织做出贡献。同时，优秀的员工可以为组织增加价值。因此，我们必须为员工提供必要的培训和发展机会，让员工发挥自己的优势并实现自己的梦想。

#### 第四段：创新和改进

创新和改进是一个成功组织的必要条件。我们必须始终保持创新意识和开放心态，时刻关注新技术和新趋势。同时，我们还应积极引入最新的技术和思想，以提高组织的创新能力和竞争力。此外，我们也必须拥有改进和质量控制的意识，持续改进和提高管理和运营水平，使组织变得更加优秀。

#### 第五段：关注社会责任感

在管理和运营的过程中，我们必须关注社会责任感。我们必须遵守有关法律和制度，同时也要关注企业社会责任和公益事业，积极参与社会活动，为社会作出贡献。只有这样，我们才能为组织和社会做出更大的贡献，让自己的管理和运营更加成功。

#### 结论

总的来说，“行政读经营十二条”提供了一些重要的思考和建议，可以帮助我们更好地管理和运营组织。从关注客户需求、员工重要性、创新和质量控制，到社会责任感，每一个方面都需要我们的重视和思考。只有通过持续的努力和不断的探索，我们才能在管理和经营的道路上不断前行，并取得更加卓越的成就。