

2023年业务能力提升培训总结(实用5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

业务能力提升培训总结篇一

为认真贯彻落实科学发展观，构建和谐、稳定、可持续的良好发展新环境，切实加强我乡应急管理工作建设，不断提高我乡各职能部门、乡辖各单位应对和处置突发公共事件的能力，建立健全群众自防自治、群防群治，乡级部门联防联控，职能部门协防协治，周边乡镇整体联动联治的突发事件防范应对体系。依据x府办函〔20xx〕15号文件要求，结合我乡实际，扎实有效的开展了应急管理各项工作，现将自查情况汇报如下：

一是年初乡党委、政府立足我乡实际情况，调整充实了应急管理工作领导小组、低温雨雪应急管理工作领导小组〔xxx乡防汛指挥部领导小组、平安创建工作领导小组、森林防火工作领导小组等工作机构。完善了机制、明确了责任，细化了工作，确定了目标。二是建立和完善了〔xxx乡场镇防洪预案〔〔xxx乡防洪预案〔〔〔xxx乡突发地质灾害应急预案〔〔〔xxx乡地质灾害防治预案〔〔〔xxx乡低温雨雪天气应急预案〔〔〔xxx乡森林防火预案〕等应急工作实施方案，认真细致地建立健全了工作机制，切实有效地开展了各项应急工作，达到了有计划、有步骤、有方法、早预防、零伤亡的工作实效。三是建立健全了应急管理信息台帐，进一步落实了应急机构联系方式，加强了应急管理网络化、信息化、规范化建设。完善了预警工作通讯网络建设，对各类应急事件做出了具体的上报要求，使之达到及时、准确、无误、预防的真正效果。

为切实保障人民群众的生命、财产安全，科学有效地防治一切突发灾害的发生，我乡积极联系国土监测、市防疫管理站、疾控中心、交通安全管理等专业、职能管理部及时对存在一定安全隐患的地点、地段、行业、部门等进行了科学有效的排查，对存在问题的道路交通、安全生产、药品食品管理、信息通信等领域进行了彻底整治。

积极开展了道路交通安全、安全生产、食品药品、流感病毒、结核病防治、防灾减灾、地震灾害应急、校园及场镇饮用水安全知识等培训工作，认真做到集中学习、广泛宣传，互帮互救，营造了共同参加，群防共治的良好应急防治社会氛围。

为提高应急突发事件的处置救援工作能力，减少突发事件对社会的危害性，保护人民群众的生命财产安全，维护好社会稳定和谐，做到防灾减灾，把突发灾害损失降低到最低点，切实做好抢险救援工作。我乡加强了棉衣、蜡烛、救生衣、应急药品、应急喇叭、应急电话、救护车、运输车、抢险清运车、发电机、动物防疫药品、消防水泵、应急救生梯等应急物品的储备管理工作，并实行专人专管、专物专用的储备管理。

总之，我乡应急管理工作，在市委、市政府的正确领导下，坚持以科学发展观为指导，认真落实工作职责，完善工作要求，加强应急队伍建设管理，加大应急救灾物资储备，无工作失职情况。在今后的工作中，我们将紧紧围绕市委、市政府建设川陕渝结合部经济文化强市的目标，不断查漏补缺，开拓创新、锐意进取，为建设和谐、美好新xxx而奋斗。

业务能力提升培训总结篇二

调到岗位已经一个多月了，在这一个多月的时间里，我认真工作，虚心学习，很快的熟悉了基层工作的各个方面，但是做个“村官”容易，做个好“村官”确很难，我深深的体

会到要把基层工作做好需要知识、能力、经验等各方面的才能。非常感谢组织部给我们这次培训和交流的机会，在我们思路不是很清晰的时候，给我们指点了一条正确且快捷的大道。

汤仁青和吴根平两位书记从自己的切身体会为我们的工作指明方向；最后钱军雄主任提出了一些探索社会主义新农村建设的具体措施。三天时间并不长，但是把所有领导的发言汇集起来就是一本如何建设社会主义新农村，如何做好“三农工作”，如何做好“三有工作”的宝典。

在培训过程中，除了基本知识的学习，我主要把握了几个关键词。第一个是产业链。农民致富问题是农民最关心的问题，我们要全面建设小康社会，农村是第一阵地。朱洪才主任提出了农村不能单靠一产搞收入，要在一产的基础上形成一个产业链。最典型的例子就是阳澄湖大闸蟹。以前的大闸蟹只是种蟹苗，等螃蟹长大了再销售，这个是单纯的生产和销售。现在的大闸蟹打出了品牌，很多顾客都慕名而来，来阳澄湖边品尝大闸蟹。这样不仅大闸蟹卖的好，而且带动了服务业迅速发展。增加了就业岗位，提高了农民收入，从根本上改善农民生活条件。我体会到各个村可以因地制宜，充分发挥各自的优势，发展一些有特色的农家乐，一定程度上给农民增收。在陈向荣同志的报告中，我重点理解了“靠得住，有本事，不出事”。市委组织部把我们选调到基层工作，是对我们的信任，我们要让领导放心，让领导知道我们年轻干部靠得住。在工作中，我们要发挥自己的能力，学习各方面的知识经验，体现出有本事。当然我们更要明确选调到基层工作的目的，是全心全意为人民服务，做到不出事。老干部有很多经验是我们平时学不到的，温习几天来的培训笔记，我觉得还有很多东西需要消化，很多方法需要学习，很多名言需要牢记。

在最后一天的交流中，我们的培训达到了高潮。陆科长带头交流，给了我们两个紧急的案例，我们从这两个案例着手开

始讨论。大家相互熟悉程度不够，都有些拘束，但是在陆科长的引导下，大家慢慢的放开手脚。很多选调生都结合自己的一个多月的工作经验对两个案例进行扩充。也有很多选调生用三天培训中吸收的经验知识来分析案例，更好的解决问题。在交流讨论时，大家的士气非常高涨，有一种面对困难敢于争先的勇气。在大家争相辩论时，陆科长给出了解决紧急事件的最佳答案，让我们受益匪浅。从交流中，我深刻的感受到，选调生们的知识面变宽了，认识事物的层次变深了，分析解决问题的能力变强了，有了独立自主不断创新的思维，这都是培训的成果，是实实在在的东西，比学校学的知识更实用，更实用。培训的成果是显著的，但是我们还或多或少的存在着不足之处。陆科长给我们提出了五点要求：

- 1，认识自我、熟悉基层，明确组织和群众的希望；
- 2，吃苦耐劳、艰苦奋斗，深入基层和群众；
- 3，勤于学习、善于思考，勇于探索；
- 4，主动进取、大胆实践，争创一流业绩；
- 5，严以律己、树好形象，不断提高自身素质。我会带着这些要求，带着几天来培训的成果回到工作岗位，把工作做的更好。

今年的工作已经接近尾声，明年又是一个新的开始，我非常感谢市委组织部领导对我的关心，支持和帮助。我会在基层组织努力工作，为建设社会主义新农村奉献自己的全部。

在我们的仔细聆听中，我们期盼已久的培训学习在我们的恋恋不舍中敲响了结尾的钟声。对于这几天的培训课程，我想我只能用受益匪浅这四个字来形容了。老师们的博文广识、生动讲解、精彩案例无不在我的脑海里留下了深刻的印象，我只恨自己才疏学浅、文笔糟糕，不能够将所有的感触都通

过文字显然于纸上。但是我还是尽力绞尽脑汁，以祈求能将培训完后心中所想所获能表达出来。

此次精彩的培训学习主要心得有以下几个方面：

想来自己真的应该感到惭愧，虽然在涟钢长大，却还真的不是很了解涟钢。对涟钢的建厂历史，产量，规模，所经历的种种，以至于钢铁的铸造过程，我都是一知半解。通过这次的培训学习，终于知道了涟钢老一辈工人既然是将1958年的年产5万吨的小钢铁厂发展到现在的450万吨(不含集团其他公司)的大型钢铁厂，历经50年不衰，而且还在蓬勃发展，并多次获得了不少全国性奖项。而且还知道了炼钢的工艺过程，知道了炼钢最开始是从焦化、烧结开始，经历了不少中心环节，克服不少困难，最后通过轧钢厂将我们需要的钢材制造出来。并知道了涟钢有着比较复杂的组织结构，让我们一时一下消化不了，不过我想这个在我们以后的工作中很快会清楚的，为了我们能更好在涟钢发展，我想我们也应该主动的去了解这些的。

这次培训学习，花了很大一部分时间去学习生产安全、交通安全和消防安全的知识，因为安全是人们非常重视的东西，人们通常会把安全放在首位，也就是我们经常说的安全第一。

虽然平时我们也学习过一些安全方面的东西，并参加过消防演习等活动，但并没有这么系统的，并联系我们以后的工作岗位进行培训过。通过这次培训学习，了解了涟钢的诸多会发生不安全事故的因素，甚至有的达到了恐怖的程度，这次我们学习了该怎么去预防它，避免它，并杜绝它，让我们以后能好好的在工作岗位上保护自己。对于交通和消防方面，了解了很多交通方面和消防方面的知识，让我们以后能更好的远离危险。坚决将我国的安全生产方针—安全第一、预防为主、综合治理—贯彻到底。

这次培训还专门安排了一个上午来给我们培训礼仪与修养的

知识。在这次课上，我学到了应该如何发挥自己的情商，处理好与他人的关系。如何让自己以后的一言一行更加具有素质与修养。让自己在为人处事方面慢慢走向成熟与稳重。

给我们做了精彩的谈话，告诉我们以后在涟钢应该怎么好好的去工作。主要是要靠自己的聪明才智，勤奋刻苦，细心严谨的态度，这样才能慢慢在工作中磨练自己，成长自己。

学习是可贵的，培训是精彩的。通过这次可贵而精彩的培训学习，我们向涟钢更进了一步。感叹与憧憬之余，我想我们只有靠自己的聪明与才智、努力与勤奋去建设好涟钢，为我们的涟钢更好的发展贡献自己微薄的力量。

业务能力提升培训总结篇三

【篇一】自进入公司近四月来，我持之以恒贯彻落实“建设学习型公司、培养学习型干部、培育学习型员工”的精神，牢固树立“培训是公司的长效投入，是发展的后劲，是员工的福利”的理念，以狠抓内涵管理、提高人的素质为重点，正潜移默化地提高科室员工的整体素质，为公司的发展提供人才和智力支持。

一、做得比较满意的。

围绕“狠抓内涵管理，以培养人的素质为重点”的原则，全面主导培训课题20次，共40学时，培训员工574人/次。针对个人的需求或企业发展中某人的短板现象，在3-7月外派培训19人/次，共开支培训费用15152元，其中5980元现金，其它为vip卡消费。强化了外出培训效果的跟踪管理，相关人员填写了改善报告并作了内化培训，但效果不佳，没有真正把转化为企业的生产力。发启迪性的ppt13个。发管理短信27条，受益人270人/次。

二、做得不够好的。

对于培训学习的时间，3-7月选择周三晚是错误的，在员工对培训的意识都没有转变的情况下，占用员工6天8小时之外的时间培训，员工不能接受，加之有两次未安排车辆和就餐，对培训工作有较大影响。现在培训时间更改，有助于培训工作的推进。

对于内部培训学习，大家不够重视，很容易被日常工作所冲淡。当工作、会议、家庭琐事与学习发生矛盾的时候，往往是学习让路，使学习很难坚持不懈，见不到理想效果。主要是因为观念和态度的课题没有做到位。

三、对远航培训工作的认识。

在公司快速发展的形势下，培训必须认清公司面临的镍合金大幅度降价的生存危机，课题在观念、团队建设和协作、成本控制、生产现场管理做引导。全面提升员工队伍素质、适应加工贸易行业的本质。必须改良工艺流程，依靠新工艺新技术，着力解决品质问题。

在速度的世纪，知识的“保鲜期”日益缩短，“折旧率”日益加快，“老化率”日益提高，昨天的饱学之士如果不是今日的勤学之人，将必然落伍。势必培养“下一刻比上一刻更值钱”的增值理念，创建学习型公司。要求各级员工真正把学习作为一种生活习惯、一种生存需要、一种事业根基、一种企业责任、一种精神追求、一种思想境界，实现学习的制度化、规范化、自觉化和长期化。

各部门的培训，只有安全生产小组启动了，其他部门没有行动。这是公司未来的发展的隐患。

介于上述，公司应启动“育才工程”，本着“淘汰不是目的，提高才是初衷，决不让一个员工掉队”的思想。在育才手段

上，坚持“从基层中来、到基层中去”的原则，突出学以致用，着眼高层和生产现场，在育才方式上，坚持抓“骨干”带“一般”，注重“梯次”培训，对基层员工的学习深造大开“绿灯”，用以解决企业像采购、行政、财务人才配置的青黄不接问题。针对生产急需课题实施现场教学。

通过近4月的观察，能洞察企业培训需要什么，能认真的做好培训课题，正追求着效果。为了更好的开展培训工作，为了更好的把高层愿望解码成培训内容，希望能看到公司的会议记录或纪要，或者直接参加公司的非机密性会议。

四、培训工作的努力方向：

- 1、培训制度的推行，培训队伍的组建，培训体系的建立。
- 2、在培训过程中，做到理论培训“五有”，即有培训计划、有培训教材、有培训教员、有培训教室、有培训考勤。
- 3、实际操作训练做到“四有”，即有培训计划、有操作项目、有训练记录、有考核。
- 4、日常培训做到“三个突出”，即突出重点岗位要害岗位培训，突出标准化操作培训，突出新工艺、新技术培训。
- 5、确保“两个提高”，提高员工技术业务素质和中高层管理水平。
- 6、落实“一课”，落实每周一课的工作。
- 7、进一步改进和加强员工培训工作方式、方法，提高培训针对性和有效性。
- 8、实行公司员工培训兼职教师聘任制，建立健全责、权、利相统一的考核机制，着力培养和造就一支比较稳定的兼职教

师队伍。

9、加强入职培训和继续教育培训，使经营管理人员和专业技术人员能够较好的适应本岗位工作的实际需要。

10、严格实行“三不”原则，即未经培训的新员工不能上岗、未经培训合格的转岗工人不能顶岗、未能取得培训资格的要害岗位工人不能上岗。

11、采取集中授课与自学相结合、课堂教学与实际操作相结合的方法，实施分层次、分等级、分岗位的技能培训，着力培养和造就“转岗能上岗，上岗能胜任”和“一岗精、二岗通、三岗会”的复合型岗位优秀人才。

12、建议开展“树名师、带高徒”活动，实行双向考核，抓两头带中间，进一步提高员工队伍整体素质，为调动员工学技术、学管理、练技能的积极性，精心组织，做好名师、高徒的选拔工作。

13、强化岗位操作人员的技能鉴定培训工作，一线工人强化“三在岗”培训，即培训内容在岗位上落实、培训基本功在岗位上进行、培训效果在岗位上体现，使其培训面达100%。

14、通过采取岗位培训与现场操作相结合、集中学习与分散学习相结合、教师授课与员工自学相结合等多种灵活方式，较好地完成了岗位培训、操作技能培训、技能鉴定、继续教育、学历教育等培训任务，实行培训计划执行率100%的工作目标。

15、搞好员工教育训练和管理工作的，严格执行，开发好人力第一资源，进一步转变观念，激发员工学习知识和技术的积极性。

16、建立健全员工培训档案，把员工培训跟踪考核档案作为

年终业绩考核、晋升评定的重要依据之一。

【篇二】

一、培训的主要工作与措施

（一）积极争取相关部门的支持，强化职业技术培训工作的领导与管理。职业技能培训是一项社会性、系统性工程。必须要有政府的参与和领导，才能使培训和就业转移工作做到健康有序、卓有成效。基于此，我们根据阳光培训工作的相关文件精神，主动做工作，并向县阳光办汇报申请，取得支持。学校在原就业指导、培训中心基础上增加工作人员，成立“农村劳动力转移临澧职业中专学校阳光培训工程点”，由学校校长龙xx同志直接领导，工会主席刘召群同志主抓，康心权同志具体负责组织实施，开展工作。领导机构的确立，为确保顺利开展各项职业技能培训工作提供了强有力的组织保证。

（二）摸清情况，开展宣传，落实工作。今年初，我们在全县范围内开展了城乡富余劳动力就业现状和教育培训资源的抽样调查。通过调查，大致掌握和摸清了我县劳动力资源和与之有关的培训资源情况，为正确指导开展职业技能培训工作提供了科学可靠的决策依据。在此基础上，学校利用寒、暑假教学时间和教学设施相对比较空闲的有利条件，组织人力物力，深入全县多个乡镇和县工业园区多家企业、安福镇大型宾馆酒店及家政服务场所，同乡村干部和企业建立密切联系，并与安福工业园多家企业和县城部分商场酒店建立订单式培养关系，并取得了相关企业人力资源部门的大力支持。在整个培训过程中，他们参与完成培训学员的招生工作，并积极介入具体培训，学校承担具体的上课任务，企业承担学员相应专业实训岗位的提供。这个阶段完成了绝大部分的培训（共完成电工培训两个班次，学员79人，残疾青年培训31人，驾驶员培训1100人）和就业安置工作（学员全部安排在广东的名优企业和县工业园区的大企业上班），并积累了就业培

训工作的经验。在之后的一个多月时间中又开展了家政服务专业200人的培训班，向这部分即将走向社会的新的劳动者传授操作的具体技能、如何适应社会、怎样保护自己，提高他们的就业本领。并在实训工作开展的同时完成了所有参加培训的学员的就业安置工作，安置率100%。目前学校就业办对已就业几个月的学员跟踪调查情况显示，培训学员就业巩固率超过97%。

（三）精心组织实施，开展培训工作和转移就业工作。在职业技能培训具体实施过程中，我校从自身情况出发，充分整合职业教育培训资源，建好就业培训基地。利用我校教育资源优势，和县工业园区企业联合开展就业培训的招生工作，企业和社会需要具有一定劳动技能的人力资源，我们需要企业和社会为学员提供就业岗位，校企签订订单式联合培养合同。和县农业局联合组织农民培训，邀请县农业局的行业专家到我们的培训课堂授课，这些来自生产一线的专家熟悉操作生产流程和具体生产技能技巧。他们现身说法，以师徒的务实培训方法，在生产岗位上手把手地教会学员掌握一门具体的劳动技能（比如柑橘的栽培与管理、打蜡技术等专业我们邀请了县农业局高级农艺师管早平，县柑橘办主任陈轶林等授课），达到了开展职业技能培训的基本目的，与此同时学校又采取灵活多样的办学形式（如把培训班办在乡村、送技术下乡，方便学员上课，实训课部署在就业企业现实生产岗位上），加大了岗位实训的力度，力求培训的实际效果，在具体岗位上掌握具体的操作技能。在扩大培训规模的同时，我们也积累了大部分的培训经验，不断提升学员培训品质。这些培训工作都是在和乡村干部以及县工业园区及服务行业人力资源部门的积极配合下完成的。在目前复杂的用工和就业环境下，我校培训中心的这些工作获得企业和社会的一致认可。因此，培训完毕之后的安置工作顺理成章，安置率达到了，之后的就业跟踪情况显示：这些学员的就业情况稳定，平均工资超过1500元，参加培训的学员都表示了较高的满意度。

二、培训工作的特点与取得的成绩

（一）、培训涵盖范围广，培训量大。今年的职业技能培训我们涉及到了农、工、商等行业，渗透一、二、三产业，具体的培训工作涉及到如下方面：

1、阳光工程培训。我们对本县有转移到二三产业和城镇就业意愿的农民，由政府财政补贴，有计划地开展转移就业前的职业技能短期培训：今年我们举办了特色职业农民培训、柑橘栽培及商品化处理、水稻病虫害的防治技术培训等，一共举办了6期培训班，共培训学员300人。

2、下岗职工再就业培训。我校根据《商务部、财政部、全国总工会决定从xxxx年开始实施“家政服务工程”》的文件精神，开展家政服务人员培训、供需对接、从业保障等工作，帮助城镇下岗失业人员、农民工从事家政服务工作，进一步促进了家政服务就业，扩大了家政服务消费。这项工程作为改善民生、增加就业、扩大内需的一项紧迫而又长期的工作，有利于促进弱势群体就业、缓解当前就业压力，对于满足人民群众日益增长的生活服务需求，解决家庭小型化、人口老龄化带来的社会问题具有重要意义。

3、县工业园区技术人才培养。随着市场经济体制的逐步完善，企业用工的要求越来越高。我校作为县职业技能培训基地，积极面向市场，坚持以就业为导向，更新观念，为本地企业培养所需要的技能型人才。深化教学改革，力争探索出适应市场经济的办学模式。一年来，我们初步探索出了一条校企合作、互利双赢的新路子。我校与县工业园区xx电子厂□xx气门□xx纺织等企业都建立了良好的合作关系，一年来我们为这些企业共培训技术人才553人。

4、驾驶员技能培训。由于近几年经济发展和农机购置补贴政策的实施，我县车辆、农机拥有量大幅度提高，但驾驶员培训相对滞后，驾驶员安全意识低、驾驶技能不高等问题日益

突出。为切实提高全县广大驾驶员的安全意识和驾驶技能，确保安全，我校驾驶员培训中心聘请了具有丰富经验的专家授课，授课内容为法律法规、理论知识、交通规则和实践操作技能等。

5、社会伤残青年就业培训。农村残疾青年也是农村劳动力就业的主体，做好我县农村残疾青年的就业工作，也是确保社会稳定的重要因素。我们通过县残联对全县农村残疾青年劳动力进行了摸底登记，并通过个人访谈、实地专访等方式对农村残疾青年进行调查了解。初步摸清了农村青年劳动力就业状况和制约因素，并准备分期分批对他们进行培训，为他们就业提供保障。今年此项培训开设了电子、服装两个专业，共培训学员31人。

6、农村电工技能培训。为了适应“新农村，新电力，新服务”的农电发展要求，进一步加强农电队伍的建设与管理，全面提高农村电工的技能水平及综合素质能力，县电力局将我县农村供电所人员的技能培训纳入了我校的年度培训计划。针对这些补充到农村供电一线的“新鲜血液”，学校培训中心认真分析了队伍的现状，查找薄弱环节，在理论上及技能上制定了一套完整、有针对性的培训计划，做到了缺什么，补什么；补什么，提高什么，通过培训提高技术技能水平，达到了预期的效果。

（二）、培训工作体现了“三个突出”。

1、突出了实用性，为本县经济建设服务，特别是为我县工业园区培训了大批急需人才。

一是依托县工业园区用工企业重点开展岗前培训，在德泰电子工业园，安福气门，凯元纺织等重点用工企业开展定向的岗前培训，为企业培养急需的人才。截至目前，共培训5期553人次，其中留园区就业550人。

二是针对农村特色农民开展阳光培训培训，目前学校阳光办在xx镇、xx乡、xx乡共完成培训300人。

三是依托学校培训基地开展驾驶员培训，目前共培训8期1100余人次，下岗职工再就业（家政服务）培训200人。四是做好就业服务，免费推介就业，培训的残疾青年31人已全部上岗就业。督促工业园区和企业不断优化用工环境，努力提高学员培训后转移就业率。

2、突出了农业产业结构的调整以及农产品深加工技术的提升。一年来的培训，我们树立了大农业产业结构调整观念，把农业产业结构调整与发展工业、实施城镇化战略等结合起来，着力调整农业内部产业结构，努力促进农业增效，农民增收。在我县柑橘生产的主产区文家乡、烽火乡、余市镇开展了多期培训班，帮助橘农学会栽培与管理、指导他们如何提升产品品质，增加收入。

3、突出了社会稳定与脱贫致富这一重点。由于县委、县政府高度重视我县贫困农村劳动力转移技能培训工作，本年度，我们开展的相关职业技能培训，使贫困劳动力提高了综合素质，掌握了实用的职业技能，成为帮助他们脱贫致富的有效途径。低收入群体的脱贫，为确保社会稳定、促进县域经济发展起到了良好的作用。

（三）、社会效应和经济效应双丰收。我们通过多方整合社会资源，以多种方式组织技能培训，为家境贫困、身体残疾、失业失学的城乡青年提供免费就业援助服务。使得不少学员通过学习和培训，取得了相关的上岗证书和技能操作证书，为他们的就业打下了良好的基础，今年培训活动开展以来获得了良好的社会反响。培训学员的顶岗实习共挣回工资160多万，培训的2000多学员有的在外务工，有的在县工业园上班，收入不菲，有的在家运用所学技术大力发展种植养殖业，或从事个体经营，都实现了经济收入的xxx□

三、存在的问题及明年的工作要点

（一）存在的问题。尽管我们一年来的培训工作在各方的努力配合下，取得了一些成绩，但是培训工作依然还是任重而道远。主要反映在农村劳动力对培训工作认识上的不足，我们宣传工作力度做得也还欠缺。在深入开展阳光工程农民工培训工作的同时，我们也遭遇了深入农村宣传费用高、学员配合不积极、授课效果不好等现实情况。因此学员的招生工作，认识水平的依然还是今后工作的难点。一些农民工对培训学习和培训就业存在无所谓的态度，认为企业急需人力是事实，因此学员更加注重培训机构介绍“好的工作”，所以就业培训工作的宣传以及让学员明白提高务工的品质还是当务之急，应当让他们懂得提高自身的素质和具体地掌握一门生产技巧的重要性。因此，我们的招生宣传工作还应当做得更加深入细致一些，和一些信誉好，效益好的企业结合更加密切一些，充分了解企业急需怎样的人才，就业者需要怎样的务工环境。在具体的培训工作中，我们只有解决了这些问题，职业技能培训才能真正有效开展下去。第二是培训的经费还是十分的有限，不能在一些人力资源紧缺的行业开展更加深入的培训工作，为农民工上岗前提供更多的专业知识培训。尤其是岗位实训的指导工作，例如电工培训和家政服务等，这些行业急需能够掌握一定操作技巧的，具备一定的礼仪知识和较好的敬业精神的务工人员，但是这些培训工作需要时间较长，学习的内容较多，费用相对较高。本年度，我们尝试开展了这些专业培训，就遭遇了经费问题，我们非常遗憾没有能够为学员提供更加细致的培训内容。因此这些专业的培训，既要邀请较好的有丰富的就业一线操作经验的老师，提供具体的并且是有针对性的教材，又要控制紧张的培训费用，培训工作开展有一定难度。

业务能力提升培训总结篇四

培训是一种有组织的知识传递、技能传递、标准传递、信息

传递、信念传递、管理训诫行为。以下是由小编为大家收集整理整理的政治业务技能学习培训总结范文，欢迎大家学习参考。

本学期，我园根据上级部门关于加强师资队伍建设的的要求，以《纲要》和《指南》精神为指导，根据本园实际，加强了理论与实践的引领，加强了“教”与“学”的研究，对本园教师进行了为期一年的教师自身修养、教学水平、业务研究、教科研水平和新的教育教学理念等各方面培训工作以及对教师技能提升进行了培训，取得了良好的培训效果，现总结如下：

(二)、积极响应《教师素质年实施方案》，不断探索开拓新路，全面培养注重实效形式多样的教研活动。幼儿教师是幼儿园教学中的骨干力量，是全面实施素质教育的生力军，是高素质的幼儿教师，对她们的培养应当是全方位的培养。

二、重视园本培训的理论学习，教师在学习中成长。

(一)通过园本教研，组织教师阅读各类教育类书籍，写业务政治笔记，让教师成长于学习之中，使教师不断更新知识量，拓宽知识面，转变传统的课程观念，逐步提高自身专业素养，以适应素质教育的需要。在施教的同时，为自己不断积累知识和才能，不断地提升自身的价值和品味。力争通过培训使教师成为研究型的教师。

重视和再修炼。采取走出去、请进来的方式加强教师学习，全体教师去店头、河西、县幼儿园教师全员培训活动等等各类的学习活动开阔了老师的视野、增长了见识，对教师业务技能培训，并跟踪指导，公开活动评析等方式使其尽快适应工作，扎实工作，创新工作，进一步提高骨干教师的专业素质、研究和解决问题的能力。

通过一学期的培训，教师们都结合自己的教学实际撰写了内容不尽相同的反思随笔等，并在课题研究中自己设计了许多

教案，以便为今后走向“科研型”教师的角色奠定了基础。使本期园本培训收到一定预期的培训效果。职业技能培训总结但我们知道我们课程化的培训方式还刚刚开始，我们计划的培训与一些应急工作之间还存在着一定的矛盾；各类培训内容的衔接落实上还有待于我们进一步思考，在课程实施中，大部分教师的水平处于实践操作层面，研究、总结的能力相对薄弱；教师在进行教学活动实践之后，反思的能力欠缺，常常不知道该如何反思自己的教学行为。

教师培训是我园的一个系统工程，需要我们不断努力，不断探索，每个教师都要树立终身学习的观念，树立生命不息教研不止的思想。在下学期的工作中，我们更应加强学习指导与督促管理，激励教师不断学习进取，克服困难，提高综合能力，促进幼儿园特色的持续发展。虽然，我园园本培训已经取得了以上一些成效，但也存在一些不足之处。如，一些较优秀的经验也未能得到及时总结，使之上升到理论的高度。

今后，要多加加强与姐妹园的合作与交流，在培训的形式、内容、方式、方法、制度、管理方面进行继续探究，争取使我园园本培训工作做得更科学、有效。

为了不断提高教师的业务理论水平，使教师更加明确在新课改下如何做好教师，我校举办了为期一周的教师政治业务培训。在培训中，我认真听，认真记，并积极地参与到互动交流，受到了良好的效果，现将培训心得总结如下：

以师德建设为首，创建博爱、诚信、敬业、勤业、乐业、精业的新型教师队伍，塑造教育服务名牌。结合校园文化建设，谈了着力提高教师思想道德素质，深化敬业爱岗、为人师表，强化强烈的责任感、使命感的有关理论知识。确立“三全、三爱、三服务”意识，围绕“执教为民”的指导思想积极开展“真情塑造未来”师德教育活动，要求结合建设师德月，将温暖送到每位学生的心中，帮助学生健康成长。通过丰富多彩的活动，不断提升我的道德修养。

将学校的办学目标与办学理念，内化为教师群体的共识，是校本培训的基本目标，通过本次培训，使我确立了正确的学习观，引导教师树立“终身学习、终身与书籍为友”的理念，营建起自己的广泛的教学支撑体系，并逐渐掌握广泛深厚的文化科学基础知识、扎实系统精深的专业学科知识、全面现代的教育科学知识和心理学知识。另一方面，学校多方创设条件，为教师学习提供便利，进一步增大学校教师阅览室藏书量，特别是增加了反映教研教改前沿水平的教育期刊杂志供教师阅览，不断丰富教师的学习资源，有效地帮助教师形成宽泛的阅读视野。另外，学校还充分发挥校园网络的功能优势，在校园网络上开辟“研究性学习”、“现代信息技术”、“学科教学”、“论文交流”等栏目，为教师提供便捷、前卫、实用的操作平台和丰富的学习资源，为教师构建起一种全新的、高效的、自主的、开放的、智能化的学习模式，培养教师迅速、有效地选择、储存和创造性地运用信息的能力。

1、树立“以发展为本”的理念，积极创建“教师论谈”制度，培养教师的教科研意识，在教育教学中，学习、实践、反思，做研究型、学者型教师。通过“教师论谈”制度的确立与实施为教师们搭建平台，让教师们在“论谈”的平台上进行理念的洗礼。采用教研组交流与全校汇报相结合的方式，由每一位教师轮流主讲，其他教师参与讲座甚至辩论。通过论谈活动中的实践和体验使教师在不断交流、不断讨论中获取新知，从而不断改善自己的教育教学行为，增强了我的创新的责任感、使命感和紧迫感，充分调动创新的热情和主动性。

2、我会将此次校本培训与实施课改有机结合。为进一步确立“以校为本”的教研运行机制，增强校本教研的生命力，促进自己不断提升自身素质，我会将培训所得用于教育实践。

业务能力提升培训总结篇五

搞好机关应急管理，做好常态应急值班工作是当前有效应对突发公共事件，及时反应妥善处置的先决条件，在政府应急管理中具有十分重要的作用和意义。20xx年，区审计局按照区委、区政府的统一安排部署和《成华区突发公共事件总体应急预案》的规定，局领导始终高度重视应急管理工作，在工作推进、人员安排、制度落实和应急反应等方面扎实推进各项工作，确保全年应急管理各项工作目标顺利完成，为构建全区上下联动、紧密配合的应急管理工作体系，做出了积极贡献。现将有关情况总结如下：

区审计局长期坚持应急管理工作的组织建设，全局对成立的应急管理工作领导小组进行及时调整，对全局应急管理工作的具体责任进行细化分工，做到了“有领导管事、有人员办事”，对工作责任的落实，局党组不定期检查，及时通报情况，并建立健全了旨在保证工作落实到位的制度和规章，确保全局应急管理工作落实到位。

按照全局应急总体预案的要求，区审计局落实了全局应急值班室的设立和人员的安排，局应急值班室设在局办公室，配备负责应急值班工作的兼职干部2名，对外公布了应急值守的电话，配备了专门的应急值班电脑和办公设备，保证了应急值班工作的正常开展。全局按照应急工作值班的要求，制定了值班室各项管理制度，以及突发事件信息报送流程。全局坚持重大节假日按时报送值班人员和带班领导，认真做好机关大楼首问接待岗值班工作和领导干部节假日值班工作，全局近年来未出现值班脱岗、离岗现象，值班工作按要求、高质量落实到位。

区审计局始终将应急管理教育工作，作为干部理论培训的重要内容，并将《突发事件应对法》的宣传教育纳入局机关干部全年学习计划。全年审计局安排干部积极参加区应急办、区委党校组织的应急知识培训3次，开展应急知识培训和《突

发事件应对法》学习3次，有效地提高了干部职工居安思危、预警防范各类突发事件的能力和知识水平。

按照全区应急管理工作要求，区审计局在常态审计工作开展中，注重将应急工作理念和财务安全理论通过实际工作进行宣传与运用。一年来，区审计局在各项审计工作中对《会计法》、《审计法》、《突发事件应对法》等法律、法规进行了宣传，并通过项目回访、收集建议等方式，与被审计单位建立良好的沟通协调机制。

全局坚持应急管理工作预防为主的工作方针，在常态审计工作中注重隐患排查工作，建立了定期隐患排查工作体系，确保全年不少于4次的排查工作。同时，审计局高度重视审计项目风险评估，各审计小组在项目开始前，均在审前调查阶段对项目风险进行预估，对可能造成突发公共事件的隐患先期进行处理，基本保证了项目审计工作“零”风险运行，基本杜绝了隐患因素的恶化和扩展。

按照全区总体应急预案的要求和我局应急预案的具体规定，区审计全面落实了应急管理工作经费和人员、物质保障，随时可以调动有效的应急资源处置突发公共事件，基本形成了一套即符合审计工作特点，又保证应急处置目标的快速反应机制，建立了“快速、高效、稳妥”的突发公共事件反应平台。

我局近年来坚持从全区稳定大局出发，积极做好涉及审计的信访维稳和突发公共事件的协调和处置，全局近4年来实现了“零上访”“零突发公共事件”的目标，为全区的维稳工作做出了应有的贡献。同时，我局坚持常态化信访、应急工作，预先制定好应对突发公共事件的制度和流程，为有效防范此类事件的发生奠定坚实的基础。

一是按照应急信息管理工作“及时、准确、全面”的工作要求，全年审计局按时报送应急管理工作月报表，无漏报、迟

报、瞒报情况发生；二是按时报送重大节日值班安排，落实领导带班和人员值班工作，确保了应急值守工作到岗到位、值班记录准确完整；三是全局制定了《成华区审计局重要信息报送流程》等制度，确保突发情况、紧急事件第一时间上报，为区委、区政府和有关部门妥善处置留出了时间；四是认真做好区长公开电话、公开信箱交办、督办工作的落实，按照公开电话（信箱）工作的要求，按时办结、及时回复，切实兑现审计承诺，实现了全年无投诉的目标。

根据审计工作的职能特点，我局目前突发公共事件存在以下问题：

二是值班工作需加强培训，提高干部应急值守水平。

为此，我局从审计自身工作特点入手，拟从如下方面加强全局应急值班工作：

开展以应急管理教育为核心的培训，从审计自身工作的风险和易导致突发公共事件发生的环节入手，搞好审计风险环节控制和干部应急管理教育，提升全局应对突发公共事件的能力和水平。同时，加强对当前应急工作总体情况的宣传教育，充分认识应急管理工作的紧迫性、必要性和及时性，以学习教育带动全局应急管理工作氛围的提升，达到教育干部、促进工作、提高认识的目的。

将应急值守工作纳入全局年度目标，将工作责任落实到每位值班干部身上，切实加强常态化应急值守的检查和监督，对值班中出现的问题及时通报并整改。同时，切实提高突发公共事件信息报送的准确度，加快应急文书规范模式的制定，保持应急文书公文的规范性、一致性和准确性，并从制度层面明确对突发公共事件应急信息报送暨人员责任的具体规定，坚持监督检查，将突发公共事件发现在萌芽状态，处置在开始阶段，将损失降到最低，将影响减至最小。