

2023年物业项目经理事迹材料(精选5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

物业项目经理事迹材料篇一

公司成立以来，先后为xxx余家客户提供保安服务，无一发生重大刑事案件和治安事故。队员在执勤中共抓获、查获各类违法犯罪分子xxx余名。救火抢先80余次，制止酗酒闹事、流氓滋扰等不法行为xxx余人次，为客户挽回经济损失数百万元。充分发挥了保安服务公司的治安防范作用。与此同时，广大队员还积极为群众办实事、办好事。共同涌现出见义勇为、勇斗歹徒的事迹158起，奋不顾身、抢险救灾的32起，重义轻利、拾金不昧的96起，解救迷路、落水人员xx名，有组织地走上街头开展为民活动xxx多人次。大大提高了保安公司的社会声誉。共收到客户和群众赠送的锦旗89面，表扬信xxx余封。取得了显著的社会效益。此外，按照市局党委的安排部署，我们每年暑期都抽调xxx名同志协助交警维护市区交通秩序，保安先进事迹并在治安部门的指导下，成功地完成了wcba联赛，公牛啤酒节、欢乐中国行等大型文娱、体育活动的安全保卫任务，为缓解我市警力不足起到了应有的作用。由于工作突出，公司党支部曾连续多年被市局机关党委评为先进基层党组织。

抓住市场机遇，重点发展押运业务，不断提升公司经济效益。随着我国市场经济的深入发展，社会化押运服务的时机日渐成熟，公司抓住良好市场机遇，遵循20xx年开启工行押运服务业务以来积累的经验，积极、稳步地拓展银行的押运服务

业务，先后于x月x日启动了中国建设银行樟树支行的武装押运服务业务，x月x日启动了中国农业银行樟树支行武装押运和守库服务业务。人防岗服务单位在保持原有单位的基础上撤出了“农院岗”、优秀保安先进事迹、新增了“樟新盐化服务岗”（樟新盐化铁路发展股份有限公司盐化专用线及货场区域）、“地税局服务岗”（樟树市地方税务局委托派遣服务）和赣州银行、樟树顺银村镇银行服务岗。全年保安服务营业额达xxx万元，比年初制定的计划超额xx.x%创利税万元，经济效益得到空前提高。今年以来，公司先后添置了三辆押钞车、一辆工作用小车、枪弹库红外报警设备和监控设施、办公用电脑、打印机、复印机等固定资产，同时，还援助市局有关派出所建设款xxx万元。

加强法制、安全教育，健全、完善管理制度，认真落实依法规范执勤，提高服务质量，赢取良好社会信誉。公司一向高度重视保安服务业务经营的合法性和安全性，从法制、安全教育和健全、完善管理制度上入手，对全体员工各岗位工作环节进行不余遗力的管理。公司为工行、农行、建行、农发行等4家樟树支行提供的武装押运服务和为各家银行的营业网点、企业等17家客户单位xxx个工作岗位提供的人防保安服务，全年未发生刑事案件、重大治安事件和安全事故，确保了客户人身、财产和信息安全。在服务质量上，公司全体员工严格遵照公司规章制度、客户单位相关规定以及公司与客户合同约定的服务内容规范执勤、山东保安先进事迹、认真工作，积极协助客户单位调处各类纠纷30起，拾金不昧、助人为乐的事件不胜枚举，全年共拾遗物52件，包括现金xxx元、手机、公文包、钥匙、雨伞、身份证、医保卡、存折等，每一件都代为保管并一一归还失主，真正做到了为群众排忧解难。通过各岗位保安员的诚信服务、勤奋劳动，公司赢得了被客户单位和人民群众的一致好评，取得了良好的社会信誉。

审时度势，变压力为动力，狠抓队伍建设，精心布署、认真组织大练兵活动，打造素质过硬保安队伍。随着公司业务范

围的扩大，尤其是武装押运服务业务的迅速发展，我们的管理压力空前增大，公司清醒的意识到，不加强保安员队伍建设，难以承受客户之重托。为加强队伍建设，公司主要从人员的招录和培训方面入手，一是严格保安员的准入管理，二是加强保安员的岗前培训和在岗培训教育管理。

公司严格按照《保安服务管理条例》和省公安厅有关文件规定，以严格政审、择优录取为基本原则招收录用保安员，并严格执行先审后用、先培训后再安排上岗的`岗前培训程序。公司不仅要求保安员的岗前培训要过关，更注重在平时的管理工作中加强对在岗保安员的培训和教育，尤其是对武装押运保安员的法律意识、中国保安员先进事迹、安全意识、规范操作等经常组织培训，并以“302”、“502”及国内发生过的xx丢失、押运员持枪杀人等事件为反面教材，多次组织押运保安员学习讨论、撰写心得，做到汲取教训、警钟长鸣。

为了进一步提高保安员队伍素质，公司自今年x月以来组织开展了为期6个多月(x月x日至x月底)的大练兵活动。大练兵活动以政治、法律基本知识、保安服务专业知识、基本体能、岗位技能四大项目为主要内容，制订课程利用业余时间在全体保安员中有序展开。为促使练兵活动真正深入人心，实现“人人参加练兵、人人受到教育、人人得到提高”，公司引入了奖惩激励机制，并对大练兵每个项目都组织了考核验收。此次参加大练兵活动的人员共xxx人，煤业保卫部个人先进事迹材料其中理论考试合格达xx.x%[]基本体能考试合格达xx.x%[]岗位考核合格的达xx.x%[]全面通过考核的有xxx人，不合格的3人，补考的3人。通过此次大练兵各项目考核的保安员，一律提高小时劳动报酬计发标准，未通过的保安员将继续接受培训，直到考核合格为止。

以人为本，保护员工合法权益，建设和谐、稳定的服务团队。公司的发展离不开员工的辛勤劳动，离不开员工的刻苦奉献，而这种劳动和奉献是建立在员工对公司信赖的基础之上。公

司一向坚持以人为本的理念，改善员工福利待遇，提高员工的劳动报酬，千方百计关怀员工。这一年，公司按照年初制定的工作计划，对外谋发展、对内保权益，加大了对《劳动法》和《劳动合同法》的执行力度，根据国家有关劳动政策以及江西省人民政府最新调整公布的《江西省最低工资标准及适用区域》的规定，结合本公司员工劳动和劳动报酬现状、第二届全国十佳保安员先进事迹，重新调整了员工劳动报酬标准，调整后的员工月劳动报酬普遍上浮了xx%至xx%以上，并且按照劳动法的相关要求，对公司保安员延时加班、公休日和法定节假日在岗执勤劳动的，分别按照xx%□xx%□xx%的标准计发劳动报酬□x月x日开始，为守押员工购买了社会养老保险。除此以外，公司还为每个员工办理了意外伤害保险、工伤保险和特种重病团体互助医疗保险，还为公司所有女员工购买了女职工幸福互助保险。

物业项目经理事迹材料篇二

张同志始终坚持学习政治理论，政治素质过硬，工作作风扎实，本职业务精通，工作本事较强，道德品质优秀。能够按照“融入中心、进入管理、服务企业、服务青年”的总体要求创造性开展工作，深入基层，密切联系青年，热情为青年服务，切实增强团组织的凝聚力和战斗力，有效团结和带领广大团员青年为企业稳定发展作贡献。该厂团委连续7年荣获__市“五四红旗团委”荣誉称号；荣获“中央企业五四红旗团委”荣誉称号，被确定为全国“五四”红旗团委创立单位。张同志先后被授予__市优秀共青团干部、__省先进青年工作者等荣誉称号，并于3月当选为共青团__省第十二次代表大会代表。

一、深入开展“与祖国共奋进，与企业同发展”主题教育实践活动

加强理想信念教育，提高青年思想政治素质。开展“讲政治、学理论、读好书”活动，撰写读书心得，交流读书体会，用

马克思主义科学理论武装青年，用社会主义荣辱观教育青年，用改革开放、社会主义现代化建设和企业改革发展取得的巨大成就鼓舞青年，用全面建设小康社会、实现中华民族伟大复兴和企业稳定发展的完美前景感召青年，团结带领广大团员青年坚定跟党走中国特色社会主义道路的信念，勤于学习、善于创造、甘于奉献，与祖国共奋进，与企业同发展。

加强青年文化阵地建设，培育良好道德品质。成立青年摄影、读书和文艺协会等团体，举办入团宣誓、祭扫烈士墓、组织新老团员联谊会和青年文学作品展等活动，丰富青工业余文化生活，以高尚、科学、有益的活动占领业余活动阵地，帮忙青年树立正确的世界观、人生观和价值观。

开展“激扬青春活力，争做创新尖兵”活动，提高企业创新本事。围绕企业安全质量和节能降耗创效，广泛开展合理化提议征集活动；成立各种qc小组，广泛进行技术攻关活动；组织了电气焊、电工接线、抗洪抢险故障排查、反事故演习等20余种技术比武，为青工供给一个展现业务技能，提高业务水平的平台，也促进了企业创新发展。

二、健全机构，强化服务，推动基层团组织建设

健全团的组织机构。针对团干年龄老化、团员人数逐减的现状，及时合并重组团支部，将年轻、有活力、有本事的团员增补到支委中，大大增强了支委班子的积极性和支部活力，在企业生产经营中发挥了骨干作用。

提高团的工作水平。服从服务于企业党政工作大局，确保共青团工作沿着正确的方向发展。大力推进团建基础工程，组织开展先进团支部、青年礼貌号和优秀青年突击队经验交流等活动，有效提高了共青团工作管理和服务水平。

加强团的形象建设。全面加强和改善团的作风建设，在广大团员青年中叫响“团员看团干”的口号，积极树立团干部的

良好形象。注重参与社会公益活动，组织向重病学子和困难职工捐款、义务植树、无偿献血等活动，展现了青年的良好形象。

三、围绕企业中心工作，开展创新创效活动，培育一流的青工队伍

深化青年礼貌号创立活动。不断完善“青年礼貌号”创立制度，完善创立标准和考核办法，青工的服务意识不断增强。积极引导青工大力弘扬良好的职业道德，努力创造一流的工作业绩。不断强化团员青年的“诚信”意识，使青工在生产、经营、管理和服务中体现出高度的礼貌素养和牢固的信用、安全、质量和效益观念。

深化“四好”团支部建设。按照“支部班子建设好、青年作用发挥好、团的活动开展好和基础工作做得好”的要求，积极创立“四好”团支部，不断加强团的自身建设。注重团员的团性意识教育，大力开展团员先进性教育活动。在青工中开展“做一件好事，读一本好书，创一项高指标”的“三个一”活动，增强了团支部的凝聚力和战斗力。

不断深化“推优”工作。坚持“推优荐贤”，建立青年人才培养、选拔、推荐以及青年成长成才竞争机制，激发了全厂青工比学习、比技术、比贡献的热潮，优化了青年成长成才环境，推进了青年人才工程建设。

经过一系列措施的实行和活动的开展，该厂广大青工爱岗敬业、学习钻研的意识显著增强，整体素质普遍提高，近几年青工遵纪守法率都为100%。在__市第二届青年职业技能大赛中，六名参赛选手表现出众，分获电焊专业第一、三、五名，维修电工专业第二、七、八名，该厂被授予青工技能振兴奖。在20__年全国中央企业职工技能大赛中，该厂参赛选手获得金奖，并被授予“全国青年岗位能手”荣誉称号。

物业项目经理事迹材料篇三

xxx同志现为省重点建设项目——福建省南平铝业有限公司年产5万吨环保节能电解铝技改工程的项目经理。在这个技术改造工程中，他全面负责工程的日常事务。为确保南铝公司提出的“控制投资规模、加强现场管理、抓好工程进度、确保投产成功”的总目标。他和工程部的全体人员在公司技改指挥部的领导下，迎难而上，克服技改过程中出现的种种困难，努力工作，取得了比较突出的成绩，主要体现在以下几个方面：

一是精心组织和管理成效显著。该技改项目自开始筹建并完成一系列招投标工作，到8月8日建成，从停产改造到建成投产历经近一年时间，取得十分明显的成果。一期工程首批56槽从拆旧槽、土建、安装、调试仅用168天，在保证工程质量的前提下、在边生产边改造难度较大的条件下，创造了全国同业最快速度。二期32台大型预焙电解槽在年11月7日也已全部安装完成，标志着南铝已经形成年产5万吨的电解铝生产能力。整个项目改造时间比原计划提前了近8个月，实现了边生产边改造当年出效益的目标，为南铝渡过难关创造了有利条件。

二是有效地控制了投资。工程实行了科学的招投标办法，因招投标节省开支万元，项目在实施过程中正逢国内钢材、水泥等建筑材料大幅涨价，旧的厂房在基础处理中遇到了较大的困难造成土建工程量大增，但是，经过合理安排和工程优化，项目固定资产投资可以控制在3.5亿元以内（包括焙烧启动费用、年产7.3万吨新增子项基本完成）。

三是该项目环保节能效果明显。项目环保投资近3000万元，采用大型预焙技术和氧化铝浓相和超浓相输送技术，含氟等有害气体净化效率可达到98%。与技改前自焙电解槽相比，吨电解铝电耗可降低1500度左右，项目环保节能效果十分明显。

四是在较短时间内转入正常生产。经过四个月的努力，一期

工程已经投产的`54台240ka大型电解槽已全部转入正常生产，目前槽况稳定，各项技术经济指标良好，10月份电流效率已经达到93%，已接近和达到国内先进水平。在投产一半电解槽的情况下，能够取得这样的效果，实在是不容易。

在5万吨电解技改过程中，从工程前期考察到设备选型、投资控制、工程进度、质量把关和各子项目及各专业之间的协调，黄祥忠在技改指挥部的正确领导下，均能从大局出发，讲求诚信，认真执行有关法律法规规定、严格按合同办事。他努力学习相关业务知识、作风端正，业务及组织协调能力强，项目动作高效，质量安全保障体系落实到位，与各参建单位配合协作良好，受到大家的一致好评。

例如，在工程部成立初期，由于技术人员来自公司各部门的不同岗位，大多数对电解工艺不甚了解，为此，黄祥忠及时组织他们学习240ka电解新工艺、新技术并收集有关技术、工艺、设备资料和信息并加以整理、讨论、分析。先后多次组织人员到贵阳铝镁设计院和有关单位学习、考察，使工程部的技术人员短期内掌握了各岗位所要求的工艺、技术、设备性能，为工程以后的工艺技术优化设计、设备选择、施工监造打下基础。为了有效控制投资规模，他一方面积极组织有关人员到设计院和设计人员加强设计优化和沟通，另一方面鼓励工程技术人员大胆发挥本身智慧，在审图和施工过程中不断优化设计方案。在设备选择上本着先进实用的原则降低成本，对工程、设备、材料均通过公开招标、议标的形式进行选择，有效地降低了投资成本，整个工程与计划投资相比节省了2000万元。

为保证生产、技改物资的及时供应，他要求要求本部门人员树立全局观念不分节假日和下班时间货到随时接货，在“非典”期间为了保证物质的及时到货，他与供货方保持24小时的热线联系，想方设法保证运输的畅通，确保了技改的正常进行。

为了有效抓好工程进度和现场管理，黄祥忠在整个工程中采取工程网络化管理。他将整个工程分成4个项目，设立项目经理负责制，各项目配备有关专业技术员，对各项目的进度、施工质量全面负责。在设计施工计划时打破常规，按倒计时的办法制定出科学的施工计划，在与各投标单位充分沟通和协调后进行，为保证安装进度打下了基础。对工程所需的材料，他都要求定品牌、定生产厂家、定规格型号，并要求施工单位将材料到南铝公司磅秤过磅，达到预算量方可入库。他要求项目人员和专业技术人员共同把关，随时检查施工质量，对于隐蔽工程必须要四方检查签字(专业组、项目组、监理、施工方)后方可生效，对于所用材料、试验块都必须经有关质量部门检验后方可使用和施工。为及时解决工程施工过程中出现的问题，他还每周主持召开一次项目经理、专业组长参加的工程协调会，总结本周的工作完成情况和存在的问题，布置下周工作计划，会后写出会议纪要，并按会议要求进行检查完成情况。到了工程最关键的安装阶段，则采取每天下午下班前半小时内与施工队召开现场会的方式协调解决问题。确保了工程按期保质保量完工。对于设备安装和非标制作专门安排专业人员和有制作、安装经验的人员进行时时跟踪，严格按工序质量管理办法管理，并根据公司有关验收制度进行验收，从而保证了设备投产后的正常运转。

南铝5万吨240ka节能环保电解铝技改工程投产的成功，是公司工艺和技术上的一次飞跃。目前，南铝整体产业链：铝电解—铸造—加工的技术装备水平已经处于全国先进水平，铝商品材产量已经连续多年列居全国同业第二，今年铝型材又被评为全国铝型材生产企业十强的第三，随着电解铝生产能力的形成，南铝的整体竞争力将进一步增强，而在其中则凝聚着以黄祥忠为代表的南铝项目部全体员工的一份辛劳。

物业项目经理事迹材料篇四

黄祥忠先进事迹申报材料

黄祥忠同志现为2003年省重点建设项目——福建省南平铝业有限公司年产5万吨环保节能电解铝技改工程的项目经理。在这个技术改造工程中，他全面负责工程的日常事务。为确保南铝公司提出的“控制投资规模、加强现场管理、抓好工程进度、确保投产成功”的总目标。他和工程部的全体人员在公司技改指挥部的领导下，迎难而上，克服技改过程中出现的种种困难，努力工作，取得了比较突出的成绩，主要体现在以下几个方面：

一是精心组织和管理成效显著。该技改项目自2002年开始筹建并完成一系列招投标工作，到2003年11月8日建成，从停产改造到建成投产历经近一年时间，取得十分明显的成果。一期工程首批56槽从拆旧槽、土建、安装、调试仅用168天，在保证工程质量的前提下、在边生产边改造难度较大的条件下，创造了全国同业最快速度。二期32台大型预焙电解槽在2003年11月7日也已全部安装完成，标志着南铝已经形成年产5万吨的电解铝生产能力。整个项目改造时间比原计划提前了近8个月，实现了边生产边改造当年出效益的目标，为南铝渡过难关创造了有利条件。

二是有效地控制了投资。工程实行了科学的招投标办法，因招投标节省开支2000万元，项目在实施过程中正逢国内钢材、水泥等建筑材料大幅涨价，旧的厂房在基础处理中遇到了较大的困难造成土建工程量大增，但是，经过合理安排和工程优化，项目固定资产投资可以控制在3.5亿元以内（包括焙烧启动费用、年产7.3万吨新增子项基本完成）。

三是该项目环保节能效果明显。项目环保投资近3000万元，采用大型预焙技术和氧化铝浓相和超浓相输送技术，含氟等有害气体净化效率可达到98%。与技改前自焙电解槽相比，吨电解铝电耗可降低1500度左右，项目环保节能效果十分明显。

四是在较短时间内转入正常生产。经过四个月的努力，一期工程已经投产的54台240ka大型电解槽已全部转入正常生产，

目前槽况稳定，各项技术经济指标良好，10月份电流效率已经达到93%，已接近和达到国内先进水平。在投产一半电解槽的情况下，能够取得这样的效果，也是同业中比较好的水平。

在5万吨电解技改过程中，从工程前期考察到设备选型、投资控制、工程进度、质量把关和各子项目及各专业之间的协调，黄祥忠在技改指挥部的正确领导下，均能从大局出发，讲求诚信，认真执行有关法律法规规定、严格按合同办事。他努力学习相关业务知识、作风端正，业务及组织协调能力较强，项目动作高效，质量安全保障体系落实到位，与各参建单位配合协作良好，受到大家的一致好评。

例如，在工程部成立初期，由于技术人员来自公司各部门的不同岗位，大多数对电解工艺不甚了解，为此，黄祥忠及时组织他们学习240ka电解新工艺、新技术并收集有关技术、工艺、设备资料和信息并加以整理、讨论、分析。先后多次组织人员到贵阳铝镁设计院和有关单位学习、考察，使工程部的技术人员短期内掌握了各岗位所要求的工艺、技术、设备性能，为工程以后的工艺技术优化设计、设备选择、施工监造打下基础。为了有效控制投资规模，他一方面积极组织有关人员到设计院和设计人员加强设计优化和沟通，另一方面鼓励工程技术人员大胆发挥本身智慧，在审图和施工过程中不断优化设计方案。在设备选择上本着先进实用的原则降低成本，对工程、设备、材料均通过公开招标、议标的形式进行选择，有效地降低了投资成本，整个工程与计划投资相比节省了2000万元。

为保证生产、技改物资的及时供应，他要求要求本部门人员树立全局观念不分节假日和下班时间货到随时接货，在“非典”期间为了保证物质的及时到货，他与供货方保持24小时的热线联系，想方设法保证运输的畅通，确保了技改的正常进行。

为了有效抓好工程进度和现场管理，黄祥忠在整个工程中采

取工程网络化管理。他将整个工程分成4个项目，设立项目经理负责制，各项目配备有关专业技术员，对各项目的进度、施工质量全面负责。在设计施工计划时打破常规，按倒计时的办法制定出科学的施工计划，在与各投标单位充分沟通和协调后进行，为保证安装进度打下了基础。对工程所需的材料，他都要求定品牌、定生产厂家、定规格型号，并要求施工单位将材料到南铝公司磅秤过磅，达到预算量方可入库。他要求项目人员和专业技术人员共同把关，随时检查施工质量，对于隐蔽工程必须要四方检查签字(专业组、项目组、监理、施工方)后方可生效，对于所用材料、试验块都必须经有关质量部门检验后方可使用和施工。为及时解决工程施工过程中出现的问题，他还每周主持召开一次项目经理、专业组长参加的工程协调会，总结本周的工作完成情况和存在的问题，布置下周工作计划，会后写出会议纪要，并按会议要求进行检查完成情况。到了工程最关键的安装阶段，则采取每天下午下班前半小时内与施工队召开现场会的方式协调解决问题。确保了工程按期保质保量完工。对于设备安装和非标制作专门安排专业人员和有制作、安装经验的人员进行时时跟踪，严格按工序质量管理办法管理，并根据公司有关验收制度进行验收，从而保证了设备投产后的正常运转。

南铝5万吨240ka节能环保电解铝技改工程投产的成功，是公司工艺和技术上的一次飞跃。目前，南铝整体产业链：铝电解—铸造—加工的技术装备水平已经处于全国先进水平，铝商品材产量已经连续多年列居全国同业第二，今年铝型材又被评为全国铝型材生产企业十强的第三，随着电解铝生产能力的形成，南铝的整体竞争力将进一步增强，而在其中则凝聚着以黄祥忠为代表的南铝项目部全体员工的一份辛劳。

物业项目经理事迹材料篇五

公司项目经理先进事迹申报材料

黄祥忠先进事迹申报材料

南铝5万吨240ka节能环保电解铝技改工程投产的成功，是公司工艺和技术上的一次飞跃。目前，南铝整体产业链：铝电解—铸造—加工的技术装备水平已经处于全国先进水平，铝商品材产量已经连续多年列居全国同业第二，今年铝型材又被评为全国铝型材生产企业十强的第三，随着电解铝生产能力的形成，南铝的整体竞争力将进一步增强，而在其中则凝聚着以黄祥忠为代表的南铝项目部全体员工的一份辛劳。