

面试求职的心得体会 会计求职面试心得 体会(优质10篇)

学习中的快乐，产生于对学习内容的兴趣和深入。世上所有的人都是喜欢学习的，只是学习的方法和内容不同而已。大家想知道怎么样才能写得一篇好的心得体会吗？以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

面试求职的心得体会篇一

会计专业是一个热门的就业方向，拥有会计资格证书的求职者越来越多。而在求职过程中，面试是一个关键的环节，它不仅是企业选拔人才的途径，同时也是求职者展示自己能力的机会。经过几场面试的经历，我认为，在面试中展示个人实力和与企业文化相吻合是至关重要的。

第二段：准备工作的重要性

在面试前充分准备是非常必要的。首先，对于自己所应聘的职位以及应聘企业的背景、需求和岗位需要做充分的了解。这可以通过查阅相关资料、网上搜索以及与企业现有员工的交流来实现。其次，整理个人简历，突出自己在会计领域的实践经验和技能，以及与岗位需求相匹配的项目经历和成就。最后，充分准备面试中常见的技术问题和情境题，并准备好自己的回答，以提升自信心和回答问题的效果。

第三段：积极的沟通和表达能力

在面试中，积极的沟通和表达能力是至关重要的。在面试官提问时，要保持良好的姿态、自信地回答问题，并尽量避免含糊和模棱两可的回答。同时，要时刻关注面试官的反馈和问题的意图，积极与面试官互动，展现自己的思维能力和解

决问题的能力。在回答问题时，可以结合实际经验和案例，清晰地表达自己的观点和想法，并尽量用简单明了的语言和表述方式，以便使面试官能够更好地理解和接受。

第四段：展现团队合作和领导能力

在会计岗位中，团队合作和领导能力是非常重要的。在面试过程中，要能够展现自己的团队合作能力，比如通过描述一个成功的团队项目或者自己在团队中的表现来证明自己的团队合作精神。同时，要展示自己的领导能力，通过举例子和描述自己对团队的贡献和领导经验来展示自己的领导潜力。通过这样的方式，可以使面试官对自己的能力有更深入的了解，并增加自己在竞争中的优势。

第五段：总结并展望

通过这几场面试的经历，我意识到准备和自信是取得成功的关键。准备可以使我们在面试中更具有优势，而自信可以提升面试中的表现和回答质量。此外，面试过程也是一个提升自己的机会，通过与面试官的交流和互动，我们可以不断总结经验和提高能力，为未来的面试做好准备。在面试之余，也要注重提升自己的技能和素质，加强个人的实践经验和专业知识，以提升自己在会计领域的竞争力。

通过这几场面试的经历，我逐渐意识到准备和自信的重要性，并通过积极的沟通、展现团队合作和领导能力来充分展示自己的实力。面试过程中的技巧和经验是可以积累和学习的，而通过面试，我们也可以获得更深刻的了解和发展。因此，在求职过程中，面试是不可或缺的环节，我们需要不断学习和提升自己，为面试做出最好的准备。

（总字数：559）

面试求职的心得体会篇二

第一段：引言（150字）

会计作为一个重要的职业岗位，一直备受瞩目。在这个竞争激烈的行业中，如何在求职面试中脱颖而出，成为众多应聘者首要考虑的问题。通过参加多个会计求职面试的经历，我深刻体会到了面试的重要性，也积累了一些宝贵的心得体会。

第二段：面试前的准备工作（250字）

在面试前，准备工作是至关重要的一步。首先，我会仔细阅读招聘公司的相关信息，包括公司的背景、业务范围、发展规划等，这有助于我对公司的整体认识，并在面试中展现出对公司的了解和兴趣。其次，我会研究岗位需求，了解该职位的专业知识和技能要求，以此为基础进行有针对性的准备。例如，针对不同公司和职位的面试，我会自主学习相关软件的使用和会计原理，确保自己在面试中能够回答出色。此外，还需要准备一份全面而清晰的个人简历，并将其与所应聘岗位相匹配，突出自己的优势和经验。

第三段：面试中的表现（300字）

面试是展示个人能力和潜力的机会，因此在面试中的表现至关重要。首先，自信是成功面试的关键。我会保持良好的仪态和自信的姿态，展现出我对会计这个职位的自信和热情。当被问及特定问题时，我会冷静地思考，以清晰、自信的口吻回答问题，同时举一反三，能够用专业知识和经验回答相关的问题。此外，沟通能力也是面试中不可忽视的因素。我会注意言辞和表达的流畅性、准确性，尽可能清晰地传达我的观点和想法。而且，交流要有礼貌、亲切，用眼神和笑容表达积极的思考和善意。

第四段：面试后的总结和反思（250字）

面试后，我会认真总结和反思自己的表现，不仅关注自己的优势，还要识别自己的不足之处。如果失败，我会反思面试中可能出现的问题，并寻找改进的方法。如果成功，我会总结成功的原因，并保持谦虚。通过批判性地评估自己的表现，我能够不断提高个人能力和应对面试的能力，为日后的面试做好更充分的准备。

第五段：对求职面试的展望（250字）

求职面试是对个人能力的一种考验，也是个人发展的重要机会。通过不断参加面试，我明白了自己的优势和不足，也积累了宝贵的经验，使我得以更加明确自己的求职目标和职业规划。我将继续努力充实自己的知识和技能，提高综合素质，以便更好地适应这个行业的发展和变化。

结尾（100字）

通过多次会计求职面试的经历，我逐渐领悟到了面试的重要性，也渐渐摸索出一套适合自己的应对策略。通过准备工作、表现和总结反思，我不断提高自己的面试能力和竞争力，为实现理想的职业目标打下坚实的基础。我相信，通过持之以恒的努力和学习，我一定能在会计这个职业道路上取得成功。

面试求职的心得体会篇三

大学生择业的过程，是一个复杂的心理变化过程。面对严峻的就业形势，面对众多的竞争对手，要想获得择业的成功，没有充分的心理准备，没有良好的竞技状态是不行的。做好择业前的心理准备，排除心理干扰，应着重克服以下四方面的心理障碍：

一、自卑畏怯心理——有的同学大学四年顺利地走过来了，也具备了一定的实力和优势，面对激烈的竞争，却觉得自己这也不行，那也不如别人。自卑心理使他们缺乏竞争勇气，

缺乏自信心，走进就业市场心里发怵，参加招聘面试心里忐忑不安。

二、盲目自信心理——有的同学认为自己在择业中具备种种优势：学习成绩优秀，政治条件好，学校牌子亮，专业需求旺，求职门路广，因而盲目自信，择业胃口吊得很高，到头来往往往会由于对自己估计过高，对自己的不足和困难估计不足而在择业中受挫。

三、患得患失心理——职业的选择往往也是对机遇的一种准确把握。错过机遇，往往与成功失之交臂。当断不断，患得患失，这山望着那山高，常常是导致许多毕业生陷入择业误区的一种心理障碍。

四、急功近利心理——有些同学在择业时过分看重地位，过分看重实惠，一心只想进大城市、大机关，去沿海发达地区，到挣钱多、待遇好的单位，甚至为了暂时的功利宁可抛弃所学的专业，宁可不要户口，不服从分配。这种心理可能会使你得到一些眼前的利益和满足，但从长远发展看恐怕并非明智的选择。

求职不该有的几种心态：

依靠心态：一些大学生缺乏独立意识，外出找工作总喜欢与父母、同学相伴，或一帮学友共同应聘同一单位，希望日后相互照应，这种无主见的毕业生一般不会被用人单位录用。

依附心态：自己不急着找工作，整天想着攀哪个亲戚朋友的关系，拿点钱“买”个职位，这样得到的工作恐怕很难长久。

胆怯心态：，面对招聘者结结巴巴、面红耳赤，这样的人很难受到用人单位的赏识。我有个同学就是这样，他的成绩很好，在幕墙设计考试时他是第一名，他一直向往的就是湖北弘毅，因为我们学校旁边的龙王庙商贸广场就是他们施工的，

在武汉数一数二吧。拿到毕业证后他就去面试了，结果因为担心害怕面试不上，导致面试时结结巴巴，结果可想而知。

乡土心态：有些大学生不愿出远门，只愿在眼前的“一亩三分地”就业；另一些大学生则早早登上爱情方舟，毕业后为与另一半留守同一战壕而死守一方，这样很难有所作为。

保守心态：缺乏竞争意识，不敢迎接挑战，或抱着谦虚“美德”不放，不敢亮出自己长处及特色，这样的人自然不会受到用人单位的青睐。

我们在找工作中，要找准自己的定位，克服自己的不足，发挥自己的长处，建议大家多看下求职方面的书籍，最好祝大家找到一份好工作。

面试求职的心得体会篇四

这次模拟面试我收获甚多，不仅有一连串的喜悦，有对自己特性和能力的了解，更带给我很多的思考。

机会只留给有准备的人。

我的表现很多程度上要归功于自己的用心准备吧。

其实这两天我恰好正在准备自己的简历，学习面试的相关的知识和技巧，模拟面试就如同一个彩排的机会，让我的紧迫感也随之增加了，投入了更多的时间来作准备。

例如，单单是开始五分钟自我介绍，我就准备了差不多两天的时间。

因为起初并不知道该讲些什么，所以开始时先上网搜集相关的资料，了解自我介绍的重要性和自我介绍的方法，然后再结合自己的特点撰写腹稿，行成文字后我还模拟了几遍。

通过以上的准备，在真正模拟面试的时候才能够比较从容地面对。

其实，自我介绍要突出自己的特点、特长，特别是要说你最想让面试官知道的东西。

最好结合一些细节和实例，这样更加有说服力。

而且，常规的面试没有这么长的时间，一般是两三分钟，所以尽量不要罗列自己的一些职务，奖励等。

因为这些简历上已有，无须赘述。

总之，自我介绍一定要尽量引起面试官的兴趣和注意力。

这次模拟面试，给我的思考是，平时的学习不能拘泥于课本和专业知识，应该尽量多联系一些实际工作，多做深入的思考。

同时，对自己的专业知识一定要归纳整理，争取在自己的脑中形成系统，这样在面试中才会有一个思考的指导方针，不会乱了阵脚。

要想得到面试官的垂青，需要有综合的素质，包括专业知识，表达能力，应变能力，逻辑能力，神态语气，着装，礼貌等。

要想在面试时有良好的表现，有技巧可循，但同时也需要我们长期的努力和积累。

从模拟面试中，我也发现了自己在理论方面和一些面试技巧的不足，我也知道要想在以后真正的找工作面试中有良好表现，我还任重道远。

我也希望各位师弟师妹，对自己充满信心，从现在开始多多努力，为自己将来的面试储蓄丰厚的资本！

以上只是我的一些自我感受和不成熟的建议，如果有不妥的地方还希望大家指正。

还有面试技巧，简历的撰写，回答问题技巧，面试礼仪等大家可以根据需要自己到网上搜索，会有很多资源的。

面试求职的心得体会篇五

第一段 引言（100字）

求职面试是每个经历过职业发展的人都会经历的一个重要环节。而为了提高自己的面试技巧和增加成功的机会，我报名参加了一门求职面试课程。在这一节课中，我学到了很多宝贵的经验和技巧，对于以后的求职路上将是非常有帮助的。

第二段 课程内容（300字）

这门求职面试课程一共分为三个部分。首先是关于简历的准备，老师教我们如何撰写一份吸引人的简历以及如何突出自己的优势。其次是面试技巧的介绍，包括如何回答问题、如何展示自信和积极的态度。最后是模拟面试环节，让我们将学到的知识运用到实践中，从而提高我们的实战能力。通过这三个环节，我收获了很多宝贵的经验。

第三段 受益与收获（350字）

参加这门求职面试课程让我受益匪浅。首先，我学会了如何撰写一份出色的简历。老师教我们如何突出自己的优势，如何用简明扼要的语言描述自己的经历和能力。这让我对自己的简历有了更清晰的认识，也提高了我对求职企业的吸引力。其次，我学会了如何在面试中展现自己的自信和积极。通过老师的指导，我明白了一个好的面试表现需要积极乐观的态度以及自信的表达。这让我充满了信心，也增加了我的竞争力。最后，在模拟面试中的实践让我真正落地了所学的知

识。模拟面试是对我面试准备的最好检验，我通过不断的实践，发现了自己的不足之处，并加以改正。在模拟面试中锻炼出的应变能力和自信令我在实际的面试中表现得更加从容。

第四段 继续努力的方向（250字）

通过这门求职面试课程，我意识到提高面试技巧是一个长期的过程。虽然我学到了很多，但还有很多需要不断学习和提高的地方。因此，我决定在课程结束后继续深入学习和实践。首先，我会不断改进自己的简历，使之更加完善和专业。其次，我会继续学习如何回答各种面试问题，增加自己的应变能力。最后，我会积极参加各类实践与模拟面试，争取更多机会将所学技能运用到实践中。我相信通过不断努力，我一定能够提高自己的面试技巧，增加成功的机会。

第五段 总结（200字）

通过这门求职面试课程，我不仅学到了面试所需要的技巧，更重要的是学到了如何全面了解自己的优势并展示出来的方法。我相信这些经验和技巧会成为我未来职业生涯的宝贵资产。我将继续不断努力，提升自己的面试能力，争取每一个机会去实践和展示自己，让自己的职业生涯取得更好的发展。

面试求职的心得体会篇六

怎么办呢？他问自己，从今晚开始，可能得露宿街头、靠捡废弃食品充饥了，像我这样的人，就真的只能被大都市拒绝吗？就这么放弃吗？可是，现在连放弃的机会都没了，因为一块钱是回不了家的，何况他的手机，也因没钱而停机了！

他接近绝望地，游荡在人群里。突然，他惊奇地看到一个穿着朴素的男子手里举着一块牌子，上面赫然写着：寻“伯乐”——本人初中一年级学历，求报刊杂志编辑记者职位！

他想，这真是个奇怪的求职者，这不是一条新闻线索吗？他忽然灵机一动，对，给电视台报料，如果被采纳，就会有报料费。他立刻想起了，昨晚他在招待所，看的那档本市著名的电视新闻节目，当时，他就牢牢记住了他们的报料热线。

于是，他立刻跑到旁边的电话亭，拨了那个刻意记住的号码。果然，电台的记者，对这条线索非常感兴趣，一再叮嘱他，站在原地等他们来。采访进行得非常顺利，完事后，记者笑着对他说，今晚肯定会播出，你明天到我们台里，领一百块钱的报料费吧。

他十分高兴，不仅是，因为接下来几天的生活费解决了，还因为，他在这个庞大的都市里，只用两毛钱成本(电话费)，就赚了一百块钱。这让他重新点燃了，已经奄奄一息的信心。他决定，还是鼓足勇气，去参加那个原本打算放弃的`面试机会。

等他步行到那家公司时，已是下午三点半了，面试，已进行了一大半。面对那些穿着讲究、泰然自若的竞争者们，他羞红了脸，悄悄选了个角落里的座位把自己藏了起来。负责面试的经理瞅了他一眼，毫不留情地问：“不是说两点面试吗？怎么才来呢？”

他低着头，吞吞吐吐地，说出了事情的原委。面试结束后，正当他准备以最快的速度离开时，经理竟然把他叫住了，微笑着对他说：“你明天就来上班吧。

“我？”他惊讶地说。

“是的，我正式通知，你被我们公司录用了，年轻人。因为你拥有善于抓住机会的优秀特质！”

他就是我以前的一位学生。二十出头的他，已然拥有一家规模不小的广告公司了。跟我讲这个故事时，正是春光明媚的3

月。他若有所思地说：“老师。其实，机会就像春天里的阳光，在寒潮过后，那么煦暖丰盈地，洒在人们身上和周遭。有的人视若不见，只会麻木地抱怨春寒料峭；有的人则怀着感恩和希望的心在阳光下辛勤地播下了种子。前者后来只能在秋风中空荡荡地瑟缩，在严冬里痛苦地绝望；而后者则会在秋季收获累累硕果，在寒冬坐拥温暖舒适。”

面试求职的心得体会篇七

在现代社会，求职已经成为许多人必须面对的问题。面试是求职过程中非常重要的一环，它是求职者展示自己的机会，也是用人单位了解应聘者的途径。通过参与面试，我深刻体会到了面试的重要性和需要注意的方面，下面将就这些方面进行详细的论述。

首先，求职者需要对目标岗位进行充分的了解。在面试前，我会仔细研究该岗位的职责和要求，明确面试者希望了解的内容。这样可以更好地回答面试官的问题，并展示自己的优势。同时，对公司的背景和文化也需要有所了解，这样在面试时可以展现自己对公司的认同和热情，增加成功的概率。

其次，面试前的准备工作至关重要。我会提前准备自我介绍，突出自己的优势和与该岗位相关的经验。同时，针对可能出现的问题进行思考，并进行适当的准备。例如，我会列举一些成功的案例，以便在面试时能够用来支持自己的观点。此外，还要检查个人形象和仪表，确保给面试官留下良好的第一印象。

第三，面试过程中需要展示出积极的态度和自信的表现。在面试时，我会保持微笑和良好的姿态，表达自己的兴趣和热情。在回答问题时，要条理清晰、言之有序，避免废话和敷衍。同时，要适当展示自己的能力和经验，以证明自己是适合该职位的人选。展示实际行动和结果，更能让面试官对求职者有更加真实和深刻的印象。

第四，听从面试官的指导和建议。在面试过程中，我注意倾听面试官的问题和意见，并适时进行回应。如果面试官提问时不明确，我会主动请示并尽量多提供一些相关的信息。同时，对于面试官的意见和建议，我会保持谦虚和虚心，主动接受并予以改进。这样可以展示出求职者的学习能力和适应能力，增加通过面试的机会。

最后，面试后及时反思和总结也是必不可少的。面试结束后，我会反思自己在面试中的表现和不足之处，并及时总结归纳。这样可以在下次面试中不断改进，提高自己的成功率。同时，还要记住面试官的评价和建议，作为今后求职过程中的参考，并根据实际情况进行调整。

通过多次求职面试的经历，我深刻体会到了求职面试的重要性和需要注意的方面。通过充分准备、展示积极的态度和自信的表现，以及及时反思和总结，我们可以更好地应对面试挑战，增加成功的机会。只有在这一过程中不断积累和提高，我们才能在激烈的求职竞争中脱颖而出，实现自己的就业目标。

面试求职的心得体会篇八

不过，这只是一个模拟面试活动，也是唯一值得欣慰的地方。

如果这是一个真实的面试，我觉得我死的最不值。

无语的很。

由于自己的不在意，使自己在填写简历时，写错一个，本来那个先前的姐姐叫我等会写，她问问，但是我自己就写了，也没会问。

结果，我自己不知道，写错了，就这样，居然我直接被pass了，然后那老师说，这是模拟面试，就还给你一次机

会。

这后面的更残酷，入股的鞭笞，伤心又难过，但是很值，学到东西了，如果再来一次，我会表现好的。

真的是一个没有职场观念的人，感觉自己还行，坐在那就不知道干什么了。

首先，我觉得这是一个模拟的比赛，就什么都没有准备，心情还可以，可是没想到，我在那说起话来居然全是断句，我很后悔自己没有准备，也发现自己原来真的没上过职场。

狂天去的人其实很少，可能是大家和我一样还是没得职场观念，同时也还是那么的对于工作不担心。

在那，就只有我是一个是高年级的，其他的都是低年级的，我感觉他们什么都不懂，但是我发现我什么都没有说清楚。

我感觉有点认为大一大二的和我们有差距，确实是，尤其是在知识面上，但是，给人的感觉是hr根本不问专业的问题。

他们要的不是说专业怎样怎样，要得是符合职业的人，具有岗位特征的人。

我结果抓住我的专业优势，在那使劲的说，还把一个学妹都带上了这条路。

每一个问题，我都使劲的抓住我的专业优势来展示，显示我能行。

结果，无语的很，幸亏我说的很短，hr还没到反感的地步。

我们在回答问题的时候，问什么就回答什么，不涉及专业的，不要去硬套，说最真实的，或者能编个没破绽的（这个有点

不现实，以下会说明）。

在他们问的每一个问题，他们都设了陷阱，不知不觉的就进出了，与其说是陷阱，不如说是我们想的太多了，说的太多了，说了之后又没有给他证明我们变现的就是和我们说的那样好。

他们只是为了进一步的想了解自己，如果你说了一些东西，他们感兴趣就会继续往下挖，以此来验证你说的是不是真的或你是不是那样的。

“其实hr不会完全相信你说的每一句话，他只会打上一个问号，然后从你后面的表现来解释这个问号，可能是勾，也可能是叉。”

到这里，我们需要做的就是展示自己，不要误入了专业这个误区。

他们其实不重视你的专业，如果那些职位不是对专业有很大的要求，他们注意的是你的气场和你所说的东西和你的表现。

在现场，你有两个主要的方面来表现自己，第一是你自己的语言，占7%；第二是你的肢体语言，包括声调、坐相、眼神、面部和响应等，占93%。

其中，我死的最惨的是我的眼神，他说我眼神闪烁，其实我是带了隐形眼镜，感觉眼睛不舒服，确实其中也有一部分不自信，所以闪烁，在整个过程中有几次没有看着考官说话，还有就是在想词，我突然忘了老师讲的东西，我觉得我是最具有专业背景的面试者，但是我就是想不起来，总结是我自己没有学好，上课坐飞机去了。

以上的那点是我的一个大问题，我相信很多第一次面试的人也会和我一样的，需要注意啊！

最重要的，这个面试最好是不要迟到和不赖烦。

我是没有迟到的，但是，其他的人都迟到了，他们是被原谅了，但我的简历笔误，却让我成了hr的坏影响，在后面的面试中，我觉得这个使我后来的问题上的表现分数都受到折扣，尤其是在我表现的不好的情况下。

所以，最后他的评价中，我是他说的最有力的，最痛快的，毛病多啊，不如意啊。

可能还有一点，就是来的人中，我是大三的，其他都是小年纪的，一位我应该经验要多很多（定势效应），结果，我也是第一次去。

因为，我们是四个一起面得，所以，有1/4的时间在讲，其他时间都是在听，在这段时间里，千万不能放松，其实hr也是在观察的。

只要整个面试没有结束，你的一举一动都是你的答卷，都会计入总成绩，需要察言观色，随机变动。

切忌，在心里学上，开始喜欢的后来发现有毛病而讨厌的感觉比开始变坏不太好后来发现有点的人要差，而且是最坏的一种情况。

这一点，在去的几个人中，所有人都有。

其中一个学妹，其坐姿甚是没的礼貌，挨批了，给人的感觉是礼节没学好。

可能是年级低，有我高年级的在，就没有被批多少。

还有一个事气场和自己的职位上差别很大，给人的感觉是自己不适合做那个工作，表现还不错，还有她语言太口语化了，

说的有些东西不具体，没说出来，过多的废词曲描述，没有说到点上，说的还很不错，使自己开始说的都被后来的回答否定了，本来可能是不错的或真的，结果别人就认为是假的了。

还有一个，其实大家感觉她应该是最不好的，至少我认为，他说的有点远，有点太露骨了，有些说的我们认为的垃圾文化，确实，这一点真实hr认可的，这一点和她聘的职位很合适（其他情况可能会不一样），就是那个职位的现实会遇到的一些现状，但是，我们都认为不好的。

但是，在说这些的时候，你要时候清楚，不要用一些有歧义的词。

我的现状在以上说了，我就是太专业化了，自大了。

还有一点，在应届生中，往届生中其实也应该这样，要真诚，不要过多的夸大和简约，该说的，你要说具体，具体到这个职位需要的一些特征，尤其是这个职位所要的那一方面的东西，你就要细说，说的越详细越好，不要怕自己说的事分量太少，他们所需要看的就是这些东西。

这些其实就是我准备的方面了，就是开始说的我自己什么都没准备，就凭自己的专业在那扯。

注意，专业不等于就业，专业有时候甚至用错地方会失分，我就是。

其他的问题也就没得什么了。

具体的感受可能你要去一次才能有所体会，我感觉自己学hr的，应该不会至于像今天这样，结果就是这样。

我很心痛，但是我觉得值得，打击并不代表失败，而是让我

的筹码更多了。

不论我是否会工作还是继续深造，这种体验都是很好的，在自己的成才之路上也是很好的。

所以，在此与好友们分享，也是对我今天的郁闷倾诉于大家。

面试求职的心得体会篇九

第一段：引言（介绍会计求职面试的重要性）

会计是一门高度专业化的职业，无论是从事财务工作的企事业单位，还是从事审计等专业会计服务的机构，对于会计岗位的招聘，往往都会进行面试环节。会计求职面试是求职者展示自己能力和素质的重要机会，也是企业筛选人才的重要方式。在多次会计求职面试的过程中，我积累了一些心得体会，希望通过本文与大家分享。

第二段：面试前的准备

在参加会计求职面试前，我通常会进行全面的准备。首先，了解企业的背景和需求，包括企业规模、行业地位、财务状况等，这有助于我在面试过程中更好地回答问题。其次，对于常见的面试问题，我会提前准备好自己的答案，包括对个人优势、职业规划等方面的回答。同时，我会阅读相关的会计知识和最新的财务制度，以便在面试过程中表现出良好的专业素养。另外，我还会和一些已经从事会计工作的朋友交流，了解行业的现状和未来发展趋势，以便更好地回答面试官的相关问题。

第三段：面试中的表现

在面试过程中，我通常采取积极主动的态度，表现出自信和沟通能力。首先，一开始面试时，我会主动向面试官问好，

并对他们的问题认真倾听，以展现出我对这个岗位的重视程度。其次，我尽量用简练、明确的语言回答问题，时刻关注自己的表达方式和语速，以保持清晰的交流。在面试过程中，我也会注重语言的准确性和专业术语的使用，以体现我对会计知识的掌握程度。另外，我会结合自己的实际案例，向面试官展示我在以往工作中的能力和经验，以增加自己竞争力。

第四段：面试后的总结和反思

每次面试结束后，我都会对自己的表现进行总结和反思。首先，我会回顾自己在面试过程中的优点和不足，例如自信、专业知识、沟通能力等方面的表现，以便下次能够做到更好。其次，我通常会向面试官要求一些建议或反馈，以便更好地改进自己的不足之处。通过总结和反思，我逐渐提高了自己的面试能力，并且在后续的面试中表现得更加出色。

第五段：面试心得结语

通过多次的会计求职面试，我逐渐领悟到，在面试过程中，除了个人的素质和能力外，还需要注重一些细节上的表现。例如，面试前的准备工作、面试中的自信沟通、面试后的总结反思等等。这些方面的不断提高，有助于提高求职者在会计求职面试中的竞争力。同时，我也相信，不论经历多少次的面试，只要我们保持良好的心态和积极的态度，坚持不懈地追求自己的目标，最终都会收获自己理想的职位。

面试求职的心得体会篇十

心理篇

面对严峻的就业形势，面对众多的竞争对手，大学毕业生要想获得择业的成功，没有充分的心理准备，没有良好的竞技状态是不行的。因此，大学毕业生应该调整心态，以积极向上的心态直面求职战场。

1、大胆出招——有的毕业生缺乏心理承受能力，一走进就业市场就心里发怵。这种不战而败的心理障碍是走向成功的大敌，在即将迈进就业市场时，一定要敢于出招，大胆出招，这是获得一份好职业的前提。

2、目光平实——也许你在择业时具备种种优势，如成绩优秀，学校牌子硬，专业需求旺，因而择业眼光很高。但是在这种情况下，往往由于对自己的优势估计过高，对缺点和困难估计不足而受挫。

3、当断则断——错过机遇，往往与成功失之交臂。在择业过程中，最忌当断不断，患得患失，这山望着那山高，这种心理障碍会导致你陷入择业误区而错失良机。

4、心态平衡——大学生求职多少都要碰壁，在多次求职、多次失败面前，一定要保持良好的心态，相信“天无绝人之路”“条条大道通罗马”。

战术篇

制订一些另类求职“战术”可能会提高你的成功几率。

战术一：吸引对方“眼球”

如果你在众多循规蹈矩的求职者中，不能显现出自己的特长，不被人重视时，不妨另辟蹊径，耍些小聪明，反其道而行之，以此吸引老板的注意，这样你或许会有意想不到的收获。

战术二：敢于说“坏话”

通常情况下，求职面试总是要说恭维话，以引起对方的好感而达到求职的目的。但如能指出对方的不足之处，且令对方口服心服，常常也能达到成功求职的目的。

战术三：免费打工

面对越来越善于自我包装、越来越会作“秀”的求职大军，许多用人单位也是心存疑虑，只有亲眼所见才能相信你的才能。如果你真是一个人才，不妨在面试时请求对方为你提供的一个“义务”打工的机会，主考官或许会对这种求职方法感兴趣而同意让你表现自己，一时的“免费”试用也许会给你带来长久的收益。

战术四：先入为主

如果在应聘过程中，看到和自己专业不对口的工作，你怎么办？千万别扭头就走。如果你喜欢并适合这份工作，不妨在与面试官对话中，充分展示你这方面的才能，让他相信你具备胜任这项工作的能力。

战术五：察颜观色

如何看懂招聘方“脸色”，也是求职场上不可忽视的一项能力。因为对方在与你交谈互通的过程中，他的神态和举止也相应地流露了他的意图。想真正解读出对方的意图，有时不能只听他说了哪些话，更重要的是看他如何表述这些话。

政策篇

今年的大学生就业原则是鼓励毕业生到非公有制组织就业和自主创业，国家还制定了许多优惠政策。

- 1、公安机关将积极放宽建立集体户口的审批条件，及时、便捷地为毕业生办理落户手续。
- 2、用人单位将按照国家有关规定与毕业生签订劳动合同，办理社会保险手续，缴纳社会保险费，保障其合法权益。

3、如果需要办理集体户口、人事代理和存放人事关系等服务，可以到当地人才服务机构咨询并办理。

1、根据有关规定，凡应届高校毕业生从事个体经营的，除国家限制的行业(包括建筑业、娱乐业以及广告业、桑拿、按摩、网吧、氧吧等)外，自工商部门批准其经营之日起，一年内免交登记类和管理类的各项行政事业性收费。有条件的地区由地方政府确定，在现有渠道中为高校毕业生提供创业小额贷款和担保。

2、工商和税收部门会简化审批手续，积极给予支持。

3、毕业生可以到社会保险经办机构办理社会保险登记，交纳社会保险费。

4、人才服务中心会提供人事关系接转、人事档案管理、转正定级、党团关系、专业技术职务任职资格申报评审及社会保险金缴纳等服务。

1、申请人应当持户籍证明(本人身份证)、职业状况和场地证明等有关材料，向经营地所在的工商行政管理机关申请登记。经县级工商行政管理机关核准登记领取营业执照后，方可营业。

2、法律、法规规定经营者需要具体特定条件或需经行业主管部门批准的，应当在申请登记时提交有关批准文件。

权益篇

1、关于签约

目前，高校使用的就业协议书是由学校、毕业生、用人单位三方共同签署后生效。它具有一定的广泛性和权威性，是学校制订就业方案、用人单位申请用人指标的主要依据，对签

约的三方都有约束力。签约时应注意以下问题：

(1) 签约前应详细了解用人单位的情况，包括单位的规模效益、管理制度和工资福利待遇等。同时要了解与用人单位签订的劳动合同内容，尤其是其中的工作年限和待遇，以免日后发生纠纷。此外还应对不同地方人事主管部门的特殊规定有所了解。

(2) 签约的一般程序为：毕业生持用人单位的接收函到学校领取就业协议书，先由毕业生在协议书上签署意见后交用人单位，再由用人单位签署意见后交给学校，学校签字后协议书生效。

2、关于合同

依据《劳动法》有关规定，初入社会的大学毕业生需要与用人单位签订一份协议或合同，而部分单位则借着一些不规范的“边缘合同”侵犯毕业生的合法权益。这些“边缘合同”的特征是：

用“协议书”代替劳动合同。有部分用人单位会依照《劳动法》实施之前颁布且法律效力低于该法的《高等学校毕业生分配制度改革方案》与毕业生签订协议书，在《协议书》中只规定毕业生定期服务的义务和违反约定时的赔偿，而不提《劳动合同》必备的约束用人单位的条款。《劳动法》实施后，毕业生到企业工作时，与企业签订的应当是《劳动合同》，而不应是《毕业生服务期协议书》。

3、关于试用

在求职过程中，用人单位一般会告诉毕业生试用满意后才签订劳动合同，这种做法是违法的。因为根据规定，用人单位在试用期间就应当与毕业生依法订立劳动合同，并对双方的责任和权利进行法律上的规范。

4、关于承诺

在招聘会上，用人单位的招聘人员为了招聘到优秀的人才，有时会口头承诺毕业生薪酬、住房等方面的一些要求。但当毕业生到单位工作一段时间后，发现这些承诺并不能兑现——口说无凭。因此，应以合同为依据。在签订合同时应该附加上当初与用人单位达成就业意向的条款。

5、关于职位