

2023年组织工作存在的问题及应对措施 论文(优秀5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

组织工作存在的问题及应对措施论文篇一

摘要：近些年，随着高科技信息技术的飞速发展。同行业之间的竞争日益激烈。社会化的竞争趋势更加的严峻。事业单位财务档案管理工作，更是关乎着国家的财政支出和正常的运作。财务会计档案能够真实地反映经济业务是重要的历史数据。需要加强其质量控制，进一步规范财务会计档案管理。提升会计档案管理水平，提出更为高标准的财务会计档案管理内容，不断进行修订和完善，才能避免财务档案管理存在的问题。本文就是在此基础上进行积极的研究和探索，因此会计档案工作要进行积极的措施建设，才能够为事业单位的改革与发展提供必要的基础数据，全面促进其健康发展。

关键词：会计档案；档案管理；医疗保险

引言

财务会计档案能够记录和反映事业单位的经济业务，财务档案的真实性，准确性完整性，直接关系到事业单位的发展。社会主义市场经济时代背景下，会计档案会出现一定的新问题。需要在社会主义市场经济条件下进一步发展。积极的采取相对应的措施进行完善和改进。特别是医疗保险等档案管理工作，更需要进行逐步的完善和加强管理。

一、我国财务会计档案管理的特点

财务会计档案是日常经济活动的记录和完善。其记录数据具有一定的使用价值和利用价值。并且相关数据内容具有重要性。我国财务会计档案管理，存在着一定的专业性、普遍性和严密性，档案管理的信息内容具有一定的真实性。在工作过程中，档案的装订和保管有着自己独特性。针对单位的档案管理具有普遍性。数据的形成过程中要具有一定的严密性。这样的财务会计档案管理特点，才能帮助经营者进行准确的计算和综合分析。

二、探析财务会计档案管理存在的问题

（一）档案管理的观念意识淡薄

会计财务档案是最基础的信息资料，很多领导难以对其进行充分的认识相关事业单位负责人会计档案意识淡薄。主观认识上存在一定的偏差。认为财务档案管理工作仅仅是收集归档和日常管理。缺乏对其经济效益和运行机制的全面认识。只注重内部财务项目的管理，认识上的不到位就会导致诚信危机。

（二）财务会计档案管理缺乏完善的管理制度

会计档案管理制度不健全，信息时代的冲击下，单位的经营机制需要不断的转变。很多相关的配套措施难以有效地建立起来。例如缺乏相应的监管机制和监管办法。档案管理制度不规范，存在着制度缺陷。例如针对医疗保险的档案管理，没有形成监督机制，管理手段较为落后。很多管理机制与操作规范不符合实际。责任落实难以明确。

（三）财务会计档案缺乏完整性保管模式保护

很多财务会计档案，由于存在这种上管理不规范的现象。导

致缺乏完整性保管。很多信息存在着数据丢失的现象。完整性难以准确地落实，针对档案的管理及凭证的装订，往往缺乏完整性保管。很多档案规范和使用执行过程中存在着一定的零散性。档案资料装订松散，标准不统一现象普遍存在。

（四）针对财务档案管理缺乏认识—忽视医疗保险档案

财务档案管理过程中信息的真实性有一定的重要意义，缺乏对档案管理的认识，就会导致档案的缺失。例如医疗保险档案的管理工作没有认识到位，档案的数据处理没有及时完整系统地进行管理。保险业务档案是个人信息数据的真实体现，档案管理的好坏，直接关系到参保人员的医疗保障水平。关系保险制度改革的内容。管理过程中忽视医疗保险档案的建设，使得相关数据内容得不到有效的保护，因此会造成一定的影响。

三、财务会计档案管理应对措施

（一）提高会计档案管理意识

财务会计档案管理要全面的开展，需要增强领导干部和档案管理人员的管理意识。从思想上提高认识，加强专业人员的档案法制建设。全面加强专业业务培训，加强管理意识。增强责任心，加强档案管理。特别在思想认识上进行全面的提高，通过落实责任的方式增强其责任心。建立检查报告制度，防范违法现象的发生。特别是医保档案的管理工作，要在认识上，将其制度化，规范化和标准化管理。

（二）完善会计档案管理规章制度

多元化时代背景下，要建立一套完善的财务档案管理制度。综合企业发展的实际，健全企业财务档案管理监督机制。新时代背景下，要完善财务档案制度，运用新技术手段，建立完善的规章制度。例如针对医疗保险档案管理要加强信息数

据的监督，建立责任落实制。进一步明确会计基础工作规范内容。严格按照规范标准执行，遵守相应的原则，才能保证会计档案的质量。

（三）运用现代化技术手段，服务医疗保险建设

加强现代化技术手段的运用，特别是针对医疗保险制度建设，要进行全面的数据维护，制定详细的档案数据信息，运用新技术手段进行加密处理，才能防范信息数据的错误，对档案进行信息化和现代化处理，才能确保医疗保险数据的真实性。信息建设上实施信息储存设备、服务器、档案数字化转换设备、信息安全加密设备的运用，保证医疗保险档案的安全性、真实性与完整性。

（四）与时俱进，提高信息化认识

运用现代化技术手段，加强网络建设，提高信息化认识。统一规划，合理布局信息内容，优化网络信息资源，加强医疗档案服务网络的能力。健全的医疗保险档案信息资源管理制度，可以充分的运用现代化的计算数据库内容，进行科技的管理，尤其是在数据的整理和存档的管理，要迅速的建立准确的数据库内容，进一步完善电子档案，实现公开化建设，顺应民意，将档案信息实行网上公开，发挥档案的社会效益。

四、结束语

总之，探析财务会计档案管理过程中的问题，采取积极的防范措施，能够帮助事业单位进行全面的优化建设，保证信息资源的开发和利用，积极探索相关内容的发展，关乎到人们的切身利益，帮助社会和谐发展，只有这样才能保障人民的基本利益，推动社会更健康的全面发展。

参考文献

[1]田海艳. 行政事业单位财务会计档案管理问题及对策[j].网友世界云教育, (15).

[2]郭培全. 试论医保档案管理工作的现状及对策[j]□商情, (36): 228.

组织工作存在的问题及应对措施论文篇二

20**年以来,宽城工商局、消费者协会在推动农村维权网络建设方面进行了积极的探索,全县各乡镇普遍建立了消协分会,在205个行政村建立了投诉举报站,并在投诉举报站上开办农民消费夜校,把《消费者权益保护法》交给农民,实行了局领导班子成员及股所队长包7个乡镇典型示范消协分会和30个村级消费者投诉举报站制度。

通过积极努力工作,全县的农村维权网络体系已初步形成并发挥作用,但仍存在着一些问题。

(一)一些乡、镇、村干部对“一会两站”工作的目的、意义、作用缺乏足够的认识。“一会两站”原本是解决农民群众投诉难、消费纠纷处理难、降低投诉成本、减轻农民负担、维护农民利益、保持农村社会稳定的一项利国利民的大好事,然而在部分乡镇却出现了诸多不和谐“音符”:

3、有的乡镇村还要凭与工商局和消协的关系行事,关系好就好好准备,关系不好人走了牌子就没了,已上墙的工作职责、组织机构也没影了,甚至在有的村工商局花钱做好的牌子已换了三茬,都不知弄到哪去了。

(二)“一会两站”的工作人员素质较低,难以完成繁重的维权任务。在乡镇分会和村投诉举报站的工作人员,因为都是兼职,不注重学习维权的相关知识,不用说维护其他人的合法权益,解决消费纠纷,就是自己上了当,受了骗,都不

知摸哪门。难怪有的消费者说：“有的乡镇消协分会和村投诉举报站的人连句专业术语都不懂，还不如我们呢，我们有事找他们也是白费功夫。”有些“一会两站”的工作人员由于缺乏必要的法律、法规知识和基本的专业技能，面对消费者投诉力不从心，面对消费者的咨询张口结舌，在消费者面前没威信，不能做到依法调解，以理服人，因此门前自然冷落。

（三）“一会两站”解决消费纠纷，维护消费者权益常常受到经费问题的困扰。因农村地处偏僻，居住分散，解决消费纠纷有的要跑十几里路，书纸笔墨、交通费都得“一会两站”工作人员自己搭，仅宽城镇三异井村投诉举报站站长、村党支部书记任子信每年由于调解纠纷用于摩托车的燃油费就达300多元。农村投诉举报站除了县工商局发的牌匾、工作职责、组织机构和《工作手册》外，其他用于维权的办案经费没有保障，“干让马儿跑，不给马儿草”，客观上挫伤了“一会两站”尤其是村级投诉举报站工作人员的积极性。

（四）各乡镇、村干部对来自省、市的检查、验收、评比活动应接不暇，感到十分头痛和无奈，抓“一会两站”工作明显精力不足。乡、镇、村的工作千头万绪，大体需要检查、验收的工作有：社会治安综合治理、文化、教育、计划生育、村务公开、生态文明、节约土地、保护环境、维权打假、保护农民、小康建设、和谐社会，哪项都强调，哪项工作都重要，哪项工作都是一票否决，取消评优资格，乡、镇、村干部被搞得焦头烂额。有时这拔刚走，那拔又到，粼粼总总，真是应接不暇。有的乡、镇、村干部说标准、评比、验收虚得很，不如办几件为农民排忧解难的实事受欢迎。因此，乡、镇、村干部一听说省、市要对“一会两站”工作进行打分验收十分无奈，甚至反感。

（五）在农民群众中仍然存在着不敢维权、不愿维权、不会维权的现象。在农村普遍存在着当自己的合法权益受到侵害时，经济条件差的户不敢维权也无力维权的现象，经济条件

较好的户好面子不愿维权、不会维权的现象，他们大都忍气吞声，委曲求全，不能勇敢地拿起法律的武器维护自身的合法权益。

（一）将“一会两站”工作真正纳入各乡镇、村目标考核并建立奖惩制度，对工作业绩突出的单位予以重奖，每半年召开一次表彰大会，通过新闻媒体大张旗鼓地宣传典型经验做法和涌现出来的先进人物事迹。

（二）积极培育典型示范分会和村级投诉举报站，并推行由县工商局股级以上干部包扶“一会两站”制度，负责协调解决“一会两站”建设工作的实际问题，实行包硬件建设，包规范工作制度，包培训工作人员，包理顺关系，包难度较大的纠纷调解。每年都要巩固发展占总数三分之一的典型示范分会，七分之一的村级典型示范投诉举报站，每半年要由县政府组织召开“一会两站”工作人员培训暨经验交流会一次，年底召开表彰大会，使“一会两站”工作学有样板、赶有目标。

（三）建立“一会两站”基金，多方筹措资金，有步骤地解决“一会两站”硬件设施，通讯、交通工具及维权经费问题。有条件的可以向县财政申请下拨部分经费，还可以接受社会上的资助，创立内刊，宣传企业先进典型，接受企业赞助，为“一会两站”充分发挥作用提供有力保障。

（四）在夏季利用天气炎热，农民晚饭后在大街上聊天的机会，随时随地的开办农民消费课堂，唤醒农民的自我保护意识，教他们如何防止上当受骗及辨别假冒伪劣商品的相关常识，把消费者权益保护知识教给农民，让他们不再是弱者。

（五）把农村“一会两站”的检查评比验收工作转到沉下心来，俯下身来，指导具体工作，解决实际问题上，变指手划脚挑毛病为教工作方法和真心实意地制定改进措施，变空洞的说教为帮助改善硬件环境，并在巩固提高上下功夫，努力

提高“一会两站”的办事能力和维权水平。

组织工作存在的问题及应对措施论文篇三

中学物理作为一门极其重要的理科学科，教学质量和方法都是不可忽视的问题，它直接影响到学生的高考和终身发展。对此本文主要针对在物理教学的课堂上，同学们反应的“听不懂”、“难理解”、“不会分析”而导致学生不愿学习物理等问题的反思及针对此类问题所提出的应对措施。

1当前物理教学中存在的主要问题

1.1教学中过于依赖课本

许多本应实验教学的课程，一些教师都通过课本的图解或视频模拟实验讲解，禁锢了学生思维，不能让学生主动发散思维，思考问题。这不但不利于学生的动手能力培养，更加让学生丧失学习物理的兴趣。

1.2师生之间缺乏有效互动

学生无法及时地反馈给老师是否理解和学会，教师更不能根据反馈进行针对性的讲解和练习，只好把自认为的难点和疑点以填鸭式的教给学生。学生被动的接受所授知识而不是主动的汲取，更加谈不上把所学知识运用到实际生活中去。

1.3教学中缺乏基本的套路和技能，创新教学思想淡薄

课堂上有的老师没有引导，直接进入主题，导致学生对问题的由来不清楚，造成听课的脱离感，想深入探究的欲望不强烈。层次模糊，不能使学生由表及里，从现象到本质，从感性到理性的二次飞跃。知识系统建立不清晰，为后续学习埋下隐患。

1.4 教学设备不完善

在实验教学课程中，多名学生共用一套实验设备，学生的动手能力无法得到完全的锻炼。注重实验结果，而忽视了实验过程的重要性，面对实验中所出现的问题，没有探索精神，学生不能发现问题，解决问题，造成创新精神的缺失。

2 应对措施

2.1 改进教学观念，提高教学理论学习，重视培养学生创新和实践能力

素质教育的灵魂和追求的最高目标是：培养学生的实践能力和创新精神。培养具有创新能力的人才，教师应认真学习和研究创新教育理论，并在自己的实际教学中运用这一理论，使理论与实践相结合。在物理教学中，采取灵活多样的形式，故意设下问题埋下学习障碍，用问题驱动式探究等引导学生主动思考如何解决问题的能力，开发出学生的创造性思维。适时创设包含物理问题的小情景，提供探究素材，精心设计实验，鼓励学生深入探究，争取做到让每一个学生亲自动手做，让学生在实验中亲身经历知识的形成过程，提高学生的学习兴趣，锻炼学生的实践能力且有利于将课本的‘知识运用到生活中去，实际解决问题，让学有所用。‘让每一片叶子都翠绿’是教育的最终目的。

“兴趣是最好的老师”，著名物理学家爱因斯坦这样说过。教育心理学指出：兴趣是产生注意的基础，求知的动力。学习活动包括定向、执行控制和反馈三个环节。在定向环节中，好奇心、求知欲等内部动机具有至关重要的作用，并且好奇心等内部动机为执行控制和反馈提供了持久、根本的动力源泉，是学生主动学习的内部机制。所以学生一旦对物理学习发生兴趣，就会产生强大的内驱动力的作用，能提高学习效率，事半功倍，所以培养学生在学习物理上的兴趣有着极其显著的作用。

要想激发学生的学习兴趣，首先要营造和谐愉快的课堂气氛，加强老师与学生之间、学生与学生之间的交流与协作，在合作学习中会增强学生的主体意识，为自主学习奠定基础；其次要让教学过程成为学生的学习过程，充分利用好学生兴趣和好奇心，为学生创造出能感知的实践的环境。通过提供素材、提示思路方法等等，为学生在现象与本质，感性与理性之间搭建出一座认知的桥梁，使学生在此过程中体验到探索的乐趣，获得成就感；最后老师在面对学生提出的不同观点，老师都应给予鼓励和肯定，因为知识具有多面性，不要轻易否定学生的观点，要多引导学生在这个观点下进行探索和思考，发散创新性思维。如美国的道尔顿中学因培养学生全部上哈佛、耶鲁等一流大学，被称为“天才摇篮，哈佛熔炉”。他们的教育理念是“孩子的初期教育条件中，最重要的是不增加他们的知识，而是提升他们对学习产生的兴趣。”“孩子的教育不在于智商高低，而在于他们快乐学习。”要培养学生乐于学习、善于学习，合理安排时间，坚决执行计划的优秀品质。

2.3 教学模式要由“填鸭式教育”转向为个性化的“自主创新式探究”

教师角色、观念的转变是关键。学生是学习的主体，是课堂的中心，教师只是学生学习活动的组织者、促进者。教师要以学生为本，以学定教，推行发现问题、合作学习、创新学习、研究性学习的创新模式。让学生可以用自己的心灵去领悟，用自己的观点去判断，用自己的语言去表达，给学生自主发展的舞台。教师要精心创设问题情景，让学生在课堂上始终处于思维的最佳状态，在师生互动中不断地发现问题、解决问题。维护和助推学生主动学习的积极性，培养学生的问题意识和探究创新能力，让学生思维能力得到发展，形成良好的学习品质。

2.4 完善应有的实验设备，提高学生的动手能力

在进行实验教学课中，应该尽量满足一人一套实验器材或两

人一套实验器材，使所有的学生都应该充分的得到实践机会，锻炼自己的动手能力. 从实验中获得知识得出结论，体会科学研究的方法和成功，让抽象的物理概念得到更加充分的理解.

在当今物理教学中，教学的主体应该是学生. 我们应以学生为中心，根据学生的认知特点和大纲要求来制定和改善教学实施方案. 增强课堂内容的科学性，培养学生的学习兴趣和创新能力，致力于为每个学生营造出有利的学习环境和氛围. 作为教师，要不断地在教学过程中进一步的研究和探索，不断地改善教学方法.

组织工作存在的问题及应对措施论文篇四

一、医院内部会计控制中存在的问题

1.1 观念落后，忽视内部会计控制

目前我国医院正处于经济转型的重要时期，医院内部会计控制这一环节十分薄弱，有些医院的内控环境非常懈怠，相关管理者管理观念落后，轻视内部会计控制的重要性，缺乏对会计职能作用的深刻认识，没有实行有效的内部会计控制方法与手段，导致医院内部会计控制有章不循甚至无章可循的现象。

1.2 内部会计控制制度不健全

目前，有部分医院尚未建立内部会计控制制度，即使有些医院建立了自己的内部会计控制制度，但这些制度也不够健全。表现为控制范围过于狭窄、员工职责划分不明确、奖惩标准不严密、不合理等。没有建立严密的内部会计控制程序，人力、物力、财力都比较缺乏，这制约了内部控制的发展。随着医院制度的不断变化和规模的不断发展，并没有对相应的内部控制制度进行调整和完善，缺乏科学的管理控制方法，使得内部会计控制不能顺利实施。

1.3 会计人员综合素质相对较低

对于医院内部会计控制来说，会计人员综合素质非常关键，但是就目前我国很多医院内部控制人员综合素质来说，情况不容乐观。医院会计人员缺少参加专业培训进修的机会，缺乏专业的财会知识和技能，缺乏应有的内部会计控制意识，缺乏基本的辨别分析能力，不能满足内部会计控制对人员素质的要求，阻碍了内部会计控制制度的有效实施。

二、相应改进建议

针对以上存在的问题，本人结合工作实际对医院内部会计控制提出如下改进建议：

2.1 转变观念，增强内部会计控制意识

医院的领导及全部工作人员要从自身做起，转变观念，充分认识内部会计控制的重要性，将内部会计控制看成是医院运行管理必不可少的部分，将推进内部会计控制看成是分内工作和职责。首先医院领导层要对内部会计控制工作高度重视和推行，充分强调内部会计控制的重要性和必要性，调动所有财会人员的积极性，使他们积极地、全身心地投入到医院财务管理工作中。其次，财会人员要分析医院的具体情况，结合自身财会知识和工作经验，抓住关键的控制点，实行切实可行的内部会计控制手段和方法，对医院财务活动进行严格控制。最后，医院监督部门要对医院内部会计控制行为进行严格检查监督，将不规范的内部会计控制行为严格规避，保证内控体系的正常运行。

2.2 健全内部会计控制制度

医院要参照《医院会计制度》、《基本规范》等制度条文的相关规定，结合自身实际情况和发展要求，制定出切实可行的、健全的、与医院发展相配套的内部会计控制制度，具体

如：首先，要建立严格的上岗工作制度，要求全部会计持证上岗，对无证上岗行为及时、严格处理；其次，要完善财务人员责任制，明确财会人员是财务管理的第一责任人。同时为了提高会计人员的责任感和荣誉感，可以实行合理的奖惩和考核评价制度，针对成绩突出的财会人员，进行一定的奖励表彰。针对不负责任，甚至违纪违法的财会人员要依法追究其责任。根据财会人员考核成绩，及时对财务部门结构进行调整。

2.3 选聘优秀、合格的会计人员，优化内部会计结构，合理分配会计岗位

所有从事会计工作的人员要具有专业的从业资格和技术职称，并对他们进行定期培训。优化涉及会计工作的内部结构，合理规定和划分会计岗位的职责权限，实行定期轮岗的工作措施，确保各会计人员工作内容不相容、职务相分离，形成各机构和岗位之间权责分明，相互监督、制约的机制。

2.4 完善会计业务操作流程，规范会计经济行为

2.4.1 预算管理

在对医院预算进行管理时，首先要注意预算编制问题。医院预算编制要从全局出发，充分考虑到医院整体的发展要求。在编制医院年度财务收支计划时要将经济效益和社会效益并列放在首位。笔者认为，针对医院的运行特点和发展要求，医院的全年预算可以采用零基预算法进行。其次，在预算管理过程中，要充分调动医院各个机构、部门和员工的积极性，在坚持统筹兼顾、收支统管、依法理财、积极稳妥等原则基础上，将医院预算控制在可掌控范围之内。需要注意的是，一旦卫生主管和财政部门审核批准并下达医院年度预算后，就不能再擅自对年度预算进行更改，如果遇到特殊情况需要改变或调整预算的，首先需报经批准。

2.4.2 收支管理

首先在收费上医院必须遵循严格的规定，使用财政部门规定的收费票据，并安排专门人员对其进行严格的保管、领用和核销；要对当天的收入及时进行核对和结算，并按照规定要求入帐，除了收费部门其余各科室部门没有收费权利；医院收入要放入专门的行政帐户，不得私自将收入隐匿在其他类型帐户中。各项支出要严格按照预算及费用开支标准，合理有序地进行使用；医院可以制定科室全成本核算细则，对科室全成本进行核算，这样能够提高医院整体效益，促进医院稳定发展。

2.4.3 资产管理

医院资产种类繁多，需要进行细节管理：采购药品或大型医疗器械时，要在预算允许的情况下，利用政府招标进行统一集中采购，这样能够很大程度上节省采购成本；对资产物资进行分类和妥善保管，定期进行盘点，并对盈亏资产查明原因，报由领导批准并及时入账处理；财务部门要定期和资产消耗部门进行对账，保证资产的安全与完整。

2.4.4 工程项目管理

医院工程项目建设，要进行必要的可行性研究，并由财务人员参与到前期论证中，以保证项目投资的经济效益和社会效益；实行工程项目责任制，明确各机构和人员的职责，还要对项目核算、招投标、质量管理等环节进行严格的管控，杜绝投资失误及造假作弊等行为给医院造成不必要的损失；工程竣工后要协助审计部门完成审计工作，切实保证医院的利益。

2.5 提高医院会计队伍整体素质

医院要将提高会计人员整体素质放到管理工作的重要位置。

首先要引入专业会计人才，将会计或审计专业、高学历、具有会计从业资格证书的潜质人员招聘进来，加强整体会计队伍的力量。其次，在人员管理上，要坚持以人为本的思想，构造良好的文化氛围，建立公平、择优的人才管理和选用制度，提高员工的工作满意度和敬业度。并通过有计划、多渠道、多层次的培训进修制度，全方位提高员工整体素质。

三、结语

总之，医院内部会计控制是一项重要、复杂的工作，医院管理者要不断地总结工作经验，从思想上真正地重视内部会计控制，建立健全的内部会计控制制度，提高医院会计队伍整体素质，从各个方面入手，不断探索可行的内部会计控制措施，只有这样才能够保证医院内部会计控制的顺利实行，进一步做好医院财会管理工作。

组织工作存在的问题及应对措施论文篇五

随着我国社会主义现代化建设的不断发展，人类进入了崭新的历史时期。在信息化的影响下，各种思想、思潮相互碰撞，人们的道德和价值观念也发生了深刻的变化，社会意识和社会价值取向在日益多元化，广大学生的世界观和价值观的取向也在多元化，这是我们所不得不面对的现实。中国梦的实现要求培养大量的全面发展的、综合性的高素质人才，而社会对学校的评价却主要看“升学率”的高低，看学生的考试成绩。在这样的氛围中，作为社会中的学校，无论是普通教师还是领导在社会舆论和功利主义影响下，不得不为了学校的声誉和单纯的“成绩”而减弱道德教育的功能。

一、中学德育教育的重要任务

1. 培养学生的共产主义道德品质。培养学生的共产主义道德品质就是要培养学生具有共产主义道德观念和良好的文明行为习惯，即要进行共产主义道德品质的教育。使学生理解和

自觉遵守社会主义，共产主义的道德规范。树立远大理想，具有爱祖国、爱人民、爱劳动、爱科学、爱社会主义的公德，养成遵纪守法、团结诚实、文明礼貌、艰苦朴素等优良品质。

2. 奠定坚定正确的政治方向和科学的人生观、世界观。在政治方面的教育培养上，着重解决学生政治信仰、政治立场和政治信念的问题。在当前阶段，我们要培养年轻一代成为社会主义现代化建设者和接班人，以社会主义核心价值观为主要内容的思想教育是学生教育的重要组成部分。在认识和改造客观世界的过程中自觉地改造主观世界，培养公德意识、劳动观点、群众观点、集体主义观点和辩证唯物主义观点，为年轻一代形成科学的人生观、世界观打下坚实的基础。

3. 培养学生的道德评价和自我教育能力。培养学生道德评价能力，就是要提高学生用正确的道德、准则对道德行为进行判断的能力。从当前的实际情况来看，自由化的思想文化和生活方式乘虚而入，通过各种方式来影响和腐蚀年轻一代，学校的德育教育必须使受教育者初步具有识别和抵制这些影响侵蚀的能力，使他们能在复杂的社会现象中独立分辨是非、美丑、善恶，使他们健康成长，做一个有道德、有觉悟、有理想的接班人。培养学生自我教育的能力，就是培养和提高学生在道德规范的指导下，自我认识、自我激励、自我控制、自我改正的能力。形成自我教育的能力和习惯。

二、中学德育教育存在的问题

1. 认识不到位，德育教育缺乏重视。少数学校领导和教师在认识上存在误区，将德育、体育、美育等与教学、智育分开和对立起来，错误的认为学校工作以教学为中心，在对学生的教育、要求和评价上，过分强调和注重其学业成绩、考试分数和名次升降，而忽略其它教育。即使有领导觉得德育重要，但因为应试教育还大有市场且具有短期效益等种种原因致使许多常规性的德育工作不能落实，一些好的思路和想法也无法尝试和实践，最终使德育工作停留在口头上，反映在文件上，

不能付诸行动。社会上功利主义的崇尚大大减轻了德育工作在学校中的地位, 削减了德育对学生的吸引力, 而德育远离学生的切身利益, 所以学生对影响自己人生观、价值观、世界观形成的思想品德课更是无暇顾及。

2. 德育内容和方法陈旧, 与实际教育脱节。在社会全面发展的今天, 人们的价值观念及社会生活各个方面都发生了深刻的变革, 给德育内容和传统的德育模式提出了新的挑战。在内容上表现为: 将学校德育内容狭义理解为思想政治教育, 甚至就是爱国主义教育, 学生思想品德课教学内容陈旧, 不能解决当前复杂多变的社会现象, 脱离实际, 功利主义色彩浓厚, 许多解释显得牵强附会, 苍白无力, 难以服人。

3. 师资队伍薄弱、评价机制滞后。思想品德课程是德育工作的主阵地, 然而很多学校不重视思想品德老师的培养。由于学校师资不足, 普遍存在着德育老师被兼职现象。德育教师因缺乏学校的重视, 存在一定的转专业、转部门现象。加之传统文化和习惯思维根深蒂固的影响, 不论是政府官员还是一般群众以分数排高低, 以升学评好坏司空见惯, 对于工作评价滞后。

三、做好中学德育教育的对策建议

1. 提高认识, 坚持德育首要地位。要充分认识思想德育在学校教育中的重地位。思想道德素质在一个人的成长中具有极其重要的作用, 学校必须本着为学生一生负责的精神, 真正确立德育在学校工作中的核心地位。拓宽德育教育思路, 加强德育教育工作。

2. 改革德育教育模式, 增强德育教学实效。德育教学模式和方法要随时代的发展不断调整, 传统的德育教育模式忽视了德育教育的特殊性, 大多停留在书本、课堂和口头上, 灌输式的模式过分强调“管”和“灌”, 而疏于“放”和“导”, 导致德育教学效果不佳。在德育教育实践中要善于将理论教

育与德育实践有机结合，开展情景教学法，创设具有一定情绪的场景，将包办替代的家长式改为自理、自教式，以多样化、现代化的方法促进德育效果的达成。使德育教学变得更加生动活泼，教学效果才能真正体现。

3. 重视德育师资队伍建设，建立新型合作式的师生关系。建设一支专兼结合、功能互补、信念坚定、业务精湛的师资队伍是提高德育实效的保障。德育工作者在实际工作中要注意师生间的平等，互相尊重、互相学习，教师不再单纯是教材知识的讲解者，而应该成为学生学习的帮助者、组织者、合作者，建立既是良师又是益友的新型师生关系，主动参与到学生的学习活动中，根据学生个体间的差异，多注意他们的闪光点，以赞赏、鼓励为主，培养学生乐观的人生态度和积极的处事原则。

4. 重视人文精神培养，让孩子心中洒满自信的阳光。苏霍姆林斯基曾说过：教育的最终目的是让每个孩子都能抬起头来走路。赏识教育、鼓励教育，无疑是教导孩子常怀一颗感恩的心去感知、认识世界，以愉快的心情，积极乐观的人生态度，自信地去面对未来的生活。在处理矛盾冲突或与学生谈心时，教师应充分尊重学生，以包容的心态给学生辩解的机会。用包容、信任的情怀使孩子重拾自信，让每个学生都能抬起头来走路，乐观自信地迎接人生的挑战。因此，加强对人文精神的培养和自信心的建立显得尤为重要。总而言之，学校德育教育量大面宽，任务艰巨。只有牢固树立“德育为先，各育并举”的教育观念，充分调动各方面的积极性，科学地运用德育教育方法，青少年德育教育工作才会收到令人满意的效果。

作者:张青单位:张掖铁路学校