

2023年食品质检工作总结汇报 食品厂质检员工作总结(精选5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

食品质检工作总结汇报篇一

时光飞逝，随着新年脚步的临近，年度工作即将告一段落，这一年经历了很多转变，也学到很多东西。自年初胜任夜班主管以来，虽没有轰轰烈烈的战果，也遇到过很多挫折坎坷，但也算经历了一段不平凡的考验，班组也一直在一个比较好的状态下运转，本以为自己对基层管理已经有所认识，但结合自己的年初计划，回头看看自己这一年的工作成绩，方知自己作为一名基层的生产管理者，在很多方面还有诸多的不足。

首先是自身管理方面，作为一名优秀的生产管理者，公司要求的规章制度自己必须带头做好，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。要想带好一个班组团队，除了熟悉流程外，还需要了解操作相关的工作及事务，要以身作则，充分发挥自己的工作积极性，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作，共同努力。由于自己管理松懈，没有按计划组织培训、学习，发现问题没有及时开会强调，妥善处理，导致员工不自觉的养成了坏习惯，虽每天班前班后，包括班中巡查期间，对员工都是耳提面命，可效果依旧收之甚微。对此，以后自己会在这方面严格要求自己。在作风上，能团结同事、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，在生活中发扬勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，在工作上，围绕公司的中心工作，

对照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务。

其次是员工管理方面，作为一个管理者，自己必须要了解自己的下属，包括他（她）的人品、性格、爱好、处事作风、工作能力等诸多方面，针对不同性格、不同年龄段、不同能力的人应该分别予以不同的管理方式、说话语气和工作任务，做到人尽其才，物尽其用。同时要懂得关心自己的员工，真诚的关心。当他们犯错的时候，除了批评还要多加鼓励、信任，让他体会到领导层的关心与器重，让他知道我们不但是上下级关系、同事关系，我们还是互相支持、关心的朋友关系。当然，作为管理者，同样要在员工面前树立自己的威信。这种威信不是靠恶语批评，更不是靠一味的做老好人树立起来的。一个优秀的管理者，是要让自己员工中的大部分人说你好，小部分说你坏，才能称之为优秀的管理者。

因为管理者不是普通员工，只做好自己的分内事就行了，你需要的是一个团队的力量，你需要说你好的人的支持，你同样需要说你坏的人的执行。因为朋友和同事概念上的执行力度的效果迥然不同，好坏恰恰能做到互补。如煮制组的老员工的难以管理，因经验丰富，阅历老练，对管理的不屑与逃避重任，以及年轻员工的夜班随意离岗怠工和经验欠缺，委实给了我巨大的压力。

深感管理是一门很深的学问，是一种艺术。如何在这个浓缩的有着形形色色人物的小社会中把这个团体玩转起来，不光需要埋头苦干的精神，还需要胆识和魄力。对于不屑你的员工要让他认识到你的能力，无论是理论、实践、还是为人处事方面，你都要做到让他知道你比他强，至少在思想意识和工作态度上要有高度；对于年轻员工新员工，在积极培养锻炼的同时，要严格要求执行公司的规章制度，事不过三，再犯同样错误，绝不姑息；同时还要让大家了解到你一直在努力地想把这个团队带好，想让每个人都得到领导的肯定与认可，他们才会从心里愿意靠近你折服你，这样慢慢的这个团队就成型了。

当然，由于自己社会阅历，经验方面还有所欠缺，对于员工心理等各个方面拿捏的还不是很好，对某些员工的想法没有深入的了解，从而导致班组偶尔的不和谐。如配送组员工因工作原因由口角演变到动手事件就是典型的例子，因员工的性格差异，社会经验等问题，工作效率难免不同，这就需要结合现有条件，很好的协调搭配，不断加强指导、锻炼，相互磨合，调整相对适合恰当的岗位，同时多组织培训学习、增进感情交流，丰富业余活动等，创造和谐融洽的工作氛围，事件虽及时制止处理，但事后深知不同员工，性格上的差异与岗位安排的重要性。以后自己会在这方面多加用心，争取做到每位员工都在一个好的心态下积极的工作。

最后，作为一个优秀的管理者，在下级面前要站在公司的立场说话，在上级面前要做到有责任，敢担当，全力辅助领导的工作，从而让整个生产秩序能在一个顺畅的环境下进行。

总之，感谢公司领导给我提供这个平台，感谢领导给予我的支持与关心，感谢同事们给予的帮助和鼓励，通过这一年的摸打滚爬，我深刻体会到：细心、严谨是所应具备的素质，而融会贯通和不断创新是平庸或优秀的关键因素。关键在于自己，要突破自我，敢于尝试，折腾是检验人才的唯一标准！

食品质检工作总结汇报篇二

我于20xx年x月x日荣幸的进入xxxx公司，已满四年，在这四年之中也经历过多个岗位的磨练，由门市部调入车间，再到销售部。

并于20xx年x月x日，负责公司开票工作，又是我新的岗位，同时又增加我的细心和责任，开票与做销售不一样，管理层次不一样，所有的销售金额我都会过目，有更高的销售业绩我很高兴！因为我所拥有的事业兴旺发达也是个人思想提高。

自20xx年x月x日，公司决定固定开票时，也就是我新的工作

归宿，同时我也明白我的工作份量有多重，工作环境与体系完善会给个人提高综合素质，在这些时间我深感忙碌，因为我公司销售业绩不断上升，开票数量也就随之增多，我所接触的是我公司所有经销商，以及我们的分公司，我们xx有xx等，以及其它地方□xx客户比较凌乱，也特别多□xx片区平销售方式是现款现货□xx不一样，有的是不含折扣，有的含折扣，他们是先款后货，在此我想说句最真的感受：公司所有客户是为我公司增加销量也是他本人增加收入，对我来说而他们不仅仅是属于公司也是属于我个人的客户，此话也许过重，因为接单出货是我个人更多地与她们联系，同时也感受到了一份心灵相通与责任，正如我们董事长说的那样：多一份压力也就多了一份责任，同进也是一个新的起点，在新的岗位上，我性格变了很多，因为我所做的工作有很大的责任，有时不得不果断处理，当然，我想这也是我的工作职责！为了让我们能办好事，为了信任和销量我不得不这样，爱岗敬业是一个人的职责，让我做的事我会用心做！也给自己增添一分安心！

对公司发展而言，我有几点不成熟的建议如下：

- 1、为了体系完善需规范个人思想行为并不断总结工作经验；
- 2、为了工作流程和体系正规，每个人工作岗位有明确的安排，这是为了提高公司管理水平并提高每一个员工的工作责任心与综合职业技能，为了提高工作效率是要大家齐心协力走上规范的行动，我所要求的是包装车间保持成品库房所有产品每样均不可少，无论是在销售淡季与旺季，都一直下去，这样也不会误事和忙碌。
- 3、在送货方面还有些弊病，因离城内有点距离，除了特殊情况以外，要给我们的客户核定一定的时间订货，也包括我们送货的时间，因距离不能快速达到他们的需求，如要象流水线一样的订货，会耗费不必要的费用，降低工作效率。当然，这只是指xx片区，外面都是大量订货，多数是走托运，不会

存在类似的情况。

4、为了运转工序一事，我想提一下我不该提的问题，现时我们送货人也增加，关于送货手续问题，送货人员应做的事是，制单人制单，是他们送货，送货方面也有很多手续，包括收款以及欠款和交款方式要手手清，必定这里只有我和出纳，收款欠款单据要一一交清，同时；也包括我们销售人员的手续方面，以免造成不必要的担心，以及送货人员每次发托运部的货包含清单要准确给对方装上，以免造成失误，我讲过多次，但还是有类似错误，在此，开票人员含有工作项目是，开票-退换货-接拿订单-同时身边有三部电话，多数都会同时打进来，我时时都在安排我的工作顺序，也许这样是小题大说，可是这些都是要细心和眼清的事，我望领导如实安排在20xx年新的一年有新的运作方式，如我把所面对的责任制度我都要安排和接替，我想这样运行量之重，在20xx年，要把每天的销售金额填在表格上，折让是多少，不含折让的，都要填上去，同时也要象去年一样一月的销售产品每个单品都要统计销售多少袋，最重需要大家多一份责任信，同我们公司共创兴旺发达之路。

食品质检工作总结汇报篇三

为进一步加强保健食品、婴幼儿配方奶粉、特殊医学用途配方食品综合管理力度，落实特殊食品经营主体责任，严厉打击违法违规行为，有效规范特殊食品行业发展，保护广大消费者合法权益，今年，关口市场监管所持续开展了多次特殊食品专项检查。

组织我所执法人员，以辖区孕婴店、医院周边及药店为重点检查对象，对经营婴幼儿配方乳粉、特殊医学用途配方食品、保健食品的单位进行全面详细排查，摸清底数，分类制作建立特殊食品安全风险隐患排查整治清单台账，做到“底数清、情况明、数据准”。经排查，我辖区无保健食品经营主体、无婴幼儿配方奶粉经营主体。

检查中，督促各经营单位加强三查验一记录，全面落实相关的、食品安全管理制度，严格执行食品进货查验记录制度，要求供货方提供食品经营许可证及进口特殊食品的检验检疫合格证明等文件，确保食品可追溯；倡导各经营户在合法合规的基础上，重点从经营资质合法、经营环境达标、经营产品合格、产品陈列规范、索证索票齐全、无违规违法行为等方面提升经营管理水平；指导经营者如何规范摆放产品，设置“保健食品是食品，不能代替药物治疗疾病”等警示标语，不能将保健食品作为灵丹妙药。出动执法人员8人次。

重点检查商家是否存在把蛋白固体饮料当作婴幼儿配方乳粉售卖现象，商家在销售特殊食品、普通食品时是否存在虚假宣传行为；特殊食品是否设立提示牌；是否进行专区专柜销售；索证索票是否齐全、特殊食品是否与普通食品混放；对存在问题进行限期整改，并告诫经营者守法经营，不得进行虚假宣传而误导消费者。对违法违规予以严惩，形成强力震慑作用。检查包括食盐的特殊食品经营户12家。

结合“五进”科普宣传开展保健食品欺诈虚假宣传活动5次，发放《特殊食品销售专区和警示标语设置指南》40份，宣传海报等资料180余份；利用商场、药店、宾馆等led显示屏发布防范保健食品虚假宣传标语1条，切实提高特殊食品经营者的法律意识和消费者自己保护能力。

食品质检工作总结汇报篇四

1、结合我所实际情况，以六查六看和两项制度为内容，认真做好本辖区日常巡查工作，发现无照经营“三无”或过期变质食品、无“qs”标志食品，绝不手软，坚决予以取缔。

2、日常工作中不间断的督促食品经营户建立健全各项规章制度，食品进销货台账等，对一次两次台账不健全，给予责令改正，再次发现未建立进销货台账按照法律法规给予行政处罚直至停业整顿。

3、围绕重点品种，重点对象，重点时段，重点区域，集中力量开展专项检查和治理，对索证、索票和进货台账不健全，对豆制品、奶制品、婴幼儿食品和人民群众日常需要的柴米油盐加大力度进行检查，发现问题要彻底的、有针对性的进行整改和经济处罚，直至彻底改好为止。

1、加大对乡村经销店超市的监管检查力度，对他们经营主体资格区域流动许可证，营业执照进行监督检查，对其经营食品饮料、油盐米面、散装食品进行检查，主要对“三无”过期变质、假冒伪劣食品、无“qs”标志食品进行重点检查、清理、整顿。通过认真检查净化乡村经销店、超市市场环境，维护农村乡村消费者的合法权益。

2、对农村人民群众经常食用的柴米油盐、调味品、调料、米面重点进行抽检和排查，对过期腐烂变质霉变食品重点检查，发现问题一查到底，该下架的下架，该销毁的`销毁，该处罚的处罚，确保乡村人民群众消费安全。

3、同时经常向乡村个体工商户宣传各项法规政策和流通领域食品安全监管条例，规范其经营行为，建立健全食品安全各项规章制度，养成文明经商和诚信经商的良好经营风气。

4、在对农村乡村食品经营超市进行法规宣传，专项食品整治的同时，大力开展乡村食品安全示范店的创建活动，对资质合法，证照齐全的文明经商守信经商的农村乡村食品经营户要培养出一到两户的乡村示范店，让他们作为乡村食品经营户的榜样，成为乡村文明示范户自觉规范经营行为，文明经商守法经商的带头人。

1、深入贯彻《食品安全法》严格执行食品生产经营主体准入条件的规定，进一步规范主体准入制度，严格按照《食品安全法》的规定核发食品流通许可证。

2、以消费者申诉举报多和人民群众生活密切相关的食品品种

为重点，突出抓好奶制品、肉制品、米面制品、禽蛋制品、儿童食品、老年食品、膨化食品、豆制品、饮料、糕点、月饼、干果、调味品、食用油、酒类、腌制食品、冷冻食品的专项执法检查，严厉打击销售过期霉变食品“三无”食品等违法行为，切实解决人民群众反映强烈的问题。

3、集中开展季节性、节日性食品专项执法检查，以中秋、“十一”为重点，突出抓好节日食品，以及季节性食品的检查为重点，检查价格不符，过度包装，搭售商品，虚假宣传及欺诈消费者等问题，切实做到不进不存不销假冒伪劣食品 and 不合格食品，严格规范经营者的经营行为，确保消费者的合法权益，买的放心，吃的安心。

食品质检工作总结汇报篇五

通过统计下面对xx年的工作进行以下总结：

原料采购质量情况：

花生米的进货检验;20xx年共采购花生米227.5吨，共检验样品39个，检验平均杂质为1.67%，最高杂质6.7%，最低杂质0.27%，检验合格率为30.77%其中杂质超标的扣重后，全部让步接收。

共原煤进货检验19车，平均水分9.14%已超出内控标准8.0%，最高水分15.62%，最底水分4.25%合格率为31.58%，其中水分超标，全部降级使用。

小包装包装物的检验(同上将各指标的平均值，最高，最底进行分析，同时也可采用表格的形式)

共检验车间生产花生饼4679吨(同上将各指标的平均值，最高，最底进行分析，同时也可采用表格的形式)

共检验花生粕4364吨(同上将各指标的平均值，最高，最底进行分析，同时也可采用表格的形式)

清油车间二级油(同上将各指标的平均值，最高，最底进行分析，同时也可采用表格的形式)

灌装车间质量控制共检验油品280吨(同上将各指标的平均值，最高，最底进行分析，同时也可采用表格的形式)

共检验出厂油脚57吨，生产处理完皂脚后通知化验室取样化验皂脚无明油后出厂。

学习与能力方面

组织运行iso9000质量管理体系的实施与运行

在法规宣贯与实施方面，积极配合销售公司的计划，送检浓香花生油、调和油，取得合格检验报告避免了市场风险。

组织三名检验员参加市质检局的检验员培训，并分别取得了市质检局颁发的检验员资格证书

组织参加电子监管质量培训，并取得了电子监管资格已取得电子监管密钥。

以上是20xx年品管部工作总结的内容，下面我个人通过这一个多月的工作、学习和了解发现以下几个方面需要进一步的改进和完善。

财务方面需增加培训费，加大质量管理培训力度，提高全员质量意识，

客户投诉方面应及时验证、处理，作到投诉处结率100%

质量体系与认证方面，本年度九月份组织召开管理评审一次，内部审核一次，外部审核一次。对内部审核中发现的'不合格项，应通过后期验证，建立纠正、预防措施，并保证能够有效的实施。同时根据公司的变化需求，对质量手册、程序文件进行修订，对各部门作业指导书进行更新，使之符合现行体系要求，保证质量体系的充分性、有效性和适宜性。努力作好争创山东省名牌产品的前提准备工作。

针对目前员工质量意识薄弱的问题现状，应加强国家质量标准的宣贯与学习，包括产品质量的国家标准、行业标准及企业内控标准。

组织学习检验流程包括其他厂家的，内容包括：单据的传递、检验结果的通知办法、记录的格式、不合格品的处置办法等。以及工作各环节之间的手续和流程。吸取好的经验，从而预防我们的漏洞和纠正我们以前的错误。

组织员工学习其他相关知识，鼓励员工创新、严谨化操作，提高工作效率，提高业务本领、增强个人工作能力。

卫生及整体布局方面：化验室要彻底对物品的放置进行整理，布局出合理的放置位置，对与工作无关的物品进行清除，危险化学品物品专柜专人管理。

应建立健全品管部新的组织机构，确定其岗位人员编制，因公司成立初期20xx年工作中有漏检、删检、不检等问题存在□20xx年工作中完善的同时应增加品管部岗位人员，岗位大体可分为原辅料进货检验1人，生产过程控制2人，成品库存及出厂检验1人。另外需设置9000体系运行员1人，和设备维护管理员1人这两个岗位可由以上几名检验员兼职□20xx年的工作中，争取已全新的质量精神和面貌打造一流的质量团队。

通过对一年的工作总结，让我学习不少知识，有了新的成长，在此我感谢公司领导，给予我这次锻炼的机会，谢谢大家。