

2023年质量事故处罚报告(精选5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢?以下是我为大家搜集的报告范文,仅供参考,一起来看看吧

质量事故处罚报告篇一

对于质量事故应该给予相关人员处罚,以此让其记住教训,下面本站小编给大家带来质量事故处罚通报范文,供大家参考!

一、概况

20xx年12月29日处理组作业员陈家才在打磨一款铜件产品时,旁边一位同事已经对其提醒不要打磨的太多,然而作业员陈家才不予理睬,导致50个产品,30个打磨变形,从而导致公司对客户的质量要求无法达到,对公司的质量信誉有所损失。

二、原因分析

- 1、员工品质意识不强,对公司没有相应责任心。
- 2、只注重进度,忽视了“安全第一、质量至上”管理理念。

三、处罚决定

为贯彻生产部的质量管理方针和相关管理制度,提高生产部各生产主体的质量责任意识,经生产部研究讨论,做如下处罚决定:

给予陈家才严重警告及罚款50元

上述罚款在当月工资中予以扣除。

特此通报!

实业有限公司

生产部

一、概况

招商1872工地1#楼d单元19—28层经检查发现：主卧21间，次卧13间，客卧14间，衣帽间1间，共计49间不同程度出现空鼓、开裂。空鼓面积约：269平米(其中有8—10间房整体地面全部空鼓)，需要切割清楚后返工从做水泥砂浆地面找平层。

二、原因分析

- 1、现场主管经理、技术主管、质检员、分管工长监控、检查、落实不到位。责任心不强，监控力度差，对现场施工作业人员管理不力，任凭作业人员随意操作。
- 2、落实力度差，确定了施工方案并经现场交底，无法贯彻始终。
- 3、只注重进度，忽视了“安全第一、质量至上”管理理念。
- 4、施工班组人员技术水平差，未按水泥砂浆地面找平有关要求洒水湿透扫浆等工序施工。
- 5、19—28层空鼓房间占70%以上，19层以下空鼓房间只占5%左右。所以施工班组人员的质量意识、技术水平差，管理不

到位是主要原因。

三、整改和保证措施

2、加大检查和监控力度，不留死角，及时解决过程中的质量缺陷。

3、明确奖罚原则，再出现类似问题按公司的有关管理制度加大经济处罚。

四、处罚决定

为贯彻公司的质量管理方针和相关质量管理制度，提高各项目部的管理水平，不出现类似情况，经公司研究决定，对项目部及下属人员作如下处罚决定：

1、对招商1872项目部地面出现空裂返工在公司范围内通报批评；

2、地面返工的材料费由徐庆华班组全部赔付；

3、周照明个人罚款：

4、陈 荣个人罚款：

5、周忠泉个人罚款：

4、张新军个人罚款：

上述罚款在当月结算及工资发放时予以扣除。

特此通报！

北京工程有限公司

20xx年*月*日晚，水洗厂**班组在生产款产品中，或在猫须和砂位接头处喷得太重，或在腰头及后片砂位处喷得既重又小、且所喷得砂位也不自然，造成该款100条裤子产生质量问题。

分析这起事故原因，系长期不听从技术辅导所致，对在上述方面存在的问题，无论是班长还是质检员先后给他指出多次，但依然把不合理的技术操作持续性表现在生产中。所表现出来工作态度对企业是极其不负责任的。根据《公司奖惩规定》：

- 1、因工作过失致使“100条款裤子喷重砂位”进行全厂通报；
- 2、未按照技术辅导操作、且班长、质检已经告诫他多次，在实际生产中依然表现自我，给予100元的经济处罚。

我们希望能够认真汲取教训，正视自己的技术缺陷，不要为了盲目追求产量而放弃质量，这对你本身、对大家、对企业都是极其有害的。喷高猛本身讲究科学、讲究技术、讲究经验，当你在工作中不断钻研操作要领，总结经验，你的技术一定会提高很快，这时，你的产量自然也就上来。

年月日

质量事故处罚报告篇二

20xx年5月21~22日期间，安质部对i标段管段内施工工点实施了工程安全质量监督检查，现将有关情况通知如下：

一、总体情况

本期检查，检查工点隧道2座，桥梁5座，钢筋加工厂2处。检查时间5月21~22日计2天，检查发现质量安全问题33件。

二、检查发现的问题(33件)

1、隧道(5件)

(1)、隧道边墙处拱架间距设计67cm/榀，实际80cm/榀，不符合设计要求。

(2)、隧道矮边墙处防水板存在被二衬加固钢筋穿透现象，严重影响防水板防水性能。

(3)、隧道钢料加工厂原材料、半成品、成品堆放混乱，无材料标识牌。

(4)、砂石骨料区，因现场排水不畅，下雨后导致砂石料与污泥混掺，严重影响原材料质量。

(5)、生活区彩钢板房内，存在使用热得快等大功率电器及私拉乱接电线，造成严重的用电安全隐患。

2、特大桥(5件)

(1)、16#墩钻孔桩泥浆池防护钢管绿目网倒塌，无警示三角旗，且配电箱敞开未锁。

(2)、20#墩墩身施工人员，在高空作业中，个别人员未佩带安全带，且佩带安全带的人员未将安全带末端与脚手架紧锁，造成严重的施工安全隐患。

(3)、34#墩泥浆池防护钢管绿目网，未对泥浆池东侧进行防护隔离；44#墩、45墩钻孔桩孔口防护未施做，无钻机操作规程及钻孔桩标识牌。

(4)、35#墩墩身主体钢筋采用422焊条进行焊接、焊渣未敲，且焊接人员无特种作业操作证。

(5)、36#墩墩身主体钢筋，在施工现场未进行下垫上盖，钢筋焊接人员无特种作业操作证；钢筋与桥模之间未用同标号混凝土垫块进行隔离，易造成漏筋现象。

3、钢筋加工厂(4件)

(1)已加工好的钢筋笼现场无防水帆布覆盖，锈蚀严重，下部无垫木。

(2)、配电箱未加锁，违反施工用电操作规程。

(3)、现场电焊机电缆老化严重，要求进行更换。

(4)、注浆管及声测管焊接采用422焊条进行焊接。

4、钢筋加工厂(2件)

(1)、钢筋笼主筋焊接采用422焊条进行焊接。

(2)、已加工好的钢筋笼未进行下垫上盖工作，造成部分锈蚀。

5、大桥(5件)

(1)、钻孔桩在钻孔过程中，未设置孔口防护，存在施工人员及工具坠入等安全隐患

(2)、承台施工中，未在基坑四周设置钢管绿目网防护设施。

(3)、加工厂主筋采用先焊接后预弯的施工工艺，违反了钢筋加工规范要求。

(4)、加工厂钢料成品及原材料未进行下垫上盖，易造成锈蚀，且现场无材料标识牌。

(5)、加工厂主筋焊接采用422焊条。

6、大桥(4件)

(1)、钻孔桩在钻孔过程中，未设置孔口防护，存在施工人员及工具坠入等安全隐患。

(2)、配电箱未加锁，违反施工用电操作规程。

(3)、钢料加工现场无材料标识牌，钻孔桩标识牌未进行填写。

(4)、钢筋笼主筋预弯角度不足。

7、大桥(2件)

(1)、钻孔桩在钻孔过程中，未设置孔口防护，存在施工人员及工具坠入等安全隐患。

(2)、钻孔桩标识牌未进行填写。

8、隧道(3件)

(1)、现场防水板挂设采用水泥钉穿孔进行固定，严重破坏了防水板的防水性能;防水板搭接长度不足15cm[]边墙与矮边墙处防水板连接，未采用双焊缝温控热熔爬焊机进行有效焊接。

(2)、洞内配电箱未加锁，违反施工用电操作规程。

(3)、矮边墙钢边止水带固定，采用钢筋加扎丝在止水带钢边上打孔固定，破坏了止水带的止水性能。

9、特大桥(3件)

(1)、西安台、1#墩、2#墩钻孔桩在钻孔过程中，未设置孔口防护，存在施工人员及工具坠入等安全隐患。

(2)、西安台、2#墩泥浆池防护，未按照标准钢管绿目网进行

施做。

(3)、西安台、1#墩、2#墩施工现场机具设备放置混乱，生活区脏乱差。

三、整改要求

1、要针对本《关于安全质量大检查问题通报》所指出的问题，组织施工，各项目部按照要求进行整改及书面回复，每处问题的整改结果应附影像加以说明。

2、本期检查发现的突出问题主要表现在，一是隧道防水系统施工现场控制不严，自检验收执行不到位。二是桥梁钻孔桩及泥浆池防护不到位，安全意识淡薄。三是钢料焊接人员特种作业操作证缺失，且焊条使用低于规范标准。四是现场标准化施工及文明工地建设落后。

3、本通知书问题整改结果回复(纸质及电子版)于20xx年6月25日前报项目安质部核备，由安质部对现场进行现场复查，如再次出现相同问题，安质部将按照安全质量管理办法对相关项目部及责任人进行处罚。

x年xx月xx日

质量事故处罚报告篇三

处罚，指依据法令规章，加以惩罚，当出现产品质量时，相关部门就会对有关人员进行处罚，并且发出通报。下面本站小编给大家带来产品质量事故处罚通报，供大家参考！

20xx年*月*日晚，水洗厂**班组在生产款产品中，或在猫须和砂位接头处喷得太重，或在腰头及后片砂位处喷得既重又小、且所喷得砂位也不自然，造成该款100条裤子产生质量问

题。

分析这起事故原因，系长期不听从技术辅导所致，对在上述方面存在的问题，无论是班长还是质检员先后给他指出多次，但依然把不合理的技术操作间断性表现在生产中。所表现出来工作态度对企业是极其不负责任的。根据《公司奖惩规定》：

- 1、因工作过失致使“100条款裤子喷重砂位”进行全厂通报；
- 2、未按照技术辅导操作、且班长、质检已经告诫他多次，在实际生产中依然表现自我，给予100元的经济处罚。

我们希望能够认真汲取教训，正视自己的技术缺陷，不要为了盲目追求产量而放弃质量，这对你本身、对大家、对企业都是极其有害的。喷高猛本身讲究科学、讲究技术、讲究经验，当你在工作中不断钻研操作要领，总结经验，你的技术一定会提高很快，这时，你的产量自然也就上来。

年月日

行政科在夏季来到之后，没有及时将防灭蝇工作落到实处，公司领导曾催促单位抓紧落实，及时做好门帘吊挂和灭蝇工作，但到六月一日止，此项工作仍未完成。工人村食堂招待室苍蝇到处飞，就餐条件差，带来较坏影响。经公司研究决定，给予总经理ss100元、行政科主管产品质量事故处罚通报200元的处罚，给予南工房食堂管理员**100元的处罚，并责令在6月2日上午11：00之前整改完毕。

特此通报。

年月日

发布部门：人力资源部

本处罚决定由ceo□人力资源主管下达，研发等部门全体通报，并在通告发布同时与相关责任人员集体谈话。

20xx0313产品质量事故回顾：

2月末，研发一部基础应用组研发人员a对oa公告通知模块进行修改但未认真测试，3月5日发布修正合集时，未根据产品发布流程要求对所修改项目进行文字说明，导致测试组没有针对该模块进行测试，错过了弥补错误的机会，引发该模块功能在发布后出现故障(公告发布后不能编辑)。直到3月9日有客户、经销商在qq群、论坛等多处反映该模块问题，研发一部技术支持组bbb和测试组ccc得到信息后立即反馈给a□a当天对bug进行了简单修改，达到基本可用，并将程序更新到svn□同时将补丁发给bbb□bbb反馈给客户。但由于未重新发布修正合集，该模块问题并未彻底解决，所有已升级客户均存在此故障，引起部份客户不满，质疑产品质量和开发团队责任心。3月13日，在上级主管发现后，指导开发人员进行重新设计，并于3月14日进行测试，3月14日晚发布修正合集彻底解决有关问题。

事故反映的直接问题：

1. 研发人员在开发过程中责任心不强，马虎疏漏；设计缺乏正确思路；不按照规范流程发布程序；对程序不进行简单测试和检查。
2. 研发人员与研发组长之间沟通不畅，导致开发过程没有得到有效监督和挽救。
3. 技术支持和测试组客户意识不强，对于问题的处理没有起到监督、督促落实的作用；对问题重要程度分类不准确，不按紧急流程处理，且没有主动上报上级主管。

事故反映的深层次问题：

1. 事故过程中，所有参与处理的人员都没有意识到问题的重要性和紧迫性，并发起有关紧急 workflows。
2. 研发团队开发周期管理不规范，部门间配合不到位，部门内部主管和员工沟通不顺畅，员工遇到问题不走流程、不上报。
3. 员工对控制产品质量、提高客户满意度的责任心不强，对企业核心利益不关切。

处罚决定：

1. 开发人员a责任心不够，工作马虎、设计草率，本月绩效考核扣40分；
2. 研发组长ddd[]未尽到有效管理和监督职责，本月绩效考核扣20分；
5. 技术支持组长eee未能强调部门监督职能并加强日常培训和教育，日常工作中也没有总结紧急问题并加以过问，本月绩效考核扣20分。

处罚目的：

使大家认识到，对于产品质量问题，我们要有严肃态度，相关人员积极承担，相关部门主动推进和监督，流程严格规范，不能讲情面。

企业核心利益受损，是关乎全体员工利益的，大家必须有这种意识。

处罚不是目的：

被处罚的员工也不要有顾虑，或者认为是比较倒霉，赶上了

制度改进的严格期。越是重要岗位，我们越是要严格要求。尽管目前出现了差错，但所肩负的责任仍然是很重要的，是受到企业重视的。

正确的思路是：认真思考问题产生的原因，制定整改措施，把丢的分补回来。受处罚人员如能在最短时间内，对有关问题进行整改，并提出有建设性改进意见，促成制度完善或设计方法改进的，还可以获得加分。

另外，大家不能因为做了事被处罚，就有索性不做事的思想。不作为的，我们不会处罚，会直接考虑调岗。

客户对评价直接关系到xx品牌的信誉，关系到每位员工的切身利益。皮之不存，毛将焉附，我们每一位员工都对荣誉负有责任。

每个工作环节都可能对xx品牌产生不可估量的影响，因此我们每一项微小工作，都需要做到符合规范要求。各部门虽各司其职，但团队是一个整体，xx品牌是需要大家共同努力来维护的，希望大家从此次事故中汲取教训，为客户多想一秒钟，就是对多尽一份力！

年月日

一、事故概况

20xx年8月7日经经营部反馈, 我公司送往联创公司的纸塑袋在使用过程中发现有质量问题, 随即公司组织人员前往进行处理。经过调查, 发现问题如下:

221号托盘: 7条袋存在中缝处粘连, 导致客户在使用时无法把袋打开。

二、事故原因分析

根据生产工艺与员工实际操作情况进行分析,造成此起事故的原因如下:

- 1、工段长与操作工质量意识淡薄,未尽到职责。
- 2、在控制过程中操作工马虎大意、工作不精心,质检员未能有效的进行监督检查。

三、预防措施

- 1、制袋工段要充分利用班前班后会组织员工深入学习公司质量方针、产品质量控制规程及标准,大力提升员工质量意识。
- 2、在过程控制中,要严格落实“三检”制度,对可能出现质量问题的产品要精心挑拣,不让一条不合格产品流入下道工序。
- 3、质量检验员要加强监督检查力度,增加检验频次,数量,杜绝不合格产品流入下道工序。

四、处理决定

为严格贯彻执行公司质量方针、目标,从而使广大员工提高认识,在实际工作中树立牢固的质量意识。经研究决定,对此起事故的相关责任人作如下处理:

- 1、对工段新闻罚款 40 元;
- 2、对质量检验员狄x罚款 20 元;
- 3、对制袋机组当班人员罚款 150 元;

xx公司

年8月8日

质量事故处罚报告篇四

有时候在工作的时候可能会因为自己的疏忽造成产品质量事故，当出现这种情况时，需要处理之后将情况进行通报，以告知其他人，以免犯同样错误，下面本站小编给大家带来企业质量事故处罚通报范文，供大家参考！

20xx年*月*日晚，水洗厂**班组在生产款产品中，或在猫须和砂位接头处喷得太重，或在腰头及后片砂位处喷得既重又小、且所喷得砂位也不自然，造成该款100条裤子产生质量问题。

分析这起事故原因，系长期不听从技术辅导所致，对在上述方面存在的问题，无论是班长还是质检员先后给他指出多次，但依然把不合理的技术操作间断性表现在生产中。所表现出来工作态度对企业是极其不负责任的。根据《公司奖惩规定》：

- 1、因工作过失致使“100条款裤子喷重砂位”进行全厂通报；
- 2、未按照技术辅导操作、且班长、质检已经告诫他多次，在实际生产中依然表现自我，给予100元的经济处罚。

我们希望能够认真汲取教训，正视自己的技术缺陷，不要为了盲目追求产量而放弃质量，这对你本身、对大家、对企业都是极其有害的。喷高猛本身讲究科学、讲究技术、讲究经验，当你在工作中不断钻研操作要领，总结经验，你的技术一定会提高很快，这时，你的产量自然也就上来。

x年xx月xx日

行政科在夏季来到之后,没有及时将防灭蝇工作落到实处,公司领导曾催促单位抓紧落实,及时做好门帘吊挂和灭蝇工作,但到六月一日止,此项工作仍未完成。工人村食堂招待室苍蝇到处飞,就餐条件差,带来较坏影响。经公司研究决定,给予总经理ss100元、行政科主管产品质量事故处罚通报200元的处罚,给予南工房食堂管理员**100元的处罚,并责令在6月2日上午11:00之前整改完毕。

特此通报。

x年xx月xx日

20xx年5月21~22日期间,安质部对i标段管段内施工工点实施了工程安全质量监督检查,现将有关情况通知如下:

一、总体情况

本期检查,检查工点隧道2座,桥梁5座,钢筋加工厂2处。检查时间5月21~22日计2天,检查发现质量安全问题33件。

二、检查发现的问题(33件)

1、隧道(5件)

(1)、隧道边墙处拱架间距设计67cm/榀,实际80cm/榀,不符合设计要求。

(2)、隧道矮边墙处防水板存在被二衬加固钢筋穿透现象,严重影响防水板防水性能。

(3)、隧道钢料加工厂原材料、半成品、成品堆放混乱,无材料标识牌。

(4)、砂石骨料区,因现场排水不畅,下雨后导致砂石料与污

泥混掺，严重影响原材料质量。

(5)、生活区彩钢板房内，存在使用热得快等大功率电器及私拉乱接电线，造成严重的用电安全隐患。

2、特大桥(5件)

(1)、16#墩钻孔桩泥浆池防护钢管绿目网倒塌，无警示三角旗，且配电箱敞开未锁。

(2)、20#墩墩身施工人员，在高空作业中，个别人员未佩戴安全带，且佩戴安全带的人员未将安全带末端与脚手架紧锁，造成严重的施工安全隐患。

(3)、34#墩泥浆池防护钢管绿目网，未对泥浆池东侧进行防护隔离；44#墩、45#墩钻孔桩孔口防护未施做，无钻机操作规程及钻孔桩标识牌。

(4)、35#墩墩身主体钢筋采用422焊条进行焊接、焊渣未敲，且焊接人员无特种作业操作证。

(5)、36#墩墩身主体钢筋，在施工现场未进行下垫上盖，钢筋焊接人员无特种作业操作证；钢筋与桥模之间未用同标号混凝土垫块进行隔离，易造成漏筋现象。

3、钢筋加工厂(4件)

(1)已加工好的钢筋笼现场无防水帆布覆盖，锈蚀严重，下部无垫木。

(2)、配电箱未加锁，违反施工用电操作规程。

(3)、现场电焊机电缆老化严重，要求进行更换。

(4)、注浆管及声测管焊接采用422焊条进行焊接。

4、钢筋加工厂(2件)

- (1)、钢筋笼主筋焊接采用422焊条进行焊接。
- (2)、已加工好的钢筋笼未进行下垫上盖工作，造成部分锈蚀。

5、大桥(5件)

- (1)、钻孔桩在钻孔过程中，未设置孔口防护，存在施工人员及工具坠入等安全隐患
- (2)、承台施工中，未在基坑四周设置钢管绿目网防护设施。
- (3)、加工厂主筋采用先焊接后预弯的施工工艺，违反了钢筋加工规范要求。
- (4)、加工厂钢料成品及原材料未进行下垫上盖，易造成锈蚀，且现场无材料标识牌。
- (5)、加工厂主筋焊接采用422焊条。

6、大桥(4件)

- (1)、钻孔桩在钻孔过程中，未设置孔口防护，存在施工人员及工具坠入等安全隐患。
- (2)、配电箱未加锁，违反施工用电操作规程。
- (3)、钢料加工现场无材料标识牌，钻孔桩标识牌未进行填写。
- (4)、钢筋笼主筋预弯角度不足。

7、大桥(2件)

- (1)、钻孔桩在钻孔过程中，未设置孔口防护，存在施工人员

及工具坠入等安全隐患。

(2)、钻孔桩标识牌未进行填写。

8、隧道(3件)

(1)、现场防水板挂设采用水泥钉穿孔进行固定，严重破坏了防水板的防水性能;防水板搭接长度不足15cm[]边墙与矮边墙处防水板连接，未采用双焊缝温控热熔爬焊机进行有效焊接。

(2)、洞内配电箱未加锁，违反施工用电操作规程。

(3)、矮边墙钢边止水带固定，采用钢筋加扎丝在止水带钢边上打孔固定，破坏了止水带的止水性能。

9、特大桥(3件)

(1)、西安台、1#墩、2#墩钻孔桩在钻孔过程中，未设置孔口防护，存在施工人员及工具坠入等安全隐患。

(2)、西安台、2#墩泥浆池防护，未按照标准钢管绿目网进行施做。

(3)、西安台、1#墩、2#墩施工现场机具设备放置混乱，生活区脏乱差。

三、整改要求

1、要针对本《关于安全质量大检查问题通报》所指出的问题，组织施工，各项目部按照要求进行整改及书面回复，每处问题的整改结果应附影像加以说明。

2、本期检查发现的突出问题主要表现在，一是隧道防水系统施工现场控制不严，自检验收执行不到位。二是桥梁钻孔桩

及泥浆池防护不到位，安全意识淡薄。三是钢料焊接人员特种作业操作证缺失，且焊条使用低于规范标准。四是现场标准化施工及文明工地建设落后。

3、本通知书问题整改结果回复(纸质及电子版)于20xx年6月25日前报项目安质部核备，由安质部对现场进行现场复查，如再次出现相同问题，安质部将按照安全质量管理办法对相关项目部及责任人进行处罚。

x年xx月xx日

质量事故处罚报告篇五

20xx年8月7日经经营部反馈,我公司送往联创公司的纸塑袋在使用过程中发现有质量问题,随即公司组织人员前往进行处理。经过调查,发现问题如下:

221号托盘:7条袋存在中缝处粘连,导致客户在使用时无法把袋打开。

二、事故原因分析

根据生产工艺与员工实际操作情况进行分析,造成此起事故的原因如下:

- 1、工段长与操作工质量意识淡薄,未尽到职责。
- 2、在控制过程中操作工马虎大意、工作不精心,质检员未能有效的进行监督检查。

三、预防措施

- 1、制袋工段要充分利用班前班后会组织员工深入学习公司质

量方针、产品质量控制规程及标准,大力提升员工质量意识。

2、在过程控制中,要严格落实“三检”制度,对可能出现质量问题的产品要精心挑拣,不让一条不合格产品流入下道工序。

3、质量检验员要加强监督检查力度,增加检验频次,数量,杜绝不合格产品流入下道工序。

四、处理决定

为严格贯彻执行公司质量方针、目标,从而使广大员工提高认识,在实际工作中树立牢固的质量意识。经研究决定,对此起事故的相关责任人作如下处理:

- 1、对工段长闫新闻罚款40元;
- 2、对质量检验员狄小燕罚款20元;
- 3、对制袋机组当班人员罚款150元;

xxf公司

年8月8日