

# 劳动合同简易版版本有哪些(精选5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 劳动合同简易版版本有哪些篇一

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每月累计不得超过三十六小时，每个工作日连续加点不得超过三小时。

### 四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期待遇。

### 五、劳动报酬

#### (一)乙方工资分配形式、标准：

1. 工资标准、形式及调资办法按企业依法制定的工资分配制度执行；

3. 甲方在合同期内，有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低，依法修改企业工资分配制度。

#### (二)甲方每月如期发放工资。

(三)甲方安排乙方加班，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(四)非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按国家、省、市规定发给乙方停工工资或生活费。

## 六、福利待遇

(一)乙方原为本企业固定工或临时工改(招)为合同制职工的，原符合本市规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女职工“五期”(经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女以及保留原固定工经确定的供养直系亲属的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关规定执行;医疗终结，经市劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休，部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤，停工医疗期限的计算及停工医疗期内的保险福利待遇，按国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，由甲方按国家及本市规定分别发放。

(六)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，为乙方缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会保险基金，并定期向乙方通告缴纳社会保险基金的情况。

(七)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳保医疗等待遇不变。

(八)乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执

行。

## 七、劳动保护

(一)甲方按照国家有关劳动保护规定，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《\_\_\_\_\_》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家规定对乙方进行知识、法规和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举;控告。

## 八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

## 九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字(盖章)。

(三)有下列情况之一的，劳动合同即告终止：

1. 乙方已达到法定退休年龄的；

2. 乙方死亡;
3. 甲方被依法撤销、解散、歇业，宣告破产;
4. 劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现;
5. 乙方被批准自费或出境定居的。

(四)有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1. 乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的;
2. 乙方经常无正当理由不能完成合同所规定的生产、工作任务;
3. 乙方患病或非因工伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不宜改做其他工作的;
4. 乙方的行为按照国家的有关规定应予辞退、除名、开除的;
5. 经优化劳动组合组合不上，按政府有关规定可以辞退的;
6. 其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(五)有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

1. 试用期内，认为不适应在甲方工作的;
3. 甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的;
4. 甲方不按规定为乙方办理退休养老保险等社会保险的;

5. 经甲方同意，乙方自费考入中专以上学校脱产学习的；

6. 甲方不履行劳动合同，严重违反国家法规、政策，侵害乙方其他合法权益的。

(六) 有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

3. 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；

4. 符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；

5. 乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的；

6. 符合国家、省、市有关其他不得解除劳动合同规定的。

(七) 有下列情况之一，乙方不得解除劳动合同：

3. 担任国家重点科研项目尚未完成的。

(八) 本合同经甲乙双方协商同意的，可以解除。

(九) 除国家规定的违纪辞退、除名、开除等情况外，甲乙双方终止、解除、续订本合同，必须提前30日书面通知对方，方可办理有关手续。

(十) 甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理有关手续，为乙方办理失业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一) 甲方租赁、出售给乙方居住的房屋、宿舍，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二) 若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲

方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如遗失应予赔偿。

(十三)乙方如原为本企业固定职工转为全员劳动合同制职工的，解除或终止劳动合同后，乙方提出要求的，甲方可以延缓三至六个月时间办理有关手续：在此期间乙方有接收单位的，甲方应当按乙方原身份为其办理调动手续。缓办手续期间，停止享受企业的一切工资、劳保福利待遇。

(十四)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

(十五)本合同终止或解除劳动合同(属违纪辞退、除名、开除者外)时，甲方应按政府有关规定，按乙方在本企业工作年限，每满一年计发一个月的生活补助费，最高不超过十二个月。月生活补助费计算标准是乙方离岗前十二个月的月平均工资收入的60%。因乙方医疗期满解除劳动合同，除发给生活补助费外，还应按规定发给医疗补助费(计算标准与前述生活费计算标准相同)。但乙方按第(十三)款办理调动手续的，甲方可不发给生活补助费和医疗补助费。

## 十、违反合同承担的责任

(一)一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。

(二)乙方经甲方出资培训，双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

(三)甲方违反本合同第九条第(六)款的规定而解除合同，乙方违反本合同第九条第(七)款的规定而解除合同，应按规定向对方做出赔偿。乙方赔偿损失的金额超过上年本人全部工资收入部分，可以减免，但属教育培训费或住房方面的损

失赔偿除外。

## 十一、调解和仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服的，可向甲方所在地的人民法院起诉。

## 十二、双方需要明确的其他事项

□

十三、在合同期内，如本合同的条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

# 劳动合同简易版版本有哪些篇二

## 第一条合同期限

- 1、合同有效期：自日至月日止。（其中日至年月日为试用期）。
- 2、合同期满后，经甲、乙双方协商一致可续签劳动合同。

## 第二条工作岗位

- 1、甲方安排乙方在部门担任
- 2、乙方必须按照甲方确定的岗位职责和责任按时、按质、按量完成工作。
- 3、甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙

方须服从甲方的管理和安排。

### 第三条工作条件的劳动保护

- 1、甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境。
- 2、甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

### 第四条教育培训

- 1、在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训。
- 2、乙方必须服从甲方安排，在甲方规定的时间内参加职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的培训。

### 第五条劳动报酬

- 1、乙方在试用期内每月基本工资为rmb,根据乙方工作表现确定乙方绩效奖金为\_\_\_rmb□全勤奖金为rmb□岗位津贴rmb□食宿津贴rmb□
- 2、乙方在试用期满后每月基本工资为rmb□甲方根据相关规定和乙方工作表现确定乙方绩效奖金为rmb□全勤奖金为rmb□岗位津贴rmb□食宿津贴rmb□
- 3、甲方实行新的`工资制度或乙方的工作岗位、职务发生变动时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。
- 4、乙方病假和事假期间的工资按甲方相关工资制度予以处理。
- 5、甲方实行保密工资制度，乙方有义务对其工作进行保密，违者按甲方相关规章制度予以处罚。

6、甲方发薪日期为每月中旬，实行先工作后付薪。

## 第六条劳动保险和福利待遇

1、甲方按照国家和上海市的有关规定按期为乙方缴纳社会保险金。

2、乙方因病或非因工负伤需治疗的，按照《中华人民共和国劳动法》之规定，给予相应的医疗期。乙方在医疗间的工资待遇、医疗费用等按照国家和上海市及甲方的相关规定处理。

3、乙方依据甲方规定，享受相应的福利待遇。

4、甲方每天向乙方免费提供一顿工作餐。

## 第七条工作时间

1、甲方实行每周工作四十小时的工作制度，上下班时间按甲方规定执行。

2、甲方因生产工作需要乙方加班，乙方应积极配合服从甲方安排，甲方按照国家规定给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。（责任岗位制、部门主管加班不计加班工资）

3、乙方享有国家规定的法定节假日。

## 第八条劳动纪律

1、乙方应遵守国家的法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度。

2、乙方应遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

3、乙方应服从上级主管人员管理，乙方若违反劳动纪律和甲方规章制度，甲方可按奖惩规定给予记过、扣薪、降职、停

职、除名等处分。

4、因乙方故意或过失行为侵害甲方资产的（包括一切有形、无形资产），应依据甲方相关规章制度接受处罚并对其行为造成的损害进行赔偿。

## 第九条业务机密

1、乙方必须严格保守甲方商业秘密，并在工作中严格遵守甲方的相关保密制度。

2、乙方在任职期间或离职后擅自向第三人泄露甲方商业秘密或协助第三人知悉甲方商业秘密的，甲方有权要求乙方进行经济赔偿并承担相应的法律责任。

文档为doc格式

## 劳动合同简易版版本有哪些篇三

甲方(用人单位)

住所：

法定代表人(或负责人)

乙方(劳动者)

住址：

身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

## 第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

a□有固定期限劳动合同：年月日至年月日；

b□无固定期限劳动合同，自年月日起。

c□以完成工作为期限。

2、本合同包含个月的试用期(自年月日至年月日)

## 第二条、工作地点：

省(自治区、直辖市)市(县)路号

## 第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方部门(或岗位)担任职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

## 第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

#### 第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币元；

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：)

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为.

#### 第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

#### 第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、其他事项

1、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商解决；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

3、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章) 乙方(签字)

签约代表(签字)

日期：年月日 日期：年月日

# 简易劳动合同协议书

甲方(用人单位)名称：衢州市典雅装饰有限公司乙方(劳动者)名称：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

合同期限自20xx年9月1日起至20xx年9月1日止。

## 二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

## 三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利；

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

## 四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资15日前发放。

## 五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

## 六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。公司简易劳动合同范本。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

## 七、劳动合同变更、解除和终止公司简易劳动合同范本。

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

## 八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)乙方(签名)

法人代表： 合同签订日期： 年月日

甲方(用人单位)名称：乙方(劳动者)姓名：根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条本合同期限类型为(固定期限/无固定期限

/以完成一定工作任务为期限)，自年月日起至止。其中，试用期(有/无)，自年月日起至年月日止。

第二条甲方安排乙方从事的工作为，工作地点为.乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

第三条甲方安排乙方执行工时工作制(标准工时/综合计算工时/不定时)

第四条甲方于每月日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资(计时/计件)标准为.其中，试用期期间的工资标准为.

第五条甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费，具体项目为.乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。简易劳动合同书范本第七条甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第八条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第十条劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第十一条本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)乙方(签字)

法定代表人(主要负责人)

或者委托代理人签字

签字日期：年月日签字日期：年月日

## 劳动合同简易版版本有哪些篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

在人民愈发重视法律的社会中，合同起到的作用越来越大，签订合同能促使双方规范地和履行合作。下面是小编为大家整理的企业雇佣劳动合同简易版本2022，更多合同范本点击“劳动合同”查看！

企业雇佣劳动合同1

甲方(用人单位)

住所：

法定代表人(或负责人)

乙方(劳动者)

住址:

身份证号码:

甲乙双方在平等自愿的基础上,按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定,就甲方招用乙方一事,经协商一致达成本合同,供双方遵照执行:

第一条、劳动合同期限:

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整):

a.有固定期限劳动合同:

年 月 日至 年 月 日;

b.无固定期限劳动合同,自 年 月 日起。

c.以完成 工作为期限。

2、本合同包含 个月的试用期(自 年 月 日至 年 月 日)

第二条、工作地点:

省(自治区、直辖市) 市(县) 路 号 .

第三条、工作内容:

1、乙方同意在甲方 部门(或岗位)担任 职务,乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作,甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整,甲方可以

提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

#### 第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

#### 第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币 元，其中试用期内工资为人民币 元；

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：  
)

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为 。

#### 第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工

资中扣缴，乙方不得有异议。

## 第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

## 第十一条、劳动合同解除或终止：

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳

动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)

签约代表(签字)

乙方(签字)

日期：

年 月 日

企业雇佣劳动合同2

甲方(聘用单位)名称：

地址：

法定代表人(委托代理人)

乙方(被聘用者)姓名：

性别：

出生日期：

家庭住址：

居民身份证号码：经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同。

## 一、聘用岗位及职务

甲方因房地产开发项目需要，经考查、考评同意聘用乙方在锦玉佳苑项目岗位工作，并担任 职务。

## 二、聘用合同期限

1 本合同自20 年月日至 锦玉佳苑项目工程竣工验收为合同有效期。

2 本合同自签订之日起，合同试用期为6个月，试用期内因本人工作、技术不能满足甲方工程需要，甲方在试用辞聘前10日内通知乙方。

## 三、工作职责、内容和工作条件

1 乙方的工作职责

2 具体工作内容及要求 3 实行节假日累计休假制，年总休节假日65天，实行年薪制考核。

4 乙方在接受甲方聘用(任)后，必须按照甲方对本岗位任务和职责要求，完成规定的安全、质量指标和工程进度计划。

5 甲方根据国家有关规定，依据乙方在职岗位提供必需的工作条件和劳动保护设施、用品，确保乙方的安全与健康。

6甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训，乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，执行公司制定的各项规章制度，考核、考绩制度，奖罚制度。

## 四、工资待遇

1年薪工资实行动态管理，即60%按月支付，40%考核工资按履行合同义务、工程进度计划、考核等要求，完成工作任务，

无重大责任失职的如期支付(6个月)

2 因故未按合同约定期限提前离任时，考核工资40%期内，按总额的50%结算支付。

## 五、社会保险及福利待遇

1、 甲方为公司聘用(任)员工免费提供食宿。

2、 甲方依据聘用(任)员工不同地域来源，个人基本条件的不同，依照国家法律、法规规定应向社会保险部门缴纳的社会保险，在年薪工资中含全部项目，应交的保险费等相关社保费用由本人按规定自行缴纳。

3、 甲方依据双方协定的工资待遇标准共同履行义务、责任。乙方因特殊原因需休假时，甲方提供方便，但带薪休假不得超过4天，不享受40%考核部分，超出时按实际休假日结算扣减相应工资标准。

4、 非工程造成的意外伤害，因本人自身身体原因在工作合同期内出现病况时，相关费用全部由乙方承担，甲方提供方便和人道援助。乙方亲属不得以任何理由向甲方提出要求和因故造成的工程影响。

5、 临时休假或年休假期间，乙方往返路费自理，期间安全责任自负。除合同约定的工作范围内，因个人原因外出、休闲造成的意外伤害(亡)，均由本人负责承担其经济损失、法律责任。

7、 节假日执行合同聘用(任)约定。

## 六、聘任合同的终止、解除、续订和变更

1 本合同项目期限届满，即行终止。

2 本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止：

(一)甲方未按合同约定拖欠工资3个月时，甲方不能按核定工资待遇标准支付时。

(二)乙方不胜任本岗位工作，不能严格执行公司管理制度，不按聘用岗位履行职责、义务及其它违规、违纪行为。

3 本合同经甲乙双方协商一致，解除合同。

4 乙方有下列情况之一的，解除聘用合同：

(1)在试用期经考核不符合聘用条件的

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的

(3)严重失职、渎职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的

(4)被依法追究刑事责任或劳动教养责任的

5 有下列情形之一的，甲方与乙方解除聘用合同

(1)不能胜任原聘用工作的

(3)乙方不按条件履行聘用合同的

6 有下列情形，甲乙双方需解除聘用合同

(1)甲方依据本条5(1)(2)(3)解除乙方聘用合同时，应提前书面通知乙方。

(2)乙方因故需解除聘任合同时，应提前30日书面通知甲方。

(3)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动，未按合同约定支付报酬或提供工作条件的，乙方可随时通知

甲方解除劳动合同。

## 七、违约责任

(1)甲方不按合同约定条款履行义务，乙方有权提出申诉，甲方依法承担其经济责任。

(2)乙方不按合同约定条款履行义务，甲方有权提出申诉，乙方依法承担其经济责任。

八、此聘用(任)合同双方平等协商同意，双方依法信守。

九、此合同一式叁份，双方各执壹份，财务一份。

甲方：

乙方：

法定代表人(委托代理人)

年 月 日 年 月 日

企业雇佣劳动合同3

甲方(用人单位)：

单位地址：

法定代表人：

乙方(劳动者)：

公民身份号码：

居住住址：

户籍地址：

联系电话：

紧急状态联系人：

联系地址：

联系电话：

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，双方共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

## 第一章 合同的类型与期限

第一条经甲、乙双方协商，确定本合同为固定期限劳动合同，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

第二条 若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以乙方实际到岗之日为合同起始时间，乙方到岗后双方才正式建立劳动关系。

## 第二章 试用期

第三条甲乙双方约定试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月，试用期月工资为人民币\_\_\_\_元。若乙方实际到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

## 第三章 工作内容与工作地点

第四条 甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_ 工作。

第五条 乙方的工作地点为甲方企业本部。

第六条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；

第七条 甲方因生产和工作需要，有权依据乙方的专业、特长、工作能力和表现适当调整乙方工作岗位及其工作报酬。

#### 第四章 工作时间与休息时间

第八条 乙方所在岗位执行标准工时制。

第九条 甲方根据国家法律法规的规定给予乙方节假日休息及婚假、丧假、产假等。

第十一条 乙方自行加班的须征得甲方确认同意，否则甲方不承担支付加班报酬的义务。

#### 第五章 规章制度与劳动纪律

第十二条 乙方应当自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的 声誉和利益。

第十三条 甲方依法建立和完善各项规章制度，在本合同签订前甲方已有的规章制度以及在本合同履行过程中甲方按法定程序制定、变更的规章制度对乙方均具有约束力，乙方应严格遵守。

第十五条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至解除本合同。如因乙方的故意或重大过失造成甲方损失的，甲方除了给予乙方纪律处分或经济处罚、解除本合同外，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

## 第六章 劳动报酬、社会保险和福利待遇

第十六条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬。乙方的月工资(均为税前应发工资)为人民币\_\_\_\_\_元。甲方根据企业的实际经营状况，统一制定工资调整、加班费、福利待遇以及请事、病假和旷工的扣除标准等，对此乙方予以认可并接受。

## 第七章 劳动合同的变更、解除和终止

第十七条 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第十八条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第十九条 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

第二十条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方，如造成甲方经济损失的，乙方应承担赔偿责任：

- 1、如无特别约定的，合同签约后5天内员工未能上岗的。
- 2、乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留用察看、开除或除名等严重处分、或者有赌博、吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。
- 3、严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

- 4、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成5000元(含)以上重大损害的。
- 5、乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或失效15天(含)以上的或因乙方发生同等以上(含同等)行车死亡事故或次责以上(含次责)特大行车事故或物损三万元以上的，甲方可以随时解除合同。
- 6、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响达损失5000元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的。
- 7、乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安局收容教育的。
- 8、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。
- 9、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。
- 10、法律法规规定的其他情形。

第二十一条 乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。
- 2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。
- 3、甲方因兼并、分立、合资、转(改)制、经营方式调整等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。

4、甲方的生产经营发生严重困难的。

第二十二条 凡有下列情形之一，乙方可以解除合同：

- 1、在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职。
- 2、甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。
- 3、甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的。
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

第二十三条 有下列情形之一的，合同自行终止：

- 1、合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。
- 2、当事人约定的终止条件出现的。
- 3、甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。
- 4、乙方享受基本养老保险待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。
- 5、乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者其他司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。
- 6、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。
- 7、法律法规规定的其他情形。

第二十四条 本合同解除或终止时，乙方应履行下列义务：

- 1、向甲方指定的人交接工作；
- 2、完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产；
- 3、向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体；
- 4、协助甲方清理双方之间的债权、债务；
- 5、完成甲方规定的离职流转程序，办理有关离职手续
- 6、处理其他应了而未了的事务；
- 7、严格保守甲方的商业秘密、技术秘密，并不得有任何有损甲方利益的言论和行动。

第二十五条乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方可在乙方办结工作交接完毕后，将截止乙方提出辞职或擅自离职之日的工资支付给乙方。

第二十六条乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规规定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴、补偿金等(包括并不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

## 第八章 其他规定

第二十七条甲方的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属合同的主要附件，其效力与合同条款等同。乙方确认，在签订本合同前已全面知悉甲方的一切规章制度，并理解无误。

第二十八条合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第二十九条在本合同生效之前，双方若有签订《劳动合同》的，自本合同生效之日其自动失效，其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》)的规定与合同不一致的，以合同为准。

第三十条 乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由

等情形)时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，甲方可与该受委托人就本合同的有关变更、终止等涉及乙方劳动关系的一切问题进行协商和处理，该受委托人也可代领、签收相关文书、款项等。如甲方根据乙方提供的联系方式无法联系上紧急状态联系人或该联系人拒绝接受乙方委托的，由此产生的责任由乙方自行承担。

第三十一条 甲、乙双方因本合同而发生争议的，可向甲方住所地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁结果不服的，任何一方均可向人民法院提起诉讼。

第三十二条 本合同一式二份，甲方执一份，乙方执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方签字：

年 月

日 乙方签字：

年 月 日

## 企业雇佣劳动合同4

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、 劳动合同期限

第一条 本合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，共计\_\_个月。

第二条 本合同试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

第三条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

### 二、 工作内容和工作地点

第四条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

第五条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容。

### 三、 工作时间和休息休假

第六条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第七条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

#### 四、 劳动报酬

第八条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和 乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第九条乙方月工资标准为\_\_\_\_元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十一条甲方于每月\_\_日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满;以货币形式向乙方足额支付月实发奖金。

#### 五、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十三条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及 有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第十四条 如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等 规定保护乙方的健康及相关权益。

#### 六、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十五条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等

自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第十六条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第十七条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十条 有下列情形之一的，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
2. 甲方经营的状况不佳或已经破产关闭；
3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
4. 法律法规规定的其他情形。

第二十一条 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

## 七、违反劳动合同的责任

第二十二条 乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十三条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

## 八、 劳动争议处理

第二十四条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

## 九、 其他规定

第二十五条 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。第二十六条签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第二十七条 本合同自\_\_\_\_之日起生效。

第二十八条 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方：\_\_\_\_\_（签章） 乙方：\_\_\_\_\_（签章）

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 企业雇佣劳动合同5

为建立劳动关系，明确权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

### 第一条 劳动合同期限

本合同期限自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

## 第二条 工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

## 第三条 劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月\_\_日支付工资，支付的劳动报酬为\_\_元/月，其中试用期的劳动报酬为\_\_元/月。

## 第四条 劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第五条 工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第六条 其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第七条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章) 乙方签字(盖章)

签订时间：  
年 月 日

;

## 劳动合同简易版版本有哪些篇五

双方同意按以下第1种方式确定本合同期限：

1、固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### (二) 试用期

双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定试用期(试用期包含在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。)