

村两委班子运行报告(精选5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

村两委班子运行报告篇一

我镇在区委、区政府的正确下，在区级各部门的大力关心和支持下，认真贯彻落实党的xx大和xx届xx全会精神，努力践行“三个代表”重要思想，深入贯彻落实科学发展观，依靠全镇党员干部群众，以增加农民收入为重点，以结构调整为主线，围绕“农业稳镇、工业强镇、旅游兴镇、商贸活镇”的发展思路，坚持科学发展，解放思想，开拓创新，抢抓机遇，以人为本，扎实工作，正确处理改革、发展与稳定的关系，始终保持良好的精神风貌，努力克服各种困难，全镇经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和党的建设取得了可喜的成绩。

抓学习，求实效，认真开展了理论学习。一方面，坚持学习制度化，建立健全了中心组学习制度和领导干部自学制度，坚持中心理论学习与自学相结合，明确了学习内容、主讲人和中心发言人，保证了学习时间，强化了学习效果，一是强化了对“三个代表”重要思想、党的xx大和xx届xx全会精神、科学发展观等重要理论的学习，对照自身进行了深入剖析和整改，得到群众的广泛认可。进一步增强了班子成员的大局意识、团结意识和为人民服务的意识。二是加强了班子对《中国共产党农村基层组织工作条例》、《加强党的执政能力建设》、《甘宁镇党委议事规则》的学习，进一步规范了镇党委的议事规则和程序，理顺了集体领导与个人分工的关系。三是加强了学习和掌握与本职工作相关的方针政策和法律法规的学习，积极研究和借鉴新经验、新成果。另一方面，

坚持理论联系实际，开展了对“稳农业、促工业、兴旅游、活商贸”、“如何建设社会主义新农村”、“甘宁镇建设乡村旅游园之我见”等有关议题进行了专题讨论，进一步认识了镇情，更新了观念，理清了发展思路，拓展了发展渠道。通过学习提高了班子成员的理论水平、政策水平和管理水平，增强了运用理论解决实际问题 and 驾驭市场经济的能力。树立了新观念、新思路、新决策，在班子内形成了讲学习、讲政治、讲正气的大好局面。

班子成员能自觉维护班子成员团结，自觉遵守议事规则，正确处理集体与个人，全局与局部的关系，通过召开民主生活会，开展批评与自我批评，找出了存在的症结，落实了整改措施，班子成员树立起了大局观念和团结意识，工作上能相互支持，形成了整体合力，主要表现在以下几个方面：

（一）坚持民主集中制，认真贯彻执行《甘宁镇党委议事规则》，认真执行集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的制度，按照个人服从组织，少数服从多数的原则，既实行民主，又坚持集中，班子内民主空气浓厚，重大事项均由集体研究、讨论决定，同时集体决定的事能共同维护，认真执行。

（二）党政关系融洽，完善了党政领导联席会议制度，定期召开党政领导联席会，有明确的议事规则，党政工作协调，配合密切，政令畅通。

（三）班子成员分工明确。落实集体领导下的个人分工负责制，班子成员职责明确，既分工又合作，彼此信任，相互配合，在干部职工中起到了先锋模范作用，能带领全镇干群圆满完成各项工作任务。

（一）事业心强。班子成员工作积极主动，有创造性，有较强的事业心和责任感，无因失职、渎职或其他原因造成的重大政治事件、生产安全事故或不稳定因素发生。

（二）作风深入。班子成员认真履行岗位职责，实行联片和驻村制度，经常深入村社开展调查研究，真正扑下身子抓落实，解民忧，办民事。建立了领导干部定点联系制度，每名领导定点联系一个企业、一所学校和20户群众，并向联系对象发放了联心卡。几年来，为群众办好事，办实事327件，同时专门成立了信访办，领导定期接待群众来信来访324人次，及时化解了矛盾纠纷，密切了党群干群关系。

（三）政绩突出。2008年，实现地区内生产总值4.3亿元；实现工农业总产值61222万元，其中农林牧业总产值24297万元，工业生产总产值36925万元；完成地方财政收入154万元；实现农民人均纯收入4031元，较去年增长20.8%；全社会固定资产投资总额达到5595万元，城镇化水平不断提高，新增城镇常住人口620人，农村富余劳动力转移923人，新增城镇就业岗位104个；符合政策生育率82.2%，人口自然增长率为0.4%以内，全镇辖区社会稳定，各项社会事业协调发展。

（一）党的思想建设取得新成绩。一是强化宣传思想工作。几年来，向区委办、区政府办、区委宣传部、《三峡都市报》、广播电视台报送信息483条（篇），被各级采用358余条（篇）。二是强化精神文明创建活动。重点抓好农村精神文明连片创建活动、“万村书库”建设及“欢乐农家”大赛等工作。全镇争创市级文明村1个，区级文明村3个。三是加强学习、加强对党员干部政治思想、法律法规的教育，不断提高党员干部的素质。

（二）组织建设取得新进展。狠抓基层党组织建设，提高党组织的凝聚力和战斗力。开展了“三级联创”示范镇创建活动，争创“五好”镇党委、“五好”村党支部。圆满完成村组换届选举工作。全年高标准完成了永胜村、帅家村、楠桥村村级活动室建设。创新利益联结机制，大力发展农村专业合作经济组织，全镇成立了柑橘协会、蚕桑协会、莲藕联合社、中屯果业经济合作社等经济合作组织4个，现有会员或社员2800人，覆盖面达80%、充分发挥党支部的组织协调作用，走

“支部+协会+会员+农户”的路子，带动周边农户共同发展致富。同时，大力开展“双进双助”活动。为民解难事，为群众办实事，全力维护了社会稳定，群众反应甚好。

（三）党的作风建设取得新成效。进一步贯彻落实党风廉政建设建设和责任追究制度。认真学习贯彻《两个条例》，强力纠正部门和行业不正之风，严格执纪执法，狠抓干部作风教育整顿，强化廉政教育，实行廉政，进行廉政谈话，开展财务清理，深入开展争当民信、民敬、民爱干部活动。坚持首问责任制、服务制、干部活动公示制、干部诫勉制、督查督办制、政务公开制、书记、镇长定期信访接待日等制度，全镇党风廉政建设成绩斐然，本届无一例违纪违法案件发生。

（一）年龄结构。本届班子成员平均年龄42岁，其中40岁以下的4名，45岁以下的4名，50岁以下的2名。

（二）文化程度。班子成员文化程度普遍较高，均为大专以上文化程度，其中研究生学历1名，本科学历7名，大专学历3名。

（三）性别。班子成员中男性9名，女性2名。

（四）运行。班子运行稳定，领导班子团结协作，专业知识合理应用于工作实践，结构优化，分工合理，班子成员之间相互支持，相互配合，凝聚力、战斗力、执行力、抵抗力进一步增强，未出现内耗，相互指责、谩骂、推诿、推脱等现象，心齐、气顺、风正、劲足的氛围已经形成。

我镇工作虽取得了可喜的成绩，镇领导班子成员圆满完成了各项目标任务，但也存在一些问题。一是思想观念僵化。个别领导仍然用过去的眼光来对待新情况，喜欢用传统的办法来解决新问题。应付工作多，创新举措少，忙于当前工作多，考虑长远发展少，陷于具体事务多，思考全局性工作少。二是工作方式陈旧。个别领导仍然采取传统的“领导包片、干

部包村”方式指导农村工作，通过下达计划、行政推动促进农村产业发展，缺乏示范、引导、服务的能力和运用市场手段推动发展的本领。三是发展思路滞后。经济发展、农民增收、体制改革缺乏新思路、新举措，调整农业产业结构、兴办公益事业有心无力，发展乡镇企业、开辟工商税源、实现财政转型束手无策，推进乡镇综合配套改革、分流机关富余人员瞻前顾后，依然凭老经验办事，靠传统套路工作。

村两委班子运行报告篇二

为认真贯彻落实***总书记来川视察重要讲话精神和省委、成都市委、邛崃市委有关部署要求，进一步全面加强基层党建工作，按照乡党委工作安排，现将**村“两委”班子运行情况分析研判报告如下。

茶园乡**村位于邛崃市的西北面、茶园乡的东南部，距邛崃市区10公里、茶园乡集镇区3公里，幅员面积3平方公里，下辖15个村民小组，总户数612户，总人口1924人。村“两委”班子由4人构成，书记孔祥荣，进入“两委”工作20余年，与群众联系密切；主任邓正江，2017年进入“两委”，年轻有为；妇女主任邓宇珍，也工作20余年，熟悉全村上下的一滴一滴；村会计王茂良，工作20余年，是处理民政、财政的一把好手。大家分工合作，明确职责，不忘初心，牢记使命，为人民服务。

根据**村的实际情况，采取的研判方式是问卷调查。凤仪村共发放问卷调查表11份，收回11份，其中自评问卷调查表4份，他评问卷调查表7份。

选择换届后班子整体功能强的共有11份；选择班子成员能力素质适应脱贫攻坚工作需要的有11份；选择目前村级组织工作运行机制比较健全且运行顺畅的有11份。选择年龄老化作为班子结构存在的主要问题的有2份，选择文化程度较低作为班子结构存在的主要问题有2份，选择懂现代农业、电子商务、

乡村旅游、市场营销等知识较少作为班子结构存在的主要问题有7份；选择带领群众致富能力不强作为班子成员能力素质的问题有8份，选择推动脱贫攻坚的劲头不足作为班子成员能力素质的问题有3份。

（一）针对班子结构文化程度较低的问题。

凤仪村已经储备了两名后备干部。王秋霞，大学本科学历；郭成秀，大专学历，且已安排郭成秀从基层组长做起。

（二）针对懂现代农业、电子商务、乡村旅游、市场营销等知识较少的问题。

搞好技术、就业培训，做好产业引导。凤仪村书记、主任按时会参加乡政府、市政府组织的一系列培训会，关于乡村振兴、市场营销。**村每月结合固定党日和农民夜校，会请村上发展较好的业主参会并向党员干部普及关于现代农业、种植技术、养殖技术的相关知识，并邀请有需要的党员干部实地到基地学习。

（三）针对带领群众致富能力不强的问题。

村依托现有产业基础，以生态蔬菜、优质水果为主导产业，加快土地适度规模流转，大力发展新型经营主体，加快生态蔬菜、设施农业、水生蔬菜、优质水果产业园区建设，加大园区标准化、景观化提升改造，促进优势主导产业提档升级，实现农旅融合、一三互动，闲赋在家的村民可以到园区务工，提高家庭收入。搞好技术、就业培训，做好产业引导，逐步形成村优势产业。结合农民夜校开展种养殖技术培训，开展就业培训，提高群众自身的发展能力，增加群众受益。

**村村民委员会

村两委班子运行报告篇三

根据省委督查室对《中共中央 国务院办公厅印发〈关于建立健全村务监督委员会的指导意见〉的通知》（中办发〔2017〕67号）文件要求及樟树市的相关指示精神，就我乡村务监督委员会发挥作用情况汇报如下：

自去年村级组织换届后，全乡 个村（居）委都村务监督委员会，每个村务监督委员会设成员 名，其中主任1名，委员 名，全乡共 人。所有村务监督委员会成员中，党员 名，占 %，非党员 名；占 %；男 人，占 %，女 人，占 %；年龄结构：35岁以下 人，占 %，35-50岁 人，占 %，50岁以上 人，占 %；文化结构：高中（中专）以上 人，占 %，初中 人，占 %，小学 人，占 %。

1、抓宣传，选好干部。一是做好了宣传动员和选举巡视巡察工作，广泛收集民意，排查不良苗头，坚决杜绝拉票贿选行为；二是认真贯彻落实了村务监督委员会选举要求，严格执行“十不选”，确保选举活动不变通、不走样，符合法律要求；三是做好了审核和公示公开工作，广泛接受群众监督，选出政治过硬干部、群众信任干部、能力出众干部，为全面打赢打好脱贫攻坚战、实现全乡经济社会事业又快又好发展奠定坚实的组织保障。

2、抓培训，提高素质。按照“缺什么补什么”的原则，坚持“统一规划，分级培训”的形式，通过乡村干部培训班和乡村务监督委员会培训班，不断加强对农村基层党风廉政、村务监督、“三资”管理公开监督平台、脱贫攻坚政策等方面业务知识培训，切实提高村务监督委员会成员的综合素质。换届以来，共举办 期培训 人次。

3、抓管理，提升水平。一是明确职责，以加强农村基层党风廉政建设为切入点，通过宣传中央、省、市关于村务监督，

农村基层党风廉政建设等文件精神 and 撰写工作日志等方式，实现村级党风廉政建设有人抓、有记录、有效果。二是强化监督指导，乡纪委通过定期和不定期的方式对农村基层党风廉政建设进行监督指导，对工作中遇到的问题及时答复，对存在的问题及时提出并督促整改，切实增强村务监督委员会的担当意识。自去年村“两委”换届以来，乡纪委共督查了 次，提出问题 个，整改问题 个。

近年来，我乡在村务监督委员会建设方面做出了一些成绩，但与省委、市委要求相比还存在一定的差距和不足，主要表现在：一是不会监督的问题仍然存在。部分村务监督委员会成员文化水平不高，年龄结构、知识结构参差不齐，对村务监督委员会职责认识不全面，业务能力低，运用能力不强。二是不愿监督的问题普遍存在。村务监督委员会工作经费、工资补贴相对偏低，待遇没有长效增长机制，导致村务监督委员会主动开展工作的积极性不高。三是不敢监督的问题时有发生。部分村务监督委员会过度依赖村“两委”，怕困难、怯情面、畏权势，不敢动真碰硬，缺乏主动监督的信心。四是基础保障存在差距。大部分监督委员会都与村“两委”一同办公，没有专门的办公室和办公设备，监督工作开展难。

下步工作中我们将坚持问题导向，着力抓好以下工作：一是加强业务培训。加强培训内容的针对性和实效性，一方面强化思想教育和作风教育，一方面强化监督方式和监督内容等业务知识的培训，着力提高履职能力和水平。二是加强基础保障。严格按照省、宜春市和樟树市的相关要求落实好工资待遇、办公场所和办公设备，确保日常监督工作的正常进行。三是加大问责、追责力度。严格落实农村基层党风廉政建设主体责任和监督责任，针对出现“怕、慢、假、庸、散”五个方面的问题，既要追究监督委员会责任，也要追究村“两委”干部责任。

村两委班子运行报告篇四

xx村“两委”班子成员共有4名成员，今年元月份根据上级党委的要求又聘备了一名年轻干部，近年来，村两委会在镇党委正确领导下紧紧围绕科学发展观建设和谐新苏庄，全面达小康和建设社会主义新农村总体目标为抓手，较好地完成了上级交给的各项任务，下面就两委班子履职尽责、勤政廉政等方面的情况汇报如下：

“两委”成员坚持学习不动摇。每月不少于一次集中学习，学习党的路线、方针政策、科学发展观的理论、十七大会议和十七届三、四中全会精神，省市和上级党委政府的文件，除集中学习外“两委”成员还坚持自学，学理论、学技术、钻业务，使“两委”成员的综合素质有了明显提高。通过学习把党的路线、方针、政策、党的惠民政策和上级决定、决议及时的传达到千家万户人人明白。使党的政策在村民中得到了很好的的落实，为促进苏庄全面达小康、和谐稳定发挥了应有的作用。

目前村干部有5人，年初我们按上级的部署和要求，并结合本村实际情况，制定了一系列的规划和措施，并对“两委”班子每个成员进行了明确分工和安排，明确责任严格考核，“两委”成员到目前为此都按各人分管的工作尽心尽职，努力去完成，做到分工不分家，团结协作。遇到难点问题共同突破、共同解决，对上级下达的每项工作，特别是中心工作两委成员都能发挥团队的作用，想方设法发挥优热势，积极争取不怕困难圆满完成。在今年上半年的会船、禁烧、新农合、新农保、绿化、水上漂浮物打捞、计划生育突击月等中心工作中，都能出色的完成，受到上级的一致肯定。

近年来我们紧紧围绕全面达小康建设和谐新苏庄，发展壮大苏庄经济，为民办实事这个主题，我们想方设法、多方争取、多方酬资、询找能人，为建设繁荣苏庄作贡献，先后进行了村墙体材料厂新一轮的承包、路灯的按装、农业综合开发路

道的建设，村南、村东水泥路的建设、桥梁的建造、几座圩口闸的扩建、几个停车场的建设、村庄环境整治等，为群众办了几件好事实事，解决了群众最关心的热点难点问题。为苏庄的环境优美、交通方便。发挥一定的作用，也受到了广大人民群众的好评。两委对每一项进行认真讨论研究，坚持公开公平公正的原则，按照五议三公开的程序进行，交党员村民代表大会讨论通过，形成决议后再逐一落实。

村两委针对上期在述职述廉活动中群众反映最强烈的几个问题。我们结合本村的实际情况，着重研究了整改方案和落实措施，村里能解决的必须立即解决落实到位。村里不能解决的需报上级帮助解决的，我们及时上报并请上级部门帮助协调解决。如农业开发路道两侧以及一些坝头扒翻种植、水土流失的问题较为严重，我们两委立即召开了会议，研究落实了整改措施。干部分工负责，包干包段进行了全面的清理，得到了有效控制，这项工作我们还将进行长效跟踪管理，发现情况立即清除。为方便群众，村还建立了便民服务站，实行为民全程代理跟踪服务。帮助解决群众中的实际困难、实际问题。打好群众基础，沟通干群关系，做好群众工作，发现问题矛盾及时化解处理，做到小事不出村，实在解决不了的大事矛盾按照程序及时上报，力求做到无上访现象的发生，有效的促进了社会治安、社会风气的好转。

两委成员注重学习村干部廉洁自律守则和党委关于党风廉政建设以及反腐倡廉等方面的文件精神，用村干部廉洁自律守则40条严格的要求对照自己，真正做到不该拿的不拿、不该用的不用、不乱花一分钱、不受一份礼，做到清清白白做人，堂堂正正干事，接受群众的监督。

各位领导、各位村民代表以上是两委班子近年来取得的成绩，这些成绩的取得都与在座的分不开的。在此表示感谢。当然还有不足之处，比如在招商引资、发展高效农业等方面还存在着不足，还要在今后的工作中加倍努力，同时还在加大对土地流转的力度，为全面建设和谐苏庄发挥两委班子的作用，

如有不当之处，敬请批指正。

20**年，我村两委班子在xx镇党委政府的正确领导下，在广大党员、干部群众的共同努力下，认真学习贯彻党的十八大精神，深入开展加强基层建设年活动，按照城乡经济社会一体化统筹发展的要求，扎实推进社会主义新农村建设。现将工作汇报如下：

加强村级党组织建设，提高班子政治素养，增强班子核心作用。

一是以强化班子自身建设。按照党的十八大关于加强党的执政能力建设的要求，提高班子思想、政治理论水平和领导决策能力为重点，注重加强班子成员的思想作风建设，切实提高班子成员处理各种矛盾的能力。在实际工作中，狠抓班子日常学习教育，深入学习贯彻县、镇的各种会议、文件精神及与农村息息相关的法律法规，提升班子整体政治素养。

村两委班子运行报告篇五

按照区委组织部统一部署，2018年4月，镇党委负责，采取xxxxxxxxx等方式，党委书记亲自部署推动，班子成员人人分片包村，对全镇x个村班子运行情况认真开展了分析研判，现将有关情况报告如下。

班子配备情况

人才x人，占x%□

2. 其他班子成员。除党支部书记外，另有村干部x名，其中女性x名，占x%□党员x名，占x%□在年龄上，35岁以下x名，占x%□36岁—45岁x名，占x%□46岁—56岁x名，占x%□56—59岁的x人，占x%□59岁以上x人，占x%□在学历

上，大专以上学历x名，占x%[]中专、高中学历x名，占x%[]初中及以下文化程度x名，占x%[]在专业上，有一技之长的农村实用技术人才、种养殖大户等致富能手有x人，占x%[]

3. 在xx年村党组织述职评议中，……………；村级班子绩效考核中，先进的有x个、一般的有x个，落后的有x个。

班子运行情况

1. 班子结构。
2. 运行机制。
3. 工作成效。
4. 廉洁自律。
5. 群众评价。
6. 脱贫攻坚。

基础保障情况

1. 活动阵地。
2. 后备干部。
3. 集体经济。

xx村：

班子运行情况。

班子成员个别评价。

班子对策措施