

2023年加强工作创新的措施 加强和创新 社会管理工作会议上的讲话(优秀5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

加强工作创新的措施篇一

同志们：

这次会议是一次非常重要的会议。说其重要主要体现在三个方面：一是开会时机把握较好。这次会议是在党的十七届六中全会以及中央经济工作会议、全国财政工作会议对财政经济工作做出全面部署，国家“十二五”规划、财政部的“十二五”规划、会计改革与发展“十二五”规划正处于全面实施的关键阶段召开的一次重要会议。二是各级领导高度重视。财政部党组高度重视这次会议，王军副部长在百忙之中出席这次会议并作重要讲话，对会计改革与发展将作出重要的指示和部署。各省、自治区、直辖市、计划单列市、新疆生产建设兵团、中央主管部门会计管理机构的负责人，绝大部分省市主管会计管理工作的厅局长，财政部部内有关司局和单位的同志，部分中央企业的总会计师，部分省级注协的秘书长，全国会计领军班的代表，部分会计师事务所的合伙人等都参加这次重要会议，充分体现了各地财政部门、中央各主管会计部门和社会各界对会计管理工作的高度重视和大力支持。三是交流经验非常宝贵。这次会议的一项重要任务就是交流经验，为什么要交流经验，也是从两个方面考虑的：一方面，各地财政和中央各主管会计部门近些年为会计促进经济社会发展服务，结合自身的实际情况，创造性地开展工作，取得了丰硕的成果，积累了很多宝贵经验，有必要进行总结、归纳、提升，有必要进行深入交流和广泛宣传。另一方面，

也是应各地财政部门要求，这几年，各地区、各部门会计管理干部交流频繁，不少是新进入会计管理队伍的，亟需熟悉了解掌握会计管理工作情况。一会儿，江苏、广西、陕西、新疆、云南、湖北荆门、湖南、浙江、广东、吉林、黑龙江、北京、青海、河北、福建、山西、湖北等17个省(市)会计管理工作主要负责同志将要作大会经验交流，还有部分省(市)和中央有关部门提交了书面经验交流材料。另外，会场还设置了会计管理成果展示台，展示了各地区、各部门的工作成果，内容很丰富。这些经验交流材料介绍了本地区、本系统会计管理工作的做法和经验，以及对做好今后会计管理工作的思路，确实有很多亮点值得大家学习借鉴。

下面，我就会计管理工作的有关情况向大家汇报，讲四点意见，供大家参考。

一、近年来各级会计管理部门积极开拓创新，各项工作取得了优异成绩

从大会发言交流、书面交流和成果展示的经验材料中，不难看出，近年来，地方和中央有关部门的会计管理工作在本级党委、政府的领导重视下，在各级财政部门 and 中央会计主管部门领导的具体领导下，各项工作都取得了优异成绩。概括起来，主要有以下七个方面：

一是在会计法制建设与实施方面。

从法规制度的建设看，各地财政部门按照财政科学化精细化管理的要求，不断完善地方会计法规制度体系，进一步夯实了会计工作基础。如山西、陕西等地修订或制定了本省会计管理条例，深圳着手修订《深圳经济特区注册会计师条例》，福建制定了《关于加强会计基础工作的若干意见》，湖北出台了《湖北省会计管理基本规范》，等等。这些办法的出台推动了本地区会计管理工作的制度化、规范化。

从会计准则的实施看，各地财政部门，包括很多大型企业，积极响应，精心组织，创新形式，确保企业会计准则体系在本地区、在企业的有效实施。如吉林主动联合地税部门，合力推动企业会计准则的贯彻落实；云南、天津、内蒙、北京、西藏等大部分省市对本地区上市公司的年报情况进行了分析，全面了解了本地区执行企业会计准则的情况。今天到会的企业代表都能认真贯彻实施企业会计准则，有力推动了企业的管理。

从内部控制的贯彻实施看，山东、北京、上海、海南、广西、湖南、新疆、宁波、铁道部等地区 and 部门有的召开了贯彻实施企业内部控制规范体系宣传动员大会，有的组织本地区、本系统的内部控制有奖征文活动，推动本地区、本系统企业贯彻实施企业内部控制规范体系。青海等地积极推动行政事业单位内部控制工作。

从信息化标准的实施看，云南主动要求组织省属2家企业参加企业会计准则通用分类标准的首批实施工作，这也是首批实施通用分类标准中唯一的2家地方企业。

二是在规划和支持行业发展方面。

制定发展规划和实施方案。各地财政部门 and 中央主管部门按照财政部统一部署 and 要求，明确目标、细化任务、拟定措施，制定实施了本地区、本部门的会计改革与发展“十二五”规划和会计行业(人才)发展规划或实施方案(意见)。如北京、天津、山西、吉林、安徽、云南、青海、中直机关等制定了本地区或本部门的会计改革与发展“十二五”规划纲要。

制定人才发展规划。比如，福建、厦门、陕西、河南、广西、湖北、内蒙古、山东、四川、甘肃、黑龙江、大连、中直机关、国管局、武警等印发了本地区或本部门的会计人才发展规划或征求意见稿；新疆采取一系列措施，加强高级会计人才培养，广东在提高农村财会人员的素质上下功夫；湖北、贵州、

河北、国管局等为贯彻落实会计人才发展规划，还重点安排了会计人才培养工作经费。

支持注册会计师行业发展。目前除个别地区外，已有30个省市制定了本地区贯彻落实国务院国办56号文件的实施意见，全面推进本地区注册会计师行业的科学发展。以制定行业规划或实施意见为契机，财政部门 and 中央主管部门积极协调，加快出台了支持注册会计师行业发展的相关政策措施。北京、深圳、江苏、广西、山东、辽宁等地区设立了注册会计师人才培养专项基金或给予专项补助，不断提升本地区高端注册会计师人才的专业能力和综合素质。

三是在加强会计执法检查 and 行业监管方面。

不少地方主动加强会计法规执法检查。如河北组织开展了《会计法》执法检查，陕西、江西、重庆、湖南等地开展了全省会计基础工作规范检查，湖北荆门将会计执法检查变为常态性工作，实行六个程序、采取四种形式、把好“四个关口”，成效显著。新疆生产建设兵团对所属医院、学校等事业单位开展会计信息质量检查，等等。通过开展执法检查进一步规范了本地区、本系统的会计工作。

不少地方加强对行业的监管。如宁夏组织对全区部分代理记账机构进行了检查，要求对存在问题的代理记账机构进行整改，规范了代理记账业务。黑龙江、吉林等地以规范事务所合伙人或以股东准入和退出机制为抓手，不断加强对小型事务所的监督管理。山西、重庆对事务所违法违规行为进行严肃整治 and 处理，不断规范市场秩序。

四是在创新管理手段方面。

有的通过充分运用高新技术进行会计管理。比如，安徽、贵州、辽宁、青岛、中直机关超前谋划，加强信息化建设，推进会计管理工作科学化精细化，率先采用全国统一题库进行

会计从业资格无纸化考试;河北、福建还率先进行了会计从业资格电子证书的探索工作。

有的通过提出监管有效措施加强会计管理。如湖北等地积极探索,进行会计管理创新,推行建账监管工作,解决了部分单位不设账、乱设账、多套账等问题;解放军总后勤部强化发票和军队票据使用监管,巩固了整治虚假发票成果;上海规定了代理记账证书有效期,采取一年一换证,加强和规范了代理记账的备案工作。

有的通过提高财会人员地位进行会计管理。比如,广东、内蒙、江苏、重庆等地采取多方协调,联合有关单位共同推动设立正高级会计专业技术资格;北京、陕西、浙江、吉林等地抓住机遇除对企业设置总会计师外,明确要求大型事业单位即医院、高校、科研院所也设置总会计师,加强了企事业单位财务领导的力量。

五是在加强基层财会工作方面。各地财政部门以推行村级会计委托代理服务为切入点,完善相关制度、加强政策培训、运用信息化手段,不断提升了村级会计委托代理服务水平,逐步扭转了农村会计基础工作薄弱、财务管理混乱、债务恶性增长的局面。如湖北在全省推行村级会计委托代理服务机构标准化建设,实现了代理服务机构外部标识统一规范、内部布局统一规范、服务流程统一规范、档案管理统一规范、村务公开统一规范等“五个统一规范”;四川双流县村级会计委托代理服务机构在对该县资源管理过程中,率先引入卫星遥感技术,准确测量该县公有集体土地、池塘、湖泊、林地、果园等集体资产,确保集体资产、资源不流失;云南全面实施村级会计委托代理服务工作,进一步规范了村级财务会计工作。

六是在理顺管理体制方面。各地财政部门加强协调,会计管理体制进一步理顺。比如,山东、黑龙江、吉林将原由人力资源和社会保障部门负责的初、中级会计专业技术资格考试

考务工作，调整为由财政部门负责；北京将原由市人力资源和社会保障局负责的中级会计专业技术资格考试和高级会计师资格考试考务工作调整为由市财政局负责；厦门市还成立了会计行业协会，支持会计人员依法执行业务，维护会计人员的合法权益，做好全市会计行业的自律监管工作。

七是在加强会计宣传方面。各地财政部门通过加强会计宣传营造了良好的会计环境，树立了诚信的会计理念，提供了优质的会计服务。如海南将每年6月份定为“会计宣传月”，集中宣传会计法律法规、推广国家新会计准则制度，宣传会计诚信理念；山西举办了会计电算化应用技能大赛，并将其打造为全省会计人员切磋技艺的盛会、展示会计信息化成果的窗口、检验会计信息化工作的平台，这类大赛已经举办了三期；新疆在腾讯网、新浪网开通了“新疆会计服务在线”微博账户，第一时间发布自治区的会计服务信息。此外，绝大多数省份都创办了会计管理的刊物，包括报纸、杂志、内部刊物等，及时宣传和交流会计工作。

除了以上七个方面之外，大家还在会计管理的理论研究等其他方面做了大量卓有成效的工作，今后我们将继续总结并加以宣传。

会计管理工作之所以取得这样的成绩，是财政部党组高度重视、科学决策、坚强领导的结果，更是全国各级会计管理干部辛勤耕耘、开拓创新、无私奉献的结果。在此，我代表财政部会计司，向在座的各位并通过大家向奋战在会计管理战线上的全体同志表示衷心的感谢！

明天，我们将对各单位20xx年度的会计管理工作进行表彰。在这里，我也对这次考核评比工作的有关情况作一下说明。20xx年上半年，在充分征求各地和各有关部门意见，包括部内有关司局意见的基础上，我们印发了《关于加强会计管理工作年度考核的通知》，明确了考核工作的领导组织、考核内容、考核程序，推进了考核工作的科学化、规范化、制

度化□20xx年度的考核工作，是严格根据《关于加强会计管理工作年度考核的通知》要求，按照规定的程序和方式进行的。考核评分成绩既充分尊重各地自评情况，又综合考虑司领导和相关处室对地方工作的了解情况，既考核了地方工作的综合情况，又考核了地方特色工作的开展情况。所以，我们这次评出了综合奖12名和若干单项奖31名，最后报部领导审定。今后，我们将不断总结经验，进一步完善考核的方式和程序，强化考核结果的运用，进一步提高考核工作的客观性、公正性、准确性、引导性。

二、认真做好20xx年有关工作，努力完成各项任务

明天，王军副部长将对当前和未来一段时期的会计工作做出重要部署。这里，我结合会计改革与发展形势，吸收会计管理工作的经验，对当前需要抓好的几项会计工作强调几点：

一是认真做好《会计改革与发展“十二五”规划纲要》的贯彻落实工作□20xx年9月，财政部印发了《会计改革与发展“十二五”规划纲要》(以下简称《规划》)，明确了“十二五”时期会计改革与发展的指导思想、总体目标、主要任务和政策措施，同时要求各级财政部门 and 中央有关主管部门，紧密结合本地区、本部门实际，抓紧制定《规划》的实施方案。目前一些地区和部门已制定了本地区、本部门的会计“十二五”规划或实施意见，开了一个好头，起到了很好的示范作用。要实现王军副部长在讲话中提出的目标任务，要从现阶段扎实推进《规划》的贯彻落实做起。尚未制定本地区《规划》实施意见的单位，要根据《规划》的有关精神，结合本地区、本部门会计工作实际情况，尽快制定实施意见；已经制定会计规划或《规划》实施意见的地方和部门，要进一步明确责任单位和责任分工，工作落实力量和工作经费，切实抓好贯彻落实工作，使《规划》和具体政策措施充分发挥作用，为本地区、本部门的会计改革发展创造良好条件。

二是着力抓好企业会计准则体系完善和有关宣传培训工作。

年，我国建成了与国际财务报告准则趋同的企业会计准则体系。几年来，在各地财政部门共同努力和有关方面的大力支持下，企业会计准则在上市公司和大中型企业得到了有效的实施，取得了很好的经济效果。根据我国经济形势和企业业务发展、企业会计准则实施中的问题以及持续趋同的需要□20xx年，财政部会计司将着力推进企业会计准则修订完善工作，出台或修订公允价值计量、合并财务报表、合营安排、职工薪酬等会计准则。这项工作专业性强、涉及面广、社会影响面大，希望各地财政部门，还有企业、事务所的同志，要高度重视，充分利用各方资源，积极配合做好相关准则的征求意见、模拟测试、论证分析等工作，做好政策配套和宣传培训工作，为平稳推进这次企业会计准则修订完善奠定基础，为有关企业做好新修订准则实施前各项准备工作创造条件。

20xx年我们制定印发的《小企业会计准则》，实施时间是2013年1月1日。在20xx年的准备期内，各地财政部门要结合本地实际，制定具体细致的培训方案，省里要采用“一竿子到底”的方式组织对地、市、县财政部门师资培训，县里要采用“横向到边、纵向到底”的方式组织《小企业会计准则》的培训。各地财政部门还要积极协调，会同当地工业和信息化主管部门、中小企业主管部门、税务部门、银监局、工商行政管理局等部门制定联合培训方案，对相关人员进行系统培训，提高全社会对《小企业会计准则》的认知度。目前，已有北京、四川、湖北、上海联合经济和信息化委员会等5个部门下发或转发文件，召开了宣传培训启动会议。希望各地进一步加大《小企业会计准则》的宣传力度，通过召开动员大会、座谈会、经验介绍会等形式，采取电视、报纸、网络远程教育等手段，向广大小企业宣传《小企业会计准则》的重要性，使《小企业会计准则》逐步深入人心，积极引导小企业按时执行准则，鼓励有条件的小企业提前执行准则，从而及早从准则执行中受益。

同时，各地财政部门也要做好本地区企业贯彻实施企业会计准则情况的分析工作。比如吉林省就把本省执行企业会计准则情况摸清楚了。从制度设计层面上，企业会计准则和小企业会计准则基本覆盖了所有企业的经济行为。但是，据了解，有不少企业还在执行行业会计制度。因此，我们要把这些情况摸清楚，究竟这些行业会计制度该不该取消，要根据摸底情况进行决策。希望各地财政部门做好这方面的摸底、调研工作。

三是全力推进会计人才培养工作。20xx年，在《会计行业中长期人才发展规划(20xx-年)》发布一周年之际，财政部召开了全国会计人才工作座谈会，谢旭人部长在书面讲话中指出“努力建设一支国际一流的会计人才队伍，为促进我国经济社会发展提供更加扎实的会计人才保障”；王军副部长在会上也提出，各地财政部门和中央主管单位要把人才培养作为财政和财务工作的一项重要工作列入议事日程，抓实抓细，抓出实效。20xx年，我们在会计人才工作方面要抓几件事：一要创新全国会计领军(后备)人才的培养方式；二要在全国全面实现从业资格无纸化考试和全国统一题库，这个目前可能还有些障碍，但无纸化考试是提高效率、加强监管的重要手段，可以避免一些舞弊行为等；三要不断优化全国会计人员信息管理系统，试点推广会计从业资格电子证书，河北和福建已经开始试点，我们要总结经验，推广试点工作；四要探索建立正高级会计师资格评价制度，去年，我们和人力资源与社会保障部也对此进行了研究和论证；五要发布实施新的《会计从业资格管理办法》，目前，财政部条法司已将该办法上报部务会，部务会通过后即可印发；六要修订《会计人员继续教育规定》。

各地财政部门和中央有关主管单位会计管理机构要加强调查研究，因地制宜地开展或改进本地区(部门)的会计领军人才培养工作；积极做好会计从业资格无纸化考试全国题库的接收工作，推进实现“统一大纲、统一题库、统一标准”的会计

从业资格考试改革目标;配合做好会计人员信息化管理建设工作,进一步提高管理效能,降低管理成本;落实好《会计从业资格管理办法》,努力实现会计人员科学化精细化管理。

四是大力加强注册会计师行业管理。20xx年,注册会计师行业行政管理要结合会计“十二五”规划要求,继续以贯彻落实国务院国办56号文件为中心,进一步认真研究注册会计师行业发展面临的新形势,推动注册会计师事业不断取得新进展。我们将推动加快完成注册会计师法的修订工作,相应起草注册会计师法实施条例,举办证券资格会计师事务所特殊普通合伙转制专题培训班,继续会同有关部门制定出台行业发展的若干扶持政策,修订境外会计师事务所驻华代表机构管理办法,启动在深圳前海先行先试取得中国注册会计师资格的香港专业人员担任会计师事务所合伙人的相关准备工作,完成中外合作会计师事务所本土化转制工作,促进会计师事务所在我国法律框架和统一市场规则下的公平竞争,等等。

各地财政部门要加大对《注册会计师法(修正案)》及其配套规章制度的宣传培训和贯彻落实工作。要高度重视证券会计师事务所的转制工作,有关文件已经印发,各地要认真准备,加强协调,把工作抓细抓实,确保这项重大改革和系统工程平稳有序推进。现在会计师事务所反映人才流失的问题,各地会计管理机构要大胆探索注册会计师人才队伍的激励机制,吸引优秀人才加入注册会计师队伍;要在事务所重组合并、特殊普通合伙转制的审批环节给予便利并给予指导;要鼓励证券资格事务所优化重组、强强联合。另外,请各地就宣传贯彻国务院国办56号文件情况全面梳理、总结本地区的好做法、好经验,我们已经陆续转发了一些地方的经验做法,希望各地进一步总结;同时,对国务院国办56号文件和本地区实施意见中已经明确的扶持政策,要抓住不放、一抓到底,抓一件成一件,形成持续推动注册会计师行业做强做大“走出去”的良好氛围。另外,关于调整证券资格会计师事务所申请条件通知,目前已经印发,我们联合证监会采用答记者问形式,对通知的有关背景、变化内容、有关措施等进行了说明,

也请各地积极贯彻落实。

五是有力指导内控规范体系的有效实施。企业内部控制规范体系于20xx年在境内主板上市的公司全面执行。首批实施和试点企业普遍提出，财政部门和相关监管部门应在实施过程中给予更多指导或提供参考样板，以便降低实施成本，提高工作效率。为此□20xx年，财政部将召开内部控制工作经验交流会，全面总结企业内部控制规范体系实施一年来的情况和存在的问题，交流工作经验，整理形成一批具有行业代表性、具备一定典型特点或建成一套完整体系的优秀案例，为内控建设提供样板参考和经验指导；对69家境内外上市公司披露的内部控制评价报告和审计报告进行全面分析，形成有关分析报告；调研了解企业在实施过程中存在的问题，并针对有关问题发布解释说明，指导和推动上市公司更好地实施企业内部控制规范体系。

各地财政部门要对本地区20xx年的内控试点工作进行全面总结，挖掘先进做法，形成优秀案例；及时了解本地区企业实施内控规范体系中存在的问题，积极联合证监、国资等相关监管部门制定切实可行的政策措施，推动解决实施中存在的问题，要上下沟通、齐心协力推动这项工作。

六是进一步扩大通用分类标准的实施范围。企业会计准则通用分类标准首批实施工作验证了通用分类标准可行、易行、有效。去年年底，我们成立了全国会计信息化标准化技术委员会，当时就实施成果进行了展示，非常振奋人心□20xx年，财政部将在全面总结通用分类标准首批实施经验的基础上，切实加强通用分类标准宣传培训力度，准备确定10多个省市开展通用分类标准的试点工作，推进通用分类标准逐步在金融机构、上市公司、大型国有企业实施，最终推广到执行企业会计准则的所有企业，形成规模效应。

各地财政部门要做好充分准备，积极参与通用分类标准扩大实施。去年，云南率先参加了试点，希望更多的地区参与进

来。加强组织领导和业务指导，及时对本地区企业、会计师事务所和有关软件公司开展可扩展商业报告语言(xbrl)和企业会计准则通用分类标准的培训，并将通用分类标准纳入会计人员继续教育内容。

七是切实做好行政事业单位会计标准及内控规范的建设实施工作。大力推进事业单位会计改革，全面提升事业单位的财务、预算和绩效管理水平和，是夯实财政科学化精细化管理基础、服务事业单位改革与发展的客观要求。20xx年，我们要本着服务经济财政大局、促进社会事业发展的基本理念，加快推进事业单位的会计改革，修订发布《事业单位会计准则》、《事业单位会计制度》以及《高等学校会计制度》等事业单位行业会计制度，并印发相关新旧制度衔接规定。同时，为了促进行政事业单位加强内部控制，提高管理水平和风险防范能力，我们将着力推进行政事业单位内部控制规范建设，重点对已经下发的征求意见稿进行修改完善。《行政事业单位内部控制规范(征求意见稿)》得到了各方面的支持，从监察部、审计署，到财政部的领导及相关司局都非常支持，我们将争取于20xx年正式发布，形成事业单位的内部控制规范。

各地财政部门和中央主管部门要高度关注并积极配合事业单位会计准则制度修订和行政事业单位内控规范建设工作，认真组织并及时反馈意见和建议；要切实做好制度规范发布后的宣传、培训、新旧衔接工作，主动与行政事业单位有关主管部门和单位沟通协调，早做部署、提前规划、加强领导、精心组织、细化方案，确保新制度、新规范宣传有力度、学习有深度、培训有广度、执行有效果。

八是促进地方横向交流。20xx年，我们在广泛征求意见的基础上，采取了以地方会计管理机构牵头、其他省市会计管理机构，还有一些中央主管部门会计管理机构参与的方式，针对会计管理工作中亟需解决的问题，开展会计重点课题研究，充分调动了地方力量，吸取了基层经验，促进了各地横向交

流，得到了各地财政部门 and 中央主管部门的高度认可和充分肯定，对取得的一些成果，我们将汇集成册、充分利用□20xx年，我们将继续开展会计重点课题研究工作，课题题目已经在各地区、各部门进行了征集、汇总、研究，也进行了分工。希望各地财政部门认真总结去年课题研究经验、努力开展工作，改进方式、提高效率，确保课题质量。同时，希望各地财政部门 and 中央主管部门能够积极向《会计管理动态》和《会计管理简报》等内部刊物投稿，将好的经验做法进行反映。去年，我们编辑印发了《会计管理动态》188期，其中有一半以上是介绍地方和中央主管部门的会计管理工作情况，通过动态反映，不仅让财政部领导和部内司局了解地方会计管理工作的最新进展和经验成果，也为各地加强交流、相互学习提供了平台。不少地方和部门通过动态了解、借鉴了其他地方和部门的先进做法，进一步开拓了思路，解放了思想，收到了很好的效果。今年，我们还将陆续刊登各地区、各部门的厅局领导对会计管理工作的讲话、指示等，以便更好地推动各地会计管理工作。希望各地财政部门 and 中央主管部门充分地利用这一平台，不断加强学习交流，形成相互促进、相得益彰的良好局面。

九是推进会计理论研究。近年来，围绕财政和会计中心工作，各地财政部门 and 中央有关主管部门大力开展会计理论研究，为准则建设、规范制定、法律完善以及经济与社会的发展做出了积极贡献□20xx年，希望各地财政部门 and 中央有关主管部门进一步加强与高校、科研院所、企业的联系，以高校为依托，以产业为载体，建立政产学研相结合的战略联盟，开展会计指数、会计法规建设、以及会计如何更好地服务经济社会等一系列课题研究，推动理论创新，实现会计理论研究和实务工作的良性互动。同时，各地财政部门要进一步完善与境外学术组织的交流机制，丰富对外会计学术交流的内容，积极宣传我国会计改革开放的成果，努力增强我国会计理论研究的国际影响力。

十是加强会计管理队伍建设。面对日益复杂和艰巨的会计改

革与发展任务，我们的会计管理人员也要积极成为复合型人才、高端型人才。会计“十二五”规划提出，“十二五”时期，财政部将加强对各级会计管理机构队伍的指导和管理，计划对省级财政部门 and 中央会计主管部门人员轮训一次。我想，要提高会计管理队伍的整体素质，仅靠财政部组织的一次、两次培训是远远不够的。各地财政部门 and 中央有关主管部门还可从以下几个方面入手：第一，充实会计管理人员，严格把好人员“入口关”。各地财政部门主管会计工作的领导，要高度重视，积极争取，不断扩充会计管理队伍，引进政治素质高、专业基础扎实、执行力过硬、创新能力强的管理人才。第二，加强定期教育培训，培育自有的师资力量。我希望，各地会计管理机构的重要工作是要培养专门人才，包括制度建设、法规建设、办法出台，都是需要培训的，希望各地会计管理机构要将这些培训工作担当起来，不要仅依赖“外人”，而要形成自己的师资力量，最好能够站出来讲准则、讲制度，这样既提高自身素质，又能促进与企业单位之间的沟通交流，深入了解问题、解决问题。希望各地会计管理机构在这方面下功夫。第三，指导基层财会干部做好会计管理工作。过去，基层的“腿”是很硬、很强的，近些年，有些地方会计管理机构就撤了、没了，基层的财会工作要做好，湖北荆门的经验值得借鉴推广，他们的会计执法检查已经形成常规化工作，形成了制度。基层财会管理对会计法的执行情况、会计基础工作开展情况、会计从业资格的落实情况等都需要进行执法检查。这些工作，基层会计管理机构依法都是应该做的。第四，健全干部考核机制，选拔有道德、有能力、有魄力的会计管理干部。会计是一个基础工作，会计基础不牢，经济乃至整个社会将会出问题。第五，规范权力运行，做到廉洁从政。会计管理工作虽然不涉及资金分配，但是会计管理工作有一些行政审批事项或者是社会、企业高度关注的问题，还存在风险。财政部的十几个行政审批事项，几乎有一半在会计管理部门，这些审批事项关系到企业、会计师事务所、会计从业人员的切身利益，所以，要求各地财政部门要健全权力运行制约和监督机制，推进权力运行程序化和公开透明，健全相关制度，评估实施效果，不断

优化流程、改进措施，从源头上杜绝腐败行为，确保做到依法用权、规范管理。

三、正确把握若干重要关系，调动各方的工作积极性

做好会计管理工作，既要有坚定的信心和决心，也要有正确的思想方法和工作思路，切实增强会计管理工作的科学性、创造性、针对性和实效性。这里，我结合平时掌握的情况和各地提出的建议，想强调一下在推动会计改革和发展中需要正确把握好的几个重要关系。

第一，要把握好长远目标和阶段攻坚的关系。会计改革与发展既要把握未来，制定具有前瞻性、科学性的长远目标；又要立足当下，确定具有现实性、可行性的阶段任务。要在长远目标的指导下，制定和完成阶段任务，要通过阶段任务的不断实现，真正达到长远目标。比如，《会计改革与发展“十二五”规划纲要》指出，“至少3家本土所进入世界前20强之列，至少10家本土所在境外设立100个左右业务机构，初步构建品牌标识统一、资源信息共享、质量监控一体、管理运作高效的全球职业网络。”要实现这一目标，需要攻破一个又一个难关，而当前的难关就是如何重点扶持10家左右大型会计师事务所加快发展。我们目前采取的主要措施就是积极会同有关部门，在开拓新业务新领域、人才流动、规范收费、外事外汇、环境优化等方面出台相关扶持政策，为事务所健康发展创造良好的环境。

第二，要把握好整体推进和重点发展的关系。比如，会计人才建设目前面临的关键问题主要不在规模，而在结构。要整体推进会计人才建设，就必须先解决会计人才“金字塔”的高度和厚度问题。这就要求我们首先解决会计人才培养的重点和难点问题，着力于推进高级、正高级会计师制度建设，着力从规模、类别、结构等方面优化、壮大会计领军人才队伍。与此同时，充分利用领军人才的“顶端”优势，发挥他们在单位和社会上的引领、带动作用。此外，为整体提升会

计人才队伍的素质和能力，还应当在解决会计人才“金字塔”的高度和厚度问题的同时，夯实会计人才“金字塔”基座，着力于会计从业资格考试标准的全国统一、初中高级会计人员(师)的考核评价标准的科学化，使我国的会计人才队伍既规模合理又结构持续优化。又比如，在推动会计改革和发展的过程中，我们既要全面处理好会计管理工作的方方面面、各个环节，形成齐头并进、全面开花、整体提升的态势，同时又要坚持不懈，持续不断地重点抓好抓实我国会计准则和内控规范等标准体系的建设和贯彻落实。会计标准的建设完善和实施是我们会计行业管理的基础，是社会主义市场经济基本制度的重要组成部分，要常抓不懈，年年有推进，过几年有跨越。

第三，要把握好会计主管部门与相关监管部门的关系。会计管理工作是一套系统工作，仅靠某个单位、某个部门是远远不够的，更不能单打独斗，需要大家齐心协力、携手推进。需要我们在管理实践中，既发挥组织牵头作用，又注重与证监、审计、银监、国资、工信、组织、人事等主管部门的沟通联系。从财政部会计司来讲，还要加强与中华会计函授学校、会计资格评价中心、中注协、国家会计学院、会计学会等单位的协调配合，要齐心协力、形成合力，共同唱好会计这台戏。

第四，要把握好国内发展和参与国际会计事务的关系。随着经济全球化深入发展和对外开放的不断扩大，国内经济与国际经济的依存和互动日益明显。我国经济政策对外部环境的影响越来越大，反过来外部环境对国内发展的作用也在加大。相应地，我国既要积极全方位、多层次地参与国际会计事务，又要按照趋同原则在进一步完善我国准则时考虑国际准则修订的影响。在此进程中，必须进一步扩大国际视野，要双向思维，统筹好国内国际两个大局，利用好国内国际两方面资源，把国内发展与参与国际会计事务统一起来。既要顺时应势，按照国际会计准则理事会新发布的准则，适时地修订和完善我国企业会计准则，又要加强互动，扩大中国企业会计

准则的国际影响，维护我国的利益。国际会计准则在发布之前，我们就要关注其变化，分析研究其对企业、对我国的影响，同时，我们的一些经济业务和会计事项在国际会计准则中没有规定的，我们要进行研究并推动国际会计准则吸收我们的意见、采纳我们的建议。

四、要以这次会议为契机，全面推进会计管理工作

明天王军副部长要作重要讲话，我们各级会计管理机构要认真学习王军副部长的讲话，要深刻领会、准确把握王军副部长对我国会计管理工作的总体部署和任务要求。

一是统一思想、提高认识。要把思想和行动统一到财政部党组的部署上来，统一到王军副部长的报告精神上来。要深刻认识到，贯彻落实王军副部长讲话精神和《会计改革与发展“十二五”规划纲要》，对于做好今后一个时期会计管理工作，对于推动落实国家“十二五”规划纲要和国家财政“十二五”时期的有关要求以及全面建设小康社会具有重要的意义。要进一步认识到，推动会计改革与发展在当前我国以科学发展为主题、加快转变经济发展方式、推动经济社会全面发展中所起到的基础性作用。

二是加强领导、精心组织。各级会计管理机构要充分发挥职能作用，把贯彻落实《会计改革与发展“十二五”规划纲要》摆在重要议事日程，健全会计改革与发展的领导体制和工作机制；要切实认识到自身所肩负的责任，担负起本地区、本部门会计管理工作的重担，尤其是党员领导干部要充分发挥模范带头作用，主要负责同志要亲自抓、明确责任分工和工作进度。

三是加大宣传、营造氛围。《会计改革与发展“十二五”规划纲要》的顺利实施、各项会计改革工作的推进，都离不开社会公众的大力支持。要加大舆论宣传力度，集中组织开展多种形式的宣传活动，宣传《会计改革与发展“十二五”规

划纲要》的基本内容和要求，宣传我国会计改革与发展取得的成果和积累的经验，要让全社会对会计工作有更加清晰和正确的认识；要通过举办会计知识大赛、组织表彰奖励等活动，使会计工作得到社会各界的进一步关注、重视和支持，激发广大会计工作者的热情，促进广大会计工作人员的地位提升；要通过宣传先进会计工作者、先进单位的事迹，在全社会塑造起会计行业的良好形象，扩大会计工作在社会上的影响，大力营造会计工作的良好氛围。

四是加强协调、突出重点。“十二五”时期，会计工作既面临难得的历史机遇，也面临诸多风险挑战，推动会计改革与发展的任务艰巨而繁重。要正确处理好会计改革发展与经济社会发展之间的关系，做好会计“十二五”规划与财政“十二五”规划的衔接、做好会计“十二五”规划与国家“十二五”规划有关要求的衔接。“十二五”时期，要在积极稳妥全面推进会计改革与发展各项工作的同时，重点推进四个方面的工作：一要重点推进企业会计准则体系和企业内部控制规范体系的贯彻实施工作；二要重点推进高层次会计人才的培养工作；三要重点推进注册会计师行业做强做大“走出去”的政策扶持工作；四要重点推进会计信息化的建设工作。突出四个重点，从而大力提升会计管理水平和能力。

五是强化服务、主动作为。会计是为经济社会发展服务的，会计管理工作要以服务行业发展为重，以服务经济财政中心工作为重。要妥善处理会计改革与财税改革、会计改革与国有企业改革以及金融改革的关系；要积极发挥会计在完善社会主义市场经济体制、规范社会主义市场经济秩序、维护社会公众利益等方面的作用，体现会计在经济社会发展中的基础性地位。同时，希望同志们依法主动作为，提高自身服务的本领。一方面要加强综合理论知识和专业知识的学习，成长为自身所在领域的行家里手；另一方面要积极研究经济社会发展规律，研究新时期会计管理工作的规律和特点，探索适应经济社会发展的会计管理方式，不断提高会计管理工作的前瞻性、全局性和统筹性。

六是开拓进取、不断创新。虽然“十一五”时期我们取得了较好的成绩，但是成绩属于过去，未来的任务更加繁重而艰巨，需要我们加倍努力。希望同志们能够秉承会计人严谨、踏实的作风，在未来的工作中继续解放思想、开拓进取、不断创新。只有继续解放思想、开拓进取、不断创新，才能够破解会计改革与发展道路上的一道道难题，才能自觉地结合我国的国情解决现实中的问题，才能在不断的实践中创新我们的工作方式，才能在具体的落实工作中多出思路、多想办法、多干实事、多服务人民。

同志们，

推进会计改革与发展，任务艰巨、使命光荣。我们要以科学发展观为指导，继续解放思想，锐意进取、开拓创新、真抓实干，切实将会计改革与发展各项任务和政策措施落到实处，更好地服务经济社会发展，以优异的成绩迎接党的胜利召开。

谢谢大家！

加强工作创新的措施篇二

秦皇岛市液化石油气总公司党总支下设4个党支部，共有党员54名。一年来，在市场竞争异常激烈，生产经营困难和压力不断加大的情况下，秦皇岛市液化石油气总公司党总支主动适应形势变化，积极转变观念，准确定位，强化基础，围绕中心，注重实效，坚持不懈地狠抓基层党建工作，以党员干部“每月一学一课”、“党员示范岗”创建和“最佳党日活动”为载体，不断丰富和创新党员教育的形式和内容，学教结合，主题鲜明，突出特色，创新形式，全面加强党的先进性建设，为企业发展起到了强有力的保障和推动作用。

2017年，总公司党总支继续完善“三双”教育机制，巩固“双学、双守、双做”教育实践活动成果。我们把学习、

遵守、贯彻、维护党章作为对每一位共产党员的明确要求，每月组织一次党员干部集中上党课，为每位党员干部发放了学习笔记本，以“学党章、学宪法、学党的基本理论、学当代经济、文化、法律、科技和管理等方面知识”为主要内容，对全体党员进行党性教育、党规教育、革命传统教育和社会主义市场经济知识、管理知识、现代企业制度等方面的新知识教育，进一步增强贯彻执行党的方针政策的自觉性和坚定性，在思想上永葆先进性；进一步增强大局意识，坚定理想信念，在政治上保持先进性；进一步增强宗旨意识，在作风上体现先进性；进一步增强自律意识，在形象上展示先进性。总公司领导班子成员坚持自撰党课教案，每季度检查一次学习情况，课前确定专题，课后撰写心得体会，要求党员干部做到带头参加学习，带头遵章守纪，带头建功立业，带头做好群众工作，不断增强党员队伍和党组织的创造力、凝聚力和战斗力。我们把学习贯彻党章和企业全面落实科学发展观联系起来，紧紧围绕“开展企业自救，实现扭困新跨越”企业奋斗目标，全力抓好“五项工作”，即抓好保障供给工作，抓好主渠道作用的发挥，抓好服务举措的落实，抓好企业文化建设，抓好安全稳定工作，为企业健康、持续发展提供强大动力。

加强党的先进性建设，必须在建设好党员干部队伍建设，塑造好形象上下功夫，为此，总公司党总支在领导班子中开展了“四好班子”创建活动，按照“政治素质好，经营业绩好，团结协作好，作风形象好”的要求，加强领导班子建设，不断增强领导班子成员的政治意识、大局意识和责任意识，努力提高领导班子的战略决策能力、经营管理能力、市场应变能力、开拓创新能力；在全体共产党员中开展了“党员示范岗”创建活动，制定并下发了“党员示范岗”标准，将“五好”（即积极进取，组织纪律好；勤奋学习，业务素质好；开拓创新，敬业精神好；以身作则，带头作用好；公道正派，自身摆位好）作为党员示范岗标志，突出共产党员身份，叫响共产党员称号，树立共产党员标杆，当好职工群众的表率，充分发挥共产党员先锋模范作用，大力弘扬“具有坚定的理

想信念，认真履行党员义务和工作职责，勇于承担急难险重任务，吃苦在前，享受在后，甘于奉献”的崇高精神，进一步增强党员干部争先创优意识。经过全体党员民主推荐，党组织综合考评，命名了赵玉成、马艳红等8名党员所在工作岗位（职务）为“党员示范岗”。总公司党总支还开展了党员干部学习笔记本展评、创办了学习园地、举办了职工演讲比赛、组织了“迎七一-党日活动”，积极探索新形势下开展基层党组织活动的有效形式，紧紧围绕困扰企业生存发展的问題，教育党员干部带领职工在困境中崛起，把企业通过自救走出困境作为党员干部求同存异的目标，把思想上“合心”、言论上“合拍”、工作上“合力”作为党员干部排除干扰、发挥导向作用的原则，把塑造一个爱岗敬业、不畏艰难、勇于开拓、艰苦奋斗的形象作为党员干部共同方向，不断创新党员教育的形式和内容，承载起企业自救，实现扭困之重任。

“5.12”四川汶川发生特大地震，总公司党总支立即组织全体党员以“特殊党费”形式为地震灾区捐款；暑期奥运期间，我们把为奥运会服务当作神圣的职责，通过开展“讲文明，树新风，展形象”、“提、创、展、促”优化发展环境、“火线入党”等一系列活动，充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，以做好本职工作为基础，以提高供应能力、保障能力和应急能力为己任，扎扎实实做好安全优质供应和服务保障工作，重点打造“蓝焰热线”服务品牌，实行一站式服务、专用瓶服务、无搬动服务、标准化入户服务、“三检”服务（即出厂检漏、出站检漏、灶前安装检漏），把用户难题当作解决课题，推出了一系列服务新举措，针对奥运期间交通管制实行夜间灌装、夜间运输、错时送气，保证供气24小时不间断，赢得用户高度赞誉，荣获了、市政府授予“第29届奥林匹克运动会足球比赛秦皇岛赛区先进集体”称号。

《加强党组织工作创新推进党的先进性建设》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

加强工作创新的措施篇三

政府性基金是指各级人民政府及其所属部门根据法律、行政法规和中共中央、国务院文件规定，为支持特定公共基础设施建设和公共事业发展，向公民、法人和其他组织无偿征收的具有专项用途的财政资金，以及参照政府性基金管理或纳入基金预算、具有特定用途的财政资金。规范和加强政府性基金预算管理，对于落实新《预算法》，完善政府预算体系，提高财政预算的统一性和完整性，增强财政对各类资金的统筹调配能力和管理监督水平，推进财政科学化、精细化管理，更好地支持经济社会事业发展等具有重要意义。本文通过调查研究、分析存在问题，并结合我县实际，提出进一步规范和加强政府性基金预算管理的对策建议。

一、我县政府基金管理概况

(一) 征收管理

我县目前纳入征收范围、属于地方收入的政府性基金有13项，包括：新型墙体材料专项基金、散装水泥专项资金、育林基金、水利建设基金、城市公用事业附加、文化事业建设费、国有土地使用权出让收入、教育费附加、地方教育附加、残疾人就业保障金、城市基础设施配套费、国有土地收益基金、农业土地开发资金。基金征收、使用上实行分类管理：

1. 按基金收入来源和使用范围分类。从收入来源来看，政府性基金主要可以分为三类：一是直接向企业或个人征收的基金，如新型墙体材料专项基金、散装水泥专项资金、育林基金、城市基础设施配套费等；二是来源于与土地出让所得有关的基金，如国有土地使用权出让收入、国有土地收益基金、农业土地开发资金；三是来源于其他收入的基金。从使用范围来看，政府性基金主要可以分为四类：一是用于文化、教育、体育、社会保障等事业发展的基金，如文化事业建设费、教育费附加、地方教育附加、残疾人就业保障金；二是用于农田、

土地开发建设的基金，如农业土地开发资金、国有土地收益基金；三是用于公路、港口、水利、城市建设的基金，如水利建设基金、城市基础设施配套费、国有土地使用权出让收入等；四是用于其他方面的基金，如城市公用事业附加。

2. 按基金的征收和使用部门分类。从征收部门来看，政府性基金主要分为三类：一是由税务部门代征，如文化事业建设费、教育费附加、地方教育附加；二是由相关部门直接征收，如新型墙体材料专项基金、散装水泥专项资金、育林基金、水利建设基金；委托相关机构征收，如城市公用事业附加委托供电、供水部门征收、涉企的残疾人就业保障金委托税务部门征收；三是由财政部门从相关基金中提取，如国有土地收益基金、农业土地开发资金从国有土地出让收入中提取。从使用(分配)部门来看，政府性基金主要分为三种情况：一是由某个部门使用，如地方教育附加由教育部门使用、文化事业建设费由文化部门使用；二是由多个部门负责分配或使用，如国有土地使用权出让收入出让收入就涉及国土、城建、农业、教育、财政等多部门。

(二) 预算管理

根据国家、省市对政府基金预算管理的要求，我县从20__年起，开始启动政府基金预算单独编制工作。实行部门上报，与公共预算数字衔接、财政审核下达的程序。编制上尚未使用信息化手段，采取手工编制的方式。

二、政府性基金收支预算的政策要求及我县目前存在的问题

(一) 政策要求

修订后的《预算法》第五条规定“预算包括一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算、社会保险基金预算。一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算、社会保险基金预算应当保持完整、独立。政府性基金预算、国有

资本经营预算、社会保险基金预算应当与一般公共预算相衔接”。《政府性基金管理暂行办法》第26条规定“政府性基金预算编制遵循“以收定支、专款专用、收支平衡、结余结转下年安排使用”的原则。政府性基金支出根据政府性基金收入情况安排，自求平衡，不编制赤字预算。各项政府性基金按照规定用途安排，不得挪作他用。因此，政府性基金预算作为全口径政府预算体系中的一个独立分支已成法定要求。

(二) 我县基金预算管理中存在的问题

近年来我县不断加强政府基金的管理，对收支预算进行规范，但由于体制机制等方面的原因，目前政府性基金预算管理仍不尽科学规范，在实际运行中仍存在不少问题：

1. 基金预算编制和审批程序执行不合法。按照规定，政府基金应建立年度收支预决算管理制度。每年第三季度，有关部门按照财政部门规定的专项用途，单独(与部门经费预算分开)编制下一年度政府性基金收支预算，报财政部门审核，并按照规定程序向同级人民政府报告，政府依法向同级人民代表大会报告，审查通过后予以执行，履行“二上二下”的报审程序。而我县目前的做法是，政府性基金收支预算编制尚未独立成体系，而是依附于政府公共财政预算，按公共财政预算中确定的政府性基金预算数，分解到各基金项目，下发相关征缴部门，部门汇总后上报财政职能科室，财政代为编制收支预算，未履行单独由人大审批程序。

2. 基金预算编制不够精细。由于我县政府性基金收支预算依附于政府公共财政预算，因而在编制上比较粗放，具体的做法是：首先按照政府总收入预算的盘子，减去税收等收入预算数，倒扎出政府性基金预算数，在具体项目上，采用基数加增长的方式确定收入数，最后的轧差全部放入国有土地使用权出让收入基金中。财政司职预算编制科室按照总预算下达的金额和项目并商相关执收部门再单独编制政府性基金收支预算。收支预算编制没有结合基金实际运行情况和考虑相

关影响因素，未对基金收入作出科学、准确的预测。对支出预算未实行项目库管理。

3. 基金预算编制范围不够完整。目前体制下我县基金预算编制尚未做到全覆盖，有些基金尚未纳入编制范围，如文化事业费、城市公用事业附加等随税附征的基金。

4. 基金预算约束力不强。目前，预算与执行差异较大，特别是一些受市场因素影响大的基金，如土地出让金，其收入的偶然性、不连续性，往往会造成年份间收入的或高或低，无规律性。基数加增长的编制模式，会造成实际收入与预算收入差距很大，产生预算支出当年结余较多和预算执行进度不够均衡等问题，如20__年我县土地出让金收入预算5.07亿元，实际征收16.38亿元。

5. 基金预算与公共财政预算之间缺乏协调和衔接。目前公共财政预算与政府性基金预算处于各自为政的状况，公共财政预算中只是很粗放的将政府性基金数字进行罗列，政府基金预算按照公共财政的数字进行编造。

6. 预算管理上未能扎口。目前，各项政府基金在财政内部分属不同科室在管理，如残疾人就业保障金在社保科；新型墙体材料专项基金、城市公用事业附加、城市基础设施配套费在经建科；教育费附加、地方教育附加在教科文科；国有土地使用权出让收入在综合科，因此在预算编制的标准、口径、方法不统一，影响预算的准确性和科学性。

三、新形势下规范和加强我县政府性基金收支预算的几点建议

(一) 固化预算管理体制机制

1. 完善政府性基金管理政策法规。建议结合《预算法》修订，依照已有的政府性基金管理相关制度办法，制定适合本县情

况的基金预算管理办法，明确政府性基金预算的编制范围、内容、方法、流程和监督管理等规定，并辅之以配套的实施细则、操作流程，增强政府性基金预算编制与执行的约束力，规范和完善本县政府性基金预算管理。

2. 建立基金预算与公共预算的协调机制。按照修订后《预算法》要求，探索推动各类预算之间的相互协调与衔接，研究建立政府性基金预算与公共财政预算之间的资金调剂渠道，比如将一些基金收支结余调入公共财政预算，统筹安排用于保障和改善民生以及加快社会事业发展，加快建立相互协调、有机衔接的政府预算体系。目前，我县已建立国有土地收益金统筹调入公共财政机制，对商业地块出让收益按一定的比例集中，调入公共财政预算。在此基础上，我们应积极调研，科学分析，进一步扩大可统筹的项目，提高资金的使用效率。

3. 明确政府性基金预算编制的责任。按照政府性基金征收和分配使用的具体情况，进一步明确政府性基金收支预算的编制部门。在此基础上，建议逐步建立政府性基金预算责任制度，规范和明确财政部门、预算主管部门在预算编制、审核和执行等环节的职责分工。今年9月份财政部机构职能调整到位，为统筹预算管理，财政部将综合司承担的政府性基金预算管理职责划转预算司，在县级财政部门，也应将所征收的政府性基金统一划归到预算管理，以便于统一规范管理职责，切实加大管理力度。

(二) 细化基金预算编制

1. 规范收入预算编制。收入预算根据本年度征收任务完成情况和下一年度征收任务及征收标准调整变化等情况编制。在收入预算编制过程中，各征收部门应根据当年本部门征收基金的收入情况，在综合考虑宏观经济形势、社会经济发展情况和政策变化情况的基础上，详细分析可能影响基金收入的因素，科学、合理地预测下一年度的基金收入情况，按照积极稳妥、留有余地的原则编制基金收入预算。

2. 细化支出预算编制。一是在按照“以收定支、专款专用”和“收支平衡、结余结转下年安排使用”原则编制基金支出预算的基础上，进一步细化基金预算编制，基金支出预算要细化到具体支出项目。二是参照公共财政预算，研究推动政府性基金预算支出项目库建设，做好预算申报项目的立项、评估、遴选、论证、审核和排序工作，确保基金支出预算编制科学、规范。三是结合公共财政预算支出标准体系建设工作，研究建立基金预算支出标准体系，提高资金使用效率。

(三) 刚化基金预算执行

1. 完善政府性基金基础资料库。在现有数据的基础上，进一步充实完善基金收支的基础资料库，系统、全面地梳理基金的收入来源、规模、结构、依据、政策变化等信息资料，为今后根据经济形势变化和政策调整情况作出科学、准确的预测奠定基础。

2. 严格收支预算执行。一是加强政府性基金收入管理，严格按照规定征收政府性基金，确保基金收入及时、足额缴入国库。二是按照人大批准的政府性基金预算和基金收入征收缴库进度，督促基金使用单位强化预算执行，对符合条件的项目及时申报用款计划，抓紧办理拨款手续；对尚未启动的项目，抓紧项目论证、评审、报批等工作，加快项目实施进度；对补助下级的基金支出，尽早提出分配方案；三是对历年结余资金规模比较大的基金项目，财政部门与基金使用单位加强沟通，研究完善基金使用政策，同时结合公共财政预算执行情况，研究统筹使用的具体办法，提高资金使用效益和支出预算执行的均衡性。

(四) 精化财政信息化建设

在“金财工程”的总体框架下，按照政府性基金管理要求，确定征收系统功能定位，扩展系统管理范围，通过整合系统资源实现内外信息共享。以此为依托：一是建立健全以非税

系统为主的征收平台体系，将政府性基金全部纳入信息化管理，扫除管理盲点，强化薄弱环节。二是实施非税系统与税务征收系统、预算管理系统、财政票据管理系统的全面衔接，实现征收及使用信息共享，完善动态管理。三是优化非税系统相关功能，加强政府性基金收入收缴跟踪、收入统计分析，确保基金收入的应收尽收，同时建立政府性基金电子政策文件库，加强基金源头管理。

(五) 强化基金预算监督

1. 加强财政监督。根据财政部和本县有关规定，加强政府性基金收支管理的监督检查，监督基金使用单位严格遵守相关财务管理和会计核实制度，按照财政部门批复的政府性基金预算使用基金，确保基金专款专用。对部分社会关注度高、资金量大的政府性基金项目，探索组织社会专业机构力量参与跟踪监督，建立健全覆盖所有政府性资金和财政运行全过程的监督机制。

2. 实施绩效评价。结合本县财政绩效评价工作的推进，逐步扩大绩效评价的范围，选择部分政府性基金项目，由主管部门和项目单位试点开展自评。在此基础上，不断增加纳入绩效评价的项目数量和资金规模，并逐步开展第三方评价。

3. 推进信息公开。在进一步细化报送人大审议的政府性基金预算草案，自觉接受人大监督的基础上，根据国家和本县财政信息公开的有关规定，各级财政部门向社会公开本级政府性基金总预算和总决算情况；按照“谁使用、谁公开”的原则，政府性基金使用部门向社会公开相关政府性基金的使用情况，自觉接受社会监督。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

加强工作创新的措施篇四

20xx年，我们在北京召开了全国会计工作座谈会。那次会上，我作了一个题为《解放思想再铸辉煌》的发言。转眼之间，近5年过去了。近5年来，我们一起谋划、推动并见证了会计行业的巨变!1400万会计人，放飞思想，满怀激情，齐心协力，扎实推进了一系列改革，做出了不少让世界同行赞赏、让国内其他行业称道的大事、实事、好事。当前，我们正处在“十二五”时期承前启后的重要一年，处在建设经济强国、文化强国和人才资源强国的战略机遇期。会计行业要想在已有成绩基础上，争取更好更快更大的发展，实现从会计大国向会计强国迈进，就必须不断适应新形势、不断应对新挑战、不断抓住新机遇、不断推进新改革!所以，我今天仍以解放思想为题，讲几点意见，供同志们参考。

解放思想，开拓进取，会计行业走出了一条科学发展之路顺应我国经济改革和对外开放的要求，会计行业坚定地围绕中心、服务大局、锐意改革，实现了由计划经济会计模式向社会主义市场经济会计模式的转型。特别是20xx年以来，面对复杂多变的国内外经济环境，我们坚持进一步解放思想，不断改革创新，走出了一条科学发展之路，实现了深层次的突破和具有历史意义的跨越。

一、标准体系建设迈入国际先进行列标准是规范市场经济秩序的技术基础。经过近5年的悉心谋划和精心推动，我们形成了一套外有会计审计准则严格规范、内有内部控制规范保驾护航、周边有信息技术标准有力支撑的“闭环式”标准体系;会计、审计、内控、信息化四大会计标准系统四轮驱动、齐

头并进、共同作用、相辅相成，彻底改变了单打独斗的标准建设模式。目前，企业会计准则体系在上市公司持续平稳实施，覆盖到所有大中型企业；小企业会计准则及时发布实施，助力小型微型企业规范管理和降低融资成本；审计标准体系在会计师事务所得到有效执行，有力促进了审计质量改善和事务所整体素质提高；内部控制规范在境内外同时上市的69家公司实施和200多家主板上市公司试点，并即将推广到全部主板上市公司；可扩展商业报告语言(xbrl)通用分类标准在606家不同类型的企业成功施行，初步实现了财务报告信息的资源共享和有效利用。可以说，像我国这样全方位、立体化、综合性推进“闭环式”标准体系建设和有效实施的国家是不多的。或许，就某个具体的点或侧面而言，我们不是最先进的，但就整个标准体系而言，却是先进国家之一。国际会计准则理事会、欧盟谈判代表团均表示，中国会计准则体系建设及其国际趋同已走在世界前列。世界银行在对中国会计审计标准体系建设进行考察评估后，更是高度评价它为“可供其他国家效仿的良好典范”。美国coso委员会前主席评价指出，中国的内部控制规范与世界领先的内部控制框架在所有主要方面保持了一致。

二、会计人才队伍建设得到行业内外充分肯定会计人才队伍建设是推动会计事业跨越发展的基础工程。培养和造就一批专业素质优良、综合能力卓越、道德品质高尚的高端复合型会计人才，是中国会计永葆生机活力的关键环节和长远战略。近5年来，我们在继续完善会计从业资格管理、会计专业技术资格考试及会计人员继续教育制度，大刀阔斧地改革注册会计师考试制度的同时，加大高层次会计人才队伍建设工作力度，培养了一批行业内认可、行业外称道、单位委以重任、社会予以肯定的会计领军人才。为不断提高全国会计领军人才培养水平，我们从严格选拔制度到优化境内外培训模式、从完善能力框架到健全考核淘汰机制等诸多方面进行了一系列大胆探索和创新；为将高层次会计人才培养上升到国家人才战略层面，我们积极争取中央有关人才主管部门的大力支持，将全国会计领军人才培养列入了《国家中长期人才发展规划

纲要(20xx—2020年)》、纳入了我国“经济社会发展重点领域急需紧缺专门人才”培养项目。财政部据此还及时推出了建国以来首个会计行业中长期人才发展规划。此外，我们持续有效地开展了全国先进会计工作者评选表彰工作等。经过近5年的不懈努力，我国会计人才队伍呈现出由规模优势向质量优势、由专业技术优势向综合管理优势、由本土人力资源品牌向国际人力资源品牌加快转变的可喜局面；高端会计人才建设模式为其他行业人才建设乃至其他国家或地区会计人才建设工作提供了可供借鉴参照的有效模式。中国会计人在国内国际会计行业舞台上愈发引人注目。

三、注册会计师行业实现跨越发展注册会计师行业是现代高端服务业的重要组成部分。为推动注册会计师行业加快发展，我们制定了《关于加快发展我国注册会计师行业的若干意见》，通过国务院办公厅予以转发，成为指导行业发展的纲领性文件；果断实施了做强做大“走出去”战略，逐步取消了b股、a+h股“双重审计”的做法，实现了本土会计师事务所挺进国际资本市场的重大突破。

我们不仅有越来越多的本土会计师事务所成为国际成员所并名声渐起，而且出现了本土会计师事务所兼并发达国家百年名所的成功范例。按照中央的要求，在行业党建中探索创建了中国注册会计师行业党委，奏响了体制建设、机制建设、制度建设和网络建设“四部曲”，树立了行业党建品牌，大大提升了行业的社会地位和影响力，得到了中央领导同志的好评。

不断深化行业国际交流与合作，顺利实现了中欧审计公共监管等效，积极有效开展中美等双边审计跨境监管合作对话，在国际会计审计舞台上站起来了、发出“中国声音”了，影响力日益扩大。过去的5年，注册会计师行业业务收入年均增幅超过20%，是我国注册会计师行业恢复重建以来发展最快、增速最高的5年。全国年收入过亿元人民币的会计师事务所由20xx年的30家，发展到20xx年的38家；收入过10亿元人民

币的内资事务所在20xx年实现零的突破，截至20xx年年底达到3家；本土事务所与“四大”中外合作事务所的收入比从5年前的1:5扩大为1:2.1，本土事务所的业务增长动力、盈利能力和品牌声誉不断壮大。注册会计师行业已经成为我国现代服务业中最具活力和最富生命力的组成部分，成为促进我国经济社会健康发展不可或缺的中坚力量。

四、行业国际话语权得到大幅提升加强会计审计国际交流合作，提升会计审计国际影响，是我国会计行业塑造自身品牌、保持可持续健康发展的必由之路。

近5年来，我们与国际会计准则理事会、国际会计师联合会、区域性会计审计职业组织和许多国家及地区的会计审计职业团体建立健全了经常性沟通联络和对话合作机制，倡议成立了亚洲一大洋洲会计准则制定机构，积极推动国际会计准则理事会成立新兴经济体工作组，日益广泛深入地参与国际会计审计准则、内部控制规范、信息化标准的制定和其他重大事项的磋商工作，逐步实现了由学习模仿到建言献策、由技术探讨到工作介入、由被动接受到主动参与、由单边借鉴到共同推动的转变，中国会计与国际会计的联系不断加强，国际话语权、影响力不断提升，跨国界、跨区域发展步入良性轨道。特别是在应对国际金融危机中，中国会计职业界所展现的开放胸襟和做出的积极贡献，得到了全球会计职业界和g20峰会及金融稳定理事会(fsb)的充分肯定。

五、会计理论和会计教育蓬勃发展以理论指导改革实践，以教育促进队伍建设，是会计行业实现科学发展的强劲动力。

中国会计改革与发展的生动实践，为学术理论研究提供了丰富的素材和宝贵的案例。近5年来，中国会计研究领域不断拓展，会计理论和方法创新取得了长足进步。一大批会计研究成果在有国际影响的会计审计类期刊和高层次会计论坛上发表并得到国际会计界认可；旨在揭示经济运行态势、为经济决策提供“风向标”、具有前沿性和开创性的会计指数研究成

果呼之欲出，中国会计理论对世界会计理论研究的影响持续加深。会计教育改革不断深化，积极探索和稳步推进了会计专业硕士(mpacc)改革试点，逐步形成了学历教育与在职教育相结合、能力教育与诚信教育相结合，国家扶持补助、单位鼓励奖励、个人积极参与的多层次、多元化、全方位会计教育体系；有效利用中华会计函授学校的教育资源，积极扩大对农村会计人员的培训；精心打造国家会计学院高端会计专业培训品牌，创建了集中封闭培训与在职学习实践相结合、课堂教学与应用研究相结合、定期辅导与全程跟踪相结合的培养模式。不断学习新知识，不断追求新跨越，在会计行业已蔚然成风。

六、会计工作管理体制机制更加科学高效会计工作管理体制机制是影响会计改革与发展成效的关键因素。

以科学发展观为统领，不断健全会计工作管理体制机制，是会计行业应对新挑战、解决新问题、谋求新发展的重要基础和必要条件。经过多年尤其是近5年来的努力，一个会计行政管理机构、行业组织、考评机构、教育培训机构和学术团体之间横向联系、分工明确、运转高效，国家财政会计管理机构与地方财政会计管理机构、中央会计行业管理与地方会计行业管理、中央会计学术团体与地方会计学术团体之间纵向沟通、上下联动、齐抓共管、相得益彰的“矩阵式”会计工作管理体制基本建立，会计工作管理体制的权威性、协调性、互补性不断增强。与此同时，积极探索建立并不断丰富了有利于提高会计管理效能的会计工作管理机制，如会计管理机构“上对下”的考评机制、注册会计师行业“指标导引、自动比动”的“创先争优、促科学发展”的机制、会计管理人员表彰奖励机制等。会计工作管理体制机制建设对会计行业和会计事业发展的重要作用，已经并将持续显现。

上述成绩的取得，是党中央、国务院高度重视的结果；是财政部党组正确领导的结果；是各级财政部门、中央有关部门积极支持，企事业单位认真组织，有关机构密切配合和广大会计

人员齐心协力、顽强拼搏的结果。在此，我谨代表财政部向各地财政部门、有关中央部门和单位的同志们，向广大会计人员和社会各界表示衷心的感谢和崇高的敬意！近5年来取得的成绩来之不易，积累的经验也弥足珍贵。概括起来，主要有以下四点：

一是解放思想。解放思想是发展中国特色社会主义的一大法宝。20xx年的全国会计工作座谈会明确提出：解放思想，须臾不可忘记！近5年来，会计行业解放思想，大胆创新，顺势应势地推出了一系列服务经济社会发展大局、促进对外开放的重要举措，实现了一系列体制、机制、制度和理论的突破，健全完善了社会主义市场经济会计模式，使我国会计行业的社会效用明显增强，国际影响力持续提升。可以说，解放思想贯穿了这些年来会计行业稳步发展的全过程。正是因为解放思想，会计行业科学发展才有了不竭的动力；也正是因为解放思想，会计行业科学发展的新思路、新举措才层出不穷。

二是抢抓机遇。机遇是一种宝贵的发展资源。机遇靠“抓”，只有抓住发展的重要战略机遇、矢志变革，才能获得有利于发展的时空因素叠加；机遇靠“抢”，只有“抢”到犹如白驹过隙的重要战略机遇、锐意进取，才能乘势而上、事半功倍。我们抢抓实施国家人才发展战略的重要机遇，将全国会计领军人才培养列入《国家中长期人才发展规划(20xx—2020年)》；抢抓国际会计准则理事会处在国际财务报告准则“直接采用”还是与之“实质趋同”处理上犹豫不定的重大机遇，系统提出了会计审计准则国际趋同“四原则”，多角度融入和深度参与了国际会计审计准则制定过程；抢抓进一步维护国家经济安全和实施企业“走出去”战略的重大机遇，及时提请国办批转印发《关于加快发展我国注册会计师行业的若干意见》，并大力推动贯彻实施；抢抓国家经济社会发展“十二五”规划和财政“十二五”规划发布的重要机遇，及时制定发布了会计改革与发展“十二五”规划，为会计行业今后5年的发展描绘了清晰蓝图；抢抓国家加快转变经济发展方式和扶持中小企业战略实施的大好机遇，不失时机地发布小企业会

计准则等。实践证明，抢抓不到机遇，就占据不了主动，就不能赢得先机、化危为机、乘势而上。只有牢牢抓住并利用好发展机遇，会计行业才能实现又好又快发展。

三是统筹推进。统筹推进是科学发展观的基本要求。近5年来，我们坚持统筹推进的原则，既注重总揽全局、系统规划，又注重抓住关键、重点突破，使各项工作呈现相辅相承、环环紧扣、层层递进的发展态势。

健全企业会计准则齐抓共管的实施框架，完善实施内部控制规范，强化审计标准和会计监督检查制度建设，建立XBRL等信息化标准等，离不开统筹推进；开发利用会计人才资源，抓战略、抓规划、抓推动，抓考试、抓评价、抓培训，抓高端、抓引领、抓辐射，全方位推进会计人才战略，也离不开统筹推进；秉持为会计改革与发展提供重要理论支撑的理念，抓分析、抓指数、抓创新，促进会计理论和教育繁荣，更离不开统筹推进；遵循由点到线、到面、到立体的改革发展路径，妥善处理政府与市场、短期与长期、国内与国外、中央与地方、会计管理部门与其他相关部门、会计管理系统各单位之间等方面的关系，系统整合各方面资源，同样离不开统筹推进。

四是改革创新。改革创新是发展的动力和灵魂。近5年来，会计行业大胆改革，勇于创新，成为不断“自我改革”的践行者。以注册会计师行业党建工作为例，我们通过改革创新，形成了以条块结合、充分发挥行业党委指导作用的行业党建体制为“支点”，以创新机制、健全制度、形成网络为“杠杆”，以目标制、责任制、结合制作为“着力点”的“杠杆工作法”，撬起基础相对薄弱、点多面广线长的行业党建工作，实现了党建和业务两促进、两提高，行业党建走在了“两新”组织党建工作的前列。可以说，改革创新已经融入了中国会计人的血液，成为推动各项工作的重要力量。

继续解放思想，坚持科学发展，就要勇于发现不足

经济社会进步是在不断查找、认识不足的过程中实现的，会计行业发展也是在不断把握和应对新形势、新问题、新挑战中迈向新高度的。

在20xx年全国会计工作座谈会上，我们从多方面、多维度深入查找了会计行业发展面临的诸多挑战或存在的多项不足。经过近5年来的艰苦努力，有些矛盾已经化解和消除，但仍有部分矛盾和问题还有待进一步解决。与此同时，随着市场经济不断发展和改革开放的不断深入，一些新矛盾、新问题逐渐凸显出来。概括起来，我们的不足可否作如下分析：

一、行业发展“大而欠强”

“大”，着眼于数量和规模；“强”，则指向内在能力。“大”不是“强”。不具备“强”的“大”，只是一种数量的重复积累。当前，我国会计行业发展“大而欠强”的特征比较明显。突出表现为：

一是会计人才队伍规模较大，但具有较强国际竞争力的高层次人才仍然偏少，会计队伍素质尚需提高。我国会计队伍中，单一型人才较多而复合型人才较少，证书型人才较多而创新型人才较少，熟悉国内市场的人才较多而能够开拓国际市场的人才较少，整个会计人才队伍这座“金字塔”的“底座”相对厚实，但“塔身”不高，“身子骨”也不壮，看上去很不协调。这些问题如果不能得到尽快解决，势必影响会计行业发展后劲，制约行业长远发展。

二是本土会计师事务所数量较多，但真正拥有国际影响力的事务所极少，本土品牌建设亟待加强。品牌是会计师事务所综合实力和核心竞争力的集中体现。一家会计师事务所无论是要占领境内市场还是要拓展境外市场，都离不开品牌建设尤其是国际品牌建设。历经“十一五”时期做强做大“走出去”战略的砥砺和洗礼，我国注册会计师行业的收入规模和人才队伍不断壮大，会计师事务所及其注册会计师的诚信守

法意识和专业服务水平不断提高，但自主品牌仍较稚嫩和脆弱，突出表现为品牌国际化意识不够、品牌战略规划欠缺，以及品牌国际知名度不高、国际竞争力不强、国际影响力不稳等。

二、改革探索“入而欠深”

行业发展需要层层不断推进。近5年来，我们在一些工作上寻求新突破，取得不少成果，但有的探索欠深、欠透、欠不断递进。主要表现在：一是村级会计委托代理作了积极探索，但还欠做深做实。比如，如何通过健全完善适合农村特点的会计从业人员管理制度，稳定队伍，优化结构，提升管理效能；如何健全完善适应农村经济业务发展现状、农民现实诉求的财务、会计管理制度；如何区分不同情况，总结并稳步推广已在经济发达地区引入优质会计师事务所开展对村级会计委托代理服务进行外部鉴证的经验，等等。在这些方面，我们要认真总结，深刻反思，加大协调力度，不能走走停停，而应不断拓展、不断进步、不断提升。

二是会计职称考试改革已破冰试水，但整体改革还欠深入推进。不仅正高级会计师评价制度需要加快建立，初、中、高级会计职称考试相对应的能力框架也有待全面改革。特别是要通过改革，尽快实现与国际权威管理会计师资格能力框架的衔接。前不久，英国皇家特许管理会计师公会(cima)和美国注册会计师协会(aicpa)这两家具有全球影响力的会计组织联合推出全球特许管理会计师(cgma)资格，并界定授予对象为“拥有高超财务能力和管理能力的复合型人才”。与此同时，加拿大几个会计师行业组织也在探索合并推出具有国际权威影响的会计师资格。群雄逐鹿，我们怎能“沉沉酣睡”？此外，要加快考试方式改革，运用高科技手段反制高科技作弊；再者，要建立健全科学规范、有国际影响力的会计人才评价体系和交流中心。概而言之，要加快改革，建立科学的体制机制，一步步坚定不移地把我国会计专业技术资格做成既切合国情又具国际权威的“金牌”资格。

三、服务领域“拓而欠宽”

近5年来，无论是会计行政管理机构还是企事业各自单位会计管理部门，乃至会计师事务所都努力围绕国家经济社会发展，拓宽服务领域。但总的看，服务网络尚未形成全覆盖。突出表现在：

一是会计标准建设成绩斐然，但覆盖领域有待扩展。相对于企业会计标准而言，非企业会计标准建设目前面临的挑战要大些，任务更显艰巨。比如，事业单位分类改革对事业单位预算管理和财务管理提出了新的更高要求，应当加快推进事业单位会计准则建设。再如，相对于公共财政体制改革的迅速推进，政府会计核算和报告领域的改革比较滞后，健全既借鉴国际惯例又符合中国国情的，涵盖各级政府、各类主体、各项业务的政府会计体系迫在眉睫。又如，就会计信息化标准、内部控制规范建设而言，亟需以“宽”作为着力点，健全标准体系、完善实施机制。

二是会计服务市场国际化发展势头强劲，但覆盖主要市场经济国家或地区的全球化会计服务网络尚未形成。比如，一些较大规模事务所虽然走出了国门，但缺乏科学、长远的战略规划。又如，本土事务所国际化之路更多走的是以“他人”为主的路子，即成为国际会计师事务所的成员所，而采用以“我”为主，即吸纳境外事务所成为中国成员所的方式仍不多见，距离真正实现“走出去”并占有相应的国际市场份额，还有较长的路要走。

四、文化建设“诚而欠誉”

诚信是会计行业的核心价值和灵魂。近年来，会计行业强化诚信建设，公信力明显提升，但距离建成一个让人们从心底里敬佩、羡慕、推崇、信赖的荣誉行业，还有不小差距。突出体现在：一是诚信理念还未能深入落实到会计实践中。对于诚信的重要性，仍有一部分人还停留在口头上，没有上升

到树立自身品牌、提升自身价值的高度，没有融入到思想中，变成自觉的行动。当个人利益、单位短期利益与诚信要求相冲突时，有人就把诚信抛之脑后，做假账，出假报告，乃至串通舞弊等。这些害群之马虽只是极少数，但严重影响到行业的信誉，制约了行业持续健康发展。

二是诚信教育和监督机制有待创新，以诚信为核心的会计文化建设有待强化。诚信教育方面，概念层面较多，案例警醒较少。会计监督方面，技术层面偏重，职业道德层面偏轻；监督惩戒做得较好，诚信典型宣传不够到位。会计文化方面，传统文化形式偏多，与时俱进、完整体现社会主义核心价值观、彰显中国当代会计精神、及时反映国际上会计文化建设新理念新方向的内容有待进一步充实。

此外，会计文化理念与会计文化载体之间的有机融合也有待深化。

五、作用影响“显而欠彰”

“显”和“彰”体现行业发展的阶段性和影响力，由“显”到“彰”体现了行业的优化升级。近5年来，会计行业加速发展，在参与企业战略决策、服务经济中心工作、参与国际相关事务等方面的影响力逐步增强，但“显”而欠“彰”，话语权、权威性、影响力等还不够。主要表现在：一是会计标准国际协调崭露头角，但缺乏权威影响力。当前，我国参与全球化的方式和程度，出现了许多新变化，对世界经济可持续增长的贡献越来越大。如何充分利用这一大好时机增强我国在会计国际标准制定中的权威影响力，由参与工作转变为参与决策，由共同推进转变为引领方向，让新兴市场与转型经济国家会计特色充分体现在国际会计标准中，是我国会计标准国际协调工作面临的新课题。

二是注册会计师行业跨境监管协调初见成效，但进一步推动平等互信压力不小。从维护我国国家主权和法律尊严的根本

要求出发，我国始终主张基于平等互信和完全信赖的跨境监管合作模式，得到了德国等发达市场经济国家和绝大多数新兴市场经济国家或地区的认同，在国际社会释放了“中国信号”，但声音还不够响亮，影响作用还有待进一步发挥。20xx年以来，针对个别国家肆意炒作中国概念股，并由此引发质疑我国会计师事务所的执业质量问题，我们展开了双边跨境监管事务谈判。

尽管谈判取得了不小成绩，但仍存在不少障碍。如何化压力为动力，变阻力为推力，是我国注册会计师行业进一步提升国际影响的重要命题。

六、体制机制“顺而欠畅”

保持体制机制顺畅是会计行业持续健康发展的基石。我国会计行业管理体制机制不断理顺，同心而动、协力而行的局面日益呈现。但是，面对经济社会发展提出的新要求，面对市场化改革深化，面对其他行业体制机制创新形成的冲击，面对国际资本市场格局新变化，现行会计行业管理体制机制仍欠畅达。主要表现在：

一是会计行业各组成“要素”的关系基本理顺，但有待继续优化。比如，在现行“统一领导、分级管理”的会计工作管理体制下，财政部门会计管理机构的职能相对明确，而中央有关主管部门财务管理机构的具体定位尚待明晰。又如，会计管理系统各领域工作的推进卓有成效，但如何构建更规范、更科学、更畅达的机制，将会计行政管理部门、会计协会学会、会计资格评价机构、国家会计学院等会计教育培训机构等方面的力量更有效地整合起来，充分发挥“同心圆”的向心力和凝聚力，仍有待深入探索研究。再如，就企业而言，如何进一步理顺总会计师管理体制、强化总会计师的地位和职能作用；就行政事业单位而言，如何发挥财务管理在单位履行政府职能、提供优质公共产品和公共服务、落实国家宏观调控政策的作用，如何提升财务管理在单位决策中的地位、

更好地发挥应有的作用;就会计师事务所而言,如何通过进一步优化治理结构和机制、提高核心竞争力等,都是要花更大力气去攻克的难题。

二是会计行业与外部相关各方之间关系较为协调,但互动有待更加规范。

比如,财政部门会计管理机构与其他政府监督管理部门,在法定职能方面仍不同程度地存在一些不协调乃至交叉矛盾的问题等。

树立科学的奋斗目标,是凝聚行业发展动力,振奋行业发展精神,激励全行业攻坚克难、不懈奋进的有效手段。今后一个时期,会计行业发展的目标如何科学确定?我对此进行了反复思考和研究。是否可以这样提:到2020年或稍后一些时间,使我国从会计大国迈向会计强国行列。即,到2020年或稍后一些时间,适应社会主义市场经济体制和国际化发展要求的中国特色会计体系基本建成;会计拥有充分发挥职能作用的平台,在促进经济社会发展中彰显重要影响力;会计标准体系及其实施机制科学完备;会计人员的地位和作用显著增强,更加拥有身份认同感、行业归属感、职业荣誉感;高端会计人才大踏步走向世界,会计服务网络向国际纵深方向迅速发展;充分体现社会主义核心价值观的会计文化繁荣发展;中国会计在世界会计行业发展中发挥引领作用,能够为全球会计行业发展进步作出更大贡献。

我国迈入会计强国之列,既必要也可行。从必要性看:

第一,《国家中长期人才发展规划纲要(20xx—2020年)》明确提出,2020年我国要进入世界人才强国行列。会计人才约占全国人才总量的10%,是国家人才资源不可或缺的重要组成部分。应当创造条件,使我国会计人才队伍建设到2020年达到国际一流水准,步入会计人才资源强国行列。

第二，党的十八届六中全会提出，要更加自觉、更加主动地推动社会主义文化大发展大繁荣，努力建设社会主义文化强国。这就要求我们全面总结提炼长期以来形成的优秀会计文化，并赋予时代内涵，力争到2020年使我国步入会计文化强国之列。第三，到2020年，我国将建成全面小康社会，届时社会主义市场经济体制更加完善，经济结构更加优化，资本市场更加发达，服务业在国民经济中所占的比重大幅提高。会计作为促进社会主义市场经济发展的重要基础，各方面相对于目前的水平应当有重大提升。

从可行性看：第一，伴随经济社会快速发展和改革开放持续深入，会计行业有了长足的发展，也积累了应对复杂情况和化解重大矛盾的丰富经验；中国国力持续增强和对世界经济的影响持续扩大，也给会计行业发展带来重要战略机遇，会计行业在未来较长时期保持快速发展的势头不会减弱。第二，相对于其他行业而言，会计行业具有更明显的技术特质，可以通过持续不断的改革创新，并辅以先进的信息技术手段，到2020年或稍后一些时间努力达到会计强国水平。

第三，政府主导，统一领导、分级管理、分工明晰、运转高效、协调通畅的特色会计工作管理体制，相对于其他国家或地区的会计行业管理，具有无可比拟的“集中力量办大事”的制度优势，可以为到2020年或稍后一些时间步入会计强国行列提供重要的体制机制和制度保障。

步入会计强国之列，要实现哪些方面的重大跨越和突破呢？我的初步考虑是：一、健全完善会计信息化标准体系，强化会计对经济社会的服务功能全球互联网正在向下一代迅速推进，云计算、物联网、“智慧地球”等一系列新技术、新概念不断为信息化发展注入新动力，为新的生产方式、新的生活方式增添智慧灵性。

信息化必将成为我国经济社会发展的显著趋势和重要推动力量。因此，要加快会计信息化建设，确立在会计信息技术应

用方面的世界领先地位，进一步强化会计行业服务经济社会的功能。为此，必须着力在以下重要方面取得突破：一要建立健全以企业会计准则通用分类标准为核心，门类齐全、功能完善、国际领先的会计信息化标准体系，实现政府、企业、中介机构和会计信息使用者之间信息交换标准统一，大幅降低信息使用成本，进一步服务企事业单位财务管理、信息披露和绩效评价，为完善我国社会主义市场经济“基础设施”提供重要支撑。

二要建成全国统一、操作便捷的会计信息管理平台，极大地发挥会计信息对企业、投资者、债权人和其他社会公众的经济决策支撑功能；促进企事业单位、政府宏观经济管理和监督部门之间实现“信息共享、互联互通”，为宏观经济调控、金融市场监管等，提供真实可靠、口径统一、实时在线的会计基础数据。全面建成“行业管理与服务、会计师事务所管理与业务、服务经济社会”的三大平台，形成立体、全面、完备、互联互通的行业信息化体系；以大型会计师事务所信息化建设为突破口，实现行业信息应用体系完善、信息资源充分共享。

三要利用“云计算”等先进信息技术，整合各类会计信息资源，创新和升级会计信息使用方式，满足不同会计信息使用者的个性化需求，实现“标准统一、按需服务”功能；建立健全网络环境下的会计信息编制、使用、监督和评价体系；健全完善会计指数指标体系，使之成为既具宏观经济预测、引导市场资源配置的功能，又处于国际领先地位的经济指数之一；探索建立能够方便非专业会计信息使用者洞悉企业微观运行状况和盈利能力的会计透明度指数。

二、在国际会计审计标准制定中具有较大的决策参与权，能够发挥较好的示范引领作用建立和实施全球统一的高质量会计审计标准体系，是后国际金融危机时期会计行业面临的一项重要任务。但由于全球经济复苏一波三折，许多未曾想到的困难和不确定性因素不断呈现，国际会计审计组织为此放

慢了推进步伐。我认为，随着欧债危机问题逐步缓解，全球经济复苏趋稳，建立和实施全球统一的高质量会计审计标准体系将再次提上议事日程。因此，到2020年年末或稍后一些时间，应着力在以下三个方面取得突破：

一要秉持“积极支持、务实参与、扩大合作、共同推进”的原则，适时提出建立全球统一的高质量会计审计标准的新原则、新思路、新方法，在国际会计审计标准制定过程中积极参与决策、占据主动。要持续健全和完善中国会计审计准则体系；同时，要注重发挥各级财政部门在推进会计审计准则实施中的协同作用，形成企业、会计师事务所、政府相关监管部门之间相互联动，各监管部门之间科学配合，能够在国际上发挥示范作用的会计审计准则实施模式。要推动建设以民事责任为主、其他法律为辅的会计审计法律责任体系。

二要适应政府职能转变、事业单位分类改革、财政改革和民间非营利组织发展要求，建立政府会计准则和制度体系，健全我国政府综合财务报告编制和披露制度，健全完善事业单位会计准则和制度体系、社会保障基金会计制度和民间非营利组织会计制度等，形成框架科学、内容完备、相互衔接的非企业会计标准体系，为非企业会计国际标准制定提供重要参考。

三要健全完善涵盖企业内部控制规范和非企业内部控制规范的中国内部控制规范体系，致力打造内部控制体系建设的“中国样板”，逐步实现与世界主要市场经济国家和地区内部控制规范体系实施和监管的等效认可；努力建成会计、审计、内部控制、会计监管、考试评价、会计信息化等紧密联动、互相支撑，具有中国特色的“大会计”标准体系。

三、构建全球会计服务网络体系，培育一批具有国际水平的会计师事务所构建全球会计服务网络体系，培育一批具有国际水平的会计师事务所，既是完善社会主义市场经济体制、促进经济社会又好又快发展的基础工程，又是我国会计和注

册会计师行业保持生机活力、服务国家建设和贡献全球市场的重要前提。要站在国家“走出去”战略的前沿，放眼全球市场，构建全球会计服务网络体系。到2020年年末或稍后一些时间，应着力在以下方面取得突破：一要网络布局领先，建立健全适应国内国际市场发展要求的，梯次完善、结构合理的会计服务体系。积极探索全球会计服务网络构建路径，加大政策支持力度，促进大型会计师事务所国际化发展。争取用5年左右的时间，支持至少5家大型事务所在世界各主要经济体至少20个以上的国家和地区布局执业网络，设立100个左右业务机构；在此基础上，再用5年左右时间，力争实现执业网络和海外机构规模翻一番。

二要品牌声誉领先，在优化事务所组织形式和议事规则、夯实事务所内部治理和一体化管理的基础上，全力打造优质强势的本土事务所品牌。着力培育10家左右执业网络、服务能力、收入规模和市场影响具有国际水准的本土事务所，其中2家迈入世界10强之列，另有3家迈入20强之列，还有5家迈入30强之列。俗话说，三流品牌做产品，二流品牌做文化，一流品牌做信仰。当你的品牌像“宗教”一样，拥有执着的信徒，被狂热地追捧，那你就所向无敌；而要做信仰，就要树立宏大的愿景，营造强烈的归属感，发散“传道”的力量，塑造奇瑰的意象。我希望本土大型会计师事务所的高级合伙人，少算一些个人眼前的小利，多行一些行业长远发展的“大义”。

三要服务质量领先，奋力开拓满足国内国际市场需求的业务新领域，扩大专业服务供给，优化服务产品结构，提高服务产品质量，做到品牌标识统一、资源信息共享、质量监控一体、管理运作高效，在全球会计服务市场发挥重大影响力。要在全球会计服务市场发展和规范、服务领域开发和拓展、服务标准制定和规范、服务质量保障和提升等多个方面，起到与会计强国地位相称的积极引领作用。

四、确立我国会计人才竞争优势，培养一大批具有国际水平

和胜任国际高端业务的会计人才人才是最活跃的先进生产力，是科学发展的第一资源。谁拥有人才，谁就拥有发展的先机，拥有灿烂的未来。达沃斯论坛创始人克劳斯在20xx年达沃斯论坛召开前夕提出，应该发展以人才、开拓和创新精神为中心的“人才主义”，用以取代资本主义，引领经济和社会的进步。

要牢固树立科学发展的人才观，以深入贯彻实施《国家中长期人才发展规划纲要(20xx—2020年)》和《会计行业中长期人才发展规划(20xx—2020年)》为契机，全面推进会计人才战略，建成国际一流的会计高端人才队伍，致力培养和造就一批促进世界会计事业发展的领军人才。到2020年年末或稍后一些时间，应着力在以下重要方面取得突破：一要突出高端引领，着力培养高层次会计人才。到2015年，新增大型企业事业单位具有国际业务能力的高级会计人才30000人；到2020年，再新增30000人。到2015年，培养造就600名具有国际认可度的中国注册会计师；到2020年，再新增2000人。到2015年，新增具有国际水准的会计学术带头人40人；到2020年，再新增60人。同时，还要着力统筹开发其他各类各级会计人才。到2015年，实现高级、中级、初级会计人才比例为5:5:0；到2020年，使这一比例达到10:40:50。同时，到2020年，要推荐200人左右到国际性或区域性会计审计组织任职；要有一大批中国高级会计审计人才在国外公司或会计师事务所担任重要工作。

二要健全体制机制，强化国际交流，创造育才、聚才、用才的良好环境和政策优势，促进各层次、各类别会计人才在地区间、行业间、单位间有序流动，在境内境外互通交流，呈现“英才辈出、万马奔腾”助力经济社会健康发展的良好格局。要加快会计职称考试制度改革步伐，探索建立国际权威的管理会计师评价制度；要健全和完善注册会计师执业资格考试制度，将中国注册会计师执业资格打造成国际一流的会计执业资格品牌。同时，要健全科学的会计人才评价指标体系，探

索建立总会计师认证制度，促进总会计师队伍素质提升和作用提升。

三要推动北京、上海、厦门三所国家会计学院加快发展，建成以培养高级会计、审计和经济管理人才为主的国内一流、国际知名的商学院。同时，发挥国家会计学院的资源优势 and 智力优势，形成“三个中心”，即以会计、审计、财政、金融等专业领域政策和实务问题为主要研究方向的政策研究中心；有效利用会计审计信息资源，服务政府宏观经济管理部门、投资者和社会公众的会计信息中心；开展国际合作办学、人才和信息交流的国际交流中心。

五、形成法制化科学化的中国会计管理模式，推动实现中国会计行业更高、更快、更强发展会计管理是宏观经济管理和公共财政管理的重要组成部分。要按照法制化、科学化要求，以高度的责任感和使命感，不断创新会计管理工作思路、提高会计管理工作效率，尤其应改革完善会计管理体制、机制和制度，努力将中国会计管理模式打造成特色彰显、促推我国会计行业走向全球市场、备受推崇的国际样板之一。

到2020年年末或稍后一些时间，应着力在以下重要方面取得突破：

一要实现会计管理法制体系化。结合会计改革和发展“十二五”规划实施乃至更长时期会计行业改革发展需要，进一步修订完善《会计法》和《注册会计师法》，不断充实会计行业各项法规和制度，形成以《会计法》和《注册会计师法》为核心，各项行业管理法规制度齐头并进、相互协调的会计法制体系。同时，积极推动会计立法和执法水平效率的大幅提升，使之具有国际水准，成为新兴市场和转型经济国家会计法制建设的样板之一。

二要实现会计管理体制机制科学化。巩固完善上下联动，具权威、显特色、有抓手、网络化的会计管理体系；健全完善协

调畅达的会计管理工作机制，进一步提高会计管理工作的效率和效果。

三要实现会计管理手段信息化。建成全国会计文件传输与意见收集反馈系统、企业财务报告归集与分析系统、企业内控报告归集与分析系统、政府综合财务报告归集与分析系统、会计人员管理系统和注册会计师行业管理系统等六大信息系统，并实现各信息系统之间有机衔接。

六、组建政产学研联盟，促进会计学术研究和会计产业大发展大繁荣。会计理论研究担负着探索开创和指导引领会计改革方向的重要使命；会计教育是培养高素质会计专业人才的重要力量。要通过建立政产学研战略联盟，大力推动学术研究和会计产业的发展繁荣。到2020年年末或稍后一些时间，应着力在以下方面取得突破：

一要建成以用人单位为主体、以市场为导向、以政府扶助为补充的政产学研战略联盟。鼓励和促进专业院校与用人单位紧密合作，通过开展合作教育、共同实施重大项目等方式，大力培养高层次会计人才团队。创新研究生教育方式，推进发展会计专业学位教育，建立高等学校、科研院所、企业高端会计人才双向交流制度，推行产学研联合培养研究生的“双导师制”。重视发挥企事业单位、会计师事务所的积极作用，在实践中集聚和培养具有国际视野、战略思维、能够处理复杂业务和重大难题的高端会计人才。

二要针对我国改革开放进程中遇到的重点难点会计理论问题，尤其是会计行业如何进一步服务政府职能转变、提高政府资金使用效率和建立健全科学的绩效评价体系等，开展创新型和基础性课题攻关，取得新的重要研究成果，形成具有中国特色的会计理论体系，在国际会计理论百花园中独放一葩。要持续创新会计学术评价体系，扭转研究目的功利化、研究方法呆板化、研究成果形式化的不良现象，推动“中国产”会计学术论文在国际顶尖杂志上的发表数量达到世界前3位，

创建2份会计类国际知名杂志，跻身国际一流会计学术期刊之列。同时，要科学开展会计学科建设，推动建成10—20家国际一流的会计学院(系)，打通会计学科与经济、统计、金融等学科之间的通道，拓展会计学科的深度和广度，使我国会计学科在国内各学科和国际上都有重要影响。

三要大力发展壮大会计产业。要在继续巩固本土事务所做强做大成果的基础上，通过产业开发、转型和升级，积极拓展服务领域，延伸产业链条，促进会计软件产业、出版传媒产业、服务外包、教育培训产业大发展大繁荣，实现跨越发展；要充分利用现代信息和通讯技术，促进形成满足个性化会计信息需求的提供商；要放眼世界，大胆创新，建立健全政府引导、市场运作，能够满足国内外企业、会计师事务所、政府部门及其他机构个性化会计人才需求、具有全球影响力的高端会计人才市场。

实现以上六大方面的突破和跨越，必须以培育中国会计文化、树立中国会计精神为支撑，提振中国会计行业的“精气神”。要努力将会计文化建设成为社会尊重的先进文化。

要大力营造一种合作发展、和谐共生的会计文化，一种以人为本、诚信报国的会计文化，一种谋划长远、视野开阔的会计文化，一种勇于突破、不断创新的会计文化。要着力培育一种诚实守信、客观公正的会计精神，一种锐意进取、开拓创新的会计精神，一种业务精湛、服务大局的会计精神。要全力推动中国会计文化和会计精神“走出去”，通过“和而不同”的价值观交流和文化对话，让世界认识、理解和赞赏中国会计行业和会计事业，了解中国会计文化和会计精神的丰富内涵和独特魅力，进而引领我国步入世界会计强国之列。实现从会计大国向会计强国迈进，就要勇于创新，切实改进工作方法毛泽东同志曾说过：“我们不但要提出任务，而且要解决完成任务的方法问题。我们的任务是过河，但是没有桥或没有船就不能过。不解决桥或船的问题，过河就是一句空话。不解决方法问题，任务也就是瞎说一顿。”实现从会

计大国向会计强国的迈进，应当更加主动适应形势和任务的发展变化，继续解放思想，坚持科学发展，积极创新工作方法，建立健全一套科学有效的方法体系，做到“搭好桥”、“造好船”，从而顺利“渡过河”。

一、继续解放思想推进会计实践是一个永无止境的历史过程，创新会计思想也是一个永无止境的历史过程。迈向会计强国需要会计行业全体同仁继续解放思想，更加激情投入，勇于开拓创新，在会计强国战略推进中扮演好奋进者、建设者和创造者的角色。

继续解放思想就要见贤思齐。

孔子说：“见贤思齐焉，见不贤而内自省也。”其意指见到有人某方面有超过自己的长处和优点，就虚心请教，作为标杆和榜样，想办法赶超；见到有人存在某种缺点或不足，就需要冷静反省，看自己是不是也有同样的缺点或不足。改革开放以来，我国各行各业取得了长足发展，产生了大量好做法、好经验，会计行业决不能偏安一隅、孤芳自赏，一定要积极主动地学习借鉴国内其他行业的先进做法和经验，不断提升发展水平和工作质量。比如，尽管会计行业人才建设起步早，也取得了一些成绩，但还缺乏一批具有国际影响力的会计领军人才，而其他行业人才建设有不少“高于我之处”，像中国航天科工集团等军工企业就培养了令人羡慕的、达到国际标准的专家领军团队，值得我们认真学习借鉴。

继续解放思想就要勇于担当。

解放思想意味着要大胆突破旧的思维定式和各种条条框框，排除阻力，敢冒风险，勇担责任。这让我想起江苏熔盛重工有限公司负责人向国务院领导汇报情况时说过的一段话：熔盛重工以“塑造世界一流员工、创建国际一流企业”为愿景，以“诚信为本、追求卓越”为企业精神，以振兴民族工业为己任，向世界一流多元化重工产业集团的宏伟目标快速前行，

做到“只要大海不干，就有我熔盛重工的船！”我希望，中国会计人也有这种壮语，这种豪情！要进一步增强责任感和使命感，强化主体意识，全身投入，一肩挑起，努力扮演好宏大会计时代的奋进者角色，扮演好伟大会计事业建设者角色，扮演好迈向会计强国进程中创造者角色。

二、科学制定规划凡事预则立，不预则废。这次会上提出的迈入会计强国的目标和举措，还需要作进一步科学论证和全面规划。特别是当前的会计工作基础环境发生了很大变化，会计改革与发展面临的形势更加复杂多变，更需要我们坚持规划为先、布局为要，以“走一步棋看几步棋”的战略眼光充分预判未来，以更加严谨科学的态度制定发展规划，全面推进和落实这个战略目标。科学规划要高起点！迈入会计强国之列的目标勾勒出我国会计事业未来发展的地平线。实现这一战略目标，要登高望远，着眼全局，切实做好整体性、阶段性、长远性规划。我们已经制定发布了《会计改革与发展“十二五”规划纲要》、《会计行业中长期人才发展规划(20xx—2020年)》、《中国注册会计师行业发展规划(20xx—2015年)》、《会计资格考试与人才评价“十二五”发展规划》、“三所国家会计学院五年发展规划”等，基本实现了会计口各单位都有“十二五”规划的良好局面。但是，仅制定了“十二五”规划还不够，还要在严格执行这些规划的同时，做好滚动修订工作；同时，还要超前思考，长远谋划，全局运筹，科学规划好会计改革与发展“十三五”规划乃至更长一个时期的战略发展规划。

科学规划要重联动。实现迈向会计强国战略是一个宏大的系统工程，涉及会计改革与发展的方方面面、不同层次、各个主体，需要牢固树立“一盘棋”的思想。会计工作的不同领域要巧布局、抓规划；不同领域规划之间、同一个领域的不同层次之间要重协调，重衔接，以实现互融互通、协调发展，做到事半功倍，相得益彰。各地区、各部门、各单位也要在做好自身的长远规划和短期部署的基础上，在规划部署中强化内部的上下联动和外部的纵横联动，由静态分割向动态融

合转变，切实增强规划制定和实施的联动性，优化资源配置。

三、切实真抓实干实现迈向会计强国战略目标，既不能空喊口号，也绝不能起而不行，而应当通过实实在在的作为一步步地推进，真正做到想实招、干实事、鼓实劲、求实效。

真抓实干就要夯实基础。基础不牢，地动山摇。建设会计强国好比建造一座巍峨的大厦，必须把基础打牢。我们要紧紧围绕战略目标，切实开好头，起好步，切实把心思放在各环节基础工作上，把功夫下到各领域具体工作任务中，争取每年办成几件具有前瞻性、基础性、支撑性、长效性的大事、实事。比如，为了全面规范注册会计师行业发展、抓住机遇做强做大“走出去”，当前要尽快推动完成《注册会计师法》修订工作。再如，按照朱镕基同志提出的不做假账的要求，要坚持把诚信建设当作最重要的基础工作来抓，常抓常新。

真抓实干就要坚持不懈。“骐骥一跃，不能十步；弩马十驾，功在不舍”。真抓实干是个艰苦的过程，也是一个积小胜成大胜、积跬步致千里的过程，不能幻想一蹴而就，而要坚持不断、持之以恒地推进各项工作。迈入会计强国之列是一项长期的工作任务，我们必须有长远的工作打算，充分的精神准备，努力做到不动摇、不懈怠，紧紧抓住，一抓到底，绝不松劲。比如，要实现在国际和地区间会计审计组织中有200位中国代表的目标，就要从现在起，有针对性地一个组织一个组织地开展研究，一个人一个人地进行培养，一茬一茬地开展、一段一段地总结经验，始终坚持不懈地抓好落实。

四、狠抓队伍建设毛泽东同志曾经指出，政治路线确定之后，干部就是决定的因素。能否行之有效地落实会计强国战略的各项目标任务，取决于诸多因素，但最终要靠一批能够将人生看作是为了他人、为了行业、为了社会不断实现自我价值的过程的人，能够为了自己的理想和钟爱的事业坚持不懈、锲而不舍的人，能够把自己的生命融入所从事的工作和事业中、求得人生价值和精神世界升华的人。

狠抓队伍建设就要加强作风建设。作风建设是实现会计强国战略的重要保证。作风强则事业兴，作风差则事业衰。我们必须高度重视会计管理队伍的作风建设，大力加强和改进我们的思想作风、学习作风、工作作风、生活作风、组织作风、纪律作风和领导作风。要用哲学指导会计管理工作，做到辨是非、明因果、知进退、识中偏。要大力改造学风，完善学习制度，创新学习理念和方法，努力打造一支乐学勤学善学的会计管理工作队伍。

要增强大局观念和全局意识，凡事以行业发展大局为重，在规划部署会计管理工作时，应当统筹考虑、整体推进；在组织落实会计管理工作时，要转变工作思路，化被动为主动，从局部想整体，站在日常会计管理工作之外看问题、想对策。要增强服务意识，妥善处理会计工作与其他事业发展的关系，进一步创新工作方法、提高服务质量。要增强责任意识，严谨细致，勤勉敬业，精益求精，求真务实，切实做到“个人形象一面旗、工作热情一团火、谋事布局一盘棋”。

狠抓队伍建设就要创新激励机制。队伍有活力，事业发展就有基础，就会通畅。有效的激励机制是激发干部队伍工作活力、调动积极性和主动性的重要手段。我们要健全科学评价体系，形成选贤任能机制，把政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的会计管理人员选拔任用起来，把埋头苦干、不事张扬的会计管理人员纳入选拔重用视野；要通过评选表彰，树立会计管理队伍的先进典型，激励广大会计管理工作者勇创佳绩；要强化会计管理职能，鼓励和引导会计管理人员严于律己，大胆工作，寓服务于监督，以更加饱满的工作热情，以更加主动的创新精神投身于会计改革与发展事业。

五、着眼整体提升整体性是系统论的最基本特征。实施会计强国战略是复杂的系统性工程。会计强国宏伟目标能否顺利实现，重点取决于未来的会计工作能否得到整体提升。

着眼整体提升要形成各领域“万紫千红”的局面。会计工作百项千项。迈向会计强国要注重解决“短板”问题。各项工作之间一时有短有长是常态，但总是存在明显短板就意味着失败。我们抓重点，既要关注关系重大的事情，又要注重“补齐”明显的短板。“一花独放不是春”，要促进各领域各项工作全面持续提升，形成“万紫千红春满园”的良好局面。

着眼整体提升要形成各方面“万马奔腾”的格局。会计管理工作涉及的部门多、地域广，而各方面、各地区条件差异较大。要鼓励各地方、各部门坚持科学发展，紧紧围绕实现会计强国的宏大目标，丰富体制形态、机制形态、技术形态、理论形态、文化形态，锻造颇具地方韵味、部门特色，展现自觉自信的“非凡会计”体系和崭新形象，形成各地方、各部门你追我赶、万马奔腾，最终实现均衡发展的良好局面。

六、构建内生动力人类一直在追寻一种具有更大动力和更好运转效果的动力结构，“动车组结构”因能多点给力而对经济社会发展颇具启发意义。迈向会计强国行列，尤其需要构建一种多点给力、多方借力的动力结构。

构建内生动力重在多点给力。动车组的特点是动力结构多元化、分散化、均衡化，每一节车厢都有动力装路。火车跑的时候，所有车厢都给力，刹车的时候，所有车厢都制动。中国未来经济保持高增长态势仍将获得支撑，其中一个关键因素就是形成了这样一种多点给力、多极发展的动力结构，有力地增强了内生动力和发展后劲。实现会计强国战略，就应着力抓好内生动力机制建设，从发展目标、内在动力、联动机制、关键节点等方面入手，促进自我加压、自我对比、自我批评、自我提升，使会计行业改革和发展从根本上破除制约因素，走上良性运行轨道。

构建内生动力不忘借助外力。好风凭借力。天下最重要的“借”，是借力！除了强大的动力系统，动车组的有效运行

仍然离不开其他系统的有力配合。会计的“借”是为了“贷”，会计的“贷”是为了平衡“借”。在会计改革与发展实践中，借力而行就是要实现每个会计人智慧的大协调、大集聚、大联合。尤其是会计管理部门的有关负责同志，除了增强自身的工作能力外，还要敢于借助外力、善于用好外力。

要积极参与国际交流与合作，借助国际舞台促升会计工作。要经常向财政部门的分管领导汇报工作，借助财政的力量扩大和提升会计影响。要主动商请政府和有关部门，协调推动有关会计工作。要积极接受社会各界监督，维护会计事业健康发展。要借力媒体，强化宣传，为实现迈向会计强国战略营造良好的舆论氛围。

中国会计管理工作既需要蓝图勾画，更需要躬行践履。她呼唤你我，也值得你我为她付出最艰巨的努力，最澎湃的激情，最炽热的汗水。让我们仰望星空，脚踏实地，力戒浮躁，持之以恒，继续解放思想，坚持科学发展，为会计改革与发展增光添色，为推动我国早日成为会计强国贡献力量！

看过会计管理工作会议上的讲话的人还看了：

加强工作创新的措施篇五

加强和创新社会管理是一项复杂的系统工程和实践活动，要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，围绕“五化一率先”的目标，坚持继承与创新统一，促进服务与管理融合，整合力量，重点推进，突出创新，全面加强，建立健全政府调控机制与社会协调机制互联、政府行政功能与社会自治功能互补、政府管理力量与社会调节力量互动的社会管理网络，从广大人民群众最迫切的

要求出发，从经济社会发展最突出的问题入手，从推进社会管理最薄弱的环节着力，力争用三年左右的时间，探索出具有时代特征和长沙特色的新型社会管理模式，积极营造和谐稳定的社会环境、公平竞争的市场环境、规范有序的法制环境与安居乐业的生活环境，把长沙建设成为全国社会管理示范城市。

1、要强化社会管理理念。加强和创新社会管理，首先要解决好思维方法、思路办法问题，这是前提和基础。一是要强化以人为本、服务为先的理念。胡锦涛强调指出，社会管理，说到底是对人的管理和服 务；社会管理要搞好，要把群众满意作为出发点和落脚点。这是手段与目的的有机统一。只有服务好，才能管理好。以人为本、服务为先，既是一个着眼点，也是一个突破口，还是一个方法论。最好的管理方式就是把服务作为基本价值和核心内容，在服务中实现管理，在管理中体现服务，靠服务来赢得人民群众的理解和支持，让人民群众自觉接受管理、主动配合管理、积极参与管理。二是要强化社会协同、广泛参与的理念。社会管理不等于政府管理、不同于经济管理，既是政府向社会提供公共服务并依法对有关社会事务进行规范和调节的过程，也是社会自我服务并依据法律和道德进行自我规范和调节的过程。社会本身既是管理的对象，也是管理的主体，不仅发展的空间广阔，而且有着丰富的管理资源、内生的管理力量和独特的管理优势。我们必须在发挥好党委核心作用和政府主导作用基础上，不断增强社会自我管理 能力，发挥好社会组织、基层群众的协同参与作用和自治互律作用，做到在更大范围配 路社会管理资源、更深层次整合社会管理力量、更高水平提升社会管理效率。三是要强化统筹兼顾、依法管理的理念。法律是社会行为的强制规范，法治是社会管理的重要手段。当前正处在社会转型时期，老矛盾与新矛盾互相交织，老组织与新组织互动共生，老体制与新体制互为支撑。这就要求我们在加强和创新社会管理的过程中，既要统筹各个方面、各个层次、各个阶段的利益诉求，兼顾好各方面群众的关切，又要提高依法管理社会的能力和水平，坚持依法来回应社会诉求、调整

社会关系、规范社会行为、维护社会稳定、保障社会权益。四是要强化多管齐下、综合施策的理念。社会管理主体和内容的广泛性，要求社会管理方法和手段的广泛性。在更好地运用行政手段、法治手段进行管理的同时，要更多地运用民主管理的方式、群众路线的方式、说服教育的方式来进行社会管理。特别是对中华民族的传统美德，我们要很好地传承，使其在社会管理中发挥积极作用。要继承发扬我们党高度重视思想政治工作、群众工作的优良传统和政治优势，积极探索新形势下动员组织群众参与社会管理的新途径新办法。同时要顺应社会信息化的新形势，把广泛运用现代信息技术作为加强和创新社会管理的有效手段，提升社会管理信息化水平。

2、要完善社会管理格局。在加强和创新社会管理过程中，党委领导是根本，政府负责是保障，社会协同是要求，公众参与是基础。党委领导，既要发挥好党委在社会管理中总揽全局、协调各方的领导核心作用，又要组织动员基层党组织和广大党员积极投身于直接服务群众的工作。各级党委要把领导社会管理放在更加突出的位路，科学制定社会管理政策措施，支持政府履行社会管理职能，引导社会各方面积极参与社会管理和服服务，提高引领社会、组织社会、管理社会、服务社会的能力。要把社会管理纳入各级领导班子和领导干部绩效考核体系，确保加强和创新社会管理的各项工作落到实处。要切实履行管党责任，加强党的基层组织建设，充分发挥其在基层政权组织、社会群团组织、居民自治组织中的领导核心作用，把党的政治、组织优势转化为管理、服务优势。政府负责，主要是提供更多更好的公共服务，努力使政府及各职能部门的管理更加协调有效。各级政府要按照转变职能、理顺关系、优化结构、提高效能的要求，健全政府职责体系，强化社会管理职能。要把加强和创新社会管理纳入本地区、本部门经济和社会发展的总体规划，做到与经济建设同规划、同部署、同检查、同落实。要科学界定各职能部门的职责任务，切实解决一些领域多头管理、分散管理、遇到难事推诿扯皮的问题，形成运转协调的社会管理和公共服务合力。要

通过完善法规政策、健全社会管理体系、培育发展和管理监督好社会组织、畅通公民参与渠道等，切实发挥政府在社会管理中的主导作用。社会协同，主要是发挥好工青妇等群众组织、基层群众性自治组织、社会组织、企事业单位的协同、自治、自律、他律、互律作用，形成党委和政府与社会力量互联、互补、互动的社会管理和公共服务网络。工青妇等群众组织要在党的领导下，充分运用党委和政府赋予的工作资源和条件，发挥好在社会管理和公共服务中的桥梁、纽带作用。对于社会组织，要坚持培育发展和管理监督并重，纳入党委和政府主导的社会组织体系，促进其健康有序发展，真正发挥好在社会管理和公共服务中的重要作用。企业要培育先进的企业文化、职工文化，加强对员工特别是新生代农民工的人文关怀，真正承担起社会责任。要积极稳妥地推进事业单位改革，加快公益事业发展，不断满足人民群众日益增长的公益服务要求。公众参与，主要是动员组织群众依法理性有序参与社会管理和公共服务，实现自我管理、自我服务、自我发展。要总结推广我们在长期实践中创造的群防群治模式、人民调解模式等群众参与社会管理的好经验，努力形成社会管理人人参与、和谐社会人人共享的良好局面。要充分发挥群众参与社会管理的基础作用，扩大基层民主，扩大公民有序政治参与，深化政务公开、司法公开，拓宽群众参与渠道，健全群众参与机制，积极为群众参与社会管理创造条件。要加强对群众的教育引导，使广大群众不断增强遵纪守法意识，切实履行公民义务。要充分发挥人民国家人民管理的作用，引导公民依法理性有序参与社会管理。

3、要创新社会管理体系。构建新型社会管理体系，是加强和创新社会管理的关键。一是要构建法治化的制度体系。要着力建设“法治长沙”，以社会管理的法治化来促进社会管理的加强和创新。坚持科学立法，充分运用省会城市的立法权，加强社会领域的立法，通过加强地方性立法来规范行为、管理社会。强化自觉守法，把普及法制教育与促进法制实践结合起来，确保社会主义法治理念真正贯彻落实到社会的不同群体，贯穿于管理的各个环节。推进严格执法，切实做到不

仅要按法定权限执法，而且要按法定程序执法，增强法律的约束力，提升政府的公信力。保障公正司法，推进司法体制改革，优化司法环境，提高司法能力，规范司法行为，形成保障社会公平正义的法制体系。二是要构建人本化的保障体系。加强和创新社会管理，必须加快推进以保障和改善民生为重点的社会建设。保障体系的建设，是保障和改善民生的重要内容，是实现社会公平正义的重要举措，是加强和创新社会管理的重要手段。要以“五大社会保险(养老、医疗、失业、工伤、生育)”、“五大社会救助(最低生活保障、农村“五保”供养、大病医疗救助、教育扶贫助学、公共租赁住房)”、“五大社会福利(优抚、扶老、助残、救孤、济困)”为主要内容，按照“城乡一体”和“保基本、广覆盖”的原则，不断完善社会保障制度，努力扩大社会保障范围，逐步提高社会保障水平，切实改进社会保障服务，加快形成覆盖城乡居民的社会保障体系。三是要构建社会化的服务体系。政府在提供基本公共服务中的主导地位，核心在保障供给，关键在搭建平台。要积极推动构建社会化的服务体系，有效扩大服务供给、适应服务需求，改进服务方式、降低服务成本，提升服务质量、打造服务品牌。要切实加强公共服务，以公共教育、公共卫生、公共保障、公共文化、公共环境和公共信息服务为重点，满足社会成员的普遍需求。要积极发展中介服务，包括鉴证类中介服务、信息类中介服务和代理类中介服务，支持中介组织参与社会服务管理。要规范提升社区服务，以居民需求为出发点和立足点，整合社区服务资源，引进社会组织力量，为社区居民创造便利的生活条件、营造良好的生活氛围。四是要构建立体化的防控体系。要坚持重心下移，强化基层基础，建立长效机制，健全防控体系，切实增强社会管理的主动性、针对性和实效性。在防控主体上，要加强组织建设，狠抓责任落实，真正做到以块为主、守土有责，区域协作、整体联动，齐抓共管、群防群治；在防控范围上，要搞好街区防控、内部防控、视频防控和网络防控，着力推进由治安防控向公共安全的全领域拓展、由重点部位向城乡统筹的全方位覆盖、由关键环节向社会运转的全过程延伸；在防控手段上，要事故处路在萌芽。五是要

构建网格化的责任体系。要精心编织社会管理网络，把管理区域划成管理网格，把管理资源、管理职能、管理队伍配到网格，变“上面千条线、下面一根针”为“上面千条线、下面一张网”。要把管理网格与责任网格结合起来，实行多网合一、一网多格，一格多员、全员参与，同格同责、同奖同罚，使每一个网格真正成为社会管理服务的基本单元和组织节点，从市、到区、到街道、到社区、到网格，形成“四级管理、五级负责”的责任链条，把社会管理的每项责任落实到格、落实到人。

4、要健全社会管理机制。健全社会管理机制具有根本性和长效性，其作用是全方位的、全过程的。加强和创新社会管理，必须紧紧抓住这一关键。一是要健全诉求表达机制。要进一步拓展社情民意表达渠道，切实把群众利益诉求纳入制度化、规范化和法治化轨道。要完善信访工作责任制，坚持领导干部联系群众制度、下访接待制度、联点指导制度和调查研究制度，及时解决与群众反映的突出问题。要深入开展“三联三为”活动，让广大党员更好地为群众代言、为群众排忧、为群众服务。要坚持人大代表和政协委员联系群众制度，始终与群众定期联系沟通。要创新社情民意表达方式，采取媒体对话、网民交流、设立信箱、公开电话、组织听证等多种形式，就事关群众切身利益的问题进行交流沟通，努力使社会各个群体反映有渠道、倾诉有人听、困难有人帮。二是要健全情绪疏导机制。要高度重视、认真研究社会心态，既要及时回应人们的关切，又不要片面地迎合。要教育引导广大群众正确认识我们发展中的矛盾和问题，始终给大家以信心、力量和希望。要加强思想政治教育、宣传舆论工作，把情绪疏导与群众诉求表达、政务信息公开、广泛吸纳民意有机结合起来，更加注重经常性的交流沟通，更加注重平等性的对话协商，更加注重个体差异、人文关怀和心理健康，让群众感到被重视、被尊重、被理解。特别是要高度关注网络舆情，及时疏导网络民意，最大限度地发挥网络积极作用、遏制网络消极影响。三是要健全矛盾化解机制。要进一步完善矛盾纠纷排查调处工作制度，建立党和政府主导的维护群众权益

的机制，进一步完善和落实好信访工作“一健三联”、矛盾调解“五级三调”制度，认真做好矛盾纠纷的排查、调解工作。要构建司法诉求机制，健全法律援助体系，确保群众能够得到及时的司法救助。四是要健全利益协调机制。要正确处理最广大人民根本利益、现阶段群众共同利益和不同群体特殊利益的关系。要完善收入分配制度，调整收入分配结构，规范收入分配秩序。要改革协调劳动关系的社会管理体制，健全完善劳动争议处理机制，和谐劳动关系，维护社会稳定。要充分发挥市场在资源配路和社会利益调节中的作用，善于运用教育、对话、协商、谈判等方式解决利益冲突，综合运用社会保障、社会救助等多种利益协调手段，最大限度地实现经济发展和社会公平的统一。五是要健全应急管理机制。要把加强应急管理作为创新社会管理的重要内容，尽快健全各类应急预案，做到各地区、各领域、各行业、各部位全覆盖。要从源头控制、情报信息、处路预案、舆情导控、保障建设和联动协作等方面入手，形成统一指挥、反应灵敏、协调有序、运转高效的应急运行机制。要抓紧建立综合性的应急指挥平台，加快构建实战化的应急指挥体系。要高度重视和加强社会稳定风险评估，对涉及群众切身利益的重大工程项目和重大政策制定，既看要不要干，也看能不能干，有效防止决策不当引发的社会矛盾。

5、要夯实社会管理基础。既要面向基层、服务群众，又要立足基层、依靠群众，夯实基层基础，优化管理服务。一是要加强组织建设。党的基层组织和基层干部是加强和创新社会管理最基本、最直接、最有效的力量。要始终坚持党的领导，加强基层组织建设。要切实加强政权组织建设，以阵地建设、班子建设、队伍建设和制度建设为重点，进一步优化街区资源配路，强化政权组织权责，提高其公共服务、社会管理和依法办事能力。要切实加强社会组织建设，以健全组织为基础，以提升能力为主线，以培育扶持为手段，以规范管理为保障，优化社会组织的生长环境和发展平台。要切实加强自治组织建设，建立健全新型社区管理体系，充分调动居民自我管理、自我教育、自我服务、自我监督的积极性。二是要

强化服务功能。要把社区居民自我服务、社会组织参与服务和志愿者公益服务结合起来，大力推进社区工作社会化进程，提高社区服务专业化水平，构建新型社区服务体系。要以基本公共服务、帮扶志愿服务、邻里互助服务和家庭自助服务为重点，大力发展多元化的社区服务，不断满足多样化的居民需求。要加强社区公共服务体系建设，配齐服务设施，提升服务功能，努力将其打造成政府社会管理的平台、居民日常生活的依托、社会和谐稳定的基础。要以推进城乡一体化发展为契机，积极推动农村社区服务中心的建设。三是要提高管理水平。要推动社会管理重心下移，按照管理、服务、执法“三位一体”的思路，改革完善街道社区社会管理体制。要结合社区综合服务中心的建设，积极推进在街道组建社区综合管理中心和综合执法队伍，形成各有侧重、互为补充、共同促进的综合管理服务格局。要明确基层社会管理的主要内容，以事务管理、人口管理、治安管理、社区管理为重点，有效整合各类社会管理资源，切实提高基层社会管理效率。四是要做好群众工作。群众工作是社会管理的基础性、经常性、根本性工作。各级领导干部要以身作则，在做好群众工作中充分发挥示范引领作用。各级党委、人大、政府、政协和工青妇等群团组织，要高度重视和主动开展群众工作，支持各界人士、自治组织、企事业单位共同做好群众工作，不断增强群众工作的系统性、协调性和持续性。要建立市级领导联系社区和市直单位新招录公务员下社区锻炼制度，形成群众工作合力。要始终坚持加强基层的用人导向，切实做到干部培养在基层、锻炼在基层、提拔在基层，着力建设一支乐于做群众工作、善于做群众工作、热心做群众工作的基层干部队伍。

三、立足当前，把加强和创新社会管理作为紧迫任务来抓

加强和创新社会管理，既是一项长期而艰巨的任务，又是一项现实而紧迫的工作。要紧密结合长沙实际，着眼长远，立足当前，围绕公共安全、流动人口、交通秩序和民生权益四个方面，在“治安”、“治差”、“治堵”、“治难”上着

力重点突破、带动整体推进。

1、要围绕社会公共安全管理，着力“治安”。公共安全是社会管理的一项基本内容，而且随着经济的发展和社会的进步，所涉及领域越来越广，影响因素越来越多，事故危害越来越大，管理要求也越来越高。当前要突出抓好以下五个“安全”：一是要抓好治安安全。要建立健全社会治安打防控体系，加强基层综治网络建设，创新群防群治工作形式，壮大群防群治工作力量，提高群防群治工作成效。要坚持以打促整、以整促治、以治维稳，深入推进专项整治行动，依法惩治违法犯罪行为。要更加注重长效机制建设，突出解决影响社会治安的源头性、根本性、基础性问题，最大限度地预防和减少违法犯罪活动的发生。二是要抓好生产安全。要强化安全生产责任，健全保障体系、责任链条和推进机制，坚决杜绝重大事故发生。要深入排查治理安全隐患，严格处理违法违规行爲，做到排查不留死角、整治不留后患。要积极开展专项整治，着力重点行业、重点企业和重点部位，落实各项防范措施。三是要抓好食品安全。要深入推进食品安全城市创建，继续在完善体系上做文章，在狠抓落实上下功夫，紧紧抓住源头治理、行业自律、执法监管环节，深入推进“标准生产”、“放心市场”、“阳光消费”工程，确保让人民群众吃得安全、吃得放心、吃得健康。四是要抓好消防安全。要加强源头普查，最大限度地排除消防隐患；完善设施装备，有效提升火灾扑救和应急救援能力；严格日常监管，确保责任到位、落实到位；注重灭火救援，健全完善消防指挥系统、应急预案和处路机制。五是要抓好环境安全。要持续开展专项行动，加大监管执法力度，严厉查处各类环境违法行为，重点解决损害群众健康的环境问题。要更加注重环境系统的完整性和环境要素的关联性，着力整治“三大污染(大气污染、水体污染和土壤污染)”、健全“四大机制(落后产能淘汰机制、生态环境补偿机制、生产污染治理机制和资源节约奖励机制)”，构建“五大系统(城市生态系统、农田生态系统、森林生态系统、流域生态系统和湿地生态系统)”，维护生态环境安全，保障群众环境权益，建设生态文明示范

城市。总之，很多工作是“细节决定成败”，安全工作是“细节决定生死”。我们一定要把人民生命财产安全放在高于一切的位路，严管严治严防，让长沙更安全，让群众更安心。

2、要围绕流动人口服务管理，着力“治差”。加强和创新社会管理，必须充分考虑大量流动人口的服务需求，切实做好服务工作，使人口管理更具开放性、公共性和综合性。具体来说，主要包括以下几个方面的服务：一是培训就业服务。要进一步清理限制流动人口务工就业的歧视性政策，真正做到公平对待、合理引导，完善管理、搞好服务。坚持培训机构、用人单位和流动人口三方联动，做好培训工作，增强就业能力。突出信息引导、职业介绍、劳务派遣、劳动保障，优化就业服务。要完善创业富民政策，鼓励和支持流动人口扎根长沙创业，以创业带动就业。二是住房保障服务。要着力改善流动人口居住生活条件，在城市发展规划中统筹考虑其居住用房和设施配套，把流动人口纳入公共租赁住房保障体系。要积极探索流动人口集中住宿、集中管理、集中服务模式，为流动人口集中居住区提供市民化待遇、社区化服务。三是子女入学服务。要统筹发展教育事业，根据流动人口子女的入学需求，做好学校规划和建设。要加大教育投入力度，让流动人口子女平等享受免费入学政策，切实减轻就学负担。要加强教育规范管理，制定流动人口子女入学管理办法，努力做到应读尽读。四是医疗卫生服务。要加强社区卫生服务中心建设，健全完善城区医疗卫生服务体系，切实增强流动人口集中地区的医疗卫生服务能力。要加快推进流动人口计划生育基本公共服务均等化试点工作。五是文化娱乐服务。要丰富流动人口的文化娱乐生活，把流动人口纳入群众文化的组织体系，开放公益文体设施，引导参与文明创建，组织与城市居民互动的文体活动，切实增强流动人员的归属感、自豪感、成就感。在改善流动人口公共服务的基础上，要进一步加强对流动人口管理，并与对出租房屋的管理、特殊群体的管理和重点人员的管理结合起来，切实提高流动人口管理服务的针对性和实效性。

3、围绕城市交通秩序管理，着力“治堵”。交通是城市的主要动脉系统和重要基础设施，而交通拥堵直接影响城市的居民生活、运行效率和文明形象。长沙这几年机动车辆的激增与地铁轻轨的施工、市区路网的建设、老城棚户的改造、城市功能的提升等交织在一起，人堵车、车堵车、路堵车，堵车成因更复杂，解决起来更棘手。加强和创新社会管理，就要回应群众期盼，满足社会要求，远近结合、标本兼治，加大“治堵”力度。一是要完善综合交通规划。要按照适度超前、优化提升的原则，以路网规划、客运规划和物流规划为重点，抓紧修编城市综合交通规划，提高交通系统的总体效率。与此同时，要规划好城市的空间布局、功能结构和建设时序，积极推进城市综合体和片区组团式开发，加快沿江建设、跨江发展，尽快完善大河西先导区的城市服务功能，实现功能与交通的协调。二是要坚持公交优先发展。要把公交优先落实到公交设施优先配套、公交线网优先调整、公交路权优先保证上，切实提高公交的道路利用率、出行分担率和车辆保有率。要尽快研究设路公交专用车道、开通公交穿梭巴士、改革公交管理体制，解决好公交运行效率、服务质量和“最后一公里”的问题，引导市民出行更愿坐公交、更多坐公交、更好坐公交。三是要解决占道停车问题。“治堵”既要解决行车难，也要解决停车难。要着力抓好停车站场建设、停车现场管理和停车市场培育，建立与之相适应的政策法规、服务条例和收费标准，鼓励和引导小区大院的停车场有偿开放、充分利用，逐步形成配建停车为主、路外停车为辅的城市停车格局。四是要积极优化交通组织。要继续抓好交通疏堵工程，疏通堵点，错开时点，优化节点，调整站点，提高交通服务水平和运行效率。针对上下班时段的堵车问题，要抓紧研究实行错时上下班，优化交通出行结构，缓解交通运行压力。对中心城区主干道、平交口和高架桥，要实行全天候的监控，加快交通事故处理速度，提升道路排障救援水平。要坚持以疏促治、治疏并重，积极倡导文明出行、文明行车，真正做到交通组织科学、管理精细、行为规范。五是要加大路网建设力度。要以系统的办法来积极改善、合理配路城区的主街、次道和支线，加快打通断头路、拓宽瓶颈段、改造

交叉口，完善交通路网结构，发挥最佳运行能力。要按照同步规划、同步施工、同步运营的要求，抓好交通基础设施与开发建设项目的配套，提高交通保障能力。要加快推进轨道交通、物流园区和货运站场的建设，提高疏通循环和换乘接驳功能，构建立体型、网络型、枢纽型的交通格局。

4、围绕民生权益保障管理，着力“治难”。社会管理中的许多问题就是民生和权益的保障问题。社会管理加强了，民生工作就会事半功倍；民生权益保障了，社会管理问题就能迎刃而解。一是要健全住房保障体系。要深入推进以“一健三改”为主要内容的安居工程。大力发展公共租赁住房，在规划布局上实行集中与分散相结合，资金投入上实行政府与社会相结合，房屋来源上实行新建与盘活相结合，租赁补贴上实行财政与企业相结合，进一步完善住房保障体系。二是要完善医疗保障制度。要建立完善基本药物保障体系，加强药品监管，确保用药安全，切实降低药价。要积极推动公立医院改革试点，鼓励社会资本举办医疗机构，在医院管理体制、医疗服务价格形成机制和监管机制等方面大胆探索创新。要提高基本医疗保障水平，稳定提高城镇职工、城乡居民医保参保率。要加强疾病预防控制和规范管理，健全传染病疫情系统和工作网络，建立和完善卫生应急机制。三是要扩大养老保障范围。要切实抓好城乡居民养老保险全覆盖，解决城乡社会保障制度的整合与衔接问题。要积极培育面向老年人的生活照料、家政医疗、文化娱乐等消费市场，大力推广社区居家养老模式，构建社会养老服务网络。四是要提高生活保障水平。要切实增强社会救助能力，重点解决好五保户、特困户、贫困家庭学生的生活困难，实现城乡居民最低生活保障的全覆盖。要着力提升社会福利水平，改善福利院、敬老院、流浪乞讨救助管理等社会福利基础设施。要完善补贴制度，健全最低生活保障、失业保障标准与物价联动机制，妥善安排好低收入群众生活。五是要加大权益保障力度。要坚持着眼长远与立足当前、全面推进与突出重点、普遍保护与特殊保护相结合，依法保障公民权益。要努力维护司法公正，突出解决群众反映强烈的执法不严、裁判不公问题。凡

是涉及公众利益的重大政策措施，都要通过多种渠道，广泛征求群众意见，全面落实好群众的知情权、参与权、表达权、监督权。要坚决纠正损害群众利益的不正之风，严肃查处严重损害群众经济权益、政治权益、人身权利的行为。

同志们，加强和创新社会管理是推动科学发展的内在要求、切实改善民生的现实选择、促进社会和谐的重要举措、提高政府效能的基础手段，事关党的执政地位、社会长治久安、人民安居乐业。我们要认真落实中央精神和试点要求，在省委、政府的正确领导下，坚定决心，积极探索，锐意进取，扎实工作，努力把长沙建设成为全国社会管理示范城市，为推动全市经济社会又好又快、率先发展凝聚强大力量、提供坚实保障！

看过加强和创新社会管理工作会议上的讲话的人还看了：