

乡镇社保总结(模板5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

乡镇社保总结篇一

今年，我市的社会保险工作在市委、市政府的正确领导下，在市劳动和社会保障局及上级业务部门的具体指导下，以贯彻落实省、市劳动保障工作会议精神和年初制定的一二六工作目标（一个确保、两个重点、六个建立即确保离退休人员养老金按时足额发放；抓住社会保险基金管理和离退休人员社会化管理这两个重点；建立社会保险业务运行、资金支撑、信息服务、监督检查、社会化服务和内部管理六大体系）为主要内容，以保障职工基本生活，维护社会稳定为目的，建立独立于企事业单位之外的社会保障体系，为深化国有企业改革、促进全市经济发展和社会稳定创造良好的外部环境，实现了时间过半、完成任务过半的目标。

截止*月底，全市参加社会保险的各类企业职工，实际缴费人，新增扩面*人。征收养老保险费*万元，收缴历欠基金*万元，支付养老保险费*万元。实行社会化发放的离退休人员达*人，离退休费用社会化发放率达%。

费用社会化发放率达%。回顾上半年工作，我们主要抓了以下几点：

一、加大确保力度，巩固了离退休人员养老金社会化发放成果

正常增资，仅*月份一个月时间，全市已为*名符合条件增资

的离退休人员人平月增资*元（其中：市直*人，月增资*.*万元）增资额达%，做到了不漏一人、不错一分，确保了离退休人员养老金的提标、增资工作按时发放到位，保证了国家政策落实到每个离退休职工身上。

二、维护职工权益，狠抓扩面续保不放松

全市劳动保险机构积极主动参与、支持和配合企业改革顺利进行。对那些已参保的企业，主动介入做工作，确认参保职工个人帐户的记录和个人缴费年限。首先做好离退休人员测算剥离工作，全部实行社会化发放，从根本上解决离退休人员的老有所养问题。同时，做好内退、下岗、买断职工的续保工作，解决好因企业改制而导致参保职工中断养老保险缴费、养老保险关系接续不上的问题。年初，市局下发了《做好社会保险费申报和开展企业职工养老保险登记的通知》，召开企业劳资人员会议，成立专班突击抓，做好了企业社会保险费的登记、申报工作，完善了社会保险数据库。同时落实了告知制度，下发了《职工养老保险关系接续卡》，千方百计做好下岗、失业职工养老保险关系的接续、转移工作，通过政策引导，增强职工参保的自觉性，保持职工参保的连续性，保证下岗分流人员不断保，做到不论职工到哪干，养老保险接着算。上半年，全市续保人数达*人（其中市直*人）。

三、开展专项稽核，防止虚报冒领

根据省厅的统一安排和布署，全市从*月中旬开始，开展了对养老保险费专项稽核工作。制定了工作方案，成立了工作专班，各地把专项稽核工作作为上半年的一项中心工作来抓，抽调一批具有一定业务知识和政策水平的人员，不辞辛劳，深入厂矿企业开展实地稽核工作。针对这次稽核工作时间紧、任务重、要求高、工作量大的实际情况，工作人员严把企业自查质量关。一是向所有参保企业下发了通知，对企业自查提出了具体要求；二是狠抓实地稽核，严格实行三对照。组

织审计、财务、会计和核定人员，对重点企业进行实地稽核，实行三对照，即将企业职工工资花名册与参保职工个人缴费核定表进行核对，查企业所有职工是否参加养老保险，有无漏保或隐瞒职工人数的现象；查看企业职工工资发放表和工资年报表，将企业工资总额及职工个人实际收入与申报缴费工资进行核对，查是否有少、漏报和隐瞒上报缴费工资总额的行为；将企业离退休人数与社保机构离退休人员花名册进行核对，查有无虚报冒领养老金的行为。市局把稽核与扩面、续保登记、年检、印发个人帐户有机地结合起来，借这次稽核的机会，已对*%的离退休人员和享受待遇的遗属人员进行了指纹采集，为建立规范的指纹识别系统奠定了基础。据不完全统计，全市已对*%的参保企业进行了实地稽核。

四、加强服务意识，推进社区管理

继续推进企业离退休人员社区管理服务工作是今年社会保险的重大任务之一，是离退休人员管理服务工作的重中之重。按照四中全会《决定》逐步推进社会保障的社会化管理，实行离退休人员与原企业相分离，养老金实行社会化发放，人员由社区管理的要求，全市一是继续做好养老金社会化发放工作，二是巩固完善了对离退休人员的走访慰问、上门看望和信访接待三项制度。今年元旦、春节期间，在组织资金、一次性发放元至*月份养老金的同时，全市共筹措*.*万元资金对*名离退休人员进行了走访慰问，确保了广大企业特困离退休人员度过一个安全、祥和的节日。三是社区试点管理工作初现端倪。在去年的基础上，市局将钢窗厂、三江航天劳服公司离退休人员纳入社区管理，组织离退休人员开展了竞技麻将比赛、钓鱼等活动。大悟坚持离退休人员活动经常化，加强了活动中心阵地建设，进一步完善了社区中心的软硬件建设。*月下旬，他们的社会化管理服务工作经验在黄石召开的全省劳动保障工作会议上进行了交流。目前，全市*名离退休人员已有*人进入社区管理，进入率达*%。

五、加强基础管理，规范业务工作

节的管理，按要求设立职能股室，使业务上既相互联系，又相互制约。云梦、孝南和市局都把基础管理作为重点工作来抓，常抓不懈，并且都抓出了成效。

六、开展文明创建，提高整体素质

整改，树立劳动保障部门诚实守信、依法行政、廉洁勤政、务实高效、服务优良的良好形象，干部职工的理论水平，政治业务素质明显提高，机关组织建议、思想建设、作风建设、廉政建设和制度建设得到全面加强。此外，全市劳保系统广泛开展了义务献血、向灾民献爱心活动，干部职工纷纷捐款捐物。*月下旬，市局和大悟县劳保局还组织干部职工到中原突围纪念地-大悟宣化店纪念馆，参观*年周恩来与美蒋代表谈判旧址和鄂豫边区革命烈士陵园，接受爱国主义和革命传统教育。

半年来，通过全体人员的共同努力，社会保险各项工作基本实现了时间过半，任务过半，为完成全年工作任务打下了良好的基础。但是，也存在一些问题。如：扩面工作进展不快；各地基金财务和业务管理不同程度地存在这样、那样的问题，亟待解决；全市社区管理工作进展缓慢，成效不明显；网络建设还跟不上工作的需要等等。这些问题都有待我们在今后的工作中拿出切实可行的措施和办法，尽快加以解决。下半年，各地要对照《二*二年社会保险工作要点》和年度工作目标管理责任书上的内容加大工作落实力度，为完成全年工作任务继续努力，按照一二三的工作思路，着重应抓好以下几个方面的工作：

济组织员工的养老保险登记、申报工作。做好失业人员断保职工的续保工作，以扩面促征缴，大力开拓新的稳定的社会保障资金渠道，增强社会保障的支撑能力。

两个加强即加强基础业务管理及基金财务管理，加强文明创建，争创省级文明单位。建立完善的社会保险业务运行、资

金支撑、信息服务、监督检查、社会化服务和内部管理六大体系。确保六个环节衔接和资金畅通运转。继续实行收支两条线，积极争取政府、财政、银行的支持，建立适应本地实际、规范、高效的信息管理系统。

今年以来，我局紧扣社会保障工作“保障民生”的主题，紧紧咬住工作目标，积极创新工作措施，各项工作快速平稳推进。

一、上半年工作进展情况

(一) 目标完成情况

1、离退休人员基本养老金按时足额发放，社会化发放率保持10xxxx%

2、预计到6月末，全市基本养老保险扩面新增达750xxxx%完成市计划的7xxxx%人，完成省计划的9xxxx%工伤保险扩面新增参保人员500xxxx%其中农民工参保新增300xxxx%分别完成市计划的5xxxx%和3xxxx%人，人，分别完成省计划的9xxxx%和9xxxx%生育保险扩面新增参保人员250xxxx%完成市计划的5xxxx%人，完成省计划的9xxxx%

3、基本养老保险个人帐户做实率、上解率保持10xxxx%

4、，完成省计划的9xxxx%

扩面重点企业实行领导包户；市直3xxxx联动部门继续对未按规定参保缴费的企业依法制约；各级劳动监察部门集中时间开展专项监察；坚持扩面回访，防止企业中断缴费或不按规定缴费。三是全力抓好社保扩面企业欠费清理工作，5月份对全市扩面参保企业欠费情况进行核查，并制定了清欠工作计划。四是继续做好社保扩面政策宣传，营造社保扩面工作推

进氛围。

2、以促进社会保险整体工作为目标，深入推进企业退休人员社会化管理服务工作。一是为保持全社会参与社会保险工作的氛围，将社会化管理服务工作摆上重要工作日程。二是市劳动保障主管副局长亲自主抓，制定了全市社会化管理推进工作方案，召开专题会议进行部署，并通过两个月的努力，形成了全市整体推进的工作态势。三是以推进社会化管理四项基础工作为重点，采取“先试点后推开”的方式推进社会化管理服务工作，力争在年底实现“四个统一”。即，统一发放人员联系卡，统一退休人员自管组织，统一建立社会化管理信息平台，统一社区服务内容和形式。四是开展以社会化管理服务工作为主题的企业退休人员活动，营造推进工作氛围。×××、×××先后举办了社会化管理服务活动，直接参与的退休人员达200xxxx人，在社会上产生了良好反响。

3、以解决群众关心的热点问题为着力点，继续做好基

本养老保险制度改革。一是在全省试点开展了企业退休人员养老金水平调查，全市共抽样200xxxx[]抽样合格率达10xxxx[]为全省养老金调整提供了可靠依据。二是在全市范围内开展了历史拖欠养老金情况调查工作，调查工作以淡化主题、实事求是为原则稳妥实施，调查工作将在7月上旬结束。三是对全市退休人员数据信息进行了全面清理，保证退休人员养老金调整工作顺利进行。

4、以推进社保护面工作为契机，有力推进高风险企业参加工伤保险。一是利用一个月的时间，对全市高风险企业参加工伤保险状况进行了全面调查，基本掌握了全市未参加工伤保险的高风险企业状况和人员结构。二是各地区落实扩面工作措施积极推进高风险企业参加工伤保险，实现了时间过半、任务过半的工作要求。三是启动以“平安计划”为主题的宣传工作，深入开展工伤保险政策宣传。

5、以清理社会保险基金为手段，加强社会保险基金的管理和监督。一是对全市基本养老保险基金和农保基金进行了全面核查，查清了基金使用中存在的主要问题。二是3月29日市政府召开了县(市)区协调会，明确了养老保险基金和农保基金在国家检查组来我市前全部还清的工作要求。三是加强基金清理工作的督导力度，对相关地区进行了专项调研，目前已收回被占用基金18xxxx元。

6、以规范农保业务经办制度为切入点，稳妥推进农保

工作。一是对全市农保工作进行了全面调研，确定了“保障农保基金安全、确保农保养老金按时足额发放”的工作重点。二是理顺了农保业务经办体系，×××、×××农保工作在审计监督下，全部移交到社保经办机构，形成了全市统一的农保业务经办体系。三是进一步完善了农保待遇审核支付程序，建立了市、县(市)区两级社保经办机构待遇审核制度，农保养老金社会化发放工作已着手运作。

二、当前工作存在的主要问题

1、缴费率低的问题仍然十分突出。全市养老保险缴费率不足5xxxx%个别地区生育保险缴费率仅为xxxx%征缴工作力度明显不足。

2、巩固社保扩面工作成果压力很大。扩面参保企业断缴问题仍然突出，高风险企业参加工伤保险工作推进难度大，餐饮行业参保工作没有明显进展。

3、确保养老金按时足额发放的压力巨大。养老金水平进行调整后，我市下半年将集中增加基金支出1017xxxx元。

三、下步工作安排意见

1、重点做好“确保”工作。一是认真做好与财政部门的协作，

保证养老金增资部分足额支付。二是迅速稳妥完成养老金待遇调整工作，确保“好事办好”。二是准确完成历史拖欠养老金调查工作，为补发拖欠创造条件。

2、集中推进社保护面工作。一是重点做好扩面企业欠

费清理工作，集中7、8两个月时间进行逐户清欠，各地区欠费清理率要达到9xxxx以上。二是落实各项社保护面工作措施，力争在10月末完成全年社保护面工作目标。三是进一步完善社保护面政策性措施，积极推进餐饮、娱乐行业企业参保。四是完善高风险企业参加工伤保险政策，实现参保的突破性进展。

3、提高基本养老保险缴费率工作。一是以扩面清欠工作为契机，推进基本养老保险缴费工作。二是建立缴费企业月通报制度，督促地税部门加大征缴工作力度。三是对长期欠费企业和拒不缴费企业，通过媒体公开曝光，督促缴费。四是对确有缴费能力而不缴费的企业，进行缴费专项监察。

4、有效开展社会化管理服务工作。一是7月末前完成社会化管理四项基本工作试点，实现“四统一”标准；二是继续推进两县(市)社会化管理平台建设，确保我市企业退休人员社会化管理水平的整体提高；三是在×××、×××推进社会化管理网络建设，实现退休人员信息的动态管理。

5、进一步规范农保管理工作。一是建立市、县(市)区两级社保经办机构 and 乡镇劳动保障事业所为主体的三级业务经办体系，由乡镇劳动事务所负责农保社会化管理工作。二是加强农保基金监管，各地区实行农保基金专户管理，按期清还被拆借的农保基金。三是实行农保养老金社会化发放，加强领取农保待遇人员生存认证工作。

半年来，我局按照区委、区政府的部署，在区人力资源和社会保障局领导下，在上级业务部门指导下，紧紧围绕全年目

标管理任务，紧扣重点，突破难点，强化管理，提升服务，较好地完成了各项工作任务，现总结如下：

一、主要目标任务完成情况

1、参保单位及人数：全区参保的企业单位54家，机关事业单位28家，参保的企业及灵活就业在职人数达5532人，实际缴费人数5255人（完成全年目标任务101%），企业退休人数达1565人；参保事业在职人数795人，完成全年目标任务119%，事业退休数达248人。

2、企业养老保险扩面：1-6月份全区已新增企业养老保险参保人数931人，完成全年目标任务55%。

3、基金征缴：截止6月底全区共完成企业养老保险征缴980万元，完成全年任务50.2%，完成事业养老基金征缴131万元，完成全年任务61%。累计征缴基金（含企业和事业养老保险基金）1111万元。

4、养老金发放：全区1-6月份共发放企业养老金1098万元，共发放事业养老金115万元，累计发放1213万元，按时足额社会化发放率100%。

5、同级财政补助。上半年共落实企业养老保险同级财政补助34万元，完成全年任务50%。

6、上解资金：上解省级调剂金187万元，完成全年任务322%。

7、基金结余：截止6月底全区共累计结余企业养老保险基金5655万元，累计结余事业养老保险基金737万元，两项合计共累计结余6392万元。

8、被征地农民社会保障工作：今年1-6月份共新增被征地农民养老保险和生活保障人数325人，完成全年目标任务108%。

二、主要工作情况

手续全部办结。贯彻落实好湘政办发[20xx]18号文件，妥善处理了小集体工、家属工、五七工等职工参保事宜。

2、机关事业养老保险工作规范运行。坚持不转向、不停步、不后退三不原则，稳妥推进事业养老保险工作。我区机关事业养老保险全面实现电脑化管理，电脑结算收缴和拨付单，全区区直差额、自收自支编制工作人员、乡镇七站八所及卫生系统各医院、环卫系统、街道差额和自收自支事业编及社区工作人员事业养老保险手续均走上规范化运行轨道，基金征缴增幅明显，欠缴情况逐步消除。

业退休人员养老金第八次调待工作。

4，深入基层推进被征地农民社会保障工作。上半年，我局与乡镇街道及有关部门一道，深入到全区各征地项目村组广泛宣传被征地农民社保政策，先后深入联合街道杨柳村、红湘街道联合村等，办理被征地农民参保手续325人，其中办理参加养老保险324人，办理参加养老生活保障1人。

5、基础工作和经办服务能力大大提升。上半年我局接受了市审计组对社保基金的专项审计，对审计指出的问题认真整改到位。同时加大政务大厅工作人员业务政策培训，做到一岗双责，一事两岗两审。

6，城乡居民养老保险信息数据采集工作全面完成，并受到省人社厅的通表彰。积极向省申报城乡居民养老保险试点材料，省厅已正式批复我区为全省第四批城乡居民养老保险试点县市区。

三、下半年工作打算

1，继续加大企业养老保险扩面征缴工作力度。在全区营造声

势，做好《社会保险法》宣传工作，加大对养老保险法律、法规 and 政策的宣传力度，引导城镇居民以个人身份参加养老保险，继续与地税、劳动保障监察机构形成征缴合力，将非公有制企业从业人员、个体工商户、灵活就业人员等定为扩面征缴重点目标群体，全面落实好湘政办发[20xx]18号文件，解决小集体工、家属工、五七工等职工参保问题。

2，推进被征地农民社会保障工作，继续做好长湖区立新村、联合街道杨柳村、红湘街道联合村的被征地农民社保工作，按照衡人社发[20xx]19号文件规定妥善处理好20xx年7月24日前征地被征地农民的社会保障问题。

3，全面启动城乡居民养老保险试点工作，确保完成省市下达的为民办办实事目标任务。

4，进一步加强基金管理，实现基金保值增值。

乡镇社保总结篇二

随着重点镇建设进程的不断推进，经济社会发展对于社会保障工作的要求更加迫切。如何筑牢关系6334户、1.2万人切身利益的民生“防护网”，是推动我镇实现跨越式发展的坚实基础。依照区镇目标要求，***社保所以保障、增收、就业为出发点，以完善体系、加强管理为抓手，把扩大就业和转移农村富余劳动力为目标，扎实做好“十二五”开局之年的各项工作，为社会稳定发展加强保证。

社保所日常业务共涵盖地区就业、城乡低保、劳动监察等28项，攸关百姓大病医疗、生活保障等切身利益的民生问题体现在我们工作中的方方面面。为了更好推动工作，我们每年年初对“镇蓝皮书和***”下达各项人力资源和社会保障工作指标进行分解，有计划、有步骤，形成工作思路；每年年末对上年工作进行梳理，查不足、找缺漏，总结工作经验；加强制度体系建设，坚持每年***与镇长签订责任书制度、每月

专门汇报制度、每周协管员例会培训制度。先后建立了业务培训、内外监督、考勤考核等20项工作制度及管理办法，完善了就业指导、医疗报销、住房审批等27项工作程序，规范了办事流程，提高了工作质量；推出社保所“便民条”。重要政策全部公开上墙，所办分类事项均制作成小条，方便百姓随时取用，提高了告知工作效率，保障了百姓的知情权；配备了饮水机、老花镜、书报架等服务设施，营造方便百姓办事的氛围。同时，聘请区、镇人大代表及相关部门领导做行风、业务督察员，提升了工作人员的服务理念、改善了服务态度。各村（居）及劳动协管员认真学习贯彻社保相关文件精神，积极把社保政策宣传到每个家庭。全镇社保工作形成镇-村（居）-协管员三级管理体系，层层落实责任。“1+3”监督加管理并重模式的形成，为实现区镇村各项社保工作无缝衔接，推动覆盖城乡居民的社会保障体系的建立奠定了基础。

结合创先争优活动，我社保所掀起了“五零服务”慰民心、树形象活动，力争用实际行动践行“服务百姓零距离、业务办理零推诿、为民办事零拖延、目标任务零积压、服务态度零投诉”的目标，为“服务型政府”建设增加内生动力。主要做好以下工作：

（一）各项城乡劳动力就业指标超额完成。镇社保所管理的失业人员档案844人，全年为1251人次发放失业救济金1342554元，为68人报销药费26997.46元。积极落实失业人员相关优惠政策，办理失业登记207人，办理招工、自谋职业、灵活就业手续405人，超额完成103%，其中就业困难人员194人，超额完成116%。农村劳动力及农村就业困难人员实现转移就业完成140人，100%完成指标。上报充分就业社区6个，超额完成1个。办理跨区就业补贴145人，补助金额15.21万元。

（二）积极落实公共职业介绍机构指标。就业是民生之本。因此我社保所将就业工作作为日常工作的重点来抓紧抓好，通过各种途径积极推动地区就业。全年失业人员推荐成功129

人，完成率为161%。农村劳动力推荐成功34人，完成率170%。空岗信息采集120人，完成率120%；职业指导587人，完成率为391%。

（三）营造促进就业工作的良好氛围，突出一个“常”字。全年共举办各类外宣活动10次，发放就业优惠政策宣传资料5000余份。3月4日还为我地区就业困难群体举办了专场招聘会，围绕着送政策、送服务、送岗位的主题，邀请了区内外23家企业，共带来了1400余工作岗位，550人到场求职登记。经过双向选择，共有411人与到场企业签订了就业意向。

（四）全力开展劳动力技能培训，突出一个“专”字。全年共举办各类培训班4期，其中与门职校举办养山护林培训班2期79人，水管员培训办1期34人，保洁保绿培训班1期39人，均已取得资格证书。举办家庭理财培训班1期120人。区为我镇下达的城镇登记失业人员和农村劳动力培训指标是90人，我镇完成152人，超额完成69%。

（五）新型城乡居民养老保险工作继续开展，突出一个“广”字。为提高城乡居民对相关政策的知晓度，确保养老保险惠民政策落到实处，我镇采取集中宣传与日常宣传相结合的方式，通过以下措施，切实加大宣传力度，扩大宣传覆盖面。通过制定宣传方案；印发宣传彩页、一封信等宣传资料4000余份，入村入户发放；在镇、村设置展板，张贴公告、公示，悬挂宣传标语、横幅、宣传画；在主要村居设立咨询台，工作人员进行现场咨询解答；利用各村居广播，开设专栏等方式进行宣传，打造强势宣传氛围；利用网络资源，公布专用邮箱，专用qq号，开通咨询电话、传真，解答咨询政策；出动宣传车，利用宣传车贴广告，走街串巷，加大宣传声势和力度。通过宣传，广大群众积极参保。仅“宣传促进月”期间，参保、续保的就有700余份。全年共为1798人办理了参保、续保手续，参保金额161.38万元。其中，农村居民参保率达到94%，超额完成1%；大龄人员已续保1076人，续保率达100%，超额完成10%。已享受领取退休金人员共327

人，本年度新增91人，共发放养老金112486.59元。

（六）高度关注低收入困难群体，突出一个“心”字。通过“一问、二看、三听、四填、五审、六核、七批”工作法，严格核实对象。通过入户走访契机，宣传政策增加知晓率，通过将申请审批流程图上墙公开程序增加工作透明度，通过低保公示栏等公开结果，实现监督社会化，做到动态管理下的应保尽保、应退尽退。截止11月底，共有城市低保家庭147户270人，累计支出保障金1278449.73元，帮困金59440元。农村低保家庭23户36人，累计支出保障金126019.24元。认定北京市低收入家庭8户21人。教育救助4人17800元，医疗救助17人40454.34元。为城乡低保、农村五保及享受生活困难补助人员，发放临时生活补贴172户309人61800元。

现了药费实时结算。将辖区内的一老一小人员及就业年龄段内的无业人员全部纳入医保范围，为参加一老一小、退休大病医疗保险人员123人次报销药费324434.25元。

（八）做好农村合作医疗工作，突出一个“即”字。截止20xx年11月底，为参加合作医疗的农村居民审核报销485人次，报销药费672624元。4月还为20xx年住院人员的二次报销237人次447125万元。

（九）切实推进保障性住房工作，突出一个“严”字。严格遵守住房保障工作内外部监督制度，严把审核关。实施日常检查与年终考核相结合，并成立了监督考核小组，将考核结果纳入党风廉政建设考核内容。通过初审、公示、评议，我镇共受理经济适用住房申请9户，廉租住房租金补贴3户，两限住房申请20户。符合廉租住房政策要求实物配租2户，协助其它区县办理相关业务19户。

（十）推动劳动监察工作实现常态化，突出一个“勤”字。针对不签合同、拖欠工资、不为农民工办理医疗和工伤保险手续、从事非法职介等问题，通过实施日常巡查、专项检查、

重点抽查相结合的监察方式，实施第一时间、实时监控、分片包干的监察制度，从源头上构筑起预防劳资纠纷“防火墙”。完成辖区内企业常规巡查220次，其中非公有制企业占被检查单位的90%，涉及职工2600人。政府街26个用人单位均按月支付工资，并建立健全了用工管理制度，签定劳动合同率达到98%，从事特殊职业的基本做到了持证上岗。全年共解决劳动纠纷7起，涉及农民工182人，追讨工资140余万元。通过这些工作，区布置的劳动监察网格化指标、日常巡查与书面审查指标全部完成，维护和谐稳定的劳动关系，净化了就业环境。

（十一）切实解决退休、低保等人员的冬季采暖问题，突出一个“及”字。为退休人员、失业人员办理清洁能源补助申请8份。为低保家庭办理清洁能源审批6户7712元。为城乡低保及生活困难补助家庭办理冬季燃煤自采暖救助143户254人57200元。并为140户燃煤取暖的城乡低保和低收入家庭安装了一氧化碳报警器。

（十二）开展了享受各类生活保障人员生存补充认定工作，突出一个“细”字。从年初开始，通过入户调查对辖区内的2204人进行了有效认定并全部输入系统上报，圆满完成了此项工作。同时，为无丧葬补贴人员办理丧葬补助49人，发放补助金24.5万元。

（十三）做好退休、退养人员社会化管理与服务工作，突出一个“准”字。退休人员社会化管理工作是一项艰巨细致的工作，更是一项民生工程。社保所管理的退休人员237人，今年新办45人，共发放退休养老金4489963.12元。为退养人员74人次报销药费99401元。

（十四）深入做好包村工作，突出一个“稳”字。围绕区镇重点工作、中心任务，全力服务大局。在清明防火工作中，做到早安排，早部署，认真落实防火责任制；在百日会战工作中，每天下村了解情况，对辖区内私搭乱建行为进行了摸

底排查；在村庄社区化管理工作中，指导、配合***对辖区施工队、外来人员、车辆进行入户调查，登记造册，各路口安排专人值班；全力服务中心大局工作。在区镇两级党代表、人大代表换届选举中，在农运会、徒步大会、环京自行车比赛等活动中，放弃周末及节假日休息时间，全力排查矛盾隐患，努力做好服务保障工作。

20xx年我社保所将继续以饱满的工作热情、积极的工作态度，一流的工作水准扎实做好策解答、实事办理等各项社会保障工作，加强社保大厅设施建设，做到签字笔、告知条牌、意见簿、意见箱等全配备，岗位人员、职责分工、规章制度等全公开，服务态度、服务质量、服务效率全到位，努力实施“三项行动”，开创社保工作全新局面。

切实加强宣传力度。结合学习型村镇建设和全镇的“新型农民培养工程”，发动各村居及协管员，充分利用墙报、宣传栏、横幅、座谈会、大型活动契机，深入广泛宣传市区各项优惠政策。努力做到逢新政策出台、逢重要节假日、逢重大活动契机必宣传，把各项政策宣传到位、把政策解释工作落实到位，形成宣传全覆盖、百姓尽知政的局面。

乡镇社保总结篇三

9月初乡党委进行人事调整，根据调整安排我被分配到社保所负责社保、医保工作。期间在乡党委的正确领导下、县社保局、县医疗保障局、沧县税务的正确指导下、各站所的协同帮助下以及全乡26个村两委的支持配合下，完成了20xx年度第四季度的各项工作。现将工作汇报如下：

1. 处理既往工作

进入全新的工作领域，面对生疏的工作内容，我努力学习相关政策并有序的交接工作。承接工作后，接到社保局紧急推送通知要求核实相关养老保险待遇人员多领取情况、并立即

追回款项。接到通知后立即在系统、与上任人员核查人员领取信息后，确定了我乡涉及11人死亡后因业务未办或误办而继续领取待遇，并全部需要追回。通过与领导汇报，约谈涉及人员所在村书记、联系通知家属退回多领取金额。由于领取人员都已过世，银行卡内钱无法取出。与县局、派出所、邮政储蓄说明情况并沟通好配合工作开具相关证明。经过1个半月的努力，追回10人多领待遇养老金，共计10291元。

2. 社保缴纳

我乡20xx年度城乡居民社会养老保险缴纳人数11610人，已缴纳人数9401人，缴纳完成率82%。录入新缴纳人员108人，接待修改缴费信息人员30余人、养老保险封存人员40余人、养老保险断缴、补缴10余人员。

3. 日常工作

努力做好社保所日常工作，保证所全乡60周岁以上群众养老待遇的正常领取。城乡居民养老保险是中央政府“三农”政策的又一伟大尝试，切实体现了我们党全心全意为人民服务的宗旨和我们政府执政为民的政策理念，因此落实好这项政策，切实保障好人民群众的利益显得尤为重要了。特别是在基层社保所工作千头万绪，事情多而杂。每个月要按时申报本月到龄享受人员的信息、到龄人员待遇申报表、死亡人员月报表、未到龄人员退保信息表等等具体到26个村，细节繁琐；日常接待老百姓来咨询、办理养老保险的各项业务；养老保险资格认证从每年的一次现在需要每年认证2次，并且养老建模需乡镇来办理。但无论工作如何复杂，方法总比困难多，我会尽全力完成各项工作切实保障广大百姓按时享受自己的养老保险。

1. 医保缴纳

11月初开始我乡城乡居民医保征收工作开始了。医保的正常

征收是保证老百姓享受医疗保障的基础。认真宣传医保政策，报销政策，鼓励、动员广大的群众积极参保，便是我们工作的重中之重。今年的医保缴纳政策有较去年有很大的改变，60周岁以上人员需自己缴纳医疗保险不要免缴费，特殊人员五保、低保、建档脱贫户、重残也不全部免缴，自己要缴纳一部分具体政策另行通知。另外今年的保费较去年上涨50元今年需缴纳320元。这些政策改变都给我们很大的征缴压力。从县里召开动员会议开始，便积极与领导沟通、组织全乡各村参加医保缴纳培训会及医保缴纳动员大会，并下发了工作指标。征收前期比较顺利有意识的村民主动缴纳，但是越到后期征缴工作越难。要求各村把下发的未缴费名单分类，对照名单逐个以打电话、入户走访等方式告知缴纳医保的重要性。在我们的共同努力下，截止目前全乡已缴纳22522人，参保率91.83%，位居全县第二，征缴工作不结束，我们努力不松懈。

2. 医疗救助

医疗救助是沧县为缓解特困群体医疗困难而制定的惠民政策。首先我自己熟读政策、解析条款、条例。其次加大宣传，让老百姓了解到有此项救助政策的存在。最后来办理的老百姓都会认真接待，帮其查阅病例、缴费详单，判定是否符合条件。9月份以来共10人办理医疗救助，其中4人符合救助条件。

在今后面对复杂繁琐的社保、医保工作要把档案管理工作规范化，工作模式创新化、服务意识自牢固化。

一季度的工作有成绩和收获，也有遗憾和不足。由于工作经验的不足、工作时间安排的不合理，致使工作加班、部分任务完成靠后经常出现。在以后的工作中，我要不断改进工作方法，合理安排工作时间，力保每项任务分配都及时合理使得安排，尽量保证工作不再仓促。

乡镇社保总结篇四

今年后半年，我走上了社会保险局工作岗位，半年以来我以热情对待工作，以真情对待同事，以“正己”“敬业”砥砺和垂范自己的言行。半年来我在单位领导的指导下和在同事的帮助下，较好地完成了单位领导安排的各项工作任务。现将我的思想，工作总结如下：

一、城乡居民社会养老保险业务水平得到提高。十月底在兰州华辰宾馆参加了省委省政府举办的城乡居民社会养老保险培训班，在杨老师精彩的讲解下，我对社会保险工作有了新的认识，城乡社居民社会养老保险是保障城乡居民的基本生活，是一项民生工程，同时也更明显的反映了，在党的领导下改革开放发展的伟大成果由人民共享。通过上机实践操作，我比较熟练地掌握了城乡居民社会养老保险录入参保人员的参保信息、享受待遇信息、缴费信息、待遇发放信息、死亡信息的程序。

二、单位办理日常业务的水平得到加强。这半年在单位领导的指导下比较熟练地办理了十多次异地领取养老金审查表，通过送文件、取文件等事项，我对县委、县政府、人事局等单位与我单位的业务关系有了更深的了解，在李主任指导下我制作表格和打材料的能力得到了很好的加强。

三、档案整理工作能力有了一定的进步。在李主任、隆股长的共同指导下对我局今年的档案文件进行了归档整理，对外来文件和本局文件，有序、整齐、完整的完成了归档总
之□20xx年后半年我在社保局的工作虽然有了一定的进步，但存在的问题任然不少，如：对城乡居民社会养老保险的政策学习的不够透彻，给群众的政策宣传有纰漏，在档案归档方面存在年限归档错误等马虎现象，这些问题我将在在新的一年里深刻研究、努力克服，认真加以解决，努力提高各方面的业务能力和自身素质。

乡镇社保所个人工作总结三

20xx年，我镇社保所在镇党委、政府的正确领导下，严格按照市社保局的文件精神，通过加强社保所的管理，规范社保所业务的流程，进一步提高服务质量，树立文明形象，较好地完成了上级部门部署的工作任务。我所按照市社保局《关于对社保所进行考评的通知》文件要求，现将自查情况报告如下：

一、成立机构

我镇是一个农业大镇，位于博罗县的东部，全镇有约六万人。我所原为新型农村合作医疗办公室，在镇卫生院内办公，办公场所只有十五六平方米，于20xx年5月1日正式与社会保险局合并，成立社保所。在镇党委政府高度重视下，我镇社保所搬迁到镇文化站大楼办公，在资金紧张的情况下，镇党委政府拿出二十多万元，为我所办公场所搞建设，加固防盗网，业务大厅、所长办公室都装有空调，新增电脑2台，添置沙发、办公桌椅等。业务大厅有六、七拾平方米，另有所长室、档案室，办公场所是宽敞明亮的地方。上级部门下拔的设备有：电脑2台，打印机1台，触摸查询一体机1台，社保系统交换机1台，这些设备都已安装完毕并投入使用当中，定期检修，运转良好。

社保所分管领导是由镇党委委员黄志坚担任，所长由林运媚担任。社保所的配备工作人员有5名，其中2名为居民医疗保险业务办理档案管理员、信息系统管理员，3名为新农保、农村基层干部养老保险、被征地农民养老保险和独生子女纯生二女结扎夫妇养老保险的参保登记和养老金领取资格业务办理。

二、社保所的制度管理

我镇社保所能贯彻执行国家和省社会保险法律、法规，为群

众提供社会保险咨询服务，依法办事、规范操作。完成上级领导和部门交办的其它工作任务。广泛听取群众意见，不断改进工作方法，提高业务水平，同时积极参加上级部门的各种培训课程，要求工作人员按照规章制度遵守上下班时间，并做好考勤登记表。制定了工作人员情况、工作职责、各岗位分工等规章制度和宣传栏，这些制度张贴公布在社保所显著的位置，一目了然，方便群众了解咨询。参保资料数据要真实，统计准确，分文别类，统一按要求装订归档并存放于档案柜上。

三、业务开展

我镇社保所工作人员每月按时、按标准发放工资，从未拖欠。上级部门下拨的工作经费，都是规范开支。有经手人、证明人、所长、分管领导、镇长签名。

我镇新农保工作自开展以来顺利推进，稳步进展，积极开展新农保的政策宣传，提高民众参保积极性。下来，我镇将继续以认真的工作态度，全面完成全镇100%全覆盖的目标任务。20xx年镇城乡居民参保任务数为52303人，完成人数为51635人；新型农村社会养老保险全镇任务数27028人，完成人数24400人。20xx年城乡居民医疗保险在20xx年12月14日已全部录入完。也积极宣传被征地农民养老保险政策，鼓励失地农民参加养老保险，被征地农民养老保险扩面工作开展顺利，现我镇所有被征地农民都已缴纳养老保险费。

20xx年，我镇社保所主要工作目标推进有力运转良好，弥足可贵，总结社保工作经验，可以归纳为以下三个方面：一是镇委、政府高度重视社保工作，确保人员到位，还有农村干部的配合，确保了各项工作正常开展和稳步推进；二是重视政策宣传，从源头上提高居民参保率；三是各部门协调配合，社保工作得以协同推进。

取得成绩的同时，我们也清醒地看到社保工作依然存在不足：

一是新农保参保有待进一步提高，由于部分农村居民参保意识不强，存在观望心理，导致部分村新农保参保率一直较低；二是社保工作面宽量大，需加大投入力度；三是管理体制有待理顺。

镇社保所是为群众提供服务的一个重要窗口，我们非常清楚我们工作的方方面面，都直接影响党委、政府在群众心目中的形象，因此，我们将进一步恪尽职守，本着以人为本、服务群众的原则，我们要以法办理，加强机构的建设，提高队伍的服务水平和办事效率，打造优质的服务窗口。

乡镇社保总结篇五

今年来，在上级部门的大力支持下，我乡以科学发展观为统领，以构建和谐社会为主线，以实现充分就业、健全社会保障机制、构建和谐劳动关系为目标，积极推进社会保障体系建设。

全力做好新型农村社会养老保险工作

形成比学赶超的工作氛围。征收工作结束后，按照完成任务比例换算分值，计入年终考核，与绩效工作和评先树优挂钩。

截止目前，全乡征缴农村社会养老保险资金258万元，参保人数1.2万人，参保率达88%。企业养老保险扩面征缴28万元，下一步继续加大工作力度，确保完成收缴任务。

基层平台服务建设情况

乡党委、政府高度重视社会保障工作，始终把基层平台建设作为大事来抓，从物力和人力上给予了大量投入，切实加强服务平台基层建设，大力提升服务水平，保证各项工作得以顺利开展。年初，乡政府投资20余万元，新建一处170平方米的社会保障服务大厅，档案室30平方米，配有专职工作人员5

名。大厅内购置了配套办公桌椅、信息发布屏、微机、投影仪、打印机、身份证读卡器等办公设备，劳动服务信息平台和新农保系统平台已建成并投入使用，实现了信息互动、资源共享、功能完备、运转协调的信息网络，确保人力资源和社会保障服务工作城乡一体化和全覆盖。厅内设社会保障、新农保、劳动监察、调解仲裁、就业服务等主要服务窗口，办理惠农资金发放、新农保参保及其待遇享受资格认定、劳动仲裁、就业服务、政策咨询等服务项目，制定了各项工作制度及工作流程并上墙，以满足服务对象的需要。同时空调、吧椅、连椅等设施齐全，大大改善了办公环境，提高了我乡社会保障服务的水平。

20xx年，者东镇社会保障服务中心在者东镇党委、政府的正确领导下，在县人力资源和社会保障局各部门的指导帮助下，者东镇基层就业和社会保障工作始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以开展深入学习实践科学发展观活动为载体，深入学习精神，围绕“保就业、保增长、保稳定”的要求，按照年初与县人力资源和社会保障局签定的目标责任书，积极开展各项工作，现将一年来的工作简略如下：

一、加强组织领导，构建工作平台。

者东镇社会保障服务中心自20xx年成立以来在者东镇党委、政府的正确领导下，就相应成立了由分管副镇长抓管、社会保障服务中心负责人具体负责、在职职工具体分工到岗、各村民委员会根据各村实际情况自行选定农保协管员，经者东镇社会保障服务中心审核确定后具体负责基层数据的采集、农村基层业务的开展。努力做到人员、机构、场地“三落实”。组建了循之有序的工作服务平台。

二、明确工作职责，工作要求，实现资源整合。

合作医疗办公室(简称合管办)的相关业务。我镇社会保障服

务中工作岗位配置7人，实际在职人员3人，临时工1人。工作业务只能1人多职，工作经负责人分配后谁接手谁负责到底的原则开展，职工之间工作任务根据业务量的变化相互整合。

2、中心主任负责人负责将全年任务数根据年初和上级业务主管部门和者东镇人民政府所签订工作目标责任分配到具体工作人员手中，抓好每月重点工作完成情况及下月需要着重开展的工作，工作进行责任分解，明确干什么、干到什么程度、谁来干，什么时间完成，让工作落实有序。

3、按照业务主管部门要求组织工作人员对口参加相关好业务技能培训，镇里每年最少举行1次村级农保协管员业务知识培训，提高工作能力，确保工作任务完成。

三、工作任务完成情况

(一)、劳动执法工作

1、劳动执法年检是适应我国国情的一种行之有效的监察方式。通过这种方式，可以缓解由于劳动监察力量不足，致使监察存有盲点，一些违法行为不能及时发现等问题；同时，也可以督促用人单位自查、自究，建立自律机制[]20xx年者东镇劳动社会保障服务中心配合县劳动执法大队，对全镇所辖的36个部门、企业和单位的用人情况做了基数采集、工作检查、监督和年审。

2、农民工欠薪追缴上访20xx年共计发生14次，经我单位和所发生单位、个体老板联系追讨解决11起，另外发生3起已经上报县劳动执法大队予以解决。

(二)城乡统筹，农转城工作

推进户籍制度改革，是缩小城乡差异、加快城市化进程的重要途径，已经成为促进经济社会发展的重要措施之一。一是

赋予有条件的农民工城镇居民身份，有利于维护农民工合法权利。二是有利于促进城市人口集聚，加快城市化进程。三是有利于扩大内需，转变经济发展方式。四是有利于促进城乡要素流动，盘活城市资源。五是有利于扩大农村人均耕地面积，提高农业生产集约化水平，促进农民收入增长。当前，现行户籍制度已不适应统筹城乡经济社会发展的需要，加快推进户籍制度改革势在必行，具有重要的意义。20xx年县人民政府分配者东镇任务数1000人，截止20xx年11月20日我镇完成1010人，完成任务数的101%。共计发放宣传材料5000份，入户宣传1100次，召开座谈会130场，收集信息回复600条，咨询宣传2500次，横幅、标语、专栏宣传295条。

(三) 落实发放20xx年创业促进就业小额担保贷款

严格按20xx年镇沅县小额担保贷款实施方案(文件)和《云南省创业促就业小额担保贷款工作指南》办理业务，贯彻落实好本年度小额担保贷款只用于从事符合国家规定的微利项目的开办经费和流动资金，不属于微利项目不得借款的要求(微利项目：除国家限制行业(包括建筑业、娱乐业、广告业、桑拿、按摩、网吧、氧吧)以外的商贸、服务、生产加工、种养殖等各类经营项目都视为小额担保贷款微利项目，纳入财政贴息范围)，统一承办业务操作流程。20xx年者东镇完成就业局分配2018年收件未办理的78户390万元。20xx年66户330万元。20xx年共计发放144户720万元的创业促进就业小额担保贷款，促进了微利项目创业人员的政策扶持。

(四) 就业工作

1. 20xx年者东镇实现城镇新增就业90人，完成任务数90人的100%；城镇下岗失业人员在就业30人，完成任务数30人次的100%；新增开发公益性岗位6人，完成任务数6人的100%；劳动力转移就业新增人员50人，完成任务数54人的93%；就业困难人员在就业人数17人，完成任务数17人的100%。

3、加强对农民工的安全生产宣传教育，提高农民工的安全防范能力，有效的维护好其自身的合法权益□20xx年者东镇配合劳动就业局成功办理476本《云南省农民工服务手册》。

4、办理好马家园水泥厂失业职工及城镇失业人员的失业证件共计93本，宣传办理好全镇持证人员的证件审核工作。

(五) 社会养老保险工作

为认真落实者东镇社会保障服务中心年初与县人力资源和社会保障局签定的目标责任书任务，确保20xx年全县实现新型农村社会养老保险和城镇社会养老保险全覆盖，结合《镇沅县彝族哈尼族拉祜族自治县城镇居民和新型农村社会养老保险试点实施方案》按照“保基本、广覆盖、有弹性、可持续”的原则，以实现“人人享有基本生活保障”为目标努力使我镇城乡居民老有所养，共享社会发展成果，促进社会和谐稳定□(20xx年开始废除新型农村养老保险，统一实施城乡居民养老保险，保险档次提升为12个：分别是100元—1000元和1500元、2000元)

1□20xx年者东镇社会保障服务中心和县人力资源和社会保障局签定的目标责任书续保任务数是17380人□20xx年者东镇参保人数17394人(其中新增41人)，60岁以上人员3531人，参保率97.94%;20xx年续保成功12111人，续保成功率89.7%。剩余未缴费人员2445人正在以到我单位收取现金的方式进行。

2、校验了20xx年新农保参保人员17394人的相关信息，核实发放了3531人的养老保险资金21.186万元。