

最新员工加薪申请书(大全7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

员工加薪申请书篇一

尊敬的：

您好！

我自年月份有幸进入公司以来，近年了，期间始终抱着“是我家，繁荣靠大家”的信念以快乐饱满的情绪投入到工作学习中，一直认认真真、兢兢业业地对待我的每项工作，力求把工作做得尽善尽美，不敢有丝毫懈怠之心，为公司的发展做出了自己应尽的责任，与公司共同进步共同发展。在提高个人工作技术经验的同时，有幸为公司添砖加瓦略尽绵力，此实为我的荣幸。所有这些都是与您的领导和关心重视人才培养是密不可分的，我为能遇到您这样的领导而感到庆幸。在这段共同成长的岁月里，我对公司的领导及同事产生了深厚的感情，我喜欢公司的工作氛围，喜欢公司的每一个伙伴们。我给予了他们的同时，他们也给予了我更多。更感谢您对我的栽培和帮助，我非常信任你们。

随着公司的业务不断发展扩大，我个人的能力也在不断的提升和进步，同时工作职责范围和工作量也在相应地增加、工作强度不断加大。您知道…………….(列举所需完成的工作量及工作繁重的原因)等原因常常使得我不得不牺牲休息时间加班加点到深夜甚至到凌晨二、三点，如此大的工作强度已快使我心有余而力不足了，毕竟任何工作都应该在保证不影响身

体健康的前提下进行。相信这些情况您应该很了解。在竭尽全力完成工作的同时我还不断探索更好的工作方法，有效地提高了工作效率，降低了工作成本，从而增加了收益。经统计，…………(列举一年来完成的工作量,表明是如何的繁重)。

同时我们所处的城市是一个正以惊人的速度向前发展的城市，无论是经济还是消费水平在全国都是名列前茅，而且目前的社会经济和物价已呈通货膨胀的趋势。在这种形势下，现有的工资水平已显得很单薄了。

鉴于以上因素，为了能更好地为公司效力，也为了使自身能得到更好的发展，特此向您提出加薪申请，申请从年月日开始工资提升到万/年(元/月)。

人追求的目标越高，他的才能就发展的越快，才能为企业创造更大的价值。如果对员工的工作没有一个明确的激励手段和考核标准，员工的素质、能力高低、做多做少、做好做坏拿的都是一样的工资，那对他们来说，为工作付出的满腔热情、牺牲的休息时间和身体健康是不公平和不值得的。

薪酬是衡量工作价值的标准。薪资的高低直接决定了员工工作绩效和质量的高低，以及工作心情的好坏。从某种程度上说，一份好的薪资给员工带来的是强大的`激励，也带动了工作积极性;反之增加怠工情绪，影响工作效率和收益，最终影响企业潜能的开发。我相信对于有一定能力和执行力的员工，老板是不会吝啬的，使之能够解除后顾之忧，安心为企服业务。

在这里我不用说自己工作做得怎么样、工作态度怎么样，因为您是我的直接领导，这些您应该非常了解，您甚至可以从同事们那里得到对我的评价。提出这样的薪金要求，并不是“居功自傲”，我所付出的谈不上“功”，所以请不要误会我的本意，我只是实话实说。我相信：只要付出，就会有收获!

如果您认为我现在的工作内容及质量还未能达到这个薪金标准，我诚恳地希望您能提出宝贵的意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

当然加薪不是目的，只是希望让我们做得更好!期待您的答复。

此致

敬礼!

申请人□xx

xx年xx月xx日

员工加薪申请书篇二

尊敬的领导:

您好!

我于20xx年入职该公司至今已有四年多时间，在这四年的时间里，让我学到了很多的东西，首先我很感谢公司给我锻炼的机会，以及很多方面的帮助。千言万语化成一颗感恩的心，希望更好的报答公司。这是我的初衷。

随着时间的推移与阅历的增加，现在的我可以说在公司做事更加得心应手，相对于以前来说有了更大的改变。不仅可以做单一的开票工作，还能负责配送、话务工作。以及发货联系、其它琐碎事情（例如；送货过程中出现的问题，库房装货问题等等）在去年的一年时间里，更是间接做了公司所属财务录入工作（销售日报表及费用支出等）我自认为对公司不能说是兢兢业业，但也是勤劳肯干的。

相信我的作为领导也是看在眼里的。鉴于现在的工作量加大以及我们所处的城市是一个正以惊人的速度向前发展的城市（物价上涨，货物膨胀）无论是在经济还是消费水平在全国都是名列前茅。在这种形势下，现有的工资水平显得有些单薄，已经成为限制我自身发展的最主要因素之一，这是其一，其二，在公司的几年时间内，我一直希望可以得到更大的发展空间，对自己的能力可以有更深层入的提升，但公司都未予以理会，这点我很失望。

对于一个老员工的我来说，如果她的工作量加大，而薪金却和新员工的一样，这点是无法理解的。

郑重说明一点的'是公司领导的承诺居然一直未兑现，着实让我有些憋屈。作为一个领导者一诺千金还是有必要的。也许我做的还不够令公司领导满意，也许我还需要努力锻炼，但我希望领导能给我肯定的回答和建议。另外一点需要说明的是我也不想在公司人员不具备的情况下提出这样种要求，在此情况下提出实属于无奈，望公司领导理解。

为了能更好的为公司效力，也为了我能够安安心心的工作，使自身能得到更好的发展，特此向公司领导提出加薪申请。申请工资为在原有工资的基础上上升3%，其它不变。

当然加薪不是目的，只是希望我做的工作与努力成正比。

此致

敬礼

申请人：

20xx年4月13日

员工加薪申请书篇三

尊敬的领导：

我是零售部商品专员xxxxxx自xx年xx月xx日到公司入职至今已有xx年。这xx年里，我从一个对商品知识完全不了解，到此刻能熟知商品大部分业务，能在与同事、终端及相关部门的沟通协调下完成各项日常工作；我明白这些都是公司给予的良好平台，离不开同事们的帮忙协助，更离不开领导的栽培教育。

当初接触到这个岗位，以为不就是给终端补发货品，负责新品上柜及销售跟踪，这有何难，随着接触的越来越深才感到并没自我想象的容易。商品专员，它是一个服务型的岗位，能够说是各终端的后勤保障，既然是后勤就要求注重细节，这一点我深有体会。例如门店补货，有时某款货品的其中一个尺码门店仓库已经足够，但门店补货人员没注意到而多补，这是不允许出现的’，一开始我从未留意过这一点，直到发现门店货品的某个尺码数量增多，而门店又未及时销售出库，造成库存积压，这才意识到这一小细节。所以我立刻提醒门店，并且在日常终端补货也留意起这一点。

有人说商品专员这个岗位十分简单，我觉得不是这样。去年□xxxx店开业，由于终端pos系统因为一些因素迟迟未能用，十来天的销售业绩只能记在手工单上，直到pos系统能够用，店长把之前的业绩在系统里输进了同一天。由于新店，不仅仅是店员，连店长也是招聘过来，她们对系统很不熟，加上输单量多和相互没打好招呼，最终好几个人轮流输单，导致超多单子重复，而她们也未在每一单后面备注相应日期，最终财务发现系统业绩与迪索店汇到公司的款额严重对不上。最终让xxxx店把十来天的手工单寄到公司，我则把系统业绩清零，对对手工单把每一天的销售一单一单的手工输入excel表格，应对着上百个货号，真的让人眼花，一不留神就会输

错一个数字，但是最终还是成功输完，确定每一天的业绩都与汇款额对上，才一一导入系统。

这期间，我很不想去理这些很乱的单子，因为它会导致工作量的增大和时光浪费；但是此刻身在岗位，又怎能不管呢。最终我还是仔细输完单子，把业绩调整好。毕竟，每个人都会犯错。所以坚持、不怕辛劳又是我从这一岗位学到的。

鉴于此刻的工作职责范围和工作强度的增加，期望公司领导能认真思考从xx月xx日开始将我个人工资提升至3000元；如提升，我将会更加全力以赴，反之，我也不会放下，继续努力。

此致

敬礼！

申请人□xx

xx年xx月xx日

员工加薪申请书篇四

尊敬的领导：

我发现自己工作不爽好长时间了，我常常想人是不是都该有所追求，我的追求是什么呢，我每天加班、奔波为的是什么呢，我干麻要这样。现在我发现对工作不满意在同事中是普遍情况，程度不同除了新员工外，分不满和很不满两种。

总有一天磨出来的面不够下料了，这样的未来会怎样？老板未必敢杀驴，但肯定要卸磨了。我觉得老板应该算算下多少料给驴能磨出最高效率，面是省不出来的，要靠驴的努力磨出来。我眼里公司就是如此，公司对如何节约成本重视得很，

重节流不重开源。这些年社会上工资水平提高了许多，而公司越来越喜欢用便宜的员工了，大家的收入该不该提一提，不知公司怎么想。其实我们停顿的工资相对社会、行业来讲是在降低，我们付出的和收获的已经完全背离。员工不管学历如何，随着经验的丰富，工作能力的提高，原先的收入不可能满足，越是人才越容易走掉。仿佛公司从上到下都是来打工，都是临时在这给自己挣点小钱，都随时会走掉。会有人为公司考虑？这样的公司会有前途？我看不到。

公司对未来发展是有目标有方向的，但是靠谁实现，怎么实现？靠一群越干越没劲有机会就会走掉的员工能实现？有时候公司也想给个人些好处，比如搞项目经理承包。可是公司对一个项目会花多少钱很了解的，公司承包给各人的价格不会高于这个数，承包人没有利润空间。该花的一定会花掉，承包人挣的是公司管理成本中节约的一小部分，能有多少？反之如果公司留出合适利润空间那人人都会愿意包公司到底包给谁？公司技术实力不足，个人承包又化整为零，个人的能力就更小了。

比如工程，施工阶段只是其中的一个原本应该相对简单部分，却吸引我们90%以上注意力，合同的制定、工程界面划分、前期的准备这些重要工作做得太少了。

公司应该改变一下经营思路和管理方法，首先是给我们加工资，因为没几个有士气的员工了！也许领导们认为公司现在条件不是非常好，改善之后会给我们加，并且讨厌主动伸手要钱的员工。但是，我就是想说：当我加班到很晚，当我坐在汽车上火车上，当我挎着小包或着大包一个人走在不在家的任何地方的时候我问我自己我图了什么？这里是发展的环境还是这里待遇优厚，或者是我为某种锻炼而偏执地要过一种苦行僧的生活。

还有许多想说的，累了，最后总结陈词：我们都干得没劲，请给涨涨工资。

此致

敬礼！

申请人□xx

xx年xx月xx日

员工加薪申请书篇五

张总：

您好，本人现服务于安泉周77轮，十分荣幸成为77轮的一员！自上船之日起本人一直以饱满的情绪投入到工作当中去，力求把工作做到尽善尽美，为公司创造效益尽微薄之力。

然而我们的船舶靠离港频繁，加之有时一天内要加水，加油，加散料，加水泥，频繁移泊，工作紧张而忙碌，作息时间极不正常，导致压力大，生物钟紊乱，经常失眠，甚至疲劳作业，但我们依然尽忠尽职，从无丝毫懈怠。

加之现已冬季，经常遭遇大风大浪，导致晕船，产生呕吐，身体乏力，食欲减退，萎靡不振等不良身体状况，每到此时便有擅离职守对工作不负责任之想法，希望躺在床上以此来缓和船舶颠簸之苦，甚至想到放弃工作回家休假！但一想到船舶的安全和公司的利益，我们化痛苦为力量毅然坚守岗位，恪尽职守！

据悉，皓驰轮，舟工等船舶工资已达到五千元，而我们的工资依然停留在现在3800的水平，我相信我们的工作能力不比其他船舶上的员工差，我们也相信安泉周77所带来的运营效益也绝对优于其他的船舶。

而且，我们现在所处的城市无论是在经济还是消费水平都是

名列前茅，因而综合上述，我们现有的工资水平似乎显得过于单薄，更重要的是它已经成为限制本人在此继续发展的最主要的因素。

为了能更好的为公司效力，也为了使自己能够在此长期发展，特此向冯总提出加薪申请，申请工资向上提升xxx元左右。

当然，加薪不是目的，目的只是希望更好的为公司服务。

望董事长予以考虑，批准。

此致

敬礼

申请人：

员工加薪申请书篇六

尊敬的领导：

个人的休息时间和身体健康来说为了公司的利益我认为值得的。

自加入公司以来，始终以快乐饱满的情绪投入到工作中去，一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司的发展做出了自己应尽的责任。此外在做好本职工作的同时，参加各种培训学习，比如英语和提升自己在品牌推广的各项运作，以期为公司以后的发展道路上再添砖瓦。所以这些都是与公司领导关心重视人才培养是密不可分的，我为能遇到这样的公司领导而感到庆幸。

自有幸进入公司以来，已有xx年，期间一直担任公司xxx[]主要职务负责整个公司的络硬件和软件的正常运行、抱着高登

公司是我家，繁荣大家的心情，一直努力工作，不敢有丝毫懈怠之心，在提高个人工作技术经验同时，有幸也能为公司添砖加瓦略尽绵力，此实为我辈之幸。所以我常常自勉自励，不敢忘记公司深情厚意。

然而我们所处的城市是一个正以

惊人的速度向前发展的城市，无论是在经济还是消费水平均在不断上调。在这种形势下，现有的工资水平显得有些单薄，已经成为限制我自身发展的最主要因素之一。为了能更好的为公司效力，也为了使自身能得到更好的发展，特此向公司领导提出加薪申请。望公司领导按个人能力和负责的项目和对工作的热情，调整我工资由原来的xxx调升为xx元。至此公司的深情厚谊，本人定当铭记于心，在工作上为公司的发展再添一把热情的火焰。

xxx

20xx年x月x日

员工加薪申请书篇七

尊敬的领导：

我自入职公司以来，始终以认真饱满的热情投入于工作学习中，一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司的发展、管理处的工作做了自己应尽的责任。随着我们公司的不断发展，我个人的能力也在不断的提升和进步。在这段共同成长的岁月里，同事们给予了我很多。我真诚的感谢公司领导对我的信任和栽培。

我相信，只要付出，就会有收获。因此我向您提出加薪请求，希望领导对我的申请能够予以重视。为了能更好的为公司效力，也为了使自身能得到更好的发展。希望公司能够考虑我

多年来的工作成绩，适当的给我加薪。

如果公司领导认为我现在的工作内容及质量还未能达到加薪的要求，我诚恳的希望您能提出宝贵意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

特此

敬礼！

申请人：×××

×××年××月××日