

# 辞职申请书与辞职通知书的区别在哪(优质5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 辞职申请书与辞职通知书的区别在哪篇一

尊敬的医院领导：

您好！

首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职报告。

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。自我进入医院之后，由于您对我的关心、指导和信任，使我在护士行业获得了很多机遇和挑战。对此我深表感激。

我已准备好在下周一从医院离职，并且在这段时间里完成工作交接，以减少因我的离职而给医院带来的不便。

非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。在医院的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是医院的一员而感到荣幸。我确信在医院的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝医院领导和所有同事身体健康、工作顺利！

此致

敬礼！

## 辞职申请书与辞职通知书的区别在哪篇二

往往含有“望批准”、“请领导批准”“申请批准”这一类词汇。

对于这种辞职申请，公司是否批准就成为能不能解除劳动合同的关键。公司可以批准，也可以不批准。如果不批准的，双方就继续履行劳动合同。

辞职申请书是劳动者按照根据《劳动法》第24条或者《劳动合同法》第36条的规定将自己想辞职的信息向用人单位进行申请，用人单位应当做出答复的一种方法。

因此，在公司收到员工的离职报告时，要分辨清楚员工提交的离职文件到底是辞职通知还是协商解除劳动合同的意向书。

## 辞职申请书与辞职通知书的区别在哪篇三

公司人力资源部：

本人xxx,于xxxx年xx月xx日与单位建立了劳动关系，至今已在单位工作了xx个月。现由于个人原因，本人依据《劳动合同法》第三十七条之规定提出解除劳动关系，我将于30天（在试用期提出辞职，最短为3天）后离开单位，请单位找人做好接替工作，我也会在30天内做好工作交接。

届时还请公司依据劳动部颁布的《工资支付暂行规定》第九条之规定，在解除劳动关系时一次性支付本人工资，并按照《劳动合同法》第五十条的规定及时办理离职手续，出具解除劳动合同证明。

此致

xxx(手写签名)

年月日

## 辞职申请书与辞职通知书的区别在哪篇四

尊敬的领导：

您好！

担任语文老师已经有十多年时光，在我手下也出了很多优秀的学生，我为此非常高兴，因为这是我作为老师最高兴的事情。教导了很多学生，我也需要休息了想要来开岗位去照顾一直被我忽略的家人。

很多人都知道我是一个工作狂，在取得优秀的教导中也无意中伤害了家人，因为网往往为了教导学生忘记了自己家人的感受，家里的矛盾也频繁。这让我反而更加投入到工作中，当年纪到了突然感觉自己非常后悔，后悔自己忽略了家人的感受，我想要弥补，尤其是自己的女儿，因为自己忽视让他从小就离开我。

想要陪伴在她身边，我成婚比较晚，但是我不希望自己总是忘记自己的工作，不能忘记自己是一个父亲，在学校里面一直教导学生要如何做好，但是到了自己这里对于自己的女儿却忽视了，从小就没有得到过我多少关注和教导，让她对于非常生疏，我也总是不怎么在意，但是当在他最重要的时刻我想要好好照顾她。

原因是她受伤了，作为单亲家庭，我不能给她一个完美的童年，一次车祸让她的一生就次灰暗，这是一个父亲做大的失责，我已经失责了很多年，我不能在忘记她了，她是我的亲人，我是她唯一可以依靠的人了，我打算辞职好好照顾她，不能看着她披着嫁衣，找到她心中的白马王子。因为失去了

一双腿，变成了残疾人，她变得更加沉默，变得更加消极。

学校有很多老师，我虽然在学校教育工作中做出了一些不错的成绩，但是学校从不缺优秀的老师，因为很多老师都非常厉害也非常优秀，离开我学生会有更多优秀的教师来教导他们，可是自己却不能忘记自己的任务。我还是一个女儿的父亲，我有责任照顾好她。我一生中最后悔的是，不能下班去接她回家，导致她留下了一生的遗憾。

我也为此深深的自责，我后悔了，我不能给她童年也让她一生不能行走，心中的愧疚让我哭干了眼泪，让我留下了太多的遗憾，对不起，我离开也是因为一个父亲对于女儿的愧疚，对于自己做的不好，我不该在这样做了，请大家原谅，我辞职，不能在再岗位上做那个一直教导学生的老师，我需要回去教导自己的女儿，去照顾她关心她，让她早日走出这样的困境，一直陪伴她，照顾她。

此致

敬礼！

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

## 辞职申请书与辞职通知书的区别在哪篇五

辞职报告又叫辞职通知，即记载劳动者提出辞职时间、辞职原因等内容的法律文书。根据《劳动合同法》第三十七条规定，劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。即辞职通知送达用人单位满三十日，产生双方劳动合同解除的法律效力，无论用人单位同不同意劳动者辞职，30天后劳动者均有权要求用人单位办理解除劳动合同的手续。用通俗的话来说就是“跟你说一声，我将在三十天后离职了，

你们准备工作交接和办理退工手续吧!”，用人单位没有表示异议的权利，因而也无须对辞职通知做出回复。

写明辞职的时间、原因没有其他特别约定，俗话说就是“跟你说一下，我将在三十天后离职了，你们准备交接办退工吧”。

对于这种辞职报告，公司是否批准都没有法律效力，在此辞职通知签署日起三十天后，就是劳动合同解除日。

辞职报告是劳动者按照写信的方式，根据《劳动法》第31条或者《劳动合同法》第37条的规定将自己决定辞职的信息告诉用人单位的一种方法。