

最新移动公司交流发言材料(精选10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

移动公司交流发言材料篇一

尊敬的各位领导、各位同事：

大家上午好！

在这硕果飘香的金秋十月，很荣幸有机会参加这次青年员工座谈会，我是来自xxxxx公司的xxxxxx□同时也非常感谢公司领导对我们青年员工的关心和重视。自从20xx年9月进入xxxxxx公司至今已将近一年多的时间，现在回想起来，让我收获颇丰，获益良多□20xx年10月，我和我的同事一起到xxxxx住站学习，那时我们仅有6人，包括2位老师傅和我们4位新人，我们不仅要随时关注两个输气站的建设情况，而且还不定期开展巡线工作，以便及时向公司反馈最新的建设信息。到xxxxx输气站的时候，站场刚刚场平完，那时我们就一个念头，作为xxxxx支线首批护卫队人员，我们要xxxxxxx的精神，不怕苦不怕累，紧盯施工方施工，不让其在施工过程中留下任何隐患，确保施工质量和设备完好安装。我们每天用相机拍下站场及支线的变化过程，至今为止也有一万多张的照片，详细记录了xxxxxxx支线建设的全部过程。

20xx年5月8日xxxxx支线正式投产，经历了将近一年的艰苦创业，终于迎来了初步见成果的日子。尽管在这过程中我们遇到过很多困难，如人员缺乏、吃住、饮水等问题，但是大家一想到肩负“xxxxx”的责任，公司对我们寄予的厚望，公司领导对我们的关爱，我们立刻精神饱满、动力十足。

目前□xxxxxxx支线运行已逐步进入正轨，在综合运行上我们一直谨记以下三点：一是时刻谨记安全第一的原则。管道运行是一个高风险行业，我们作为护卫队，自己要时刻心存安全，自己才安全，同事才能安全，公司才能获得更好的安全平稳发展。二是集约降本求增效。我们站队全员集思广益，贴标签和互提醒，大家一起做好节约用水、用电、用气，争取在为公司节能降耗上作出应有的贡献。三是规范操作保平稳安全。操作设备前我们“只有规定动作，没有自选动作”，并且事前我们认真填写、审核操作票，杜绝盲目操作。

xxxxxx输气站在科学管理上还积极响应公司创建科学管理站队的号召，积极开展贯彻科学管理的各项工作，详细梳理各类表格和规定，严格按照标准执行，并学习示范站队的方式方法。目前已取得的工作成果有：站内员工统一佩戴胸牌、完成生产区阀门编号喷漆标识、给各个房间编号并悬挂门牌，在站区门口xxxxxxx□正在开展的重点工作是对站区进行绿化工作，争取把xxxxxx输气站建设成环境宜人、标准化、规范化、科学化的站区而不断努力，随时恭候公司领导的检阅。

目前xxxxx公司的优势是新员工较多，作为新员工，相比老员工我们最缺乏的就是工作经验，因此，我们应该利用年轻人接受新生事物快、工作激情高的特点，把压力化为动力，充分发挥主观能动性，勤思考、勤学习，勤实践，积极向老员工虚心请教，同时我们要时刻谨记领导会上的讲话，努力xxxxxx□树立良好的安全生产和生活作风，争取尽早为公司发展尽职尽责。

这一年多里，让我看到公司的迅速发展、壮大，投产站场、人员的逐渐增多，让我深深地感到骄傲和自豪。在公司大家一起并肩作战，同事之间团结友爱、互帮互助、工作氛围融洽。公司在管理方面也是处处渗透着“以人为本”的理念，公司还经常组织我们听名师讲座，如参加法律知识、财务知识□xxxxxx等培训；还不定期的举行文艺表演、演讲比赛及技

能竞赛活动，为增进员工之间的'沟通、提高团队凝聚力和战斗力搭建了一个又一个很好的平台，希望这样的培训和联谊活动能继续开展下去，帮助我们青年员工迅速成长。

回首过去的一年，公司陪伴我走过了人生很重要的一个阶段，我虽然努力做好自己的工作，但距离领导的要求还有不小差距，如理论水平、工作能力上还有待进一步提高，对新的工作岗位还不够熟悉等等，针对这些问题，我决心在今后的工作和学习中努力加以改进和解决，使自己尽快适应工作要求。在此我向公司的各位领导和各位同事表示衷心的感谢!有你们的协助，才能使我在工作中得心应手，也因有你们的帮助，才能使我更好更快更多的了解公司。

我的发言结束。谢谢大家!

移动公司交流发言材料篇二

一、会议目的：

为了使新到我校的近30名教师们尽快了解我校校情，尽快转变角色，拥有自己的教学特色，同时也为了达到了相互了解与促进的目的。

二、会议时间及地点：

时间：20__年9月18日(第三周星期四下午3：30)

地点：学校小报告厅

三、参会人员：

1、领导：

马灿敏(中心小学校长、党支部书记) 纳文群(中心小学党支

部副书记)

孙建勇(中心小学副校长) 何文平(中心小学德育处主任)

董绍平(中心小学教务处主任) 苗开寿(中心小学总务处主任)

杨丽娅(中心小学学前主任) 马顺玉(中心小学语文教研员)

管 兴(中心小学工会主席) 林姣(中心小学团委书记)

李 波(中心小学教科室主任) 徐正艳(中心小学少先队大队辅导员) 岳 爱(中心小学少先队大队副辅导员) 马娅琼(中心小学学前副主任)

2、纳古小学1——6年级及专科组年级组长、教研组长。

3、新教师及“一帮一”辅导教师：

移动公司交流发言材料篇三

深入学习实践科学发展观活动，我们保修分公司是3月19日进行的正式动员，目前正值活动的第一阶段，学习调研。分公司对一阶段学习做了细致安排，并提出要求，我们电保厂做为保修基层单位，一是明确指导思想，二是坚决执行，三是结合本单位实际，细致、扎实落实，完成学习实践的规定动作。

在一阶段学习调研活动中，我们首先遵照“党员干部受教育”指导思想，结合实际，有针对性地开展学习活动，细化学习安排，同时开展调研，除深入职工走访调查外，还召开了几个座谈会，(党风监督员管理和工程技术人员及普通职工的座谈)在一阶段学习、调研活动中自己的调研题目是《学习实践科学发展观，加强管理干部队伍建设》，带着问题搞调研。自己之所以制定这个专题，主要是鉴于管理工作如何进

一步适应形势发展和需要。从大背景讲保修分公司重组经过八年的风风雨雨，在非常困难的条件下一步步发展到今天，从保修8000部至现在的近16000部公共电、汽车，完成了新老车的更换，科技含量进一步加大，落实新车维修思路，实现“一个重点，四个转变”，为运营提供优质车辆和服务，确保了奥运会圆满成功。这些工作和成绩的取得，归功于各级党委的正确领导，归功于保修有支强有力的干部队伍，归功于有一支拉得出来打得赢特别能战斗的职工队伍。毛主席教导“正确的路线确定之后，干部就是决定的因素”。保修成绩的取得，干部起到决定作用。我们电车保修厂的管理干部也是如此。

说成绩就要说问题，任何事情都是一分为二的，在这儿说说我们电保厂在干部队伍建设中存在的问题。

一、干部队伍年龄结构趋于老化，电保厂现有在编管理人员37人，(含10名技术人员)，挂职干部28人占职工总数6%，其中车间、部室级22人，20岁以上1人，30—40岁2人，40—50岁10人，50岁以上8人，平均年龄47.4岁，厂级6人，30—40岁1人，40—50岁2人，50岁以上3人，平均年龄49.6岁。在我们保修系统电保厂干部队伍的年龄也是偏高的，这是因为电车工作的特殊性和多年工作的沉积形成的。对此问题，我们在近几年已经充分意识到，并从电车发展的需要出发注重对年轻人，对新人的培养建立了电保厂年轻人管理岗位“轮岗见习制”，给年轻人锻炼培养的机会，称之边使用、边培养，最后竞聘选拔。先后培养了2名副厂级(刘鹏、李盛华)、2名车间级(王彬、李建顺)，还有5名青年人在“轮岗见习”(苏捷、牛颖、王帆、刘佳宁、朱向辉)，特点是车间和部室轮岗见习的都是20—30岁的年轻人，这些人的使用培养将大大改善，目前干部队伍的年龄结构不断适应电车发展形势的需要，也是实现电车发展战略的重要基础。(电车保修厂的企业文化建设)

电车如局外人，不论是电车保修还是电车客运对在车上和场

院吸烟都有着“光荣历史”。理由是电而不是油，所以从电车教练带徒弟就吸，保修场地内也烟头甚多。对于禁烟电保厂在不同会议上强调多次，就是不见成效。在开展学习实践活动中，我们针对问题学习讨论，班子一致认为管理干部的执行力问题。禁烟在电车是有一定的难度，但只要把事当事，认真去做就没有办不成的，班子带头一级抓一级，一级管理一级，严格管理在生产区域和责任区发现吸烟和烟头，对相应管理者进行扣罚，同时，与阜外大街32号院内的多家单位进行沟通，通报达成协议共同治理，目前，大院内特别是我们保修区域内吸烟杜绝，烟头也明显减少(在治理工作之初最多一天捡烟头1200多个)，这说明只要是上级布谕的精神，会议通过的内容就毫不忧郁，坚决执行，只要认真执行了就一定能做好。这也是对我们各级执行力和领导能力的考验。

三、在一些党员干部中缺少一般冲劲。冲劲就是迫力，总觉得这部分同志干起工作来瞻前顾后，该拍板的也不拍，还要有个“请示”，分析其原因主要有以下3点：一是模范用不突出，要求职工的自身先做表率，自觉不足，所以不敢大胆管理；二是工作标准不高，哥们之间怕伤和气，工作粗躁；三是履职尽责不到位，工作不上心，不是全身心地无私地投入工作。其根本原因是这些干部的素质有待提高。

改进的措施：

1、进一步加强党员干部的学习，在学习内容上一是理论学习，前期我们已组织了管理人员对《领导力》和《执行力》的学习，当前最好的学习就是深入学习实践科学发展观活动，从而提高思想认识；二是专业技术的学习，特别是对新电车技术的学习，电车近几年发展非常快，从直流驱动到交流变频，又发展到奥运会展示的纯电动，今年又将有860部电、汽油混合动力车投入，干电车的就要学电车、懂电车，才能做好门内汉，指挥好生产。

2、要进一步创造和完善选拔培养使用年轻干部长效机制，广

开渠道，拓宽门路，为使优秀年轻人才脱颖而出创造条件，搭建平台。要建立完善后备干部学习交流；年度考核；定期向党组织汇报学习工作情况等机制，加快企业年轻干部队伍建设的步伐。

3、要进一步加强对党员干部的监督，在每年述职报告的基础上，每半年要对全体管理干部进行一次测评，测评结果公开，对末位要进行谈话，敲警钟。

4、大胆处路表现不积极的管理干部，对职工意见大，有举报的管理干部，进行深入调查，一经查实严肃处理，（郭善珠例）这样即触及了本人又教育了大家，老百姓叫好，管理干部作风也进一步摆正。

电车保修厂党总支

移动公司交流发言材料篇四

尊敬的各位领导、同事们：

大家午时好！

很荣幸能够作为青年干部职工的一员在那里发言，和大家相互交流、学习。同时，也十分感激行领导对我们青年干部职工的关心和重视，给我这个难得的机会，让我和大家一齐交流、学习。多谢你们！我于20__年到__工作，经历了__岗位任职锻炼两年后任职于__岗位。在各级行领导无微不至的关心下，在同事的热情帮忙下和自身的刻苦努力下，我从一名普通的大学生成长为一名处室骨干。经过这几年的工作和生活使我受益匪浅，这个阶段是我人生成长最快的时间段。下头具体交流一下我的学习和工作经验。

一、个人的成长离不开单位领导的关怀和同事们的帮忙。

工作岗位的适应和新业务的学习，也是又一次在领导和同事们的帮忙下我很快就适应了工作，成为了处室业务骨干。回想我成长的点点滴滴都得到领导和同事们的帮忙，在此对关心和爱护我成长的领导同事们表示感激。

二、立足本职，脚踏实地才能干好本职工作。

从毕业到此刻，我应对过两个工作岗位，从两次适应新的工作岗位的过程我深深的感受到立足本职，脚踏实地才能干好本职工作。后勤部门最早叫“行政处”，此刻普遍称“后勤服务中心”，名称的变化，反映了后勤工作定位和方向的变化。就是因为这样刚刚分配到后勤处室我是很不情愿的，作为一个法律专业的大学生却被分配到单位搞服务，不能发挥自我专业特长心理面十分不甘，但随着工作的开展和岗位的适应我将发现，只要立足本职岗位，踏踏实实在任何岗位都能作出成绩。后勤工作是服务保障工作，“兵马未动，粮草先行”从侧面反映了后勤保障工作的重要性。后勤工作如果做得不好，会直接对单位、对业务工作的正常开展、对干部职工产生影响，能够说后勤工作无小事。新形势下，对后勤工作提出的要求越来越多，后勤工作压力也随之越来越大，要求后勤人要树立良好的职责意识、服务意识、大局意识和创新意识，要求我们在细节上下功夫，脚踏实地干好本职工作，在平凡的工作岗位上谱写不平凡的篇章。

三、实现自我的社会价值和自我价值离不开团体协作的精神

如何成才能实现自我的社会价值和自我价值呢？从我的个人经历来讲，我觉得每个处室，每个岗位无论工作职责不一样，职位高低，团体的作用是很重要，团结协作是不可缺少的一部分。从工作后取得一些成绩，我深深地体会到了团结协作的重要性。系统节能减排知识竞赛已过去一年了，但竞赛的点滴仍历历在目，清楚地记得在宣读获奖名单时大家灿烂的笑容，那是漫长的沉闷化作胜利的果实时才会流露出的欢呼雀跃。团体一等奖、个人一、二等奖的取得，让所有为此次竞

赛活动付出辛苦劳动的领导、幕后工作人员、参赛队员倍感欣慰。大家一道用热情、智慧和毅力成就了一段难忘的记忆。这是一个团体协作为单位取得全国性荣誉的典型列子，经过团结协作不仅仅为单位取得了荣誉，我们每个人也实现自我的价值，个人荣誉进一步得到了升华。还有很多很多让我感受到每个人的价值实现都离不开一个团队，离不开团结协作的精神。

80后的我们开始奔三了，渐渐处于中间力量，我们要做勇于承责勇于担当之人，我坚信只要用一颗职责之心，用心去做好每一项工作，我们必须会到达梦想的彼岸！因为彼此的团结协作，我们的成长道路不再孤单！

多谢大家！

移动公司交流发言材料篇五

大家下午好：

基督教徒吃饭前一般都会做祷告，嘴里念念有词：感谢万能的主啊，赐予我们食物。那么在和大家交流信息工作的心得体会之前，我想感谢一下人社局办公室同仁对这次座谈会顺利召开所做的努力，感谢你们提供了桌子和椅子，不然我就要站着说话了。

刚才政府办的几位科室负责人就相关工作作了很好发言，对于进入政府办不到一年的我来说，是一个很好的学习机会。由于我在政府办信息科主要是协助科长做好往省、市的信息上报工作，下面我就如何做好信息上报工作谈两点体会：

忧，后天下之乐而乐”的优良品质，这时候是最容易大笔一挥来个重要批示，批示的加分是很给力的。这次来的部门里，涉及到经济、安全、生态等省、市非常关注的重点工作领域，为此大家一定要提高敏感性，不要藏着掖着，涉及“三点

式”工作的，欢迎踊跃来稿。

第二，要注重信息活力。信息活力，听起来很玄，其实就是三个字，“快、深、准”。首先是反映要“快”，很多重要的信息，能当天报送的绝不要推迟到明天，今天可能价值连城，明日就成黄花了。例如今年的“5.13”投洽会，我们信息报送就慢了一点，结果就算你再报送上去，市里也不会用，因为没有时效性了；其次是挖掘要“深”，每一条信息的编辑，我们都要学会深挖细掘，发挥信息的最大价值，不能仅限于完成任务。例如我县出台的“3+1”产业发展实施意见，不仅被市里采用，而且还被省里采用，关键的一点就是在编辑时，除了报送我县“3+1”产业发展规划，还挖掘出了我县“3+1”产业发展的优惠政策，“3+1”产业发展的现状以及“3+1”产业发展遇到的困难等要点，引起了省、市的兴趣。最后一点就是内容要“准”，不能含糊不清。时间、地点以及相关数据，一定要准确，不能用“大概、可能、近日”等模糊性词语。

以上有说得不到位的地方，请大家批评指正，谢谢大家！

移动公司交流发言材料篇六

这次到江西来，主要是参加部分省区市宣传部长座谈会，并就当前宣传思想工作、思想道德教育，包括革命传统教育、爱国主义教育进行调研。几天来，我们参观了小平小道纪念馆、南昌起义纪念馆、井冈山革命博物馆、井冈山革命烈士陵园，也去了一些农村、社区和文化单位。这次调研时间虽然很短，但是印象很深、感受很深。

持在发展中保护青山绿水，坚持把保障和改善民生作为发展的根本目的，努力实现绿色发展、和谐发展、又好又快地科学发展，这一点在你们的工作中得到了很好的体现。还有一个印象比较深的就是，江西省委、省政府主要领导同志高度重视宣传思想文化工作，摆上位置，指导有力，保障到位，

各项工作扎实推进，积累了经验、打造了亮点，江西省宣传文化工作有许多方面走在全国前列。其中，最有特色的就是充分发挥江西的优势，深入挖掘红色资源，弘扬红色文化，传承红色精神，为江西的改革发展稳定提供了强大动力。

个显著特点。一是高度重视挖掘红色资源。江西省各级党委把利用红色资源开展爱国主义教育和革命传统教育作为实现江西崛起的战略举措，在经济并不宽裕的情况下投入了大量人力物力财力，体现了高度的政治觉悟、文化自觉，体现了高度的政治责任感和历史使命感。二是建设了一批红色经典工程。包括井冈山革命博物馆、井冈山革命烈士陵园、八一南昌起义纪念馆、上饶集中营革命烈士纪念馆、瑞金中央革命根据地纪念馆、小平小道纪念馆等，这些教育基地高起点、高标准建设。今天我们看的井冈山革命博物馆，无愧于“一号工程”的称号，高质量、高水平，是第一流的工程。三是形成了一批红色文化品牌。打造了井冈山系列红色教育品牌，像红歌会、红色旅游博览会，在全国都有影响，成为展示红色文化的重要舞台，成为宣传红色精神的重要窗口，成为推动红色旅游发展的重要平台。可以说，这些都是江西的文化品牌、精神品牌，是江西的名片。

江西的做法，为全国开展爱国主义和革命传统教育提供了许多非常好的经验和启示。下面，综合大家的发言，结合你们创造的经验，我就利用红色资源开展爱国主义和革命传统教育，讲几点意见：

其在精神层面、文化层面和政治层面的重要价值，使其变成思想政治优势，变成精神财富。井冈山精神是有原创意义的民族精神，这些年江西对井冈山精神进行了深入的挖掘、研究，取得了许多成果。只有对红色资源进行深入的挖掘、研究，我们的革命历史遗址才会成为党员干部了解党的历史、加强党性锻炼的重要场所，成为广大群众培养爱国情感、培育民族精神的重要阵地，成为青少年学习革命传统、陶冶道德情操的重要课堂。要充分利用教育基地和各种红色资源，

广泛开展红色旅游和各种宣传教育活动，把弘扬宝贵精神财富与中国特色社会主义理论体系宣传教育结合起来，与弘扬民族精神和时代精神结合起来，与践行社会主义荣辱观结合起来，让人们在参观游览中受到社会主义核心价值体系的熏陶。

第二，大力改进创新，不断增强宣传教育的吸引力和感染力。社会在发展，科技在进步，人们的知识背景、心理状态、思维方式发生了很大变化。

移动公司交流发言材料篇七

20xx年10月，刚步出校门的我有幸地成为了一名大学生“村官”，从此，我决心以这样的方式，回报这方养育我的润土，回报家乡的人民。将近半年的村官工作，我感受颇深。

第一，我觉得组织上对我们特别的关怀，总是时不时得组织我们参加培训学习，提升我们的理论知识以及思想水平；还经常组织我们参加一些村官联谊活动，加深我们村官之间的情感交流，也丰富我们的业余生活，同时提高了我们的工作积极性。

第二，我要感谢镇领导、以及我所分到的社区的领导以及社区的前辈们，初出茅庐的我，无论是在工作实践上还是心理上都还没有做好充分的准备，但是他们对我总是悉心指导，关怀备至。感谢他们对我的关怀与宽容。

第三，我想说说我对我们村官工作的思考。

当初我毕业时参加这个村官的选聘，虽然不排除就业压力大，想在基层多磨练自己，提升自己的因素，但最主要的原因还是受做村书记的父亲的感染，激发了我对家乡、对百姓的爱。但是在这短短的几个月的工作中，我觉得各位可能离真正投入到村官的角色当中，真正地扎根基层，真正地深入群众还

有一段距离。

现在我们这些大学生村官，聚在一起的时候往往谈论的并不是自己对工作的思考，自己带民致富的想法等，往往是对前途的担忧，当然这也包括我。说实话，我和所有的村官朋友们一样，曾经也对自己的未来有些许担心，也不满意现在的工作生活状态。但是我想，我们既然选择了这样一个工作，我们就应该在其位，谋其政，我们最好的最对得起自己的就是努力当好这个村官，站好自己的岗，争取有所作为。对于我们现在自身工作状态工作成绩不满的同志们，我们应该反思自己应该怎么样才能进入这个角色，怎样才能不枉费自己寒窗苦读的付出，怎样才能对得起组织以及父母对我们的培养，怎样才能干出一分成绩，真正实现我们的价值，真正地国家的“三农”建设出一份力，我想我们的前途自然也就光明了！

当然我们要干出成绩，也必须有组织、领导和前辈们以及同志们的支持，无论是政策上的、环境上的、经验上的，你们对我们的支持，是我们干好村官这份工作的必不可少的前提。尤其是在大学生村官带领百姓创业致富这个方面，我个人觉得应该是有所作为的一个方面，特别有意义，所以我希望领导们、前辈们，能给我们的工作多提意见，多指路。这些都是我发自肺腑的想法，可能还不成熟，不当之处请指正。

总之我想我们应该不断地努力，当好村官，干出一番成绩，只有这样才能对得起培养我们的组织，对得起养育我们的百姓。

这是我前一天准备的发言，虽然觉得对这样的所谓座谈会之类的形式主义的东西很是反感，但是仍然觉得既然要去参加总要有准备，至少把自己想说的心理话想好了。

以为自己准备得过于认真了的我，谁知一到座谈会现场，各位已经开始滔滔不決了，那时我被怔住了。各位的'发言遵循

着严谨的结构，内容也基本上如出一辙。那时候，我没别的想法，我只觉得自己的发言会被领导认为准备不充分，立马把我的发言格式也改了，主要分为三个部分：

第一，我从参加村官工作到现在所做的事情。

第二，我参加工作中遇到的问题、收获、不足；

第三，我对未来工作的安排与希望。这样，我就被和谐了。虽然之前准备的发言也不是什么愤青之言，但是言语中隐含了组织对于我们的关心是“虚”大于“实”，我们的成长是缓慢甚至停滞的。但是经过座谈会的和谐，我的发言没有了自己的思考，没有了激情。对我这种从小受组织关怀，主义认得深的人来说，真的是一贴良药。难道我就是注定要中这毒！难道这就是“座谈会”的功效！确实药到病除，见效很快！

移动公司交流发言材料篇八

为进一步了解我系20xx级新生在校期间的学习和生活情况，让他们尽早适应环境，投入大学的学习和生活，同时推进教风、学风建设，促进教学管理与服务的改进与提高，根据我系本学期工作计划安排，系学生会决定于20xx年11月10日组织“会统系20xx级新生座谈会”。具体方案如下：

：“会统系20xx级新生座谈会”

：学院教学楼西合班

1、学生处邓主任会统系谢主任、梁主任；

2、会统系全体学生干部；

3、每班20名学生代表。

1、活动宣传pop海报3张，于活动前一天贴出；横幅一条（内容为：“会统系20xx级新生座谈会”），悬挂于教学楼后方，于活动前一天挂出（海报、横幅制作工作由宣传部曹志芳负责，悬挂工作由生活部王治负责）

2、活动场地布置：教室申请（教学楼西合班）、教室内桌椅摆放及教室卫生（此项工作由男生部王永刚负责）；黑板装饰（此项由宣传部曹志芳负责）。该部分工作在10日下午17：30以前完成。

1、与教学质量及教学管理等教学相关问题

2、与学生管理（包括宿舍管理）相关问题

3、与后勤服务相关的问题

4、与学生食堂伙食相关问题

1、参与人员提前入场

2、由主持人宣布活动开始（由学生会主席担任）

3、主持人对到场嘉宾做简短介绍

4、邓主任、谢主任讲话；

5、自由问答，由07级新生对嘉宾提问

6、自由问答中间由主持人适当选择时机进行放松互动（成语接龙，由主持人指定一个成语，然后按主持人指定的顺序来接，所接成语的第一个字应和前一个成语的最后一个字音形均要相同，每个人限时五秒，所接成语不能重复，接不上的唱一首歌，该项活动持续时间为15——20分钟）

7、主持人总结发言，宣布活动圆满结束

移动公司交流发言材料篇九

尊敬的各位领导老师：

大家好！非常感谢学校领导在百忙之中安排的这次学习交流机会。尽管进入立新的时间不长，但感受颇深，凝练成三个词，就是心动、感动、行动。

1. 心动于立新的教育理想。立新学校是一所教育家办学、充满教育理想、使命担当和创造精神的幼小初高一贯制学校，在全国率先提出打造中国基础教育普适品牌、学校战略管理、学法研究等引领教育风气之先的举措，而且一步一个台阶，一年一个样，三年大变样。因此，深为加入立新团队感到自豪，对学校美好的明天充满憧憬！2. 感动于立新一家亲的温馨氛围。立新学校既有卓越的教育团队，更有和谐融洽的人文环境。每次聆听曾校长的演讲，都心潮澎湃。其思想之深邃，境界之高远，令人敬仰。尤其令我感动的是，曾校长果断安排我和爱人同时进入立新，对于我们工作中的后顾之忧，都是三个字“没问题”，其魄力、其胸襟真可谓大气。由于在小学部工作，校务委员当中接触最多的就是吴校长，吴校长工作严谨精致，待人热情周到，处处洋溢着柔性管理艺术的魅力。此外，走进立新，不论领导老师，铺面而来的都是善意的微笑，亲切的话语，真诚的帮助，让人如沐春风。

3. 行动于已经开启的立新的教育生涯。首先是要善于学习。走进立新，一切都是新的，一切都要从头学起。要深入学习学校的'历史文化、发展规划和各项规章制度，虚心学习各位领导老师优秀经验，尽快熟悉了解情况，迅速转变角色，真正融入立新教育团队。其次是勤于实践。医生的真功夫在病床上，教师的真功夫在课堂上，要以饱满的热情全身心地投入到教育教学工作中，既教书又育人，全力完成好学校安排的各项工作，争做学生喜爱、同事认可、家长欢迎的优秀教

师。再次是勇于创新。来到北京，远离故土、亲人和孩子，立新就是我们的家，领导同事就是我们的亲人，学生就是我们的孩子。要以立新作为教育生涯的新起点，己立立人，日新又新，不断挑战自我，超越自我，实现自我!谢谢!

移动公司交流发言材料篇十

同志们:

值此xxx年新春佳节到来之际，我们在这里举行各村支部书记、村委主任及机关部门负责人座谈会，首先我代表镇党委政府及班子成员向大家致以新春的问候，并对一年来给予我们的大力支持表示真诚的感谢!

一年来□xxx镇在县委、县政府的正确领导下，认真贯彻落实十七大及十七届三中全会精神，紧紧围绕年初下达的各项责任目标，强化工作措施，完成国内生产总值xxx元；完成固定资产投资xxx元；完成财政收入xxx万元；实现乡镇入库税收xxx万元；实现农民人均纯收入xxx元；较好地完成了县委、县政府下达我镇的各项工作任务。

过去的一年□xxx镇招商引资取得新的突破，工业经济和旅游区开发势头强劲；新农村建设工作扎实开展，镇容镇貌、村容村貌明显改善；农村经济健康发展，初步形成了“粮食、烟叶、药材、辣椒、畜牧”五大产业格局；党的建设、精神文明建设取得了新的进展，各项社会事业全面发展。

这些成绩的取得离不开我们各村支部、村委的辛勤工作和大力支持，在这里我代表镇党委政府向大家表示衷心的感谢□xxx年，xxx镇将在县委、县政府的正确领导下，在在座各位的支持下，以与时俱进的思想观念，奋发有为的精神状态，埋头苦干的工作作风，扎实工作，努力使我们xxx镇的社会发展有大的进步，农村面貌有大的改观。

最后，祝大家新春愉快、工作顺利、身体健康、万事如意！

xxx年x月xx日