

2023年广东吉径律师事务所律师函 律师 事务所律师实习心得体会(优质5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

广东吉径律师事务所律师函篇一

XXXX年XX月XX号—XXXX年XX月XX号

在北京市安园律师事务所实习有半年的时间了，说是半年，其实真正来的日子也就两个月吧。明天我就要回家了，以后就要自己奋斗了。在实习的日子里，有很多切身体会，我受益匪浅。大伙都说现在律师都很黑呀，不是全部，至少有95%都是吧。听到这些话我很惊讶。非也，非也。崔律师是所的主任，他为人和蔼，亲切，第一次在电话里听他的声音，我以为是他是一位上了岁数的律师。见面了才发现他还很年轻，只不过给别人一种很成稳的感觉。张律师，是我很欣赏的一位律师，他的当事人好多都是上访的，但是对他来说办理申诉的案子是很简单的事，很有经验的律师。为人真诚，做事认真，很有才华。生活非常的节俭，中午吃一根玉米棒子，或吃一块大饼。我知道后非常吃惊。

李律师和周律师都是很实在，很有同情心的律师，记得有一次，他居然特地打电话叫一位当事人来取办案没有用完的500块钱，周律师说：“像我们这样实在的人，么能发财”李律师说：“他自己都够可怜的了，这钱必须还他。”于律师，以前是一位老师，现在辞职，专门当律师，很认真，记得有一次我把刑事的辩护人当成代理人了，他马上纠正说：“什么代理人，是辩护人。”我当时挺惭愧的。自己学了三年的法律，连这么基本的问题都没有弄明白，而他以前不是学法律出身，现

在对法律已经很有经验。别的律师就不一一介绍了。总之，他们都是很有经验很知深的律师，各个都风华正茂，为人正直，把人人生而平等的理念贯彻到实际生活中。

XXXX年XX月XX号—XXXX年XX月XX号

我觉得人都是自私的，当别人的行为侵犯了你的利益的时候你就会反抗，因为你觉得你的利益受到了侵犯，而相反当你在侵犯别人的利益时你却不会觉得你的所做所为也让别人无法容忍这样的例子我想在很多人的身上都发生过，自不过我们觉得这太普通了而没有去注意而已。

为什么对别人的讲话会反感会义愤会讨厌？而对自己的讲话却一点也不会反感呢？我想可以用马基亚维里关于人性恶的思想来解释这一现象。

XXXX年XX月XX号—XXXX年XX月XX号

“all men are created equal”人人生而平等，每个人都有生存的权利和获的教育权利。权利相对应的英语单词是“right”。“right”的另一个意思是正确的，对的。权利也有正确的，对的，正当的意思。

为自己的权利而斗争是你的义务，这是自然法对你的要求，或着说是神法对你的要求，是人类出于本能的需求。从原始社会到现在的社会主义或资本主义，人类的进步是人类不断的为自己的权利而斗争的成果，如果大家都放弃自己的权利，不去为自己的权利而奋斗而斗争，那么，现在我们也许还处于原始社会，还处于野蛮的社会，处于暴君的统治之下。

虽然法律没有强行要求你要为自己的权利而斗争，权利在民事法律关系中是可以放弃的，但是人类出于自己生存和发展，还有为了自己的后代，有一个相对人性的，舒适的，民主的，自由的社会，为自己的权利而奋斗是历史赋予你们的神圣的

责任和义务。

价值:有用性,你对别人有没有用,或着别人对你有没有用或着一个物体对人来说有每有用?我想这样说有些人很难接受,这也太直接了吧,没有必要说的这么直接.

没事,你们看了也就姑且看之,不同意见没有关系.

不过,能够帮助别人也是一种快乐吧,因为帮助别人的同时,你会感到快乐,因为你觉得你还是有用的,至少你可以为别人解决问题.你是有用的.写到这儿,我不得不想到一种理论,就是,人性自私论,人性是恶的吗?是那种为了得到自己想得到的东西而不折手段的吗?自私得到的东西,对别人有价值吗?自私的反面是不是也是一种美德?这些东西都是值得我们去思考的.

广东吉径律师事务所律师函篇二

积极做好__管理区的应债维权工作,努力化解各种矛盾,全力维护社会和谐稳定。一年来,接访应债、维权法律服务工作取得了新的成绩,圆满地完成了领导交办的各项工作任务。现将全年来的工作情况总结如下。

(一) 主要经验及做法。

1、充分发挥法律专业优势,积极做好普法工作。

一年来,我积极投身于普法工作,根据“五五”普法工作目标和要求,紧紧围绕__管理区应债__工作大局,积极对对应债工作的新情况、新问题,坚持说理释法,耐心解释,努力营造良好法制环境,提高机关和区属企业职工的法律素质,并结合工作实际,探索普法工作的新方法、新路子,采用下企业调研、开展普法课和专题法律讲座等多种形普法,取得了良好的实际效果,为促进__管理区机关和区属两个文明建设和社会和谐稳定作出了贡献。

一是针对__管理区属企业多的特点，重点宣传劳动法。我多次深入到__公司、__房产、副食品公司、__公司等企业，与职工交心，着力宣讲劳动法和劳动仲裁法方面的法律知识，切实维护职工的合法权益。

二是宣讲安全生产方面的法律知识，预防和减少安全事故的发生。针对区属企业类型多、安全生产任务重的情况，每半年和节假日前都下企业进行安全生产知识的宣传和督促，三年来，所有企业没有发生大的生产安全事故。

三是开展干部依法行政教育，树立依法、高效、廉洁、责任干部意识，为单位“争先创优”提供法律服务。

五是积极参与社会治安的综合法理工作，做好法律服务，全力维护社会和谐稳定。

2、妥善处理__投诉，全力维护社会和谐稳定。

今年，正逢亚运在广州举办，航展在珠海举行，“__”是向世界展示珠海的良机，也是挑战，实现两个确保的敏感时期，__工作显得更为重要和突出。为认真落实区委、政府的要求，做好同区__、司法部门的联络工作，建立互动、互通的__联动机制，针对出现的个别影响较大、难以处理的__案件，及时请求有关部门给予配合。我还对历年来的重点上访案件进行排查，并向领导提出建议，确保排查到位、措施有力、责任明确。同时着重参与了对重点上访人物的稳控工作，为珠海航展积极的社会和谐稳定做出了努力。

3、充分运用专业知识，切实维护我方权益。

积极倡导“能动司法”，正确处理司法主动性与被动性的关系，在具体工作中充分发挥主观能动作用，积极运用参谋职能，既主动有为，又依法慎为，以增强应对金融危机的能力，有效担负起“保增长、保民生、保稳定”的重大司法使命。

三是健全机制，争取主动。主动贴近基层，加强沟通协调，形成工作合力，对影响面广的大要案和热点问题，及时报告有关领导，以利于从全局统筹的高度更好地防范和化解风险，控制负面效应。建议建立群体性纠纷、突发性事件应急处置预案机制，完善与当事人调解沟通对接机制。

（二）工作中存在的问题和不足。

主要表现在：

一是对贯彻落实的自觉性不高的问题。

二是思想解放不够、开拓创新发展办法不多的问题。

三是工作作风有时漂浮，组织纪律观念淡漠，工作责任心不强的问题。

四是对新类型疑难案件的研究和探索不够，对新情况、新问题缺乏深入研究，方法不多，法律服务与单位的司法需求尚有差距，便民、惠民措施有待进一步改进的问题。

六是对当事人存在态度欠文明、工作方法简单、公仆形象不佳等现象，有时不注意谨言慎行，特别是在接待当事人过程中表态草率，直接影响了办事效果。

这些问题和不足，我将高度重视，认真总结，积筹良策，在明年的工作中，将采取有效措施，切实予以解决、克服。

广东吉径律师事务所律师函篇三

受聘方：_____

性别：_____

出生年月日：_____年_____月_____日

身份证号码：_____

住址：_____

第一条合同依据：

_____。（说明：根据《北京市律师事务所聘用合同管理办法》及《聘用合同标准格式及必备条款》、本律师事务所《_____规定》制定本合同。）

第二条受聘方申请在聘用方从事下列工作：_____。（说明：内容限定为专职律师、兼职律师、特邀律师、实习律师、律师助理及行政辅助人员。）

第三条聘用方同意受聘方的申请，并负责为受聘方办理律师执业证及律师助理工作证、实习律师证。如因受聘方未能如实依规定提供有关个人资料或隐瞒事实致使聘用方无法为受聘方申请政府有关部门的从业许可，则本合同终止。且聘用方可以保留追偿因此而发生的法律责任的权利。（说明：如因法律规定或政策变化致使受聘方所欲从事的工作无法获得政府有关部门的许可，则本合同终止。但如果受聘方系申请行政辅助人员工作，且受聘方自愿在无政府有关部门颁发的行政辅助人员工作证的情况下继续为聘用方工作，则本合同仍然有效。）

第四条本合同有效期为_____年。自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。其中试用期为_____个月。试用期计入合同期。（说明：合同期限不得少于1年。可以不约定试用期。但如约定试用期，则最长不得超过6个月）

第五条受聘方的工作内容：_____。（说明：具体内容

律师事务所自定。)

第六条受聘方在事务所工作期间的报酬支付与计算方式为：_____。(说明：须具体写出支付与计算方式。如按月、年领取固定工资；按业务收入的一定比例或其他计算方式领取报酬；固定工资加提成；固定工资加奖金；等等午餐、电话费等。由律师事务所自定)

第七条律师事务所为受聘人员设立下列保险或社会统筹保险基金：_____。(说明：除医疗保险和养老保险为必设外，其它保险种由律师事务所自定。其中兼职律师和特邀律师可以不设立保险条款。考虑到申请办理各类证件的期间，律师事务所可以特别规定保险条款的生效期。)

第八条受聘人员调离律师事务所时保险的处理办法：_____。(说明：由律师事务所自定。)

第九条受聘人应遵守的工作纪律：_____。(说明：由律师事务所自定。)

第十条受聘人在合同规定的报酬外所享有的福利：_____。(说明：由律师事务所自定。)

第十一条合同解除条款：_____。(说明：《北京市律师事务所聘用合同管理办法》第十条、第十一条、第十二条、第十三条。律师事务所可增设其它内容。)

第十二条由于受聘人原因致使律师事务所产生经济损失的赔偿方式：_____。(说明：由律师事务所自定，但应符合《律师法》的规定。)

第十三条本合同自_____生效。

聘用方(盖章) _____律师事务所受聘方(签

字) _____

法定代表人 (签字) _____

签订地点: _____ 签订地点: _____

广东吉径律师事务所律师函篇四

第六条乙方服从甲方安排,积极工作,全面履行甲乙双方签订岗位协议书并遵守甲方劳动纪律管理规定及规章制度、自觉维护甲方的社会声誉、保守甲方的商业秘密、爱护甲方的财产。

四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方所在岗位实行下列第(一)种工作时间制度:

(二)不定时工作制度。甲方在保障乙方身体健康并充分听取乙方意见的基础上,应采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作等适当方式,确保乙方的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

(三)以(月、季、年)为周期综合计算工时工作制,平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。实行不定时工作制和综合计算工时工作制的,甲方应报经劳动行政部门批准后实行。

第八条甲方按照国家的有关规定及律师事务所需要,合理安排乙方工作时间,依法保证乙方的休息权利,保证乙方依法享有法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年假权利。

五、劳动报酬

第十条甲方结合本律师事务所的特点和经济效益，依法确定本律师事务所的工资分配制度。

第十一条甲方按下列第一种形式支付乙方工资。

(一)计时工资。乙方的工资标准为元/月(周)，绩效工资(奖金)根据乙方业务能力、完成的工作质量等确定。

(二)计件工资。乙方的劳动定额为记件单价为。

(三)按照甲方依法制定的工资分配制度确定。

乙方在试用期期间的工资标准为

第十二条甲方于每月日前以货币或转帐形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

第十三条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。

第十四条乙方正常提供劳动的，甲方支付给乙方的工资不得低于大连市最低工资标准。

第十五条乙方在医疗期内的病假工资由甲方根据企业规章制度的规定支付，但不得低于最低工资标准的80%。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十六条甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费。采用下列第一种方式缴纳社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

(一)参加养老保险、医疗保险、失业保险、生育保险、工伤保险。

(二) 参加医疗保险、工伤保险及

第十七条乙方在合同期内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十八条甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：

乙方在劳动合同存续期间的律师注册费用、档案管理费用由甲方/乙方承担。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条甲方依据有关法律、法规和行政规章的规定，为乙方提供必要的劳动保护、劳动条件、职业危害防护，保证乙方在安全、健康的环境中工作。第二十条甲方违规指挥、强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对甲方提出批评、检举和控告。

八、劳动合同的履行和变更

第二十一条甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十二条甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

第二十三条甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由继承甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十四条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

九、劳动合同的解除和终止

第二十七条甲乙双方协商一致，可以解除合同。

第二十八条乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

第二十九条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)未及时足额支付劳动报酬的；

(三)未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四)规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(五)因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

(六)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(七)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第三十条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反甲方的规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(六)被依法追究刑事责任的。

本条第(三)项的重大损害，包括但不限于：

第三十一条乙方有下列情形之一的，甲方提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方1个月工资后，可以解除劳动合同：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第三十二条甲方如需裁员，应依据《劳动合同法》规定进行，并不得侵害乙方合法权益。

第三十三条有下列情形之一的，劳动合同终止：

(一)劳动合同期满的；

(二)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四)甲方被依法宣告破产的；

(五)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第三十四条甲方应当在解除或者终止劳动合同时向乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照约定办理工作交接，乙方不按要求的办理工作交接手续的，甲方有权暂时不为乙方

办理律师档案和工作转出手续。甲方对已经解除或终止的劳动合同文本，至少保存2年备查。

十、经济补偿和赔偿

第三十五条按本合同第二十七条，由甲方提出解除劳动合同的和按本合同第二十九、三十一、三十二条解除劳动合同以及按本合同第三十三条终止合同的，甲方应按《劳动合同法》第四十六条规定向乙方支付经济补偿。

第三十六条经济补偿按乙方在甲方工作的年限，每满1年支付1个月工资。6个月以上不满1年的，按1年计算；不满6个月的，支付半个月工资。工资标准为乙方解除或终止劳动合同前12个月平均工资。

第三十七条若乙方的工资高于甲方所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上半年度职工月平均工资的3倍，甲方以职工月平均工资3倍为标准向乙方支付经济补偿，支付的年限最高不超过。

第三十八条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

十一、其他事项

第三十九条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以订立专项协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第四十条乙方负有保密义务的，双方可以订立专项协议，约定竞业限制条款。

乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定支付违约金。给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第四十一条以下协议作为本合同的附件：

(一) 岗位协议书

(二) 培训协议书

(三) 保密协议书

甲方(盖章) 乙方(签名) 法定代表人、负责人或委托代理人

(签字)

年月日 年月日

广东吉径律师事务所律师函篇五

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国律师法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方经合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本合同，并承诺共同遵守。

一、双方当事人基本情况

第一条甲方(律师事务所)名称法定代表人、主要负责人或委托代理人

单位类型合伙

组织机构代码证号

注册登记地省市区(县)街(乡)号实际经营地省市区(县)街(乡)号联系方式及电话

第二条乙方(律师)姓名性别

居民身份证号码律师职业资格证书号码

邮编：联系方式及电话

第三条乙方联系方式、通信地址及电话发生变更，应在发生变更之日起三日内通知甲方。

二、劳动合同期限

第四条本合同经双方协商一致，采取下列第几种方式：

(一)固定期限：自年月日起至年月日止。其中，试用期自年月日起至年月日止。

(二)无固定期限：自年月日起。其中，试用期自年月日起至年月日止。

(三)以完成一定工作任务为期限：自年月日起至时止。

试用期：

三、工作内容和工作地点

因工作需要，甲方安排乙方到下列地点工作的，不视为工作地点的变更：

- 1、甲方分支机构所在地
- 2、仲裁机构所在地、人民法院所在地；
- 3、甲方委托人办公场所所在地或甲方委托人指定的为办理律师业务的其他地点；
- 4、甲方临时性安排乙方从事工作的其他地点。