

绩效事前评估报告(精选5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

绩效事前评估报告篇一

（一）项目基本情况

组织委员开展各种活动，发挥市政协界别小组参政议政和建言献策的作用。

（二）绩效目标设定及指标完成情况

达到预算申报的“发挥市政协界别小组参政议政和建言献策的作用。”的绩效目标，相应的数量指标、质量指标、时效指标均达到预期，成本指标未超过指标值。

（一）绩效评价目的

对照年初确定的绩效目标各项任务，加强项目和资金管理，确保资金使用合规合法，促进工作效率提高。

（二）项目资金情况分析

- 1、项目按计划组织实施，资金及时到位，专款专用。
- 2、按照市政协工作要点开展工作，落实中央“八项规定”及省市具体规定，厉行勤俭节约，经费控制在预算范围内。
- 3、支出依据合规，无虚列项目支出、截留挤占挪用、超标准开支和超预算开支等违规情况。

（三）项目组织情况分析

- 1、年初根据市政协工作要点制定全年工作计划。
- 2、每月对工作进行细化，形成主要工作任务表。
- 3、按计划有序组织委员开展活动，年终进行工作总结。

（四）项目管理情况分析

- 1、按照《政协xx市委员会关于加强界别工作的意见》进行项目管理。
- 2、按照《xx市政协机关经费管理办法》和《xx市政协机关调研视察等专项经费管理规定》进行经费管理，保障支出合法合规。
- 3、建立秘书长会议（办公厅党组会议）定期听取和研究项目实施、项目经费管理工作机制，对项目实施和资金使用情况跟踪监控。

经过考核，既完成了市政协xx年年度工作要点和年度工作计划安排的任务，又将经费控制在预算范围内。

（一）组织召开委员情况通报会。听取我市xx年上半年经济运行情况、党风廉政建设及反腐败工作情况、市中级人民法院xx年上半年工作情况、市人民检察院xx年上半年工作情况。会议参会委员近300人。

（二）组织界别调研、视察和协商活动12次，分别是：围绕加快非银行金融企业发展、工商企业征信体系建设情况、物流配送车辆运营监管情况、危险废弃物收集处置情况、民营医院发展情况、公共文化服务标准化建设情况、电梯使用安全情况、农村敬老院功能使用情况、社工组织孵化培育和

社工队伍建设情况、职业教育服务农村扶贫、发挥宗教文化在新xx建设中的作用、新侨界人士在昆发展情况等开展形式多样的界别调研、视察和协商活动。在经济界别的协商中，委员们建议典当企业盘活股东优质资产，推动社会资本流动，为我市建设面向南亚、东南亚的金融服务中心做出贡献。在促进新侨界人士在昆发展的界别协商中，提出提高认识，加强组织领导、加强软环境建设，构建好综合服务体系、制定和完善相关配套政策、完善服务，为新侨人员融入我市创造条件等四方面对策建议，每次界别调研、视察和协商意见均报送市委、市政府及有关部门供决策参考。

（一）专项管理方面

专项立项依据充分，有资金管理办，资金管理办规范。

（二）资金分配方面

资金分配合理，突出重点，公平公正，无散小差现象，资金分配和使用方向与资金管理办相符。

（三）资金拨付方面

拨付及时，无滞留、闲置等现象。

（四）资金使用方面

资金使用合规，无截留、挪用等现象，资金使用产生效益。存在资金开支时间进度不均衡的问题。

我们将在下一步的工作中，认真总结经验，完善机制和制度，着力抓好经费预算规范管理，合理安排资金支出进度，提高资金使用效率，切实发挥界别小组的作用。

绩效事前评估报告篇二

（一）政策或项目名称：中小学教育服务综合改革“三心工程”，名师工作室，集团化办学，薄弱学校经费等。

程、红色教育、科技活动等特色形式，努力让有托管需求的每个家长能安心。

（三）政策或项目资金构成：区财政拨款20xx万元。

（四）政策或项目概况：

目前，全区38634名学生均可享受到“放心午餐、安心午休”服务及“爱心托管”服务，市区中小学午餐供应由供餐企业集中配送，供餐单位均为市教育局推荐具有a级资质的餐饮单位，放心午餐工程开展以来未发生一例食品安全问题。

通过集团化办学模式，充分利用优质学校带动薄弱学校的发展，在集团内把教师资源、课程资源共享。可以加大集团内学校之间管理干部、教师、学生的交流。名师工作室的建立，发挥名师的示范、辐射、指导、引领成员专业发展作用，促进专业师资队伍建设。以教师专业能力建设为核心，以中青年骨干教师培养培训为重点，整合资源、高端引领、团队培养、整体提升。通过对薄弱学校的帮扶工作，提升薄弱学校的办学条件、改善学校办学环境、提高教师教育教学能力，更好的为社会、家长、学生服务。

项目申请预算总额20xx万元。

（一）评估程序。

1. 下达评估通知。区教育局预算绩效领导小组办公室根据要求，通知项目责任科室或单位在规定时间内对项目进行绩效考核。

2. 拟定工作方案。结合事前绩效评价工作要求，拟定工作方案。
3. 形成评估组。由街道预算绩效领导小组办公室成员组成评估组。
4. 现场开展绩效考核等评估工作。由评估组在项目涉及单位内现场进行绩效考核评估工作。
5. 获取评估结论。完成绩效评价报告。

（二）评估思路。

主要针对项目的相关性、项目绩效的可实现性、项目实施方案的有效性等方面进行评估。

（三）评估方式、方法。

评估主要采取现场评估、辅助资料分析、资料检查等形式进行评估。

（一）立项必要性。

落实民生工程，加强校园建设，提高校园办学条件。此立项依据充分，预算编制合理。

（二）投入经济性。

本次预算的主要计算依据以上级各项文件执行。

（三）绩效目标合理性。

从项目的前期准备到项目实施，均按相关管理规定及有关制度稳步开展，以促进学校软硬件建设，提高学校办学水平，为家长解决难题，提高教育社会满意度，产生良好的社会效

益。

（四）实施方案可行性。

本项目实施方案已通过镜湖区教育局党工委研究认可，批准实施。

（五）筹资合规性。

本项目由财政资金全额支持。

（六）总体结论。项目的设立立足于三个方面，提高学校的办学水平。一、通过集团化办学以及对薄弱学校补助，提高全区各学校整体的办学水平，进一步提高教育均衡化；二、名师工作室的开展，充分发挥了名师的模范带头作用和辐射作用，打破校际间的壁垒，最大化的提高教师的教育教学水平，以提高镜湖区教师的整体实力。三、“三心工程”的实施，切实解决家长午间接送学生上下学的实际困难，提供营养、健康的午餐，保证了学生的健康成长，提高了社会对教育的满意度。

（一）加大薄弱学校建设力度，提高学校办学能力，提高教育均衡化。

（二）完善中小學生校内课后服务，落实激励保障机制，促进服务方式更加多样、服务内容更加丰富。

（三）建议牵头科室对项目资金的实际执行率全过程跟进监督。

（四）提高集团化办学和名师工作室项目的效益，完善与教育教学管理科室的评价机制。

本事前绩效评估报告适用于学校基建维修、设备购置、教育

服务综合改革、名师工作室、集团化办学等经费项目的单位内部自我绩效评价，结论与意见是参考性的，仅供镜湖区教育局预算绩效管理领导小组制定次年预算参考使用，不做其他用途。

陈勇、何小雷、田震、司马静蓉

无

绩效事前评估报告篇三

交通局资金项目绩效目标自评报告根据《国家发改委关于开展20xx年中央预算内资金绩效评估工作的通知》文件要求，开展了市农村扶贫公路项目中央预算资金进行绩效自己评价，并形成自评报告。

根据《关于下达省20xx年通抵边自然村公路中央预算内投资计划的通知》的内容，中央下达资金共计1592.7万元，市至、至镇入口等农村扶贫公路项目涉及12条线路改建，路线全长28.183公里，涉及速度为20/公里四级公路，沥青混凝土路面。

根据相关文件要求，制定工程总体目标绩效目标责任制，绩效指标明确。具体如下：加快推进项目建设，开展路基、路面桥梁、涵洞施工，按施工计划，确保工程建设质量。

1、本年度中央计划资金1592.7万元，于20xx年上半年就已全部到位，到位率100%。

2、认真按照上级的统一部署，强化资金使用绩效，狠抓责任落实，全面推行信息公开、公告、公示制度，确保项目建设资金的使用公正透明，确保项目实施达到预期的经济效益、社会效益、环境效益。

3、工程项目管理制度健全，机构健全。项目实施中严格执行项目法人制、合同管理制、工程监理制，强化落实责任，确保了工程进度和工程质量。具体内容是建立项目法人，负责合同管理、资金管理、进度控制等日常工作。

各受益行政村对本次工程的实施后的质量的满意度很高。通过本次工程，实现城镇与村庄联通公路通行状况，能进一步优化现有农村公路网，带动乡镇经济增长，使村民出行更加方便。

地处山岭重丘区，临水临崖占比较大，路基填挖方及防护工程工程量较多，施工难度高，建设成本相应增加。

建议根据绩效评价结果增加农村公路工程的项目和资金支持，切实保障民生实事落实。

绩效事前评估报告篇四

回顾过去，展望未来。对于过去得与失，我会吸取有利因素强化自己工作能力，把不利因素在自己以后工作中排除，不到半年的工作让我在成为一名合格职工道路上不断前进，我相信通过我的努力和同事的合作，以及领导们的指导，我会成为一名优秀员工，充分发挥我个人能力。也感谢领导给我这一个合适工作位置，让我能为公司做出自己该有贡献。我做得虽然还不够最好，但我相信在今后工作中，我还会继续不断努力下去，我相信，只要我在岗位上一天，我就会做出自己最大努力，将自己所有精力和能力用在工作上，相信自己一定能够做好！

三年的时间匆匆逝去，锐奇电子有限公司的运作也已步入正轨。人力资源部在公司领导的正确领导下、在公司各部门的共同努力下，紧紧围绕集团公司的发展目标，较好地完成了上级和公司领导交给的各项工作任务。人力资源部的工作是以每一年度人力资源管理工作计划为基础，并配合公司的工

作重心逐步开展的。

现将三年来我部门完成的工作总结如下：

1、公司组织架构的完善及人员编制的确定

人力资源部在公司成立的第一年就划分、明确了各部门的组织架构，分析并制定了各部门的岗位设置及人员编制，从而初步确定了公司的定员定编，并且不断依据实际情况和工作重点，有针对性地对各部门的定员定编进行适当的调整，以期使公司的人员与岗位设置情况达到最佳的配置，最大可能地发挥每一个职能部门和员工的作用。

2、公司管理制度体系的建立

我们深知严谨规范的管理对一个公司的生存和发展具有极其重要的意义，所以人力资源部一直致力于建立完善的公司内部管理体系。具体而言，规划组织编制了三套内部基础管理的规范性文件——《公司岗位职责》、《公司人力资源管理制度》、《公司绩效考核制度》。

3、人事管理体系的确立

人力资源部在致力于建立完善公司基础管理体系的同时，也不忘人力资源部自身规范管理体系的建立工作。制定了新的薪酬制度体系，并且为了系统配合公司新的薪酬制度，制定了公司绩效考评制度草案，并不断进行调整和完善。

三年的经营中，我深深感到确定职工人数是人力资源部重中之重的工作。人力资源部，是一个“管人”的部门，只有确切知道公司公司的职工数量信息，接下来计算工资、个人所得税、福利费等其他工作才能顺利进行。假如职工人数有误，那接下来所作的都将会是无用功，而且还会为公司带来灾难性得损失。而公司在每年都会跟随市场变化而不断调整生产

计划，生产线、直接工人、管理人员等都在变动，因此职工人数的确定的工作显得相当繁重。

第一年是公司高速发展的一年，是公司人员流动较为频繁的一年，也是公司人员招聘工作任务繁重的一年。在这一年里，公司的空缺岗位多，人员需求多，要求员工到岗时间紧迫，故人力资源部在招聘工作中花费了较多的时间和精力。

职工培训主要体现在培训费的提龋因为产品的合格率□iso都与培训有直接关系，所以职工培训与生产休戚相关。为了能申请到iso9000□公司生产产品合格率必须达到90%以上，因此每年都得投入培训费来保持90%的合格率。然而，培训会提升职工级别，经过一年培训，原本公司要求级别的工人级别提升，就会出现职工级别过高的情况，给公司带来没必要的工资支出。这时，裁减高级别的职工，再聘请低级别的工人会是最好的选择。因此，在进行培训费用提取时，还应做好来年裁减多余高级工人的赔偿金。

我部门在完成上述工作的同时，充分发挥了本部门的基础职能作用，在规范管理、工资核算、办理员工保险、组织各项活动等方面起到了应有的作用。

总之，在公司市场运作的三年中，人力资源部在人力不足的情况下坚持一切以公司利益为重的原则，在各部门中起到了较好的引导模范作用。

当然，在三年的工作中，我部门也存在一些不足。主要体现在：

- 2、在各部门的工作协调力度方面，还有待加强；
- 3、各部门的分工还不够明确，有待跟进；
- 4、在员工的培训上未能投入更大的精力，导致培训工作没能

系统地组织展开。

综上所述，三年来人力资源部的工作是较有成效的，作为公司运作的重要组成成员发挥了应有的作用，我们决心不断发扬自身的优点和经验，改进自身的不足，为公司的进一步发展发挥更大的作用和效能。

绩效事前评估报告篇五

（一）项目基本情况。

（1）县运管所在该项目的管理职能。

县运管所负责本项目的统筹、协调、标准、监理等管理工作。

县运管所在本项目履行的职责：贯彻执行国家有关法律法规和方针政策；指导建制村通客运侧护栏基建规划工作；审核建制村通客运侧护栏规划、立项、设计和投资；编制全县建制村通客运侧护栏基建投资计划；对建制村通客运侧护栏建设项目的程序、行为、招投标、质量、进度、安全实施监督；会同有关部门调查处理基建投诉。

（2）项目立项、资金申报的依据。

护栏工程文件依据《县交通运输局关于请求解决通村公路安装波形防护栏资金的请示》。

（3）资金管理办法制定。

项目资金实行项目管理和国库集中支付。县运管所根据上级每年下达的项目资金控制数和当年可用于建制村项目建设的资金，提出建设项目安排意见，报县政府批准后下达资金到运管所实施。

项目资金实行项目公示、项目评审和绩效考评以及工程预决算制度，严格控制支出，提高投资效益。县运管所按照《招标投标法》和《政府采购法》的有关规定，对建制村侧护栏建设、改造项目资金和采购资金加强监管。

对已安排的建设项目，由于工作不力，保障措施不到位，或挤占、挪用、截留项目建设资金，造成建制村侧护栏安全责任事故的工程，一律严肃查处，并依法追究责任人。

（4）资金分配的原则及考虑因素。

每年在收到上级资金预算文件后，按照上级预算安排，结合学校实际需求，由基建办提出拟建项目方案，提交局党委会研究，报县政府批准后，安排下达工程建设专项资金。专项资金采取据实分配的办法，根据工程项目规划和缺口数，结合实际分配资金。在分配资金时坚持“实用、够用、安全、节俭”的原则，把满足基本需要放在首位，注重投入效益。

（二）项目绩效目标。

（1）项目主要内容。

1、县建制村通客运村道路侧护栏安保工程：波形护栏总长40300米；货物（含零部件、配件、人工安装等），总投资742.748万元。为保障蒿坝一渔箭沟段客运村道当地村民的出行安全，在该条路段增设安装波形护栏。增加资金46.36万元。实际总投资金额764.18万元。

（2）具体绩效目标。

1、项目完成。县建制村通客运村道路侧护栏安保工程开工时间（20xx年3月），完工时间（20xx年5月），投入使用时间（20xx年5月）。建设项目是按程序招标，验收合格已按指标完成。

2、项目效益。成本采购（材料采购）成本，人工，安装。

3、满意度指标。出行更加安全、放心；满意度100%。

（3）项目是否与实际相符，目标合理性。

护栏工程（蒿坝镇、武德乡、龙镇乡、腾达镇、镇舟镇、巡司镇、维新镇、沐爱镇、海瀛乡、孔雀乡）申报内容与实际相符，目标可行。

（三）项目自评步骤及方法。

1、了解、收集财政支出项目的相关基础信息资料；

2、参照县部门财政支出项目绩效和整体支出评价指标体系；

3、根据项目实施情况和评价指标体系的要求，填报评分表和数据统计表；

4、评价工作小组根据现场调查，补充和核实相关信息；

5、撰写评价报告并提交评价报告。

6、考评分值。

波形护栏项目自评绩效体系该项目绩效评价得分为96分，主要扣分原因：项目预算资金与预算决策部署有小小差异，施工途中有部分追加项目，项目计划资金为742.748.万元，实际施工完成到位764.18万元，项目完成后发挥有效作用，部分损毁部件未得到及时后续维护。

（一）项目资金申报及批复情况。

县建制村通客运村道路侧护栏安保工程：根据《县交通运输局关于请求解决通村公路安装波形防护栏资金的请示》（筠

交[]20xx[]229号文件；项目批复《县20xx年交通大会战农村公路项目建设方案》。

（二）资金计划、到位及使用情况。

2、资金计划。县建制村通客运村道路侧护栏安保工程计划资金742.748元。为保障蒿坝—渔箭沟段客运村道当地村民的出行安全，在该条路段增设安装波形护栏。增加资金463600元。

3、资金到位。资金到位率100%，资金到位与计划资金完全一致。

4、资金使用。严格按照相关财经纪律和按工程进度划拨，完善财务管理制度和内控制度。县建制村通客运村道路侧护栏安保工程合计使用764.18万元。

（一）招标的邀请。

市政府采购中心县分中心受县公路运输管理所委托，依据《中华人民共和国政府采购法》等有关规定，采用公开招标方式，为委托方的公路波形护栏组织政府采购。

（二）竞标公司。

路桥工程有限公司竞标成功。

（一）评价结论。

县建制村通客运村道路侧护栏安保工程已按施工合同、设计要求完成，执行了相关强制性条文规定，施工资料完整并符合要求；合同段工程质量合格（合同段质量自评得分：93.3分）。

（二）存在的`问题。

在施工期间由各种车辆和机械所产生的噪声，对环境可造成较重的影响，有时甚至影响周围居民正常的生活。地形的变化、植被破坏及水土流失。

（三）改进措施和有关建议。

- 1、细化预算工作，认真做好预算。进一步加强内部机构的预算管理意识，严格按照预算的相关制度和要求，本着“勤俭节约，保障运转”的原则进行预算；尽可能的全面不漏项，进一步提高预算的科学性、合理性、严谨性和可控性。
- 2、在日常预算管理中，进一步加强预算概念的. 宣传以及支出的审核、跟踪及预算执行情况分析。