

2023年青年座谈会活动方案(精选5篇)

方案是从目的、要求、方式、方法、进度等都部署具体、周密，并有很强可操作性的计划。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

青年座谈会活动方案篇一

20xx年5月3日(星期五)上午9:00开始

西津路小学

- 1、教育局班子成员。
- 2、章贡区属各中小学（幼儿园）各派一名35岁以下优秀青年教师参加。

- 1、青年教师座谈发言
- 2、领导讲话

参加座谈会的青年教师要结合工作实际，围绕主题，畅谈个人教育梦想，畅谈思想、学习、工作和生活的心得体会，并准备好发言稿。每人发言的时间控制在5-6分钟内，座谈会结束后，与会人员的书面材料要上交区教师进修学校，择优汇编。

青年座谈会活动方案篇二

一、活动目的：

- 1、构建员工与管理层的有效沟通，切实帮助广大员工解决工作和生活中的实际问题，营造良好的企业文化。

2、增进员工之间感情。

3、减少流失率，增加员工归属感与忠诚度。

4、了解公司经营情况与未来发展战略与方向，充分调动员工的积极性、主动性、创造性。

二、地点：综合楼二楼培训室

时间□20xx年5月20日下午18:00~19:00

四、参会人员：生产部各车间员工、其他部门人员自愿参加

特邀嘉宾：生产部洪主管、刘主管、刘总主持人：人力资源部单晓文五、议程流程

1、与会人员提前5分钟入场，座谈会开始前发放水果、瓜子、花生，营造轻松、愉悦的氛围。

2、主持人开场白：说明本次会议的主题和目的，鼓励大家踊跃发言，各抒己见。

3、生产部洪主管、刘主管简要介绍近期生产经营的基本情况 & 生产部下一步的发展规划及方向。

4、员工与管理层互动：由代表性员工进行发言，基本上要求每个参加员工都踊跃进行发言与提问，提问及建议范围不限（工作、生活、环境、伙食、宿舍、岗位、晋升等）。针对所提的问题，由相应部门主管回答，人力资源部认真听取员工意见、员工想法、员工建设性建议并进行记录，会后跟踪落实。

5、刘总发言。

六、费用预算

批准□xxxx审核□xxx拟制：人力资源部□20xx/5/17□

青年座谈会活动方案篇三

20xx年5月3日(星期五)上午9:00开始

西津路小学

1、教育局班子成员。

2、章贡区属各中小学(幼儿园)各派一名35岁以下优秀青年教师参加。

1、青年教师座谈发言

2、领导讲话

参加座谈会的青年教师要结合工作实际，围绕主题，畅谈个人教育梦想，畅谈思想、学习、工作和生活的心得体会，并准备好发言稿。每人发言的时间控制在5-6分钟内，座谈会结束后，与会人员的书面材料要上交区教师进修学校，择优汇编。

青年座谈会活动方案篇四

尊敬的各位领导、各位同事：

大家上午好！

在这硕果飘香的金秋十月，很荣幸有机会参加这次青年员工座谈会，我是来自*****公司的*****。同时也十分感激公司领导对我们青年员工的关心和重视。

自从****年9月进入*****公司至今已将近一年多的时间，此刻回想起来，让我收获颇丰，获益良多。****年10月，我和我的同事一齐到*****住站学习，那时我们仅有6人，包括2位教师傅和我们4位新人，我们不仅仅要随时关注两个输气站的建设情景，并且还不定期开展巡线工作，以便及时向公司反馈最新的建设信息。到*****输气站的时候，站场刚刚场平完，那时我们就一个念头，作为*****支线首批护卫队人员，我们要*****的精神，不怕苦不怕累，紧盯施工方施工，不让其在施工过程中留下任何隐患，确保施工质量和设备完好安装。我们每一天用相机拍下站场及支线的变化过程，至今为止也有一万多张的照片，详细记录了*****支线建设的全部过程。

****年5月8日*****支线正式投产，经历了将近一年的艰苦创业，最终迎来了初步见成果的日子。尽管在这过程中我们遇到过很多困难，如人员缺乏、吃住、饮水等问题，可是大家一想到肩负“*****”的职责，公司对我们寄予的厚望，公司领导对我们的关爱，我们立刻精神饱满、动力十足。

目前，*****支线运行已逐步进入正轨，在综合运行上我们一

直谨记以下三点：一是时刻谨记安全第一的原则。管道运行是一个高风险行业，我们作为护卫队，自我要时刻心存安全，自我才安全，同事才能安全，公司才能获得更好的安全平稳发展。二是集约降本求增效。我们站队全员集思广益，贴标签和互提醒，大家一齐做好节俭用水、用电、用气，争取在为公司节能降耗上作出应有的贡献。三是规范操作保平稳安全。操作设备前我们“仅有规定动作，没有自选动作”，并且事前我们认真填写、审核操作票，杜绝盲目操作。

*****输气站在科学管理上还进取响应公司创立科学管理站队的号召，进取开展贯彻科学管理的各项工作，详细梳理各类表格和规定，严格按照标准执行，并学习示范站队的方式

方法。目前已取得的工作成果有：站内员工统一佩戴胸牌、完成生产区阀门编号喷漆标识、给各个房间编号并悬挂门牌，在站区门口*****。正在开展的重点工作是对站区进行绿化工作，争取把*****输气站建设成环境宜人、标准化、规范化、科学化的站区而不断努力，随时恭候公司领导的检阅。

目前*****公司的优势是新员工较多，作为新员工，相比老员工我们最缺乏的就是工作经验，所以，我们应当利用年轻人理解新生事物快、工作活力高的特点，把压力化为动力，充分发挥主观能动性，勤思考、勤学习，勤实践，进取向老员工虚心请教，同时我们要时刻谨记领导会上的讲话，努力*****，树立良好的安全生产和生活作风，争取尽早为公司发展尽职尽责。

这一年多里，让我看到公司的迅速发展、壮大，投产站场、人员

的逐渐增多，让我深深地感到骄傲和自豪。在公司大家一齐并肩作战，同事之间团结友爱、互帮互助、工作氛围融洽。公司在管理方面也是处处渗透着“以人为本”的理念，公司还经常组织我们听名师讲座，如参加法律知识、财务知识、*****等培训；还不定期的举行文艺表演、演讲比赛及技能竞赛活动，为增进员工之间的沟通、提高团队凝聚力和战斗力搭建了一个又一个很好的平台，期望这样的培训和联谊活动能继续开展下去，帮忙我们青年员工迅速成长。

回首过去的一年，公司陪伴我走过了人生很重要的一个阶段，我虽然努力做好自我的工作，但距离领导的要求还有不小差距，如理论水平、工作本事上还有待进一步提高，对新的工作岗位还不够熟悉等等，针对这些问题，我决心在今后的工作和学习中努力加以改善和解决，使自我尽快适应工作要求。在此我向公司的各位领导和各位同事表示最衷心的感谢！有你们的协助，才能使我在工作中得心应手，也因有你们的帮忙，才能使我更好更快更多的了解公司。

我的发言结束。多谢大家！

文档为doc格式

青年座谈会活动方案篇五

了解本校语文教师在新课程改革中遇到的焦点问题、热点问题、重点问题、难点问题，为我校有针对性地开展教科研工作提供决策依据，使教科研工作真正起到为学校发展服务、为教师专业成长服务、为学生减负提质服务的作用，而非空中楼阁，成为摆设，中看不中用，徒增师生负担，特召开此次座谈会。

学校班子成员、各校教学管理人员、各校语文教师参加座谈。

座谈会采取话题方式。拟设如下五个话题：

- 1、在教学方法上是否存在问题？有什么优点和不足？
- 4、你认为我校教学、教研管理方面存在哪些问题？应该如何改进？
- 5、你最想敞开心扉地和领导、老师们说什么？