

2023年解除劳动合同的合同样本(模板6篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

解除劳动合同的合同样本篇一

甲方(用人单位)

用人单位名称

用人单位住所

法定代表人或负责人

乙方(劳动者)

姓名 性别 出生年月

文化程度 联系方式

户籍所在地

实际居住地

居民身份证号码

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

甲、乙双方约定按下列 种方式确定劳动合同期限：

a 有固定期限的劳动合同自 年 月 日起至 年 月 日止。并约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

b 无固定期限的劳动合同自 年 月 日起。并约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

c 以完成 工作任务为劳动合同期限，自 年 月 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商一致或依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地： 。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方经协商确认执行下列 条款，乙方工作时间平均每周不超过四十小时，甲方应当保证乙方每周至少休息一日。

a 甲方实行每天 小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：每周工作 天，每周休息 天。

b 甲方实行轮班制，安排乙方实行 班 运转工作制，每班工

作时间 小时。

(二)甲方安排乙方的 工作岗位，经批准属于实行不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

(三)甲方安排乙方的 工作岗位，经批准属于实行综合计算工时制岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(四)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(五)甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商确定。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月 日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列 条款执行：

a 乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 元。

b 甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分

配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c□ 甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

d□其他形式

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位或本单位工资集体合同规定，每年合理提高乙方工资。

(五)乙方加班加点的工资，按不低于本条第(三)项约定的工资标准为基数计算。

(六)乙方依法享有带薪假期(如：婚假、丧假、年休假等)期间的工资。

五、社会保险

(一)双方依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

(三)乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙

方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期为乙方进行职业健康检查，并在乙方离岗前进行职业健康检查。

(三)因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在甲方的监督下，乙方须采取以下防护措施：，乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

七、双方协商一致，约定下列 条款

a□因乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密 协议或竞业限制协议，作为本合同的附件。

b□由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务，协议作为本合同的附件。

c□甲方同意为乙方办理补充养老保险(企业年金)和补充医疗保险，具体标准为：

d□甲方依法执行有关福利待遇规定，并同意为乙方提供如下福利待遇：

e□甲乙双方需要约定的其它事项：

八、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

九、其他事项

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。

(二)本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(六) 本合同附件包括：

法定代表人或负责人签名： 乙方签名：

甲方盖章：

解除合同的合同样本篇二

为了维护甲、乙双方的利益，确保甲方的经营活动的正常开展，本着平等自愿，协商一致的原则，签订如下补充协议：

一、甲方在录用乙方后，同时为其解决户口的问题，乙方必须为甲方服务两年。

二、乙方因本人原因不能为甲方服务二年的，须按每月-元赔偿金计算，有一个月算一个月，逐月累计，向甲方作出赔偿。

三、甲方为提高公司员工的业务水平，根据乙方的实际工作岗位给予相应的业务培训，凡甲方给乙方相应业务培训的，乙方必须根据本人所在的岗位，为甲方服务不期限。如：培训一部：培训师服务三年；培训二部：野外运动教练服务两年；客服部：客服专员服务两年。销售部：销售代表服务一年；策划部：网页设计服务一年：

四、乙方因本人原因不能达到服务期的，一年的须按每月-元赔偿金计，二年的须按每月-元赔偿金计，三年的须按每月-元赔偿金计，有一个月算一个月，逐月累计，向甲方做出赔偿。

五、本补充协议作为劳动合同的附件，与《劳动合同》同时生效。

六、本补充协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签

字盖章后生效。

甲方：---

乙方：---

法人代表委托人：---

身份证：-----

日期：---

解除劳动合同的合同样本篇三

甲方法定代表人：_____

注册地址：_____

乙方：_____性别_____居民身份证号_____

出生日期_____年_____月_____日

家庭住址_____

邮政编码_____

户口所在地_____省(市)_____ (县)_____乡

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款，郑州市劳动合同样本。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为_____期限劳动合同。

本合同于____年____月____日生效，其中试用期至____年____月____日止。本合同于_____终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作，甲方应提供必要的生产(工作)条件。

第三条 乙方工作应达到_____标准，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制要求完成规定的工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行_____工时制度。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

四、劳动报酬

第八条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

五、保险福利待遇

第九条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

第十一条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家的有关规定执行。

六、劳动纪律

第十二条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十三条 乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除

第十四条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一) 甲乙双方协商一致的；

(二) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(三) 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十五条 当事人依据第十四条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方；15日内未答复的视为同意终止本合同。

第十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

第十八条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十九条 甲方有下列情形之一的，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

(一) 濒临破产进行法定整顿期间的；

(二) 因防治工业污染源搬迁的；

(三) 生产经营状况发生严重困难的。

甲方： 乙方： 日期：

解除合同的合同样本篇四

(适用于对公单笔业务)

编 号：

委托人：

住所：

法定代表人/负责人：

联系人：

职务：

通讯地址：

编码：

电传：

联系电话：

传真：

贷款人：

住所：

法定代表人/负责人：

联系人：

职务：

通讯地址：

编码：

电传：

联系电话：

传真：

借 款 人：

住 所：

法定代表人/负责人：

联系人：

职务：

通讯地址：

编码：

电传：

联系电话：

传真：

/

合同签订地点：

20_____年月

签约重要提示

为了维护您的权益，请您在签署本合同之前仔细阅读，检查并确认以下事宜：

一、您有权签署本合同，若依法需要取得他人同意的，您已经取得充分授权；

五、如果您对本合同还有疑问，请及时向（委托银行）咨询。

鉴于：

委托人交付的委托贷款资金来自于所管理的“_____专项管理计划”，委托人接受“_____专项管理计划”之委托人的充分授权，代表“_____专项管理计划”签署本合同，将其合法持有的资金委托给受托人办理委托贷款事宜。本合同项下委托人的权利与义务最终全部由该专项计划承担。本合同项下委托人的收益、风险完全由委托人承担。

委托合同》，贷款人受委托人委托向借款人发放本委托贷款。为明确责任、恪守信用，立约各方根据国家有关法律、法规，经平等协商，特签订本合同以兹共同遵守。

二、贷款风险，包括但不限于法律与政策风险、信用风险、市场风险、操作风险、不可抗力风险及其他风险等。

法律与政策风险：因国家政策及相关法律、法规的调整与变化，导致委托贷款无法按时收回或无法按时足额收回的风险。

信用风险：因借款人未按委托贷款借款合同的约定履行还款义务而导致的风险。

市场风险：因宏观政策、经济周期、市场价格等因素的变化，导致委托贷款无法按时收回或无法按时足额收回的风险。

操作风险：在委托贷款的发放与管理过程中，由于不完善或有问题的程序和不适当的管理措施，导致委托贷款无法按时收回或无法按时足额收回的风险。

不可抗力风险：因发生委托人或受托人不能预见、不能避免和不能克服的客观情况，导致委托贷款无法按时收回或无法按时足额收回的风险。

三、“债权”或称主债权，是指借款人（债务人）向贷款人

（债权人）提出申请，经委托人同意后，根据本合同向借款人提供的贷款而形成的人民币债权（含本金、利息、罚息、复利、违约金、损害赔偿金等）。

立约各方同意和认可，贷款人在本合同项下所拥有的针对借款人的债权和借款人在本合同项下对贷款人的债务内容对应一致。

四、债权人实现债权的费用，是指贷款人采取诉讼、_____等方式实现债权时支付的诉讼（_____）费等。

五、本合同中“工作日”均指贷款人银行的营业日，合同履行过程中，若某个提款、还款日为非营业日，则顺延至下一个营业日。

解除合同的合同样本篇五

甲方(出租方) 身份证号码:

乙方(承租方) 身份证号码:

现经甲乙双方充分了解、协商，一致达成如下租房协议:

一、甲方愿将其位于xxxx小区 号楼 单元 楼的房屋租给乙方。租期 年，即从 年 月 日至 年 月 日。年租金 元。房租于签订协议时付清。房租逾期未付，甲方即刻收回房屋，已收租金不退。

二、租赁期间的其他约定事项:

1、房屋的设施、设备，乙方应注意爱护，不得破坏房屋装修、结构及设施、设备，损坏应按价赔偿。

2、乙方应做好防火、防水、防盗工作，如发生事故乙方应负全部责任。

3、水、电、电话、有线电视、取暖等使用费及物业、卫生等费用由乙方支付。

4、房屋只限乙方使用，乙方不得私自转租、改变使用性质(如做集体宿舍等)或供非法用途。乙方如有违约，甲方即刻收回房屋，所收租金不退。

5、在租赁期内，乙方如有特殊情况需解除协议的，必须提前通知甲方，房租按实际使用月数计算，并赔偿甲方违约金1000元。

6、租赁期内，如遇不可抗拒因素导致无法继续履行本合同的，本合同自然终止，双方互不承担违约责任。

7、签定协议时收取 元抵押金，房租到期时室内设施若无损坏，押金返还乙方。

8、承租方不得利用租房从事非法活动，如有违反责任自负。

三、本协议未尽事宜，由双方协商解决。

四、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，经甲乙双方签字(盖章)后生效。

甲方(签章)： 乙方：(签章)：

联系电话： 联系电话：

签约日期： 年 月 日

解除劳动合同的合同样本篇六

甲方：_____（以下简称“甲方”）

乙方：_____（以下简称“乙方”）

甲乙双方根据《中华人民共和国国家劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳务关系，共同遵守。

一、劳务合同期限

第一条本合同期限自年月日起至年月日止。

二、工作内容

第二条甲方安排乙方从事工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

三、工作时间

第三条甲方实行每日小时、每周天工作制。

第四条因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

四、劳务报酬

第五条甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资元。

五、劳务保险

第六条甲乙双方应按照国家和本地政府的规定缴纳社会保险

费。

第七条乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

六、劳务保护和和劳务条件

第八条乙方的劳务保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

七、劳务纪律

第九条乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳务纪律；遵守职业道德，遵守安全操作规程；保守甲方商业秘密。

八、劳务合同解除或终止

第十条劳务合同解除应按国家有关规定执行。

甲方：_____

乙方：_____

根据国家有关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚信的精神，甲、乙双方就保守商业秘密及竞业限制事项，经充分协商一致后，共同订立本协议，以资信守：

一、乙方任职期间对知悉的甲方商业秘密负有保密义务。

二、根据甲方的经营情况，确定以下(包括但不限于)信息属甲方的商业秘密：_____ (如：经营战略、管理诀窍、进货渠道、客户资料、产品定价及报价资料、招投标中的标底及标书内容、产品生产技术和工艺规范等)、甲方确定的其它保密信息。

三、乙方无论因何种原因接触了与甲方的劳务关系，对知悉的商业秘密仍负有保密和不为自己或他人的经营活动使用之义务，直至该秘密被甲方认为不再是商业秘密。该协议的效力不因劳务合同的解除而终止。

四、乙方如违约使用甲方商业秘密或导致秘密泄露的，应承担违约责任，须支付甲方违约金伍万元人民币；如造成甲方经济损失超过违约金的，应赔偿甲方的全部经济损失(包括直接经济损失和间接的利益损失)；触犯刑法的，交由司法机关依法处理。

六、甲方为培训乙方所花费的培训费用，若乙方在合同未到期的情况下解除合同，应向甲方赔偿上述培训费用(按照实际费用评算)。

七、乙方违反本协议第五条的约定，应向甲方支付违约金为合同期工资总额的30%。

八、本协议经甲方盖章、乙方签字生效。

甲方(盖章)： _____

乙方： _____

_____年_____月_____日