

2023年保姆劳动协议 保姆劳动合同(实用6篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

保姆劳动协议篇一

乙方：_____身份证号码：_____

特聘请乙方到甲方家中做家政服务，经甲、乙方友好协商，达成如下协议：

- 1、乙方的服务内容主要包括：照看孩子，做家务，做饭，做清洁。
- 2、甲方按月付给乙方工资，试用期_____元（一个月），第二个月工资_____元/月。甲方不得苛扣、拖欠乙方工资，乙方不能无故让甲方增加工资。如乙方的工作让甲方满意，乙方工作满一年后，甲方可以适当给乙方奖励。（特别说明：甲方应确保乙方每个月的工资，至于甲方给予的奖励，全由甲方掌握，乙方无权干涉。）
- 3、甲方向乙方提供免费正常食宿，做到平等待人、不岐视、不虐待，尊重乙方的人格和劳动，保证乙方节假日的合理休息。乙方尊重甲方家的生活习惯，不得虐待所服务对象。
- 4、为保证甲方的家庭成员人身安全和财产安全，乙方的身份证自愿交由甲方保管，乙方工作期限满后，甲方应主动交还身份证。未经过甲方允许，乙方不能带外人到家中参观、住宿。

5、乙方要热心工作，勤快，有责任心，有爱心，爱卫生，积极主动多承担事务，遵守公共道德和国家法律、法规。

6、乙方不得擅自外出，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题乙方自负责任。

7、乙方需安心做好家政服务工作；如遇特殊情况（亲属患病、家有急事等），需回家处理时，应先征得甲方的同意并报赛花家政服务公司备案，履行请假或终止合同手续。不得擅自离岗，如有擅自离岗，甲方有权利扣除乙方当月工资。

8、乙方要全心全意负责好小孩的安全，不得虐待小孩，不得恐吓小孩，对孩子要尽可能有耐心。乙方不得与其他人员（如小区其他保姆、保安等）随意谈论甲方的家庭情况。

9、乙方突发急病或其它伤害时，应采取必要措施，治病救人。因从事协议规定的工作致伤，应适当担负乙方医疗、医药费用。乙方的感冒发烧等疾病需上医院就医，费用应由乙方负责。

10、如无正当理由，任何一方不得在协议期限内中止协议。如有违约，其违约责任应由违约方负责，并作相应的经济补偿。否则将负违约责任（将扣除当月工资）；如其中一方确有理由要中止协议，则应提前10天通知对方，并要妥善解决好相关事宜。

11、如在实际工作中碰到条款中没有谈及的问题，甲乙双方应本着积极解决、友好协商的态度解决问题。

12、本协议一式两份，甲、乙方各执一份，签字后生效。

本协议为_____年_____月_____日起
到_____年_____月_____日止，有效

期为一年，如有必要可以续约。

甲方签名：_____乙方签名：_____

保姆劳动协议篇二

甲方(雇主)：

乙方(雇员)：

身份证号：

根据《中华人民共和国合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

1. 看护小孩；

2. 清洗小孩衣物；

3. 家务(室内保洁)。

1. 每天 时 分至 时 分。

2. 乙方每月可休息 天，具体休息时间双方临时商定。

1. 服务费用为1000元/月，甲方于每月 日前支付给乙方。

2. 因特殊情况，乙方需要加班(指晚上留宿)，则甲方须每晚另行支付20元加班费。

1. 甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；

2. 甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形，有权随时解除合同；

3. 甲方有义务按时支付服务费用。

1. 乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；

2. 乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；

3. 乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩；

5. 乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；

7. 乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

8. 乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

1. 本合同自双方签字时生效。

2. 本合同一式两份，双方各执一份。

甲方：(签字)

_____年_____月_____日

乙方：(签字)

_____年_____月_____日

保姆劳动协议篇三

甲方： 身份证号码：

乙方： 身份证号码：

今特聘请乙方到甲方家中做家政服务，经甲、乙方友好协商，达成如下协议：

1. 乙方的服务内容主要包括：照看孩子，做家务，做饭，做清洁。

2. 甲方按月付给乙方工资，试用期 元(一个月)，第二个月工资 元/月。甲方不得苛扣、拖欠乙方工资，乙方不能无故让甲方增加工资。如乙方的工作让甲方满意，乙方工作满一年后，甲方可以适当给乙方奖励。

(特别说明：甲方应确保乙方每个月的工资，至于甲方给予的奖励，全由甲方掌握，乙方无权干涉。)

3. 甲方向乙方提供免费正常食宿，做到平等待人、不歧视、不虐待，尊重乙方的人格和劳动，保证乙方节假日的合理休息。乙方尊重甲方家的生活习惯，不得虐待所服务对象。

4. 为保证甲方的家庭成员人身安全和财产安全，乙方的身份证自愿交由甲方保管，乙方工作期限满后，甲方应主动交还身份证。未经甲方允许，乙方不能带外人到家中参观、住宿。

5. 乙方要热心工作，勤快，有责任心，有爱心，爱卫生，积极主动多承担事务，遵守公共道德和国家法律、法规。

6. 乙方不得擅自外出，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题乙方自负责任。

7. 乙方需安心做好家政服务工作；如遇特殊情况(亲属患病、家有急事等)，需回家处理时，应先征得甲方的同意并报赛花家政服务公司备案，履行请假或终止合同手续。不得擅自离岗，如有擅自离岗，甲方有权利扣除乙方当月工资。

8. 乙方要全心全意负责好小孩的安全，不得虐待小孩，不得恐吓小孩，对孩子要尽可能有耐心。乙方不得与其他人员(如小区其他保姆、保安等)随意谈论甲方的家庭情况。

9. 乙方突发急病或其它伤害时，应采取必要措施，治病救人。因从事协议规定的工作致伤，应适当担负乙方医疗、医药费用。乙方的感冒发烧等疾病需上医院就医，费用应由乙方负责。

10. 如无正当理由，任何一方不得在协议期限内中止协议。如有违约，其违约责任应由违约方负责，并作相应的经济补偿。否则将负违约责任(将扣除当月工资);如其中一方确有理由要中止协议，则应提前10天通知对方，并要妥善解决好相关事宜。

11. 如在实际工作中碰到条款中没有谈及的问题，甲乙双方应本着积极解决、友好协商的态度解决问题。

12. 本协议一式两份，甲、乙方各执一份，签字后生效。

本协议为20xx年 月 日起到20xx年 月 日止，有效期为一年，如有必要可以续约。

甲方：（签字）_____

联系电话：_____

_____年____月____日

乙方：（签字）_____

联系电话：_____

_____年____月____日

保姆劳动协议篇四

甲方：

乙方：

甲乙双方就甲方为乙方提供保姆服务事宜,经友好协商,本着平等互利、双方自愿的原则达成一致,签订本合同,以便共同遵守。第一条、乙方同意甲方为其提供保姆服务,自愿成为甲方的雇用人。

第二条、服务期限。自 年 月 日起至 年 月 日止,中途乙方不得无故离职。

第三条、甲乙双方的责任

甲方责任：

负责对保姆的全面管理工作。给乙方提供食宿,并按时发放工资,乙方的责任:主要是照顾好教育好小孩,做饭,并做一些家务。

第四条 合同的效力

本合同自双方或其授权代表人签字或加盖单位公章或合同专用章之日起生效。本协议一式2份,甲方、乙方各1份,具有同等法律效力。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年____月____日 _____年____月____日

保姆劳动协议篇五

乙方（受聘方）：_____

甲乙双方根据国家和_____市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1、合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止（其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期 / 试用期），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和_____市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

试用期限为_____天，即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

1、甲方实行每周工作_____小时，每天工作_____小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

1、根据国家、市政府和单位的有关规定，甲方按月支付乙方工资，为_____元人民币。

2、甲方根据国家、市政府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市政府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市政府和单位的有关规定经予处罚。

1、乙方请病假，须凭甲方指定的医生证明，乙方在一个合同期（_____年或_____学年）内，累计病假不满_____天，工资按照_____％发给；超过_____天后，甲方有权解除聘用合同；若未解除合同，工资将按_____％发给，直至恢复正常工作为止。在合同期内乙方因公出差，在当地政府指定的医院就诊的医疗费用，由甲方支付；因私外出就诊的医疗费用自理。

2、乙方请事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期（_____年或_____学年）内，事假累计不得超过_____天，连续事假不得超过_____天；超过_____天，将扣发_____天工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职_____天，扣发_____天工资，情节严重的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

（2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1) 乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的

（不包括在见习期），甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘方在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章）：_____

乙方（签字）：_____

代表人（签字）：_____

_____年_____月_____日

签订地点：_____

保姆劳动协议篇六

此雇用合同由_____（以下简称雇主）和_____（以下简称雇员）缔结。根据本合同，雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务 and 履行义务。

一、义务和责任：合同双方同意雇员将受聘从事_____工作，并履行以下职责。

二、期限：本合同有效期为_____（年、月），从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

三、工作日和工时：雇员每周工作从星期_____至星期_____，每天从_____点至_____点，一周共_____小时。

四、报酬：雇主同意就雇员的服务提供以下报酬：

1. 每(小时)_____美元；

2. 每加班(小时)_____美元, 每两周结算一次, 支票支付。

3. 其他报酬(红利、佣金等), 数额及计算办法如下:

五、扣除款: 每次发薪时, 除从雇员报酬中扣出应缴之(_____)税收和社会保险费外, 雇主不得克扣雇员所得, 本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的除外。其他扣除项目为(写出扣款目的和数目): _____。

六、主要工作地: 雇员主要工作地为_____。但根据雇主业务性质所需, 在不违犯劳工政策和规定情况下, 雇主也可要求雇员在_____地以内其他选区履行职责。

七、差旅费: 在本合同到期或中止(不论中止原因如何)时, 雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。

八、保险和医疗费: 雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用, 包括_____地以外的转诊和转院费, 如雇员因故死亡, 雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

九、最近的血亲的通知: 雇员在出现重病或死亡情况, 雇主应立即通知其最近的血亲, 雇员最近的血亲的姓名和地址如下: _____。

十、食宿及其他: 雇主必须保证提供以下方便:

1. (作记号以选择或不选择此项) 雇主提供住宿, 每月收费_____美元。(同上) 雇主免费提供住宿。(同上) 雇员自备住宿(附声明和房租协议)

2. 每日_____餐, 每月收费_____元。

3. (同上) 雇员自理伙食。

4. (同上) 上下班在雇主指定地下车, 免收车费。

5. (同上)津贴：_____。

6. (同上)其他：_____。

十一、其他规定：下列附加规定适用于本合同：_____ (制定或附加工作和膳宿规则，以及雇员行为规范。附加规定的每一页都必须经雇主和雇员签字。)

十二、终止合同：本合同可根据下列规定终止：

1. 无故：由一方当事人提前_____天以书面通知另一方当事人；或

2. 因故：在工长或其代理人力图调解争议失败后，由一方当事人提前_____天以书面通知另一方当事人。因故解除劳动合同时，雇主应支付雇员合同解除生效前的薪金，并为雇员购买他(她)返回雇佣地的单程机票。下列任何一条均构成合同终止理由：

a. 雇员_____次无故旷工和(或)_____次无故上班迟到；

b. 雇员行为疏忽鲁莽，或不完成任务；

c. 在_____地犯下重罪或两项或两项以上轻罪；

d. 雇员放弃工作职责；

f. 在物质或其他方面受到特别虐待；

g. 无故拖延支付雇员的工资；

h. 违犯本合同任何一项规定；

i.其他规定:

十三、争议的解决：因本合同而产生的所有怨情与争议均应按以下程序解决：

2. 如管理员不能立即解决问题，管理员应将怨情或争议写成书面材料，同时写明被触犯的合同段落，法律或规章制度。管理人员应在五天内解决怨情或争议，或写出其认为没有违反规则的理由。

3. 如上述第一、二步骤不能解决怨情或争议，雇员可上书工长或工长代理人。

在怨情或争议解决期间，雇主和雇员的雇佣关系存在，经工长、工长代理人或政府特派调查员暂时准予的除外。

十四、汇款及其他义务：雇员必须按原籍国政府的规定向其家人汇款和缴纳所有税收。

十五、不可分割协定：上述条款规定构成本合同双方当事人之间唯一的，不可分割的协定，该协定将取代任何其他书面、口头和其他形式的协定。

雇主(签字)：_____雇员(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

签订地点：_____签订地点：_____

附件

公证书

兹证明_____和_____于_____年_____

月_____日，在我的面前，签订了以上雇用合同。经查，此行为是他(她)(他们)按合同自愿精神签订的。

公证员(签字)：_____

经_____批准

工长(签字)：_____

_____年___月___日