

最新员工代表发言稿三分钟 年会员工代表发言稿(汇总10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

员工代表发言稿三分钟篇一

尊敬的各位领导、亲爱的各位同事：

大家晚上好！

今天我想就“如何做一名优秀的员工”的话题和大家共同探讨。

回想自己刚刚走上工作岗位时，心中充满着美丽的梦想，渴望实现人生的价值，从而获得事业上的成功。当我虚心向老一辈建行人请教怎样实现自己的理想时，前辈给我的忠告只有四个字——“爱岗敬业”。从此，“爱岗敬业”就深深的印在了我的脑海里。

爱岗，就是热爱自己的岗位，工作只有分工不同，没有高低贵贱之分。不论在那个岗位上，都要把自己的本职工作做好，把一点一滴的小事做好。有句话说得好，“不爱岗就会下岗，不敬业就会失业。”敬业与爱岗同等重要。敬业不只是加班加点，也不仅仅是任劳任怨。敬业是把工作当成一种享受，当成一种人生的体验。它表现在工作中是勤奋和主动，是节俭和意志，是自信和创新，是高效的成功。

下面我从三个方面来阐述我对敬业的理解：

首先是责任感，责任感是所有人成功之本。没有责任感的员工不是优秀的员工，责任感是无价的。工作就意味着责任，责任会让我们表现更加卓越。我们每位员工都要时刻牢记“责任”二字。每天问自己“今天我做得如何？”这就是责任。在这个世界上，没有不承担责任的工作。你的职位越高，权力越大，你肩负的责任就越重。不要害怕承担责任，要勇于承担责任。只有这样，你才能比别人完成的更出色。

其次，有作为的员工喜欢纪律，享受约束。俗话说，无规矩不成方圆。每个企业都有自己的制度。员工有强烈的纪律意识，按规章制度办事，这是对我们行业员工的铁的规定。我们银行作为高风险行业，日益成为经济犯罪的首选目标。银行犯罪不仅给国家造成巨大的经济损失，而且社会影响极坏，给广大群众的生活带来强烈的不安全感，银行信用、利益受到极大威胁。作为银行工作人员必须懂得用纪律约束自己。纪律是一把双刃剑，既约束了我们的行为，又保护了我们的利益。可以说，纪律永远是创造力和团队精神的基础。对企业而言，没有纪律，便没有一切。

三，把自己从合格变成优秀。的执行者都是自动自发的人，他们确认自己有能力完成任务。这样的人其个人价值是发自内心的，也就是说，他们不是凭一时的冲动做事，而是自发自动。他们视工作为快乐，他们具有高度的责任感和创造力，享受工作带来的快乐和荣誉。他们是我们学习的榜样，他们就是秀的员工。

一个真正的梦想必定充满着挑战性，你选择了这种挑战，你的生命就会充满活力。你的每一个平凡的工作日就变得更有意义。敬业爱岗就会体现在每一个普通的岗位上。如果我们人人能成为一个爱岗敬业的人，把工作当成一种享受，把工作当成一种使命，那么我们会成为一名优秀的员工，我们就会从优秀走向卓越。

谢谢大家！

员工代表发言稿三分钟篇二

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

金马辞岁去，福羊迎春来！在这辞旧迎新的日子里，迎来了公司的年会，心情特别激动，这是我第一次参加公司的年会。

我是来自x部的x，很荣幸能够作为优秀员工代表上台发言。很感谢公司给了我这个机会，我才有可能站在这里与大家分享我的喜悦。在此，特感谢各领导在日常工作中对我的提携与帮助。自入xx公司以来，在这个平凡的工作岗位上，我踏踏实实、勤勤恳恳地做好本职工作，严守公司的各项规章制度，以严谨的工作态度来对待每一件事。x对于我来说，不仅仅是一个工作企业，更是一所社会大学。我从跨入她的大门起，便开始了新的学习生涯，在这里，我学到的不仅仅是专业上的技能，更多的是我学到了很多为人处事的道理，在与同事、领导的沟通与协作当中，深感自己日益成熟与进步，在此，很感谢我的部门经理xx和主管x在工作中给了我诸多的指导与帮助，感谢我的同事们，感谢他们在工作中给我的鼓励和协作，没有他们之前的辛勤付出，就没有我今天的成长。唯有他们在工作中对我的合作，我才有不断进取，不断成长的机会。另外通过自身的努力，并积极配合上级领导引导新员工，熟悉公司各种运作流程，尽快使新员工能够上手。今天，我有幸成为优秀员工，在喜悦和自豪的同时，我将更加努力、更加勤奋的工作，以更高的目标，更高的起点来要求自己，与各位同事一起为x竭尽全力。说句心里话，我感到很惭愧，因为不光是我一个人在努力，我们在座的每一个人都在努力，这份成绩不属于我一个人，是属于公司每一个人。

20xx年，一切的成绩和荣誉都已成过去，我们后面的路还很

长，我们要做的事还很多，但只要有公司各层领导的支持，有各位同仁的精诚团结，我们肯定能完成我们的奋斗目标。在即将来临的一年里，首先我会再接再厉，多探索、多总结，尽职、尽责，完成好公司交给我的各项工作任务。其次我要加强相关知识的学习，特别是专业知识，拓宽知识面；提高我的表达能力；对工作中碰到的问题做到多想、多问、多请教，努力超越自我，不辜负公司领导对我的期望。最后，感谢公司、感谢领导、同事，只有不断超越自我才能得到更多回报！相信我们的生活一定会因自己的努力而精彩！在大家的同心协力下，我们一起共度难关，相信我们的公司明天会更好！

谢谢大家！新年快乐！

员工代表发言稿三分钟篇三

尊敬的领导：

大家好！

鼠年的脚步伴随着年会的. 召开来到了我们xx公司全体员工的面前，回想起往年工作中的努力便能够在公司的发展过程中获取利益，毕竟公司作为我们全体员工的利益集合体向来都是工作中为之而奋斗的，我作为老员工代表站在年会的讲台之中也早已为了新一年工作的开始做好了相应的准备。

相信每个人都明白过去一年的工作中并没有圆满达成预期设置的目标，尽管在此刻看来这个目标并不算差却依旧体现不出全体员工的努力所在，归根结底还是我们对待工作的信念不够坚定导致看似简单的任务无法创造出相应的效益，待到时候才分析到这点也的确是令人感到有些惭愧的是事情，但是既然我站在这里就是希望能够号召大家在明年的工作中改善这些不足，尤其是影响到当前集体利益的做法需要得到纠正才能够体现出我们的集体荣誉感，须知年会的开展是为了

总结今年工作的得失又怎能辜负领导对诸多员工的那份期待。

当我们的目光变得深邃之时自然就会明白明年市场的严峻是不可忽视的，尽管我们能够从中分析出不少信息却在努力程度上稍显不够，为此我们应该要趁着这次年会的召开树立工作中奋发向上的目标才行，即便是保持平稳地前进也能够在这段时间的历练以后使得自己原本的工作效率得到提升，为此我们要珍惜领导的那份信任并争取在新年的工作中创造出令公司获得较大发展的契机，从长远来看这争取要公司诸多员工的那份努力才能够做到这般的壮举。

尽管再过不久就能欣赏到年会的节目却也要珍惜公司来之不易的今天才行，作为老员工的我也是在公司发展之处便默默打拼直至成长为今天的地步，因此我总是以维护公司的利益为主并在培养新员工方面投入了不少的精力，在这里我也很感谢领导能够将这份重任交给自己并给予信任，相信在座的员工面对工作中的挑战早已做好准备并保持着积极高昂的态度，可以肯定的便是后续的工作中需要做得比往年优秀才能够令公司的经营状况有所提升，因为促进公司的发展是全体员工都应该共同发展的目标并在实际工作中付出相应的努力。

尽管已经结束了去年的工作却也要在年会上暗暗告诫自己，树立宏伟目标并在实际工作中付出努力才能够在新的一年里促进公司的发展，这是我们能够做到并应该在明年的工作中奋力拼搏的目标所在。

此致

敬礼！

姓名：

日期： 年 月 日

员工代表发言稿三分钟篇四

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！首先自我介绍一下，我叫xx[]是业务部的一位新人，很高兴有机会和大家相互交流，公司给我们新员工一个发展的舞台，我们一定在这个舞台上展示出自己的光彩，绝对不辜负领导对我们的信任，同事对我们的支持，我们会更快的成长起来。

刚进公司意味着我们要从零学起，我们应端正态度，积极学习，严格做到以下几点：

人生就像一张有去无回的单程车票，没有彩排，每一场都是现场直播，把握好每次演出便是对人生最好的珍惜。作为刚踏入社会工作的职场新人，唯有端正态度，踏踏实实认真做好每一天的工作，才能学到更多的知识，获得更多的经验。

刚迈出校门的我们，犹如一张白纸，没有一点工作经验，在学校学的只是理论知识，但面对将来的工作我们还缺少太多的工作经验，这些是学校书本上学不到的，带我们的前辈工作很忙，教给我们的知识也有限，这就需要我们主动去学去问，只有这样我们才能更快的适应工作岗位。

下面我想跟大家分享一下我进公司的感受。

掐指算来我们来公司已经半个月了，刚进公司前两天无所适从，感觉很不自在，看着同事们一个个忙的要命，我们却不能帮得上忙，感到很惭愧，但随着时间的流逝，我们的努力没有白费，渐渐地我们可以帮助同事发发传真，整理资料，把资料归档，同时在孟涛的教授和同事们的帮助下我们逐渐的学会了做水位表，飞信，台账登记，对船舶动态、对港口情况也有了少许了解。

公司为我们考虑的很周到，每天中午下午的饭菜很可口，紧张的工作之余我们可以在饭桌上一边享受着美味佳肴一边与同事们畅聊工作生活趣事，住宿上安排的也是很细致，一天紧张的工作结束后，回到宿舍我们可以看看电视上上网缓解缓解一天的工作压力。

最后诚待领导们的指导，感谢你们对我们的关心，我们将不负所望，以饱满的热情，高昂的斗志积极投身工作岗位中，齐心协力，为公司的发展出一份力！也真心的祝各位领导和同事在新的一年里工作顺利，万事如意！

员工代表发言稿三分钟篇五

2014年春晚优秀员工代表发言稿

自**年加入**各司已有**年时间，从一个营业员到收银员到领班，从一个外行到对行业的了解及公司业务的熟悉，我一直告诉自己，虽然我的岗位很平凡，但我的一言一行都代表着公司品牌在顾客心中的形象，用最好的服务和饱满的热情去面对每一位顾客，是我一直在坚持和努力的目标！今天，公司授予我们优秀员工的荣誉称号，这既是对我们过去一年工作表现的肯定和赞赏，更是对全体员工任劳任怨、兢兢业业工作的表彰和感谢！

我们不会因为过去的荣誉而沾沾自喜，骄傲自满。在新的一年里，我们将不断提升自我，继续勇往直前，迎接一切挑战，用满怀的信心去赢得市场竞争，为公司、为自己交出一份更加优异的成绩。

老员工年会发言稿(一)

尊敬的各位领导，各位来宾，各位同仁，大家下午好。很高兴今天能和大家共聚一堂，庆祝腾飞20xx年度xx公司年终答谢会暨易通消费联盟商家联谊会顺利举行。

如今公司的发展是有目共睹的，虽然公司成立时间不长，仅仅3年，但以目前的势头来看，我们这个集体已经步入高速发展的轨道。发展相当迅速，公司能走到今天和在座的各位是密不可分的，由衷的感谢大家、俗话说，万事开头难。我们的创业也是如此，现场有不少老员工，作为公司发展的见证人，对当时艰苦创业的场景应历历在目。简陋的工作环境，艰苦的办公条件就开始了为客户服务的使命。在短短的时间发展到如此规模，表明我们是出类拔萃的、有目标、有信心的。

大家都知道，不经历风雨，怎能见彩虹。我们的今天来之不易。我们的发展也不是一帆风顺的，经历了许多坎坷、挫折。面对困难的时候，大家坚持专心、专注、专业的企业宗旨。在我加入公司的这段时间给我感触最深的就是，不管遇到员工业务上手缓慢，还是管理经验不足，在公司上层的领导和职工的坚持努力下，我们都突破重重危机，走过来了，并且公司发展更好了，这让我们每个人都明白了一个道理：没有过不去的坎，没有困难能阻挡我们。我们属于这个时代，我们将拥有未来。。

我很荣幸加入公司，并且和大家一起工作，我相信在以后与大家共同努力的同时，自己的各方面都会有所提高。我坚信：我们的发展是无限的；前途是光明的；职工是优秀的。

最后，愿大家携手共同撑起一片蓝天。再次感谢在座的各位。

老员工年会发言稿(二)

今天在这里能代表优秀员工发言，着实有点激动，很多年都没这么激动过了，激动中又夹带了些欣喜和压力。就这两天评选的结果还没最终宣布，就有人调侃的不称呼我名字了，直接叫我先进，弄得我在这新年的伊始就觉得这2012给人倍感压力。当然了，有压力就是动力，有动力就有更多的能力提升空间，也就能更快的成长起来。

虽然今年的优秀员工只评选了六位，但是，我们肯定不能简单的说这六位就比其他人要优秀什么，或者多做了什么，可能只是他在专心的做一件正确的事情的时候，正好被领导们看见了，加深了很好的印象，而这样的次数多了，自然也就优秀了。又或者仅仅是一种处事态度和方式得到了广泛的肯定。所以那些低调勤劳，埋头苦干，把公司当家的同事们，在这里更需要我们向他们看齐，就比如高工从早上一上班就开始奋笔疾书，不知疲倦一直写到下班，有时候还会因为工作而累倒；我们潘总把车间当办公室，每天督战在生产第一线，遇到重点难点问题都是亲自指挥战斗；我们强哥每天都是忙里忙外的，把车子当床铺，把泡面做三餐，不管大事小事，事事亲力亲为；我们计工也是忙上忙下，保质保量，严把着公司质量关；还有我们车间主任张师傅，技术部唐工，朱工，各班班长等等，都是为工作殚精竭虑。当然如果这些中层领导不在优秀员工的评选之列，那么来年是不是应该增加一项优秀干部的评选？领导中也有竞争，那样会有一个更好的良性循环。

我们部门被评选为先进集体，确实是让人有点受宠若惊，其实质检部，各个班组都应该比我们有资格，因为我们清楚的知道在过去一年里我们有过多少错误和种种不足之处。上次去升华拜克的路，计工说我们技术部下发的十套图纸，九套有问题，还有一套也不能说是没问题，只是他还没找到，没看过也就不知道有没有问题。虽然我们知道计工是在开玩笑，但是我们可不能就认为这是在开玩笑，比如事情一旦太多太杂就不仔细，不严谨，上补下漏；整个部门年轻化，有速度没质量；缺少足够的设计经验等等。所以这就要求我们在新的年里在我们唐工的领导下努力的去克服困难，解决问题，多向有经验的老师傅去请教，特别是像计工这样有丰富的经验和阅历的老资格，去取长补短，自我提升，逐渐的充实自己。

时间就如白驹过隙般冲冲而过，来公司都有三个年头，对于自身的成长，和对公司发展也有了自己的理解，为了不影响同事们用餐时间，就把这些理解留到明年发言时再说吧。

总之，总结为一句话就是：在新的一年里，我们公司上下要紧密的团结在周总和曾总周围，高举着我们思创那实干、创新的精神，努力为公司的发展抒写新的篇章。

最后给同事们拜个早年，祝愿大伙都平平安安快快乐乐的过一个祥和的春节！

老员工年会发言稿(三)

时光流转，星辰飞逝，看着在座各位温润的脸庞，依稀记得昨日的我们。有那么一天，我也在聆听前辈的指导；有那么一天，我也在想象工作的辛劳；有那么一天，我也在憧憬生活的美好。如今时过境迁换位思考，我想告诉各位的，实在太多。

走出校门，我们该去向何方？三年前的我和你们一样，离开了校园的温床，走上社会，来到了。由起初的迷茫到初步的融入、认知、接纳，靠着自己的努力不断的深化细化。你们也选择了选择了这个温暖有爱的大集体，既然已经做出了选择，不妨试着去融入，不妨试着去拼搏，不妨试着去收获。无论你把它当做是平台还是跳板，是暂栖地还是终身耕耘的责任田，都希望你能有所收获和成长。你能够拿到的，不仅仅是工资。

思考人生，该如何定位？没有人能够随随便便成功，我们要放低姿态，沉入到工作中去，脚踏实地的才能走好每一步路。刚走出校园的我们多多少少有点傲骨有点骄气，大环境造就了我们，没有吃过很多苦，很多人甚至不具备独立生活的能力，对此我们要做好吃苦耐劳的心理准备，经过磨砺的翅膀才足够坚强。不能好高骛远同样也不能毫无目标，分清理想与梦想的区别，看清理想与现实的差距。千里之行，始于足下，打好基础，才能开拓人生。

如何成功的迈出第一步？对于已经踏出校园、走上工作岗位的我们来说，其实我们已经迈出成功的一步了，做财务的会整

理你的第一笔账单，做技术的会接触到你的第一个项目，做市场的会见到你的第一个客户，无论结果如何，我们做过的这些，都是成长过程中不可或缺的一部分，最终能够奠定你通往成功的道路，你可以骄傲的告诉大家，我在路上！

初来乍到，渺小的我们。人才济济、高工林立，的猛人比比皆是，这个竞争激烈的社会，每个人都在奔跑，无形的压力催促你马不停蹄，不要总是相信奇迹，只有自己的努力。你以为你已经够拼命了，可是那些已经成功的人比你更拼命。这些虽是无奈的心声，更是不争的事实，普通的我们没人能为你撑起一片天，只有靠自己的努力才能收获成功。要记住，所有的行动要有结果，公司为努力鼓掌，却只为结果付费！

团结向上的企业文化，宽松融洽的工作环境，和谐而富有激情的团队，你还在等什么？和大家一样进入，有幸获得了与彼此的合作，我们以最美好的年华，在共同信任的基础上，度过在公司工作的岁月，而这种理解和信任，是一切愉快奋斗的桥梁与纽带。公司的发展，需要所有的员工坚持合作，没有这样一种平台，单个人的聪明才智是很难发挥，并有所成就的。工作中难免有时会焦躁，难免会与同事有摩擦，难免会与领导有分歧，这个时候需要我们更好的交流，没有真正的问题，只是欠缺良好的沟通。

真心祝愿所有的同事在新的一年里能够信心满满、收获满满，无论在哪，都能一帆风顺，万事胜意！

老员工年会发言稿(四)

在这辞旧迎新的日子里，我们迎来了每年一次的年会，我心情特别激动，而且非常荣幸的在这里发言。我在威翔公司任职会计工作一年有余，这是我第二次参加公司的年会，在职期间公司的各位领导和同事们给了我很多指导和帮助，在此，我深表感谢，谢谢大家！

首先，我们用心工作。在日常工作中用心努力地做好每件事，争取把问题想周到，尽量使自己能做到事半功倍的效果。在财务工作中我始终以提高工作效率和工作质量为目标，力争做到总公司和分公司财务制度统一，积极主动地了解各分公司财务工作中出现的问题，及时上报，及时解决。使得各分公司人员按照公司的制度和标准完成每项工作，熟练掌握工作流程，坚持按财务制度办事，保持头脑清醒，及时掌握各公司签订合同和收付工程款项等情况。在工作中发现问题，解决问题，采纳大家提出的合理化建议。其次，我们态度端正。财务部门是为大家服务的部门，坚持按原则办事，加强个人责任心培养，履行会计职能，勇于负责，积极主动，虚心向各位同事学习，配合公司各位领导完成每项工作，严格遵守公司的各项规章制度，不能马虎，不能怕麻烦，也不能怕得罪人，认真审核每笔业务，本着对事不对人的态度工作。

在工作和学习中，我坚持取人之长，补己之短。因为我深知财务工作始终贯穿于企业生产经营的每个角落，需要不断的学习，不断的更新专业知识，结合本企业实际情况，向领导提出合理化建议，争取找到更好的方法为企业服务。

经过一年多的工作，我在不断的改正缺点，完善自己，也希望大家多给我提出宝贵意见公司是平台，我们每个人都是主人，把企业的事当自己的事来做，把企业的财当自己的财来理，从大处着眼，从小处着手。在新的一年里，我对财务工作有几点想法：计划控制财务成本、审核监督费用开支、积极配合销售安装、保证财产物资安全、准确及时进行财务分析。服务于公司，服务于员工，服务于客户，以促进公司开拓市场、增收节支、从而谋取利润最大化，以最优的人力配置谋取最大的经济效益。

公司的明年会更加灿烂辉煌！再次祝大家新年快乐！全家幸福！谢谢大家！

老员工年会发言稿(五)

我非常高兴在这个温馨祥和的美好时刻，我们快乐地欢聚一堂，带着你们的祝福和关爱，来参加我们诺瑞公司20xx年会，并共同见证我们对全体员工过去一年贡献的肯定和感谢，也共同展望新一年的成就，并预告成功。在此，我很高兴地向全体员工同事，致以热烈的欢迎和最衷心的新年祝福！

回顾即将过去的友情，智慧，事业，人生多丰收的一年里，诺瑞这个由中国最有潜力和最有才干的人，所组成的强有力的团队，在不断地发展壮大。诺瑞也先后迎来了更多精英人才的加入，是你们的加入，发展和丰富了诺瑞；是你们的加入，我们共同提升了人生。茫茫人海中，长长时空里，从此我们有了专业和智慧的伙伴，我们的生命正在上演最为精彩的激情！

07年诺瑞的综合实力进一步增强，员工能力和生活进一步提升改善。我们上下同欲，继续全面提升工作质量。我们加强客户服务和客户导向，积极致力于热点问题的妥善解决，努力建立和改善各项工作流程和标准。07年通过所有部门的积极配合，我们圆满地达成了公司的整体目标。在这里我感谢各位同事为工作目标的达成而奉献的无数辛劳和专注时刻！

最近两个月来，我们描绘了08年在新的条件下实现公司和各部门目标的宏伟蓝图。08年，对于诺瑞员工来说，是十分重要的一年。我们销量将达到新的高度，公司将更多地为具有一技之长的员工提供发挥个人天赋的机会和舞台。6年来的公司成长，实际上是全体员工个人提升的累积，公司的面貌有了历史性变化。

庄子说：人生有涯，智慧无涯。对于智慧的追求和探寻是永远没有尽头的，客户的需求提升也是没有穷尽的。各位虽然07年取得了巨大的进步，但你们作为对自己有要求负责任的社会精英，对更高目标的追求却并不能因此而停止。相反，这仅仅是更高目标达成的开始。

今晚，我还要带着更大的热情和期望，迎来08年具有划时代意义的以信立人的诺瑞企业文化的传播。我们将坚定不移地相信、信任、诚信对待自己和自己承诺的目标，深入贯彻落实正确的工作流程和工作标准，继续解放思想，坚持持续改进，发展个人业绩，发展正确的态度和方法，使全体员工发挥长处，学有所为，劳有所得。由个体的成长，促进团队的合作，家庭和社会也更和谐，达到多方共赢，共同发展。

08年我们将推动具有浩然正气的行为和弘扬符合正确道德的行为，鼓励每一个人承担自己应该承担的、对自己、对家庭、对工作、对社会的责任。我们要生产出更高更稳定质量的产品，我们要提供更高更稳定质量的服务，我们要将这些高质量的产品和服务，以及我们的正确思想推广到全国各地，让代理商、零售商、消费者安心、放心、开心地使用我们的产品和服务，并以此而自豪！我们要不要为此郑重地承诺？要！

当前，社会形势总体上保持稳定。同时，全社会经济和心态失衡加剧，社会风气鱼龙混杂，诚信缺失，人心浮躁，经济水平上去了道德水平却在下降，社会面临诸多难题和挑战。共同分享经济发展机遇，共同应对各种道德挑战，促进人际和谐发展，为人所需所用而发挥天赋，是有志人才的共同愿望。借此机会，我愿重申，诺瑞将高举以信立人的企业文化旗帜，始终不渝地走稳步发展道路，始终不渝地实施互利多赢的战略，始终不渝地形成正确的思想氛围，不断促进员工发展，持续使客户满意。

此时此刻，我们深深挂念缺乏均衡营养的宠物，需要各方面知识的宠物主人，需要值得信任高品质产品和服务的消费者，需要摆脱亏损增加盈利的零售商代理商。我们诺瑞员工应该尽己所能帮助他们早日摆脱困境，去除客户的烦恼。我们衷心希望全球宠物和爱宠人士享受安全健康的快乐生活。

最后，我祝各位同事和你们的家人在新的一年里幸福快乐！谢谢大家。

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

我是电力监控部的xxx，很荣幸能作为新员工代表在此发言，首先我仅代表新员工向在座的各位领导、同事以及那些正在一线奋斗的同事们致以最诚挚的祝福，祝大家新年快乐，在新的一年里身体健康、工作顺利、万事如意。

来到公司已经半年了，在这半年里，我经历了从学生到公司员工的角色转变，这个过程是痛苦的也是快乐的。说痛苦是因为要快速适应工作后与学校完全不同的环境，说快乐是因为我无论在工作还是生活上都不断地在进步，更加有责任心，也更加成熟。我相信这也是所有新员工的感受，社会这个大学堂会逐渐磨砺掉我们的幼稚，同时赋予我们更多的坚强。

他们全身心地投入到工程调试中，即使生病也依然坚持工作，甚至顾不上家中年幼的孩子和重病的老人。在我们公司这样的优秀员工不胜枚举，他们长期奋斗在最艰苦的环境却从不曾怀有怨言，正是他们无私的奉献支撑起我们公司的优秀业绩，他们带给我们新员工的不只是感动，更是震撼，是前进的动力。他们以实际行动践行着公司的价值观：诚信、责任、创新、奉献。我们要时刻以他们为榜样，严格要求自己，牢记自己的责任与义务，为公司的发展贡献全部力量。

在轨道公司，除了同事们工作的热情，给我印象最深刻的就是这里和谐温馨的氛围了。在这里，领导没有居高临下的姿态，他们会耐心地倾听我们的想法，平和地提出自己的意见。在这样平等民主的环境中，我们每个人都可以畅所欲言，集思广益。此外，各位领导也非常关心我们员工的生活，即使长期出差在外，我们也能够经常收到来自领导的问候，感受到家一般的温暖。

在这半年的工作中，我们不可避免地遇到各种挫折，也犯过

一些错误，是领导和老员工们的理解与宽容、鼓励与协作支持我们一直到现在，没有你们就不会有我们今天的成长。在此，我要代表新员工衷心的感谢大家，感谢你们这半年来对我们的照顾和帮助。谢谢你们！

同时我也相信我们这些新员工的加入，一定会让我们的团队更加温暖，更加充满凝聚力，我们的公司也一定会蒸蒸日上，前景辉煌。就让我们所有人同心协力，共同奋斗，一起建设公司的美好明天！

我的发言到此结束。再次祝大家新年快乐，谢谢！

员工代表发言稿三分钟篇六

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

我是xx□毕业到公司近x个月，搭乘公司的人性化平台，借助领导的不倦教导，已从一名普通业务员成长为高级客户经理，一路走来，涂涂改改，感触多多。今天很荣幸能代表公司全体业务员发言，表达我们的心声：

偶然的机遇，遇见了x□而这一——却必然的使我告别了曾经的茫然和无助！

从最早的那句话：我们不是仅为为了赚钱，而是要学会赚钱的本领，我尝试性地接受并迈入x□从“如果你不知道做什么，那么就把手头上的事做好”，就这样我从曾经自认为的不可一世，转而投入到初级的跑盘塞条等业务中。从住集体宿舍的温馨无忧到员工间的友好互助，从领导培训至深夜的恩情到店长送我到医院看病的关怀，使来自他乡的我们感到家的温暖。我们——不再需要更多的理由。

这些，使我们没有理由不贪婪地学习！不充满激情的工作！

狼道精神，更使我们认识到：既要能孤身奋战，也要善于群体进攻！当我们像狼一样傲视一切时，我们就一定能成为职场中真正的强者。

在精神上，有优秀文化的熏陶，有店长每月每周甚至每天的目标激励；在实践中，学会了如何有组织有纪律的运用策略；如何有效的逼定；如何快速把握客户收取诚意金；也深知成功前应积蓄力量、不急于求成、等待全面爆发的谋略！

生活总是这样，一份热情总会换来一份机遇，而每一份机遇都是你走向成熟的一个阶梯！！蓦然回首，有了专注做房产的我们、有了十一月份单店34万的佳绩、有了部分同事月薪3万多的喜悦、更有了无可比拟的自信和前所未有的凝聚力！！我相信，只要我们用心去做，即使谈不上飞黄腾达，也肯定不至于平庸！！

然而成功似乎不再遥不可及，而去品味成功，这不就是造就他人，成就自我的博爱吗？

永怀一颗感恩的心，是我们能够迅速成长的原因，也是我们企业文化得以流传的精髓，更是我们义不容辞培训新人的原动力！

当我可以带队时，我感到一种额外的责任，同时更是一种令人振奋的荣誉，因为这个责任，有了我长足的进步、有了不断完善自己的机会。这不为别的，这是一种使命！

积极的漂泊是种无畏的追求。想必大家都有同感，只要提起公司领导为员工培训英语，那么一定引来羡慕的眼光；只要说起我公司年销售800万，那么总会收获怀疑和嫉妒；而只要提起x□总会听到：“他们简直就是一群狼！”

我们不单是看到不断升级的公司制度，更是感受领导决策过程的民主和强劲动力！不单是体验团队郊游的乐趣，更是领悟公司以员工为最宝贵财富的精神！不单是亲历同事的成长和收获，更是感知公司在公平公正的平台上，凭着人性化管理和学习型团队，打造地产行业一流品牌的坚定力量。

在公司领导的关心和同事的协助下，新的一年，我们将以全新的面貌，积极进取，全面提升，培训打造优秀团队，竞聘店长！！从而实现自我的飞跃！

20xx年的市场等待着我们去开拓，20xx年的荣誉同样也等待着我们去摘取！

我相信，我们的未来不是梦。

请允许我用很喜欢的一句话来总结：用人去感动人，用改变去影响人，用状态去燃烧人，用实力去征服人，用坚持去赢得人！！

最后，预祝大家搭乘x航母，冲向辉煌明天！

员工代表发言稿三分钟篇七

各位领导，各位同事：

大家好！

非常感谢集团领导给我这样一次和各位新同事分享、交流、学习的机会！既然是作为“集团最有激情员工”代表发言，我首先和各位同事分享一下我对激情的理解。

我理解的“激情”就是每天努力地工作，富有责任心地把每一件事情做好。试想，一个人即便工作能力再强，如果工作起来不愿意花时间，也没有责任心，那肯定很难把工作做好。

入职x年来，正是集团快速发展的八年，我始终觉得自己身处一部高速行驶的文化列车中，如果不想掉队，就必须始终保持“工作激情”；如果想取得成绩，那就必须脚踏实地的干好本职工作。既然今天领导给了我一次交流的机会，我想以“老同事”的身份给各位四点建议：

1、要树立目标，不抱怨牢骚。行驶在大海上的帆船，如果没有方向和目标，什么风对它来说都是不利的。我们现实的生活中，有些人刚上班一年半载就开始抱怨工作单调乏味，同事关系难处，他们只知道报怨公司，却不反省自己的问题，整天处于牢骚满腹的负面氛围中，这样就很难干好工作。记得我刚到报社时，我们部门一下进了四位新人，我们每天自觉地分解选题任务，争着、抢着烧水打扫卫生，每天下班后一起吃饭，然后回办公室讨论第二天的选题，就是因为有了这样好的氛围，我们很快融入新的工作环境，并且喜欢上新的单位。所以说，各位新同事，从即日起要为自己制定职业规划和工作目标，只有有了目标、任务，才能想着多干事、少牢骚。

2、要善于学习，不骄傲自负。踏上工作岗位后我们会发现，自己的专业知识在日常工作中“用不上”，这就要求各位善于学习。亚非董事长日前在接受媒体采访时曾说：“回首近十年，我们集团最大的成功和收获不是发展业绩，而是培养造就了一支‘有激情，在状态，想干事，会干事’的优秀团队。”可以说我们集团人才辈出，我们身边人才济济。如果你想进步得更快，那就要不断地向身边优秀的人学习，学习他们的做事方法和处世态度，这必将让自己也变得优秀。

3、要脚踏实地，不计较得失。马云曾经对自己的新员工建议，在生活中你想获得什么，你就得先付出什么，千万不要刚刚付出一点点，马上就要得到回报。对于这一点我深有感触，记得刚到报社就接了教育新闻这个大口子，每年xx月份“高考季”，平均每天要写两个整版稿子，每天的工作状态都是从早上八点到晚上十一点，由于编辑催稿子，几乎每天晚上

都顾不上吃饭，即便如此辛苦，还经常被领导“批评”，这时候内心也有“怨气”，觉得自己付出了没有得到肯定和回报。随着对教育新闻了解的深入，越发觉得中高考报道不能出错，毕竟这事关孩子的终生大事。可能是意识到自己身上的责任□x年多来我采写了约xx万字的中高考报道，没有出现一次差错。正是因为这份责任，让我静下心来脚踏实地的工作，也得到了领导的认可，集团和单位也给了我一系列荣誉。我想和各位同事说的是，默默地干好自己的工作，当你觉得多付出好像是自己吃亏的时候，而结果却是“得到”。

4、要永葆激情，不安于现状□x集团董事局xx曾经说过一句名言：没有激情，如何创造出工作成绩！集团多元化的产业链充满了机遇，但伴随而来的是极大的挑战和竞争。我一直在采编部门工作，可以说稿件的采写、部门管理已经“轻车熟路”、“顺风顺水”。今年x月，为了响应报社领导提出的“人人创收”口号，我主动辞去时政部主任职务，自己拿出x万元作为启动资金组建小记者事业部，成了名副其实的“孩子王”。我的这一举动被同行理解为“出事”了，被同事认为是“疯了”，我都是一笑而过。简单的事情重复做，你就是专家；重复的事情用心做，你就是赢家。半年多来，我们小记者部举办了xx多场活动和夏令营，不仅取得了良好的社会效益，还为报社创收xx多万元。各位同事，从今天起，请永葆你的激情，把美好的青春投入到集团的发展之中。

各位新同事，集团多年来大力实施“人才兴业、人才强企”战略，完善了“能者上、平者让、庸者下”的用人机制。我相信，在安徽出版集团只要有激情，就能干成事；只要你努力，就能有回报；只要有能力，就能有舞台。

最后，祝愿各位新同事点燃激情，成就梦想！

员工代表发言稿三分钟篇八

敬的`各位领导、各位同事：

大家好！首先自我介绍一下，我叫xx[]是业务部的一位新人。很高兴有机会和大家相互交流。公司给我们新员工一个发展的舞台，我们一定在这个舞台上展示出自己的光彩，绝对不辜负领导对我们的信任，同事对我们的支持，我们会更快的成长起来。

刚进公司意味着我们要从零学起，我们应端正态度，积极学习。严格做到以下几点：

一、 珍惜时间，把握好每一天

人生就像一张有去无回的单程车票，没有彩排，每一场都是现场直播，把握好每次演出便是对人生最好的珍惜。作为刚踏入社会工作的职场新人，唯有端正态度。踏踏实实认真做好每一天的工作，才能学到更多的知识，获得更多的经验。

二、 积极学习，主动去问

刚迈出校门的我们，犹如一张白纸。没有一点工作经验，在学校学的只是理论知识，但面对将来的工作我们还缺少太多的工作经验。这些是学校书本上学不到的，带我们的前辈工作很忙。教给我们的知识也有限，这就需要我们主动去学去问。只有这样我们才能更快的适应工作岗位。

下面我想跟大家分享一下我进公司的感受。

一、工作上

掐指算来我们来公司已经半个月了，刚进公司前两天无所适从，感觉很不自在，看着同事们一个个忙的要命，我们却不

能帮得上忙，感到很惭愧，但随着时间的流逝，我们的努力没有白费，渐渐地我们可以帮助同事发发传真，整理资料，把资料归档，同时在孟涛的教授和同事们的帮助下我们逐渐的学会了做水位表，飞信，台账登记，对船舶动态、对港口情况也有了少许了解。

二、生活上

公司为我们考虑的很周到，每天中午下午的饭菜很可口，紧张的工作之余我们可以在饭桌上一边享受着美味佳肴一边与同事们畅聊工作生活趣事，住宿上安排的也是很细致，一天紧张的工作结束后，回到宿舍我们可以看看电视上上网缓解缓解一天的工作压力。

最后诚待领导们的指导，感谢你们对我们的关心，我们将不负所望，以饱满的热情，高昂的斗志积极投身工作岗位中，齐心协力，为公司的发展出一份力！也真心的祝各位领导和同事在新的一年里工作顺利，万事如意！

员工代表发言稿三分钟篇九

尊敬的领导，亲爱的同事们：

大家晚上好！

首先在新的一年里祝大家牛年吉祥，开篇的话我不需多说，公司年会之际我感触很多，因为我见证了这几年来公司的`经历，当然因为我也是来到公司多年了，所有我也是在不断的成长，但是每次到了年会的时候我都会回顾过去一年的来的经历，自我来到xx公司这几年积累下来，我看到太多的变化了，我为自己是xx的一员感到幸运，作为老员工代表的身份，在公司年会之际讲话，内心是非常的激动，我感激公司这几年来的培养，伴随着我们公司成长，这种感觉很奇妙，我一直都有在不断的提高自己能力，想做优秀的员工我还有一段路要

走。

我感激周围同事对我的一个照顾，这一年过来我感受到了我们公司同事之间的温暖，这种感觉给我很强烈，我是非常希望我能够在这一阶段的工作当中继续落实好相关的工作，在xx我一直把这里当作第二个家，这不是随便说说，我一直都有这种感觉，就像刚刚说到的我们同事之间非常的团结，回顾公司一年来取得了辉煌成绩，我也是很骄傲，在我对自己的要求很高，一年来我踏踏实实做好本着工作，在能力上面有了很多进步，这都是公司给我的机会，现在我能公司的福利也是越老越好了，我们应该感激公司，我是一直直接的见证者，我们公司这几年来来的一个变化是真的很大。

我也非常相信在即将到来的20xx年，我们万众一心会保持这份辉煌，甚至是会更好，同事们在公司年会之际，我认为我们应该更好的去落实好相关的制度，把细节方面都做好，虽然一年的工作已经告一段落了，可是我相信我们一定能够在下一阶段的工作当中做的更好，我感激公司各位领导对我的赏识，在我在公司工作的这几年时间当中一直都是不断的再给我信心，所以我真的很感激xx总这几年来来的帮助，现在能够在年会之际有机会站在这里说话，我也是准备了很久，虽然说不是所有事情能够有一个好的心态去面对，但是未来的工作当中我一定会陆续做好这些事情，也一定会好好的给公司树立好的形象，让大家都能够保持对公司一个乐观态度，我还是非常在乎的，我希望我们公司越来越强大，这是我们大家一同努力的方向，在下一阶段我一定做的更好。

员工代表发言稿三分钟篇十

首先，感谢公司领导以及各位同事对我们怡景湾一年的工作成绩给予肯定，在此，请允许我代表怡景湾管理处全体员工，向关心和支持我们的各级领导表示衷心的感谢！今天是立奇峰公司一年一度的新年晚会，也是我们公司第五个年会，也

是农历的小年，从五年前的今天开始，立奇峰公司定下了每年的农历腊月二十三小年定为公司的年会期，以此来表达对各位来宾和各位同事的祝福。在此我代表立奇峰公司提前向各位来宾、各位同事先拜个早年，祝各位来宾、各位同事在新的一年里虎虎生威，万事顺心，健康和睦，平平安安发大财。

在过去的五年里，立奇峰公司经历了很多波折起伏，中间经历过三次深圳公司的搬迁，四次工厂的搬迁，加上去年西安，北京工厂的搬迁，经历多达十次以上，每次搬迁都是公司的一次灾难，可喜的是每次的搬迁背后都有一次公司的高成长，在开始的几年里高速成长曾经是我们引以为傲的一个企业口碑，在这个高速成长的过程当中也确实确实的给企业发展奠定了今天的基础，使公司能够迅速的成长起来，这是我们立奇峰人的艰苦奋斗的结果，在此我向曾经为立奇峰的成长作出贡献的人们致谢，感谢我们的员工辛勤劳动铸就立奇峰公司今日的成就，感谢我们的客户，使我们得以发展，感谢我们的供应商，使我们的发展有了坚强的后盾，感谢我们员工的家属为我们企业的发展在背后默默的支持。

在我们感到欣慰的同时，高速发展也掩盖了我们的很多的不足，粗旷的管理，使我们的产品质量总是有很多不尽人意的瑕疵，人情化的管理是我们的员工失去很多公平晋升的机会，以至于流失人才的事时有发生，没有一个系统化的管理，造成我们的成本逐年逐月在不合常理的增高，没有数据化的管理是我们的浪费超乎寻常的增加，这些弊端都在我们的高速成长的过程当中给掩盖了下去，直到09年在经济危机和市场竞争加剧，客户要求提高时全面的爆发出来，在上半年企业出现了从未有过的巨额亏损，在09年的上半年员工流失率居高不下，材料损坏和产品返工消耗掉我们的所有利润，以至于我们的销售额未降低的情况下出现近三百万的亏损，加上公司没有系统的治理方案，一时间束手无策。感谢我们魏总在企业最为艰难时期挺身而出，力挽狂澜，使企业在下半年出现明显好转，在下半年短短的几个月时间里使企业扭亏为

盈.

痛定思痛，在下半年公司着手全面的结构治理，出台结构治理和薪酬设定，目标以公司努力提高员工的福利待遇为基准，制定新的薪酬方案，并逐步的给予实施，在人员管理和调整上，更换一部分管理人员，使整个公司的管理团队增加部分新鲜血液，使企业得以重生，管理结构上由阶梯式的管理向扁平化的管理靠拢，治理结构上以制度化管理逐步的替代人情化管理，逐步的体现出相对公平的内部竞争机制，做到能者上庸者下，上进的企业发展氛围，使整个企业面貌逐步改善，焕然一新，在此我代表公司对魏总的辛劳表示衷心的感谢。企业的发展离不开所有员工的辛勤劳动，在辛勤劳动的同时也应该给到员工合理的报酬，给员工一个公平的内部竞争平台是企业必须要做的大事，展望未来魏总制定的职业化管理，专业化管理，数据化管理，精细化管理，效益化管理将是公司在未来发展的必不可少的管理要义。

过去的五年我们的发展是以所谓的人性化管理来约束企业，很大程度上制度往往会被人情替代，由人性化管理逐步转变为家族化的人情化管理，在企业高速发展的过程当中，我们有完善的制度，但却屡屡不能执行，或者只能执行到没有关系没有后台的员工身上，往往使员工在企业失去了心理的平衡，把心思用在了拉帮结派找靠山上面去，反而失去了实现自我价值的提升空间，违背了立奇峰公司创立之初的一种相对公平的上进氛围，使很多能给企业创造价值，体现自我价值的员工没有得到企业的认可而离去，在此我深表歉意，因我的决策失误和管理失策造成企业的危机重重，因缺乏监察和执行力度是制度被边缘化，不能及时的对职能部门不合适人员，作出及时的调整造成企业重大损失，造成企业损失的人员没有及时的处理，给企业较大贡献默默奉献的员工没有得到及时的奖励，使很多员工对公司失去信心，这种情况一直延续到七月魏总到工厂开始治理才逐步的有所好转。

二零年我们会在新的财年开始前，逐步的导入数据化，差异

化的管理机制，一切以数据说话，真正的表现出企业在制度的约束下正常的发展，使员工能有一个公平、公正、公开的内部竞争平台，真正的做到能者上庸者下，展开一场公平的有效的角逐。使我们的产品质量，生产效率，工作效率能有一个大的提高，使我们的客户，员工，供应商和企业能达到一个共赢，在成本上我们要降低，返工上要降低，管理运营上要降低，安全事故上要降低，制作成本上要降低，总之一句话，用数据来显示增高的效益和降低的成本来衡量出部门管理者的能力，来衡量部门的整体能力，把精细化管理落到实处，把制度化管理落到实处，真正的体现出员工自我价值来。

展望未来，我们公司的发展会在短暂的停滞，在魏总的带领下经过治理再次高速的成长起来，努力实现我们的新的五年规划。新年伊始万象更新，在春节后立奇峰人将以满腔的热情，激情投入到新的环境当中来，将以全新的管理理念来治理公司，以全新的工作态度来安排工作，让我们共同努力，共创立奇峰辉煌的明天。再次感谢各位来宾各位同事，预祝大家新年快乐、幸福美满、合家安康。

回顾一年以来的工作，诸多方面值得分享和肯定，也有诸多方面给我们留下了不足之处，为了在新的一年里更好地扬长避短，共同打造“易亚”品牌，树立良好的服务口碑，管理处感到有如下几个方面取得了比较好的成效。