

工作急诊护士应聘护士长自我介绍 急诊科护士长工作报告(实用8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

工作急诊护士应聘护士长自我介绍篇一

1、抓遵守医院劳动纪律保证门诊工作的进行门诊科室容易出现迟到早退现象，在今年的工作中抓门诊的劳动纪律，使门诊避免了迟到早退现象，并且从自己带头做起，使现在门诊基本保证了病人随到随看。

2、改善科室医疗条件满足医疗工作需要近些年来医院由于资金投入不足，条件落后，设施不完善，不能满足医疗工作的要求，并且与我们这样一个二级医院也不相适应，本人分管门诊工作后，积极协调，妇产科基础设施有所改善，门诊诊断床添置了被品等等。

3、完善工作制度保证工作进行急诊科室人员少，排班困难，休息日少，在这较困难的情况下，积极和值班人员协商解决，并且要求值班人员值好班，在科室人员的理解和配合下，急诊科室才能按部就班开展。

4、加强对党风廉政建设重要性的认识建立党风廉政建设责任制，是党中央、国务院坚持实践“三个代表”重要思想，保持党的先进性和革命性以及加强党风廉政建设的所采取的一项重大举措。它对于从严治党、从严治政、增强党的凝聚力和战斗力，维护改革、发展和稳定的大局具有十分重要的意义。正是基于这一认识，我进一步增强了对落实党风廉政建

设的认识，从而较好地树立了反腐倡廉的思想防线。没有违法违纪和违反廉洁自律规定的行为发生。

5、认真遵守党风廉政建设责任制度廉洁自律，既是我们党的一贯原则，又是反腐-败，加强党风廉政建设的需要、要廉洁自律，自我要求，自我约束，同时还要求约束和管好自己所管科室工作人员。在医疗工作中不以医谋私，平时本人及其对所管科室人员加强教育，严格要求，积极工作，在分管的工作和分管工作人员中均未发现不廉洁行为。

的病人多数为较困难的人群，在医院的医疗工作中，我们做到不吃请、不开单提成、廉洁行医、勤政为民，维护了党和医护人员在人民群众中的形象。

，本人在医院党总支的领导下，坚持邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面树立和落实科学发展观，“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”，加强医院管理，改善服务态度，规范医疗行为，提高医疗质量，确保医疗安全，坚持把追求社会效益，维护群众利益放在第一位，认真开展各项医疗工作，全面履行了急诊科副主任的岗位职责。

一、加强政治业务学习，不断提高自身素质。一年来，本人能够积极参加医院组织的政治理论学习活动，比较系统地学习了邓小平理论和“三个代表”重要思想，全面树立和落实科学发展观，做到思想上、政治上时刻同党中央保持高度一致。同时，坚持学以致用、用有所成的原则，把学习与工作有机结合，做到学习工作化、工作学习化，两者相互促进，共同提高。特别是通过参加医院组织的各项评比活动，对照先进找差距，查问题，找不足，自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

二、加强业务技术培训，提高抢救能力。

尤其是发热病人，才能确实做到及时发现，及时报告，及时

隔离，及时治疗。

三、充分发挥自己作为科室副主任的作用。认真组织科室同事学习各种医疗文件的书写规范，负责病案的质控，要求科室医护人员严格执行病案要求书写留观病案及相关的记录，增强自我保护意识及法制观念。同时完善各种知情同意书的书写，以免发生医患纠纷，减少不必要的争议。同时，自己也要严格要求，不摆老资格，不骄傲自满，对比自己年长的同志充分尊重，对年轻同志真诚地关心，坚持以工作为重，遵守医院各项纪律，坚持工作，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好形象。

———副院长兼门诊部主任党支部组织委员张俊峰

首先感谢领导对我的信任和培养，我重点讲述以下负责门诊工作应该作以下几点：

一、努力学习，不断提高思想政治素质

好地为人民服务。全面系统地掌握科学发展观理论的精髓，认真研究如何在实际工作中，运用科学发展观，使理论与实践结合起来，用先进的理论指导工作实践，使思想政治觉悟的不断提高有利于更好地干好本职工作。

二、精诚团结、逐步增强组织领导能力

团结才有力量，团结才能胜利。在实际工作中，本人能与院委会一班人，医院领导集体团结一致干工作，齐心合力图发展，在与广大干部员工相处中，以诚待人，以诚办事，以诚感人，精诚所至，处处和-谐。在处理上下级关系上，能够换位思考，体谅上级领导的难处，体恤下属员工的苦处，千方百计地支持上级领导的工作，千辛万苦地支持所属部门的工作，使他们保持高昂的工作热情，旺盛的工作斗志，使大家在精诚团结，和衷共济，同心同德的氛围下，发挥出更大的

能力，为医院建设贡献自己的聪明才智。

在甘当配角，愿作绿叶的工作方法下，自己一定能与院领导集体的关系处理得比较融洽，使大家心往一处想，劲往一处使，使大家能够作满负荷工作，为工作废寝忘食，不讲报酬，不讲条件，不怕苦，不怕累，心甘情愿地为医院发展出力流汗。

三、踏实肯干，养成雷厉风行工作作风

作为协助李院长主抓门诊部的副院长，本人一定养成说干就干，不推脱，不拖拉，今日事今日毕的良好工作习惯，自己首先作表率，带领大家一起来，身教胜于言教。社会上那种光说不干，只说不练，人浮于事，游手好闲，推诿扯皮的不良作风，在我中医院门诊找不到踪迹。人人都是实干家，个个都是快枪手。

四、扎实工作，急创一流医疗工作业绩

本人奉行“做老实人，办老实事的左右铭，干工作必须实实在在，稳扎稳打，不喜欢花架子，不崇尚空谈，不愿搞务虚主义和华而不实的东西，一步一个脚印的走，脚踏实地走，把工作做到实处，一丝不苟，认真负责，一件件实实在在的事做出来，集合到一起，就成了工作成绩，就成为一个阶段的工作，从而做到上不愧对党和组织的信任，下不愧对群众和患者的信赖，自己无愧于良心和信念”。我始终认为铁饭碗真正含义，不是总在一个地方有饭吃，而是一辈子到哪儿都有饭吃。遇事找借口寸步难行，找方法前途无量，每个人忘记该忘记的，接受不能改变的好好工作。

要想办好中医院必须清楚。中国当前进入了“服务差异”时代。服务不仅能产生价值，且是无形的高附加值。现在医院已普遍重视，但与患者的期望相距甚远。

1、倡导医德医风，服务放在首位

医院是特殊的服务行业，病人交钱不容易，要选择医院，选择医生，选择药品，选择是否住院等。医院要让病人交的钱不冤，就更不容易。要提供优质、高效、方便、快捷、低廉的服务。倡导文明向上的医德医风。

优质服务——优质的技术服务、优质的治疗服务、优质的态度服务、优质的心理服务。“一切为病人着想，想病人所未想，以病人的需求为己任，以病人的评价为标准”，“病人利益第一，病人永远是对的”等，这样才能赢得患者的信任和支持。

高效——不是简单的缩短时间、提高效率，而是取得高效益，包括诊断明确、检查仔细、治疗有效、出院满意。患者选择了医院，如果医院忽略了患者在最短时间内用最少的钱治好病的要求，最终将被患者无情地忽略。

廉价——这是患者在渴望治好病的同时，希望付出最小费用的普遍心理。病人是希望钱越少越好，而医院的最终目的是为病人治好病。医生用最好的疗效，最短的时间，最少的收费为病人治好病，是医院的本事，也是医院生存的立足点。

快捷——1、全方位服务；2、立体式服务；3、超值服务；4、魅力服务。

方便——在医疗上全面推广“病人就诊四步曲”和“病人住院四步曲”。我们不是音乐家，不能在钢琴上让我们心里的弦律在键盘上跳动。但我们可以以精湛的技术，优质的服务，暖人的态度，美好的心灵，弹奏一曲温馨、悦耳的健康乐曲。

2、正确、快速处理患者不满。

患者不满的诱因：

患者在就医时产生不满，不外乎几个原因：一是治疗效果不如意；二是花费过高；三是服务不到位。

如何处理患者不满

面对患者的不满，拖延处理是最坏的方式，争辩是非是最蠢的行为。

最好的策略：立即行动，圆满解决。更好的措施：第一次就把工作做好，并且永远把工作做好。

进入飞速发展、高度竞争的21世纪，医院发展要寻求经济增长点，以科技求发展，向管理要效益。管理是命脉，品牌是旗帜，文化是精髓，制度是保障，人才是根本，创新是灵魂。在改革的大潮中亮出自己的旗帜。我坚信在我所管理的门诊部所有人员都是医院的一个宣传窗口，以我们的超值服务，赢得病人的满意，让病人宣传病人，病人的朋友宣传病人，病人的亲戚、家属宣传病人，中医院的日子一定会越来越好。

今后本人一定会发挥成绩，克服不足，以对党和人民负责的态度，进一步解放思想，大胆工作，改善作风，廉洁自律，保持高昂的斗志，旺盛的工作热情，努力拼搏，为发展壮大尽心尽力，做出更大贡献，团结同志，尊重患者，不为名，不为利，当一个默默无闻的好配角，最后再次感谢院领导对我的信任和厚爱。

工作急诊护士应聘护士长自我介绍篇二

20xx年的工作已经结束，在本年度的工作当中，严格执行各项护理制度和技术操作规程，做好查对及接班工作，认真做好患者的基础护理和心理护理等，在日常工作中不断提高自身的思想政治素质和综合素质。现将本年度个人工作情况述职如下：

我是一名是护士长，一名管理者，也是急诊护士们信赖的长辈，这就是的我对急诊护士长这个岗位的理解。

急诊科在这两年来经历了快速的发展。在这两年任期中，本人除了担任急诊护长还担任医院静脉治疗组组长，应急梯队副队长负责医院应急梯队培训工作。在医院最先开展picc置管及维护技术、静脉港置针及维护工作。协助护理部开展crp培训工作，在院内主持开展了三项护理新技术。本年度我科急诊诊量：205281人次，较去年：+14%。危重病人抢救成功率：95%，较去年：+5.1%。

在急诊这个特殊的岗位上我们要服务不同阶层，病情不一的病人，也要经常面对一些突发事件。这样对急诊医护人员的素质要求特别高，对急诊管理者的综合素质要求更高。为此，我意识到没有科学的管理，没有清晰的流程及指引，急诊同事很难在服务流程上的有更大的进步。在通过多次的岗位实践后，我制定了救护车出车指引，急诊时段接门诊病人危急值报告处理流程，这些流程均是我们首先提出并制定流程的医院。

输液室每天接诊病人非常多，以前因为输液室硬件建设的原因。病人需要从药房领药后自己拿着药到注射室排队输液。这样病人自己拿着药物，不但药物质量得不到保证，而且输液安全也得不到有效的保证。我通过多方面论证，向医院提出急诊输液室重新改造相关方案，以保证医疗质量，及医疗安全。在20xx年年底急诊改造完成，我们对输液流程进行整改，我们能为病人提供了更便捷的输液服务。在此我要感谢护理部的帮助及西药房孔主任对我们科工作的支持，虽然在我们工作的磨合期中出现了这样及那样的问题，但不可否认的是我们的护士对药物说明书的重视，提高的用药的安全性。

在急诊担任护长以来一直持之以恒以高标准严格要求自己，勤勤恳恳，表现出强烈的事业感和高度的责任感。在对待每一项工作都一丝不苟的严谨的态度。急诊输液室要面对不同

专科，不同年资的医生。面对一些不规范的处方，护长总会按照相关的规定及专业知识与医生沟通。因为处事公平、公正、专业。使得门诊医生都信赖急诊科这个团队，信赖急诊护长，使医护之间沟通无限，合作无间。

在科室技术管理上，从开始的由我带领科室的各项技术的开展，到现在建立了科室六大专业组[cpr抢救组、创伤组、输液组、仪器组、服务组、院感组。每一组都具备自己组的专业特长，他们会及时对自己专业的知识进行更新。有新的知识时由该组组员及时进行练习及更新，然后在业务学习中负责讲课、示范及技术的考核。这样的一个管理方式，使我能完成急诊繁重的业务及管理工作。我院的院前创伤抢救配合是佛山市首批掌握此项技术的医院。我科护士能也掌握20xx版cpr大抢救配合流程并有能力成为抢救过程中的领导者。

在科室管理上，我科成为医院现场管理的试点科室，经过同事的努力成功通过医院验收，使科室管理更规范，而且在验收以后还不断的进步。

20xx年获得医院三基知识及急救技能比赛总冠军，女子篮球赛第一名，男子篮球赛第五名，护理部举办的“不良事件分析比赛”二等奖。“关爱生命、救在身边”义工项目获得了桂城街道优秀义工项目。

20xx年获得医院元宵烹饪比赛一等奖，4月我科被佛山市总工会评为“工人先锋号”。此项奖项是本年度平洲唯一获得此项荣誉的集体。在10月份我科成功在南海区突围而出，成为代表南海区创建佛山市青年文明号的两个集体之一。本人也被共青团南海区团委评为“青年岗位能手”。

在此我感谢我们急诊的同事们，我们一起笑过，我们一起哭过，我们困难过，但是我们还是手牵着手走了过来。感谢帮助过我们的所有人。也感谢我是急诊人，让我学习，让我思考，也让我不断的成长、成熟。

以上就是本年度个人述职报告，不当之处还请领导批评指正。

工作急诊护士应聘护士长自我介绍篇三

本站发布急诊科护士长年终工作总结，更多急诊科护士长年终工作总结相关信息请访问本站工作总结频道。

在二十多年的临床护理工作中，该同志积极拥护党的路线、方针和政策，热爱祖国，热爱人民，爱岗敬业，积极投身于护理事业的发展和维护、促进人民身心健康的各项工作中，为我院的医疗护理工作作出了积极的贡献。××坚持加强政治学习，十分重视自身道德素质的修养。

多年来，一幕幕让人心痛或感动的情感洗礼和一次次与病人并肩作战的经历，让她深深懂得，作为一名白衣天使，必须要有一丝不苟的工作作风，要有良好的技术水平、严肃认真的科学态度，严密的组织纪律性和对病患者大公无私的关爱。在工作中，她热心接待病员，关心病员疾苦，耐心听取病员意见，勤奋细心地做好每一项护理工作。去年冬天，一位老人遭遇车祸后送到急诊科，病人家属一时连系不上，而病人由于腰椎损伤，致使大小便失禁，她就象患者的女儿守护在病床边，把大便擦洗地干干净净，后来患者的家人拉着她的手感动的说：你就是我爸和我们全家的恩人。

十年来这样的事例不下几十次。不论调换到哪个科室，不论当时是不是护士长，经她护理服务的患者及家属，总能给予不少赞誉。由于她能像亲人一样维护患者利益，耐心地为他们讲解病情、排忧解难，使很多患者及其家属在住院期间积极配合医生进行治疗，在一定程度上改善了护患关系、医患关系。

正是由于她“手勤、眼勤、口勤、腿勤”的干练作风和“领导在场不在场一个样，白班夜班工作质量一个样，有人检查

无人检查一个样，对熟识病人陌生病人一个样”的职业素质以及自身坚韧不拔的意识品质，使医院在成立重点科室急诊科时，将她委以重任，任命为该科护士长。作为新科室护士长，困难可想而知，病房管理得从头做起，规章制度要严格要求，协作关系靠她牵头.....。

这一切困难很快在院领导的大力支持和这位白衣天使的实际行动中退避三舍□xxx身先士卒，率先垂范，从扫地、擦玻璃、搬桌椅到伏案制定规章制度，岗前教育、集中动员、统一思想等等，每一项工作、每一个工作环节，她都一丝不苟地完成。每天第一个到工作岗位，最后一个离开科室，没有休息日，没有一句怨言，没有一次个人要求。

一句老话“付出总有回报”，在她们的努力下，急诊科科室设置井然有序，病房干净、温馨，制度健全，科室人员主动性、积极性高涨，纪律性强，形成了全科上下团结、诚信、求精、务实、高效的工作氛围□xxx的工作能力及成绩也自然得到了全院的一致认可。作为护士长，除了在日常的工作中把好服务质量关，调节护患关系，业务上有指导能力外□xxx主动把自己的目标定的更高一层。急诊科是一个年轻的科室，也是一个年轻人人居多、病员情况复杂、具有代表医院精神面貌的科室。

针对这些特点，她带头并鼓励科内其他护士不断加强自身业务素质的提高，督促本科室护士，加强继续医学教育，现急诊科有4名护士通过自学考试获得大专学历，另有3人正在参加护理大专学业。

在着重提高科室正常业务工作的同时，她还积极组织科内人员进行健康活跃的业余活动，使每位护士在工作之余陶冶了情操，消除了在护理工作中的疲惫心理和厌倦情绪，为更好地服务病人提供了思想保障。鉴于xxx在我院护理工作中的突出表现和积极贡献，特推荐该同志参加“人民健康好护士”评眩。

工作急诊护士应聘护士长自我介绍篇四

一年的光阴转瞬即逝，回首这一年来的工作，有付出、有收获、有心酸、有成绩，现将20xx年的工作总结如下：

在本年度的工作中，本人能认真学习xx大精神，坚决拥护共产党的领导，积极参加医院及科室组织安排的各项政治学习，努力提高自身的政治素质和政治觉悟，旗帜鲜明、立场坚定。作为科室护士长在工作中遵纪守法、廉洁自律，认真做好本职工作为医院发展尽自己的一份力量。

作为一名急诊科护士，我们肩负着院前急救、转运、院内急救的任务，以快捷、高效、优质的急救医疗服务，充分保障了院前急救及院内急救工作的顺利开展，保证了门、急诊工作的顺利进行。在大家的共同努力下，急诊科全年门急诊量、急诊抢救与往年同期对照均有显著增长，提高了全体医务人员的工作积极性。

三、强化安全意识

坚持“以病人为中心、以质量为核心”的管理理念，以提高科室整体护理水平，提高患者满意度为目标，在工作中将“质量”“安全”作为工作的生命线，工作中注意细节管理，加强业务技术培训，提高应急抢救能力，加强急诊科的医疗护理质量，以医疗护理核心为重点，认真执行了各项操作规程和抢救工作流程。严防差错、医患纠纷的医疗护理不良事件的发生，按照医院及科室制度的培训和考核计划，定期对急救人员进行业务学习及急救技术的培训，在科室形成良好的学习风气，互相交流、互相促进，从而使科室人员熟练掌握各种抢救仪器和抢救技术。如：心肺复苏、电动洗胃术、心电监护、除颤仪等操作技术，进一步提高急救人员的急诊急救能力，对科室医疗和护理质量进行检查、质控、培训、考核、督导。做到防医疗差错、防医疗事故于未然，在急救工作中始终做到急救药品、物品完好率100%，抢救设

备处于应急备用功能状态。

经过一年的努力虽然取得了一定的成绩，但我深知还有很多不足之处有待进一步改进和提高。本人也需进一步提高理论和管理技能，在新的一年里也将与科室全体护士继续共同努力积极开展特色服务，切实为患者提供优质护理服务，希望能在科室医务人员的协助下将科室的护理工作做得更好。

工作急诊护士应聘护士长自我介绍篇五

20xx年x月我被聘为梅仙卫生院护理部总护士长，报到的第一天深入病房，查看病房工作管理情况、科室护理工作制度落实情况、护士执行操作情况、医院感染预防控制情况、护士待遇等几个方面。发现存在一些护理安全隐患，其最大的安全隐患是由于护理人员配备不足，护理工作制度不能落实。围绕这些存在的问题，向院领导汇报了我的管理思路，在院领导的大力支持和护士长、护士们共同的努力下，圆满地完成了我的工作计划，现总结如下：

新聘护士xx人，老护士xx人，共计xx人，床位与护士比xx

1. 成立了护理风险质量管理领导小组，并制订了小组人员工作职责，小组人员工作负责；
2. 完善整理护理管理资料，规范各科室护理工作记录本，建立了护理人员业务技术档案；
3. 制订了风险管理预案，
4. 对高年资护士进行管理知识传教，发挥各小组人员的管理潜能。

每月召开护士长例会，进行护理质量分析，并对存在的问题提出整改措施，规定科室每月组织护理质量分析和业务学

习及考试一次，每周到科室晚查房一次，护士长管理水平有所提高。

2. 实行床头交接班制度：所有病人都必须床头交接班；

4. 加强病房管理：对危重病人、药物过敏病人都要求在床头挂警示标识，以此来提醒陪人、病人及医务人员（如跌倒、防烫伤、防压疮、过敏药物等）。全年无护理并发症发生。

5. 健全抢救室工作管理制度：要求急救药械处于应急状态；

7. 规范了护理工作操作流程：

1. 实行护士长排班遵循强弱搭配，新老搭配的原则，各项工作责任到人，让护士工作有条理，忙而不乱。

1. 改变诊疗用物消毒灭菌方法，取消了浸泡器械消毒；

3. 加强各科室诊疗用物消毒灭菌管理制度，要求专人负责（2017年至2018年上学期小学教学工作总结及小结），定期检查、定期监测、消毒灭菌的效果，控制或降低院内感染的发生率，已达到上级防疫部门监测医院消毒灭菌合格率的100%。

4. 培训专业人员，使消毒灭菌方法和制度能更好更有效地执行，目前已选送一名护士进修医院感染预防控制管理。

1. 护理部每月组织业务学习和考试一次，学习内容为：

1、核心制度；

2、医院感染预防措施；

3、护理风险管理预案；

- 4、护理不良事件及预防措施，护理“十大”安全目标；
- 5、护士行为规范，护士文明礼貌用语；
- 6、上氧、吸痰操作培训和考核。

2. 采取激励机制，提高护士的学习积极性，根据护理工作计划安排及进展，护理部准备资料由各科室组织学习。对考试成绩在90分以上的新、老护士从高分至低分各奖励第一、第二名。

x月份已在综合科试行责任制护理，一个星期后，病人的满意度明显提高，医生对护士的工作评价也有所提高。有的护士受到病人的表扬。

1、新护士多，操作技能不强，工作经验不足，风险意识不强，应急能力差。

2、护理管理人员思路相对较窄。

3、中心吸氧氧气存放房无消防设施，无报警装置，只有护士为病人上氧，没有氧气时临时叫负责氧气管理的人来更换氧气瓶。

4、护士缺乏沟通技巧，健康宣教不到位。

5、护士晚夜班连在一起上。

6、基础护理、心理护理有待加强。

展望20xx年护理部还将面临许多困难和更大的挑战，护理工作要得到社会的满意、政府的满意、领导的满意、老百姓的满意，那么我们就必须开展优质护理服务，只要医院领导一如继往重视和支持护理工作，全院护理人员团结一条心，护

理质量在来年定会再上一个新台阶。

工作急诊护士应聘护士长自我介绍篇六

20xx年x月我被聘为梅仙卫生院护理部总护士长，报到的第一天深入病房，查看病房工作管理情况、科室护理工作制度落实情况、护士执行操作情况、医院感染预防控制情况、护士待遇等几个方面。发现存在一些护理安全隐患，其最大的安全隐患是由于护理人员配备不足，护理工作制度不能落实。围绕这些存在的问题，向院领导汇报了我的管理思路，在院领导的大力支持和护士长、护士们共同努力下，圆满地完成了我的工作计划，现总结如下：

新聘护士xx人，老护士xx人，共计xx人，床位与护士比xx

3. 制订了风险管理预案，

4. 对高年资护士进行管理知识传教，发挥各小组人员的管理潜能。

每月召开护士长例会，进行护理质量分析，并对存在的问题提出整改措施，规定科室每月组织护理质量分析和业务学习及考试一次，每周到科室晚查房一次，护士长管理水平有所提高。

2. 实行床头交接班制度：所有病人都必须床头交接班；

4. 加强病房管理：对危重病人、药物过敏病人都要求在床头挂警示标识，以此来提醒陪人、病人及医务人员（如跌倒、防烫伤、防压疮、过敏药物等）。全年无护理并发症发生。

5. 健全抢救室工作管理制度：要求急救药械处于应急状

态；

7. 规范了护理工作操作流程：

1. 实行护士长排班遵循强弱搭配，新老搭配的原则，各项工作责任到人，让护士工作有条理，忙而不乱。

1. 改变诊疗用物消毒灭菌方法，取消了浸泡器械消毒；

3. 加强各科室诊疗用物消毒灭菌管理制度，要求专人负责（2017年至2018年上学期小学教学工作总结及小结），定期检查、定期监测、消毒灭菌的效果，控制或降低院内感染的发生率，已达到上级防疫部门监测医院消毒灭菌合格率的100%。

4. 培训专业人员，使消毒灭菌方法和制度能更好更有效地执行，目前已选送一名护士进修医院感染预防控制管理。

1. 护理部每月组织业务学习和考试一次，学习内容为：

1、核心制度；

2、医院感染预防措施；

3、护理风险管理预案；

4、护理不良事件及预防措施，护理“十大”安全目标；

5、护士行为规范，护士文明礼貌用语；

6、上氧、吸痰操作培训和考核。

2. 采取激励机制，提高护士的学习积极性，根据护理工作计划安排及进展，护理部准备资料由各科室组织学习。对考试成绩在90分以上的新、老护士从高分至低分各奖励第一、

第二名。

x月份已在综合科试行责任制护理，一个星期后，病人的满意度明显提高，医生对护士的工作评价也有所提高。有的护士受到病人的表扬。

1、新护士多，操作技能不强，工作经验不足，风险意识不强，应急能力差。

2、护理管理人员思路相对较窄。

3、中心吸氧氧气存放房无消防设施，无报警装置，只有护士为病人上氧，没有氧气时临时叫负责氧气管理的人来更换氧气瓶。

4、护士缺乏沟通技巧，健康宣教不到位。

5、护士晚夜班连在一起上。

6、基础护理、心理护理有待加强。

展望20xx年护理部还将面临许多困难和更大的挑战，护理工作要得到社会的满意、政府的满意、领导的满意、老百姓的满意，那么我们就必须开展优质护理服务，只要医院领导一如继往重视和支持护理工作，全院护理人员团结一条心，护理质量在来年定会再上一个新台阶。

工作急诊护士应聘护士长自我介绍篇七

作为护士长对本科室的工作有没有做到位，今年的工作有没有总结，还有明年的计划如下。下面是由小编为大家整理的“急诊科护士长年终工作总结”，仅供参考，欢迎大家阅读。

几年来急诊科在院领导的正确领导下，科主任的亲切关怀，我和全科护理人员的共同努力下，始终保持着良好的精神风貌，坚守在工作岗位上，并结合自身实际情况不断努力整改，我们急诊科肩负着院前急救、转运、院内急救的任务，几年来，我们以快捷、高效、优质的急救医疗服务，充分保障了院前急救及院内急诊急救工作的顺利开展，确保了我院“绿色生命通道”的畅通，保证了门急诊工作的正常进行。

一、加强学习，提高素质

任职期间，本人能够积极参加医院组织的每周二政治理论学习活动，坚持学以致用、用有所成的原则，把学习与工作有机结合，做到学习工作化、工作学习化，两者相互促进，共同提高。特别是通过参加医院组织的各项评比活动，对照先进找差距，查问题，找不足，自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

二、加强培训，提高能力

急诊科是诊治和抢救病人的场所，所以，我深深地懂得仅有良好的服务态度是远远不够的，更重要的是要有熟练的抢救技术和应急能力。对急诊病人要迅速、准确作出诊断和处理，尽快减轻病人的痛苦，这就需要每个医务人员认真钻研业务。自己能够熟练掌握科室各种抢救仪器和抢救技术。组织科内同事不定期定期的业务学习及加强各种急救技术的培训。如心肺复苏术、机械通气、心电监护、电复律、除颤、洗胃等常规的技术操作。积极对急、危、重、疑难病人的抢救，充分发挥护士长业务指导作用，每天坚持学习急危重科学理论研究的新成果，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高。坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，热情接待每一位患者，坚持抓好院前急救这项工作，严格急诊出诊制度，院前急救24小时待命，组织安排专人急诊出诊，制定有急诊绿色通道总体方案，如遇急、危、重病人，一律实行急诊绿色通道，已做到先行抢救，而后补办各种手续。坚持把工作

献给社会，把爱心捧给患者，从而保证了各项医疗工作的质量，受到了患者的好评。

三、护理人员服务意识，提供优质服务

1、加强护理人员服务意识

随着优质服务的顺利开展，我从内心真正认识到优质服务的重要意义，把优质服务作为护士们的天职和本分，怀有感恩之心，用一种报恩的心态去对待每一位病人。把制度承诺从墙上“请”下来，让优质服务从文件中“走”出来，变被动服务为主动服务，改善护患关系，通过优质护理服务的开展更是加强了护士对待患者的责任心、只要发现患者的生活上或是护理中有什么需要解决的问题，都会第一时间为患者及时处理，解决到位。病人满意度大大提高。

2、以人为本，充分满足病人的就诊需求

不断完善护理工作应急预案包括突发事件的应急预案。

四、急诊专业护士岗位培训及继续教育

以医疗护理核心制度为重点，认真执行了各项操作规程和抢救工作流程，使科室人员熟练掌握各种抢救仪器和抢救技术，如心肺复苏术、电动洗胃术、心电监护等操作技术，进一步提高了急救队员的急诊急救能力，严格医疗护理文书书写规范，严格按照国家卫生部制定的相关法律、法规及医疗行为规范开展急诊抢救工作，做到防医疗差错、防医疗事故于未然，杜绝医疗行为过程中的麻痹大意思想。在急救工作中，做到随时出诊、准备及时到达急救现场。始终做到急救药品，物品完好率100%，抢救设备处于应急备用状态，在院前急救及院内急救抢救过程中，从病情评估、预检、分诊、分流到安全正确地转运入科。每个环节都能做到无缝衔接，有力地保障了居民的生命安全。

五、规范管理，服务人民

按照医院整顿劳动纪律要求，我科人员坚持上班签到考勤制度，坚持手拉手交接班制度，避免了迟到早退现象，并且从自己带头做起，使现在急诊科基本保证了病人随到随看。同时完善工作制度保证工作进行顺利，急诊科室人员少，排班困难，休息日少，在这较困难的情况下，积极和值班人员协商解决，并且要求值班人员值好班，在科室人员的理解和配合下，急诊科室才能按部就班开展，更好的让急诊科服务于广大人民。

今后本人一定会发杨成绩，克服不足，以对党和人民负责的态度，在维护医院大的利益前提下，从自身做起，高标准、严要求，树立“院兴我荣，院衰我耻”思想，转变服务理念，强化服务意识。进一步解放思想，保持高昂的斗志，旺盛的工作热情，努力拼搏，尽心尽力，团结同志，尊重患者，不为名，不为利，当一个默默无闻的好配角，最后再次感谢院领导对我的信任和厚爱。

一年的光阴转瞬即逝，回首这一年来的工作，有付出、有收获、有心酸、有成绩，现将20xx年的工作总结如下：

一、政治思想方面

在本年度的工作中，本人能认真学习xx大精神，坚决拥护共产党的领导，积极参加医院及科室组织安排的各项政治学习，努力提高自身的政治素质和政治觉悟，旗帜鲜明、立场坚定。作为科室护士长在工作中遵纪守法、廉洁自律，认真做好本职工作作为医院发展尽自己的一份力量。

二、业务工作方面

作为一名急诊科护士，我们肩负着院前急救、转运、院内急救的任务，以快捷、高效、优质的急救医疗服务，充分保障

了院前急救及院内急救工作的顺利开展，保证了门、急诊工作的顺利进行。在大家的共同努力下，急诊科全年门急诊量、急诊抢救与往年同期对照均有显著增长，提高了全体医务人员的工作积极性。

三、强化安全意识

坚持“以病人为中心、以质量为核心”的管理理念，以提高科室整体护理水平，提高患者满意度为目标，在工作中将“质量”“安全”作为工作的生命线，工作中注意细节管理，加强业务技术培训，提高急救能力，加强急诊科的医疗护理质量，以医疗护理核心为重点，认真执行了各项操作规程和抢救工作流程。严防差错、医患纠纷的医疗护理不良事件的发生，按照医院及科室制度的培训和考核计划，定期对急救人员进行业务学习及急救技术的培训，在科室形成良好的学习风气，互相交流、互相促进，从而使科室人员熟练掌握各种抢救仪器和抢救技术。如：心肺复苏、电动洗胃术、心电监护、除颤仪等操作技术，进一步提高急救人员的急诊急救能力，对科室医疗和护理质量进行检查、质控、培训、考核、督导。做到防医疗差错、防医疗事故于未然，在急救工作中始终做到急救药品、物品完好率100%，抢救设备处于应急备用功能状态。

经过一年的努力虽然取得了一定的成绩，但我深知还有很多不足之处有待进一步改进和提高。本人也需进一步提高理论和管理技能，在新的一年里也将与科室全体护士继续共同努力积极开展特色服务，切实为患者提供优质护理服务，希望能在科室医务人员的协助下将科室的护理工作做得更好。

20xx年x月我被聘为梅仙卫生院护理部总护士长，报到的第一天深入病房，查看病房工作管理情况、科室护理工作制度落实情况、护士执行情况、医院感染预防控制情况、护士待遇等几个方面。发现存在一些护理安全隐患，其最大的安全隐患是由于护理人员配备不足，护理工作制度不能落实。

围绕这些存在的问题，向院领导汇报了我的管理思路，在院领导的大力支持和护士长、护士们共同的努力下，圆满地完成了我的工作计划，现总结如下：

一、配备人员满足工作需要

新聘护士xx人，老护士xx人，共计xx人，床位与护士比xx

二、建立管理制度，实现规范管理

1. 成立了护理风险质量管理领导小组，并制订了小组人员工作职责，小组人员工作负责；
2. 完善整理护理管理资料，规范各科室护理工作记录本，建立了护理人员业务技术档案；
3. 制订了风险管理预案，4. 对高年资护士进行管理知识传教，发挥各小组人员的管理潜能。

三、加强护士长培训，提高护士长的管理能力

每月召开护士长例会，进行护理质量分析，并对存在的问题提出整改措施，规定科室每月组织护理质量分析和业务学习及考试一次，每周到科室晚查房一次，护士长管理水平有所提高。

四、以加强安全管理为重心

2. 实行床头交接班制度：所有病人都必须床头交接班；
4. 加强病房管理：对危重病人、药物过敏病人都要求在床头挂警示标识，以此来提醒陪人、病人及医务人员（如跌倒、防烫伤、防压疮、过敏药物等）。全年无护理并发症发生。

5. 健全抢救室工作管理制度：要求急救药械处于应急状态；

7. 规范了护理工作操作流程：

1. 实行护士长排班遵循强弱搭配，新老搭配的原则，各项工作责任到人，让护士工作有条理，忙而不乱。

1. 改变诊疗用物消毒灭菌方法，取消了浸泡器械消毒；

2. 建立定期定时消毒清理制度，规定妇产科、手术室、供应室环境卫生每天一小清理，每周一大清理制度，一次性无菌物品不得存放在库房，同时制定了一次性用品回收管理制度，

3. 加强各科室诊疗用物消毒灭菌管理制度，要求专人负责（2017年至2018年上学期小学教学工作总结及小结），定期检查、定期监测、消毒灭菌的效果，控制或降低院内感染的发生率，已达到上级防疫部门监测医院消毒灭菌合格率的100%。

4. 培训专业人员，使消毒灭菌方法和制度能更好更有效地执行，目前已选送一名护士进修医院感染预防控制管理。

六、提高护士职业素质和解决护理工作存在的问题

1. 护理部每月组织业务学习和考试一次，学习内容为：

1、核心制度；

2、医院感染预防措施；

3、护理风险管理预案；

4、护理不良事件及预防措施，护理“十大”安全目标；

5、护士行为规范，护士文明礼貌用语；

6、上氧、吸痰操作培训和考核。

2. 采取激励机制，提高护士的学习积极性，根据护理工作计划安排及进展，护理部准备资料由各科室组织学习。对考试成绩在90分以上的新、老护士从高分至低分各奖励第一、第二名。

七、开展责任制护理

x月份已在综合科试行责任制护理，一个星期后，病人的满意度明显提高，医生对护士的工作评价也有所提高。有的护士受到病人的表扬。

八、存在问题

1、新护士多，操作技能不强，工作经验不足，风险意识不强，应急能力差。

2、护理管理人员思路相对较窄。

3、中心吸氧氧气存放房无消防设施，无报警装置，只有护士为病人上氧，没有氧气时临时叫负责氧气管理的人来更换氧气瓶。

4、护士缺乏沟通技巧，健康宣教不到位。

5、护士晚夜班连在一起上。

6、基础护理、心理护理有待加强。

展望20xx年护理部还将面临许多困难和更大的挑战，护理工作要得到社会的满意、政府的满意、领导的满意、老百姓的满意，那么我们就必须开展优质护理服务，只要医院领导一如继往重视和支持护理工作，全院护理人员团结一条心，护

理质量在来年定会再上一个新台阶。

xx年8月，我怀着忐忑不安的心情来到急诊科，因为刚刚进医院工作的我没有多少工作经验，又习惯了妇产科单一的工作环境和流程，很多急救知识和急救技术及急救设备都不熟悉，我怕自己很难担起急诊科护士的责任，但是，在护士长及其他姐妹的耐心教导与帮助下，我渐渐适应和融入了这急，忙，杂的工作环境中，从第一次为病人插胃管手还颤抖，到自己当班独立抢救危重病人，我看到自己的成长和进步，时光如水□xx年在一阵阵烟花爆竹声中悄然走来，而我也要认真的总结一下过去一年里自己成功的经验和失败的教训，好的方面继续发扬，不足的地方努力改进，来迎接新一年的挑战。

过去的一年里，我觉得自己做的好的方面主要有以下几点：首先在工作作风方面，我自觉遵守医院及科室的规章制度，服从管理，准时上下班，和同事关系融洽，和谐相处，团结合作，保证工作顺利完成。其次，在护理工作方面，我全心全意为病人服务，一切以病人为中心，记得南丁格尔说：护理工作不仅需要精湛的技术，更需要艺术。在工作中，我学会了会观察，只有细心观察才善于发现问题的存在，包括对病人病情、心理、需求及家属的观察。例如：有些患者家属对护士的行为百般挑剔，却对自己患者液体输完都浑然不知，像这样的家属我们就应该在每次更换液体时都耐心的提醒他液体输至什么地方时应该叫护士，与此同时我们也应该按时巡视病房，多观察液体的进展，这样就可以在很大程度上避免因为液体没有及时更换了与患者家属产生矛盾。在工作中我还我学会了沟通，人与人的相互尊重和信任是建立在沟通的基础上。对于来急诊就诊的病人，我们应该积极主动地询问，热情的为其引导。例如：对于行动不便的患者我们可以予以搀扶或协助其用推车送至诊室，为其测量生命体征，对于需要做检查的患者，我们可以为其细致的指明需要去的位置，避免患者跑“冤枉路”。而对于患病时间长而并不危重的病人我们可以建议他去门诊就医，耐心而细致的告知其门诊的位置和就医的时间，便于患者的安排。虽然，一个微笑

的表情，一个搀扶的动作解决不了患者身体上的疼痛，但是，却能迅速缩短护患距离，有效满足病人需要被照顾的心理需求，也可以减少患者及家属留下“不被重视”、“急诊不急”的错觉，保证自己工作的顺利进行。最后，在业务水平方面，我通过理论及操作考试，不断的提高了自己的水平。但是我在工作中仍存在许多不足之处，我觉得工作缺乏灵活性和整体性，尤其是在抢救病人时，这就需要我在以后的工作中不断积累经验。我还要加强理论知识，把常用的抢救药品的剂量作用及用途不良反应牢记在心里。我还应该加强技术水平，如小儿头皮针及各项抢救仪器的使用。

今天我坐在桌前写这份总结，回想来急诊科这几个月工作生活的点滴，不禁感慨万千，曾为了打中一个头皮针高兴过，曾为病人及家属一句谢谢而满足过，曾为经常不能准时下班而抱怨过，也曾为病人及家属的不理解而伤心流泪过，但是，无论是成功的喜悦还是失败的痛楚，都已经划上了句号，也成为了记忆，我们每个人都应该以一个全新的自我。

工作急诊护士应聘护士长自我介绍篇八

有的单位工作有成绩却形成不了典型经验，这种情况说明总结工作没做好。怎样写护士工作总结报告?下面小编给大家带来,护士工作总结报告,仅供参考,希望大家喜欢!

时间总是会在忙碌之中过的格外的快，半年的时间马上就要结束了，暂时工作上也有了暂时的空闲，为了能让自己下半年的工作完成的更加顺利，我整体回顾了自己上半年的工作，总体而言，我还是比较满意的，我觉得自己越来越像一名专业的护士了，我要对得起自己白衣天使的这个称呼，所以我会在下半年更加的努力，一切工作都做到事无巨细。

一、纪律方面

由于自己今年一月份是自己实习结束后，第一次以正式员工的身份加入了一家医院，所以难免还有很多地方是比较生疏的，第一个月的时候，我虽然大错误没发生，但是一些小细节上错误，还是出现过很多次的，比如下班之前忘了清洗压脉带之类的工具；上班存在迟到两三分钟的情况；巡查病房的时候，把病人名字写错的情况……但是每种错误我都只发生了一次，并不会连续发生第二次，因为我在每一次犯完错之后，我都会做到加倍的注意，让同样的情况绝不在自己身上上演第二次。慢慢的我就从来没在工作中出现过任何的差错。

二、工作方面

新来的护士毕竟是新来的，刚开始在有需要给病人换床铺、换衣服的时候，我总会觉得特别的尴尬，手脚慢，服务手法还不好，经常遭到病人的反感，要求换个护士，因为这个事情气馁过，但也仅仅就是那么一会儿而已，后来我就发现，无论是哪个护士，在进行这些看似“恶心”的工作时，都是面不改色，还能继续跟患者交谈，我跟她们比起来，真的就是小巫见大巫了，我也开始放下面子，去请教经验，慢慢的我也就能做到一视同仁，现在在我的眼里，只有患者，没有老、小或者是脏、干净之分，对于每一个患者都会统一护理。工作也开始步入正轨，忙起来的时候，饭都忘了吃，三天没洗过澡，因为一回到家只能抓紧每一分每一秒去睡觉。

三、思想觉悟方面

我的思想觉悟是得到过护士长的称赞的，因为无论是护士长安排什么活，只要没人接手，我都会第一时间说交给我，并且在医院有培训活动的时候，我也都会积极的报名，因为我知道我作为新护士，要想尽快的追上她们，我能做的就只有加倍的努力。

以上就是我对自己上半年工作的简单总结，在接下来的工作当中我会做到无条件服从上级领导的命令，跟同事相处也会尽可能的互帮互助，对于自己犯的错，我也会做到深刻反思，我相信有着这种思想的我，将来一定可以成为一个非常优秀的护士。

一年来，在护士长及同事的支持帮助下，比较好的完成了各项工作任务，现将的工作和的展望总结如下：

一、思想政治方面

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过早会、报纸、网络积极学习政治理论，遵纪守法，爱岗敬业，积极拥护医院以及手术室的各项方针政策和规章制度，一切以病人为中心，严格以一名优秀护士的标准要求自己，坚持以医疗服务质量为核心，以病人的满意度为标准，牢固树立团队合作精神。

二、工作态度方面

作为一名手术室护士，我能做到在工作中严格执行各项操作规程和流程，遵守医院科室的规章制度，时刻注意保持无菌观念，做到不怕苦累、全天候待命以应付突发事件。树立强烈的集体责任感和荣誉感，团结同事，以工作为中心。坚持为患者提供全方位的优质服务，与手术医师密切配合，积极协作，打造和谐融洽的工作氛围，保证手术顺利进行和完成。

三、专业技能方面

过去的一年里，我参与了手术室质量管理，持续质量改进方面的工作，在手术室开展了“加强手术器械的管理”项目的cqi工作。通过一年来的持续质量改进项目开展，手术室手术器械管理工作取得了很大进步。

在护士长布置的专项管理工作中，能够做好药品间、抢救车、

冰箱及温箱的专项管理，圆满完成了各项专项工作任务。在日常工作中，能掌握巡回、洗手护士的操作流程，并参与手术科室的多例大手术配合，保证手术顺利进行。在工作中能积极参加危重病人的抢救工作，熟练掌握护理急救技术，抢救程序及抢救药械的使用。日常做到严格查对，严谨细致，杜绝细小差错事故的发生，在保质保量完成手术过程的同时，还要不断提高自己的操作水平，积极参加各项新业务的开展。

四、度展望

，在立足拓展现有知识层面的基础上要多接触新技术、新知识，做到在思想上、知识水平更新方面跟上时代发展的需要。在度cqi工作中，准备立项开展“实施手术部位标识”工作，提高患者安全保障水平。

希望在新的一年里，在护士长的领导下与手术室全体同仁携手共进，以“团队精神、品质医院”为宗旨，坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念，以病人满意为标准，全心全意为人民服务。

20__年，在院领导和护理部主任的领导下，在本科护士长的指导下，立足本职工作，爱岗敬业，廉洁奉公。严格执行各项工作制度，对待工作认真负责，以医德规范为行为准则，履行救死扶伤的精神，在做好本职工作的同时刻苦钻研业务知识，努力提高自身业务素质，在掌握专业理论知识的同时积极学习新技术、新知识，并能做到学以致用，以良的服务态度，质的服务质量为病人的健康服务。遵纪守法，与同事团结协作，较好地完成工作任务。无发生差错事故。

本人在20__年度中严格遵守医德规范，努力提高自身职业道德素质，改善医疗服务质量，全心全意为人民健康服务。在工作中，以病人为中心，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，同时尊重病人的人格和权利，对待病人能做到一视同仁，为病人保守医密，不泄露病人的隐私和秘密。与同

事互学互尊，团结协作。廉洁奉公，遵纪守法，不以医谋私。在业务方面严谨求实，奋发进取，钻研医术，不断更新知识，提高技术水平。

20__年，在院领导和科主任的指导 and 同志们的关心、支持和帮助下，较好地完成各项工作任务，在思想、学习和工作等方面都取得了一定的成绩。现总结如下：

一、在思想上

学习社会主义核心价值体系，践行社会主义荣辱观，培养文明道德风尚，以宽容和谐的心态对待工作和生活。

二、在业务上

严格要求自己，勤奋努力，在自己平凡而普通的工作岗位上，认真做好本职工作，同时结合自己在工作中遇到的问题和存在的不足之处，有针对性地进行学习，尤其加强对新知识、新技术的学习，不断提高自己的业务工作能力。

三、在工作中

严格遵守医德规范，廉洁自律，遵守各项规章制度、法律法规。不做违法乱纪之事，与同事团结合作，取长补短，共同进步。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上都取得了新的进步，但还是有不少不足之处。今后，我还要认真克服缺点，发扬成绩，刻苦学习，勤奋工作，为人民的健康事业作出自己的贡献。

今天是我作为新护士入职医院的第三周，目前我在工作当中还是没有遇到什么没办法独自解决的问题，工作一种都是以一个十分顺利的效果进行着，就是熟练度方面还是有待加强，

这两周的事情，让我直接是看明白一件事，我是十分适合护士这个职业的，我在这方面的天赋是非常好的，果然在工作当中才是最为锻炼人的，这才两周，我就跟换了一个人似的，各个方面都得到很大的成长。

一、思维敏捷，多学多问多看

我虽然说并不是第一次当护士了，我之前也是在医院实习了一年的，所以说我对护士的理解还是有点的，不至于在工作岗位上还跟个新人一样，啥也不会做。但是不得不说我目前在医院的妇产科工作，这个科室我之前实习的时候就待了不到一个月，对于这方面的工作，我还是比较陌生的。毕竟我那个时候我也没有深入的了解过，就只是按照医嘱进行治疗护理，纪律病情而已。我可以说现在就是在从零出发，但是我知道作为护士，就是医院最庞大的一股中坚力量，所以我就在工作的时候，多去学习别人的工作方式，依葫芦画瓢还不会吗？然后再多询问下，在医院工作，问题太多，的确是挺招人烦的，但是你不问，导致最后出问题，那就不是自己能承受的了，所以我这两周变着花样的去多学多看多问，尽可能的让自己更像个妇产科的护士，事实证明我是做到了。我目前的工作情况，是一致得到了大家的认可。

二、医患关系，重视起来

因为我们这里是妇产科，一般来我们这里住院的都是待产的妈妈，但是现在的孕妇很多都会出现产前焦虑的现状，心情思绪不坚定，这对生孩子都是非常不好的因素，所以我们作为护士帮患者缓解这种焦虑也是应该的。我一开始是不知道应该怎么做的，但是我特别的请教了主任，然后就一个个的开导她们，让她们不再那么的害怕，要知道过分的惊慌和恐惧是会导致早产的。

三、时间不长，做出的贡献很大

我虽然才来到这儿才两周的时间，但是上次遇到一个孕妇需要手术了。按照惯例是需要几个护士进去帮忙的，但是有个护士临时突发情况，不能够参加手术接生，我当时就报名顶上了，我没有丝毫的犹豫，因为我知道但是在场的只有我的工作最为丰富了，我总不能让实习生上吧。最后我在手术室里完美的配合主任，把孩子接生了出来，后来出来的时候，我也是得到了主任的赞赏，说我在居然第一次进手术室这么的冷静，说我是块璞玉。我相信我一定能成为一个合格的护士。

在心内科的实习即将结束，在这一个多月的实习期间，我遵纪守法，遵守医院及医院各科室的各项规章制度，尊敬师长，团结同学，严格要求自己，努力做到不迟到、不早退、不无故旷工及擅自离开工作岗位。对待病人和蔼可亲，态度良好，努力将所学理论知识和基本技能应用于实践。在此过程中我不断总结学习方法和临床经验，尽力提高独立思考、独立解决问题、独立工作的潜力，不断培养自己全心全意为人民服务的崇高思想和良好的职业道德。

在带教老师的悉心指导与耐心带教下，认真学习《处理条例》及其法律法规，透过学习使我意识到，现代护理质量观念是全方位、全过程的让病人满意，这是人们对医疗护理服务提出更高、更新的需求，理论水平与实践水平有了必须提高，在实习过程中，本人严格遵守医院规章制度，认真履行实习护士职责，严格要求自己，尊敬师长，团结同学，关心病人，不迟到，不早退，踏实工作，努力做到护理工作规范化，技能服务优质化，基础护理灵活化，爱心活动经常化，将理论与实践相结合，并做到理论学习有计划，有重点，护理工作有措施，有记录，实习期间，始终以“爱心，细心，耐心”为基本，努力做到“眼勤，手勤，脚勤，嘴勤”，想病人之所想，急病人之所急，全心全意为患都带给优质服务，树立了良好的医德医风。在各科室的实习工作中，能规范书写各类护理文书，及时完成交接班记录，并做好病人出入院评估护理和健康宣教，能做好各科常见病，多发病的护理工作，

认真执行无菌操作规程，能做好术前准备指导，并完成术中，术后护理及观察，在工作中，发现问题能认真分析，及时解决，能熟练进行。

时间过得真快，转眼我即将结束内、外、妇、儿四个大科室的实习，回顾这些日子，是苦是乐，是酸是甜，相信每个人心中都有一种属于自己的味道，在儿科近一个月的实习生活中我受益颇多，即将要出科了，却有好多的不舍，对于我们的实习，科里的老师们都很重视，每周的实习安排也井然有序，从而让我们循序渐进的学习与成长，在此，对各位老师表示衷心的感谢。