

2023年监督三重一大制度落实报告 整改落实情况报告(大全6篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

监督三重一大制度落实报告篇一

2017年6月9日至7月20日，环保部大气污染防治强化督查组对我区进行督查，发现我区21家企业治污设施不正常运行、散乱污排查不彻底等突出问题。清苑区高度重视，周密部署，对存在的问题进行了深入研究，提出了具体整改措施，明确了完成时限，责成相关部门立即组织整改、按时完成。现将具体情况报告如下：

一、清苑区罗家营源丰石化加油站

交办问题：1、无环评审批手续。2、未安装油气回收装置。

整改落实情况：针对存在的问题，我区环保局下达环境监察现场通知书，责令其停止营业。目前，加油设备已全部拆除，储油罐完成注水注沙。

二、无名铁粉厂

交办问题：督导组亮执法证的情况下，拒绝检查。

整改落实情况：经查，该厂属于“散小乱污”企业，现已按“两断三清”完成取缔。

三、保定东方红机械制造有限公司

交办问题：现场检查时该厂正在生产□df-2车间露天喷漆□vocs无组织排放，无收集处理设施和油漆桶任意排放。

整改落实情况：针对存在的问题，我区环保局对该企业喷漆设备进行了拆除，并将油漆桶有序堆放到固定场所。

四、北特重工

交办问题：现场检查该厂区正在生产，1、无环保手续；2、露天进行重机产品喷漆，无废气收集处理装置□vocs无组织排放；3、焊接工序未安装废气收集处理设施，废气直排。

整改落实情况：针对存在的问题，我区组织白团乡政府、环保局进行了联合执法，现已按“两断三清”完成取缔。

五、保定一优家具有限公司

交办问题：现场检查该厂区正在生产，家具板材涂漆工艺无vocs收集处理设施□vocs无组织排放。

整改落实情况：针对存在的问题，我区对该企业喷漆设备(木器滚涂设备)进行了断电、拆除，现已完成整改。

六、清苑区鑫洋机械厂

交办问题：现场检查该厂区正在生产，1、露天进行产品设备喷漆，无废气收集处理设施□vocs无组织排放，2、焊接工序未安装废气收集处理设施，废气直排。

整改落实情况：针对存在问题，我区要求该企业停产，并落实整改措施，目前已经建成12米*6米喷漆密闭车间，安装了uv光氧废气处理设备。并对电焊车间完成密闭，安装多台移动式烟尘净化处理设备，现已完成整改。

七、保定南区宏光纸箱厂

交办问题：现场检查时，该厂正在生产。印刷车间未安装VOCs治理设施；油墨废水排入设备下放的下水管道内，在直接外排。

整改落实情况：经查，该厂位于鲁庄村，属保定市莲池区焦庄乡，不属于我区管辖。

八、清苑县诚信水洗厂

交办问题：现场检查时该厂正在生产，督察人员到达厂门口，员工见执法车辆，便紧急关闭厂门。10:05分之10:20分督察人员敲门，有1男1女共两名员工前往询问情况，督察人员出示证件表明身份后，不但不予开门让进入，当地乡政府刘姓工作人员来，该厂才开门。该厂长时间未开门，执法人员未能进入厂区，企业有充足时间临时开启处理设施。

整改落实情况：针对存在的问题，我区执法人员对该厂负责人进行批评教育，讲解《环保法》等相关法律、法规，要求其积极配合环保检查工作。并根据相关法律对其罚款5万元，现已缴纳完毕。

九、清苑区无名铝锭熔炼厂

交办问题：现场检查时该厂未生产，熔炼车间铝锭熔炼炉未安装废气收集处理设施。

整改落实情况：经查，该摊点属于非法摊点。针对存在的问题，我区执法人员已于5月24日将此摊点进行了取缔，8月5日对此摊点进行回头看，按照“两断三清”的原则对厂区进行了彻底清理。

十、清苑县华强金属压铸有限公司

交办问题：现场检查时该公司正在生产，1、铝制品熔炼炉收集处理设施已破损，收集罩顶部位置有空洞；2、浇铸车间废气收集处理罩已和管道分离，无法起到收集作用，车间废气通过房顶换气扇直排；3、废气收集处理设施未启用，现场检查过程中工人临时开启；4、厂区进门右侧熔炼车间无废气处理设施，熔炼炉使用燃煤作为燃料。

整改落实情况：针对存在的问题，我区环保局责令该企业立即停产整改。现已对废气处理设施维护检修完毕，并将厂区右侧熔炼设备全部拆除，同时按照环保相关法律法规对该公司进行立案处罚10万元，现已处罚到位。

十一、清苑区蔡桥门业制造厂

交办问题：该厂正在生产，存在以下问题：1、该厂正在使用2台燃煤锅炉(无铭牌标识，现场初步判断为0.3蒸吨)，使用燃煤做燃料，配套布袋除尘设施，无脱硫设施□so2烟气直排；2、喷漆车间有喷漆操作未在专用喷漆房内进行的情况□vocs直排。

整改落实情况：针对存在的问题，我区环保局责令其立即停产并按要求进行整改。目前燃煤设施及车间内喷漆设备均已拆除。

十二、保定农药厂

交办问题：现场检查时该公司未生产，液态农药分装工序有机废气无收集处理设施□vocs直排。

整改落实情况：针对存在的问题，我区环保局责令该企业停产整治。目前vocs收集处理设施已安装到位。

十三、保定立元铜件制造有限公司

交办问题：现场检查时该公司正在生产，存在问题：1、现场未提供环保手续；2、铸造间收集的粉尘直接对外排放；3、第三间熔炼炉无烟尘废气收集处理设施，烟尘废气直接对外排放；4、抛丸机无粉尘收集处理设施，粉尘无组织排放。”现场调查情况：没有环保手续，粉尘直排。

整改落实情况：针对存在的问题，我区环保局责令该企业进行停产整治。目前技改环评已通过项目审批会，正在按照技改环评要求安装生产设备及治污设施。同时根据环保法律、法规对该企业处以29.059万元罚款，现已处罚到位。

十四、中节能保定环保能源有限公司

交办问题：执法人员现场检查表明身份，亮明执法证后，保安不予开门，拒绝检查。现场调查情况：该公司保安是由保安公司聘请，由于保安制度，未能及时通知单位负责人，造成未及时开门。

整改落实情况：针对存在的问题，我区执法人员对该厂负责人进行批评教育，讲解《环保法》等相关法律、法规，要求其积极配合环保检查工作，并已对其立案调查。

十五、谭占伟免烧砖厂

交办问题：无环评手续，地面未硬化，物料露天堆放，未覆盖，无抑尘措施。

整改落实情况：针对存在的问题，我区已按“两断三清”的原则完成取缔。

十六、保定阿尔法精密铸造有限公司

交办问题：其金属熔炼炉没有废气收集设施。

整改落实情况：针对存在的问题，我区环保局责令该企业立即停产、转型。目前厂区已经拆除，该企业计划转型为物流仓储。

十七、盛达气保设备厂

交办问题：现场检查该厂区正在生产，无环保手续，喷漆车间无voc收集处理设施，粉尘无组织排放。

整改落实情况：针对存在的问题，前期已要求该企业落实了停产措施，并在执法回头看期间将其车间和设备进行了拆除。

十八、无名钢材加工厂

交办问题：现场检查时该厂未生产，喷漆作业未设置专门喷漆房，露天喷漆□vocs直排。

整改落实情况：经查，该厂属于清苑县蔡桥门业制造厂，实为蔡桥门业的切割车间，不存在喷漆作业。现该车间切割设备已拆除，做为库房使用。

十九、北杨庄水泥砖厂

交办问题：检查时该厂正在生产，在散乱污名单外，存在以下问题：1. 无环保手续。2. 场区内料堆无覆盖、道路粉尘较多。”现场调查情况：该水泥砖厂无环保手续，属于“散乱污企业”；场区内料堆无覆盖、道路粉尘较多。

整改落实情况：针对存在的问题，我区已按“两断三清”原则完成取缔。

二十、清苑县北营头银生织布厂

交办问题：现场检查时该公司未生产，无环保手续，油布生

产线安装有废气收集设施，但未对产生的vocs进行处理。

整改落实情况：针对存在的问题，我区已按“两断三清”原则完成取缔。

二十一、保定永屹建材有限公司

交办问题：1、现场检查未生产。2、物料废渣露天堆放，路面积尘严重，未覆盖，厂区脏乱差。3、无环评手续。”现场调查情况：该公司位于清苑区孙村乡戎官营，该公司有工商营业执照，无环评手续。

整改落实情况：针对存在问题，我区已于6月13日对该公司采取了断电停产措施。目前已拆除相关设备，散体物料已覆盖。

监督三重一大制度落实报告篇二

为全面落实国家课程计划，切实减轻学生过重的课业负担，全面推进素质教育。我校按照市、县教育局有关精神，积极行动起来，本着严肃认真的工作态度，严谨务实的工作作风，积极落实国家课程方案并力求规范操作。根据上级的要求现对我校的课程落实情况，进行了认真、细致的自查。现从以下几方面汇报。

1、我校根据自身的特点，认真贯彻落实了学科课程方案，具体做法是，认真执行课程设置方案，践行课改，开足开齐品德、科学、音乐、美术、体育等学科，学校在人员不整，师资力量较困难的情况下，精心安排教师进行上课，平时的课堂上决不挤占以上课时。

2、开齐开足学科课程，合理安排地方课时，地方课程以传统文化、环境教育、公共安全教育为主要内容，充分利用各种教育资源对学生进行教育，努力建设校本课程。

二、严格作业批改要求。坚持有布置必有批改，有批改必

有讲评、有讲评必有反馈的原则，杜绝只布置不批改或只对答案的现象，提高作业批改质量。对学习有困难的学生要给予指导、帮助，有具体的帮扶措施，不得歧视、排斥。

4、坚持统一的作息时间表，每天学生在校时间不超过六小时。同时确保学生每天体育锻炼一小时制度，制订了锻炼措施，每天第四节课后安排20分钟大课间活动。严格执行节假日、放假通知，从不占用课余、星期天和节假日时间安排学生集体补课或上课；教师无有偿家教现象。

5、加强了对循环教材征订的管理，做到先收集再征订，确保征订足量。同时加强对循环教材使用的管理，要求班主任和任课教师同时负责，力争让学生将学习内容记在笔记本上，不在书上乱涂乱画。确保下一级学生的使用。

6、努力开设好综合实践活动课。根据学校实际，制定学校综合实践活动方案，同时各班制定好本班的综合实践活动计划以及活动指导方案。严格地按照计划内容进行教学，努力开发学生实践活动场所，让学生在实践中得到全面的发展。

在课程落实中我校也存在不少的问题。农村家庭教育资源匮乏，教育者素质偏低。教师专业素质不高，配备不合理难以胜任各专业学科的教学，教师配合不合理，虽然依据课程方案设置课程，但难以达到理想的效果。我们将在教师知识的丰富，教学思路的拓展，教学手段的更新上下大力度，提高教师的教学水平，以更好地落实国家课程方案，推进素质教育的发展。

监督三重一大制度落实报告篇三

篇一

区委、区政府《关于在全区开展“推进富民强区打造效能海陵”活动的实施意见》下发后，城中街道认真贯彻落实会议精神，按照区委、区政府的统一部署，结合城中实际，制定我街道的实施工作方案，通过对机关行政效能和行政执行力的全面查摆，及时发现效能建设中存在的突出问题，并严格制定实施方案，明确整改责任人和整改落实时间，按序时进度推进，确保机关行政效能有力提升。现将整改落实情况汇报如下：

一、查摆的问题

(一)思想认识方面的问题

一是对效能建设的意义和重要性认识不到位，有与己无关，行动不够自觉，没有引起足够重视；二是部分人对效能建设认识不足，认为效能建设是领导的事，与办事人员关系不大，只要把本职工作做好就行了。三是效能建设推进力度不大。一些部门单位发现问题后，制定落实整改方案不及时，推进力度不够，行政效能提升不明显，影响办事效率。

(二)工作纪律方面的问题

一是机关考核制度抓的不严，坚持不够，不能做到经常化，制度化，出现时紧时松的现象，上下班迟到早退的现象时有发生，请销假制度未能很好的履行；二是精神不振，个别人在岗不在位，在岗不出力，工作上应付，得过且过，纪律松散，工作责任意识不强，缺乏开拓创新精神；三是监督检查不到位，个别部门月度考核不严谨，没有严厉的奖惩措施，缺乏一整套行之有效的约束机制。

(三)工作作风方面问题

工作不够深入细致，大而化之；工作程序、工作环节不够规范；服务态度不够热情，有态度生硬、服务不周、文明用语不

规范等现象存在。

(四)工作效率方面问题

一是服务大局的意识不强，部门利益看的过重，有些关系还没有理顺。二是在有些事情的办理上还没有达到服务对象的满意，工作效率不高。

二、主要原因

(一)对理论学习的重视程度不够。工作重、事情多时，往往把理论学习看成是软任务、虚工作，忽视了主动自学;有时有实用主义的思想，急用先学，存在时紧时松的现象，造成学习的内容不系统、不全面、不广泛、不深刻。在钻研业务上有惰性，有的同志认为科技管理工作不是学者，缺乏把钻研业务当作一种责任、一种提高能力的自觉行动。

(二)工作标准不够高。工作来时便做、不来时便等，没有能够主动深入基层、深入群众，调查研究，一些部门不能严格按照社区分工联系点的规定，定期深入社区开展结对共建活动。

(三)创新意识不够强。习惯于用老眼光、用传统思想看问题、办事情，部分同志开拓意识不强，处理新问题拘于老模式，缺乏创新精神。面对新形势、新任务，在条件一时不具备的情况下，有的同志产生了畏难发愁的情绪，在工作中不敢闯，不敢试，不敢提出更高的目标和要求，致使各种潜力没有充分挖掘出来。

三、整改措施

针对上述存在的问题，我街道认真研究制定了整改措施，明确了整改时间和责任人，确保各项任务落到实处。

(一)加强学习，提高认识，确保机关效能建设的质量。

抓好学习，建立落实各项学习制度。认真组织学习区委、区政府关于开展效能建设的重要精神，召开“增强纪律性、提升执行力”主题教育活动动员大会，紧密结合两者，提高对搞好机关效能建设重要性的认识，确保机关效能建设活动扎实、有效、深入开展。

(二)严肃纪律，加强督查，确保工作纪律执行到位。

一是建立健全以岗位责任制、服务承诺制，失职追究制等、机关内部工作制度和工作程序。坚持严格请销假制度，做到有事请假，无事不得无故旷工，工作期间不得出现空岗现象，有事要履行请假手续，不得打招呼就擅自离开，造成不良影响的，要按有关工作纪律实行责任追究。及时启动诫勉谈话和问责机制，对于违反效能建设影响机关形象，按照规定进行处理，绝不姑息。

二是完善考核奖惩机制。完善“初定末评”考核机制，对各大办公室的月度工作完成情况进行监督考核，由分管领导打分，街道纪工委负责考核，主要领导审定，并将考核结果与年终考核挂钩。

(三)转变作风，确保依法行政水平

一是继续实行首问责任制。要求首问责任人在自己职责范围内能解决的问题，立即进行协调办理；自己不能解决的，应及时引导到相应的职能科室或部门；对不履行工作责任、态度冷淡或故意刁难的，一经发现，严肃处理。

二是强化服务职能。深化“三服务”成效，成立专门的项目建设服务班子，服务街道重点项目建设。外资项目百脑汇由街道招商办和服务业办全权负责，安排专人负责企业落地的相关手续办理。对于企业产权手续过户的问题，街道主动介

入，积极向上协调，争取尽快办理到位。波尔文化项目由街道服务业办和松林经济实业公司负责，所有项目需要的手续都由街道安排专人办理，简化企业困难。街道宣传文化中心项目由街道建设办全权负责，施工现场也成立了指挥部，抽调街道的精干力量，负责现场的施工安全等工作。对招投标工作由街道纪工委全程监督，委托区招投标中心进行公开招投标，确保公正透明，努力把这一民生工程建成省优工程、廉政工程。

三是成立了机关效能建设督查领导小组，对机关效能建设情况进行及时有效的监督。定期进行效能监督情况通报，发现问题及时督促相关部门整改。深入推进问责机制，对于整改落实不到位的及时问责，处理到位，努力用效能建设的大提升推动经济社会的大发展。

篇二

20xx年1月16日在接到《关于做好春节期间保密工作检查的通知》后，我区高度重视，对春节期间保密工作进行了专题研究，并迅速行动，积极整改。现将整改落实情况汇报如下：

一、完善保密组织体系

调整充实我区保密工作领导小组，由开发区主要领导担任领导小组组长，涉密重点科室分管领导和负责人作为领导小组成员，并明确各自工作范围和职责。制定完善了保密方案。严格岗位工作的程序化管理，将定密、保密、检查等工作与日常业务工作有机结合。

二、健全管理制度保障体系

结合我区实际，对原有的保密制度进行全面清理，对缺项部分重新制定，以健全完善保密管理制度。制定了包括《保密工作领导责任制》、《冀州经济开发区机关工作人员保守国

家秘密规定》、《计算机保密管理制度》、《移动存储介质保密管理制度》、《网络发布信息保密管理制度》、《涉密文件管理制度》、《政务信息公开保密审查制度》、《文件的传阅、使用、保存、销毁工作制度》等在内的保密工作制度和规定，以及保密工作领导小组工作制度和保密宣传、培训、教育制度，进一步严格规范日常保密工作，使保密工作做到有章可循，确保保密制度落到实处。

三、彻底清理涉密载体

我区综合办公室组织人员对机关现有计算机、移动存储介质、办公自动化设备及其存储处理涉密电子文档进行全面彻底的清理。一是对机关所有的台式机、笔记本电脑的涉密情况和感染木马情况进行了全面清理、检查，没有遗漏一台机器。二是对移动存储介质、办公自动化设备进行清理。对涉密、办公、信息传递等不同用途的移动存储介质进行严格区分。三是对政务公开信息进行了汇总检查，确保发布信息里不存在涉密内容。

四、加强硬件基础设施建设

为了切实将保密工作落到实处，我区决定逐步加大对保密工作建设的投入，计划对开发区网络进行重新构建，统筹安排，综合考虑，以适应保密工作和机关日常工作两个需要。同时进一步加大对保密工作宣传、教育、培训，逐步提高全体工作人员的保密意识和能力，以提升我区保密工作整体水平。

总之，我区将以这次保密检查和整改为契机，通过进一步建立健全保密工作规章制度，严格规范工作人员保密行为，不断强化工作人员保密意识，努力提高保密工作软硬件保障水平，切实将保密工作落实到各项工作的实际中去。

监督三重一大制度落实报告篇四

县安委办：

按照《巧家县安全生产委员会办公室关于对2015年第二季度安全生产大检查查出隐患进行限期整改的通知》（巧安委办发〔2015〕6号）通知要求，包谷垸乡立即召开相关职能部门负责人会议，专题研究全乡安全工作，对存在的安全隐患进行了认真整改落实，现将具体情况汇报如下：

一、整改情况

1、低速车辆、摩托车超载。

我乡加大了路检路查力度，实行上限处罚，责令各村安全员上路查车，对违章车辆一律一视同仁给予处罚。目前，这一情况明显好转。

2、非法经营烟花爆竹现象。

针对这一情况，乡上专门抽调相关部门负责人组成检查组，对全乡范围内的商店进行一次突击检查，发现无证经营者，一律没收相关产品，对持证经营者进行再教育。

3、中心学校学生宿舍无消防设施。

已责令中心学校在8月25日前配齐相关消防器材。

4、非法采砂采石场。

1

我乡境内的天牛恒运采石场存在相关证件过期情况，乡安监站已多次下发停工通知书，但因各种原因，一直没有关闭。

二、存在问题

- 1、部分村干部安全意识不高，部门之间协作不够；
- 2、村安全员待遇低，工作积极性不高；
- 3、经费紧张。

包谷埝乡人民政府

二〇一〇年八月十八日

2

为了强化医疗安全，有效遏制安全事故的发生，深入贯彻落实李谦书记在中共衡水第三届委员会第五次全体（扩大）会议上对安全生产工作作出的重要指示精神，切实抓好“两会”及春节期间安全生产工作，我院高度重视，成立了医疗安全隐患排查整治的工作专班，形成了职责明确、协调配合的组织领导机构，为医疗安全隐患排查整治工作提供了组织保障，确保了长效工作机制的良好运行。工作专班及时召开会议，精心组织，认真贯彻落实，对医疗安全隐患各方面进行了一次彻底排查和全面梳理，并落实了相关整改措施，切实消除安全隐患，堵塞漏洞，减少和避免各种安全事故的发生。现将如下：

一、安全隐患排查情况

（一）医疗技术方面

医院高度重视医疗技术临床应用，根据卫生部《医疗技术临床应用管理办法》，制定《景县安康医院医疗技术临床应用管理办法》实施细则（试行），认真落实医疗技术分类分级管理，严格执行第二类、第三类医疗技术临床应用的管理，

新技术的开展符合上级卫生行政部门和医院关于相关技术的审批、准入、应用、评价、医学伦理等相关规定；医院依法准予医务人员实施与其专业能力相适应的医疗技术；建立相应的设备、设施和质量控制体系，医务人员使用各类设备、设施严格执行操作技术规范，认真遵守技术管理规定。

（二）合理用药方面

我院严格遵守《处方管理办法》、《麻醉药品和精神药品管理条例》、

《抗菌药物临床应用指导原则》、《关于加强合理用药监测工作的通知》和《卫生部办公厅关于抗菌药物临床应用管理有关问题的通知》，扎实开展抗菌药物临床应用专项整治活动，切实做到临床用药合理、安全、有效。制订医院抗菌药物供应目录，不定期对抗菌药物目录进行全面梳理，清退存在安全隐患、疗效不确定、耐药严重、性价比差和违规促销的抗菌药物品种；严格控制抗菌药物购用数量不超过50种；加强抗菌药物购用管理，医院所有药物统一由药剂科从网上采购中标品种；制定抗菌药物分级管理目录和分级管理原则；根据致病菌种类及耐药情况，有计划地对同类或同代药物轮换使用。

（三）医院感染方面

各项管理及监测制度健全，并能根据新标准、新规范及时更新。各部门区域设置符合规范，标识清楚。手卫生设施齐全、运行正常，人员手卫生制度执行情况良好。血液分析室、消毒供应中心工作人员每年保存有体检记录，有传染病者不得从事以上两项工作。血液分析室的各项检测定时完成；传染病患者的管理一律严格按照医院感染质量控制评价标准执行，每项内容有记录保存；消毒供应中心的灭菌效果的物理监测、生物监测、化学检测均符合要求，各项监测记录保存完整。医疗废物按照《医疗废物管理条例》处置，医疗废物交接、

储存、转运管理严格，记录完整。此次排查过程中发现的安全隐患：少数医务人员手卫生依从性稍有欠缺。

（四）病原微生物实验室生物安全管理方面

检验科严格按照《病原微生物实验室生物安全管理条例》、《人间

传染的高致病性病原微生物实验室和实验室活动的生物安全审批管理办法》及《医疗机构临床实验室管理办法》的有关规定，加强实验室生物安全、质量控制和全面管理。实验室严格执行全面质量控制，降低结果的误差，并实行危急值的报告制度，对特殊异常标本进行全程控制，确保质量、安全。建立了生物安全管理责任制，成立了生物安全委员会，职责明确，并有明确的安全保卫措施。实验室实行准入制度，并进行定期的审查和修改，建立了实验室生物安全评估办法。实验室的人员需经考核合格才能持证上岗，建立了实验室技术人员技术档案和实验室人员健康资料。实验室标本的运送有严格的交接登记，有菌种及样本使用、销毁记录，菌种及样本的保存实行双人双锁。实验室配有生物安全柜、高压灭菌登记、感染性材料及废弃物运送容器等安全设备。实验室门上有生物安全警告标志，实验室分为清洗区、半污染区和污染区，但由于房屋面积限制分区不够规范。

《隐患整改落实报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

监督三重一大制度落实报告篇五

区纪委、区委组织部：

**年以来，区民宗局领导班子围绕“两学一做”学习教育要求，重点对照中央《关于新形势下党内政治生活的若干准则》

《中国共产党党内监督条例》和省委《关于加强和规范党内政治生活严格党内监督巩固发展良好政治生态的决定》，正视矛盾和问题，带头遵守廉洁从政各项规定，树立和恪守正确的世界观、人生观、价值观，保持共产党人良好形象。局领导班子以召开民主生活会为契机，通过广泛征求党内外干部群众的意见和建议和班子内部认真自我剖析、相互批评，查找出班子及成员存在问题和不足。针对这些问题，我局班子进行了认真研究和讨论，从实际出发，制定了相应的整改措施。会后，我局领导班子狠抓整改措施的落实，取得较好成效，现将具体情况报告如下：

一、坚持立行立改，把整改贯穿工作始终

党组始终把握整改的过程。坚持真开门、开大门，开展“走基层、接地气”活动，局领导带调研组，到最直接的服务对象中去，到最接地气的基层一线去，到最能听到尖锐意见的地方去，召开基层一线干部座谈会、广泛听取意见，现场办公，能改的当场拍板改。从端正会风文风抓起，修改完善了会议活动制度，精减会议、减少参会人员。以即知即改、立行立改的行动，推动整改工作从一开始就高标准、高质量进行。

二、建立整改方案，扎实推进集中整改

按照中央和省委的统一部署要求，党组按照区委、区纪委的部署和要求，对照“两学一做”学习教育，深入进行自我剖析，开展批评和自我批评。聚焦作风建设，开展对照检查，制定整改方案和整改措施。落实整改责任制，坚持一环紧着一环拧、一锤接着一锤敲，将整改工作分解落实到每位班子成员，实行銷号管理，明确时限，一项一项抓落实。

三、查找到的问题

(一)学习气氛不浓，思想政治建设有差距。平时忙于事务，

疏于学习，往往在学习时间上难以保证，在学习计划上难以落实。

(二)班子成员之间沟通不够，团结协作有差距。班子成员之间沟通交流不够，相互间听取的意见较少，表现出有些不够团结、不够和谐。

(三)深入基层不够，服务意识有差距。相当精力消耗在开会、各种材料工作中，还没有完全从文山会海中解脱出来，与基层人员交流不够。

(四)干事激情不足，积极作为上有差距。创新意识不足，工作安于现状。

四、整改落实情况

(一)加强理论学习，坚定理想信念。

坚持和完善学习制度，积极探索与本单位工作相适应的学习内容和学习方法。坚持“两学一做”学习教育、“党员学习日”和完善“三会一课”制度。讲党课5次，开展“党员主题日活动”12次，“两学一做”学习教育12次，在学习的内容上，坚持学用结合，实行班子成员和股室负责人轮流主讲。每月一次工作例会，一次党员学习会，召开一次高标准、高质量民主生活会。同时，坚持向群众学习，向实践学习。通过学习，进一步增强理论素养、政治素质、辩证思维能力，增强党性观念和大局意识，增强班子的团结，提高班子的凝聚力和战斗力，做到在任何时候、任何情况下，都能坚定正确的政治方向和政治立场。

(二)强化沟通意识，密切班子关系。

摆正自己的位置，平时经常沟通，达到思想上相通，认识上相符，心往一处想，劲往一处使。在工作多、人员少的情况

下，合理分工，互相支持、互相补充。另外，强化班子建设，“一把手”在工作中既积极负责，靠前指挥，勇于负责，又充分尊重其他成员的意见，协调好成员之间的各种关系。副职善于当好参谋配角，在主管工作上勇于当主角，既用心做好分管的工作，对分管工作完成情况及时给班子通气，对一些分工不明确的交叉性、边缘性和临时性工作，又乐于承担，积极分忧解难，主动接受重点和重要的工作，形成心齐气顺、密切配合的干事创业局面。

(三) 强化服务意识，改进工作作风。

在日常工作中，更多、更经常地深入基层，积极开展调查研究。

一是坚持心系民族地区同胞，真心实意服务基层。把促进全区各民族的团结进步和宗教领域的稳定视为职责所在，主动深入基层、深入广大群众中去，把少数民族同胞当自己的亲人，为民族同胞做实事。积极做好精准扶贫工作，协调发改、水务项目资金383万元支持同德镇双河村3.2公里连接道路项目、人饮安全项目及水渠改造项目建设。安排5万元技术培训经费采取“福田模式”对双河村的产业提供技术服务。帮扶资金支持4户贫困户种植豌豆、果树，养殖猪、羊等增加收入，号召干部职工为贫困户赠送日用品，发动宗教界开展公益慈善活动为贫困户捐赠扶贫家具，改善生活条件。

二是多为群众办实事。把群众当自己的亲人，多听取群众的意见，解决群众的难题，为群众办实事。**年，提前完成民生工程民族地区9公里道路建设。争取省市下达资金638万元，实施民族地区两资项目19个。及时排查并认真处理人民群众来信来访和热点、难点问题，调解民族纠纷3起。切实做好十九大安保维稳工作，筹集15万元资金解决民区涉稳矛盾。为符合条件的26名少数民族群众办理民族成份更改手续，出具民族证明29份，充分保障他们合法权益。从抓稳定管理、抓规范管理、抓和谐建设、抓宣传教育四方面依法管理宗教场

所。举办1期民族宗教干部培训，提高民宗干部业务工作水平。

(四) 整改存在的问题，加强自身建设。

带头坚持过紧日子的思想，严格贯彻执行中央八项规定及省、市、区委十项规定，在工作、生活中厉行节约，从简办文、办会、办事，不摆阔气，不讲排场。加强党风廉政建设，层层签订《党风廉政建设责任书》6份，坚持领导干部个人重大事项报告制度，警示教育2次，通报典型违纪案例3次，廉政提醒谈话36人次，增强党员干部的廉洁自律意识，防止不廉洁行为的发生。开展廉政风险防控管理，查找到风险点21个，制定防控措施28条。严格执行廉洁自律的各项规定，加强自我约束，切实做到自省、自警、自励、自重。建立健全各项规章制度，落实工作责任，充分发挥规划、领导、监督、协调和服务的综合职能。

总之，我局对存在的问题，通过一年来认真的整改，取得了一些实效，解决了一些问题，但仍离干部和群众的要求有一定的距离，还有待于继续改进，在今年的民主生活会上，我们将针对新情况，深入分析，完善整改落实各项举措。

供销

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

监督三重一大制度落实报告篇六

今年以来，市中级人民法院党组在市委的正确领导下，以党的群众路线教育实践活动为契机，认真贯彻落实党的十八大、中纪委十八届二次全会、省市纪委全会及上级法院关于党风廉政建设工作会议精神，坚持党要管党，从严治党，标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防的方针，努力发挥党组在党风廉政建设中的领导核心作用，认真履行党组抓党风廉政建设的主体责任，坚持党风廉政建设与审判执行业务工作两手抓，取得了较好效果。

(一)明确主体责任。成立了由党组书记、院长任组长，其它班子成员为成员的党风廉政建设责任制领导小组，制定了《市中级人民法院党组党风廉政建设责任制实施办法》，把党风廉政建设纳入审判业务和队伍建设总体规划，将党风廉政建设工作纳入年初工作目标，做到了统一部署，统一实施，统一检查，统一考核。明确院党组书记、院长为党风廉政建设责任制的第一责任人，明确了班子成员根据分工负责分管部门党风廉政建设和反腐倡廉工作。政治处、监察室负责院党风廉政建设和反腐倡廉工作的组织、协调、实施。今年以来召开党组会研究党风廉政建设工作10余次。

(二)抓责任分解。制定了《市中级人民法院党组成员党风廉政建设职责》，年初院党组书记、院长分别与党组成员签订《党风廉政建设责任制责任书》，党组成员与其分管部门负责人也分别签订《党风廉政建设责任制责任书》。党组对本院各庭、室的党风廉政建设负全面领导责任，党组书记、院长对本院的党风廉政建设负总责，对班子成员的党风廉政建设负直接领导责任。党组成员根据各自的分工，对分管庭、室的人员党风廉政建设情况负直接领导责任。做到各司其职、各负其责，谁主管，谁负责，一级抓一级，层层抓落实，形成了抓党

风廉政建设的整体合力。

(三)抓责任考核。坚持完善党风廉政建设“书帐册”制度,即年初层层签订党风廉政建设责任书,单位记录年度党风廉政建设责任制工作台帐,领导班子成员记录年度党风廉政建设责任制履责手册。由纪检组长牵头,会同院办公室、政治处、监察室、立案庭、审监庭,每季度对各部门落实党风廉政建设责任制、纪律作风建设进行一次检查,年底与业务工作一起检查考核。

(四)抓责任追究。据责任要求,对出现的问题,不护短,认真追究责任。今年以来,我院在自查以房抵债类虚假案件工作中,通过认真自查清理、内查外调,查清了相关情况,并积极协助市纪委、检察机关对两名人员进行了调查处理。我院根据《中国共产党纪律处分条例》、《人民法院纪律处分条例》,报请市纪委对两名人员给予开除党籍处分,我院也对两名人员给予开除公职处分。另对其它涉及人员,院党组对其进行了廉政谈话,相关问责正在办理之中。

(一)加强干警理想信念、宗旨意识教育。结合党的群众路线学习教育实践活动,加强了对干警世界观、人生观、价值观教育,强化干警宗旨意识和群众观念,使干警自觉践行“忠诚、为民、公正、廉洁”政法干警核心价值观,筑牢拒腐防变思想防线。通过组织大会集中学习,广泛征求意见,认真查摆问题,讨论交流,分析原因,进一步端正了干警廉洁司法、正确行使手中权力、司法为民的理想信念。

(二)不断开展廉洁司法教育。今年以来,全院集中开展4次廉洁司法专题学习,学习党的十八大报告,中央八项规定,省市关于纪律作风建设相关规定,中纪委全会精神,最高法关于进一步改进司法作风的六个方面的措施、法官誓词以及《人民法院警示教育案例选编》、《法官廉政提示手册》等,从思想上绷紧廉政司法这根弦。组织开展了一次以“维护司法廉洁、保障司法公正”为主题的大讨论。结合我院少数人

办理以房抵债类虚假案件的深刻教训，重点查找影响司法廉洁的突出问题、原因及容易滋生腐败现象的部位和环节，有针对性地制定防止司法腐败、保证司法廉洁的有效措施。开展了学习党章，严明党的纪律的主题教育，院党组书记为全体党员上了一次《守清廉之本，行正直之道，增强廉洁司法意识，提高拒腐防变能力》的廉政党课，进一步提高干警廉洁司法意识。

(三)扎实开展“正风肃纪，争当好干警”主题教育活动。根据市委政法委《全市政法系统开展“正风肃纪、争做好干警”活动实施方案》、《关于严肃查办“人情案”、“关系案”、“金钱案”等问题专项整治活动的方案》，我院召开专题动员会，认真部署严肃查办“人情案”、“关系案”、“金钱案”等问题专项整治活动和“正风肃纪、争做好干警”活动。组织干警对照“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”五条好干部标准，自查问题，始终坚持以群众利益为导向、以群众诉求为信号、以群众不满为预警，着力解决群众最关心的权益保障问题和公平正义问题。针对院干警中存在的“司法不廉、特权思想严重、纪律作风松懈”等问题，开展了纪律作风等专项整治，集中解决工作中存在的司法不公、不廉，作风飘浮、工作不力、纪律涣散等问题。院党组主要负责人与每名中层干部、其它班子成员与每名干警进行廉政提醒谈话，不断敲响廉洁司法的警钟。

(四)不懈开展党风廉政建设宣传教育月活动。在今年党风廉政建设教育宣教月活动中，组织开展了廉政文化进机关活动。加强对党员、干部的反腐倡廉教育，积极组织干警参加全市党风廉政书画展览活动，以廉政文化丰富干警的精神文化生活，积极营造崇廉、敬廉、爱廉的良好风气。我院有三名同志在全市廉政书画展览中获奖。开展了给全院干警家属邮寄《廉政公开信》活动，给全院所有工作人员家属邮寄了一封《廉政公开信》。组织一名院领导干部家属参加了市纪委组织家庭助廉座谈会。与家属一起把好“吃请关、财物关、说情关、

交友关、娱乐关”。积极开展警示教育。组织我院践行群众路线的优秀干警代表林兰英、王顺华同志作事迹报告，引导党员、干警学习身边先进典型。同时又结合最高法编辑的《警示案例选编》中反面典型及我院两名人员违纪违法案例，开展自查问题，分析原因，剖析危害；组织19名中层骨干党员干部到市看守所接受教育，组织全体干警观看警示教育片2部。用身边的典型案例教育引导党员干部牢记宗旨意识，拒腐防变。

(一)进一步加强党风廉政建设的制度建设。制订了《市人民法院党组成员党风廉政建设职责》，对党风廉政建设任务进行分解，使我院党风廉政建设责任制进一步明确、进一步具体，把党风廉政建设工作任务纳入到院年度总体工作目标之中，把党风廉政建设工作与业务工作一起部署、一起落实、一起检查、一起考核，使“一岗双责”得到了较好落实。落实了院纪检监督部门的监督责任，落实了纪检组长在党组成员中排位，党组积极支持纪检监察部门的监督、执纪、问责的工作职责，使我院的党风廉政建设责任体系进一步完善。

(二)进一步完善了队伍建设、执法办案、机关管理制度。今年以来，院党组多次召开专题会议，针对近年我院在队伍建设、执法办案、机关管理等方面暴露出来的问题、漏洞，分析原因，决定从进一步从完善制度建设上来规范管理。在队伍管理上制定了《机关工作人员外出办案管理制度》；在执法办案上制定了《执行案件工作规范》、《关于进一步加强案件质量评查工作的意见》《进一步加强诉调对接、全面开展司法确认工作的实施细则》、《裁判文书签发制度》、《关于进一步加强诉讼费用征缴管理的办法》；在机关管理上制定了、《业务工作经费包干使用管理办法》、《公务接待管理办法》、《印章管理办法》、《差旅费管理执行工作规范》、《公物管理办法》等共计十多项制度，使各项管理进一步完善和精细化。

(三)积极推进司法公开，主动接受监督。开展了“司法公开

年”活动，扎实推进审判流程公开、裁判文书公开、执行信息公开三大平台建设，裁判文书实行应上的全部上网，今年我院已上网裁判文书达675件；在第二审判庭建成科技法庭，全程高清录音、录像，有效规范庭审活动，促进审判的公正与透明；积极参与市电视台《法治枝江》栏目，定期宣传法律知识、讲解案例法理、推介法院工作；开通了与最高院、省市院联通的网上举报系统、枝江法院官方微博，主动接受各界的监督。主动向市委报告法院重要工作、重大事项、重大案件；认真听取人大代表们对法院工作的意见和建议，主动向人大代表寄送法院信息简报等工作资料；今年已三次分别邀请部分枝江市人大代表、政协委员到我院旁听案件等视察活动，促进了人大代表、政协委员及社会各界对法院工作的了解。