

公司经济活动分析主持词(模板5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

公司经济活动分析主持词篇一

求真务实抓党建尽心竭力促发展

各位领导、同志们：

xxx公司党委在集团公司党组的亲切关怀和正确领导下，在集团公司党群工作部的具体指导与帮助下，坚持以党的十六届五中全会精神为指导，树立和落实科学发展观，全面贯彻集团公司党组的各项工作部署，紧紧围绕xx公司发展和工程建设中心工作，以开展保持党员先进性教育活动为载体，全面加强党建各项工作，团结带领全体员工齐心协力、积极进取，突出了党组织的凝聚力、创造力和战斗力。为确保完成年度各项工作任务提供了坚强有力的政治保证。现就公司党建主要工作开展情况以及20党建工作设想做一简要汇报。

一、年工作的回顾

1□xxx公司党委适时成立。

伴随着xxx公司工程建设的快速推进和公司的稳步发展，公司员工和党员数量迅速增加，为了加强对公司党员领导和组织管理，使党的路线、方针、政策得到正确的贯彻执行，使集团公司党委的各项指示精神落到实处，充分发挥党组织的政治核心作用，发挥党员的先锋模范作用，促进我公司各项工作任务顺利完成。按照《中国共产党章程》规定我公司向集

集团公司党委建议批准成立xxx公司委员会。集团公司召开党委常委会以集团党字[2005]51号文批复。

公司党委根据实际工作需要，成立了三个党支部，配备了政治素质强的兼职党支部书记和委员，各项工作随之有序展开。

集团公司第一次党代会召开后□xx公司党委高度重视积极行动起来，召开全体党员大会认真传达，并召开支部会议进行学习讨论，公司上下迅速掀起学习热潮，每位党员都上交了学习收获与体会，各党支部认真进行了学习总结。

3、坚持两不误、两促进，公司保持共产党员先进性教育工作取得丰硕成果

按照中央、集团公司党委统一安排和部署，从9月8日至12月8日□xxx公司利用三个月的时间，组织开展了保持共产党员先进性教育活动。

公司这次党员先进性教育活动分为学习动员、分析评议、整改提高三个阶段。

在安排好工作的前提下，公司党委先后组织党员分三批赴井冈山革命根据地参观学习，重温入党誓词，向烈士陵园敬献花圈。这项活动使公司广大党员受到深刻的革命教育。极大的丰富了先进性教育活动的内涵，激发了广大党员爱岗敬业、奉献争先的工作热情，增强了开展保持共产党员先进性教育活动的效果。

在xxx公司开展先进性教育活动期间□xx市委先进性教育活动督导组、集团公司先进性教育活动督导组分别检查指导我公司先进性教育活动，他们对我公司深入开展先进性教育活动所做的工作和取得的成绩给予了较高的评价，使我们受到了很大的鼓舞，从而促进了我公司先进性教育活动的纵深开展。

先进性教育活动有力地促进了公司党员整体素质的提高，切实增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，有力地促进了党群、干群关系的改善，有力地推进了各项工作的开展。

4、文化建设和精神文明建设开局良好

公司经常组织员开展丰富多彩的文化活动，与xx公司□xx等京外企业庆七一联谊，派队参加了xxx电厂的职工篮球赛，取得第三名的好成绩，与集团公司驻xxxx市企业共同主办迎新年联谊活动，展示了xx公司的良好形象，通过比赛增强了与各单位的友谊与沟通，有力地推动了公司各项工作的开展。公司的标识性产品相继开始使用，形象识别系统也在培育试用当中。广大员工在公司的文化建设和精神文明建设中得到熏陶。

二、年xxx公司党建工作安排

工作目标：以建设一流发电企业为目标，以建设一支高素质的员工队伍为重点，积极培育先进的企业文化，努力探索有京隆特色的党建工作新思路。

为了实现以上工作目标，新的一年必须重点抓紧抓实抓好以下工作：

1、认真做好入党积极分子的培养和预备党员的发展培训工作

公司党委有计划的做好入党积极分子的培养工作，这也是提高发展党员质量的重要保证，是党建工作的重要组成部分。公司各党支部要重视对入党积极分子的培养工作，将其列入党建工作的重要内容，根据申请入党人员的情况，确定本年度的入

党积极分子，指定专人对其进行培养，主要对他们进行马列主义、毛泽东思想的教育和党的路线、方针、政策的教育及

端正入党动机和共产主义人生观价值观的教育，不断提高他们的政治素质，发展壮大党员队伍，提高新发展党员的质量。认真做好预备党员的发展和培养工作，不断发展和壮大党员队伍。公司党委在认真做好入党积极分子培养工作的基础上，认真做好预备党员发展培养工作。在发展党员工作中，严格按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的发展党员工作的指导方针，保证新发展党员的质量。

2、巩固先进性教育成果，切实落实整改措施，建立健全党员“长期受教育、永葆先进性”的长效机制，全面推进公司党建工作的开展。

公司抓住先进性教育活动的契机，坚持用先进性的理论指导实践，树立科学发展观，加快xx公司发展步伐；全面落实整改方案，把“务求实效、群众满意”的要求落到实处；加强研究实践，积极探索完善新形势下保持共产党员先进性的长效机制。促进党建工作的进步和发展。

（1）建立长期有效的学习教育机制

要使每个党员“思想政治觉悟高于群众、业务能力高于群众、工作业绩高于群众”，就必须建立健全学习教育机制，要坚持集中学习和个人学习相结合的制度、坚持和完善在职自学制度。我们要坚持经常性教育和适当集中教育相结合，结合不同时期的任务和特点，加强党员教育。

（2）建立责任落实机制

实践证明，只有当党员的责任切实落实了，党的路线方针政策才能得到有效地贯彻，党的各项事业才能得到有力地推进。同时，也只有当党员的权利获得有力的保障，党内民主得到有效的发扬，党员才能体现作为党员的价值，才会有保持先进性的积极性和创造性。党员的权利得到切实保障，就能最大限度地调动和保护党员的积极性、主动性和创造性。健全

党内情况通报制度等权利保障制度，切实保障党员对党内事务的知情权、参与权和监督权。

（3）建立群众评价机制是保障

我们党最大的政治优势是密切联系群众。企业党建工作，必须紧密贴近实际。一是请员工参与。二是请员工监督，从职责上规范职工参与的机制。三是由员工评价，从结果上尊重职工参与的意见，及时把先教活动的有关情况向职工公示。只有充分发挥职工群众监督评价的作用，先进性教育才会取得实效，建立先进性教育的长效机制才有扎实的基础。

（4）考评奖惩机制是动力

科学合理的考评、奖惩机制，是激发党员发挥先锋模范作用，保持先进性的内在动力。一是建立保持党员先进性的考核体系。二是以群众满不满意作为检验党员先进性体现好坏的标准。三是建立健全保持党员先进性的责任制。

3、筹备召开公司第一次党代会

年内经过充分酝酿准备后，报请公司党委批准后召开公司第一次党代会。公司党委做好会议组织领导，代表选举，宣传等工作。使大会达到预期目的。

4、加大宣传教育和企业文化建设力度，构建和谐的企业文化

今年的宣传工作要紧紧围绕工程建设中心和投产发电庆典仪式两个重心，一是结合公司目前施工生产状况开展有力地宣传。今年，公司机组投产发电的决战决胜年，工期压力很大，形势严峻，我们要加大对外宣传力度，为工程建设的顺利开展营造强大舆论氛围；二是在公司投产发电之际，大张旗鼓地宣传公司建设取得的辉煌成果，以图片、文字等形式进行广泛地宣传报道。树立xxx在zxxx的又一新亮点，更好地展

示集团公司形象；三是总结和提炼企业精神，加强企业文化建设。深入开展宣传教育，找准结合点，规范员工行为，引导价值取向，提升企业整体形象，提高队伍凝聚力和战斗力；四是扩展宣传阵地，建设公司网页，与地方各大媒体建立联络，结合公司施工生产和公司发展的实际，扎实开展思想政治工作，发挥基层党组织的堡垒作用，通过深入细致的调查研究，随时了解掌握员工的实际思想和精神状态，有针对性和有效地去解决实际工作中的问题。注重解决工程投产运行过程中的新情况、新问题、新特点，把困难问题想在前面，处理好公司发展和稳定的关系，为公司发展创造良好环境。“树典型、学先进”，在工程建设进入高潮时，因势利导，大力表彰先进，鼓励后进，促使员工学有榜样，干有劲头。

5、开展党风廉政建设，纪委工作深入开展

新的一年要保持廉政工作建设的良好局面，贯彻党风廉政建设责任制，深入开展纪委工作，建立纪委工作制度，使京隆公司党风廉政建设取得新成绩。

6、加强工会工作，建立健全各项规章制度，切实维护广大员工的合法权益

在集团公司批准后，成立工会组织，按照有关规定，及时建立健全工会的相关规章制度，着手开展工会的相关工作，加强工会基层组织建设，突出维权职能，充分调动广大员工参与公司发展和工程建设的积极性和主动性。把维护企业的整体利益与维护员工具体利益统一起来。教育引导广大员工牢固树立发展意识，着力提高自身综合素质，进一步焕发劳动热情，努力在工作中发挥自己的智慧和创造力。

考虑公司发展的实际，成立团青组织，加强党对共青团工作的领导，完善管理机制。拓展团青工作领域，针对新招聘的年轻员工理论知识丰富实践能力差的特点，通过开展导师带

徒、岗位练兵和技术知识竞赛等活动，发挥团组织的优势和作用，提高青年员工的技术和业务素质，不断深化青年建功成材活动，提高团组织的凝聚力和号召力。把公司理念根植于广大青年思想中，从而激励和带动广大青年全身心地投身公司发展和工程建设中去争做主力军，抢做突击队，让广大团员青年展现爱岗敬业、自强不息的精神风貌。

各位领导：新一年的xxx公司党建工作面临着许多新的课题，任务繁重而艰巨，我们将以与时俱进的思想观念和奋发有为的精神状态，认真贯彻落实集团公司党委的决策部署，不断开拓党建工作新局面，精心构筑强有力的保障体系，为实现年内机组达标投产的目标，确保各项工作任务圆满完成，为集团公司发展贡献力量。

党积极分子，指定专人对其进行培养，主要对他们进行马列主义、毛泽东思想的教育和党的路线、方针、政策的教育及端正入党动机和共产主义人生观价值观的教育，不断提高他们的政治素质，发展壮大党员队伍，提高新发展党员的质量。认真做好预备党员的发展和培养工作，不断发展和壮大党员队伍。公司党委在认真做好入党积极分子培养工作的基础上，认真做好预备党员发展培养工作。在发展党员工作中，严格按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的发展党员工作的指导方针，保证新发展党员的质量。

2、巩固先进性教育成果，切实落实整改措施，建立健全党员“长期受教育、永葆先进性”的长效机制，全面推进公司党建工作的开展。

公司抓住先进性教育活动的契机，坚持用先进性的理论指导实践，树立科学发展观，加快xx公司发展步伐；全面落实整改方案，把“务求实效、群众满意”的要求落到实处；加强研究实践，积极探索完善新形势下保持共产党员先进性的长效机制。促进党建工作的进步和发展。

（1）建立长期有效的学习教育机制

要使每个党员“思想政治觉悟高于群众、业务能力高于群众、工作业绩高于群众”，就必须建立健全学习教育机制，要坚持集中学习和个人学习相结合的制度、坚持和完善在职自学制度。我们要坚持经常性教育和适当集中教育相结合，结合不同时期的任务和特点，加强党员教育。

（2）建立责任落实机制

实践证明，只有当党员的责任切实落实了，党的路线方针政策才能得到有效地贯彻，党的各项事业才能得到有力地推进。同时，也只有当党员的权利获得有力的保障，党内民主得到有效的发扬，党员才能体现作为党员的价值，才会有保持先进性的积极性和创造性。党员的权利得到切实保障，就能最大限度地调动和保护党员的积极性、主动性和创造性。健全党内情况通报制度等权利保障制度，切实保障党员对党内事务的知情权、参与权和监督权。

（3）建立群众评价机制是保障

我们党最大的政治优势是密切联系群众。企业党建工作，必须紧密贴近实际。一是请员工参与。二是请员工监督，从职责上规范职工参与的机制。三是由员工评价，从结果上尊重职工参与的意见，及时把先教活动的有关情况向职工公示。只有充分发挥职工群众监督评价的作用，先进性教育才会取得实效，建立先进性教育的长效机制才有扎实的基础。

（4）考评奖惩机制是动力

科学合理的考评、奖惩机制，是激发党员发挥先锋模范作用，保持先进性的内在动力。一是建立保持党员先进性的考核体系。二是以群众满不满意作为检验党员先进性体现好坏的标准。三是建立健全保持党员先进性的责任制。

3、筹备召开公司第一次党代会

年内经过充分酝酿准备后，报请公司党委批准后召开公司第一次党代会。公司党委做好会议组织领导，代表选举，宣传等工作。使大会达到预期目的。

4、加大宣传教育和企业文化建设力度，构建和谐的企业文化

今年的宣传工作要紧紧围绕工程建设中心和投产发电庆典仪式两个重心，一是结合公司目前施工生产状况开展有力地宣传。今年，公司机组投产发电的决战决胜年，工期压力很大，形势严峻，我们要加大对外宣传力度，为工程建设的顺利开展营造强大舆论氛围；二是在公司投产发电之际，大张旗鼓地宣传公司建设取得的辉煌成果，以图片、文字等形式进行广泛地宣传报道。树立xxx在zxxx的又一新亮点，更好地展示集团公司形象；三是总结和提炼企业精神，加强企业文化建设。深入开展宣传教育，找准结合点，规范员工行为，引导价值取向，提升企业整体形象，提高队伍凝聚力和战斗力；四是扩展宣传阵地，建设公司网页，与地方各大媒体建立联络，结合公司施工生产和公司发展的实际，扎实开展思想政治工作，发挥基层党组织的堡垒作用，通过深入细致的调查研究，随时了解掌握员工的实际思想和精神状态，有针对性和有效地去解决实际工作中的问题。注重解决工程投产运行过程中的新情况、新问题、新特点，把困难问题想在前面，处理好公司发展和稳定的关系，为公司发展创造良好环境。“树典型、学先进”，在工程建设进入高潮时，因势利导，大力表彰先进，鼓励后进，促使员工学有榜样，干有劲头。

5、开展党风廉政建设，纪委工作深入开展

新的一年要保持廉政工作建设的良好局面，贯彻党风廉政建设责任制，深入开展纪委工作，建立纪委工作制度，使京隆公司党风廉政建设取得新成绩。

6、加强工会工作，建立健全各项规章制度，切实维护广大员工的合法权益

在集团公司批准后，成立工会组织，按照有关规定，及时建立健全工会的相关规章制度，着手开展工会的相关工作，加强工会基层组织建设，突出维权职能，充分调动广大员工参与公司发展和工程建设的积极性和主动性。把维护企业的整体利益与维护员工具体利益统一起来。教育引导广大员工牢固树立发展意识，着力提高自身综合素质，进一步焕发劳动热情，努力在工作中发挥自己的智慧和创造力。

考虑公司发展的实际，成立团青组织，加强党对共青团工作的领导，完善管理机制。拓展团青工作领域，针对新招聘的年轻员工理论知识丰富实践能力差的特点，通过开展导师带徒、岗位练兵和技术知识竞赛等活动，发挥团组织的优势和作用，提高青年员工的技术和业务素质，不断深化青年建功成材活动，提高团组织的凝聚力和号召力。把公司理念根植于广大青年思想中，从而激励和带动广大青年全身心地投身公司发展和工程建设中去争做主力军，争做突击队，让广大团员青年展现爱岗敬业、自强不息的精神风貌。

各位领导：新一年的xxx公司党建工作面临着许多新的课题，任务繁重而艰巨，我们将以与时俱进的思想观念和奋发有为的精神状态，认真贯彻落实集团公司党委的决策部署，不断开拓党建工作新局面，精心构筑强有力的保障体系，为实现年内机组达标投产的目标，确保各项工作任务圆满完成，为集团公司发展贡献力量。

公司经济活动分析主持词篇二

同志们：

一季度，公司取得较好的经营绩效，实现营业收入x□xxx万元，

利润xxx万元，现金流净增长x□xxx万元。成绩来之不易，得益于聚智聚慧凝心聚力，员工队伍和谐向上；得益于股东各方在原料资源、专家团队、现金流及市场资源等多方面的关怀和支持；更得益于全体员工的艰辛努力和倾心付出。

在此，一并表达衷心的感谢！

今天，我们召开一季度经济活动分析会，并结合公司生产经营实际开展一次务实的财务素质培训，目的在于：一是客观总结年初以来的阶段性工作，反思厘清问题差距，针对性定措施、落责任；

二是进一步统一思想、坚定信心、转变作风、落实责任、聚智聚力，坚决打赢年度扭亏增盈攻坚战；

三是进一步明晰工作方向和目标，建立完善并持续夯实公司管理基础，不断提高精细化管理能力和水平，促进公司持续盈利、员工收入增长和资产保值增值；

四是改变传统的分析方式，突出互动与交流，注重分析实用性、时效性，充分发挥财务绩效管控作用，为生产组织优化提供支持，为营销决策提供支撑，逐步把精细化管理做到位。我们今后的经济分析工作，就是要立足问题导向、目标导向、结果导向，牢牢抓住“单位产品创效能力变动分析评价”这一主题，查短板、抛问题、下任务、定措施、严督办、改问题，真正体现财务价值，真正把财务绩效管控作用发挥出来。

在此之前，与大家交流分享了财务绩效精细管控的思路和理念，希望大家在各自岗位、工作中去慢慢体会、促进工作。

对于今后的工作，也希望借此次分析会，让公司上下，从岗位职责出发，紧紧围绕“提高精细化管理意识、明晰工作方向、有的放矢抓措施落地”主题，以锤炼过硬的思想作风、工作作风为保障，把当下乃至今后一段时间的工作想全想细、练好内功，抓住主要矛盾，解决好主要问题，众人划桨开大船，确保公司工作最优化、效益创造最大化。

下面，具体强调三方面意见：

第一，全面深刻理解此次分析会目的和意义

一是利用“问答式”经济活动分析，提高全员责任担当意识、全成本控制意识和精细化管理出大效益意识，激发全员正视问题攻坚克难的勇气和敬畏认真无私奉献的精神，促进年度xx项督办工作的有序推进，并及时化解新出现的问题与矛盾。二是体会感受我们工作的复杂性、艰巨性，一切成绩和效益都来自艰辛的努力和付出，只有把工作想的再多一些，干的再细一些，做的再主动一些，标准再高一些，公司才能够有持续盈利的可能，也就是说：细节决定成败，公司生产经营各环节的精细化管理必须要扎实到位，只有这样我们的工作才有底气，今年的各项工作任务与目标，即扭亏增盈奋斗目标能否实现才有基础保障，希望全体干部员工要对公司充满信心，深刻理解和付诸行动，特别各层面高级管理干部，更要事无巨细、悉究本末，以“头羊头雁”精神献身工作，党员先进要真正发挥“榜样引领”作用，值班主任、班长要充分发挥“桥梁纽带”作用。三是各单位要及时将此次会议精神和工作要求传达下去，结合当前形势任务教育要求，务实开展“大培训、大练兵、大比武、大考核”活动，立足各自岗位，进一步凝心聚力、明确任务，做好工作。

第二，坚持用问题目标结果导向指导工作

今天的季度分析会只是开了一个局，是我们发挥财务绩效管控作用，持续提高精细化管理多创效益，靠管理改变公司运营任务，实现扭亏增盈的一种尝试，无需着急，逐步消化。一是要围绕自身岗位和今天分析环节、项目，针对性的加强学习，尽快提高岗位履职能力，也就是我们的业务素质和水平，以适应今后的工作需求，促进工作效率和工作质量全面提高。二是要通过分析，进一步增强工作的动力和信心，进一步清晰工作思路和工作方向，进一步明确工作要求，有的放矢地工作。三是查问题要结合公司的生产经营实际，要深入研究

工作，整改措施要有针对性，对于此次会议分析梳理的问题要及时制定措施，各单位要信息对称，协同配合，全面整改，必须把问题解决到位。计划财务部牵头，对今天梳理出的问题会后制定督办项目，人事行政部加以督办并纳入年度督办项目统筹管理。

第三，突出重点扎实抓好近一段时期的工作

（一）面对的主要压力。一是固定成本费用高达xxx万元/月，生产经营压力大；二是银行借款额度大、年内本金偿还到期，外部应付债务多、法律风险大，生产经营资金压力巨大；三是互供资源在量价完全满足烧酸装置生产需求和装置创效上，存在着极大的不确定性；四是烧酸装置投资大、运行成本过高□xx装置仍未达产达标、精品质量时有波动、市场无序竞争风险加大，两套主营装置创效压力大；五是xx装置不断改造，依然存在员工作业环境差、设计有缺陷、关键机组运行效果差等问题；烧酸装置xx鼓风机□cs燃烧器等进口设备转数达不到额定参数，废热锅炉换热能力缺陷，直接影响负荷；另外，尾气吸收单元sox及酸雾排放问题需投入较大资金加以整改。

（二）近期的主要工作。一是加强队伍建设，转变思想观念，转变工作作风，培树“xx是我家，我为xx做贡献”的文化，进一步清晰落实岗位职责，强化协同管控，奠定扭亏增盈基础；二是抓住主要矛盾主要方面，强化岗位工艺纪律执行，杜绝误操作，加强设备设施保全维护，特保特护工作不拖拉，全力组织好xx装置高负荷运行，尽可能高产稳质抓住行业存续，国家督查回头看同行业检修停产及市场价格较好有利时机，确保xx产品多创效益；三是强化安全环保管控，扎实落实“四个层面”安全生产责

任制，全面提高全员安全生产意识，加强现场培训，高标准、细工作，按照“重点县”检查要求，全面做好检查准备工作；四是加强沟通对接，根据丙烯腈厂硫酸装置x月x日至x月xx日期间共计xxx天大检修实际情况，结合烧酸装置x月份模拟运行实际，细致研究制定高负荷运行方案，最大量利用互供资源排好产、多创效，提前做好x月份烧酸装置超高负荷安全运行创效工作；

五是健全完善xx营销工作机制，信息对称有效应对市场变化，充分利用好股东各方资源和考虑股东各方营销实际，选择性以xx为主体进入市场，为全面参与竞争创造条件；

六是高度重视大检修工作，借力石化、北方兄弟企业经验，细化完善检修方案，落实好责任主体，突出重点抓实，做好环保瓶颈、基础设计□xx六项技改、二氧化硫鼓风机调整及设备材料订货等前期工作，确保高质量完成大检修任务；

七是梳理好此次分析会各单位各位同志在改进工作上的好理念、好建议、好意见，并在工作中尽快加以贯彻落实，促进公司工作提高；

八是兼顾双方实际情况，与现保运单位北建公司沟通，妥善做好人员、叉车等资源整合工作；

加强与承继单位的协调，结合一季度保全业务实际，做好保全业务界定、费用核定等接续工作。

公司经济活动分析主持词篇三

做到“六个加强”提高“六种能力”

努力实现我局矿产资源管理工作全面到位

——xx副局长在20责任目标动员会上的讲话

（1月28日）

同志们：

1月8日，我们召开了年总结大会。在会上[]xx局长总结了过去一年来我局的基本经验、存在的问题，提出了今年全局工作的指导思想和总体思路。今天，我们召开目标责任签订大会，就是要把局今年工作的指导思想分解为具体的责任目标，落实到每个责任单位，使各单位明确今年工作的奋斗方向。刚才，各单位的目标已经签订，部分单位代表进行了表态发言，各主管领导也就有关工作做了安排，关键是要抓好落实。现在，根据局党委研究的意见，我就今年全局应该把握的问题讲几点意见。

一、加强学习，提高分析和解决问题的能力

关于加强学习的问题，局领导在不同的场合已讲过多次。为什么今天还要再讲呢？因为有些同志至今仍没有认识到学习的重要性和紧迫性，以为凭着自己的老底子、老经验就能应付一切，不管客观形势是否发生变化，都用自己的一套老办法去解决；还有一些人搞不懂学习的内涵，不会学习，他们有强烈的学习欲望，就是不知道从何学起，应该学些什么，给人的印象是事倍功半、收效甚微。干部职工的素质问题，成为了我们前进中的障碍。加强学习，是解决素质问题的唯一办法。

首先，要充分认识到学习的重要性、紧迫性，热爱学习。随着社会科学技术的发展，知识在迅速地更新，因此，只有不断的学习新知识，更新自己的知识结构，才能不被社会发展所淘汰。有人断言：21世纪的文盲不是不识字，而是不会掌握新的科学知识、知识结构陈旧的人。我局经过近年的发展，已经不是当初简单的行政管理，而进入了专业技术型管理阶段，尤其是参与政府宏观调控以后，管理的内容就更加丰富。这就对我们的素质提出了更高的要求。我们的人员来自社会各个方面，素质参差不齐，专业各不相同。从前年以来，我们就把队伍素质的提高作为一项重要工作，选拔7名青年脱产深

造，与xx大学联合举办行政管理专业函授班，每年举行几次全员培训考试等等，这些措施都是要大家充分认识学习的重要性。但是，大家应该明白，十年树木，百年树人的道理，人才的培养不是一朝一夕的事情，因此，目前我们面临的人才结构不合理、专业人员不足，仍是我局一个较长时期内的主要问题。唯有加强学习，我们才能紧跟时代，更新观念，开阔视野，与时俱进；才能增长才干，明辨是非，不断提高认识问题、分析问题的能力；才能适应矿产资源管理工作的要求，尽快成为行家里手，创造性地开展工作。否则，就会面临被淘汰的危险。人无远虑，必有近忧。一个不崇尚学习的民族，是没有希望的民族；一个不热爱学习的单位，是没有前途的单位；一个不善于学习的人，是没有作为的人。所以，加强学习，将是我们全局必须长期坚持的一项重要任务。

其次，要正确掌握学习的内涵，善于学习。人类认识事物的过程实际上就是学习的过程。其途径不外乎两条：一是直接认识，另一个是间接认识。通过自己的亲身实践得来的认识，叫做直接认识，这是人类认识过程的初始阶段。但是随着社会的发展、分工的细化，每个人终其一生都不可能事事亲身体会。因此，通过书本来学习前人总结出来的经验，提高自己的知识水平就成为主要的认识途径。我们要把从书本、从别人那里获得的知识和经验，经过融会贯通变成自己的东西，指导自己的工作和生活。这就是学习的内涵。明白了这个道理，我们就会善于学习，善于借他山之石为我所用。总而言之，我们不但要从书本上学习各项路线方针政策、法律法规和地矿业务知识，更要从别人那里学习先进的经验和做法，在此基础上，通过自身实践，去探索切合本单位实际的工作规律和工作模式，实现行政管理工作的全面创新。

其三，要选择好学习内容。社会知识包罗万象，博大精深，即使每个人一生什么都不干，专心致志地学习，也不可能把所有的知识都学完。何况每个人要生活、要工作，更不能把所有的时间用于学习。因此，我们对学习内容要有所侧重。要采取急用先学的原则，带着目标去学，为解决现实工作需

要去学。作为中层干部，在学习专业知识的同时，要注意学习一些领导科学，要学习一些方法论，以提高自己在工作中的组织领导、科学决策能力，达到“一专多能”的复合型人才标准。

本专业书籍，真正达到读懂读透，真正理解。这样的话，我们的素质才能真正提高。同志们要减少一些应酬，多读一些书；少一点喝酒时间，多一点读书时间；少一点娱乐时间，多一点学习时间。真正把学习放在一个重要的位置。

二、加强调查研究，提高科学决策的能力

（一）调查研究是进行决策最基本的手段，也是我们每个干部应该掌握的基本功。毛泽东在早年就很重视社会调查研究工作，写出了《湖南农民运动考察报告》、《兴国调查》、《中国佃农生活举例》等调研文章，提出了“没有调查就没有发言权”的著名论断。陈云也讲过：“我们做工作，要用90%以上的时间研究情况，用不到10%的时间决定政策。有的同志却反过来天天忙于决定这个，决定那个，很少调查研究实际情况。这种工作方法必须改变”等等，可以说，如果毛泽东没有以大量深入细致的调查研究作基础，就不可能了解中国社会的真实情况，也就不可能领导中国革命走向胜利。古代兵法上有：“知彼知己，百战不殆；不知彼而知己，一胜一负；不知彼，不知己，每战必殆”。这里的“知”就是进行调查研究，就是深入实际，了解清事情的来龙去脉。任何一件事情，都有它的前因后果。我们只有了解清它的前因后果之后，才能使决策有针对性、可行性，才能从中找到解决问题的办法。

公司经济活动分析主持词篇四

同志们：

今天我们这次会议，既是元月份的经济活动分析会，也是一

个收心会、加油鼓劲会。主要任务是，认真传达集团公司经济活动分析会议精神，全面总结我矿元月份的工作，安排部署二月份的各项任务，进一步动员全矿广大干部职工统一思想，认清形势，明确任务，以崭新的姿态和良好的作风投入到二月份各项工作中，为全面完成二月份各项目标任务、顺利实现首季开门红而努力奋斗。

刚才，杜书记传达了2月9日集团公司召开的经济活动分析会议精神。财务科等四个综合部门分别作了经济活动分析，总的认为，分析比较到位，措施比较有力。下面，我主要讲两个方面的问题。

第一个问题：元月份各项工作的简要总结

元月份，在集团公司的正确领导下，全矿上下认真贯彻落实上级一系列会议精神和指示要求，按照年初确定的工作思路，针对特殊时期，制定特殊措施，强化责任落实，突出狠抓了安全生产、管理创新、干部作风、企业稳定和职工群众生活等重点工作，全矿各项工作呈现出齐头并进、和谐发展、亮点频现的良好局面。主要标志是：

元月份，全矿产煤61396吨，完成掘进总进尺1800米，均超额完成了集团公司下达的目标任务；元月份，全矿原煤单位成本311.13元/吨，比计划降低了2.15元/吨；销售煤炭57992吨，比计划多销7992吨，其中，生产精煤7249吨，销售8135吨。全月吨煤平均售价343.75元，比上月的348.89元下降了5.18元；本月电力消耗108万元，单位成本17.58元/吨，比计划下降了1.24元/吨。元月份，生产线材料总消耗235.04万元，比去年同期下降0.39万元，比考核指标下降了19.75万元，吨煤下降了3.22元。全矿元月份亏损351万元，比计划超亏79万元。主要原因是处理春节效益奖补助、加班工资、安全奖和73辆矿车等特殊费用357万元。阳光公司完成产值237万元，超计划24万元，完成经营收入223.97万元，超计划22万元；物业公司实际完成补贴84.5万元，节支2.38万元，实际完成收

入48.8万元，超计划1.8万元；可以说，在全矿上下的共同努力下，我们旗开得胜，顺利实现了首月开门红，为全年各项开了好头，起了好步。

具体来讲，主要抓了以下几项工作：

我们始终把贯彻落实集团公司一系列会议精神作为首要的政治任务，先后利用各种会议，认真学习了上级领导特别是孔董事长、宿总经理的重要讲话，深刻领会精神实质，全面分析我矿的经济形势，坚持以科学发展观为指导，经过反复斟酌，科学提出了“二二一一”的“十一五”发展规划；确立了“34567”的全年工作思路，特别是针对集团公司下达的目标任务，分解落实了各项生产经营指标，修订完善了安全、经营目标责任书。坚持早部署、早落实，先后召开了我矿工作会、党委工作会、总结表彰会、职代会等，进一步总结去年的工作，安排部署今年的任务，为各项工作的顺利开展奠定了基础、创造了条件。各基层单位、科室充分利用班前班后会、政治学习日、职工大会等形式，组织全体职工认真传达学习了两级会议精神。矿党政工团发挥各自优势，充分利用广播、电视、宣传栏、网络等舆论工具，广泛宣传，层层发动，全矿迅速掀起了学习贯彻会议精神的热潮氛围，进一步统一了思想，明确了责任，找准了努力方向，切实增强了广大干部职工干好工作、谋求更大发展的热情和信心。

二、突出重点，强化安全管理，确保了安全生产

元月份，正值两节期间，职工思想比较活跃，安全管理难度大。全矿上下继续保持决战的姿态，继续执行决战的制度，继续落实决战的措施，进一步强化安全管理，严格监督检查，夯实基础，确保了安全形势的稳定。

一是加大宣传力度，营造了浓厚的安全氛围。以60天安全大检查活动为契机，在广播、电视上开辟专栏，大讲搞好节日期间安全工作的重要意义，及时通报全矿、全公司以及全国

的安全形势，不断强化职工的安全意识。各级党工团组织突出重点，体现特色，积极开展了多种形式的井口送温暖、安全宣传、安全教育等活动，浓厚了安全氛围。

二是狠抓制度创新，加大了安全奖惩力度。围绕实现今年“1639”的安全目标，修改完善了安全2号、3号等文件，层层签订了安全目标责任书，加大了奖惩力度，继续实行了交纳风险抵押金制度，将安全生产与个人利益挂钩考核，进一步增强了干部职工抓安全的自觉性和责任感。

三是加大了防治水工作力度。认真接受兄弟单位透水事故教训，组织开展了防治水专业大检查，进一步对采空区、含水层等积水情况进行调查核实，完善了应急预案；特别是在过断层时，坚持做到了“有疑必探，先探后掘，先探后采”，对掘四10100、-550包工队等施工地点都进行了超前钻孔；狠抓了“三化一提高”在现场的落实，严把工程质量关。同时，加强了水闸门、各大泵房、排水泵完好情况的检查检修，制定下发了《关于加强水闸门管理的规定》，对排查出的安全隐患及时制定措施，及时督促整改，实现了日清日结、闭环管理。

四是坚持各类检查不断线。坚持党政工团大检查、专业检查、安监小分队、调度小分队、科室小分队天天检查不断线；三支特殊检查小分队不定时间、不定地点，加大了检查的覆盖率。检查全部采取“笔录”和“写实”的办法，对所有检查都实行责任人、整改人、整改时间“三落实”。突出入井管理，加强了对酒后人员、带病人员、情绪不稳人员的排查。元月份，全矿共组织各类检查100次，查出问题2441条，制止违章451起。

五是进一步强化了职工培训工作。集中4天时间，设立4个考场，分专业、分工种组织2510名干部职工进行了考试，并进行了统一阅卷，对考试不及格者组织补考，提高了职工安全意识和技能素质。

六是加强了地面安全管理和冬季四防工作。两节期间，加大了地面安全、卫生检查力度，矿容矿貌焕然一新；狠抓了正确使用煤气的宣传教育工作，组织人员集中对煤气管道、煤气灶具进行了全面检查，增强了职工家属防范意识，确保了家家户户安全过节。

三、突出重点，严密组织，确保了生产任务的顺利完成

元月份，生产线克服了搬家撤面多、春节检修任务重等不利因素，精心组织，周密安排，较好地完成了生产任务。

一是狠抓了生产组织。生产线按照年初签订的目标责任书，合理编制下达生产作业计划，制定加奖措施，干部职工人人写出决心书，立下军令状，形成了“千斤重担众人挑，人人头上有指标”的责任保障体系，有效调动了基层单位的积极性。

二是狠抓了劳动力管理。矿制定下发了《生产线春节期间保勤措施》，区区队队也都制定了相应的保勤措施，加大了奖惩力度，合理安排职工休班，确保了春节期间的出勤率。

三是加强了重点工作面的管理。矿领导高度重视3101无网下分层工作面复采，多次亲临现场督导，安排专业人员盯上靠上，始终做到了措施在前，防范在前，确保了这一特殊工作面的顺利开采。集团公司孔董事长、张书记都对这个工作面的管理给予了很高的评价，并提出了具体要求。

四是顺利完成了第二部钢缆皮带的延伸。通过精心组织，科学施工，我们仅用5个小班就顺利完成了第二部钢缆皮带延伸工作，成为元月份的最大亮点，很值得总结肯定。其主要做法：一是领导高度重视。矿生产班子多次召开会，安排工作，详细分析施工方案；分管副总、生产科室、运转工区等多次组织技术工程人员研究具体措施，从施工工艺到组织安排，从安全措施到工期计划都做到了严格把关、精益求精。二是

组织有力。这次施工工艺难度大、工程质量高，时间紧、任务重，在生产班子的统一指挥下，运转工区等单位无论是拆除张紧车和回升轮，还是铺设钢丝绳和皮带，完成四个接头的合茬等工作，都做到了一环扣一环，环环相扣，确保了安全施工。三是拼上靠上。在施工过程中，参与施工的干部职工，积极出主意，想办法，解决了施工过程中的一个个难题；很多职工加班延点，完不成任务，坚决不上井，表现出了无私的奉献精神。在全体工作人员的通力协作、共同努力下，提前2个小班完成了全部任务，并一次性试运转成功。第二部钢缆皮带的成功延伸，进一步提高了我矿运输能力，解决了-550水平多年来提升运输紧张的问题，实现了我矿提升运输的新突破。

四、坚持不断创新，向管理要效益，进一步修改完善了各项管理制度

我们立足于向管理要效益、要活力，不断在完善管理制度上下功夫，在降低成本上做文章，使各项管理逐步走上了制度化、规范化、科学化的轨道。突出狠抓了各项费用的控制。制定下发了《陶阳矿可控费用管理办法》，对材料费、办公费、通讯费、业务招待费、乘车费等12项费用进行了规范，实行目标管理，量化了全年费用总额，并结合实际，将指标细化分解到各线、各单位、各部门，明确了各类费用的管理控制责任单位、责任人，制定了规范的审批、购置、领取、使用办法和程序，分门别类地制定了考核办法和奖惩措施，对各单位费用实行一月一公布，一季一考核，进一步堵塞了管理漏洞。突出狠抓了煤质管理。坚持天天汇报、天天分析制度，及时调查影响煤质的主要原因，采取了超灰扣产扣尺等措施，取得了一定效果。加强了材料成本的控制，制定了《单体支柱及三用阀使用维修管理考核办法》、《生产线材料消耗指标分解及管理考核办法》等一系列制度，做到了双向把关、逐级控制，收到了明显的效果，元月份，生产线材料总消耗控制在计划之内。

五、以干部作风转变为重点，进一步加强了干部管理

矿级领导认真落实集团公司各项措施要求，严格带班制度，以身作则，率先垂范，分三班向集团公司汇报安全生产情况。生产线严格执行干部“双盯”制度、现场汇报制度以及区队正职送工人下夜班等制度；盯班人员坚持“两汇报三签到”和现场写实，确保了时时处处有领导在现场，真正做到了工人三班倒，班班见领导。矿干部作风检查小分队坚持覆盖式检查，天天查、班班查、一天一通报、一天一考核，全月共下发通报9期，对102名违规违纪人员进行了处理，干部作风得到了进一步好转。

六、大力加强精神文明建设，确保了两节期间的形势稳定

一是积极开展了迎新春群众性的文体娱乐活动。坚持面向基层，面向职工，突出群众性、教育性和娱乐性，精心安排了春节期间的职工文化活动，确保职工家属过了一个愉快、欢乐、祥和、文明的节日。

二是狠抓了两节期间的党风廉政建设。专门制定下发了两节期间党风廉政建设意见，分别与副科级以上干部、三管人员签订了承诺书，加大了廉政教育和监督力度，树立了领导干部的良好形象。

三是加强了治安信访稳定工作。制定下发了两节期间治安信访工作意见，划分了治安防范责任区，实行24小时巡逻，进一步完善了基层单位的治安管理体系，加大了重要岗点和薄弱地点的治安防控力度。严格落实治安信访责任制，坚持做到超前预防，深入基层了解职工群众思想动向，及时化解矛盾，理顺情绪，顺利实现了“三无、两满意”的目标要求。

四是召开了老干部座谈会、团拜会。向干部职工、离退休老同志通报了过去一年的工作，展望了企业未来，赢得了上上下下的一致认可，进一步增强了企业的凝聚力、向心力。

五是关心职工群众生活，尽心尽力为大家办好事实事。加强了两节期间水、电、气、暖的供应工作，保证了职工家属正常的生产生活秩序。分配了6座新建家属楼，180户乔迁新居；在矿资金极为紧张的形势下，我们一次性发放了全年安全奖148万元；一次性退还至职工住房集资款差额206万元；为职工发放春节福利品130万元，发放春节食品补助和效益奖240万元；狠抓了扶贫解困工作。春节前夕，矿党政领导分别到中心医院、二院、矿职工医院，对我矿伤病员进行了走访慰问，为81名困难职工发放救济金5560元，走访61户低保户、37户特困家庭，发放慰问品和救济金72500元，保证了广大职工高高兴兴过节，安安心心上班。

同志们，认真分析总结元月份的工作，可是说，安全生产形势稳，生产任务完成较好，指标分解落实快，制度建设和思路确定有创新，干部作风比较扎实，确保全矿广大干部职工家属过了一个欢乐、祥和、稳定的春节，得到了职工群众的拥护和上级领导的一致好评。集团公司孔董事长、宿总经理以及其他有关领导来我矿检查指导工作时，对我们的工作都给予了很高的评价。实践再次在此证明，我们陶阳矿的干部职工是一支特别能吃苦、特别能战斗、素质高、团结协作的队伍。在此，我代表矿党委、矿行政向付出艰辛劳动的广大干部职工特别是在座的同志们表示衷心的感谢！

我们的主要经验和体会：

一是抓工作，各级领导必须高度重视。矿领导把元月份作为全年开好局、起好步的关键时期，不断理清思路，找准关键，对安全生产、营销清欠、职工生活等重点工作，始终做到了党政主要领导亲自安排、亲自抓；分管领导靠上落实、靠上抓；单位部门具体安排、具体抓，形成了压力层层传递、层层落实责任的管理体系。特别在两节期间，集团公司领导多次来我矿检查指导工作，慰问一线干部职工，为我们加油鼓劲，这些都增添了我們干好工作的信心和决心。

二是抓工作，责任必须明确，措施必须到位。我们大力实施精细化管理，先后完善了一系列管理制度和考核文件，明确工作职责，制定强有力的保障措施，狠抓落实，把各项工作细化、量化，形成了职责明晰、措施到位、考核到位的工作格局。从元月份的材料控制、电力节约、费用管理等方面来看，确实收到了实实在在的效果。

三是抓工作，必须保持良好的精神状态。我们始终把职工的精神状态、工作热情作为抓好各项工作的力量源泉，越是在困难的情况下，越是注重职工队伍良好精神状态的保持，不断加大宣传教育力度，充分了调动广大干部职工的工作热情和劳动积极性，营造了良好的工作氛围。第二部钢缆皮带延伸提前两个小班完成、3101工作面的顺利开采都充分说明了这一点。

四是抓工作，必须把职工的利益放在首位，切实为大家办好事、办实事。我们始终坚持“一切依靠职工、一切为了职工”的方针，切切实实为职工办好事、办实事。特别是两节期间，积极为职工发放福利、奖金、退还差额房款；走访困难、伤病职工；安排检修煤气设施；给老同志拜年，让广大职工家属真正感到了企业的温暖和领导的关怀，让他们生活起来开心，工作起来顺心，对企业充满信心。

同志们，在总结工作、肯定成绩的同时，我们也必须清醒地认识到工作中存在的问题和不足。

一是超产幅度小、煤质持续下滑是影响企业效益的两个主要因素。元月份，我们尽管完成了上级下达的'计划，但是这个产量仍然比较低，仍然难以承担我们的各项费用，再加上我们部分单位、部门摆不正煤质与效益的关系，不能严格执行一系列保煤质措施，造成煤质持续下滑，结算价格比较低，全矿月度盈亏指标没有完成。

二是职工安全意识需要进一步增强。酒后下井的现象还没有

杜绝，超挂车等典型违章指挥还时有发生，动态中的盲目蛮干现象屡见不鲜，部分职工的安全意识仍然比较薄弱，少数单位班前班后会质量不高，有的单位甚至不开班后会，安全教育摆了样子、走了过场。

三是机械设备管理不到位。少数区队机械管理不到位，机械事故接连不断，严重影响了生产组织。洗煤厂因为检修不及时，连续停产好几天，影响了煤质。

四是安全质量标准化和文明生产有一定差距。个别专业、部分头面安全质量标准化有所下滑，卫生面貌差，管线吊挂不规范，铁路质量差。这种状况难以确保一季度动态达标取得好成绩。

五是企业文明程度还需要提高。部分卫生区责任落实不好，存在脏、乱、差现象，工业广场随处都能看到烟头，这与我们构建文明环境、和谐矿区的要求极不相称。

六是内部管理需要继续加强。主要表现在：储备资金、材料价差、库存余额居高不下；在材料消耗上，坑木和火供品的万吨耗始终比较高；在用电管理，避峰填谷执行效果不好。

七是少数干部仍然不适应形势发展要求。部分同志没有收回过年心，仍然沉浸在过节的氛围中，工作作风漂浮，事业心比较差；个别干部对分管的工作不用心，不主动，随便外出，经常喝酒，在职工群众中造成了较坏影响。有的同志不能实事求是，汇报虚假情况，反映工作不实；有的政治敏感性差，分析把握问题、解决处理问题的能力比较差，工作始终处于被动；个别同志摆不正自身位置，工作不请示随便表态处理，影响了整体工作。有的同志整日无精打采，眼里看不到问题，或者看到了也不愿管。有的干部不善于做思想政治工作，不重视劳动力管理，春节过后造成出勤率迅速下降，影响了生产组织。在干部作风检查方面，有时还存在着好人主义，查不出典型，反映不出实情。

八是少数单位劳动纪律比较松散。有的同志纪律意识差，晚来早走、早上晚下、班中玩岗、串岗等，还不同程度地存在。

对以上问题，希望大家认真对待，努力在二月份工作中加以解决。

第二个问题：振奋精神，坚决实现二月份各项目标任务

二月份是一季度的关键月、重点月，时间紧、任务重、要求高。因此，我们必须以迎接全国“两会”召开为动力，进一步淡化节日气氛，强化措施，振奋精神，集中精力抓好“安全生产、煤质管理、节支降耗、干部作风转变”等重点工作，确保“六项目标”的顺利实现。

二月份的奋斗目标是：

- 1、安全上，全矿杜绝重伤以上的人身事故和各类重大侥幸事故，区区队队力争杜绝轻伤，确保实现安全生产。
- 2、生产上，原煤产量确保完成5.7万吨，力争6万吨；掘进总进尺确保1699米。
- 3、盈亏上，确保亏损不超过270万元；
- 4、成本上，完全成本确保控制在310元/吨以内。
- 5、营销上，确保实现产销平衡。
- 6、做好治安信访稳定工作，确保“三无”。

主要工作：

一、要继续收心，紧起来，严起来，确保把主要精力用在工作上

今天是2月10日，上旬已经结束，我们的产量、进尺、煤质等都不容乐观。我们面临的各项工作仍然繁重，任务依然艰巨，压力仍然比较大。特别是当前少数干部职工仍然陶醉在过节的气氛中，紧不起来，严不起来，这对我们的工作极为不利。这就要求我们必须继续做好收心工作，真正把过节的气氛淡下来，把松散的状态紧起来，把过节的心情收回来，迅速紧起来，严起来，一心一意搞好安全生产，集中百分之百的精力和时间用在工作上。收回过年心，关键在干部，干部在作风，作风在实干。各级领导干部是安全生产的组织者，是职工群众的主心骨，是大家学习的榜样。一是要严格执行各项规章制度。要事事处处注意严格自律，自觉遵守矿上的一系列规章制度，严格干部盯值班、送工人下夜班、禁酒令等一系列制度，特别要严格请销假制度，近段时期，除上级组织的会议和必要的业务联系外，没有特殊情况，各级干部一律不准外出。现场条件发生变化的特殊时期，矿级领导、生产科室、政工部门干部以及区队干部都要盯上靠上。二是工作作风要实。要紧密结合各项工作，实实在在地转变作风，在付诸实践、注重成效上下功夫，坚持讲实话、出实招、办实事、务实效。要实事求是地反映情况，有喜报喜，有忧报忧，不讲假话，不歪曲事实真相。要防止和克服沉不下去、只求过得去、不求过得硬的现象，以对工作、对企业、对个人极端负责的精神，扎扎实实、认认真真地做好每一天、每一项工作。三是工作效率要高。要防止和克服工作中凡事不着急、遇到急事冲不上、工作拖拖拉拉的现象。各级干部对分管范围内的每一项工作，都要做到有交待、有督促、有检查、有讲评，好的要表扬，差的要批评。四是要继续加大干部作风检查力度。要天天组织检查，重点检查各项制度的落实情况，还要查薄弱时间、薄弱单位、关键岗位。希望每一名领导干部都要自觉遵守制度，注意自己的行为，真正做到一级带着一级干，一级做给一级看，促进各项工作顺利开展。

二、要突出重点，强化管理，切实抓好安全生产

一是要充分认识安全工作的极端重要性、艰巨性和复杂性。1

月23日，在全国安全生产工作会议上，国务院总理温家宝出席了会议，并就当前和今后一个时期加强安全生产工作，提出了十个方面的具体要求；省委、省政府、市委、市政府随即对做好安全工作提出了具体要求；集团公司当即召开了安全工作会。从国家总理到地方政府主要领导都亲自站出来抓安全，足见各级领导对安全工作的重视程度，对扭转煤矿安全形势的决心。在这个时候，谁在安全上出了问题，谁也承担不起责任。从目前来看，我矿井下现场条件差、安全隐患多，特别是随着长时间实现安全生产，在部分干部工中不同程度的存在着自满、松懈思想；再加上，2月份时间短、任务重，不允许我们有丝毫的麻痹和懈怠。我们必须始终保持清醒头脑，时刻保持“如履薄冰”、“如临深渊”的压力感、责任感和紧迫感，真正把安全放在一切工作的首位，扎扎实实地抓紧抓好每个班的每一项工作，确保不出任何问题。

二是要强化监督检查。要进一步严制度、严纪律、严检查、严考核，确保各项安全措施落实到现场，做到不打折扣、不走形、不变样。要继续加大安全检查力度，做到各类检查天天有，不断线，要提高检查标准，加大检查频率，增强检查密度，确保检查质量。要突出抓好边远地点、零星岗点等薄弱地点的监督检查，确保检查的覆盖率达到100%；安监部门要加大井口检身力度，确保不让一个酒后人员下井，发现一起，处理一起，通报一起；要狠反动态中的“三违”，一经发现，必须坚决制止，并盯上抓整改。

三是以迎接一季度动态达标为动力，大搞安全质量标准化。各专业、各单位都要以迎接集团公司动态达标为动力，继续开展文明生产建设、精品工程创建、四个会战等活动，力争头头面面、点点线线、台台件件都达标，确保总成绩前三名。

四是要高度重视防治水工作。要始终有个“防治水”的概念，时刻不能忘记我矿是受水威胁的矿井，查庄矿七层煤出水给我们提出了新的课题。要始终坚持“有疑必探，先探后掘，先探后采”的原则，切实抓好我矿的防治水工作。水仓的扩

修目前正在进行，要继续组织好；关于-550水仓清理工作，要抓紧制定方案，拿出具体措施，周密安排，力争早动手，切实提高矿井的抗灾能力。

五是要认真抓好地面安全及季节性工作。要全面加强煤气管理。最近，兄弟单位接连发生煤气中毒事故，教训十分深刻。我们必须以对职工生命健康高度负责的精神，把煤气管理纳入安全管理的重要内容。要继续强化正确使用煤气知识的宣传教育工作，加大煤气安全设施的检查力度，尽快建立正常的定期检查、定期维修、责任落实签字等制度，确保职工生活安全。随着天气逐步转暖，地面安全隐患有所增加，要切实加强对学校、仓库、木场、厂网点等要害部门的安全管理，加强危险厂房的检查，采取措施及时消除安全隐患；要加强对矸石山的管理，有关单位、部门突出薄弱时间、薄弱地点，加强巡逻，确保不出任何问题。春季是火灾、流行病、传染病的多发季节，要积极开展各类预防宣传教育工作，增强干部职工的保安和保健意识；要进一步完善应急预案，健全落实防护措施。要大力开展卫生大扫除活动，加大消毒力度，为职工提供良好的工作生活环境。

三、要认真分析采场，合理组织，不断提高产量进尺

二月份仅有28天，时间紧，任务重，要确保完成产量计划，平均日产必须达到2111吨以上，进尺62.9米以上，否则，我们的任务就难以保障。

一是要增强工作的预见性、超前性。区队干部要靠前指挥，与工人同上同下同劳动，生产管理部门要经常组织集体会诊，采取果断措施，及时解决问题。要坚持天天调度分析，天天见效果。生产技术部门要根据现场条件变化，及时制定补充措施，现场提供技术服务，为生产区队创造良好的工作环境。

二是要狠抓重点，突破难点。采一区上中旬在10818工作面，这个面底板软，要加快推进速度，坚持好支柱二次补液，严

格执行过断层等措施。下旬要搬到八层煤柱工作面，要做好搬家撤面的准备工作，特别是八层煤的安全回采要高度重视。采二区7114面断层多，要加强机组等设备管理和顶板管理。采三区3412下面要严格执行初采措施，加强顶板管理。采四区3101面无网下分层的开采，是一个特殊工作面，重点是顶板管理，难点也是顶板管理，隐患也在顶板上。一定要超前控制顶板，及时挂梁、打临时柱，前移排钢，并严格执行各项放炮制度。有关部门要高度重视，跟踪进行指导，及时制定特殊措施，严格落实到位。其他各采掘单位都要根据现场条件变化，超前制定措施，确保生产秩序顺畅。

三是要抓好劳动纪律和出勤管理。最近，个别区队出勤率比较低，影响了全矿的生产任务，必须引起足够的重视。各单位特别是采掘区队要认真抓好劳动力管理，制定有效的激励措施，调动职工积极性；政工部门包区队人员要抓好宣传发动，讲明道理，说明政策。职能部门要严格劳动力管理，加强对晚下早上、晚来早走、出工不出力等现象的检查力度，对于出勤率达不到要求的，长期旷工的，必须按制度办事。

四是抓好机电设备管理，提高运行质量。机电管理贯穿于整个安全生产全过程，是生产组织的“先锋官”，牵一发而动全身。各单位、职能部门要切实加强机电设备的管理，加大检修力度，提高检修质量，特别是出现了问题，要选派精干力量及时解决，确保机电设备高效运转。

四、要狠抓内部管理，强化执行与考核，提高企业运行质量

一是要加强文件的学习。今年以来，我们先后修订下发了一系列内部管理文件，这些文件都是我们行动的标准、管理的尺度。当前，必须把文件的学习作为重点工作。首先各级领导干部要带头学，先学一步，学深、学透；其次要利用班前班后会、政治学习日等，组织职工进行学习，今后，在各类考试中，也要把文件的学习纳入考查的范围。再次，要抓好文件的执行。只有坚持不懈地执行好，文件才有生命力。今

年我们制定的一系列文件是比较实事求是的，原则上一律不再修改变动。在执行过程中，不管是谁、不管是什么原因，只要违反了规定，超了指标，都要严格考核。凡是在执行过程中走了样、出了问题的，要层层追究责任。

二是要杜绝习惯性浪费，向节约要效益。要大力推行精细化管理，从小事抓起，点点滴滴抓节约。从分管领导到区队到班组都要继续实行材料消耗预警制度，加强材料计划管理，严格控制材料投入，搞好生产过程中非一次性消耗材料的回收复用和节约代用。要进一步降低坑木消耗，在巷道成形技术、支护技术创新上下功夫，千方百计把坑木用量降下来。要加强用电管理。我们现在节约的潜力还非常大，对井上下每一个用电地点，每一台机电设备，每一个提升、运输、排水、供风环节，都要研究制定节约用电的具体办法和措施，认真做好避峰填谷等工作，层层落实管理责任和用电指标，并严格进行考核。各项非生产性开支要按文件规定，严格控制，动真考核，让大家从不自觉变为自觉，从被动改为主动，让节约成为大家的自觉习惯，努力建设“节约型企业”。

三是要加强营销清欠，保煤质促效益。要继续严格执行保煤质的一系列措施，继续加大考核力度，继续严格执行超灰扣产扣尺制度，无论是谁，只要违反了规定，就要动真碰硬，一罚到底，一抓到底，抓出实效。各职能部门要以对企业负责的态度，履行好职责，坚决克服好人主义，维护制度的严肃性。煤管科不仅要到井口取样化验灰分，还要到井下现场取样抽查，并做到煤质天天分析，天天考核，及时拿出符合现场实际的保障措施。洗煤厂要加强机械设备的维修保养，超前制定设备事故预案，提高检修率，保证持续、高效运转。

五、要继续抓好主辅分离、辅业改制工作

阳光公司和陶阳矿医院要精心组织，统筹安排，筹备好新公司的揭牌仪式。三家改制单位要积极稳妥地做好股金募集、职工劳动关系变更、身份置换等后续工作，确保改制到位。

要以改制为动力，以提高经济效益为中心，认真抓好正常的生产经营，提高企业运行质量。

六、要大力加强精神文明建设，为企业发展创造稳定环境

要加强治安信访综合治理工作。本着抓早、抓小、抓苗头的原则，深入到职工群众中，及时了解、把握他们的思想动向，能解决的问题当场解决，不能解决的问题及时反映，并跟上、靠上做好解释工作。要全面排查薄弱环节和重点人物，加强防范，对重点环节和关键部位要落实专人，防止重大刑事案件、重大治安案件和治安灾害事故的发生。

要积极开展文明创建活动。在全矿范围内大力开展以“告别不文明行为，争做文明职工、建六好区队、创文明单位”为主要内容的“文明创建”活动，积极营造团结和谐的人际关系，倡导文明健康的生活方式，塑造绿化美化的生活环境，提高企业整体精神文明建设水平。当前，要从改变企业的卫生环境抓起，从干部职工的文明行为做起，大力实施精细化管理，广泛开展企业文化、区队文化、广场文化、社区文化、家庭文化等群众性文化创建活动，积极宣传和实践企业精神，唱响“我是陶阳人，我为陶阳文明做贡献”主旋律，全力塑造陶阳矿新形象，进一步提升企业的文化品位和社会影响力。

同志们，“一年之计在于春”，让我们紧密团结起来，从现在做起，从自身做起，一步一个脚印，一步一个台阶，迎难而上，真抓实干，为全面完成二月份的各项目标任务、顺利实现首季开门红而努力奋斗。

在元宵佳节即将到来之际，衷心祝愿全矿广大干部职工家属团团圆圆，幸福美满！

谢谢大家！

公司经济活动分析主持词篇五

在全市工会工作务虚会上的汇报材料

东营农业高新区工会委员会

(1月23日)

，东营农高区工会紧紧把握市总工会工作要点的总体要求，在汇聚职工聪明才智、维护职工合法权益、健全工作网络、激发基层活力、完善工作运行机制等方面取得了新突破、实现了新发展。现将去年以来的重点工作情况和今年的工作思路简要汇报如下。

一、20重点工作基本情况

(一) 提升职工素质，推动工会教育引导职能进一步发挥。

扶持创建教育培训阵地和职工书屋，培育并推荐了大地乳业公司市级职工书屋1个；组织参加市总工会举办的“中国梦、劳动美”全市职工迎国庆演讲比赛，荣获演讲比赛一等奖；深入开展“安康杯”竞赛活动，有9家单位，640名职工参与竞赛。同时，深化“查身边隐患、保职工安全、促企业发展”活动，查出安全隐患51项，企业自身已全部整改；以四德模范评选、书画摄影等活动为载体，在全区集中开展社会主义核心价值观系列宣传竞赛活动，唱响“农高区”品牌，传播“农高区”文化，200多名职工群众参加了活动。东营农高区工会荣获“全市工会工作先进集体”称号，鼎创农业科技公司研发部荣获“东营市工人先锋号”称号；有3人分别荣获“东营市五一劳动奖章”、“全市工会工作先进个人”和“全市女职工建功立业标兵”荣誉称号。

(二) 完善服务举措，推动职工群众满意度进一步提升。

全年走访慰问困难职工182人，发放慰问金和爱心卡，慰问资金达30余万元，推动全区实现“惠民生、保稳定，促和谐”的发展目标；着力搭建困难职工帮扶基础平台，目前，全区建档的困难职工有122人。做好劳模管理工作，加强对全区市级以上劳动模范和先进工作者考核和健康查体工作，营造向劳模学习、尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围。积极组织参加全市职工乒乓球比赛，大力弘扬“健康生活、快乐工作”的健身理念。

（三）积极推进独具特色的文化建设，不断增强企业的核心竞争力。

在“文化制胜”思想的指导下，从大地乳业公司企业的发展方向和经营理念两个方面，经过深入广泛调研、探讨、咨询和论证，创新企业职工文化，确定了大地乳业公司“锁定一个目标，培育一种精神，升华一个理念”为主要内容的“三个一”价值理念系统，形成了“生生不息、大美无言”的全新企业精神。作为企业的“灵魂”，大地乳业公司的企业精神和经营理念涵盖了企业各项经营管理，为客户服务、向社会负责的认识理念、动机和价值取向，增强了职工的认同感、归属感和荣誉感，企业精神和经营理念根植人心，成为公司及每一名职工的精神支柱和行为准则。

（四）加强“劳模创新工作室”阵地建设，为农高区发展提供技术支撑。

根据《东营市“劳模（高技术人才）创新工作室”管理办法》等有关规定，在“志鑫创新工作室”的基础上，筹建了“农业梦工厂创新工作室”。首先是成立组织，为创新工作室提供组织保障；第二就是建章立制，为创新工作室提供制度保障。农业梦工厂，取名“好莱坞造梦工厂”，农业梦工厂创新工作室涵盖农业新技术、创意概念、创新理念、萌发、孵化、研发、汇智攻关，是山东鑫立方农业投资公司的核心运营体。农业梦工厂创新工作室成员由成立初的6人，发展到现在的30

余人。目前，引进新品种新技术55个（项），培养创新创业团队10个、新建科技机构7个，重大体制机制和产业模式创新5项，创新工作室正逐步成为引领园区前进的智慧平台，成为创新人才聚合、创新成果展示的平台。

二、20工作思路

年，以建设维权型、服务型、创新型工会组织为目标，加强理论武装，突出维权服务，夯实基层基础，强化作风建设，扎实推进工会各项工作。

一、开展劳动竞赛，动员职工建功立业促发展

以创建“工人先锋号”为载体，继续在全区广泛开展群众性经济技术创新劳动竞赛活动，竞赛活动以国有企业单位为重点，并延伸到部分非公有制规模企业。在活动形式、内容上有新的突破，引导职工通过勤奋劳动、诚实劳动、创新劳动来破解难题、攻克短板，()争当技术能手，积极建功立业，成为东营农高区发展的柱石和中坚，促进东营农高区又好又快发展。

二、积极扶贫解困，切实为困难职工办好事实事

一是完善每月一次的领导民主接待日工作，走下去、接地气，实现领导与职工的零距离沟通。认真对待和处理职工来访的问题，落实职能部门解决，让职工实现体面劳动和有尊严的工作。二是以困难职工帮扶中心为平台，以“送温暖”活动为载体，扎扎实实为职工群众办好事实事。三是开展元旦春节送温暖活动，积极做好慰问帮扶救助特困职工、党员、残疾人、单亲母亲，并做好帮扶数据库录入和维护工作。

三、加大维权力度，切实保护好职工合法权益

一是继续深入开展“安康杯”竞赛活动，进一步提高广大职

工的安全健康意识和素质，增强职工安全健康知识，掌握安全健康技能，有效促进企业安全生产，杜绝安全事故的发生。二是在女职工权益维护上档次，推出迎合女职工需求的“心理疏导、人际沟通、形象设计、艺术修养”等培训菜单，为展现“自尊、自信、自立、自强”的新时期女职工形象奠定基础。以“三八”系列活动为契机，深化女职工素质达标、巾帼建功立业等竞赛活动，努力提高女职工的综合素质。三是继续抓好工资集体协商工作。

四、抓好工会组建，夯实基层基础

一是把工会组建作为今年重点工作来抓，在工作中，按照“先组建后规范、先易后难”的工作思路，针对单位性质和各种经济形式、不同用工方式的特点，采取不同的组建方式，多上门多做工作。二是发挥劳模榜样力量，完善劳模关心慰问机制、劳模生活保障机制、劳模动态管理机制，加强对劳模与先进的思想、工作和生活上的关心；做好季度“岗位之星”评选及宣传工作，将五月第一周定为“最美农高区人”宣传周，让“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”在全区蔚然成风。三是加强工会干部群众化建设，以“面对面、心贴心、实打实服务基层”为主要载体，工会干部要经常深入一线、深入职工，联系基层、服务群众，竭诚为企业解决实际困难，竭力为职工排忧解难，让职工真正感受到工会组织是最可信赖的“职工之家”，工会干部是最可信赖的“娘家人”。

三、几点意见和建议

（一）加大对工会干部的知识更新和业务指导力度。通过集中培训、以会代训、目标考评等形式，不断提高工会干部的专业素质和服务水平，使工会干部真正成为创先争优活动的楷模。

（二）创新理念，突破工会工作中的难点，打造亮点工作。

用好劳动竞赛这个工会工作的“传家宝”，积极发动符合自身特点的劳动竞赛活动，打造出自己的特色品牌。

（三）重视发挥工会“大学校”作用，在提高职工队伍素质上下功夫。高技术工人是促进经济和企业发展的重要人力支撑，在知识经济条件下，市场竞争也主要是人力资本的竞争。制定激励措施，搞好职工特别是农民工技能培训，引导职工以“金牌工人”、“能工巧匠”为榜样，学技术、练技能，努力使更多职工成为知识型、技能型的新型劳动者。