

# 最新幼儿园园长年终述职报告美篇(优质9篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么报告应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 幼儿园园长年终述职报告美篇篇一

尊敬的各位领导、各位老师：

大家好！

时间转眼已临近学期末，回顾本学期的工作，有很多的收获，同时也有很多的感想，今天借助这个机会，把我一年来的幼儿园园长工作向各位述职。

我园所有工作的出发点和落脚点都应该是为了孩子的发展，最根本最核心的价值就是幼儿至上。如今，这个理念已经渗透到幼儿园工作的所有环节中。为了尽早开发幼儿智力，为我校学苗输送从孩提时代就打下坚实基础，针对我乡幼儿实际情况，在教育教学中，我们做出了有针对性的卓有成效的工作。

在教育工作中，我们力求爱中求精：爱事业精益求精，爱孩子精心培育。爱是一切工作的前提和基础，教职工热爱自己的职业，把所有的工作当成事业来做。作为老师，大家把爱融入到工作中，尽心尽力的为幼儿发展创设条件。在工作中，几乎每一位教师都能为学校幼儿园工作屏弃自己的利益，有些幼儿园教师多次搭乘早班车到校看护学生，反映了优良的热爱本职工作的神采飞扬。

在教学工作中，我们除了在情操上强调热爱本职工作、以园为家外，还大胆改革，勇于创新，争取利用每一节课实现的教学成果。例如这一年我园引进\_\_市外国语学校英语教材，在幼儿早教领域开展快乐英语教学尝试，并取得优良效果，两个月前，\_\_外国语学校专门派来外教到我校上课，使幼儿眼界开阔，学习兴趣越来越浓郁。

在\_\_市教育局和\_\_县教育局的共同帮助下，在学校以杨校长为首的'领导班子的关怀下，我园这一年的硬件建设取得长足的进步。幼儿园的卫生间、水房完成了装修改造，墙壁铺上颜色鲜艳的密度板，暖气安装上罩子，这些工作即美化了我园的环境，使幼儿学习和生活的空间更加整洁明亮美丽，同时杜绝了我园的很多安全隐患，具有多角化的环境治理效果。

在软环境的建设上，我园领导教师着重强调文化载体的作用，强调环境育人的实际功效。各班都制作了墙壁贴纸，妆点了教室的成长园地，这样即美化了幼儿园环境，同时还拓展了育人的空间，同时我园加强环境清扫工作，走廊力争“三净”，即楼梯干净、墙壁干净、地板干净。教室做到“四无”，即无尘、无垢、无纸屑、无乱摆乱放。使每一个孩子一走进幼儿园就有一种温馨、欢快的心情，让每一个父母都有眼前一亮的感觉。

## 以教师为本，树人才观念

教师在幼儿园具有主体地位，是推动幼儿园发展的主力军，没有一支高素质的教师队伍，没有教师的主动参与，再美好的愿景也不可能实现。所以，作为园长重要的职责是充分调动和激发教师的主体性，发挥她们主人翁的作用。我始终认为教师是幼儿园的主人，并将这一观点落实在实际工作中，真正地尊重教师。

确立教职工的主体地位，通过多种渠道，提高教职工专业素质和业务能力，从中挖掘和激发教职工的内在潜能，提高办

园的整体水平。我们通过制订学习制度，加强自身理论学习，定期召开教研活动，定期下班观摩教学，对不同业务水平的教师进行分层指导，选送骨干教师外出培训，提高教师的业务水平。比如：在组织教研活动时，以往老师都说优点，对缺点的认识不深。现在，每一次活动结束后，我们及时进行交流，互相阐述自己的观点，探讨活动中出现的问题。这种方法使教师明白自身存在的不足，就可以克服缺点，不断提高自己的业务水平。

本学期，\_\_老师代表我园参加\_\_市幼儿园教师教学技能比赛，获得较好成绩。

### 强化安全认识，杜绝安全隐患

本学期我园尤其重视安全工作，在诸如校车、饮水、用餐、课间活动都加大管理力度，力争把安全隐患根除。校车管理上，我园在学期初即下发致父母一封信，校车接送学生，每天坚持记录，每天坚持备案，与父母、校车司机一同构建幼儿的安全上学通道。在饮食方面，坚持按照上级和学校相关法律法规或政策规定供给幼儿饮食。在课余管理方面，要求教师必须与学生在一起，始终盯紧每一名幼儿。及时阻止幼儿的不安全举动。本学期，我校幼儿无一起伤害事故。

此致

敬礼！

述职人：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 幼儿园园长年终述职报告美篇篇二

尊敬的各位领导、教师们：

大家好！

首先，我想说，我是个幸运的人，有人给我关怀，有人给我帮忙，有人给我支持，有人送我温暖，这些人就是你们，我的领导和同事们，今日我满怀感恩的心，对你们表示我最真诚的感激！

## 一、求真务实、廉洁自律

作为一名共产党员，我始终坚持政治理论学习，重视理论联系实际，紧跟时代步伐，与时俱进，在思想与行动上努力发挥共产党员的先锋模范作用，抵制各种不良侵蚀，增强防腐防变本事。在工作中，我以身作则、实事求是，忠于职守，爱岗敬业；在生活中，我与人为善，坦诚相待，以实际行动影响人，感染人，努力营造团结向上的工作氛围，和同事们建立了深厚的感情和友谊，在思想、言论、行为等方面进取为师生起好表率作用。

## 二、甘于奉献，诚实敬业

后勤工作琐碎而繁杂，没有甘于奉献，诚实敬业的精神，是难以胜任的。所以，我们进取树立职责意识，发扬高度负责的精神，自觉做到标准上求高，措施上求严，工作上求实，尽心尽力，尽职尽责，工作中虽然苦了一点，累了一点，可是幼儿和教师们的需要就是后勤工作的方向，为保教工作架桥铺路、为教职工服务不仅仅是我服务于师生的承诺，更是一种职责。

作为分管后勤工作的副园长，虽说不上日理万机，却也是杂务缠身，千头万绪。总有做不完的工，忙不完的事。但我从未在园长面前讨价还价，从未在教师们面前怨天尤人，而是主动为园长排忧解难，为师生营造良好的学习生活工作环境，为学校发展保驾护航。

每年暑期，幼儿园都要进行一次校舍维修和保教用品的维修购置，异常是去年暑期我园综合楼的安全整治，操场软化、门窗改造，厕所管道整治等，在近两个月的时间里，我和金园长每一天起早贪黑，对工程质量进行严格的监督。这一期间，我至始至终参与拿方案、定措施，极大限度地节俭了人力、物力、财力，保质保量地完成了任务。此外，严格财务管理。一方面，严格执行了上级的收费政策，彻底制止了乱收费行为，另一方面，学校各项开支严格按预算执行，重大开支由行政会商量决定。在加强制度管理的同时，还辅之“情感”管理，在管理工作中做到“宽严有致，张弛有度”。我觉得学校就是一个家，我们每个成员都应去关心它，爱护它。

近阶段，为了学校的发展，在教管中心领导和金园长的带领下，多次与李市镇政府、国土管理所、居委会、村民小组及涉及到的村民进行协商征地事宜，做了很多艰苦而细致的工作，还与教委基建科领导联系，反复对各个地块勘测研究比较，为李市幼儿园最终的迁建工作奠定了坚实的基础。

为了保证园内的固定资产不流失，保证保教工作的顺利进行，我还定期对固定资产进行清理，并建好固定资产帐和领物登记，属于班上固定使用的财产在每个学期开学前清点后移交给班主任，期末进行清理核实后交学校统一保管。同时，定期核对设备用具，定期检查及时维修、保证安全使用，学校很多设施虽然比较新，但毛病却不可避免。比如厕所和洗手池的水龙头，教室里的电灯、电扇，还有一些电教设备，如录音机、电脑等。我们放弃休息时间，自我对这些设施设备进行维修，虽然比较辛苦，但为学校节省了不少开支。看着师生们能够正常地使用这些设施、设备，我感到十分的高兴。此外，对领导临时安排的工作任务，不管是份内的、还是份外的，我都乐意理解，并认真完成，表现出了一名优秀共产党员应有的政治觉悟和优秀品格，发挥了党员的先锋模范作用。

### 三、教书育人，为人师表

在纷繁复杂的行政工作中，我还担任了大一班的健康教育教育工作。我深知我与专业的幼师之间还有必须的差距，我坚持努力学习新课标，新的教育理论，认真钻研教材，虚心向经验丰富的骨干教师和优秀教师请教，经常和同事们进行交流，进取参加学校的教研活动和外出学习活动，空余时间，我还撰写教学论文和教案，力争为教学资料注入新的活力。

### 四、转变主角，不断提高

光阴荏苒，不经意间，半年的时光又在平凡和平静中悄然逝去，没有留下什么骄人的成绩，没有作出什么惊人的壮举，更不敢说为之付出了多少，我的工作平凡的，但却是充实的；个人的力量是渺小的，可团队的力量是巨大的，我相信：天道酬勤，凭着我的努力，凭着领导对我工作的悉心指导，凭着教师们对我工作的支持，凭着咱们有一支优秀的合作团队，我会以此为动力，更加勤奋地工作，不断学习，不断提高！

述职人：

20xx年xx月xx日

## 幼儿园园长年终述职报告美篇篇三

尊敬的领导：

您好！

我是xx幼儿园的园长。我们幼儿园建园时间不长，我深深地知道：园长是一所幼儿园的灵魂。回顾一年半的成长历程，我感到非常欣慰。虽然说算不上创造了一流业绩，但我立足于本职岗位，推动幼儿园发展又上了一个新的台阶，教师们

的教育教学水平又提升到了一个新的层次。现对本学年工作进行述职如下。

改善办园条件，美化育人环境。在幼儿园的环境建设上，我园本着少花钱多环保，进行废物利用的原则，为幼儿创设一个优美、舒心的环境。幼儿园的环境建设与我园的办园特色相结合，构建了一个健康、和谐的师幼氛围。我们要求教师爱护、尊重、赏识每一个孩子，平等宽容的对待每一个孩子，让孩子在一种被关爱、互为尊重的环境中健康成长。

## 1、加强领导班子建设，提高办园质量

竞争意识、目标意识、责任意识、科研、创新意识、奉献精神是幼儿园发展的核心，他们直接影响幼儿园的发展。学校领导每人各有所长，她们都有开阔的视野，创新的思维，求真务实的作风，有很强的战斗力和凝聚力，她们团结拼搏、勤奋敬业，牢固树立以质量求生存、在竞争中求发展，创造一片自主发展的天空，内化一种爱岗敬业、顾全大局、追求上进的精神。

## 2、以极大的信任调动教师的潜能

由于我园建园时间比较短，专业老师不多，教师要不断地学习学习再学习，才能跟得上幼儿园的发展，因此，教师的工作压力非常大。我园努力营造一种民主、和谐、宽松的工作环境，让大家心情舒畅、和谐共处、自我约束、自我完善，领导做到知人善任，人尽其才，鼓励教师迎难而上，把责任还给教师，保护教师的自尊心和表现欲，关心教师的精神生活，坚持以人为本，推动我园发展。

我们注重抓责任的追究，采取责任化、量化、民主化的管理模式，制定了一系列适合我园发展的量化考核条例，各类人员规章制度和各类人员岗位职责等管理制度，其内容涉及幼儿园方方面面，使幼儿园的管理更加制度化、规范化。我们

始终坚持把发展作为第一要务，坚持以教师发展为本，增强教师的主体发展意识。

在发挥制度的约束作用同时，我们还注重抓制度的激励作用，幼儿园设有全勤奖、师德师风奖、优质课组织奖、教学随笔、论文等多项奖励，这些制度的制定和实施，不仅有效地保证了幼儿园各项工作的有序进行，还极大地激发了教职工的工作热情和积极性，使班级之间、教师之间形成了你追我赶而又团结协作的工作氛围，通过实施有效地绩效管理，为教师创造了更多的自主权、更多的参与管理的机会。

我园把园本教研当成头等大事来抓，成立了由园长牵头，会计全面负责的园本教研培训组织，实行阶梯式管理模式，责任到人。做到“人人有事做，事事有人抓”，为保证园本教研工作的畅通，同时制定了教研组、例会、集体备课等制度，园长为园本教研工作提供强有力的保障。教师无论是在自主学习、互动学习，还是在常态教学中，只要发现问题、闪光点，都会随时确立主题，进行研讨，让教师在讨论中相互学习、相互借鉴、共同提高。我园采取了帮扶制度，园园联合制度。我们和一所民办园，一所公办园互相帮扶，取长补短，共同进步，共同发展。这样教师的视野更广阔了，已取众家之长，补己之短。教师的专业发展已初见成效。

#### 四、目前存在的问题及今后努力的方向

师资力量严重不足，继续加强教师队伍建设，促进教师素质全面提高。由于幼儿较多、严重存在大班额现象。教师专业化水平不够，需要学习和理论上的指导。

今后努力的方向：一是继续加强学习，找出差距，不断完善自己，提高自身素质。二是要逐步改善办园条件，不断完善其设施设备，加强对幼儿园保教工作、教研活动等的检查和指导，进一步提高办园质量。

希望通过我和大家的努力，使我园再上一个新台阶，做到让家长放心，幼儿开心，打造真正适合孩子身心健康成长的幼儿园。对此，我们有信心更有决心。

此致

敬礼！

述职人□xxx

2021年x月x日

## 幼儿园园长年终述职报告美篇篇四

一年来，本人以园为家，认真抓好幼儿园的日常管理工作，抓好幼儿教师队伍的建设。针对幼儿园的实际情况，我大刀阔斧地展开改革，这期间得到了全园教职工的支持与配合，促使幼儿园各项工作能比较顺利的开展与推进，在此对各位教职员工说声感谢。

### 一、在不断的学习中努力提高自身素质

社会在不断地进步，新的教育理念不断地产生，作为新时期的园长书记，只有不断地加强学习，提高自身素质，才能适应新时期教育的需要。为此，我认真领会贯彻上级部门各种精神，加强党性知识的学习，学习各种法律法规，通过区教育局和上级党政的形势教育以及各种新闻媒介，了解国内外时事，用先进的理论、思想武装自己的头脑。关注教师的思想建设，及时发展积极上进的教师加入党组织的队伍中，增加支部的新血液，20\_年我们支部又新发展了我国两位年轻的教师加入到党组织中。

同时，注重自身业务素质的提高，加强自身业务进修培训，通过各种途径理解课改的内涵与实质，认真学习有关二期课

改教育的经验成果。暑期中连续两次为期x天的校园长书记培训我都积极参加，认真按时完成网上的学习和作业。同时作为分组的组长能根据党委的要求，认真组织组员进行相关的讨论和交流活动，汇总本组校园长的培训心得和所思所悟。作为一个教育工作管理者，平时做有心人，向有管理经验的前辈请教，通过阅读管理方面的经验杂志，学习先进的管理理论，目前认真参加\_区园长“管理变革与学校发展”培训班，学以致用，努力提高自身的教育管理水平。

## 二、在求真务实的基础上推进幼儿园工作

### 1、提高核心组管理水平，推进和谐民主的校园氛围建设

(1)幼儿园的核心组成员是整个幼儿园的中坚力量，她们的能力强弱也直接影响着幼儿园的发展，为了切实提高管理层人员的水平，我们注重加强幼儿园核心组自身建设，有效提高领导班子的管理水平和工作能力。x月份时我们就组织领导班子成员学习了工作会议精神，对照自己幼儿园的实际办学情况进行了工作上的调整。我们在核心组内开展了向他人推荐一本好书的的活动，每位核心组成员都向其他人推荐一本自己阅读过的好书，交流推荐的理由。这样的读好书交流活动，有效的提高了核心组成员的理论水平。鼓励各条线的负责人，不管是工会、办公室、保教、保健、团支部，不管开展什么工作都要有自己的设想，我提供大力的支持与帮助。在这样的过程中，每位核心组成员的工作能力不断得到提升。

(2)平稳做好公民办幼儿园的转换工作。根据全区公民办幼儿园的整体布局需要x月，上级部门提出了\_幼儿园转为公办园且秀文独立的方案。我们根据相关要求，紧急召开民办理事会，开展了一系列民办幼儿园终止办学的手续与工作，并组织相关部门如财务、人事等做好交接、结束工作，稳定保教队伍，确保了x月各个幼儿园的正常开学。

(3)继续发挥幼儿园的辐射作用，认真开展对区内部分非专教

师的培训工作。根据区教育局的相关要求，我们开展了一系列学习、生活、运动、游戏四大板块的培训活动，许多老师在这过程中承担培训任务的同时，也获得了自我提高。x月份我们向全区的非专业教师进行了一次关于学习活动的培训活动，进修学员\_副院长亲临参加，并给予了高度的评价。x月份，在结束了我园\_老师的柔性流动工作以后，我们又选派了\_老师和\_幼儿园老师结对参与区级柔性流动项目，继续发挥好优质资源的辐射作用。

## 2、以师德建设为载体，不断提高保教队伍水平

### (1) 教师队伍的建设

a□师徒结对带教指导。我园对师徒带教带教工作做了进一步的规范与完善，加强过程管理，设计带教手册，让师徒双方在结对过程中边实践边记录。同时，师徒双方签订结对带教协议书，了解结对的责任与义务，从而通过师徒结对活动加速青年教师的专业成长，同时也让更多有潜质的经验型教师尽快成为成熟型、骨干型教师。

b□骨干教师展示引领。本次园内骨干教师教学展示活动与骨干教师学习中心组活动有机结合，使骨干教师所展示的集体教学活动展现出集体的智慧。本次骨干教师们的教学展示活动体现出教学领域丰富、教学内容常态、教学形式有效等显著特征。

c□教育教学展示月。今年我园的教育教学展示月活动，在原来集体教学活动的基础上增加区域活动展示，展示效果明显优于第一届。教师在态度上更加重视，在行动上更加积极。在活动准备期间，许多教师都早早开始活动内容的选择与设计，并自发进行活动的试教，重视教学活动的效果。所以，教学活动的质量普遍较高，活动普遍符合幼儿的发展与兴趣，真正促进了幼儿的发展。

d□审阅教学备课计划。今年我园依然坚持对教师的教学备课进行审阅，为此制订相应制度，促使审阅工作越发规范。为保证审阅的质量，我们对审阅的数量与对象进行调整，以青年教师为主，以随机抽取为主。吸纳各教研组组长参与审阅工作，并将教案按领域进行分类，分别由各领域专长的教师进行审阅。这一举措推进了教师在集体教学活动设计中的进步与发展。

## (2) 三大员队伍建设

a□深入开展“师徒结对”活动，初级保育员拜中级保育员为师，每个月开展理论学习和实践操作各一次，发现问题及时指导分析，共同进步和成长，避免两极分化太明显。每月开展x次保研活动，统一保育操作方法，提高工作积极性。

b□20\_年x月开展了“健康卫生宣传月”一系列活动，主要展示我们三大员(保健员、保育员、营养员)的风采，家长开放日当天家长观摩了保育员对幼儿进行的一系列护理(早点、运动、盥洗、午餐等)、浏览宣传海报聆听健康卫生教育课，参与讲座与互动(营养员和家长代表拿手菜展示)、观摩幼儿小型自助餐展示等。这样有针对性的活动整体促进了三大员的工作水平。

## 2、加强学习，立足教研组建设，提高保教专业化水平

(1)我们以集中的方式学习文件精神，组织教师讨论、研究，熟悉文件内容，并有效落实到自己的日常工作中。以自学的方式加强对《保教质量评价指南》与《课程指南》的学习，并在x月以测试的方式了解教师的实际掌握情况。

### (2) 规范教研，在实践中收获，提高教学质量

20\_年我园共设x个教研项目，分别是园部大教研、年级组小教研、骨干教师学习中心组、新秀教师学习中心组以及新教

师学习中心组。其中，除大、小为固定教师参与以外，另三项教研项目则面对不同发展与层次的教师，教龄、经验以及实绩，教师可以参与不同的教研项目，在各自不同的领域中获取更适合自己的养分。这种分层设置的方式有效提高了教参与活动的积极性，从而提升教研的效果。教研内容按需设置，贴合实际，教研形式丰富多样，有机渗透。

### 3、完善各类基础建设和教学设备确保幼儿园保教工作顺利开展

为了让园舍各项条件更好的为幼儿发展服务，今年暑期我们对四季苑分园几个教室的地板进行了翻建，前面进行了粉刷；总园进行了多功能厅改建，投影仪和幕布全部更新，门厅改建，1~3楼楼道内护墙板和吊顶改建。开学至今我们也根据幼儿运动、学习、生活、游戏的需要，添置了部分运动器材、玩具积木、图书绘本、操作材料等玩教具。

### 4、力所能及地承担和完成一些区里公共的工作任务

我受\_区教师进修学院的委托，利用暑期和双休日的业余时间，承担了区里x年职初教师理论培训工作，负责“学习”板块中《梳理主题脉络，提高教学执行力》的一部分。同时x月我园应要求还派出相关的老师到\_职校为外地幼师生授课，内容为语言领域部分知识点。

## 幼儿园园长年终述职报告美篇篇五

尊敬的各位领导老师们：

回首这一年的工作，我倍感欣慰。虽然说不上创造了一流业绩，但我立足于本职岗位锐意进取，推动幼儿园发展又上了一个新的台阶，推动教师们的教育教学水平又提升到了一个新的层次。我努力探索以人为本、科学管理的办园策略与方法，在不断的实践与探索中，促进幼儿园的保教质量、幼儿

发展都取得了显著成效。在20xx年榆林市幼儿园环境创设评比活动中，我园获得了农村组第一名好成绩。作为幼儿园的管理者，在分享这份喜悦同时也对自己工作进行了总结，现汇报如下：

## 一、立德为本，凝神聚气，不懈学习。

古语云：士有百行，以德为先。作为幼儿园的园长，我深知在具备业务精湛、勤于学习、科学管理等素质的同时，还要兼备严于律己、敬业奉献、诚信待人等高尚的思想品质，这是我对全体教职工的承诺，也是我做人的准则。

作为管理者的我，心里十分明确，要求教师做到的，自己首先应该做到。我严格遵守幼儿园各项规章制度，做到坚持学习不放松，率先垂范，提升自己；坚持管理不放松，强化职能；深入群众不放松，真诚待人，凝聚人心。把老师们的利益和需要放在首位。

我坚持以教师业余活动为载体，减轻教师工作压力，活跃身心，凝神聚气，为职工们营造温馨的心灵港湾。购置音乐点歌系统，开展教师卡拉ok大家唱活动；购置体育器材，开展体育健康活动等休闲活动。

作为一个幼儿园园长，工作责任和付出已经比一个普通的教师大多了，这就需要我不断的努力了，才能将我们幼儿园的工作做好。在日常工作中，关心全体教师，作风民主，幼儿园的重大事情如财务、人事等，均广泛征求教师们的建议，并且幼儿园的重大开支进行政务公开，粘贴在公开栏内，接受教职工的监督，教师反应良好，班子全体成员在教师中享有较高的威信，师德师风在家长中满意率都在90%以上，幼儿园的各项工作稳步向前推进，起到了良好的社会反响。

## 二、保教常规，合力育人。

俗话说：智慧来自于集体，一个人的力量是有限的，而集体的智慧能创造一个幼儿园的未来。一年来，我以《榆阳区幼儿园一日保教常规标准》和我园制定的《幼儿园一日活动常规》为标准，规范保教常规，从幼儿入园的晨检、进班、离园，全园的每位保教人员都能做到细心、耐心，让家长们更安心。

1. 用实际行动体现教师的四心：“关心、爱心、耐心、细心”。在一日活动中教师或保育员都能十分细心的观察幼儿，把好晨检、进餐、入厕、户外、午睡、离园等几大关口，加强护理照顾，关注儿童的成长变化，在生活、学习、心里上给予帮助、照顾、沟通、疏导。

2. 保育常规工作规范。加大卫生消毒的检查督促力度；通过提高保育员对卫生消毒、洗晒工作的规范操作；各班家园联系栏，向家长宣传育儿知识；做好对传染疾病的预防工作；加强户外锻炼，增强幼儿体质；加强对卫生工作的坚持性、规范性。每天，教师们都能主动地整理自己的班级，使自己的班级像家一样温暖整洁。

3. 保护幼儿安全放在工作的首位。安全是我们一切工作的重中之重，成立领

导小组，由总务主任专门分管安全工作。对保教人员也从未放松对安全的管理，从班级设施设备到活动场地到对教师时时刻刻的要求，防火、防烫、防摔、防电、防水等，尽量杜绝意外事故的发生。

4. 保健员努力做好各项保健工作。班里的幼儿一有状况都及时上报并处理，老师们都能耐心、细心的对待每位幼儿，若发现什么不正常情况及时与家长联系，让家长送去治疗。做到家长放心、老师自己安心。

5. 我们坚持立足一日活动，以培养幼儿创新精神和实践动手

能力为核心，进一步增强幼儿动手操作的兴趣，给每个幼儿提供了充分动脑动手的机会，孩子们在参与的过程中，主动的去思考、去实践，切实提高了多种能力。我们努力为幼儿创设丰富而实用的物质环境和宽松和谐、积极向上的精神环境，通过创设各类活动区角，制作富有教育意义的墙饰、每周周一举行升国旗仪式和国旗下讲话等，通过环境创设对幼儿施以潜移默化的影响，起到了良好的教育效果。

6. 密切家园联系，形成合力。当前，家园共育作为扩展教育发挥各种教育资源的一种手段，越来越受到幼教工作者的关注。为此我园认真致力家长工作，努力探索新时期家长工作的特点。我们倡导教师要建立家园关系，学期始召开家长会，向家长们介绍了交通安全注意事项，听取家长的合理建议；学期中家长开放日，把家长们请进来看看幼儿在园的一日活动，理解到老师们的辛苦；利用亲子活动加深幼儿与家长的感情交流。然后家长亲身体会到幼儿的身心在幼儿园得到健康成长。

## 7. 后勤保障

我园是一所全日制幼儿园，中午孩子在园吃饭，这样对我们来说肩上的担子重了，我们要确保幼儿饮食安全，每天我都抽空去厨房检查饭菜质量，对孩子们的加餐我也亲自审核，做到没有合格证的食品不入园，过期食品不入园。

## 三、教学管理，扎实推进。

加强日常教育教学的管理工作，规范教师行为，创建优良园风。

1. 重视环境创设，充分发挥环境教育的作用。全体教师遵循让孩子和家长参与环境、创设环境的原则，根据幼儿年龄特点布置趣味性、教育性、艺术性、时代性的室内外教育环境。本学年还组织了自制教玩具评比活动，各班级建立主题墙，每班级建立阅读角、生物角、特色角，有效地调动了教师和

家长孩子们的积极性。

2. 给年轻教师树典范。我园新分幼师大专教师有4名，我们将新聘任的4名年轻教师与她们进行师徒结对、建立了专业发展的成长计划。因此为新聘教师提供了很多参加各级各类的公开教学活动、竞赛的机会，使新教师在教学活动中经历锤炼，迅速成长。

3. 给中青年教师压担子。主要以压担子、开展各种活动的方式来操作，幼儿园开展师徒结对月汇报课活动、教师基本功一讲故事比赛活动、幼儿园师傅展示课活动、参加镇师德演讲比赛活动等，推进了中青年教师的专业成长。

#### 四、园本培训，成长教师

##### 1. 分层培训，寻求发展。

为打造一支道德高尚、理念先进、责任心强，具有团队合作能力、社会交往能力、持续发展潜力的教师队伍，根据园内教师队伍的年龄层次和教学能力，师徒结对一帮一，构建了二层教师发展梯队：新教师(徒弟)、骨干教师(师傅)。随堂课研讨：由骨干教师李欣、秦宁宁和贾苗苗，分别进行了课堂展示；学期汇报课研讨：教师们分层分批进行课堂展示，并进行研讨。

##### 2. 专题研讨，共同进步。

教师在每个发展阶段都有不同的发展需求和特点。因此，我们对年轻教师、骨干教师开展按需培训：9月份进行《幼儿园的环境创设》和《创设适宜幼儿发展的班级环境》的专题培训；10月份进行《幼儿专业教师标准解读》、《听课、评课中教师的必备能力》的专题培训；11月份对榆阳区幼儿园一日常规工作细则进行解读；12月份围绕如何学习观察幼儿，学会发现问题展开研讨，《3—6岁儿童学习与发展指南》系列培训，

名师科技网络培训等。让老师们在学习中提升，在提升中发展。

## 五、民主管理，廉洁治园。

一年来，我能严于律己，勤政廉洁，自觉遵守教师十条禁令和职业道德规范。在财务管理上，我们严格执行月报(结)帐制;在园内经费管理上，实行民主管理、财务审查制度。伙食帐管理与行政经费严格分开，行政经费每月上报园内收支情况，正确履行财务手续，凡涉及到园内大型经费支出，都及时召开园级领导小组会议，通过园内讨论，民主协商的方式决定每一笔经费;幼儿伙食帐专人管理，专款专用，严格食堂采购制度，及时向家长公示伙食盈亏情况。我园财务管理工作做到规范化、透明化。

## 六、勤奋作为，取得实效。

本学年，我被榆阳区委区政府授予“优秀教师”荣誉称号;骨干教师李欣在榆阳区教育局组织的教师才艺大赛中多的语言组第二的好成绩;杨巧霞老师被评为“优秀公务员”荣誉称号。幼儿园被鱼河镇人民政府评为20xx年度工作先进单位。

## 七、不足与思考

回顾20xx年度取得的一些成绩，我深知这与全体教职工的支持分不开，我为中心幼儿园有这样一个团结向上的团队感到自豪。同时也深深体会到作为一名管理者所承载的那份责任，要想幼儿园有所发展，必须先从自身找到突破点。

1. 胆略不够。在管理中柔性管理成分过浓，更多地在意教职员工的感受，应刚柔兼并;我立足于岗位，一步一个脚印，和大家一起推动着鱼园一步一步地朝前发展。但是在管理上还缺少了一些开拓精神，只有不断地改革和创新，才能够加快我们前进的步伐。

2. 特色不明。我园是一所新建园，制度建设不完善，缺少一套科学、成熟的管理制度；幼儿园的特色建设不够明显，应抓特色，挖特色，着眼幼儿园的长远发展和可持续发展。

“一个人能走多远，看他与谁同行；一个人有多优秀，看他有什么人指点；一个人有多成功，看他与什么人相伴。”人生就是在学习、工作和生活中不断感悟、不断成长的过程。人生之路，与益友结伴，与良师同行。

## 幼儿园园长年终述职报告美篇篇六

尊敬的各位领导：

大家好！

在忙忙碌碌中又走过了一个轮回。回想这一年来，我忧心忡忡，追问自己是否能给今后的日子留点激励与喝彩，还是遗憾与惭愧，请让我用形象的比喻来述说。假如，把幼儿园的保教工作比喻成“一台晚会”，那么，在我的幕后有那任劳任怨、真才实干的园长在导演，还有那默默无闻、认真肯干的一线教师在登台亮相，我只不过是个小小主持人在执行程序而已。“晚会”的质量在于导演的策划，更在于演员的演技，因此，我的业绩微不足道。但不管怎样也借此机会对我一年来的工作进行回顾与反思。

### 一、找准定位，协助园长工作

我记得在竞聘副园长时，曾经对副园长这个“副”字，特意查了字典，想真正去理解“副”的含义，使我懂得“副”是辅助的作用。因此，我在班子成员中找准定位、摆正位置，做到分工不分家，互通有无，在管理自己分管的业务工作之外，对园内的其它工作也从不推诿，总是舍身处地为幼儿园着想，站在全局的角度，尽自己的所能发挥副手的作用，尽量减轻园长的工作压力和负担。同时与王副园长、年段长一

起同心协力，互相协助，共同做好幼儿园的全方位管理工作。

## 二、注重学习，提升自身素质

我认为：业务园长不是一种职务，而是一种职业。如果是一种职业，就必须有更多的知识和能力，把握各方面的信息，必须不断更新思想观念和教育理念，具备这个职业所需要的一切素质，才能不被激烈的竞争所淘汰。然而，我却深感自己是如此的贫乏，内存不足，因此，对自己提出：知识要向更宽领域拓展，业务要向更深处延伸。于是，常在工作之余，学习《幼教博览》、《学前教育研究》、《幼儿教育》《管理创新》等书籍，每当阅读到精彩之处，对照自己的工作，寻找差距，努力探索新的教育观念与教育模式，并在指导过程中得以运用，不断提高自身的理论水平，并在日常的工作中不断总结经验，本人撰写的论文如：《让流动的花朵同样得到阳光和雨露》等，曾在不同刊物上发表，多篇论文在博客上交流。在新课改的冲击下，我们都有烦恼、茫然的时候，把握不住课程，把握不住孩子，把握不住预计和生成……每当茫然的时候，查阅资料、总结反思，与一线教师共同探讨、解决日常教学中的困惑与难题。并抓住外出学习的机会，聆听专家的讲座，承蒙专家的指导，感受新的教育理念。每当幼儿园老师参加各种比赛时，如：优质课、教坛新秀评比，公开观摩活动，我都认为：虽然参赛的对象是一线教师，但也是我学习、锻炼、展示的机会。我认真对待，对指导工作一丝不苟、竭尽所能，使自己在学习中不断成长。

## 三、加强培训，促进教师成长

我园教师专业水平参差不齐，为提高教师专业素质和业务能力，把对新教师的培养列入园本教研的重点工作，采取以下形式进行培养：

一是加大指导力度。尤其是对新教师进行随堂听课，跟踪指导，每次听课后，在肯定优点的同时，更注意语重心长的帮

助和耐心指导，力求使教师通过课堂实践提高基本功。

二是加大园本培训力度。以园为本，开展自培活动，充分利用老教师的人才资源，采取新老教师“结对帮扶”，的形式，形成老带新，强带弱的良好氛围，产生了内培效应，取得了良好的效果。

三是重视群体素质的提高。为使教师获得专业成长，为教师搭建学习、锻炼、展示的平台，开展各种业务练兵活动，鼓励教师积极参加各级各类的技能比赛，如：教坛新秀、课题展示活动、自制户外玩具评比、环境布置评比、常规评价月等活动，鼓励教师“有才你来秀，有奖你来拿”，通过活动，优秀教师脱颖而出，我园教师陈桂梅、孙远腾老师参加县“教坛新秀”评选双双获选；教师撰写的多篇论文在不同刊物上发表或获奖，在全体教师的共同努力下，我们的教师队伍已不断地成长起来。

四是充分发挥公办园的示范作用，积极承担民办园的指导培训工作。为贯彻上级文件，帮扶民办园，缩短公、民办园的差距，组织民办园教师观看教学录像，派送青年教师陈桂梅老师到湖前幼儿园组织现场教学活动；本人多次承担对村、民办园的指导工作，于5月23日，以“艺术领域的基本步骤与教法”为主题，开展公、民办园帮扶指导培训讲座活动；还准备在六月份开展“送教下乡”活动，派送青年教师童珊珊老师到三班幼儿园组织现场教学活动，让我园教师在不同的环境下进行锻炼。

## 幼儿园园长年终述职报告美篇篇七

尊敬的领导：

您好！

一年来，本人以园为家，认真抓好幼儿园的日常管理工作，

抓好幼儿教师队伍建设。针对幼儿园的实际情况，我大刀阔斧地展开改革，这期间得到了全园教职工的支持与配合，促使幼儿园各项工作能比较顺利的开展与推进，在此对各位教职员工说声感谢。

社会在不断地进步，新的教育理念不断地产生，作为新时期的园长书记，只有不断地加强学习，提高自身素质，才能适应新时期教育的需要。为此，我认真领会贯彻上级部门各种精神，加强党性知识的学习，学习各种法律法规，通过区教育局和上级党政的形势教育以及各种新闻媒介，了解国内外时事，用先进的理论、思想武装自己的头脑。关注教师的思想建设，及时发展积极上进的教师加入党组织的队伍中，增加支部的新血液。20xx年我们支部又新发展了我园两位年轻的教师加入到党组织中。

同时，注重自身业务素质的提高，加强自身业务进修培训，通过各种途径理解课改的内涵与实质，认真学习有关二期课改教育的经验成果。暑期中连续两次为期x天的校园长书记培训我都积极参加，认真按时完成网上的学习和作业。同时作为分组的组长能根据党委的要求，认真组织组员进行相关的讨论和交流活动，汇总本组校园长的培训心得和所思所悟。作为一个教育工作管理者，平时做有心人，向有管理经验的前辈请教，通过阅读管理方面的经验杂志，学习先进的管理理论，目前认真参加xx区园长“管理变革与学校发展”培训班，学以致用，努力提高自身的教育管理水

## 1、提高核心组管理水平，推进和谐民主的校园氛围建设

(1)幼儿园的核心组成员是整个幼儿园的中坚力量，她们的能力强弱也直接影响着幼儿园的发展，为了切实提高管理层人员的水平，我们注重加强幼儿园核心组自身建设，有效提高领导班子的管理水平和工作能力。x月份时我们就组织领导班子成员学习了工作会议精神，对照自己幼儿园的实际办学情况进行了工作上的调整。我们在核心组内开展了向他人推荐

一本好书的活动，每位核心组成员都向其他人推荐一本自己阅读过的好书，交流推荐的理由。这样的读好书交流活动，有效的提高了核心组成员的理论水平。鼓励各条线的负责人，不管是工会、办公室、保教、保健、团支部，不管开展什么工作都要有自己的设想，我提供大力的支持与帮助。在这样的过程中，每位核心组成员的工作能力不断得到提升。

(2) 平稳做好公民办幼儿园的转换工作。根据全区公民办幼儿园的整体布局需要□x月，上级部门提出了xx幼儿园转为公办园且秀文独立的方案。我们根据相关要求，紧急召开民办公事会，开展了一系列民办幼儿园终止办学的手续与工作，并组织相关部门如财务、人事等做好交接、结束工作，稳定保教队伍，确保了x月各个幼儿园的正常开学。

(3) 继续发挥幼儿园的辐射作用，认真开展对区内部分非专教师的培训工作。根据区教育局的相关要求，我们开展了一系列学习、生活、运动、游戏四大板块的培训活动，许多老师在这过程中承担培训任务的同时，也获得了自我提高□x月份我们向全区的非专业教师进行了一次关于学习活动的培训活动，进修学员xx副院长亲临参加，并给予了高度的评价□x月份，在结束了我园xx老师的柔性流动工作以后，我们又选派了xx老师和xx幼儿园老师结对参与区级柔性流动项目，继续发挥好优质资源的辐射作用。

## 2、以师德建设为载体，不断提高保教队伍水平

### (1) 教师队伍的建设

a□师徒结对带教指导。我园对师徒带教带教工作做了进一步的规范与完善，加强过程管理，设计带教手册，让师徒双方在结对过程中边实践边记录。同时，师徒双方签订结对带教协议书，了解结对的责任与义务，从而通过师徒结对活动加速青年教师的专业成长，同时也让更多有潜质的经验型教师

尽快成为成熟型、骨干型教师。

b□骨干教师展示引领。本次园内骨干教师教学展示活动与骨干教师学习中心组活动有机结合，使骨干教师所展示的集体教学活动展现出集体的智慧。本次骨干教师们的教学展示活动体现出教学领域丰富、教学内容常态、教学形式有效等显著特征。

c□教育教学展示月。今年我园的教育教学展示月活动，在原来集体教学活动的基础上增加区域活动展示，展示效果明显优于第一届。教师在态度上更加重视，在行动上更加积极。在活动准备期间，许多教师都早早开始活动内容的选择与设计，并自发进行活动的试教，重视教学活动的效果。所以，教学活动的质量普遍较高，活动普遍符合幼儿的发展与兴趣，真正促进了幼儿的发展。

d□审阅教学备课计划。今年我园依然坚持对教师的教学备课进行审阅，为此制订相应制度，促使审阅工作越发规范。为保证审阅的质量，我们对审阅的数量与对象进行调整，以青年教师为主，以随机抽取为主。吸纳各教研组组长参与审阅工作，并将教案按领域进行分类，分别由各领域专长的教师进行审阅。这一举措推进了教师在集体教学活动设计中的进步与发展。

## (2) 三大员队伍建设

a□深入开展“师徒结对”活动，初级保育员拜中级保育员为师，每个月开展理论学习和实践操作各一次，发现问题及时指导分析，共同进步和成长，避免两极分化太明显。每月开展x次保研活动，统一保育操作方法，提高工作积极性。

b□20xx年x月开展了“健康卫生宣传月”一系列活动，主要展示我们三大员(保健员、保育员、营养员)的风采，家长开放日当天家长观摩了保育员对幼儿进行的一系列护理(早点、

运动、盥洗、午餐等)、浏览宣传海报聆听健康卫生教育课,参与讲座与互动(营养员和家长代表拿手菜展示)、观摩幼儿小型自助餐展示等。这样有针对性的活动整体促进了三大员的工作水平。

## 2、加强学习,立足教研组建设,提高保教专业化水平

(1)我们以集中的方式学习文件精神,组织教师讨论、研究,熟悉文件内容,并有效落实到自己的日常工作中。以自学的方式加强对《保教质量评价指南》与《课程指南》的学习,并在x月以测试的方式了解教师的实际掌握情况。

(2)规范教研,在实践中收获,提高教学质量

20xx年我园共设x个教研项目,分别是园部大教研、年级组小教研、骨干教师学习中心组、新秀教师学习中心组以及新教师学习中心组。其中,除大、小为固定教师参与以外,另三项教研项目则面对不同发展与层次的教师,教龄、经验以及实绩,教师可以参与不同的教研项目,在各自不同的领域中获取更适合自己发展的养分。这种分层设置的方式有效提高了教参与活动的积极性,从而提升教研的效果。教研内容按需设置,贴合实际,教研形式丰富多样,有机渗透。

## 3、完善各类基础建设和教学设备确保幼儿园保教工作顺利开展

为了让园舍各项条件更好的为幼儿发展服务,今年暑期我们对四季苑分园几个教室的地板进行了翻建,前面进行了粉刷;总园进行了多功能厅改建,投影仪和幕布全部更新,门厅改建,1~3楼楼道内护墙板和吊顶改建。开学至今我们也根据幼儿运动、学习、生活、游戏的需要,添置了部分运动器材、玩具积木、图书绘本、操作材料等玩教具。

## 4、力所能及地承担和完成一些区里公共的工作任务

我受xx区教师进修学院的委托，利用暑期和双休日的业余时间，承担了区里x年职初教师理论培训工作，负责“学习”板块中《梳理主题脉络，提高教学执行力》的一部分。同时x月我园应要求还派出相关的老师到xx职校为外地幼师生授课，内容为语言领域部分知识点。

此致

敬礼！

述职人□xxx

2021年x月x日

## 幼儿园园长年终述职报告美篇篇八

是我工作和学习的地方。在这13年里，我早已和这片小天地结下了深厚的感情。在任园长的1年半中，我用我的知识、智慧、情感和旺盛的精力，为幼儿园留下一些或许对教师、或许对将来有用的东西，我的心中充满幸福与快乐。望幼在发展、望幼在成长，我也在学习和工作中不断地感悟、不断地成长。

### 一、知识的充实提升了自身的内涵

人的一生要扮演多种角色，有许多事情等着你去做。我觉得自己既是管理者，又是教师，也是个学生。行使在信息化的高速公路上，深深感到自己是如此的贫乏，不断地接受新的观念，学习新的知识，就好比在人生的罐子中填放石子，有了石子，才能填放更多的东西，因此我对自己提出：文化要向更高层次进修，知识要向更宽领域拓展，业务要向更深处延伸。

“管理创新”等内容。每当阅读到精彩之处我就会对照自己

的工作寻找差距，不断地充实、更新自己的管理理念，调整自己的工作方式。教师，是我始终热爱的角色。虽然不在教育一线，但我始终不会放弃我的教学业务，抓住时机，不断提高自身的业务水平。在课改的今天，我们都有茫然的时候，把握不住课程、把握不住孩子、把握不住预设和生成——每当茫然的时候，我就看书、查资料、看信息、询问、探讨，反思，通过多种途径的学习，加深对二期课改理念的理解，和老师共同解决一些实践中的困惑与难题。我积极参与教学研讨，认真聆听、及时点拨，把每次活动看作是学习的机会、提高的机会，使自己的教育理念保持领先。学生，应该是我永恒的角色。学海无崖，学无止境。除了参加本科学历的进修外，我还利用多种途径进行学习。看书、上网阅览、参加培训、和教育专家的交谈、向园长前辈的请教、和老师一起探讨等等都是我学习的好机会。把握时间、抓住重点，充实自己，让自己的知识丰富起来，让自己的人身丰厚起来，让自己在学习中不断成长起来。

## 二、情感的融入营造了温馨的家园

我是一个情感丰富的人。我在望幼已经13个年头，我对望幼有感情，对望幼的人更有感情。用自己的真情去感染身边的每一个人，营造和谐、温馨的家园一直是我所追求的。

### 1、学会理解

只有学会理解，才能学会关爱。每个人都有个性，每个人都有脾气，每个人都有不顺心的时候。每当老师们出现情绪波动的时候，我都会以接纳、允许、宽容，等待的态度去对待。常说“理解万岁”，正因为有了理解，我觉得每一天都是美好、快乐的，我的心态总是平和、乐观的。

### 2、学会欣赏

在我的眼里，每位教师都有闪光点。有的热情大方、有的思

维敏捷、有的老练沉着、有的勤恳塌实、有的幽默可爱，从她们身上我也在不断地吸取，来弥补自己的不足。因为学会了欣赏，所以我也不断地进步。

### 3、学会沟通

说实话，我以前很怕做人的思想工作，我觉得自己不会说一大套一大套的话。为了克服这一缺点，本学期我为自己建立了每周谈心制度，并认真做好笔录。在一次次面对面的沟通中，我发现沟通是件非常有意义、而且非常愉快的事。沟通并不是件难事，沟通需要的就是真诚。本学期我还尝试着运用网络进行心与心的交流，效果非常好。通过沟通，我们相互了解、相互提醒、相互提高、相互信任。沟通使我们的心的心贴得更近了。

### 4、学会合作

我喜欢合作，合作带来快乐，合作带来成功。和班子成员的合作，和中层干部间的合作，和教师们的合作，和后勤间的合作，不管和谁合作，我都能合作得很愉快。因为我们彼此都是那么的熟悉和了解，我们有了合作的默契。

### 5、学会生活

我常对教师们说：“我们的工作很辛苦，工作只是生活的一部分，我们要把工作做好，但我们更要学会生活。”我喜欢时尚，我个人认为：生活观念的转变、审美能力的提高能带动教育观念的转变。因此，我尝试着把时尚带进我们的幼儿园，让教师们在工作中感受幸福与快乐。我不定期地邀请教师(以组室为单位)喝茶、唱歌、聊天、聚会；我们开展年级组小讲座活动，有自制水果面膜、面部护理、点心制作等；开展了“我与美丽同行”的服装展示活动，在一次次精彩的活动，我们共同分享着集体的快乐和生活的乐趣。

可以说望幼是一个温馨的小家园，小家园的发展要靠我们每一个人的聪明和才智。

### 三、智慧的合力推动了整体的发展

幼儿园要发展，仅仅靠个人的智慧是远远不够的。个人的智慧被唤醒、被加强并转换成群体的智慧，这种智慧可以创造一个新的未来。

#### 1、智慧管理

我尝试着一种智慧的管理模式，那就是坚持“以人的发展为本”的思想，视教师的发展为幼儿园发展的第一资本，增强自己的服务意识、协作意识，沟通意识、民主意识，坚持依法管理，抓好常规管理，搞好服务管理，增强情感管理，通过管理创新激活教工内在潜能，激发教工主体意识，激励教工自主发展，使幼儿园管理体现人文化、人性化和开放化。

我是这么想的，也是这么去做的。我始终把自己定位在服务者、引导者、支持者、协作者的角色。教工中有困难我尽力帮助，教工的合理要求我尽力满足，教工的合理建议我积极采纳，教工的正确言行我大力支持。我坚持实行民主管理，无论小事、大事都能做到班子成员共同商量决定，我主张人人都参加管理的氛围，让园中的每个人都关心幼儿园的现状、关心幼儿园的发展，让教工成为幼儿园的主人。在我的管理中不主张“管”与“约束”，我更主张教工的自主管理，学会合理、自主地安排自己学习、工作的时间和空间，为教工们创设一个宽松的工作环境。正是在这么一种和谐良好的氛围中，我们每个人的智慧在碰撞，推动了我们幼儿园的发展。

#### 2、智慧合力

20xx年，在我们集体智慧的运作下，我觉得以下三方面的工作值得一提。

## 1) 赋予科研工作新的活力

在区教研室专家的指导下，我园的课题《以民间文化构建园本课程的实践与研究》被列为区级重点课题。在一年的实践中，我们有成功、有喜悦、有困惑。我们精心创设的富有民间文化的园内外环境在4月份的教育教学的督导中受到了领导与同行们的一致好评。围绕科研重点《民间游戏的选择与运用》、《民间艺术的表现与创造》开展了丰富多彩的园本培训，使教师们在科研的道路上逐渐走入正轨。在培训课程上，我们邀请了徐行老年风筝队的五位老前辈来园一叙风筝缘。老人们从风筝的起源、发展、制作、放飞原理等多方面做了精辟地阐述，然后在他们的指导下，教师们亲自动手制作，一只只栩栩如生的风筝陈列在娃娃工艺室内，老人们被我们集体团结、协作的氛围所感动。在民间游戏的培训中，我们一改以往枯燥的培训方式，在充满智慧和富有强烈挑战的游戏氛围中进行。我们每个人发挥个人的智慧，以头脑风暴的形式对每件民间材料的不同玩法作了充分的阐述，体育专家黄保法老师对此活动作了高度评价。

在领导专家的指引下，我们的课题研究正稳步推进。目前，我们除了各班的特色外，幼儿园又成立“舞娃娃龙”的特色小组。在黄保法老师的指导下，我们的教师首先了解了“舞龙”这一中国的传统文化，又亲身去体验了舞龙的乐趣。现在，3条民间的用鱼网编成的娃娃龙在望幼的上空舞动起来，我们的孩子对此产生了浓厚的兴趣。相信在不久的将来，我们的娃娃龙定会飞上蔚蓝的天空。

## 2、赋予教研活动新的内涵

面临二期课改，怎样的教研活动才能既符合教师的现实需要，又有利于促进教师专业化和长远的发展呢？在这一年中，我们积极地探索、实践，赋予了教研活动新的内涵。

### 1)、实践与反思

每学期的教学实践研讨活动是必不可少的，我们每一位教师都承担着这一任务。每次，我们都借助于教师具体的实践活动，统整理念、方法以及各层面的知识经验和关系，引导教师从教育的整体背景下思考问题，提高教师对实践活动的分析能力，使教师在感悟中内化。

## 2)、合作和分享

我觉得每次的教研活动都是合作与分享的时刻。组内教师的合作，组与组之间的合作，个体经验的分享，小组经验的分享。为此，我们开展多种形式、不同层次的教研活动。如以年级组为单位、以学科组为单位，以课题组为单位、以骨干教师为单位、以协作研究小组为单位等，让教师在教研中学会合作与分享，学会从不同的角度去理解、领会二期课改的理念。

## 3)、个体与集体

### 3、赋予家长工作新的成效

在这一年中，我们幼儿园的家长工作也迈出了可喜的一步。家长们从开始的不支持逐渐过度到认可——支持——主动配合——积极参与，为我园积极地打造“公信”教育和更好地开展教学改革提供了良好的社会保障。除了一些日常的家长工作，如家访、家长半日活动、园长信箱、园长接待日、家委会等活动外，主要归功于各年级组的团队智慧和创新举措。

如小班组以家长观看孩子一日活动的录象和版面展示的形式，让家长感受到了孩子们入园1个月前后的两种截然不同的表现，他们无不感慨教师的辛劳；组织家长开展案例研讨，针对家长目前最热门的话题：如孩子冬天睡午觉要少脱衣服、孩子上了幼儿园为什么老是生病等内容，让家长展开热烈的讨论，通过讨论和教师的讲解，他们才发现自己的想法是多么的自私和幼稚；中班组开展的家长经验交流会，通过家长代表交流、

为好家长喝彩、教师寄语等形式，为家长搭建了一个交流学习的平台，进一步提高了家长工作的积极性和主动性；大班组的亲子半日活动同样开展得有声有色。这一次次精彩的家园活动，都融入了我们教师的智慧与心血，这一次次的家园活动把我们教师 and 家长的距离拉得更近了。家长们一致认为：孩子们在望幼很放心，虽然我们生在农村，但我们对老师和孩子都寄予了希望、充满了信心。在这学期的家长问卷调查中，对望幼办园质量的满意率和较满意率达100%。

在集体智慧的合力下，我们望幼又向前迈进了一步：4月份的课堂教学督导中我们受到好评；在“庆百年清一”的操作活动中，我们的教师和孩子也一展风采，得到了教育老前辈的赞赏；汤霞老师指导的幼儿获区“小青蛙故事”三等奖；陈艳老师获区青年教师教学评优三等奖；张雁老师获区“教育机智小故事”三等奖；我们的食堂管理有成效，并代表全区幼儿园作了交流发言。这些成绩都归功于我们望幼全体教工的努力和心血。

对于我个人而言，没什么成绩，但看见望幼的进步和教师的进步我感到欣慰，同时我也清醒地认识到自身的不足：

1、胆略不够。在管理中柔性管理成分过浓，应刚柔兼并；和上级部门的沟通不大胆、不积极、不主动；谋略能力还有待于进一步提高，应着眼于幼儿园的长远发展和可持续发展。

2、钻研不够。二期课改带来的不仅仅是教育教学上的改革，更要求管理上的改革与创新。作为一名年轻的管理者，我应加强管理的实践与研究，不断总结、积累管理经验，使自己在管理的道路上逐步走向成熟。

3、交流不够。除了进一步加强和园内教职员工的交流外，更要注重和外界的交流。交流是学习的机会，交流是宣传的机会，交流是提高的机会，我应克服自身性格上的弱点，主动把握

时机，做好园内外的交流与合作，进一步推动幼儿园的发展。

人生的过程就是在学习、工作和生活中不断感悟、不断成长的过程。我在成长，望幼在成长，我愿意用我的激情和智慧，和全体望幼人共同谱写新的篇章。

## 幼儿园园长年终述职报告美篇篇九

尊敬的领导：

转眼进入一年的尾声，各方面的工作开始到了总结阶段，回顾一年来本人的工作表现，有成绩有明显的提高。现将述职如下：

一、做为幼儿园的负责人，本人能够认真履行本岗位职责，严格执行党和国家的有关方针、政策、法律、法规，并能够及时的把上级主管部门的各项指示精神传达到全体教职员工中去，使大家及时了解有关的政策和规定，做到尊纪守法。

二、能够根据上级组织的安排，组织大家进行政治理论学习，特别是对党的十九大报告等文献进行了认真学习。积极开展各项教育活动，如：在“公民道德建设月”、“民族团结教育月”、“党风廉政教育月”、“制止商业贿赂”等教育活动中做到：有计划，有措施，有总结，坚持做到不走过场，使每个教育活动都能够取得一定的成效。

三、在幼儿园的工作管理中，能够做到“以人为本”，实行民主化，规范化管理。

1、幼儿园重大事项的决定都是由教职工大会通过民主讨论通过后再进行实施。

2、在“安全生产”“消防安全”“纠风工作”等方面，各岗位工作人员层层签定责任书，做到分工明确，责任落实到人，

保证了工作质量。

3、对教职工关心的热点问题能够积极采取措施进行解决。在幼儿园资金特别困难的情况下，能够想办法解决教职工四届一次大会重要提案内容如：幼儿园工作人员严重不足，各班幼儿人数全部超标，造成教职工工作量超负荷，根据大会提案，及时为各班配置了洗衣机，减轻大家劳动强度等，使教职工和幼儿工作与生活的条件得到进一步的改善。

#### 四、在廉洁自律方面

能够做到严格要求，身体力行，不用公款为自己办私事，并能按照《教育系统党风廉政工作责任书》、《教育系统纠风责任书》的要求，组织全体工作人员，认真学习有关文件精神，努力做到遵纪守法，对已发现的违轨违纪的行为及时进行纠正，同时能按时向局党委上报自己与班子成员在廉洁自律方面的情况，虚心接受监督。

#### 五、存在的不足

管理水平有待于进一步提高，特别是在领会和贯彻各项法律法规方面还要不断学习，不断提高，并落实到实践中，真正作到依法治园，科学管理。

以上是本人一年来在工作和学习中的情况总结，如有不实之处，请大家批评指出。

述职人：

20xx年x月x日