

2023年调查研究简报(精选8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

调查研究简报篇一

__地处__，农村经济发展落后。1992年农村养老保险工作进行试点。1998年至20__年处于停滞状态。20__年工作职能划转到劳动和社会保障局后，农村养老保险工作得到恢复，并结合实际稳步推进。截止目前，全县共有21万人参加农村养老保险，基金积累1900多万元，全部建立个人帐户，实行了微机化管理。目前已有2900多人按时足额领取养老金，社会化发放率达100。

近年来，我县农保工作得到各级党委、政府的重视和支持，通过宣传发动，到村清理核对现场办公，使农民参保意识进一步增强，农保事业持续健康发展。农保基金实行收支两条线管理，财政专户储存，确保基金安全完整。

第一，集体补助难到位。由于贫困地区普遍财力不足，村级无力给参保对象给予补助，国家的政策扶持也难以实现，致使“个人缴纳为主”变成了“完全由个人缴纳”。社会保险演变为“个人储蓄保险”，体现不出社会共济与福利性，导致部分农民中断参保。

第二，政策不完善，制度不统一。比如机构的设立，省、市、县不统一，__市且把农保避划归到社保管辖，缺乏直接领导和指导的力度，缺乏政策支持。

第三，农保基金保值增值难。基金增值的方式主要是购买国债和存入银行。近10年来，银行利率不断下调，农保个人帐

户计息标准也由最初时的12下调到2.5,这样按原来的较高利率计算的养老金通信班以兑现.

第四,管理体制理顺难。目前在农村,劳动保障部门负责养老保险,卫生部门负责合作医疗,民政部门负责救济、低保和社会优抚,形成了“三驾马车,五龙治水”的现象。农村有限的保障资源,组织资源过于分散,不能达到整合的效益,提高了经办成本,降低了管理服务效率。

一是加强法制建设,确立农保法律地位。加快《社会保险法》的立法步伐,将广大农民的社会保险纳入其中,通过立法来明确农村养老保险等保障制度的法律地位,明确政府投入的支持和保障,加强农保基金的运作管理。

二是理顺管理体制,建立农村综合保险制度。应建立一个融养老、医疗、失业保险等为一体的农保体系,劳动保障部门统一管理,农保机构统一经办,以整合农保资源,并建立综合保险的筹资模式。

三是统一农村养老保险制度。坚持“低标准起步,以个人缴纳为主,集体补助为辅”的原则,实现个人帐户与社会统筹相结合的养老保险办法。坚持在政策引导下自愿参保的原则。首先做好村社干部,进城务工人员,农村种植和养殖大户等有固定收入的农户参保工作,带动其他农民参保。允许农民有钱时多缴或一次性缴费,无钱时少缴,生活困难时不缴。

四是规范个人帐户,落实补助制度。农村养老保险实行个人帐户手册制度,农民个人缴费和集体补助记在个人名下。要落实对参保农民的补助,增加个人帐户积累。对农村独生子女家长,残疾人可适当提高集体补助的标准。政府应对农村在岗的“三职”干部给予补助。

五是积极推进农保社会化管理服务。对经审核符合养老条件的参保农民,由农保局按月将养老金转入其居住地的银行、

信用社、邮政所。劳动保障所应定期对辖区内参保农民进行养老金领取资格认证，防止基金流失。

调查研究简报篇二

近期，我参加了由学校举办的教育调查研究讲座，我深深体会到教育调查研究对于提升教育质量的重要性。下面我将从五个方面谈谈我在讲座中的心得体会。

一、认识教育调查研究

教育调查研究是一种对教育现象进行系统分析的科学方法，是了解人们的思想、行为、态度等变量的科学。这种调查研究不仅能有效地发现现有问题和症结所在，还能指导未来办学方向和策略，教育调查研究因此具有重要的意义。

二、加强教育调查研究

教育调查研究需要广泛的调查选项来获取信息和数据，进而根据数据对教育系统进行科学分析和展望，指导未来的教育发展方向和战略。因此，教育机构，包含学校和教育部门需要加强开展教育调查研究，推出更有针对性的教育政策和目标，以提高本地区的教育水平并不断进步。

三、关注教育质量问题的

当前，教育质量在我们日常生活中被人们频繁提及，其实它不仅仅指在学校里获得高分，更多的是指学生成为一个独立、自主、具备创新能力的个体。而教育调查研究正是能精准剖析现时教育质量的方法，扎实用有效的调查方法，去挖掘教育现象的本质，以进行有效的教育改革。

四、强化质量管理模式的改革

在讲座中，我们获得了关于教育质量管理模式的许多新想法，让我们对教育的质量保障提出了新的期望。质量管理需要从建立标准、要求反馈、结果评估，常规监控等几大方面入手，才能真正地保证教育质量。对于管理者而言，建设数据中心等多种质量监测机制，抓住教育质量的关键点，是保障教育质量的必要手段。

五、激发学生教育兴趣

学生的学习兴趣是教育目标中至关重要的一个点。

如何激发学生对教育的兴趣，不仅需要发现生源圈与校园的交叉点，更要从真正的教育出发，要求教学者不仅能够在知识传递上高效，更要能将其刻画成为一幅幅栩栩如生的图画，引导学生与“教材”互动，了解其真实意义与文化背景，让学生在交流与解读中探寻知识的背后逻辑，以此开启学生的学习兴趣。

在参加讲座时，我通过演讲者的分享、和现场交流体会到了教育调查研究的重要意义，更意识到了教育调查研究对未来教育发展的积极贡献。教育调查研究是一种科学的方法，可以为教育的改革和发展带来积极影响。希望在接下来的学习生涯中，我能够更多地关注教育质量与教育调查研究的发展，不断提升自己的思想认识，为教育事业做出贡献。

调查研究简报篇三

随着改革开放的进一步深化，我国的经济实力、综合国力不断增强，人民生活水平不断提高，消费问题显得尤为重要。伴随着高校的不断扩招，从1998到20xx年，短短7年，中国大学生仅总数就从108万激增到20xx多万。大学生人数大幅度增加，愈加作为一个特殊的消费群体出现。同时大学生在同龄人中是文化知识水平较高、思想道德素质相对较好的群体，具有表率 and 示范的作用。他们既具有青年前期的年轻人消费观的新

变化,又具有不同于同龄人的消费观。重视大学生消费的新变化,引导大学生树立正确消费观,不仅有益于大学生的健康成长,也将会对社会消费的正确引导起到良好的示范作用。因此全面细致地了解大学生的消费状况已成为高校思想道德教育工作中不可缺少的一部分,而正确引导大学生的消费观则成为用社会主义荣辱观教育大学生的重点。

当代大学生不仅消费能力在提高,而且在消费结构方面呈现多元化的趋势,除了基本的生活消费、学习消费外,当代大学生会选择将越来越多的支出用于网络通信、交际、恋爱等诸多方面。针对在校大学生消费较高的现象,太原师范学院教育系副教授相力对他所教的niit052班的43个学生做了一项“在校大学生月生活费多少”的调查,调查发现,月费用1000元以上的人占20%,月费用500-1000元的人,占50左右%,月费用500元以下的人,占30%左右。在他们班的学生当中,超过35%的学生拥有电脑、约60%的大学生拥有手机,因此网络与通信费用支出较以往在大学生的消费支出中占据了更大的份额。

调查表示,在中国,一向都是“再穷也不能穷孩子”,孩子考上大学了,就要钱给钱,要物买物,这不仅导致部分家庭财政透支,还容易使孩子养成大手大脚花钱、贪图享乐的习惯。他的研究发现:大学生消费中的趋同心理、攀比心理。大学生的消费心理由于所处的环境以及他们由于自身的群体化特征,往往采取与大多数人相一致的消费行为,多数同学在消费过程中“从众”性较强,这也就是大学生消费时的“趋同心理”。趋同心理表现为消费者看到别人购买某种物品时,哪怕这一物品自己本身并不那么需要,也会随大流购买,以保证自己与群体的一致性。而趋同心理如果不加以正确的引导就会发展成为攀比、炫耀心理,攀比、炫耀心理实际上是一种超越自我价值的自我虚构,表现在对物质生活的高欲望——追名牌、追流行。许多大学生就是这样以拥有各类名牌(而不是用优异的学业或特殊的才华)作为炫耀的资本。

张志祥则认为大学生的消费行为呈多样化的现象，主要表现为以下几种：第一是早熟消费：消费水平和质量超过了经济发展的实际水平；第二是畸型消费，消费内容过多过快，向高档型消费倾斜；第三是豪华型消费，追求不切实际的奢侈、气派；第四是炫耀消费，把高消费当做现实社会优越感和虚荣心理的手段；第五是悬空消费，追求一种脱离经济社会发展以及个人消费承受能力的消费；第六是情绪化消费，把对消费品的占有、享乐作为弥补精神空虚的手段。

大学生的普遍年龄在19岁以上，大部分是第一次走出家门，大学也是走向独立自主的生活过程，据调查，70%的大学生存在着生活费勉强或刚好的情况，有10%的人表明自己的生活费根本不够。这从一个侧面反映出当前大学生消费是较为冲动和盲目的。那么是家里给的钱少吗？回答是否定的，他们大都有同样的感慨：不知道自己的钱往那里用了。当问及一学期结束后经济情况如何时，大部分同学都坦然承认自己的消费已经超出计划范围，甚至有些同学还需要向别人借回家的路费，略有剩余的同学也想着如何把剩余的钱花完，只有极个别同学有储蓄的意识。可见，当前大学生的财商需要培养和加强。

陕西师范大学教育科学学院的霍涌泉教授和赵微博士指出，在当今“盛世”时代成长起来的大学生，较之于十几年前的大学生在思想观念、行为方式上，的确有了许多新的变化，特别是在消费需要、态度和行为方面表现出了与以前不同的特点，其消费行为方式两极化趋势特别明显，家庭条件不错的大学生，他们一方面自小就是在父母的精心呵护下，除了在学习方面受到强化训练之外，在生活方面基本上都像“贾宝玉”、“林黛玉”一样毫无自我生存发展能力，中国人传统的疼爱自己孩子而实际上又是“陷害”孩子的文化观念和教养方式，造成了不少大学生高消费和超前消费的非理性态度方式；另一方面又受到了改革开放以来西方消极的享乐主义消费文化的影响，一些大学生每月的生活安排处于“月光公主”、“月光王子”的状态。这对于他们的未来成长和发展

无疑极其不利。

大学生没有经济来源，经济独立性差，消费没有基础，经济的非独立性决定了大学生自主消费经验少，不能理性地对消费价值与成本进行衡量。大学生没有形成完整的，稳定的消费观念，自控能力不强，多数消费都是受媒体宣传诱导或是受身边同学影响而产生的随机消费，冲动消费。这也正是大学生消费示范效应的结果。拿手机产品来说，目前，有手机的大学生中，一部分有通信的需要，且家庭经济条件允许；另一部分有通信需要，但是家庭经济条件负担不起的情况下“超前”消费；还有一部分是既无通信需要又无家庭经济条件负担的“奢侈”消费。而“奢侈”消费则是由大学生消费的示范效应，攀比心理导致的。

伴随着我国国民经济的快速发展，人民的物质文化和生活水平的不断提高，其消费结构、消费倾向发生了巨大的变化，而我们当代大学生作为一个特殊而又庞大的消费群体，也在发生着巨大的变化。

我们在查阅资料的过程中发现，专家们的研究主要是针对大学生在消费方面存在的一些较严重的问题，旨在指出大学生在消费方面的问题，但我们也发现，专家的研究不是特别的细致，他们的研究是针对整个大学生群体，没有对性别，年级进行细致的划分。

我们自身也是处于大学生这一群体，作为学生自己，调查起来会比较方便。从我们身边的人入手，不仅可以轻易地使用问卷调查的方法，也可以通过访谈的方法，对大学生消费的各个方面进行深入了解，而且对他们消费的途径进行具体的界定。

随着时代的发展，人们的生活水平不断的提高，消费方式更加趋于多元化，专家们的研究是对一段时间内大学生消费方面问题的研究，而现在我们大学生中间已经出现了一些新型

的消费方式，我们想就这些刚出现的新型的消费方式进行研究。而且，在我们的身边，人们普遍会有这样的一种观念：把钱花在购买书上就是好的，反之，如果去上网就不是一个好的消费行为。可是我们并不这样认为，因为书有很多的种类，并不一定所有的书都是好的，有利于我们身心健康发展的，而上网也不一定就不好，在网上查阅资料、学习也是一种很正常的消费。

我们也发现，其实男、女生，不同年级的学生的消费观念、方式也是不一样的，我们想从这些方面对大学生的消费状况进行一个更深入的调查研究，另外，在我们的学校中，对于消费方面的问题学校很少进行干涉，使得这一方面的问题愈演愈烈。

调查研究简报篇四

近日，在我的学校里举行了一场关于教育调查研究讲座，本来打算只是去听听，没想到却被深深地吸引了，收获颇丰，深受启发。以下是我的心得体会，我希望通过这篇文章分享给大家。

第一段：简要阐述讲座主旨

一开始，讲座主讲人简要介绍了教育调查研究的概念和意义，他认为，教育调查研究是一种科学调查方法，旨在对教育实践中出现的问题进行深入研究，探索问题的本质和原因，从而提出相应的解决方案。他进一步指出，教育调查研究在改善教育质量、提高教育成效、推动教育改革等方面具有不可替代的作用。

第二段：讲座中的具体案例分析

接着，主讲人向我们展示了许多类似的案例。例如，通过对学生学习兴趣的调查研究，探寻学习动机，开发出更具吸引

力的教材和教学方法；通过对教学内容的分析研究，找出教学难点和关键环节，针对性地设计教学策略，从而提升教育效果。这些案例生动有趣，引人入胜，让我深刻认识到教育调查研究的实际应用价值。

第三段：讲座对我的启示

听完讲座，我感触颇深。我意识到，教育调查研究不仅仅是一种学术研究，更是一种针对教育实际问题的解决方案。这种可操作性强的研究方式可以帮助我们更好地理解 and 应对教育实践中的问题，从而更好地实现教育目标。我深感需要对这种方法进行深入学习和探索，以更好地服务教育事业。

第四段：讲座中的教学方法

此外，讲座主讲人还介绍了一些教育调查研究的具体方法，如问卷调查、采访、实地观察等等。这些方法可以帮助我们更加深入全面地了解教育实践中的问题，从而寻找到最佳的解决方案。这些方法的应用范围广泛，具有普适性。我相信，这些方法对我以后的学习与工作将有很大的帮助。

第五段：我对教育调查研究的期待

最后，我认为，在教育调查研究的发展过程中，我们应该注重质量，遵循科学方法，不断改进技术和方法，以最优质的结果回报社会。我希望未来有更多具有创新精神和实践能力的专家参与到教育调查研究中来，不断改进教育调查研究的方法，为推动教育进步和提升教育质量做出更大的贡献。

总之，在这次讲座中，我收获了很多，不仅感受到了教育调查研究的实际价值，更对其所涉及的方法和技巧有了更深刻的认识。我相信，这种方法对于我们日常的学习和工作有着重要的启示意义，我将认真学习和实践这些方法，将其用到我的未来的教学和其他领域的实践中去。

调查研究简报篇五

为落实好中央和省委提出的“提高思想认识、解决突出问题、创新体制机制、促进科学发展”的目标要求，根据闽《中共xx省xx监狱委员会关于开展深入学习实践科学发展观活动的实施方案》的内容要求，结合我监工作实际，现就学习实践科学发展观活动调查研究环节制定如下方案：

开展调查研究活动，是学习实践科学发展观活动的重要环节，是解决影响和制约我监在科学发展的突出问题以及党员干部党性党风党纪方面群众反映强烈的突出问题，把全监的发展积极性进一步引导到科学发展上来的重要措施，是把科学发展观贯彻落实到监狱工作发展各个方面，为加快推进我监工作又好又快发展，服务海西两个先行区建设、和谐社会建设大局做出更大贡献的有力手段。通过调研活动，使全监党员民警在对贯彻落实科学发展观的认识有新的提高，解决影响监狱工作科学发展的突出问题有新的突破，推动监狱体制改革有新的进展，改进领导干部抓科学发展的作风有新的成效。

调研活动要着重围绕“四求先行，推动监狱工作又好又快发展”的主题，开展主题调研活动。根据监狱学习实践方案的要求，拟由学习实践活动领导小组及活动办公室成员组成四个调研小组，深入基层和群众进行调查研究，开展实际案例分析，更好地从理论和实践的结合上加深对科学发展观的思想认识。监狱党委领导班子成员要结合各自的职责分工，采取深入基层、召开座谈会等多种形式，着重围绕维护监狱稳定，提高严格、公正、文明执法水平，提高罪犯改造质量，建立健全保障科学发展的体制机制。主要是分两个层次开展四个大的方面的专题调研：

（一）学习实践活动领导小组及活动办公室调研内容

1、监管安全方面。

重点围绕“如何进一步增强监管安全稳定首位意识，注重‘首要’标准，提高教育改造质量，促进监狱长治久安”开展调研。调研工作由xx监狱长□xx副监狱长牵头，成员由xx□xx□xx□xx及各大队分管改造领导组成。

2、队伍建设方面。

重点围绕“在监狱体制改革背景下和规范津补贴后，如何加强民警队伍规范管理，进一步调动民警的工作积极性”开展调研。调研工作由xx政委□xx副书记□xx主任牵头，成员由xx□xx□xx□xx及各大队（含医院）支部书记组成。

3、廉政建设方面。

重点围绕“如何建立、健全民警廉洁执法管理机制，促进民警执法公正”开展调研，调研工作由xx纪委书记□xx副监狱长牵头，成员由xx□xx□xx□xx□xx及各大队分管政工领导组成。

4、生产管理方面。

重点围绕“在监狱体制改革以及国际金融危机背景下，转变结构，提升水平，提高劳动改造功能”开展调研，调研工作由xx副监狱长牵头，成员由xx□xx□xx□xx□xx各大队分管生产领导组成。

（二）支部（含医院）调研内容

各支部要参照监狱调研方式，参考闽xx狱〔2009〕51号中课题调研题目，基层支部要结合本单位实际，确定不少于1个调研课题（课题自定），组织所辖中队开展有利于工作发展的专题调研工作。调研活动由各支部书记牵头负责，由各相关人员组织调研小组。通过调研，掌握推动科学发展应该做什么、怎么做，弄清哪些问题最突出、哪些问题最需要解决，哪些问题在学习实践活动期间能够解决，更好地从理论与实

践的结合上加深对落实科学发展观的认识。

（一）加强组织领导，澄清模糊认识。

开展调研活动，是学习实践活动承上启下的关键阶段，做好这个阶段的工作，对于巩固学习培训的成果，打牢解决问题和完善制度的工作基础，确保活动取得实效具有至关重要的作用。要求全监各级领导班子成员尤其是党委成员要认真履行职责，以优良的作风，带好头、负起责、亲自抓，克服近期事务性工作多，与业务工作冲突等一些模糊认识和畏难情绪，克服老一套的思想。

（二）要深入基层，了解第一手材料。

调研活动要利用党委中心组学习、工作研讨会、狱情分析会、民警职工代表座谈会等载体，坚持开门纳谏、问计于民，深入基层，深入群众，面对面听取对监狱工作科学发展的思路和方法的反映，认真采纳群众迫切需要解决问题的建议，广泛搜集对党员干部党性、党风、党纪方面的意见。原原本本对群众提出的意见和建议进行深入分析检查，确保调研报告反映实情、体现民意、形成共识。

（三）搞好调查研究，形成详细文字材料

调查研究活动需撰写调研报告，为监狱解决科学发展上存在的问题提供决策依据。调研报告的形成分别由各调研组成员xx□xx□xx□xx四位同志负责。各调研组成员要深入基层进行调研，做到理论与实际相结合，调研报告要按照规范程序和文体格式撰写，字数不少于5000字，要重点突出针对性、操作性和实用性。各支部调研活动结束后，要形成翔实的调研报告，字数不少于3000字，调研报告于4月30日前报监狱活动办。

调研活动结束后，监狱将适时组织在党委中心学习会上和党

员座谈会上进行交流研讨（具体时间另行通知）。

关于课题研究方案范文汇编九篇

课题研究方案范文汇编十篇

亲子阅读课题研究方案

研究方案及可行性分析

研究方案和可行性分析

调查采访简历范文

调查研究简报篇六

调查研究方案

调查研究方案（一）：

调研工作是我院开展深入学习实践科学发展观活动第一阶段活动的一个重要资料，为了做好调研工作，并透过调研活动，破解影响和制约我院发展的重大难题，根据《中共黔南州委关于开展深入学习实践科学发展观活动的实施意见》的要求和部署和按照《中共黔南职院党委开展深入学习实践科学发展观活动第一阶段实施方案》的安排，我院在第一阶段活动中，将调研工作作为第一阶段的重要资料。为了做好调研工作，院党委制定了院领导领题调研工作方案，方案明确了调研的目的，签订了调研的资料、原则、方式、分工及要求。

一、调研目的

解放思想，改革创新，以构建保障和促进科学发展新机制为核心，将深入调查研究、查找和解决问题贯穿学习实践活动的始终。透过深入基层、深入广大师生员工开展细致的调查

研究，深刻把握高职教育的内在发展规律，努力破解影响制约学院科学发展的重大问题，构成一批调研成果，及时总结、提升、转化为管理制度，加快建立和完善贴合科学发展的高职教育发展长效机制，推进我院跨越式发展。

二、调研资料

1、围绕破解影响和制约学院科学发展的重大问题，重点调查研究学院发展的战略目标、战略措施与实施路径，研究制定出台学院教育事业发展中长期发展规划、专业建设规划、校园建设规划、校园文化建设规划、师资队伍建设规划。

2、围绕解决管理中的关键问题，重点研究进一步健全院系二级管理体制，明确院系及各部门的工作职责，改善目标管理考核办法，完善规章制度、全面采用现代化管理手段等问题，提高管理规范化水平。

3、围绕加强内涵建设，提高学院办学水平和教育质量这一核心问题，以工作过程系统化课程改革、专业建设、实训基地建设、师资队伍建设为重点，调查研究如何实施“工学结合、校企合作”的人才培养模式，完成财政部、教育部的实训基地建设项目，建成一批院级、省级精品课程。

4、围绕解决师生最关心、最直接、最现实的利益问题，重点研究落实后勤社会化、提高后勤管理服务潜力等有关问题，加强校园基础设施建设，改善校容校貌，切实为师生解决一些实际问题。

5、围绕全面提高学生综合素质，重点调查研究加强校园文化建设、大学生思想政治工作、学生自我管理等问题，提高思政工作的实效性。

6、围绕招生与就业这一影响学院生存和发展的关键问题，重点研究顶岗实习、校外实训基地建设等制约学生就业率及就

业质量的主要问题，制定出台有力措施促进毕业生就业，建立招生与就业工作的长效机制，以“出口畅”带动“进口旺”，构建招生与就业的良性互动体系，按“能快则快”的要求，加大宣传力度，争取上级部门的支持，扩大学院招生规模。

7、围绕党建工作，重点调查研究领导管理团队建设、党风廉政建设、学生党建等问题，进一步查找、梳理在思想观念、管理职能、工作方式和工作作风等方面不适应、不贴合科学发展观的突出问题，提出改善意见和推荐。

三、调研原则

1、坚持改革创新。要将改革创新的精神贯穿调研工作的始终，结合学习大讨论，切实增强改革创新的自觉性和坚定性，进一步树立忧患意识、职责意识和全局意识。探索调研方式方法创新，鼓励基层的创新实践，总结推广创新经验，构成贴合改革创新要求的政策措施。

2、突出实践特色。科学发展观既是实践的总结，又要指导科学发展的实践。在学习实践中，改善工作作风和工作方式，脚踏实地，切实沉下去，把自己摆进去；要探索实践，从实践中发现、梳理、排查问题，尊重并用心参与对新状况、新问题的探索；要总结实践，注重推广实践中的有效做法和成功经验，构成政策措施，理解实践检验，进一步推动实践。

3、贯彻群众路线。要深入群众，体察民情、了解民意、关注民生、集中民智，广泛听取意见和推荐。要相信群众，尊重群众首创精神，总结群众创新经验，汲取智慧和营养，并上升为理性认识和贴合实际的政策措施，再回到群众中去检验。要以群众高兴不高兴、满意不满意作为衡量政策实施效果的重要标准。

4、切实解决问题。要以查找和解决问题作为调查研究的出发

点和落脚点，围绕破解发展难题、推动科学发展，确定重点调研资料。要从院级领导、机关处室、系部、教师、学生、家长、企业等不同层面，找准问题，研究思路，探索规律，对目前能够解决的，集中力量尽快解决；一时难以解决的，用心创造条件解决；属于自身解决不了的，向政府和部门反映状况，提出推荐，务实求效。使干部受教育、发展上水平、群众得实惠。

四、调研方式

1、成立由院领导和相关系、部组成的7个专题调研组，每位院领导各带1个调研组开展领题调研。每一个专题调研组由牵头的系、部负责拟定调研工作方案，明确调研资料和预期成果。

2、每位副县级领导干部，根据活动主题，结合工作实际，确定调研课题、拟定调研工作方案、调研资料和预期成果。

3、调研可采取听取汇报、座谈讨论、实地察看、深入广大教职工中调查了解状况等多种形式，尽可能更多地掌握第一手资料。针对梳理出来的重点问题，找出解决问题的新视角、新思路和新做法，理清解决问题的思路，提出解决问题的对策和措施。

五、调研课题与分工

（一）院领导调研课题

1、《学院发展目标、发展战略与战略措施》

领题人：申玮（院党委书记）；牵头处室：科研处；参加系处：科研处、院党委办、计科系（胡礼贵主任）、人事处；调研资料：发展的战略目标、战略措施与实施路径。主要预期成果：《调研报告》、《学院十一·五发展规划(修订

稿)》、《学院十二·五发展规划(设想)》等。

2、《健全规章制度，规范管理，完善运行机制，提升管理水平》

领题人：胡朝映(院长)；牵头处室：办公室；参加处室：办公室、科研处、财经系、职教学会；调研资料：院系二级管理体制、管理规章制度、目标管理，领导班子的潜力建设。主要预期成果：《调研报告》、《院系二级管理办法》、《学院管理规范》等。

3、《教学质量与教学改革》

领题人：金焱(副院长)；牵头处室：教务处；参加系处：教务处、生物系、培训中心；调研资料：专业改革与建设，课程建设与改革，工学结合、学生实践潜力培养与人才培养模式改革，校企合作，实训、实习基地建设，教学团队建设，教师队伍的“双师”结构，教学质量保障体系。主要预期成果：《调研报告》、《学院专业建设规划》、《学院师队伍建设规划》、《教学工作规范》、《工作过程系统化课程设计(5个专业)》。

4、《优化育人氛围，提高学生综合素质》

领题人：吴庆颐(院党委副书记)；牵头处室：学生处；参加系处：学生处(史黔匀处长)、思政部、监察室；调研资料：校园文化建设、校园稳定与和谐校园建设，大学生思想政治工作，学生自我管理。主要预期成果：《调研报告》、《校园文化建设规划》、《进一步加强和改善学生思想政治工作的意见》等。

5、《优化学院招生就业工作》

领题人：徐培华(院党委副书记)；牵头处室：招就办；参

加系处：招就办、管理系；调研资料：扩大招生规模、提高生源质量措施与办法，提高就业质量与就业率的途径与实施，新形势下2009届毕业生就业工作，顶岗实习，就业指导与就业服务。主要预期成果：《调研报告》、《学院校外实习基地、就业基地建设规划》、《关于进一步改善招生就业工作的实施意见》。

领题人：梁作霞（副院长）；牵头处室：后勤处；参加系处：办公室、保卫处（唐兴弋处长）、后勤处、基建办；调研资料：学院基础设施建设，后勤管理机制，管理服务工作的规范化，后勤社会化，教育教学中急需解决的、影响师生学习生活的主要问题及解决方案。主要预期成果：《调研报告》、《学院校园建设规划（修订稿）》、《关于推动学院后勤社会化的实施意见》、《学院后勤服务管理工作规范》；在条件允许的状况下，解决的一批教学中急需解决的、影响师生学习生活的主要问题，使校园基础设施有所改善。

7、《党建工作规范化建设》

领题人：卢治渊（院党委副书记）；牵头处室：组织部；参加系处：组织部（刘涛部长）、党委办公室、团委、机电系（毛和业主任）、宣传统战部；调研资料：党的基层组织规范化，党建带团建，学生党员培养。主要预期成果：《调研报告》、《学院基层党建工作规范》、《学院各级党的领导班子潜力提升工作方案》

（二）副县级领导干部调研课题

副县级领导除了参加院领导的调研组外，还要根据所在部门的工作特点，结合第二条提出的7大类问题，紧紧围绕破解影响和制约学院科学发展的重大问题，选定1-2个调研课题。

六、工作要求

1、各牵头单位于3月25日前，将调研方案报院学习实践活动领导小组办公室。

2、副县级领导干部于3月30日前，将调研课题、方案报院学习实践活动领导小组办公室。

3、调研时间为：3月31日-4月15日。各牵头单位、副县级领导干部所在单位要随时将活动开展状况报院学习实践活动领导小组办公室。

4、4月20日前将调研报告报院学习实践活动领导小组办公室。

调查研究方案（二）：

关于护眼台灯的调研报告

报告前言：

随着经济发展的加快、科学技术的进步，人们生活水平得到了提高，设备也逐渐得到了完善。台灯是我们生活中的伴侣，我们是不喜欢与强烈的光线打交道的，因为强光对人的身体是有害的，为了大家能健康地生活与工作，设计师想出了一个较为完美的构思，就是护眼台灯的出现，它的出现让很多朋友得到了满意的效果，但是生活中没有完美的东西，护眼台灯亦不例外，这就需要我们的改善。“改善护眼台灯”是我本次调研的课题。

开题报告：

一．调查研究目的：

1. 提高理论知识与实践活动结合的潜力。

2. 透过发展创造性思维，提高动手动脑和创新潜力。

3. 提高观察潜力和利用知识解决实际问题的潜力。

4. 改善护眼台灯。

二. 调查研究目标:

了解生活中的护眼台灯，设计出新的护眼台灯来适应学生们的新生活。

三. 调查研究方案:

1. 透过问卷和调查来了解护眼台灯在人们生活中的地位。

2. 透过问卷及调查结果来制定设计方向。

3. 设计出新的护眼台灯。

研究过程:

一: 问卷设计

二: 问卷的发放和收回

三: 对问卷进行整理及分析并得出结论

四: 根据结论来确定研究方向和方案

五: 总结一手绘草图、电脑制作模型

调查结果及数据统计:

耐用; 大多数家庭的台灯灯泡一般都在15瓦~30瓦之间; 有90%的学生买过保健护眼灯, 其中50%的学生认为此灯能够较正视力; 对于台灯出现的问题有40%的学生认为开关易坏, 40%的学生认为调节亮度钮易失灵, 20%的学生认为灯罩

易松落。

根据以上这些调查数据的统计，我对护眼台灯在设计方向及方案上有了些研究的想法。

护眼台灯设计研究方向及方案：

（一）从台灯结构上分析，大多数学生认可折叠式台灯比较好，这是因为它就大大的节省了桌子的空间，折叠起来又能够携带外出，如果能再给它加个太阳能电池的话，这将大大提高其便利性和实用性。（二）从台灯功能上来分析，一般学生用的台灯只具有照明功能，如果再加上一些可爱的设备也许会另消费者们在物质生活上添几分色彩，当然台灯不仅仅是学生中的“伴侣”，它也能够是日常生活中的装饰品。

（三）从台灯选材上来分析，大多数学生还是赞成用塑料做成的台灯外壳，这样它禁摔，禁磨，易携带，价格也实惠，总之很“耐用”。（四）从台灯的开关上来分析，很多学生还是比较喜欢触模式台灯，手一触到台灯的感应部位灯就会自动亮，如果多触摸几下，台灯就会到达最亮的极限，这样就能够调节了台灯的亮度也避免了开关易坏和调节亮度易失灵。（五）从台灯的灯泡上来分析，学生们一般买20瓦到40瓦的灯泡，当然学生们在学习时不必用亮度太强的灯泡，这样会对眼睛有所伤害。科学证明学生用白炽灯泡或者护眼灯泡还是比较好的。

报告总结：

从目前市场销售状况获悉纵观近年来台灯市场，竞争主要集中在功效、造型、工艺及新技术的应用、材质的变革等方面；价格均在100元人民币左右的护眼台灯最受欢迎。装饰化台灯注重装饰效果，迎合了消费者既具有艺术欣赏价值又具有实用价值的心理。情趣化台灯小巧玲珑，造型多选用卡通人物及生肖动植物，备受青少年青睐。组合灯中有闹钟与台灯组合的；有活动年历表与台灯组合的；亦有把文具盒、相片架

与台灯组合等等，近年在市场亦颇受欢迎。

从消费者在选购护眼台灯时，重款式，轻价格。灯饰发展趋势表现为：功能细分，如学生灯、书写灯、应急灯、日光灯、以及不同高度的落地灯等新品叠出；高技术化，如无频闪灯、放射远红外光灯等具备保护视力功能的灯具开始在市场露面；多功能化，如床头兼作光敏电话自控灯、带八音盒台灯等；节能环保；讲究造型设计等等。这些证明，照明以家居为主导已经成为我国灯具行业发展进入新的标志。

从市场销售热点来看，中国灯饰照明灯具已从节能、安全阶段发展到了保健阶段。保健灯具主要是伴随着青少年近视发病率的提高而出现的。科学研究证明，这些近视病主要是由于学生们晚上在灯光下看书，致使眼睛长期处于疲劳状态造成的。保健灯具重在预防青少年近视，所以它的问世为青少年预防近视带来了一种手段，并渐成市场热点。保健灯具的发展，标志着我国灯具行业走进了提高专业照明水平的新阶段。

总之，台灯是我们生活中不可缺少的一项日常工具。随着社会的发展，科技的进步，日常工具也总会有不断地更新。为此透过以上这些护眼台灯的改善设计方向及方案，我自己设计了一盏护眼台灯（如草图）望指导老师给予考察！

调查研究方案（三）：

一、课题：《关于实现区域优质教育资源全覆盖的思考》

二、职责单位及职责人：×副区长、张×、王×、范×、黄×、张×；教育局、××街道、××街道。

三、目的：透过对全区教育资源分布的调查研究，深刻分析新形势下教育资源布局的基本特点，努力探索做好打造优质教育品牌、扩大优质教育资源覆盖面的新方法，新路子。

四、实施过程：

1. 制作、发放问卷调查表，了解基本状况，6月27日前完成；

（职责人：黄×、张×）

2. 综合、汇总状况，7月15日前完成；

（职责人：黄×、张×）

3. 深入基层、学校了解状况，召开座谈会

7月28日××街道、××学校7月29日××街道、××学校；

（职责人：张×、王×、范×、黄×、张×）

4. 分析、交流调研状况，初步总结对策推荐，8月21日前完成；

（职责人：×副区长、张×、王×、范×）

5. 综合调研材料，拟订调研报告，9月22日前完成；

（职责人：×副区长、黄×、张×）

6. 调研课题组讨论、修改调研报告，9月28日；

（职责人：×副区长、张×、王×、范×、黄×、张×）

7. 调研课题结题，10月10日前完成。

注：调研时间可根据工作安排稍作调整。

调查研究方案（四）：

根据医院民主评议政风行风的工作要求，结合医院工作实际，制定市人民医院领导班子深入基层调研工作方案。

一、调研目的

将医院民主评议政风行风与学习实践科学发展观活动相结合，精心组织党员领导干部个性是班子成员开展调查研究，认真总结医院工作中贯彻落实科学发展观的成功经验，切实找准影响和制约医院发展的突出问题、医院政风行风方面存在的突出问题，深刻分析存在问题的根本原因，为制定针对性、操作性强的整改措施打下基础，促进医院政风行风建设取得新成效，推进卫生事业又好又快发展。

二、调研资料

医院领导班子成员专题调研题目突出各自分管的工作资料自行拟定，既要与学习实践活动第一阶段的调研资料相结合，与第二阶段的分析检查工作相结合，又要突出政风行风建设资料，重点找准群众反映强烈的突出问题，影响医院的社会形象的突出问题，使调研工作为政风行风建设服务，为树立卫生行业新形象服务。

本次调研要围绕政风行风评议的重点和群众关注的热点开展，以如下资料为主：

1、医院干部工作作风与行政效能建设存在的问题及对策。调研医院领导班子成员及中层干部的执行力水平(包括工作潜力与工作态度)与工作作风现状，提出解决存在问题的对策。

2、政务（院务）公开制度落实状况及整改措施。调研医院行政权力是否公开透明，是否按相关制度落实政务公开；医疗服务项目与药品价格公示是否醒目、全面、及时，提出纠正存在问题的方法与措施。

3、缓解“看病贵、看病难”措施落实状况及整改措施。调研医院各类收费价格状况、执行国家物价政策状况、服务流程与服务设施改善状况，重点调查是否存在不合理收费、乱收费现象，提出纠正医药费用控制不力的具体措施。

4、医院门诊服务流程工作现状及对策。调研医院门诊部目前服务流程的状况，提出创新服务流程的对策与思路。

6、医务人员服务态度方面存在的问题整改措施。调研医院在医疗服务过程中医务人员的医务态度的真实表现状况，针对存在的问题提出切实有效的整改措施。

7、医疗职责追究制度落实状况及下步工作思路。调研医院近年来落实医疗职责追究工作状况、存在的问题，提出推进这项工作的下步工作思路。

8、影响医院科学发展的突出问题及对策。重点调研医院领导班子在工作理念、运行机制改革方面存在的突出问题，提出解决问题的措施、对策。

注：各调研领导干部根据资料自行拟定调研题目，调研工作任务要求8月10日前完成，并构成调研报告，由医院行评办上报市卫生局。

三、调研方式

医院领导班子成员带领有关科室人员，以上述调研究资料为重点，深入到临床一线和各职能科室开展专题调研。采取问卷调查、座谈研讨、实地询问就医群众、查询各类资料等多种形式，广泛征求各级党政领导、相关部门、社会各界和人民群众的意见和推荐。认真撰写调研报告，调研报告由工作现状、存在问题与困难与解决问题的思路和举措三部分组成，构成质量较高的调研成果。

四、有关要求

（一）紧密结合医院的工作实际。专题调研要与创新体制机制、促进科学发展相结合，与医院政风行风评议“十查十看十纠”资料相结合，努力把学习调研成果，转化为促进卫生行风建设与卫生事业科学发展的实际成效。

（二）有的放矢，突出针对性。要按照科学发展观的要求，立足大局，围绕解决医院存在的实际问题，精心确定专题调研题目。要透过扎实的调研真正准确地发现问题、准确地找出存在问题的原因、准确地找出解决问题的方法与措施。

（三）求真务实，转变作风。专题调研要深入到临床一线，调查掌握第一手资料。要注意走群众路线，尊重实践，尊重群众首创精神，集中群众智慧。要敢于摸实情，勇于讲实话，善于提实策。各单位的调研活动要从实际出发，合理安排、有序进行，防止走形式、走过场。

调查研究方案（五）：

为了深入贯彻《中共太原工业学院委员会关于深入开展党的群众路线教育实践活动的实施方案》的要求，结合我院实际，在调研工作中，既找准问题症结，又找到解决问题的方法。特制定如下实施方案：

一、研调总体原则

坚持突出活动主题、突出实践特色、突出解决实际问题、领导干部带头调研和基层单位全覆盖的原则。

二、调研时间

20xx年9月10日至20xx年9月25日

三、调研分组

院领导班子成员带领相关部门的负责人，深入各自分管或联系单位进行深度调研。调研分组详见《太原工业学院院级领导班子成员调研分组安排》。

四、调研重点

- 1、院领导班子和处级以上领导干部及在“四风”方面存在的突出问题；
- 2、当前学校发展中存在的突出问题；
- 3、教职员工、学生最期望解决的问题；
- 4、对学校改革和发展以及对开展活动的推荐和意见。

五、调研方式

调研工作可根据实际需要，采取座谈交流（教职工座谈会和学生代表座谈会）、个别访谈、调查问卷、实地查看等多种方式进行。

六、工作要求

- 1、加强组织领导。各调研小组由院领导牵头，主持制定调研方案，设计调研提纲，带头深入基层开展调研，组成精干高效的调研组，集中时间、集中精力，保质保量地完成调研任务。
- 2、注重解决问题。在认真调查研究的基础上，提出解决问题的对策推荐。同时，按照边调研边查摆问题边整改的要求，对调研中发现并能协调解决的问题，采取党员干部上门解、部门结对帮扶解、相关部门联动解等方法，帮忙基层和群众解决难题，取信于民。

3、提高调研质量。各小组在调研的基础上，认真分析状况，查找问题，提出切实可行的对策和推荐。调研报告要主题鲜明，重点突出，分析透彻，言简意赅，措施具体，针对性强。

4、各系（部）处级干部，也要参照此方案，深入教研室和学生班级，透过多种方式开展广泛的征求意见和调查研究。

调查研究方案（六）：

一：社区

为全面掌握和了解社区工作开展状况，正确分析我县社区工作的优势和不足，合理确定20xx年社区工作重点，县委基层办将对昭苏镇5个社区20xx年工作状况进行调研，现就调研工作提出如下实施方案：

一、时间安排

20xx年1月24日

二、人员安排

分5个组分别对昭苏镇5个社区进行调研。

第一组负责第一社区

组长：江阿别克（县委组织部副部长）

成员：孟克达拉（洪纳海乡党委基层专干）、吴兴（昭苏镇党委基层专干）

第二组负责第二社区

组长：袁敏华（县委基层办主任）

成员：努尔波力（乌尊布拉克乡党委基层专干）、杨晓斌（昭苏镇基层专干）

第三组负责第三社区

组长：成海（事业单位登记管理局局长）

成员：王江华（县委电教办干部）、巴彦（昭苏镇党委基层专干）

第四组负责第四社区

组长：卡德尔拜（机关工委副书记）

成员：詹辉明（县委基层办干部）、叶尔波力（昭苏镇党委基层专干）

第五组负责第五社区

组长：胡安德克（县委基层办干部）

组员：魏龙（县委电教办干部）、尼青（昭苏镇民政干事）孙肃疆（县委基层办干部）

三、调研方式

主要采取入户走访和座谈讨论2种形式进行。入户走访由各组采取随机抽取的形式进行，事先不向昭苏镇党委、政府以及各社区通知，走访的对象要涵盖社区各个层面的代表，其中：低保户不少于5户，在职干部不少于3户，离退休干部不少于2户，个体户不少于5户，下岗职工不少于5户，以上5种类型的代表中，党员比例不得低于20%。座谈讨论由各社区安排，地点一般在社区办公室，参加人员为昭苏镇包点领导、社区全体干部和部分社区居民代表。

四、主要资料

- 1、昭苏镇党委对社区的工作支持力度大不大，是否为社区正常开展工作带来了必要的人力、物力保障。
- 2、去年以来，社区工作有哪些新探索和新突破，采取哪些措施，取得哪些成效和经验，存在的主要问题和原因是什么，应如何解决。
- 4、对社区党员的管理你有什么好的意见和推荐（包括在职党员双重管理、流动党员的管理、下岗职工党员的管理、离退休党员的管理等），在这方面，社区目前主要采取了什么办法，还有哪些差距。
- 5、你认为社区有没有用心主动地整合社区资源，与驻区单位沟通联系，构成共驻共建长效机制。
- 6、社区群众经济状况你是否了解，你认为目前的经费能否满足社区正常开展工作的需要，如果不能，你认为就应怎样发展和壮大社区群众经济。
- 7、社区在帮扶弱势群体方面做的怎样样，有没有取得成效。
- 8、社区在突出服务方面做的如何，你是否满意。
- 9、你认为社区今后的工作重点应放在什么地方，有没有好的意见和推荐。

调查研究简报篇七

岗位调查研究是企业管理中极为关键的环节，也是每个员工必须经历的阶段。针对不同的企业和岗位，需要进行相应的

研究和分析，以确定最适合的人才。本文将从个人角度出发，分享在岗位调查研究中的心得体会。

第二段：对岗位调查研究的理解

岗位调查研究是了解企业中各岗位的工作内容、职责、技能要求以及所需的能力和素质。通过开展岗位调查研究，可以深入了解企业商业运作的核心和基础，从而为企业提供最优秀的人才。

第三段：做好岗位调查研究的关键

在岗位调查研究中，需要注重以下三个方面：职责原则、能力素质原则和适应原则。职责原则是指岗位调查研究必须建立在岗位职责的基础之上。能力素质原则是指需要确定要求员工具备的技能和素质。适应原则是指根据企业文化、经营模式等因素，确保找到多方面适应的人才。

第四段：个人岗位调查研究的体会

进行个人岗位调查研究时，我始终抱持三个原则：积极主动了解工作内容、尊重企业文化、全面掌握所需技能和素质。通过这些努力，我更好地了解了自己适合的岗位，如何更好地发挥自己的能力和优势。同时，我还学到了可以帮助企业发展的重要知识，比如如何协调各部门的工作、如何做好用户体验。

第五段：总结

岗位调查研究是企业发展中必不可少的一环，也是每个员工必须经历的基础工作。通过深入掌握职位职责、技能和企业文化等方面的要求，我们可以更好地助力企业的繁荣发展。个人在岗位调查研究中的体会，更加坚定了我对未来的职业发展的目标和方向。

调查研究简报篇八

岗位调查研究，是一种在人力资源管理学术领域常常使用的方法。它通常以通过访问、问卷和其他调查手段了解工作岗位、岗位职责、职位描述等相关情况。实践证明，岗位调查研究是一项非常必要和有效的工作，可以为企业解决很多的人力资源问题。本篇文章主要分享笔者进行岗位调查研究的心得体会。

【正文】

1. 技能要求必须要准确

岗位调查研究将需要很多努力和时间来完成。而最重要的一点是准确收集和记录每个岗位需要的技能要求，以便企业招聘人员时能够找到最合适的人选。在进行研究时，我们必须尽可能地了解每项技能的详细说明和实际要求。如果我们不了解技能要求的准确情况，那么我们就无法助力企业做出好的招聘决策。

2. 和员工进行交流很必要

在进行岗位调查研究时，我们应该和员工进行交流，获取工作人员对于岗位和工作职责的看法，去真正了解他们对于当前的工作和工作任务的看法。这是非常有用的，因为他们可以反馈当前的工作流程和日常工作所遇到的难点。这些信息对于企业和 HR 来说也可以更好地了解、理解和洞察员工和岗位的关系，不但对于建设更加和谐的企业文化，也有助于针对可能出现的问题进行预防和解决，从而提升员工的工作效率和企业的绩效。

3. 将岗位分解细化

在研究过程中，我们要规范整个过程和方法，确保事半功倍。

这一点包括将岗位的职责分解细化并详细描述、确定每项技能的权重、工作环境、和相关职责等，这能够帮助企业更好地定位和招聘适合的人员。岗位分解详细清晰，能够准确的描述岗位具体的职责、工作流程和技能要求，这不仅能够帮助 HR 更好地了解整体的岗位运作，还能在择优招聘时更为准确和有针对性。

4. 获取全面的反馈意见很重要

同时，我们还应该从多方面获取反馈信息，包括企业内部和外部，例如股东、客户等，本着满足不同需求、反馈和吸取意见，进一步完善和优化调研。收集到的反馈意见要不断综合分析梳理以达到最终的效果。因为企业是一个以人为本的管理机构，而岗位调研的实质就是挖掘并应用这些信息和数据，以便更好的满足员工和企业的市场需求。

5. 不断地更新和优化

最后，我们应该明确，岗位调查研究是一项不断迭代修改的过程，一项属于去研究废弃重建的过程。整个过程的理论和实践需要经历很多的挑战和责任，以保证企业内部岗位的可持续发展和高效运作。一旦科学合理和完整的岗位调查研究完成后，HR 和员工的健康心理状态也会得到显著改善，减少工作中可能发生的职业倦怠和心理负担，进而为企业提高员工绩效和效益提供了有力的保障。

【结语】

整个岗位调查研究的过程充满了无数的信息和细节。由于每个岗位和职责的要求都是非常独特的，需要我们从不同的角度思考和解决，这对于企业的不断发展和新员工的招聘来说都非常有意义。通过科学、准确和完整的岗位调查研究，企业可以更好地理解员工和他们的工作职责，进而优化和提高整个工作流程，获取更高的工作效率和竞争力。最重要的一

点是，我们要时刻警惕和改进所面临的问题，不断寻求创新和发展的道路。