

2023年机构改革调研方案 机构改革评估报告(优秀8篇)

无论是在个人生活中还是在组织管理中，方案都是一种重要的工具和方法，可以帮助我们更好地应对各种挑战和问题，实现个人和组织的发展目标。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

机构改革调研方案篇一

为加快推进街道行政管理体制改革，我街道办事处按照《xx县乡镇(街道)行政管理体制改革的实施意见》(x发〔20xx〕x号)要求，在县委、县政府的正确领导和县编办的具体指导下，多次召开联席会议，进行认真反复的研究，全面开展机构改革工作，并取得显著成效。

成立了由街道党工委书记任组长，党工委副书记、办事处主任任常务副组长，班子成员为副组长的深化改革领导小组，并以红头文件形式印发。参照《xx街道行政管理体制改革方案请求》(模板)，结合自身实际，制定本街道改革方案。认真核对并修改《xx县机关事业单位工作人员实名制公示表》，对增、减人员及时在实名制数据库中报送相关业务，托清人员编制底子，确保公示表信息准确无误。

1、党政工作机构(共设置x个办公室，编制xx人)。党政办公室;党建群团工作办公室;经济发展办公室(财政办公室);社会事务办公室;社会稳定办公室(应急管理办公室);乡村规划建设监督管理办公室(生态环境保护办公室);综合行政执法办公室。

2、事业单位(共设置x个服务中心，编制xx人)。财经服务中心;农业综合服务中心;社会公共服务中心;便民服务中心(党群服务中心);网格化服务中心。

通过这次机构改革，各机构、单位的职能得到细化和明确，理顺了上下级工作关系，机构之间的工作条块关系更加清楚、顺畅，部门职能得到进一步完善，实现了各种资源的有效组合和优化配置，促进了分工协作，提高了工作效率，确保了街道办事处机构改革顺利进行。

机构改革调研方案篇二

同志们：

今天，县委、县政府召开全县深化乡镇机构改革动员会议，主要任务是贯彻落实省、市关于深化乡镇机构改革工作会议精神，全面抓好我县乡镇机构改革工作，这次会议，既是工作动员会，又是安排部署会，对于全面完成乡镇机构改革工作具有十分重要的意义。

第二项：请县委书记王振宇同志作动员讲话……

同志们，今天会议的两项议程已进行完毕。会上，中秋同志宣读了《关于深化乡镇机构改革实施意见的通知》，县委书记王书记作了动员讲话。王书记的讲话，从思想认识、组织实施和工作纪律等方面，对这次乡镇机构改革工作提出了明确的要求，具有很强的针对性和指导性，各乡镇、各有关部门一定要按照王书记的讲话和《实施意见》的要求，认真抓好贯彻落实。下面，我就抓好乡镇机构改革工作，再讲几点意见：

一、统一思想，认真贯彻落实好这次会议精神

乡镇政府作为农村基层政权组织，是国家政权的基石，是党和政府密切联系群众的重要桥梁和纽带。搞好乡镇机构改革，

对加强基层政权建设、统筹城乡发展、维护社会稳定、密切党群干群关系具有十分重要的意义。这次深化乡镇机构改革工作，具有很强的原则性和政策性，各乡镇、各有关部门一定要严格按照这次会议的要求，把思想认识统一到县委、县政府的决策部署上来，切实增强完成乡镇机构改革工作的自觉性和责任感。要向本乡镇干部职工认真传达这次会议精神，务必使全体干部职工全面掌握这次机构改革的目的、程序和具体工作措施，提高大家对机构改革的思想认识，并有的放矢地做好思想政治工作，引导大家支持改革、参与改革。要教育广大干部职工正确对待个人工作岗位的变化，遵守纪律，服从安排。各级领导干部，都要严以律己，不计较个人得失，为干部职工作出表率。

二、规范程序，深入推进乡镇机构改革各项工作

这次乡镇机构改革的指导思想、目标任务和工作重点已经明确，我们一定要按照省、市关于深化乡镇机构改革的有关要求和意见精神，按照县上的统一安排部署，精心组织，把握重点，强化措施，统筹安排，扎实有效推进乡镇机构改革各项工作，确保圆满完成各项改革任务。

一是要认真贯彻落实政策精神。各乡镇要按照《关于深化乡镇机构改革的实施意见》精神，在机构改革中切实做到“四个坚持”，即坚持加强和改善党对农村工作的领导，加强基层政权建设，巩固党在农村的执政基础；坚持分类指导、因地制宜，根据当地区域特点和经济社会发展实际，确定乡镇机构和配置职能的重点；坚持权责一致，赋予乡镇履行职能必要的事权和财权；坚持精简统一效能和积极稳妥，确保人员编制只减不增和社会稳定。

二是要加强机构编制管理。各乡镇要严格按照市委、市政府实施意见，坚决控制机构数量，不得突破市上规定的机构限额，不得超编随意增加人员，不得超职数、超规格配备领导干部。要严格执行机构编制管理权限，全面推行机构编制实

名制、责任审计和“一支笔”审批等制度和办法，严把人员进口，切实加强机构编制管理，坚决把好乡镇机构编制和实有人员“只增不减”这条底线。

三是要不断提升乡镇事业单位工作效能。各乡镇要以这次深化乡镇机构改革为契机，抓住关键点，找准突破口，进一步完善乡镇财政管理运行机制，规范乡镇财政收支管理。要与有关部门积极协调，明确部门和乡镇的事权、财权及各自应承担的责任，建立与乡镇职能定位相符合的考评体系。同时，要进一步完善乡镇事业单位为农服务的公益性功能，加大投入，积极拓宽服务领域，逐步形成紧贴“三农”服务的工作机制，增强提供公共服务的能力。

四是要切实转变政府职能。各乡镇要根据省、市有关规定，严格按照县上制定的方案要求，坚持精简统一效能的原则，科学合理设置机构，核定人员编制，完善管理体制，努力转变乡镇职能。要通过这次机构改革，着力完善乡镇工作机制，不断完善乡镇便民服务工作，通过改进工作方式、规范工作流程、挖掘内部潜力、简化办事手续、缩短办事时限等办法，不断提高服务效率，提升乡镇运行效能，切实把工作的着力点放在营造良好的发展环境，落实国家扶贫开发政策和强农惠农措施上来，促进农村经济又好又快发展。

五是要抓好统筹协调管理。县编办要充分发挥职能，协调各乡镇及时核定并上报各乡镇设立特色优势产业、特色经济技术服务性事业单位和区域性农产品质量安全监督管理机构的报告，按规定程序及权限报批和备案。对这次深化乡镇机构改革实施意见中新组建、分设的党政内设机构、挂牌机构和事业单位，要做到机构名称、牌子、印章和职责任务的“四更换”。县委办、组织部、政府办、编办、公安局要全力配合，明确机构名称，准确制定乡镇内设机构职责，规范印章，对作废的印章要及时上缴县委办公室、县政府办公室，同时启用新印章。各乡镇、有关部门要通力协作，密切配合，确保乡镇机构改革稳步实施。

三、精心组织，确保深化乡镇机构改革实施工作顺利推进

这次乡镇机构改革涉及面广、政策性强，各乡镇、各有关部门一定要高度重视，加强领导，认真组织好乡镇机构改革的实施工作，真正做到思想认识到位、组织领导到位、工作措施到位，确保如期完成改革任务。一是要强化组织领导。各乡镇、有关部门要严格按照县委、县政府的要求，注意把握好方向，抓好决策和协调工作。要敢于坚持原则，敢于表明态度，敢于负起责任，敢于触及矛盾，确保改革顺利推进。二是要严肃机改纪律。各乡镇在落实机构撤并、人员编制调整等改革措施中，必须按照县委、县政府的政策规定和有关程序办理，严肃机构编制纪律，切实做到令行禁止，严格按程序操作，对改革中发现突击进人、突击提拔和超职数配备干部等问题，要严肃查处并追究领导责任。三是要抓好督促检查。由县委督查室牵头，组织部、编办、人社局、财政局、审计局等部门负责同志组成督查组，对这次乡镇机构改革的进展情况进行全面督查，确保严格按照程序操作，确保按时完成改革任务。四是要做到统筹兼顾。进入年底，各项工作任务十分繁重。各乡镇要妥善处理机构改革与当前其他重点工作的关系，做到改革和发展两手抓、两不误、两促进，真正达到以改革促发展，以改革促和谐的目的，确保深化乡镇机构改革顺利实施，为全县经济社会跨越式科学发展提供体制机制保障。

同志们，深入推进乡镇机构改革是形势所迫、大势所趋，是当前工作的重中之重。各乡镇党委、政府及相关部门务必高度重视，精心组织，全力推进，坚决把这项工作抓实抓好，抓出成效，为全县农村经济社会又好又快发展做出积极的贡献！

看过机构改革动员会主持词的人还看了：

机构改革调研方案篇三

纪委派驻机构改革是当前党和国家的一项重要举措，旨在推动全面从严治党，加强党的作风建设，提升党的执政能力和水平。作为基层干部之一，在这次改革中，我深受启发和感受，有了一些心得体会。

第二段：纪委派驻机构改革的重要性

纪委派驻机构是监督机构，其作用在于监督各级党组织及其领导干部的廉政建设工作，严肃查处违纪违法行为。然而，从一些机构和个人身上发现，纪委派驻效果并不明显，存在遗漏或者有差错的现象。因此，对纪委派驻机构改革显得非常必要和紧迫。

第三段：纪委派驻机构改革的创新之处

纪委派驻机构改革的创新之处在于推行选派制和轮换制。通过前期的策划和设计，各级纪委逐步将更多的机构和人员派驻到企业和社会组织中，把原本分散在各级纪委的监督力量聚集到企业中，大力推动廉政建设工作的开展。此外，通过轮换制，使纪委派驻干部可以更好地增长经验、更新思路，从而更好地服务于全局的工作。

第四段：纪委派驻机构改革的实际效果

纪委派驻机构改革在推进全面从严治党、加强党的作风建设、深化党的干部队伍建设方面发挥了重要的作用。通过改革，纪委派驻机构降低了对外工作提出意见的门槛，使得更多企业可以（或要求）接受监督，并将意见和建议及时反映给企业领导，这有利于减少不良行为的发生，保护企业的合法权益，最终不仅有利于企业自身发展，更有利于社会的和谐稳定。

第五段：结论

纪委派驻机构改革是一项关系党和国家工作全局的重大举措，不仅严肃要求党员干部恪守纪律，更要求各级政府机构积极开展各项政策措施。在此次改革中，我深受启发和感受，更深入了解了纪委派驻机构的重要性以及创新之处，也结合实际工作体会到了改革的实际效果，希望在今后的工作中能够更加积极地投身于改革实践中，为我国的发展贡献更多的力量。

机构改革调研方案篇四

第一段：引言（200字）

机构改革是每一个组织或团体不可避免的一项任务。这是因为随着社会的发展和变迁，各种机构也需要根据时代的需求进行不断的调整和改进，才能适应新的挑战 and 机遇。在参与机构改革的过程中，我深深意识到这是一项既挑战又充满希望的任务，并从中得到了许多宝贵的心得体会。

第二段：识别问题和目标（200字）

在机构改革中，首先要做的是识别问题和确定目标。我发现，对于一个机构而言，如果在识别问题上不能深入思考和准确把握，很容易导致改革无法实施或效果不佳。当确定目标时，要确保每个成员都能够理解并接受目标，以便有一个共同的方向。

第三段：组织思考和协作（200字）

机构改革不仅需要个人的思考和思路，更需要整个团队的协作与配合。在实践中，我深刻认识到要做好机构改革，必须注重激发成员的积极性和创造力。此外，通过有效的组织和规划，能够更好地协调各个部门间的关系，促进信息的

共享和沟通，从而使机构改革事半功倍。

第四段：监测与调整（200字）

机构改革是一个复杂而长期的过程。在此过程中，及时的监测和调整是至关重要的。通过不断地跟进和监测改革的进展情况，可以及早发现问题并采取相应的措施进行调整。这个过程需要领导者具备较高的洞察力和决策能力，同时也需要全体成员的理解和支持。

第五段：总结与展望（200字）

机构改革是一项艰巨的任务，但经过我的实践与体验，我深信只要我们积极地对待这项任务，其团队成员都能够迎接并克服挑战。通过深入思考和详细计划，我相信改革的效果可以得到最大化的发挥。此外，机构改革的过程也是一个学习和成长的机会，每个人都能够通过参与其中提升自身的能力和價值。

总结：

机构改革是一项复杂而艰巨的任务，但经过我的实践体验，我深刻认识到在识别问题和确定目标、组织思考和协作、监测与调整的过程中，我们可以克服各种困难和挑战。改革的成果要靠全体成员的共同努力和协作，需要领导者的明确指导和支持。同时，每个人都应该从中汲取经验和教训，并不断地学习和成长，以适应不断变化的时代需求。只有这样，我们才能在机构改革中迎接新的机遇和挑战，取得更加辉煌的成就。

机构改革调研方案篇五

为了贯彻落实中央、省、市关于乡镇机构改革的各项任务，加快职能转变，总结改革经验，巩固改革成果，探索建立评

估长效机制，不断提升机构编制管理整体水平，根据省机构编制委员会《关于对乡镇机构改革情况进行评估的通知》(x机编发〔20xx〕xx号)要求，现将我市乡镇机构改革情况评估报告如下：

xx市乡镇机构改革20xx年开展试点，通过探索乡镇政府职能转变，事业单位机制转换，理顺管理体制，精简、规范内部机构，分流超编人员，推行机构编制实名制等工作，乡镇发展经济、公共服务、社会管理的职能得到了进一步加强，事业单位服务“三农”的水平进一步提升，管理体制进一步理顺规范，乡镇党政机构由xx个减少为xx个，精简比例为xx%。普遍设置了为“四办一部”（党政综合办、经济发展办、社会发展办、计划生育办、武装部），事业单位由xx个减少为xx个，精简比例为xx%。普遍设置了“三所一站两中心”（财税所、法律服务所、计划生育服务所、经管站、农林牧服务中心、文化中心），领导职数由xx名减少为xx名，精简比例为xx%。人员编制实现了行政不超编，事业有结余的目标，乡镇事业单位经费全部实现了财政全额供给。20xx年省委办公厅、省政府办公厅《关于深化乡镇机构改革的意见》和省编委《关于乡镇机构设置的意见》下发后，我们紧贴xx实际，认真总结试点经验，全面推行乡镇机构改革，制定了《关于深化乡镇机构改革的意见》，对乡镇机构改革工作做了进一步安排部署，提出了具体要求，将原来乡镇机关和事业单位按照乡镇类别统一设置机构、核定编制和领导职数。一类乡镇五办六中心，行政编制xx名，事业编制xx名，领导职数控制在xx名以内；二类乡镇四办五中心，行政编制xx名，事业编制xx名，领导职数控制在x名以内；三类乡镇三办四中心，行政编制xx名，事业编制xx名，领导职数控制在x名以内。改革期间，市编办加强乡镇机构改革的指导，认真审查指导县（市、区）的改革方案，先后下发了《关于加强乡镇机构改革工作的通知》和《关于进一步推进乡镇机构改革工作的通知》，着重对乡镇机构改革的完成时限、方案报批、工作程序、工作

纪律等方面，做了进一步明确和要求。同时，抽调人员，对七县(市、区)乡镇机构改革情况进行了专项督查，并对改革中出现的问题进行了分析研究，及时提出了解决办法，确保了改革的顺利进展。截至20xx年x月，我市乡镇机构改革工作全部完成，近期，市编办对乡镇机构改革和“三定”规定执行情况进行了全面的检查验收，我们认为，我市乡镇机构改革由于安排扎实，各级领导重视，工作目标明确，试点阶段各项基础工作到位，“三定”规定下发后，全市xx个乡镇都能不折不扣的贯彻落实，改革达到了预期的目的。

通过改革，各乡镇机关、事业单位职能配置更加合理、机构设置更加规范、编制和人员进一步精简，充分体现了乡镇机构改革的“四项”主要职能，取得了显著的成效。

(一)乡镇职责定位准确，职能转变明显。通过改革，有效地解决了乡镇过去存在的重管理、轻服务，重指标、轻市场，重形式、轻实效等现象，促进乡镇把主要精力集中到政策引导、典型示范、提供服务、营造发展环境和维护社会稳定上，实现了乡镇从直接抓招商引资、生产经营、催种催收等具体事务为主向对农户和各类经济主体进行示范引导、提供政策服务、为农村发展创造环境为主的转变，较好地实现了乡镇角色转换。一是强化社会管理和为“三农”服务的职能。明确县与乡镇的事权关系，把农村安全生产、环境保护、农技推广、森林管护等职责上划县业务主管部门承担，乡镇配合，在政策资金等方面，县上予以支持□xx□xx两个少数民族牧业县的乡镇突出了动物疫情防治职能;xx区、xx市、xx市、xx县、xx县等五个农业县(市、区)突出培育发展第三产业职能;xx区、xx县注重突出农业产业化发展职能;xx市、xx县突出服务风电产业和移民工作职能;敦煌市突出旅游业发展职能。二是因地制宜带领农民调整产业结构。围绕“一特四化”目标，大力发展特色产业，不断提高农民收入□xx区城市周边乡镇以“菜篮子”工程为主，大面积种植大棚蔬菜;敦煌市阳关镇□xx镇、xx镇实施产业富民工程，建立了以葡萄为主的优质

林果产业链，发展高效作物经济；阿克塞县乡镇实施了畜棚设施建设，修建高标准设施暖棚xx多座，坚持农牧结合，以牧补农的政策，支持农牧民创收□xx□xx□xx县抢抓xx通道经济发展机遇，积极开展劳务技能培训，有组织的为敦当公路、敦格铁路、周边油田、新疆输转劳务，拓宽增收渠道。三是农村基础设施建设得到较大发展。农村公共文化体系建设基本完成，目前已基本建成市、县、乡、村四级公共文化网络体系，全市xx个乡镇中有xx个乡镇建成了标准高、设施全的文化活动站□xx个村建起了文化活动室和文化广场，农村书屋达xx家，覆盖了所有的村。同时，各乡镇加大向上争取资金力度，千方百计解决项目资金缺口，实施人畜饮水、民居改造、村级活动室、农村书屋等基础设施建设，增强了服务功能，促进了农村经济快速健康跨越式发展。四是服务意识明显加强。进一步规范了镇级职能，理顺了机构关系，明确了单位权责，工作效率和办事质量有了很大提高，机关作风有了很大转变，逐步从管理型向服务型转变。同时，结合镇级财政管理方式改革，所有公益性服务事业机构在编人员工资经费全部纳入财政预算，由财政统一发放，保障机构正常运转，不再搞有偿经营服务，较好地解决了公益事业单位人员的工资待遇和工作条件，使事业单位人员有精力、有经费、有积极性，安心基层，全身心地投入到工作中去，服务意识明显增强，服务水平明显提高，为农民服务更直接、更具体、更富有成效，保障了公益性服务，促进了农村各项工作的开展，农民群众的满意度明显提升。

(二)乡镇机构设置规范，编制领导职数得到有效控制。根据省编办《关于乡镇机构设置意见》，我们结合xx实际，研究制定了《关于深化乡镇机构改革的意见》，采取“统一机构名称，统一机构个数，统一核定人员编制和领导职数”的办法，科学合理的设置机构、核定人员编制和领导职数。一是从严规范乡镇机构设置。结合xx区域特点和经济发展水平，合理设置了乡镇机构。将农机、农技推广、畜牧兽医、林业等职责任务相近的站所进行整合，设立农业综合服务机构；将

文化、广播的职责进行归并，组建文化发展服务机构；针对移民乡镇的服务对象和管理重点，统一设立了农经财政服务中心、农业服务中心、计划生育服务中心、社会事务综合服务中心。改革后，我市一类乡镇机构设置为“五办六中心”，二类乡镇机构设置为“四办五中心”，三类乡镇机构设置为“三办四中心”，同时，将乡镇党政机构事业单位级别统一明确为股级。目前，全市乡镇机构正常运行，为新农村建设发挥着积极作用。二是人员编制得到控制。改革后，我市严格按照省、市编制管理要求，加强编制管理。首先，将省市下达乡镇的行政事业编制按规定标准及时核定到位。其次，严格执行控编通知单制度，严格控制乡镇机构编制和财政供养人员。再次，进一步落实编制“实名制”管理，做到编制、岗位、人员一一对应，确保对机关事业单位机构编制和实有人员实施有效管理。通过对编制和财政供养人员的有效控制，守住了乡镇机构编制和实有人员“只减不增”的底线。三是严格控制了乡镇领导职数。将乡镇党委、人大、政府的领导职数严格控制在7-9名以内，适当扩大了乡镇党政领导班子交叉任职。一类乡镇领导职数控制在9名以内，二类乡镇领导职数控制在8名以内，三类乡镇领导职数控制在7名以内。乡镇领导职数在“三定”规定中予以明确，扭转了乡镇领导配备过多，多头管理的现象。

(三)管理体制得到了创新，干部结构更加优化。通过改革，建立了干部管理考核新机制，对派驻乡镇的单位，实行派出部门和乡镇双重管理，以派出部门管理为主的管理模式。规范了对乡镇评比事项，探索对乡镇的考核办法，凡是主要由县(市、区)部门负责，乡镇协调配合的工作，除计划生育、社会治安综合治理等“一票否决”的事项外，县(市、区)一般不得列入对乡镇考核内容。建立了乡镇工作经费保障机制，加大了对农村公共基础设施建设、社会事业发展、城乡社会保障和农民生活的改善等公共领域的投入，增强了乡镇社会管理和公共服务职能。探索建立了政务公开、一站式服务、岗位责任制管理等新的工作机制，大大方便群众，提高了工作效能。乡镇机构改革后，各乡镇实行了竞争上岗，为能

干事、会干事、能干好事的干部职工创造了一个施展才能的空间和平台，极大地调动了乡镇干部工作积极性，干部结构更加合理，人才资源进一步整合，有力地促进了全市经济健康协调快速发展。

一是乡镇财力缺乏。乡财县管以后，大部分乡镇在过去的修渠筑路、修建学校等公益性事业方面不同程度形成了一部分债务，再加上各县(市、区)对乡镇经济指标、项目考核任务重，使乡镇的正常运转经费偏紧。近几年，乡镇政府的主要精力还是用在化解债务，抓项目、抓钱，解决乡镇财力不足的问题上，对“三农”服务质量不高，不到位的问题仍很突出。

二是乡镇事业编制偏少。为了安排毕业生就业□20xx年以来，我市乡镇共招录占事业编制的进村就业毕业生xx名，一些专业不对口的毕业生补充到了乡镇事业站所，乡镇事业编制已经满员，现有人员的能力水平不能满足农民对技术服务的要求，农业生产一线所需要的专业技术人才无法得到及时补充。三是“条条干预”问题。乡镇机构改革期间以批资金、考核等为条件要求乡镇设立机构、加挂牌子的现象还时有发生。

机构改革调研方案篇六

近年来，随着国家反腐败斗争的深入推进，纪委派驻机构的改革已经引起广泛关注。作为深化党风廉政建设、加强对党员干部的监督管理的一项重要改革，纪委派驻机构改革为我们留下了很多经验和教训。在我日常的工作中，我也深刻地感受到了这一改革给我们工作带来的变革和挑战。在这里，我想归纳整理一下我对纪委派驻机构改革的一些心得体会。

一、纪委派驻机构改革为纪检监察工作提供了更好的手段

纪委派驻机构是纪检监察机关实施自我监督的重要方式之一。改革后，这些机构将依然保留，但他们的功能和职责会更加

明确。在我的工作中，我们深刻地感受到这一点。改革后，我们的工作变得更加有针对性，责任更加明确，执行力度更加强劲。

二、纪委派驻机构改革注重加强党员干部自我修养

随着纪委派驻机构的改革，对于党员干部的自我修养也提出了更高的要求。党员干部需要时刻警惕自己的言论和行为是否符合党风廉政建设的要求。在我看来，这不仅是监督和管理的问题，更是内化自律的过程。通过派驻机构改革，我们能够更有针对性地加强党员干部的自我修养，为国家反腐败斗争提供更好的支持和帮助。

三、纪委派驻机构改革加强了对企业的监督和管理

纪检监察机关的派驻机构在企业中扮演着重要的角色。在此基础上，随着纪委派驻机构改革的深入推进，我们有更多的手段和渠道来加强对企业的监督和管理。我认为，在未来，我们还需要进一步完善这些机构的制度和机制，更加科学地利用这些机构来加强对企业的监督和管理。

四、纪委派驻机构改革需要认识到的问题

改革是一个复杂的过程，我们常常需要认识到其中存在的问题和挑战。我认为，在纪委派驻机构改革中，我们需要更加注重以下几个问题：一是如何避免机构失之于形式，变成形同虚设；二是如何加强对机构的管理和监督，防止机构出现问题；三是如何提高机构的执行力度，确保监督和管理工作的顺利开展。

五、纪委派驻机构改革需要我们每个人的努力

纪委派驻机构改革需要广大纪检监察干部的共同努力。我们需要在工作中积极探索，不断总结经验，完善制度和机制，

确保纪委监委派驻机构的执行效果和执行效率。此外，我们还需要通过加强自我修养和提高素质，年轻纪检监察干部可以更好地工作和为国家反腐败斗争奉献自己的力量。

总之，纪委监委机构改革是一项非常重要的工作，它对于中国的反腐败斗争具有十分重要的意义。在工作中，我们应积极探索、不断学习，不断总结经验和教训，为改革的不断深入和完善贡献我们的力量。

机构改革调研方案篇七

一、国务院办公厅[信访局]：保留

二、国务院组成部门(22个)、部管的国家局(10个)

外交部[侨务局]：外交部、国务院侨办

国防部：国防部、国防科工委(撤消)军工部分

发展改革委[统计局]：发展改革委、国防科工委军转民部分、统计局(降为副部级单位)

教育部：保留

科技部：保留

民族事务部[宗教局]：国家民委、宗教局

公安部：保留

监察部：保留

民政部：保留

第七条 本公司章程对公司、股东、执行董事、监事、高级管理人员均具有约束力。

第八条 本章程由全体股东共同订立，在公司注册后生效。

第九条 本公司经营范围为：……（以公司登记机关核定的经营范围为准）。

第十条 本公司认缴注册资本为 万元。

第十一条 公司由 个股东组成：

股东一：（请填写法人股东全称）

法定代表人姓名：

法定地址：

以 方式认缴出资 万元、……，共计认缴出资 万元，合占注册资本的 %，（将/已）在 年 月 日前足额缴纳。（或以 方式认缴出资 万元，其中首期认缴出资 万元，（将/已）于 年 月 日前到位，第二期认缴出资 万元，（将/已）于 年 月 日前到位……；以 方式认缴出资 万元，（将/已）于 年 月 日前到位……；共计认缴出资 万元，合占注册资本的 %）

……

股东 二：（请填写自然人姓名）

家庭住址：

身份证号码：

以 方式认缴出资 万元、……，共计认缴出
资 万元，合占注册资本的 %，（将/已）
在 年 月 日前足额缴纳。（或以 方式
认缴出资 万元，其中首期认缴出资 万元，
（将/已）于 年 月 日前到位，第二期认缴出
资 万元，（将/已）于 年 月 日前到
位……；以 方式认缴出资 万元，（将/
已）于 年 月 日前到位……；共计认缴出
资 万元，合占注册资本的 %）

……

股东以非货币方式出资的，应当依法办妥财产权的转移手续。

第十二条 公司股东会由全体股东组成，股东会是公司的
权力机构，依法行使《公司法》第三十七条规定的第1项至
第10项职权，还有职权为：

11、对公司为公司股东或者实际控制人提供担保作出决议；

12、对公司向其他企业投资或者为除本条第11项以外的人提
供担保作出决议；

13、对公司聘用、解聘承办公司审计业务的会计师事务所作
出决议；

14、公司章程规定的其他职权（如有则具体列示，若没有则
删除本项）。

对前款所列事项股东以书面形式一致表示同意的，可以不召
开股东会会议，直接作出决定，并由全体股东在决定文件上
签名、盖章。

第十三条 股东会的议事方式：

股东会以召开股东会会议的方式议事，法人股东由法定代表人参加，自然人股东由本人参加，因事不能参加可以书面委托他人参加。

股东会会议分为定期会议和临时会议两种：

1、定期会议

定期会议一年召开 次，时间为每年 召
开。

2、临时会议

代表十分之一以上表决权的股东，执行董事，监事提议召开临时会议的，应当召开临时会议。

（公司章程也可规定其他议事方式，但规定的内容不得与《公司法》的强制性规定相冲突）。

第十四条 股东会的表决程序

1、会议通知

召开股东会会议，应当于会议召开十五日（公司章程也可另行规定时限）以前通知全体股东。

2、会议主持

股东会会议由执行董事召集和主持，执行董事不能履行或者不履行召集股东会会议职责的，由监事召集和主持，监事不召集和主持的，代表十分之一以上表决权的股东可以召集和主持。股东会的首次会议由出资最多的股东召集和主持，依照《公司法》规定行使职权。

3、会议表决

股东会会议由股东按出资比例行使表决权（公司章程也可另行规定），股东会每项决议需代表多少表决权的股东通过规定如下：

（1）股东会对公司增加或减少注册资本、分立、合并、解散或变更公司形式作出决议，必须经代表三分之二以上表决权的股东通过。

（2）公司可以修改章程，修改公司章程的决议必须经代表三分之二以上表决权的股东通过。

（3）股东会对公司为公司股东或者实际控制人提供担保作出决议，必须经出席会议的除上述股东或受实际控制人支配的股东以外的其他股东所持表决权的过半数通过。

（4）股东会的其他决议必须经代表 以上
（该比例一般为“二分之一”以上，具体比例由公司章程规定）表决权的股东通过。

4、会议记录

召开股东会会议，应详细作好会议记录，出席会议的股东必须在会议记录上签名。

（公司章程也可规定其他表决程序，但规定的内容不得与《公司法》的强制性规定相冲突）。

第十五条 公司不设董事会，设执行董事一人，由股东会选举产生（也可由公司章程另行规定产生办法）。

第十六条 执行董事对股东会负责，依法行使《公司法》第四十六条规定的第1至第10项职权，还有职权为：

11、公司章程规定的其他职权（如有则具体列示，若没有则删除本项）。

（执行董事的职权也可由公司章程另行规定）。

第十七条 执行董事每届任期 年（由公司章程规定，但最长不得超过三年），执行董事任期届满，连选（派）可以连任。执行董事任期届满未及时更换或者执行董事在任期内辞职的，在更换后的新执行董事就任前，原执行董事仍应当依照法律、行政法规和公司章程的规定，履行执行董事职务。

第十八条 公司设经理，由执行董事聘任或者解聘（也可以由执行董事兼任或其他产生方式，章程要明确产生办法）。经理对执行董事负责，依法行使《公司法》第四十九条规定的职权。

（公司章程对经理的职权也可另行规定）。

第十九条 公司不设监事会，设监事 人（可以设一至二名，具体人数公司章程要明确），由非职工代表担任，经股东会选举产生。

（如监事由职工代表担任，则第十九条的表述如下：）

第十九条 公司不设监事会，设监事 人（可以设一至二名，具体人数公司章程要明确），由职工代表担任，经公司职工代表大会（或职工大会或其他形式）民主选举产生，待公司营业后再补选，并报登记机关备案。

第二十条 监事任期每届三年，监事任期届满，连选可以连任。监事任期届满未及时改选，或者监事在任期内辞职的，在改选出的监事就任前，原监事仍应当依照法律、行政法规和公司章程的规定，履行监事职务。

执行董事、高级管理人员不得兼任监事。

第二十一条 监事对股东会负责，依法行使《公司法》第五十三条规定的第1至第6项职权，还有职权为：

7、公司章程规定的其他职权（如有则具体列示，若没有则删除本项）。

监事可以列席股东会会议，监事发现公司经营情况异常，可以进行调查；必要时，可以聘请会计师事务所等协助其工作，费用由公司承担。

第二十二条 公司的股东之间可以相互转让其全部或者部分股权。

第二十三条 股东向股东以外的人转让股权，应当经其他股东过半数同意。股东应就其股权转让事项书面通知其他股东征求意见，其他股东自接到书面通知之日起满三十日未答复的，视为同意转让。其他股东半数以上不同意转让的，不同意的股东应当购买该转让的股权；不购买的，视为同意转让。

经股东同意转让的股权，在同等条件下，其他股东有优先购买权。两个以上股东主张行使优先购买权的，协商确定各自的购买比例；协商不成的，按照转让时各自的出资比例行使优先购买权。

第二十四条 本公司股东转让股权，不需要召开股东会。股东转让股权按本章程第二十二条、第二十三条的规定执行。

（如果公司章程规定，股东转让股权应当先召开股东会，则第二十四条的表述如下：）

第二十四条 本公司股东转让股权，应当先召开股东会，股东会决议应经全体股东一致通过并盖章、签字。如全体股东

未能取得一致意见，则按本章程第二十二、第二十三、第二十四条的规定执行。

第二十五条 公司股权转让的其他事项按《公司法》第七十二条至第七十五条规定执行。

（公司章程也可对股权转让另行规定，但规定的内容不得与《公司法》的强制性规定相冲突。公司章程对股权转让也可不作规定，如不作规定的，则删除本章）。

第二十六条 公司的法定代表人由（法定
代表人由执行董事还是经理担任，公司章程要明确）担任。

第二十七条 本章程原件每个股东各持一份，送公司登记机关一份，公司留存 份。

有限公司全体股东

法人（含其他股东）股东盖章：

自然人股东签字：

日期： 年 月 日

说明：1、章程中凡是加括号说明的，均由公司可根据实际情况制定。

2、章程中的法人股东实际上是包含其他经济组织，法定代表人实际上是包含其他经济组织的负责人，股东在制定章程时应根据具体情况作相应调整。

3、依照《公司法》第二十五条第（八）项规定，公司在制定章程时，如还有“股东会会议认为需要规定的其他事项”，则应当予以规定。规定的内容若属第一至第八章范畴的，则加在第一至第八章中；不属第一至第八章范畴的，则另列一

章或若干章，接在第七章后面。

4、法人（含其他组织）股东盖章并必须由其法定代表人或负责人签字。