

# 团建活动领导讲话稿万能(实用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 团建活动领导讲话稿万能篇一

各位同事：

新年伊始，气象更新，在这辞旧迎新的日子里，我们欢聚一堂。在此，我谨代表xx公司向奋战在店的全体员工及促销员致以新春的祝贺，祝大家在新年快乐、万事如意、工作顺利、家庭幸福！

20xx年已经结束，回首走过的这一年□xx店在各位的共同努力下，各项工作任务都基本完成，销量同比增长20%，这一切都离不开各位的辛勤工作。展望20xx□我们充满希望。“风雨同舟创伟业，共享成果再发展，把xx品牌做成百年老号”是我们永不放弃的誓言，在新的一年里，我们要继续加快xx店的发展步伐，推进公司各项制度的改革，尽管会遇到一些困难，但我相信，只要全体员工及促销员脚踏实地，务实进取，我们一定能克服困难圆满的.完成各项任务、目标。在此，我代表公司再次祝福各位家庭和和美美，工作顺顺利利，身体健康健康，一身平平安安。同时，也让我们共同祝愿我们新乐超市的明天更美好！我们店的明天更辉煌！

## 团建活动领导讲话稿万能篇二

各位同仁：

今天我们在这里隆重集会举行加运美度年终总结大会，我想

在座的各分公司负责人大多数人对我一定很陌生吧，我作为公司的董事成员，虽然每年公司举行类似的大会议我都会参加，但由于没有参与公司的直接管理，所以很少有机会与大家见面。这次承蒙公司董事会及王树先生的推荐与厚爱，让我来担此重任，说实在的，这分担子相当之重，但是无论肩上的担子再重，我必须承担起这份重任，各位也必须无怨无悔地把你们肩上的“担子”挑好。在以后的日子里，我将全心全意地把时间和精力投身到加运美的事业之中，带领大家把我们的品牌打响，把我们的事业做大、做强！大家有没有信心！

在这里，我还要感谢各位同仁在过去的一年的辛勤劳动，感谢大家为公司发展所做的重要贡献！

一分耕耘，一分收获。，我们的汗水换来了丰收，我们的拼搏换来了喜悦，我们的付出得到了回报，我们的希望得到了实现。去年我们有很多经验值得总结，有很多果实值得我们珍藏。去年，虽然我没有参与公司的直接的管理，但很多的成绩、很多的改变我是看得见的，去年大家在王董事长的带领下虽然我们的业务增长没有达到年前制定的目标，但我们的增长同比全国快递行业22%的平均增长高出一个百分点，代收货款业务的金额同比增长了58%，特别是去年我们通过战略品牌升级后，我们在行业中及社会上的影响力增强了，知名度也提高了。此外，也让我惊喜地看到，去年通过加强内部管理，加大培训力度后，以往那种松散、懒漫的现象不见了、各分公司相互扯皮的现象少了等等。这些就是最大的收获。我们是不是要把掌声送给在去年对公司进行大刀阔斧改革的王树董事长。

新的一年，新的起点，新的希望。大家都通过我们会场的背景墙看到了我们今年的奋斗目标：“投入，提升运营时效；优化，提升派件质量”。目前我们已经投入了巨额资金正在修建新厂房，预计上半年投入使用，今年我们还将在车线、内部管理、员工培训、一线操作员工福利待遇等方面加大资

金投入力度。今年公司准备从以下几个方面去开展工作：

今年公司搬迁新址后，业务量必将有一定的增长，这就势必会增加我们运营成本的投入，总部准备在今年根据发展趋势一是加大车线费用的投入和监管力度，保障车线这一块时效，各分公司也要做好扩大经营发展的心理准备，把你们的硬件设施、人员配置等增加投入和进一步进行优化，跟上公司的发展节奏和步伐；二是为提升操作分拨的时效，总部准备在3月份对一线操作分拨员的工资进行一次大调整，操作员的工资统一上调300元，月平均工资可达到1700元左右。相信通过对操作员工资的调整后，对稳定一线操作员工，减少搬运货物过程中破损率、出错率及提高分拨时效必将收到良好的效果。各分公司也要顺应公司的发展严格控制好破损、丢失、大字写错等事情的出错率，切实降低我们的成本，提高运营时效。

网络的稳定，离不开严格的管理、完善的规章制度和铁腕的执行手段，今年，我们在去年的基础上将进一步加强和规范这一块的管理和执行力度，一是网管部在今年开发新加盟网点时，一定要严格执行审核标准，引进有实力、有基础、对我们网络有信心的人加盟我们网络；二是坚绝淘汰那些屡次不遵守公司相关规章制度，我行我素，极不负责任的网点；三是进一步加大和完善我们的货款监控力度；四是进一步优化我们的各种工作流程；五是全力抓好我们的服务水平和派件质量，今年总部将把这一块列为重中之重来进行落实和抓好，希望各分公司一定要引起高度的重视，严格按照制度和要求全力以赴地去做好这一块的工作，服务水平和派件质量直接关系到公司的生存发展（新的客户由派件的沟通来决定，派件派的越好，收件就会越多）；六是进一步加大我们规章制度的执行力度，在这一块上我们去年确实做得不错，但是大部分分公司负责人的思想观念仍然没有转变过来，对待总部的规章制度、总部下达的各种重要通知没有认真去落实好。各位一定要重视起来，执行力是否到位既反映了企业、团队的整体素质，也反映出管理者的角色定位。可以说没有执行

力就没有竞争力！

培训工作是每个企业年度的重要内容之一，这一块投入的人力和物力也不少，但是一个企业要发展的话就必须做好员工的培训工作，这样才能保障公司有更好、更大的发展空间。我想在今年主要抓好以下二个方面培训工作。

### （一）公司管理层、分公司负责人的培训工作

作为公司的管理层，特别是分公司负责人其个人的素质、处事办法、办事能力直接影响到下面的员工。因此，做好公司管理层的培训工作至关重要。今年，我们在这一块的计划是，准备上半年举行一次以“领导力”为主题和下半年举行一次以“企业文化”为内容的高、中层管理人员户外拓展培训。此外，还准备由行政部和网管部主持举办二次片区负责人沟通交流会。

### （二）员工培训活动

我们作为服务行业的快递公司，员工的业务技能和服务水平也直接影响着公司的声誉和发展。今年我们准备根据工作实际举办至少二次全网络客服人员业务技能及服务意识方面的培训活动，对一线操作分拨人员、跟车员每个月有针对性地进行一次专业技能培训活动。此外，我们还准备在全网络中开展一次业务技能竞赛活动来提升员工的劳动技能和劳动积极性。

一个公司的发展不是一蹴而就的，公司的长久繁荣昌盛需要我们每个人精心呵护，来不得半点掉以轻心、半点糊里糊涂。战略决定方向，细节决定成败。我们公司要持续发展，需要我们每个人每天每月每年兢兢业业，同心同德，创新进取。在这里，我还要向大家强调四个字：

第一个字——品

我们常说“做事先做人”，它就是指要成就一番事业，首先要有好的品德。古人说：“人之立身，所贵者惟在德行”。品格如同树木，名利如同树荫。我们常常考虑的是树荫，却不知树木才是根本。的确，学会做人是成事之道，人品人格是谋事之基。我们既然以“人”的身份在人世间生活，首先从本质上讲是“人”，所以一个人若要成功，首要问题就是学会做人，如果连做人都不会，怎么能把事做好呢？比尔·盖茨曾说过：“我把人品排在人所有素质的第一位，超过了智慧、创新、情商、激情等，我认为如果一个人的人品有了问题，这个人就不值得一个公司去考虑雇用他。”我们公司用人的原则是德才兼备，以德为先。打个比方说，品德就像火车的方向、路轨，才能就像马力。如果方向、路轨偏了，马力越大，造成的危害也就越大。我相信，没有好的人品，是难以生产出好的产品。

当然，我们网络中的绝大多数人都有好的品格。他们懂得尊重别人，懂得互谅互让，懂得爱护集体，懂得勤奋努力。不因小事而毁誉，不因私利而废公。我们公司就是需要这样的人，欢迎这样的人，我们要造就更多的这样的人！能力固然重要，人品同样不可或缺。品德好的人总是能赢得人缘和信任。有了人品做航标，你的人生之舟就能乘风破浪，到达成功的彼岸。

那么，你的答案呢？其实，不论是怎样出来的，零缺点的品质目标才是我们想要的。但是，要达到零缺点目标，靠的是大家齐心协力、认真负责，也就是说品质是靠大家做出来的。我们所从事的是服务行业，“客户就是上帝”，这句话不是老生常谈，而是千古不变的商海准则。

没有好的服务，品牌就是无源之水、无本之木。服务得到了客户的认可，我们的品牌效益也就出来了。

第二个字——责

我在这里说的责，即责任。古人云：责有攸归，义无旁贷。这句传唱千年的佳话，讲述的就是责任。而如何尽到责任，则是我们每个人时时面对的现实问题。

我们无论做什么事，若是没有责任心，必定是做不好的，因为天下无难事，只怕有心人。并不是说一件事，只要用心去做就不难，所以责任心是非常重要的。但是要怎样才算有责任心呢？就是要每位员工在自己的岗位上竭尽心力。譬如我们作为服务行业的快递公司，就要做到以客户为中心，客户事情无小事。因为不尽职，事绝对做不好。我们工作做不好，就直接影响到客户感知，容易引起客户强烈的不满。

责任心是一种担当，一种约束，一种动力，一种魅力。一个人只有有了责任心才能够实现自己的承诺，只有有责任心才能够正视困难勇往直前，只有责任心才能够得到别人的尊重，塑立高尚人格。其次，我们在生活和工作中也要培养勇于承担责任的态度，像我们的王树董事长，他曾在度的年终大会上向大家承诺业务量增长40%的目标，但后来由于受市场大环境的影响，我们没有达到这个目标，作为企业的最高领导者，他坚守了承诺，负起了这个责任——引咎辞职，辞去了董事长和总经理的职务，这就是一种责任的态度，一种大智大勇的风度，更是一种洒脱的气度。在以后的工作中，大家是不是要学学王董事长这种大智大勇的风度？！

前几天曾在一本书上看到这样一个故事：有一个人去一家大公司应聘，经过与老板的交谈，老板觉得这个人其实并不适合他们公司的工作。因此，他很客气地和这个人道别。这个人从椅子上站起来的时候，手指不小心被椅子上跳出来的钉子划了一下。那人顺手拿起老板桌子上的镇纸，把跳出来的钉子砸了进去，然后和老板道别。就在这一刻，老板突然改变了主意，他留下了这个人。事后，这位老板说：“我知道在业务上他也许未必适合本公司，但他的责任心的确令我欣赏。我相信把公司交给这样的人我会很放心。”

## 第三个字——赢

赢，是指双赢。我赢你输，我输你赢，都不是赢。真正的赢就是双赢，是皆大欢喜，大家都获胜，大家都获益。这里包括三层意思：

1、企业与客户双赢。客户是我们的衣食父母，客户的利益就是企业的利益，让客户满意，我们才能赚到钱。我们的客户越多，我们的收入就越多。

2、企业与员工双赢。企业要发展，靠的是员工，仅有几个领导是不可能的。只有大家齐心协力，努力工作，我们才能都有钱赚。

3、企业与社会双赢。社会要发展，企业的贡献不可或缺。企业要对区域发展献一份力，要热心公益事业，支持环境保护，树立良好的社会形象。最终使社区更多的人拥护我们、支持我们。

## 第四个字——和

和，就是和睦和谐。《诗经》说：“谦谦君子，赐我百朋”。有一首歌唱道“团结就是力量，这力量是铁，这力量是钢，比铁还硬，比钢还强。”团结就是力量，这句话至今是许多企业里的座右铭。团结就是力量，团结，一切困难都可以迎刃而解；团结，任何对手都可以战胜；团结就是力量，团结出凝聚力、出战斗力、出生产力、出社会活力。一个集体如果不团结就是一盘散沙。一滴水只有放进大海里才永远不会干涸，一个人只有当他把自己和集体事业融合在一起的时候才能最有力量。俗语说，人心齐、泰山移。只有心往一处想，劲往一处使，形成强大合力，经济社会才会持续快速和谐健康发展。另外，要和睦，必须讲纪律，必须有纪律。我们的纪律表现就是集体的面貌，集体的声音，集体的动作，集体的表情，集体的信念。

和，主要注意以下三点：

1、家庭要和睦。家庭是社会的细胞，和睦的家庭才能使你安心愉快的工作。我们每天忙忙碌碌，回到家里却又吵吵闹闹，会使一个人身心疲惫，肯定会影响到工作。一个成功人士都有一个和睦的家。希望大家处理好家庭关系。

2、团队要和睦。我们各分公司之间、分公司与总部各部门之间若有良好的关系，绝对有利于你的工作和健康。我建议大家用心处理好这层关系。闲谈莫论人非；静坐常思己过。在和同事相处的过程中，要始终以此为准则。同事之间还要互谅互让、互帮互助。相信你会和同事的关系相处得非常融洽，工作也将会更加顺畅。

3、社会要和睦。人是社会的人，离开了社会，人是无法生存的。所以，我们要和社区搞好关系，让社区成为我们成长的土壤。

花放梅稍生意满，春归柳苑鸟声和。让我们在新的一年里，牢记品、责、赢、和四个字，努力实现物质和精神双丰收！

最后，衷心祝愿大家春节愉快，身体健康，合家欢乐，生活美满！

## **团建活动领导讲话稿万能篇三**

尊敬的各位来宾、各位员工：

家好！

值此新春佳节来临之际，在这辞旧迎新的美好时刻，我谨代表公司董事会，向辛勤工作在各个岗位上的伙伴们及家属致以节日的问候和新春的祝福！



细数过去一年的种种，作为集团的创始人，感谢所有员工的付出和努力，今天这些成绩的取得均饱含着公司全体员工的辛勤劳动和汗水，你们的明天因你们而更加精彩辉煌！

过去的业绩凝聚着公司全体员工的心血和汗水，未来的机遇和挑战，需要 we 继续不懈努力地面对。在这辞旧迎新之际，分享胜利喜悦的同时，还要清醒地认识到，在激烈的市场竞争环境中，化工农药企业依然面对广泛的机遇和严峻的挑战，物流房地产项目更是任重道远，我们必须抓住新的机遇，迎接新的挑战，以高度的责任感和使命感推进我公司持续发展。

新的一年开启了新的历程，托举着新的希望，承载着新的梦想。让我们全体同仁共同努力，以百倍的激情、诚实的劳动，同心协力，共创佳绩，没有什么能阻挡，没有什么能动摇，我们满怀信心，开足马力，奔向更加辉煌的新的一年！

最后，再次感谢大家为公司的付出和努力，祝大家新春愉快，工作顺利，身体健康，合家幸福，万事如意！给大家拜个早年了！

谢谢！

## 团建活动领导讲话稿万能篇四

尊敬的贾总裁、银保系列的各位精英：

大家上午好！

首先，让我们以热烈的掌声欢迎今天亲临启动会现场的贾总裁一行。

日月开新元，天地又一春。在这个辞旧迎新的猪年岁末，我们掀开了泰康人寿河南分公司银保历史上的新篇章，写下了河分银保发展史上最为浓重的一笔。昨天，我们成功摘下银

行保险“规模、期缴”双达成的桂冠，继续领跑全系统。在此，我谨代表分公司总经理室向大家表示最热烈的祝贺和最诚挚的感谢。

20xx年，我们在总公司“以价值为导向、发展大个险、建设大分公司”的战略指引下，规模、期缴齐抓共进，保费平台实现新跨越。截止12月21日，我们共实现保费收入87.7亿元，稳居系统第一，市场第二，今年有望跨越90亿新平台。同时，我们在价值的创造上稳步向前。截至12月21日，大个险累计实现保费收入11亿，全系统第一，提前两年完成了新三年战略的10亿大个险目标。

平台的跨越，价值的提升，离不开银行保险的巨大贡献，目前银保新契约规模保费已突破65亿，期交达成7.5亿，圆满实现规模、期交双丰收。此外□fic也表现不俗，一举突破千万平台，累计承保1046万。银保续期突破2亿元，13个月继续率达90%。银保二开也有效展开。银保的蓬勃发展，为河南分公司早日实现“百亿分公司、十亿大个险“的目标做出了巨大的贡献。

河南分公司银保的全面胜利，离不开总公司贾总裁的战略指引，离不开分公司陈宝芝总的正确领导，更离不开全体银保将士的辛勤付出。你们永争第一、精诚团结、无私奉献、勤勉专业的精神是分公司银保制胜的法宝，值得河南分公司全体伙伴去学习、去发扬。河南分公司为有你们这样一支钢铁之师感到骄傲和自豪。我再次代表分公司经理室对你们取得的成绩表示由衷的祝贺，并对你们的辛勤付出表示真诚的感谢！

20xx年，又是新的起点，更是新三年的起始，我们要用新思维去坚定不移的推进新三年战略，用新格局去谋划新三年的宏伟蓝图，用新跨越去实现新三年的伟大目标。要继续坚持以价值为导向，以营销为核心，发展大个险，建设大分公司；坚持以客户为中心，严抓基础管理、基础建设、专业化经营。

力争成为系统内总规模第一、大个险第一、价值贡献最优的大型分公司。

对于银保系列，就是要积极响应总公司的号召，要快速积累客户，尤其是优质客户，快速实现客户价值最大化；要大力发展期缴[[fic](#)]银保二开；要进一步强化专业经营，完善销售培训体系，夯实队伍基础；要进一步强化系统运作能力，推行标准化管理、精细化管理。从而为早日实现“三好”公司做出应有的贡献！

我们相信，在贾总裁高瞻远瞩的战略指引下，在分公司陈宝芝总的带领下，在全体银保将士的团结协作下，河南分公司银保一定会在新三年的发展中不断前行、不断突破、不断跨越，创造一个又一个奇迹，抒写一个又一个辉煌。

今天，我们将再踏征程，让擂响的战鼓成为我们冲锋的号角，让我们以中原儿女特有的豪情，奋马扬鞭在20xx年开门红的战场，共同收获一个金光灿灿的开门红！

谢谢！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

# 团建活动领导讲话稿万能篇五

各位同仁、各位伙伴：

大家下午好！

一树百获辞旧岁，五谷丰登喜迎春，激情满怀的已经过去，充满希望的已然到来。回首，对某某来说，是十分给力的一年，是继往开来的一年。这一年，在集团领导班子的带领下，在全体员工的共同努力下，较好地完成了全年工作目标，取得了不俗的业绩，为十周年的发展写下了浓墨重彩的一笔。下面我们一起来回顾一下五点重要工作：

一是重点项目取得突破。成功签署了cbd资本运营大厦项目、与xx市政府成功合作，即将共同完成xx新区土地一级开发项目。这标志着某某“立足xx”深化发展的决心，吹响了跨区域横向发展的号角。

二是已有产业发展态势良好。某某国际中心成功引进知名企业入驻、北岸商业广场如期开业；北岸1292项目全面竣工，xx购物广场品牌影响力不断提升。

三是新的业务领域取得突破。资本运营为集团创造了较好的经济效益，智邦创新公司成功开辟了新能源市场。

四是管理水平有所提高。借助外部专业咨询机构对集团组织管控、授权、人力资源管理体系进行全面梳理和提升，确立了资本运营、房地产开发、商业运营、文化创意产业与科技新能源五大业务板块；财务管理、资本融资已步入良性发展通道。

五是企业文化不断深入人心。十年的某某已积淀了一定的优秀文化，如敬业奉献、执着进取、诚信责任、合作创新等，通过组织年会、庆典、竞赛、培训等方式，这些文化已深入

人心，不断激励着大家努力前进。

这是某某十年磨剑，厚积薄发的初始。总结某某十年历程，我们走过的路并不平坦，前进的每一步，都镌刻着大家艰苦创业的激情和迈向成功的喜悦。在此，我想感谢和某某一路走来的每一位员工，因为有了你们，某某才有这样的成就，感谢你们的坚持和努力，我想向你们说一声：“谢谢你们！拥有你们，我感到骄傲！”

我曾经多次说过，某某是一个激情成就梦想的舞台。十年来，某某的高速发展已向大家展示了我们成就伟业的决心和实力。当下集团已进入第三个五年发展规划期，经过十年打拼与积淀的某某已具备一定的实力，未来的某某必将发展成为受人尊敬的知名企业，这个目标符合全体某某人的期望。受人尊敬，简单的说就是当你告诉客户、家人、朋友“我在某某工作”时，他们会投以你无比羡慕和崇敬的目光。因此，为成就伟大事业，我需要大家，需要所有的某某人。

“为天地立心，为生民立命，为往圣继绝学，为万世开太平。”这是北宋理学家张横渠的名言，一直为后世推崇和传颂，主要是说士大夫和知识分子的使命，要为真理，为学术，为天下担起重担。而我常常用这句名言来自勉，做为某某的掌舵人，即使做不到为天地立心，能否为所有追随某某的人担当起立心之责，同样，某某的团队能否为某某的发展担起立制之任呢。