

# 最新外出考察的感受体会(实用6篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 外出考察的感受体会篇一

学校一行100多人，在校领导带领下前往\_\_四中进行考察学习，四天天之行，我们对教育本质有了更为深刻的认识，获得了新的启迪。

考察团成员与这些学校的校长、教师、学生进行了交流，详细了解他们取得骄人成绩的原因、学校内部管理，特别是学校常规管理方面的经验和做法。为乡镇中小学校长提供了与邻市学校直接交流、对话的机会。搭建了深入贵港、桂平先进学校亲身感受、体验，学习的平台，思想深刻，见解独特的办学理念，与时俱进，以人为本的学校管理制度；丰富多彩，氛围浓厚的校园文化都给我们留下了深刻的印象，学习期间，所有参加考察学习的人都认真听取汇报、学习、勤于思考，交流，在与兄弟学校的思想碰撞中，学习了新的办学理念，提升了对教育本质的认识和对常规管理内涵的理解，同时，在共同的学习，生活中，进一步加深了认识和了解，为今后学校间的交流与合作打下了良好的基础。这次学习考察、组织严密，形式活泼，我们日夜兼程，边看边议，深感受益匪浅，体会良多。特别是崔局长，林书记亲自带队，深入一线，我们更是深受感动。

### 一、开阔了眼界，看到了差距

(一)有特色的学校不一定是成功的学校，但成功的学校一定是有特色的学校。

这次我们抱着“踏踏实实学习”的思想深入实地的查看了贵港、桂平两市的几所学校，他们高瞻远瞩的发展战略，各具特色的发展思路，严谨务实的发展步伐，令我们叹为观止，给我留下印象最深的就是这几所学校通过坚持“特色办学”，加强学校的常规管理，成功打造了属于自己的独特教育。蒙公小学、蒙公一中的德育科研着眼于师生的心理健康教育，经历十几年的摸索和总结，已形成了这一特色科研的科学化，规范化和实用化。极力营造“书香校园”的和谐氛围，力争师生做“学习型”、“专业型”、“学者型”的人才，这一举措也是卓有成效。这两所学校无疑都是成功的学校，而且也在成功的基础上形成了自己的特色，打响了自己的品牌。

(二)学校深厚的文化底蕴和教育传统，是培育人才的“沃土肥园”。

这次考察的每一所学校，我们都感受到一种高品位的文化享受，小校园，“大文化”。这些学校在建设与发展的过程中，重视的不仅是现代化校舍和教育设施的建设，更重要的是独特校园文化的建设，校园文化和办学传统使这些学校处处都有教育功能，时时都有教育机会，这一方面为学校实施素质教育增添了丰富的内涵，反映出学校“以人为本”的教育思想和教育精神，另一方面也反映出学校教育工作的层次性、科学性和长效性。具有深厚历史底蕴，充满人文化精神和科学色彩的校园文化，为培育高素质人才提供了“肥沃土壤”，展示了当地校园建设特有的风采，学校文化和教育传统是一所学校多年的积淀，是从学校内部不断培植的，需要一点一滴的经营和积累。校长要成为学校文化的倡导者，要有超前的教育理念，有恒心、耐心和信心，言行举止，待人接物，做一个读书人，文化人；要引导全体师生员工参与建设，通过制定规划，机构改革，人才流动，考核评价等管理手段来促进和体现学校文化；学校应打造为人才成长的摇篮，出名师，育名生，办名校。

此次学习考察之行，让我开阔了眼界的同时，更看到了自身

的不足。

### (三) 我校现阶段亟待解决的问题。

我校地处城乡结合部，博龙公路旁边，与亚山街相邻，为师生方便上下学提供了便利，同时也存在着教育环境相对嘈杂和治安复杂的问题，周边治安环境和学生的道德问题较为突出，加上地方宗族观念和黄、赌影响，给学校的教育管理增加了压力，硬件设施的相对不完善，活动场地相对狭小，这些都成为制约我校可持续发展的障碍，师生的卫生意识不强，校园文化氛围不浓也是学校领导班子最为关心的头等大事。

## 二、启迪了思维，坚定了信心

观念更新、角色转变，从我做起。此次考察使我清楚地意识到，在今天这个全面推行素质教育的时代，要想真正实施创新教育，要想真正有所发展，做为校长首先要做到角色的转换：

(一) 必须由被动服从型向创新型发展。创新是新时代中小学校长角色扮演的基本要求之一。

一名校长必须具有强烈的成就需要，而一旦有了强烈的成就需要，他就会锐意进取，敢于冲破妨碍创新的清规戒律，并养成求异思维以及人无我有，人有我先的意识，创造性地开展工作，校长自身的事业心和工作动机，也会在追求创新的过程中得到提升。

(二) 必须由“礼让风格型”向竞争型发展。

今天知识经济环境下的人才比以往任何时候都更激烈、更富挑战性，由此也导致了今天的教育比以前更具竞争性。处在这样一种环境下，校长惟有具备竞争意识，敢干竞争，善于竞争，成为竞争的强者，才能创造出教育效益，并成为一

名真正专业的学校管理者，过去那种计划经济体制下“礼让风格型”办教育的校长形象，由于不利于学校的发展，必须做出相应的改变。

(三) 必须由稳重守业的模范型向开拓型发展。

开拓而不是守业是对中小学校长角色转换的又一个要求。校长不仅要有卓越的管理能力，而且要具有良好的社交活动能力，注重谋求学校改革发展方略，不断拓展学校的生存和发展空间。开拓型的中小学校长，在其社交活动中往往通过介绍学校状况，展示学校的发展前景来争取社会各界的支持，使学校经费紧缺的矛盾得以妥善解决，交往时能够做到热情大方、坦诚无私，既有原则性又有灵活性，充分显示自己的攻关才能。当然，在开拓学校生存和发展空间的过程中，校长不能失去教育工作者应有的尊严和风度，更不能违章操作，而应该努力保持一种既奋发进取又品德高尚的专业管理者形象。

(四) 必须由按部就班的教学管理型向科研型发展。

新时期学校工作的一个重要标志就是教育行为对教育科研的依赖性，因此迫切要求校长增强科研意识，自觉充当科研型校长的角色。很多工作卓有成效的校长都是自己主动抓教育科研，抓学校规划和决策，健全校内教育科研保障和激励机制，甚至独立承担某项科研课题，以营造良好的校园教育科研环境。校长也在这一过程中逐渐成为教育科研的内行、专家。由于校长的模范带头作用，学校往往会出现教师人人参与科研、个个承担课题的可喜局面，从而大大提高了教师的整体素质，推动了教育改革和素质教育的顺利进行。

三、学以致用，路在脚下

完善学校常规管理制度，坚持依法治校。俗话说“国有国法，家有家规”，这话听起来虽然有些俗气，但在今天看来依然

很有指导意义。任何一个单位的管理说到底都是在进行人的管理，都要抓住人心。只要管理制度符合学校的实际情况，有利于学校的发展，并且做到公开、公平、公正，就能被老师们认可，深入人心，就能使老师们自觉规范于制度之内，就不愁人心不齐，所以在学校管理上，我们始终坚持法治替代人治，但在具体执行的过程中要坚持如下四个原则：高尚的事业造就人；真挚的感情凝聚人；优厚的待遇挽留人；勤奋的工作培养人。通过成就事业留人、培养感情留人、提高待遇留人，形成了人性化管理的新模式，凝聚人气，激发潜能，让每一个教师关心学校，全身心投入教育教学工作，创造业绩。

结合我校的实际情况，生源相对稳定，学生基础相对薄弱，我们认为对学生的发展制定过高的目标是不现实、不科学的，是对教师评价和学校发展的不负责任。对我们学校而言，升学率是至关重要的，但不是全部。因此，我们对学校管理措施进一步整改，明确了以下五点要求：

- 1、准确的设职设位，力求做到人尽其才。
- 2、责、权、利三者分明，予给实干、能干的同志充分的权力和信任。
- 3、科学客观的考核评价制度，让老师们“流汗不流泪”。
- 4、适度的激励机制，激活全体教职工的事业热情。
- 5、及时准确的奖惩制度，体现对肯干、能干同志的充分尊重。

对学校工作重心予以调整，提倡“一求人人成才，更求人人成人”。学校提出“从最后一名学校抓起，让每个学生都抬起头走路！”我们的口号是：“只要有1%的希望，就要变成100%的现实”。真正把“关注学生”落到实处，不搞特色班和重点班，限度地调动师生的积极性。要求全体教师从中、

差生实际出发处理教材，调整教学进程，使课堂教学面向全体学生，着力于中、差生的提高，从而达到了整体优化的目标。事实证明，这一做法是正确的，狠抓后进生对先进生是很好的促进和提高，水涨船高。在确保大面积提高教学成绩的同进，也保证了优秀生的学习环境和质量。今年的中考，我校一大批同学考上高中，覃俊翔不负众望，脱颖而出，科科考出a+的好成绩。为我们下一步工作的开展坚定了信心，为学校争得了荣誉。

考察时间很短暂，只有短短的两天，然而与这几所学校的经验交流给我们的启发都是很大的、是长远的。下一步应该静下心来，研究学校常规管理的深层次的问题，社会需要我们培养怎样的人才？我们怎样培养人才？怎样从学生实际出发，为学生的发展进行有效的教育？怎样从学校实际出发，提高教育教学质量？如何树名师、办名校？这些都是我们要思考的问题，而且有崔局长和局党委的全力支持，我们没有理由不把工作做好，再次感谢崔局长和局党委为我们提供了一个开阔视野、转变观念、重新定位、深入思考的机会，也相信大家都会学有所思、学有所获。必将在校长中产头脑的思维风暴，对今后的工作将有一个长期的指导过程，这也是体现一校之长能否学以致用之水平之所见。

## 外出考察的感受体会篇二

开发区十分重视对教师素质的培养，鼓励支持教师通过各种渠道进行学习提高，外出学习心得体会(200)。既立足于校内培训，又采取走出去、请进来的培训方式培养教师[]200xx年xx月，我校1xx名教师在司校长的带领下，到上海考察学习。通过参观、讲座、介绍座谈与交流，使我在教学及校园建设等方面有了更进一步的认识。现在我谈谈自己的一点体会：

本次所考察学习的张桥路小学，校园环境和文化建设独树一帜。尽管学校占地面积不大，但利用非常合理。教学楼每层

墙壁上都有特色，包括世界名人录、名人名言、德育走廊等。最吸引人的是每个中队门前都有属于自己的板块，其设计别具一格，凸现了本班特色。反思我们目前的学校现状，虽有文化，但是零碎的、不系统的，教师团队缺少共同的价值观，学校许多倡导与决策教师很难及时认同，学习氛围不够，我想这都是我们没能抓住文化建设这个纲。学校是一个培育文化的地方，而今我们书山题海，教室上大课，办公室开小灶，这些都恰恰缺失了文化，我们的一些评价制度，又诱导老师们不得不搞书山题海和加班加点，实在是一种悲哀。

我想，对于我们学校，今后必须要精心打造好学校文化，要用健康、激励人的学校文化统领学校各项事务，作为学校发展的导向和真谛。文化建设虽不可一蹴而就，需要慢慢积淀与生成，但千里之行、始于足下，我们应该从现在做起，从自身做起，加强校内群众性文化团体的建设。

与所参观的学校相比，我们现在的教育教学常规管理的各项制度还不够健全和完善，某些具体操作要求上还不够细化。今后一段时间内，我们应该在结合我校具体学情的基础上，充分发扬民主，重新审查各项制度及要求，如课程结构设置优化、课时分配制度等，引进激励机制，优化教师队伍，倡导“质量求生存、求发展、求效率，向团结、人心、信心要质量，办事民主、制度管人”的办学理念。张桥路小学的小班教学给我留下了深刻的印象，在那样的环境之下，教师才有充足的时间进行教科研活动，因此，我校也可以率先尝试小班教学模式，真正做到资源的合理配置。

就我们所参观的学校而言，在上海市算不上名校，但学校的课题研究却颇具特色。听着教导主任滔滔不绝讲述自己学校的课题研究，看着他们训练有素的教师队伍，我不禁为之震撼！目前，我校在课题研究方面尚是空白，教研工作也无从下手。班容量大，师资不均衡，加上各种活动，老师无力从事课题研究。我觉得，学校应给老师一个轻松的环境氛围，然后确定大课题，再分组或分段进行与之有关的小课题研究。

全体上下都协调一致，工作落实到人头，有布署有总结，分阶段进行，稳步开展教科研活动。

在张桥路小学听了两节课，他们先进的教学设备让教学得心应手。而我们学校，2019年下半年，在上级教育主管部门的支持下，已建成了一个计算机教室和一个多媒体教室，这就为提高教师运用现代化教学手段提供了基础设施。但由于能联网的机子较少，教师要想查找到自己所需的教学资源困难，本来使用多媒体能让学生很好地理解课文内容，但因为条件有限，也只好作罢。因此，教学不能得心应手。学校应该尽快为教师人手配备一台电脑，教室也要有相应设施，并且联网，这样，教师就会充分利用网络平台来进行教学，节省很多时间，更利于教学质量的提高。

教师办公条件是保证办学质量的重要保障，而根据美国管理学家、心理学家的管理“二因素”理论，在做好教师激励工作的同时，做好教师的保健工作，不断改善教师的办公条件，为教师提供良好的工作环境，是提高教师积极性的一个重大举措。

目前，由于学校规模不大，地方太小，十几位教师挤在一个办公室里，人多嘴杂，往往给教师备课、批改作业带来很多不便。学校教导处虽然为教师提供了喝水的方便，但不能满足四五十位教师的需要，因此，有的办公室只好自己从家里拿热水器等来使用，存在很多安全隐患。同时，办公室里连教师洗手、擦手的用品也不具备，一切都得靠自己。我们学校一共六个年级，每个年级有两个或三个平行班。教师所带班级的人数有多有少，工作量很不均衡。因此，学校应尽快改善教师目前的状况，为顺利开展教学工作提供便利条件。

我认为，学校可以从扩大教学规模入手，尽快加盖楼层，实行真正的四轨制、小班教学模式。至于办公条件，可以考虑同年级一起办公，也可以分学科、分低中高段办公，这样有利于教师的共同探讨，更好地促进教学质量的提高。

感谢领导给了我这次考察与学习的机会，使我真切地了解到了其它学校的教育现状，有机会解读了先进的教育、教学理念，获得了许多教育改革的信息，触发了我许多教育灵感。相信在我今后的工作中必将产生巨大而深远的影响。它必将成为我人生的一段重要历程，给我留下难以磨灭的记忆！

20xx年xx月、xx日，我参加了在临沂三中举行的全市小学英语高效课堂研讨会暨骨干教师培训会，作为一名农村乡镇小学英语教师，能有机会参加市里给我们提供的这次培训机会，我觉得十分荣幸。这次培训是给我们英语老师提供了一次很好的学习机会，也留给了我满满的收获和深深的思考，现将自己的学习心得体会总结如下：

xx月xx日下午，来自广东省东莞市莞城中心小学的李剑春专家作了关于“词汇教学的建议”的专题讲座，和现场的老师进行了互动交流。李老师的讲座精彩生动有趣，每个老师都听得聚精会神非常投入。李老师从各个方面介绍词汇课怎样才能上的高效，怎样为孩子们创设轻松愉快的课堂氛围，从听听说说、读读认认、唱唱玩玩中培养学生的兴趣和能力。形式多样的竞赛和游戏歌谣迎合小学生爱玩的天性，寓教于乐。学生乐于参与，兴致勃勃，情趣盎然的词汇课堂简单、高效、实效。

其中对于李老师不要打击差生的自信心，鼓励他们，学生答不出来问题，也要体面地让他们坐下去，这个观点印象深刻。教育就是让我们尊重每一个孩子，心有大爱，是一位教师必须的素养。大爱精神是教师职业精神的灵魂。李老师告诉了我们师者对学生的应有的态度[be kind,be nice,be fair,be careful and be patient.我觉得这就是对大爱精神的详细阐述。永远不要骂你的学生，你爱他，他爱你。无论面对什么样的学生，作为教师的我们，应该关爱他们，让他们成才。

接着第二天来自广东省东莞市莞城中心小学的吴吉鑫老师的给我们上了一堂四年级下册unit6 part a的研讨课，更清晰地

向我们展示了怎样上好一堂生动有趣的英语课，怎样营造轻松愉快的课堂氛围，激发培养学生学习英语的兴趣，在合理的情境创设中提高语用能力，吴老师设计了各种趣味活动，在活动中输入了大量的词汇和语言，尤其是设计的chant让学生自主掌握动物单词的复数，还有拓展活动中我是小导游的情景设计，以话题为纲，以交际功能为主，引导着学生运用英语完成有实际意义的语言任务。

扎实的专业知识和技能是最重要的前提。所谓“课上一分钟，课下十年功”、“要给学生一杯水，教师应有一桶水”就是这个道理。孙超老师课堂上的收放自如，郭晓艳老师的张弛有度，车昆老师的循序渐进，吴晴梅老师的稳扎稳打，还有郭淑华老师的独具一心，都与她们扎实的专业知识和技能密不可分。只有掌握本学科更宽厚的知识，才能更透彻的理解教材，灵活处理教材，准确的把握教材，以最自然的方法把知识传授给学生。

其次，要营造宽松、民主、和谐的教学氛围 必须多关注学生的情感。吴吉鑫老师之所以能把课堂气氛调整得十分融洽，是因为她先通过chant和游戏极大地调动了学生的积极性，关注到了学生的课堂情绪。这点对我来说，借鉴意义很大，通常我们在教学的过程中，有时会感觉学生无精打采，死气沉沉，自己也讲得有气无力，十分枯燥，根源在于我们没有充分调动起学生的积极性，在传教的过程中忽视了他们的情感。是的，学生只有对自己、对英语及其文化、对英语学习有积极的情感，才能保持英语学习的高昂的学习热情并取得成绩。消极的情感不仅会影响英语学习的效果，而且会影响学生的长远发展。因此，在英语教学中我们应该自始至终关注学生的情感，努力营造宽松、民主、和谐的教学氛围。

再次，教师应该“活用教材”、“用活教材”，根据自己学生的实际，选择教材内容，科学加工，用恰当的方法，合理地组织教学。例如在教学新单词导入部分时，车昆老师的方式就很好，在听文章找重点时，吴晴梅老师的方式也值得借

鉴，在教学过程中为了让学生主体得到充分展示，体现英语交际的特性，吴晴梅老师通过 let's chant ,let's act ,let's play ,listen and do等多种活动方式达到培养学生学习英语的兴趣。而在呈现新知的教学环节中，车昆老师采用实物和图片、肢体语言、多媒体、游戏等多种手段来创设真实的情景，充分调动起学生的自觉性、积极性、创造性，使他们在兴趣盎然的氛围里同教师一起进入新知的探索学习过程，从而达到事半功倍的学习效果。

三天的学习虽然很短暂，但带给我思想上的洗礼，心灵的震撼、理念的革新却是前所未有的。这使我在思想上、业务理论上、工作实践上都受益匪浅，同时也看到了自己与他人的差距，明确了自己在教学上的奋斗目标，同时，也进一步了解和掌握了新课改的发展方向和目标，反思了以往工作中的不足。

此次培训，更新了我的新课程教学理念，为我的英语新课堂教学打开新天地。这是我执教的一个新起点，在以后的教育教学过程中，我将会把学习到的知识应用到实践中去，边实践边总结边反思，不断巩固所学知识，真正做到学用结合，联系实际，学以致用。在今后的工作中，我都会铭记这段培训的日子，在英语课堂教学中乘风破浪，扬帆远航。

## 外出考察的感受体会篇三

作为一名党员财务干部外出考察，应该不断的工作，拒绝腐败，为共产主义事业奋斗终身才是我们的终极目标，分享学习心得体会。下面是本站小编为大家收集整理财务人员外出考察学习心得体会，欢迎大家阅读。

通过积极参加学习和实践科学发展观主题教育活动，使自己思想认识得到大提高、工作思路得到大开拓。

首先，要树立和落实科学发展观，必须全面准确地把握科学发展观的深刻内涵和基本要求。坚持以人为本，就是要以实现人的全面发展为目标，从人民群众的根本利益出发谋发展、促发展，不断满足人民群众日益增长的物质文化需要，切实保障人民群众的经济、政治和文化权益，让发展的成果惠及全体人民。全面发展，就是要以经济建设为中心，全面推进经济、政治、文化建设，实现经济发展和社会全面进步。协调发展，就是要统筹城乡发展、统筹区域发展、统筹经济社会发展、统筹人与自然和谐发展、统筹国内发展和对外开放，推进生产力和生产关系、经济基础和上层建筑相协调，推进经济、政治、文化建设的各个环节、各个方面相协调。可持续发展，就是要促进人与自然的和谐，实现经济发展和人口、资源、环境相协调，坚持走生产发展、生活富裕、生态良好的文明发展道路，保证一代接一代地永续发展。党的xx届三中全会明确提出，坚持以人为本，树立全面、协调、可持续的发展观。这是新一届中央领导集体对发展内涵、发展要义，发展本质的进一步深化和创新。

其次学习的目的要在于应用，不能停留在口头上，而要在狠抓落实上下功夫。作为一名财务工作人员，要认真学习科学发展观，更要结合自身实际，使自己的工作有新思路、新举措、新突破、新局面。

一、要掌握科学发展观集中体现的世界观和方法论，使学习和落实科学发展观的过程，成为自觉指导发展实践，自觉改造世界观、人生观、价值观的过程。

要提高自律能力，进一步增强财务工作者的形象。我们的一言一行，不仅代表着个人，而且代表着单位、代表着党的形象。一定要珍惜党的政治声誉，堂堂正正做人，走好人生之路，着力规范服务行为。要正确认识自我，培养高尚的人格，始终保持谦虚谨慎、戒骄戒躁的良好作风。

要提高学习能力，进一步增强自身素质。不管学什么，都要

与推动本职工作结合起来，在实践中善加利用，认真解决学习不够重视，功底不够扎实，工作成绩不明显的问题。一定要有危机感、紧迫感，把学习知识、提高素质作为生存和发展的紧迫任务，把学习当作一种工作和追求，牢固树立终身学习的观念。要通过学习，不断提高理论水平，提高知识层次，增强做好本职工作的能力。

二、要把坚持以人为本、树立正确的人生观，切实体现在实际工作的具体实效中。

要提高工作能力，进一步增强服务群众的本领。新形势下我们尤其要具有综合分析研究的能力，能够在复杂的人物和事件中透过现象看本质，抓住主要矛盾和矛盾的主要方面，并根据事物的发展趋势，预测未来可能出现的问题，超前采取防范措施，把工作做在前面，掌握工作的主动权。要具有“忠于职守、爱岗敬业、开拓进取乐于奉献”的职业道德，坚持热情服务，实行阳光服务，做到廉洁办事，为财务工作塑造良好的形象。

要提高创新能力，进一步增强工作的实效性。随着形势的新发展，我们的工作会面临越来越多的新情况、新问题，工作任务也将会越来越繁重。要使本职工作再上新台阶，要求我们必须提高创新能力。如何结合践行科学发展观的新要求，顺应形势进行不断总结、巩固、升华我们的工作，是值得我们认真思考的问题。作为一名财务工作人员事事要讲发展，处处以人为本，不断开拓工作新局面，以良好的精神状态面对全新的工作。

通过此次参观反腐倡廉警示教育基地，充分显示了遵纪守法的必要性，极大地增强了本人遵纪守法的自觉性，激发了遵纪守法的热情，提高了工作中的自律意识，使我在日常的工作中，坚持以“自重、自省、自警、自励”从严要求自己，并做到遵纪守法，严以律己，尽职尽责，恪守职业道德。

一、坚定信念，始终坚定共产主义和有中国特色的社会主义的理想和信念。因为丧失了理想和信念，就会等于失去精神支柱，失去灵魂。这些腐败分子之所以走上犯罪的道路，究其原因，就是在市场经济大潮中，在金钱、官位、名利的诱惑下，放弃了对世界观的改造，放松了对自身的要求，出现了“只讲实惠，不讲理想；只讲索取，不讲奉献；只讲钱财，不讲道德。”的歪念，才能不断提高员工的素质和正确的观念，才能让广大员工树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观。用更高标准严格要求自己，筑牢拒腐防变的思想道德防线，对名利欲望和物质享受时刻保持一种淡泊的状态，真正做到堂堂正正做人，干干净净做事，树立农信社的良好形象。

二、强化教育，增强防范案件的警惕意识。首先，经常进行学习，熟悉我行的各项管理规定和制度，牢固树立银行从业行为。其次，进一步强化在职员工的学习和培训，适时利用星期天和晚上时间通报银行各种案件发生情况，改进和完善内控机制各项措施办法，增强警惕意识。

三、防微杜渐，将一切犯罪苗头扼杀在摇篮里。作为管理者还应加强法律法规和行规行纪学习教育，随时提醒案件频发细节和关口。并加强八小时之外社会生活的教育和监督，强调了审慎交友原则，规范从业行为，逐步建立健康的行业情操，为提升思想道德水平打下坚实基础，将一切犯罪苗头扼杀在摇篮之中。

通过这次教育活动，对于本人有很大的教育和鞭策作用，在以后的工作当中用廉洁的作风、正义的形象共同创造更加稳健美好的明天。

根据区城乡建委党委的安排，我们参观了区反腐倡廉教育基地，听取了基地解说员的讲解和基地老师对一个个腐败案例的剖析，本人深受教育。

一、“打铁还需自身硬”。作为一名共产党员，必须具有拒

腐防变的能力，但防变能力不是天生就有的，必须要求我们每一位党员不断的加强自我学习，学习党的历史，了解党事业的艰辛，学习党的理论，党的章程，明确党的事业，党的目标，树立自己正确的世界观、人生观。知道我们的党是全心全意为人民服务的，因为我们的党，才有了我们今天的幸福生活，才有了现在中国的伟大。学习党的章程，遵守党的规章制度，学习小平理论，三个代表重要思想，与时俱进，落实科学发展观等，只有不断的学习，不断武装我们的头脑，炼硬自身的身手，炼硬自身的纯洁，坚定自身理想，坚定拒腐防变能力。

二、“手莫伸，伸手必被捉”。这是我们老一辈革命人陈毅元帅经常说到的话。作为党员，必须遵守党的章程，严格党的纪律，党给予我们的是为人民服务的职责，是我们贡献社会的平台，体现自我价值的机会，不是给予我们的权力，不是给予我们的金钱，不是给予我们的腐败。我们的职责就是全心全意为人民服务，自己的辛苦付出，社会给予了应有的报酬。我们不要因为自己的工作取得了点成绩就居功自傲，认为组织关照少了，就有非份思想。不要认为黑夜伸手，没人知晓，但是个个案例，都说明了“纸包不住火的”，“若让无人知，除非己莫为”。作为一名党员干部，应该不断的工作，拒绝腐败，为共产主义事业奋斗终身才是我们的终极目标。

## 外出考察的感受体会篇四

在全县深入学习实践科学发展观活动之际，经县委、县政府研究决定，5月4日至6日，以县委书记粟定成为团长，和县委副书记、县长王建毅、县人大主任盘祥书、县政协主席唐卫平及县四家班子成员的相关领导、10个乡镇的书记、乡镇长及经济综合部门主要负责人共50多人组成的兴安县党政考察团，赴临桂、阳朔、平乐、荔浦、恭城、灌阳六县就工业园区建设、城镇建设、招商引资、文化旅游及社会主义新农村

建设进行了考察。学习考察期间，听取了当地的经验介绍，实地考察了工业园区、企业、城市建设、社会主义新农村建设、文化旅游。通过一路考察，一路对比，一路思考，普遍感到触动很大，感受很深，收获很多，受益匪浅。

这次出去学习六县的经验，各具特色，成绩是突出的，考察期间，我们所到之处，无不感受到当地涌动着发展的热潮，他们思想解放之高，经济发展势头之猛，改革开放力度之大，令人震撼，发人深省。概括起来，主要有以下几个特点：

一是干部群众的观念新、思路活。“六县”之所以能够取得大发展、快发展，第一位的原因就在于这些地方的干部群众观念新、思路活，能够在纷繁复杂的大环境中找准发展定位，能够在挑战中发现和抢抓机遇，能够在不可能中发现可能，以超前的思维、崭新的理念和富有创造性的工作实现了大发展、快发展。他们的发展理念特别新，他们解决问题的办法特别多，他们推动工作开展的方式特别活，他们把人才视为第一资源的意识特别强。例如：荔浦是全国的“百强”县之一，他们围绕“无中生有，无钱敢干事，老板评干部，干部当保姆，工作要创新”五句话来抓全县的经济发展。“无中生有”即是在荔浦没有的产品也要有生产，而且要物优价廉。如衣架厂，没有丰富的木材资源，却制造的木衣架占全国销售的60%以上；“无钱敢干事”即没有钱，通过多种渠道把定下来的项目做起来，并且要做好；“老板评干部”即是企业老板、个体户、民营经济等老板对干部的工作业绩、服务意识等进行评比；“干部当保姆”即是全县各部门、干部都要树立为企业服务，为企业的发展营造宽松的氛围。所以，荔浦在工业、旅游、城市建设等各方面都已走上快速发展的经济轨道上。

二是加快发展势头猛、气魄大。“六县”无论是工业园区的总体规模还是企业的单体规模，都是堪称一流。如临桂的秧塘工业园区，那是全国一流专家设计，规模庞大，气势恢宏，基层设施建设到位，建设速度较快。又如灌阳县贵达有色金

属冶炼厂，划分为生活区、办公区、粗炼生产区、精炼生产区及环境绿化区，预计 5月底进行试生产，年产值可达7亿元以上。

三是农业产业化规模大，社会主义新农村建设别具风格。“六县”在农业的发展上都注重了农业产业化的生产，大规模的经营，促进了当地老百姓农业增收、农民增收，有效的加大了社会主义新农村建设的力度，加快了步伐，建设出一批风格独特的新农村。例如阳朔县的白沙镇古板村委凉水井村，大力发展金桔种植，有果园 348亩，人均拥有果园2亩，农民人均收入1.8万元，别墅房子依山而建，错落有致，完善了基础设施建设。又如平乐桥亭乡显维村委大塘口村16户66人，耕地310亩，其中水田45亩，柿子园265亩，人均有柿园4亩，人均纯收入1.2万元以上，占地120平方米的17栋别墅式洋房在金灿灿的柿园环绕中拔地而起，全村上下呈现一派“院外草木绿，屋里欢歌笑。果园景色美，厨房蓝焰跳。”的社会主义新农村气象。

四是城市基础设施建设完备，房地产开发区设计高规格、高档次。“六县”的城市建设各具特色，都有自己的亮点，朝着“齐、净、亮、美”的方向发展，基础设施建设不断完善，城市有河的，都建有了滨江路，房地产开发的生活小区设计精致、典雅、实用，很是吸引消费者。如荔浦的御景湾，临桂的国际文化名苑城等。

五是争先创优的状态好、劲头足。“六县”当地干部群众的精神都十分振奋，不管是当地党委、政府的负责人，还是企业的厂长、经理，都有一种不甘落后、不肯服输的劲头，都有一种居安思危、勇创一流的精神，都有一种挑战自我、超越自我的魄力。例如临桂新区的建设，按照“保护漓江，向西发展，再造一个新桂林”的战略，当地干部群众都在努力奋斗工作。又如荔浦的桂林俏天下家居用品有限公司，不断的开发新产品，扩大厂房建设。

“他山之石，可以功玉”。在学习实践科学发展观活动中，真正使学习考察成为解放思想，更新观念的过程；成为反思工作，改进工作的契机；成为加快发展，实现跨越的动力。通过考察“六县”经济快速发展的同时，结合我县的实际情况，提几点不成熟的建议：

一是在学习实践科学发展观活动中，解放思想要实现新突破。思路决定出路，观念就是财富。荔浦、临桂等县的发展历程已经有力的印证了这一点。解放思想不是空洞的口号，而是要根据不同时期的不同情况，对客观形势有一个科学的判断和准确的把握。我们必须坚决摒弃照搬条文，自我设限的思维模式，继续坚持既定的发展思路不变，坚持抓发展的劲头不减，研究政策，灵活运用，只要有利于加快发展，就要大胆的试、大胆的闯，努力在挑战中抓机遇，在实干中求完善。同时也要坚决执行原有的科学规律，不能随意更改，保持政策的延续性、严肃性。

二是以工业强县是重中之重。工业是国民经济的主导力量，工业化是不可逾越的发展阶段。我县作为传统农业县，不论从短期还是长远看，工业化这一课补不上，结构就难以优化，经济就很难翻身。要实现更好更快发展，就必须坚持我县已定的“一园三区”规划，“重点抓工业，关键抓项目”的思路，坚持不懈的抓投入，上项目，不断地加快工业化进程。同时，加大基础设施建设，完善配套设施。

三是把招商引资作为抓好工业的突破口。我们必须把招商引资放在基本县策的地位来认识，全力以赴跑资金、引项目。加大对招商引资优惠政策的调整充实，重点是要抓好对企业收费项目的清理，该砍掉的坚决砍掉，对违规收费、违法施政的严肃处理。同时，加大对“三大”基础设施项目建设，采取非常措施、非常手段对高速公路、铁路、三大水库的建设步伐。城市建设要按照“齐、净、亮、美”的要求加快，规划好高标准、高档次的住宅小区，加快城市的旅游发展。

四是在新农村建设上实现新突破。要积极借鉴平乐、恭城、阳朔等县建设新农村的经验，以繁荣为核心，以文明生态村建设为载体，扎实推进新农村建设。当前关键是要抓好农民增收和农村的规范化管理。在推进农民增收上，重点是要推进农村经济由以农业为主向农、工、商多元化转变，加快对农村二、三产业的发展，使更多的农民转变为产业工人和工商业者，不断提高工资性收入和经营性收入在农民收入中的比重。

五是在工作上狠抓落实是保证各项任务完成的前提条件。我们要把落实作为一项政治任务，切实抓住每一天时间、凝聚每一份智慧、抓住每一个机遇、办好每一件事情，要以饱满的精神状态抓落实，始终保持孜孜以求，锲而不舍的创业激情，以寝食难安的危机感、时不我待的紧迫感和率先发展的责任感，时刻把发展大计放在心上，把每项工作抓在手上，努力创造一流的业绩；要以创新的方法抓落实，敢于突破不合时宜的“惯例”，善于把上级政策与部门实际结合起来，把外地的先进经验与自身的发展实践结合起来，努力在结合中出思路、出特色、出实绩；要以实干的作风抓落实，深入基层，深入群众，深入经济建设第一线，搞好调查研究，协调解决实际问题，切实把广大党员干部大力弘扬真抓实干，埋头苦干的优良作风，把各项工作落到实处。

## 外出考察的感受体会篇五

xx月xx日至xx日，市委组织部组织全市乡镇(街道)党委书记在xx参加了主题为社会管理和创新的专题培训班。这次专题培训具有参加人数多，跨度时间长，培训内容丰富的显著特点。培训期间市委副书记、常务副市长xx等市领导前往慰问，并代表市委市政府对学员提出要求和期望。充分体现了上级领导对这次培训的高度重视和对学员们给予的深切厚望。

xx是一个历史悠久，人文荟萃的红色革命老区。近年来，

在xx广大干部群众的共同努力下，逐渐发展成为一个工业强市、商贸名市、水域都市、枢纽中心的新型城市。近一周的学习，我们通过实地调研、听取报告和交流座谈等多种形式，详细学习了临沂科学发展、快速进步的经验 and 做法。也对xx的发展现状进行了讨论和交流。xx与xx有许多相似之处，比如水系发达、商贸活跃等。但近年来xx的发展理念、发展速度等方面都走在了阜阳的前列。

这个事实让大家感触颇深、震动很大。对于我们进一步开阔视野、解放思想、加快发展也是一个有力的推动。我的深刻体会是，“看xx比自己”关键是要有大发展的思路、超前的科学规划、良好的干部作风和抓落实的干部队伍。我们既要坚持正确的发展思路不动摇，又要积极借鉴兄弟省市的成功经验，坚定不移地贯彻落实科学发展观，以奋发进取的精神状态，勇于崛起、善于跨越、积极赶超，进一步开创全市经济社会又好又快发展的新局面。

向xx市学习，我觉得，一是要以思想大解放推动大发展。解放思想是加快发展的先导。xx之所以发生巨大变化，究其原因，就是紧紧抓住了解放思想这个根本，以观念突围推动发展突破，以思想大解放推动大发展。以世界眼光、独立思考、批判思维和创造能力为解放思想的根本方法，打破发展唯条件论、唯资源论、唯政策论、唯经验论，用思想解放的无限活力，激发出跨越发展的强大动力。

我们解放思想必须着眼发展、落脚发展，必须有开放思维、战略眼光，必须实事求是、重在实践，必须紧扣实际、破解难题，才能不断以创造性的工作推动加快发展、科学发展。二是敢于创新，善于创新。敢于创新就要有缜密的分析能力、果敢的决策能力、精密的操作能力；就要有敢于尝试的领导气魄，勇于担当的历史责任感；更要有细致入微的调查研究、兼听各方的论证考证和步步为营的探索实践。

要把先进地区的发展经验因地制宜的用在本地地区的发展中去，既要克服水土不服导致的发展不畅，又要善于总结创新适合本地区快速发展的经验做法。三是打造一支坚强的干部队伍□xx的成功经验表明每个地方的发展机遇都是平等的，能不能抓住机遇，用好机遇，推动本地区经济发展，关键要有一个好的精神面貌、一个好的发展氛围，要有一支高素质的干部队伍，特别要有一个责任心强、事业心强的，想干事、会干事、肯干事、能共事的领导班子。

要强化干部管理制度，优化行政资源，明确干部责任；进一步建立健全干部考评机制，加大惩罚力度；对影响发展环境的人和事，要严格责任追究制。积极营造“公正、公平、宽松、稳定”的投资环境。四是调动群众的发展积极性。正如胡锦涛同志所说的：发展为了群众、发展依靠群众，要尊重群众的首创精神。群众的大智慧是发展的不竭动力，要采取有效手段引导帮助群众的自身发展。

鼓励扶持个私和集体企业成长壮大，出台切实可行的优惠政策，营造“和谐、公正、平安”的发展环境，充分调动群众的发展积极性。同时，要畅通献言献策渠道，加大政务公开力度，密切政府和群众的交流活动，引导群众参与政府运作，支持政府管理。

通过这次的考察学习，以及所见、所听、所感，我深刻的体会到，地区与地区之间的竞争发展是客观的，不进则退，小进也是退。这种客观现实要求我们必须付出百倍努力、迎头赶超；必须扎扎实实的做到：

- 1、思想上要有新境界。要树立标杆，找准差距，勇于赶超；要加强紧迫感和责任感，一心一意谋发展；要站在全局发展的高度，确定发展目标，制定发展计划。
- 2、发展上要有新思路。要牢固树立科学发展观，统筹好城乡发展、区域发展。协调好发展与稳定的关系，平衡好经济效益和社会效益的天平。要让老百姓充分享受到发展成果，坚持走资源节约型环境友

好型的可持续发展道路。

3、行动上要有新举措。回来之后，真正把学到的好办法好经验落实到行动上。结合我镇的实际情况，下大力气谋求发展。一方面用好资源优势，着力发展棉花种植加工产业。培育产业链条，扶持衍生行业，增加就业岗位，提高农民收入，促进镇域经济快速发展。另一方面要做好民生工程。加强集镇化建设，提升集镇服务功能；拓宽筹资渠道，提高乡村公路硬化率；抓紧文化站建筑，丰富群众业余生活，进一步发挥农家书屋的致富堡垒作用。

4、工作上要有新转变。要以此为契机，狠抓干部管理。进一步完善干部学习制度，提高干部思想认识，丰富干部理论水平，增强干部责任意识。建立健全相关规章制度，规范干部行为，建立切实可行的评价考核机制，加大对违章违纪的处理力度。积极营造“高效、负责、务实、廉洁”的工作环境。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。经过这次临沂学习考察，使我个人的思想认识经历了一次全面洗礼，对工作中存在的许多问题有了一个全新的认识，困扰心中许久的一些观点也都有了一个明确的答案。在以后的工作中，我决心在县委、县政府的坚强领导下，以强烈的责任感和饱满的工作热情，真抓实干，恪尽职守，认真履行好工作职责，创造出出色的工作业绩。

## 外出考察的感受体会篇六

20xx年xx月xx日至xx日，市教育局在西四旗组织召开了xx市中小学幼儿园管理工作现场会，历时四天，资料安排有现场观摩、领导讲话、专家点评、交流互动等活动，资料丰富，形式新颖，几天下来，虽是累了一点，但满载而归、收获颇丰，真是“一路鲜花一路歌”。

第一次在xx的带领下以校长的身份参加这样的现场会，印象

比较深刻，四天的拉练式培训会，每走一处都能让自己眼前一亮。精神抖擞的小小交警训练，气势宏大的威风锣鼓表演，全员参与的马头琴展示，整齐化一的民族舞蹈，诵诗起舞的国学经典，精彩纷呈的文艺演出，栩栩如生的师生作品，以学为主的新型课堂，以人为本的精细管理，校本生成的理性思考……，这些都彰显着各学校的办学成果和办学特色。下面就自己参会的感受和由此而引发的思考谈几点粗浅认识。

学校的健康持续发展，取决于是否具有先进的教育思想、正确的价值观念和科学的思维方式，管理的着眼点和归宿是师生健康快乐的成长和可持续发展。西四旗的教育都已开始重视透过专家把脉及在专家引领下构成自己对本校教育的理性思考，并对其理念文化进行阐述。如杭锦旗中学在“实施学习优势教育”的理念引领下，摸索出了“导学结合、艺教结合、体教结合”的三结合办学模式，给学校的发展带来了生机和活力，也逐步构成了真正属于自己的办学特色。

作为校长，我们也就应提炼自己所在学校的办学思想和办学理念，并以此为核心确立自己的管理理念、教学理念、德育理念和服务理念，并透过解读与践行，让全体师生和家长理解学校的办学理念和思想，为此而共同努力，即理念上的认同产生行动上的合力，从而构成学校教育共同体。把办学理念渗透在校园文化建设、制度建设和各项活动的组织过程中，体此刻学校的各项规划、计划和工作行动中。只有理性的高度和行动的深度结合起来，才会有效果，才能有成果，才能促进内涵发展。

在现场会期间，我赞成一位校长的说法：“校长最就应关注的文化是课堂文化”。课堂是实施素质教育的主阵地，是学校进行教育教学活动最基本也是最有效的途径。因此，课程改革要取得突破性进展的关键是要切实转变教师的教学方式和学生的学习方式，从而实现课堂教学的高效化。会议期间所考察参观的中学大多都在研究并践行东庐中学的“讲学稿”教学法，四个旗区的学校都分批派出领导和教师亲自

去xx中学学习考察，也多次请该校的领导和老师到校进行理论讲座和示范教学活动，并结合本地、本校实际提出了“导学案教学法”、“导学案思维导图习得法”、“三元载体学科异步导学法”等本土化的讲学稿。

由此也引发了我们的一些思考：东庐中学的成功在于该校能在困境中大胆创新，根据本校实际改革摸索出了以“讲学稿”为载体的先学后教、以学为主的课堂教学模式，其实这与先前“洋思中学模式”有异曲同工之效果。仔细想来，其间所体现正是新课程理念的宗旨和要求，所有这些改革，都是在新课程理念引领下的操作层面的创新，这种成功的模式学来为我所用，已初见成效，若真能坚守和坚持下去并生根发芽，那的确是件好事，她能使我们迈开缓慢前行的课改步伐。那么，除“讲学稿”模式外，我们能不能开拓出更新的、更切合我们教师个人实际的、本土化的有效教学模式和科学的教学方法刘永胜教授也指出：“教学模式能够灵活，教无定法”。这就需要我们所有的教育工作者认真学习新课程理念，吃透新课程标准，领会新教材意图，一切以全体学生能用心参与、能学会且会学为衡量标准，充分挖掘一线教师的用心性和潜能，从“教无定法”中得法，得到更多的、更适合每位教师自己的“法”，在新课程标准的统领下，让“条条大路通罗马”。

我们准旗的初高中教学质量在全市处于水平，世纪中学、准一中、准民中和准九中的教学质量在全市高中、初中学校分别位居前茅，准民中连续五年中考全市第一，说明我们的课堂是高效率的，是贴合新课程理念和新课标要求的，但我们所欠缺的是没有对自己的成果和经验进行及时的总结和推广，我们缺乏必要的自信！这也正是我们今后需要努力的方向。

xx曾多次说过：“质量是学校的生命线，质量是素质教育的核心所在”。我们也听过好多教育专家的讲座，最终都要用所带学生的中考或高考成绩为依据来说明其理念的超前性，思想的先进性和方法的科学性。会上对20xx年全市中、高考

质量进行了科学的分析，并高屋建瓴地对当前存在的问题和今后的教学提出了宝贵意见和推荐。市教研室梁耘主任强调：“素质教育不是不追求质量，而是在提升内涵的前提下追求高质量，是教育发展的硬道理”。校长和教师在教学中只有真正做到静下心来、全身心投入，以学生为本，而不是在做表面文章时，才能实现课堂教学的高效化，才能让学生全面主动地发展。

xx教授在点评时指出：“真正的高质量是让优生更优，让差生变优，从单一到丰富，为孩子的未来、幸福和生存奠基”。我们所参观四个旗区的教育，都以课堂教学改革为抓手，把中考成绩作为评价学校教学质量的重要标准之一，把科学文化素养作为学生全面发展的重要指标之一，各学校的主要领导也把精力主要放在了教学管理上。虽然他们的中高考质量和我旗相比还有较大差距，但这种努力的方向和劲头是就应引起我们重视的。

“不求人人升学，但求个个成才”，“没有不好，只有不同”，这些朴素的教育理念诠释着西部学校新的人才观念和对素质教育的深刻理解。“马头琴拉响乌审召，蒙古舞跳亮毛乌素”，全员参与的特长教育已不仅仅是一门校本课程，更肩负着传承民族文化的历史使命。在讨论时王广源局长曾说：“民族的东西是我们自己的，也是属于世界的”。杭锦旗中学的体育竞技队能在区运会上—举夺得十几枚金牌并非偶然，其艺术类考生高考成绩喜人绝非—日之功，这些成绩的取得恰恰是因为该校生源质量较差，靠文化课成绩无法生存而逼出来的，这些事实更加说明，每一个孩子都有潜能可挖。学校、老师应努力去发现并用心地为每一位孩子的健康成长搭建平台”。

透过三位专家的点拨和校长间的讨论交流，自己对什么是学校特色，怎样才能构成自己学校的特色也有一些思考：

（一）学校特色不完全等同于特长教学，但持之以恒的特长

教学能够构成教学特色。

（二）当我们把学校的办学理念和思想贯彻到学校各个环节的管理和教育教学的实际行动之中，并能持之以恒，与时俱进，不断创新时，这就是一种学校的文化和特色。

（三）当我们把校本课程或某一项常规活动或改革、管理行为做精、做细、做实并能坚守、坚持和不断改善时，这就是一种学校的文化和特色。

学校是在做人的工作，需要人去做工作，学校的一切工作都务必是以师生为本的，学校所有规章制度的制定和实施都应以师生的健康向上、和谐幸福为宗旨。四个旗区各学校都很重视抓师资队伍建设，“三名工程”的实施，“青蓝互助”活动的开展，都说明了这一点。以校本教研为中心，强化群众备课工作，实现教学、教研、培训一体化，注重反思、总结和积累。鄂旗实验小学建立的师生成长档案袋，已成为该校科研课题的一个亮点，他们曾和北京地区一些名校进行互动交流，让师生学会记录成长过程，校刊、校报、学生成果集、学生作文集、教师论文集、课改成果集、校史展览、系统化的学校彩封简介、宿舍餐厅的服务承诺、学生管理的各项措施等都体现了“在积累中走向成长成功，在反思中不断进步”的理念，都说明了各学校都在注重实施“以人为本”前提下的精细化管理。注重提升内涵，提高办学品位，都在注重师生的持续发展和健康成长。

他山之石能够攻玉，我们应虚怀若谷海纳百川，虚心学习是务必的也是绝对正确的。我们需要学什么怎样学怎样用怎样定位自己实地参观学习、听专家讲座和名师示范课都有三个层面的东西，即“道，法，术”，道即思想理念和道理，法即方法，术是技能和技巧。道——大家都能够领会，只是程度不同；法——可借鉴不能照搬，术——是属于自己的，是学不来的东西。这也许正是全国再没有出现第二个xx和xx[]也没有出现第二所盘锦中学的原因所在吧。学了道，借鉴了法，

结合自己的实际取长补短，让学来的东西在自己身上生根发芽，使其本土化、校本化，这也是我今后学习培训的思路和目标。

我们不能在学习别人的同时丢掉了自己，一个人不能没有自信，一所学校，一个地区的教育更不能没有自信！作为准格尔旗的教育工作者我们没有理由不自信！因为我们正处在准格尔经济迅猛发展和准格尔教育稳健跨越的大好时期。拔尖教师、骨干教师、优秀教师和优秀校园长奖励制度，极大地激发了教师和学校的工作用心性；全国名师实验基地的诞生和名师工作室的成立，让我们的教师能与专家零距离接触；有计划地外出学习和校本培训，名师育名师活动，校际结对互助活动，学段衔接研究，强化群众备课，引进xx讲学稿，出台各学科教学常规等措施，都在有效地促进教师专业成长；自上而下的质量意识在不断强化，中高考成绩在全市位次不断前移，学校特色化建设稳步推进，全旗素质教育质量明显提高；校安工程和校园城域网工程的实施，正在快速改善全旗城乡的办学条件□xx教育事业发展“十二五”规划的出台，为我们明确了目标，指明了方向，为准格尔教育的未来绘制了完美的蓝图。我们有理由相信□xx教育的明天必须会更加灿烂辉煌！