

# 基层党建考核工作总结 基层党建个人工作总结报告(通用7篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 基层党建考核工作总结篇一

基层党组织既是深化改革的“先锋官”，也是保持稳定的“稳压器”。越是在改革攻坚期、经济换档期、矛盾凸显期，越是需要每一个基层党组织成为前沿的“战斗堡垒”，推进改革、促进发展、化解矛盾。只有把党的基层组织建设的生机勃勃、坚强有力，才能在各种严峻形势面前，经受起任何风浪的考验，党的执政地位才会固若磐石。

### 学习全国农村基层党建工作会议精神心得体会

学习全国农村基层党建工作会议精神，深感党中央对农村基层党建工作的高度重视。刘云山同志和赵乐际同志在会上分别作了重要讲话精神。刘云山同志提出了6个“要求”，赵乐际部长就贯彻落实好会议精神提出8项要求。

总的来说，就是要重视农村基层党组织建设，发挥好基层党组织的战斗堡垒作用，把“三农”工作做好，顺利推进“四个全面”战略布局。习总书记说过：“基础不牢，地动山摇。”治国安邦，重在基层；管党治党，重在基础。党的基层组织是党的执政大厦的“牢固地基”，是整个党组织的“神经末梢”，承担着推动党的路线方针政策落地生根的重要责任。基础牢则政权稳，基层治方能天下安。那么结合自身实际情况，我们应该如何做好农村基层党组织建设呢？本人认为从以

下几个方面进行：

一要各级党委高度重视基层党建工作。各级党委要抢抓基层党建责任，书记抓，抓书记，一级抓一级。钦州市委高度重视农村基层党组织建设工作。首创了党建工作站和党群服务中心，“一站一中心”把党委、政府的工作中心下移到农村，做到人往基层走，钱往基层使。

二要选优配强党组织书记。村党组织书记是一个村的党建带头人，是关系到整个村党建水平的关键因素。党组织书记直接影响到党在群众心目中的形象，同样也会直接影响一个村的经济水平。镇级组织部们要深入到党员群众中去，选优配强农村党组织书记。

三要充分发挥党建工作站的作用。党建工作站必须承担起督促、指导、服务、协调的工作职责，督促指导好基层党组织开展党建工作，指导村干部利用“四议两公开”做好村级重大事项的决策，监督村干部落实各项惠民惠农政策不走样，确保落到实处，惠及到广大群众。同时，主动开展民情收集，协调相关部门解决彻底群众强烈反映的问题，确保群众办事不出村。

四要建立考评奖惩机制。对农村基层党组织进行年度考评机制，把党建考评结果作为绩效、提拔晋升的重要依据。通过各级党委建立联动机制，形成齐抓共管，真抓实干，一定将能够抓好农村基层党组织建设，提高党组织的凝聚力，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。

加强农村基层党组织建设工作的心得体会

进一步加强农村基层党组织建设，既是建设农村小康社会的需要，也是进一步提高农村基层党组织建设整体水平的需要。近年来，全县各级基层党组织按照上级党委、县委的部署和“五个好”、“六个好”的目标要求，对农村基层组织进

行整顿治理和建设，做了大量有针对性的工作，取得了明显成效。但是，用“五个好”和“六个好”的目标要求全面衡量，用“三个代表”重要思想的标准来对照，依然存在很大不足和很多突出问题。因此各级党组织，认真研究当前我县农村基层党组织建设面临的新情况、新问题，主动探索农村基层党组织建设的新方法、新路子，显得尤为迫切和重要。

## 一、目前我县农村基层组织建设的现状及存在的突出问题

客观地分析形势，当前我县农村基层党组织建设中存在的突出矛盾主要表现在以下五个方面。

(一)部分基层干部的现有素质与领导社会主义市场经济的要求不相适应的矛盾。发展社会主义市场经济，需要基层党组织强化领导和服务的作用，而部分农村基层干部尤其是经济相对贫困地区的干部在这方面的素质相对较弱。主要表现为：从思想素质看，一部分基层干部传统的思想观念与建立社会主义市场经济不相适应；从政治素质看，在部分基层干部中存在着淡化政治的不良倾向；从能力素质看，少数同志领导工作水平与所肩负的历史重任不相适应；从作风素质看，一些基层干部的领导作风与群众的期望和要求不相适应。

(二)农村党组织设置的模式化与农村经济形态的多角化之间的矛盾。目前村党组织设置基本停留在按地域划分的模式上，党组织设置形式与多角化的经济组织形式不相一致，给党组织活动和党员的教育管理带来诸多不便，影响了农村党组织和党员作用的发挥，也制约了农村经济的发展。

(三)农村经济薄弱村转化的艰巨性与农民实现共同富裕愿望的迫切性之间的矛盾。“既要有人办事，还要有钱办事”。农村基层党组织只有在加快发展农村集体经济，为广大农民群众办实事、谋福利中，才能真正确立它的核心领导地位，党组织才有凝聚力、战斗力和号召力。但目前，在我县还存在着很多经济薄弱村，甚至是“空壳村”。由于集体经济相

对贫困，党支部缺乏带领群众脱贫致富的必要的物质条件，修桥、铺路等社会公益事业无力去办，党组织在群众中的威信不高。这一点在自然条件差，人口稀少且居住分散的牧区表现得尤为突出。

(四)新时期农村基层组织建设的创造性与党建工作的传统方法发生碰撞。目前部分农村党组织对变化了的形势仍然认识不够，研究不够，改进不够，有的习惯于“单打一”，就党建抓党建的现象仍很突出；有的党员活动内容和形式单一化，适应不了党员日益增长的多方面的需求；有的在评价农村基层组织建设的过程中，存在着“三重三轻”的现象，即重形式、轻内容，重过程、轻结果，重共性、轻个性，既影响了对党建工作的正确估价，也容易产生错误的工作导向。

(五)农村思想政治工作的弱化与市场经济对农村党建工作的更高要求之间的矛盾。市场经济条件下，农村党员干部以及广大农民群众的思想观念、价值观念和现实要求都已发生了深刻的变化，他们既需要市场经济知识，又需要实用技术的武装；既追求丰富的物质生活，又追求健康向上的精神文化生活。与此同时，市场经济对农村党员尤其是广大农民的思想价值观念和道德文化水准，也产生了一些负面的影响。特别是少数富裕起来的农民集体观念淡薄，精神生活空虚，有的甚至热衷于宗教迷信活动，这些都给农村党建工作提出了新的挑战。但近年来，农村的思想政治工作却出现了相对弱化的趋势，一些基层党组织对党员的教育管理抓得不紧，对农民群众的教育重视不够；一些地方机关“会多为患”；一些党员干部在传达上级的指示精神中也有层层打“折扣”，结果是群众“有一半听不懂”、“听得懂的有一半不会做”、“会做的有一半没效果”。从实践来看，产生这些问题的原因是多方面的，既有主观方面的因素，也有客观环境的影响，主要可以概括为“四个不足”：一是农村改革开放发展势头迅猛，在干部和思想的准备上显得不足；二是对市场经济产生的负面效应以及市场经济对农村党建工作的挑战认识不足，相应的措施没有跟上，也不配套；三是少数基层干部“两手抓”

的素质具备不足，农村党建工作摆不上位置，削弱了党的领导，造成了实际工作中的一手硬、一手软，出现“两张皮”的现象；四是党的建设上理论准备不足，党建工作的理论研究相对滞后，在实际工作中产生了一些偏差。

## 二、加强农村基层党组织建设的思考及对策

近年来，我们解放思想，大胆实践，紧紧围绕经济建设这个中心，主动探索社会主义市场经济条件下农村基层党组织建设的新路子。通过几年的农业、农村工作实践和理论学习，我以为加强农村基层党组织建设应从以下几外方面抓起。

(一)以党的基本路线为指针，准确把握农村党建工作的指导思想和工作方向。

第一，在农村两个文明建设的全局中，县委必须首先把农村基层党组织这个前沿指挥部建设好。从我们且末农村基层党组织建设和经济发展的实际来看，经济建设和党的建设表现出了明显的一致性，哪里的基层党组织战斗有力，那里的工作就扎实有效，经济建设就能迅速发展。反之，一些地区之所以长期发展不起来，经济落后，就是因为这些地区的基层党组织战斗力不强，缺乏一个带领群众共同致富的好的带头人，缺少一个发展壮大集体经济的好路子；一些地方人心涣散，治安混乱，思想文化道德水准下降，宗教氛围不断浓厚，也是因为基层党组织作用弱化，农村思想政治工作钝化所致。实践证明，基层党组织强，一强百强；党员干部作用好，一好百好；集体经济富，一富百富。因此，农村工作千条万条，首先一条就是要把农村基层党组织这个“前沿指挥部”建设好、巩固好，这是搞好农村工作、推动农村两个文明建设的关键环节和首要前提。

第二，在农村党建工作的实践中，必须把党的建设与经济建设的关系处理好。党的建设必须紧紧围绕经济建设这个中心进行，服从服务于这个中心。服务与被服务的关系是不能颠

倒的，经济建设为中心的位置不能代替，但是，这种“服从”不是被动的适应，也不是被动的服务，不能理解为党的建设只是被动地围绕经济工作来搞。农村党建工作如果停留在被动适应上，那么党建工作搞不好，经济工作也搞不好。党建工作为经济建设服务的作用：一是政治上的把关定向。“农业、农村和农民问题，关系着党的执政地位的巩固，关系着国家的长治久安，这不但是个重大的经济问题，同时也是个重大的政治问题”。领导干部不了解“三农”是不称职的表现，不重视“三农”是政治上不清醒的表现。农村党建工作首先必须保证党在农村的各项方针、政策的贯彻执行，确保农村经济正确的发展方向。二是思想上的宣传激励。发挥党的政治优势，结合实际主动宣传党的政策和主张，把各级党委确定的战略思想、发展目标、工作举措，变成广大干部群众的自觉行动。三是组织上的保障。建设一个政治稳定、素质优良、作风过硬、战斗力强的领导班子，为经济发展选好配强能打硬仗的干部人才队伍。四是创造优良的政治、社会环境。通过加强党的建设，树立优良形象，密切党群、干群关系，以好的党风带一个好的政风、民风，为经济发展提供优良的稳定向上的政治环境和社会环境。

第三，在农村党建工作的成效上，必须把握好党建工作的导向。党的建设必

须紧密联系党的基本路线，围绕经济建设这个中心进行，这个指导思想是明确的。但是，从最终的意义上说，党建工作目标的实现，必须通过促进一个地区的经济发展和社会的全面进步才能真正达到。基于这样的认识，衡量党建工作的效果，要坚持做到三看：一要看广大党员干部在思想上是否适应改革开放的新形势，有没有树立起强烈的市场经济的竞争认识和进取精神；二要看党建是否促进了经济发展，改革开放和现代化建设事业有没有取得成效，人民生活有没有改善提高；三要看各级党组织有没有把广大人民群众投身经济建设主战场的主动性、主动性、创造性限度地调动起来、发挥出来。在实践中坚持这样的检验标准，就把握了正确导向，党建工

作就有了自己的基石，就有成效。

(二)以思想建设为重点，用思想的大解放推动农村经济的大发展。实践验证，每一次思想上的飞跃都会带来工作上的飞跃。因此，在新的形势下，我们更应从思想建设入手，扎扎实实抓思想解放工作，努力做到“四要”：一要敢于否定过去的东西，从传统思维束缚中解放出来，以振奋的精神，全新的姿态开展工作，建功立业；二要敢于否定自我，从自我满足中解放出来，确立更新的目标，寻求更快的发展，实现越位奋进；三要敢于否定成功的经验，从“面多了加水，水多了加面”的传统增长方法中走出来，走高效加速、全面协调发展的路子；四要敢于否定常规，从传统的常态运作方法中解放出来，在尊重客观规律与打破常规的统一上实现经济和社会事业的快速发展。

(三)以发展农村集体经济为根本，把党组织的凝聚力和战斗力牢牢构筑在发展壮大集体经济上。发展和壮大农村集体经济是加强农村党的建设，提高和巩固农村党组织核心领导地位的物质基础。有了这个基础，党支部就可以为群众办许多实事，就会说话有人听，各项工作就会出现生机，带领群众建设农村小康社会就大有希望。一是把握方向，确定一条符合实际的发展路子。不论是一个县、一个乡(镇)，还是一个村，只要从群众想办的事做起，从群众不满足的事情改起，从确定好的发展思路抓起，有一个明确的发展路子，就能做到顺民心、聚民心，达到“富而思进”的目的。那么，基层组织建设中的一些问题也便会迎刃而解。二是突出重点，树立一批具有较强影响力的发展典范。一个典范就是一面旗帜。近年来，全县各级党组织以整顿治理转化集体经济薄弱村作为壮大农村集体经济、实现共同富裕的突破口，主动探索，大胆创新，建立了农村党建工作的格局。其基本做法就是县、乡、村层层树立典范的辐射和带动作用。就且末而言，县有乡(镇)为典范，乡(镇)有村为典范，村有能人特别是党员能人为典范，这些典范既是经济发展的典范，又是基层组织建设的典范，这些典范不但得到了从上到下各级组织的表彰，也

得到了广大群众的认可，其影响力远远超过了任何说教。因此，基层组织建设离不开典范引路的作用，不但要宣传推广已有的典范，还要树立新的典范。

(四)以一把手为核心，切实加强领导班子建设。农村基层党组织战斗力强不强，一个地方的工作搞得好与差，关键在班子。因此建设一个“政治坚定、思想解放、工作得力、作风过硬”的高素质领导群体十分重要。在农村基层领导班子的配备上，应认真贯彻党的干部队伍四化方针和德才兼备的原则，使政治优秀、政绩突出、群众拥护的干部进入领导班子，有效地改善班子结构，增强乡、村两级领导班子的整体功能。同时，针对现在一些农村基层班子存在着年龄、思想老化、能力弱化的问题，应加大对年轻干部的培养选拔。

(五)以主题活动为载体，努力提高农村基层组织建设的实际效果。为使农村党建工作富有生机与活力，应该为经济建设这个中心，设计和开展多种主题活动，寻求党建工作与经济建设的有机结合的有效载体和途径，使党建工作的各项目标和任务在活动中得到落实和深化。一是结合党员的自身特点开展主题活动，更好地发挥党员的先锋模范作用。二是结合经济建设开展主题活动，努力寻找党建工作与经济工作的结合点。如在农村党组织中，广泛开展“党组织带领群众发展壮大集体经济、党员带领群众共同致富”的“双带”活动。在机关党组织开展“为现代化建设作贡献、为基层单位办实事、为人民群众谋利益”的“三为”主题活动，结合包乡驻村使部门与经济薄弱村挂上钩。三是结合改进作风开展主题活动，重塑党组织在人民群众中的形象。分期分批地开展评议机关活动，通过评议活动，进一步加强对权利部门的民主监督，促进行风建设。

## 基层党建考核工作总结篇二

今年来，在党委的正确领导和指导关心下，\_\_村党支部认真学习贯彻中央和省市县委、镇党委关于基层党建工作有关精



神，对照年初制定的工作目标和任务，真抓实干，开拓创新，基层党建工作成效显著。现将我村20\_\_年度基层党建工作汇报总结如下：

## 一、主要工作内容

1、积极开展学习教育培训活动。坚持“三会一课”和学习制度，完善学习议事、决策活动等制度。我村将党员教育培训工作作为我村党的建设的一项基础性工作来抓，不断完善党员经常性教育的长效机制。结合发展形势和工作实际，村党支部依据镇党委的指示，扎实推进党员教育培训工作。

2、认真做好党员发展工作，为切实加强我村基层党组织和党员队伍建设，保持党员先进性，我们认真做好了党员的发展工作，一年来我们本着坚持标准、严格程序，确保质量的原则，今年吸收3位同志为中共预备党员，培养2位同志为入党积极分子，确保党员队伍年轻化，使党的组织更具战斗力。

3、积极开展党员“创先争优”活动，增强支部凝聚力和战斗力，积极开展党员公开承诺活动和党员点评工作，接受党员群众监督，将创先争优活动与全村各项工作实际紧密结合，充分调动广大党员和干部群众参与创先争优的积极性。

4、切实开展农村基层治理，规范议事会运行程序。将维护农民基本权益、集体资产管理、发展集体经济和本村公益事业等村级重大事项，以及与多数村民利益密切相关的重要问题，在村党组织的领导下，按照相关程序组织实施。

5、认真推行公开制度，本着注重实效的原则，在公开的内容上，紧紧围绕党组织概况，发展党员情况，年度工作计划及进展情况村务、财务等党员群众关心的情况，确保党员群众对党务工、财务的知情权、参与权和监督权。着重体现了党务工、财务公开的实效性。

6、切实加强党员队伍的管理，一年来，我村采取有效的措施，突出抓好我村党员和流动党员的管理工作，积极探索加强党员队伍管理的有效途径。

## 二、我村基层党建工作存在的不足

20\_\_年党建工作，我们做了一些工作，取得了一定成绩，但也还有做得不够的地方。主要表现在对党建工作的调查研究还需要进一步深入；党建工作的管理机制还需要进一步创新；党员干部的教育管理还需要进一步加强。

## 三、下一步的工作打算

20\_\_年，我村将按照党委的要求和决策部署，努力实现党建工作与经济工作同步发展、协调推进，为促进霞山村经济社会科学发展、和谐发展作出更加积极、突出的贡献。

努力提高党组织的凝聚力、战斗力，并处理好党的建设与经济社会发展之间的博弈关系，真正把加强党的基层组织建设作为一件大事、要事和实事来抓。

## 基层党建考核工作总结篇三

尊敬的领导，各位同事：

大家好！

20\_\_年，我认真履行党建第一职责，抓严抓实各项任务，推进基层党建工作整体提质、全面提升。现简要报告如下：

### 一、主要做法及成效

一是抓谋划，拧紧责任链条。将党建工作纳入全县大局一同

谋划部署和落实。带头领办三封寺镇党建示范点、到星火党支部参加讨论并讲党课，主持召开党建专题会议8次、协调解决难点问题5个。组织开展“书记谈党建”活动，制定并落实党员县级干部包片指导乡镇党建工作、县乡驻村办点干部联点指导村级党建工作系列制度。年内按“三个一律”规定，取消了3名乡镇书记、28名村社区书记评优资格。

二是抓保障，增加有效投入。县乡财政优先预算拨付党建经费，全县共投入各类资金x万元。乡镇“六小一中心”提质提档，村级组织活动中心全面落实□x个城乡社区均按“五统一”标准建成。县级新增基层运转经费x万元，村级、社区运转经费提高到x万元□x万元，村干部报酬、离任村主职干部生活补助明显增加，建立党内关爱帮扶基金，帮扶困难党员x人次，“四保”机制进一步健全。

三是抓基础，促进整体提升。坚持以抓项目建设的方法抓基层党建，形成了项目化推进、标准化操作、常态化督办、模块化考核、智能化管理的“五化”工作格局。研究制定党建任务清单，先后4次开展党建工作督查、2次召开现场推进会。探索运用“互联网+党建”模式，对全县党建工作实行数字化管理。狠抓“三会一课”、“135”模式、党员档案室等基础工作提质提标□x个软弱涣散村(社区)党组织得到有效整顿。推进7项重点任务落实落地，查找失联党员x名、处置长期失联党员x名，清理排查党代会代表和党员违纪违法对象x名，新组建“两新”组织党组织x家，全县非公企业党组织、社会组织党组织覆盖率分别达x%□x%□

四是抓队伍，激发干事活力□x个乡镇全部配齐配强专职副书记和组织委员，配备组织干事31名，村(社区)党组织、县直单位配齐了党务专干，结合并村调整撤换了“一大三低”村书记。集中轮训了基层党组织书记、党务专干、市县乡党代表和基层党员。深入开展“两学一做”学习教育、“巴陵先锋先行”主题实践活动，服务型党组织建设全面加强。扎实

开展县乡党代表提案征集工作，并组织党代表视察全县重点工程。评选表彰全县优秀领导干部x人、有突出贡献农村党支部书记x人，公开选任“三类人员”x人，营造了干事创业的良好氛围。

## 二、存在的主要问题及原因

一是主抓精力还有欠缺。尽管我主观上把党建工作摆在首要位置，但主要注重抓方向、抓谋划，具体工作都是安排组织部门和各级党组织抓落实，开会研究和文件批示较多，深入基层调研、解决具体问题不够；抓联系示范点较多、抓大面督促指导不够，对事关全局的党建重点难点问题还研究不深、把握不透。有的乡镇、部门单位书记抓党建工作还存在说得多、做得少等问题。

三是经费保障仍显不足。今年村级合并改革后，村干部的职数还没有及时消化，有的村达十多人。村级组织运转保障经费虽然达到了市定标准，但主要满足于保发村组干部报酬，用于村级事业发展的费用仍然不够。大部分村历史负债较重，公共资源贫乏，发展村级集体经济的手段和途径仍然有限。虽然建立了县级党内关爱帮扶基金，但总额不大、帮扶面不广，只能有针对性地帮扶部分最特殊最困难的党员。

四是骨干力量有待优化。有的乡镇、部门单位党务干部调整异动频繁，一些乡镇的组织干事是新手，部分党务工作者不熟悉党建业务。农村基层党组织书记调整后整体水平有所提升，但由于村级年富力强的“能人”普遍外出，较难找到优秀的村书记人选，有的村存在“矮子里面拔将军”的现象，全县x名村党组织书记，60岁以上的还有x名，占x%。机关单位、非公企业的党务人员多为兼职，履职能力不够强，等等。

深入剖析产生上述问题的原因，主要是三个方面：一是不愿“下苦功”。认为基层党建工作是全局性的、长期性的工作，需要长时间循序渐进解决，很难立竿见影、一蹴而就，

因而缺乏抓经济工作那种雷厉风行、只争朝夕的干劲，工作上亲力亲为、一抓到底不够，致使落实主体责任的力度仍然不大。二是不愿“趟深水”。思想上有时还存在畏难情绪，对党建工作多年来积累的一些突出难点问题，认为是中央、省市委层面考虑的事，需要上级大政策支持解决，作为县级无能为力，因而在工作中缺乏“钉钉子”精神，缺乏啃“硬骨头”的韧劲。三是不愿“动真格”。虽然党建工作存在不平衡的现象，但考虑到整体水平较以往有大幅提升，考虑到各级党组织书记、党务干部抓党建工作都尽了力、吃了亏，在执行问责制度时仍然存在“喊得重、落得轻”的现象，对党建工作排名靠后的干部，处罚上没有严格兑现。同时，因职数限制等多方面原因，一些抓党建工作出色的干部没能得到及时提拔重用，在一定程度上挫伤了工作积极性。

### 三、今后工作打算

20\_\_年，我们将认真按照省、市委的要求，以更大力度、更高标准、更实举措抓好党建工作，实现整乡推进、整县提升的目标。重点推行“三三”工作模式，即健全三个平台、完善三项机制。

1、健全项目管理平台，完善常态落实机制。深化基层党建项目化管理，推进任务日清月结，进一步规范提升党建基础工作质量和效果。加大机关、“两新组织”、乡镇站所党建工作力度，消除薄弱环节、实现整体推进。高标准坚持和落实党员集中活动日制度，持续开展“党员志愿服务”活动，加大党代表提案督办落实力度。

2、健全综合服务平台，完善运行保障机制。统一规划，统一设计，高标准新建161个集党务、村务、社会服务、电商服务于一体的村级综合服务平台。倒排确定23个软弱涣散基层党组织，加强“第一书记”派驻管理。高度重视村级后备人才建设，抓住村级换届契机进一步调优配强村书记队伍。加大财政投入力度，在20\_\_年基础上进一步提高基层保障水平。

按照市委要求搞好村干部养老保险。扩充县乡党内关爱基金，切实关心帮扶生活困难党员。

3、健全智慧党建平台，完善考核评价机制。推动党建智慧管理平台县乡村全覆盖，实行党建信息网络传输、党建任务流水派送、党建工作量化考核，推进基层党建工作精准高效管理。调整优化党建工作考核内容和方式，提高考核评价的科学性、实效性。强化党建考核结果运用，让干得差的有压力、干得好的有盼头，真正形成任用干部看党建的鲜明导向。

## 基层党建考核工作总结篇四

今年，在市委、市政府的正确领导下，乡党委深入贯彻党的十九大精神，深入开展党的群众路线教育实践活动，紧密联系实际，积极发挥基层党组织的战斗堡垒作用和全体党员的先锋模范带头作用，有力地促进了全乡各项事业的发展。下面将我乡近年来基层党建工作情况总结如下：

### 一、基本情况

xx乡位于xx市南部，国道沿线，下辖6个村1个社区，79个村民小组，总人口1.6万余人，总有党支部1个，党员296人。20xx年预备党员转正13人，新发展预备党员9人，培养积极分子2人。

### 二、主要做法

#### （一）周密部署，全面落实基层党建各项工作任务

乡党委对党建工作高度重视，每年年初及时召开党委班子会议，专题研究党建工作，并召开支部书记大会，安排部署全年目标任务，落实具体的工作要求和措施。按照上级要求，乡党委根据实际制定了村绩效考评方案、党建工作意见等文

件，对各基层党支部实行量化考核，把“软件务”变成了“硬指标”。同时，乡党委还采取定期检查和不定期抽查的方式对各支部工作进行督促检查，及时通报检查结果，指出存在的问题和不足，提出改进意见，这些措施的落实，调动了村干部抓党建工作的积极性和主动性，在全乡形成了上下齐抓共管、全力创建的良好氛围。

## （二）抓党员思想政治教育，全面提高党员队伍素质

1、组织党员干部认真学习党的十九大精神。乡党委将党的十九大精神和党章做为党员干部学习的重点，通过举办培训班、讲党课、报告会、现代远程教育点播收看等形式，举办各种形式的培训班1多场次，培训党员2多人次，使十九大精神及时传达到了最基层。

在抓好党员常规教育的同时，乡党委以继续坚持落实各项学习制度为重点，根据工作实际，及时修订和完善了中心组学习制度和党员干部学习制度，继续坚持每月干部集中学习制度。同时，指导各村支部结合自身实际，建立了村党支部学习制度和农村党员学习制度。

2、深入开展xx活动。我乡xx活动进展有序，自活动开展以来，乡党委思想上重视，态度上坚决，行动上自觉，立即行动起来，主要做了以下几方面工作：一是各支部把开展创先争优活动作为深入贯彻群众路线教育实践活动的延展和深化，作为加强党的基层组织建设的重大举措，高度重视，精心谋划，牢牢巩固。各支部相继成立创先争优活动领导机构，制定活动实施方案，进一步明确了创先争优活动的指导思想、目标要求和方法步骤，在全乡范围内营造了解放思想、改革创新强大声势和良好的社会氛围，为整个活动的开展奠定了坚实的思想基础，推动活动扎实开展。二是各村各单位紧密结合实际，精心设计了一些符合本地本单位的活动载体，使活动更加生动鲜活。明确党员干部职责，在发展畜禽养殖等特色种养植业，切实帮助解决生产中的各项问题，促进村民增

收。

### （三）抓党建常规工作，促进基层组织建设不断发展

1、扎实做好党员发展工作。在发展党员工作中，一是从加强对入党积极分子的培养教育抓起。年初，乡党委结合党建工作会议，督促各支部制定入党积极分子培养计划，健全完善介绍人、党支部、乡党委教育培养制度，加强对入党积极分子的教育和管理。二是突出重点，狠抓薄弱点。注重培养一线岗位上的村干部、生产能手和妇女中的骨干分子。三是严格执行党支部发展党员“公示制”和“票决制”，坚持成熟一个发展一个的方针，从严要求，严把入口关，将不符合条件的积极分子及时终止培养，有力地保证了党员数量和质量的提高。

2、加强流动党员管理工作。按照市委组织部关于加强流动党员管理的通知精神，乡党委针对流动党员管理难度大，流动趋向不明，流动时间长短不一的实际，乡党委和支部分别建立了流动党员台帐，对流动党员的去向、联系方式、外出时间等进行了摸底调查。

3、加强阵地建设。通过争取上级资金、村自筹，新建和改造了村级组织场所。目前6个行政村中有5个村有了规范的村级组织办公场所，另外通过积极筹措资金，为村阵地和活动室配备了办公设备，使村级党员活动室真真成了党员学习，村民议事、教育培训的综合活动中心。

### 三、当前工作中存在的主要问题

一是党员管理教育方面，特别是政治理论学习，党组织活动形式等方面比较单一；二是党组织在探索新形势下的基层党建方面的工作还比较滞后；三是党员干部的作风还有待进一步加强，解放思想、加快发展的理念还需进一步强化。四是上级组织基层党支部村委学习培训较少。



在今后工作中，要进一步解放思想、转变观念，开拓创新，务求实效。围绕工作思路和目标要求，统筹安排全盘工作。加大机关效能建设力度，切实转变工作作风，提升服务水平与质量。

在市委的正确领导下，我们按照年初制定的《□xx乡20xx年组织建设工作要点》的要求，坚持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，以“创先争优”活动为契机，从强化乡党委的“主角”作用、加强村级党组织的战斗堡垒作用、增强党员队伍活力等方面推动了全乡党建工作再上新水平。主要做了以下几方面工作：

## 一、抓好党委自身建设，强化“主角”作用

在加强党委自身建设中，突出抓了以下两项工作：一是严格落实各项制度，增强党政班子凝聚力。乡党委把加强团结放在第一位，坚持民主集中制原则，进一步完善了党委会、党政班子联席会、民主生活会等会议制度，用制度建设保证了党政班子自身建设。坚持每周召开一次党政班子联席会，班子成员逐一汇报近期工作，增强了各项工作的联系与沟通。二是把加强学习作为推动工作扎实开展的重要手段。依托乡党委理论学习中心组，在班子成员当中持续组织开展了创先争优活动和市委、市政府的各项决策等方面知识的学习，同时，组织机关股级及一般干部定期开展集中学习，把每周五下午定为集中学习日，通过学习不断提高基层干部适应新形势，解决新问题的能力和本领。

## 二、抓好主题学习教育活动，提升整体素质

在全市创先争优活动“深化工程”动员会后，我乡高度重视，积极组织召开了动员会。对“深化工程”活动进行了安排部署。在聚力“三大目标”、建功“两个率先”活动中继续在全乡各党组织和全体党员中开展“对标定位”、“亮牌示岗”、“认责承诺”、“夺旗争星”等活动，推动科学发展、

促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织等工作开展。通过党组织引导社会组织、党员帮带群众的方式，把聚力“三大目标”、建功“两个率先”行动向社会深化、向常态深化、向规范深化，引导全乡基层党组织和广大党员争科学发展之先、创和谐社会之优，营造出党员带群众、党内带党外的浓厚氛围，不断把创先争优活动引向纵深。

### 三、抓好村级组织建设，进一步夯实发展根基

一是全面加强“一好双强”党组织书记队伍建设。按照抓培训提素质，抓考核增动力、抓人才建队伍的思路，全乡党员干部及七个村党总支书记参加培训，提高了他们的政治理论素质，增强了发展意识。二是积极推进村“两委”干部素质工程实施。借助远程教育，采取上党课、观看红色电影、学习先进事迹的形式，不断深化对党员干部的教育与管理。三是本着“切实加强和改进党支部为核心的村级组织建设，理顺两委关系，进一步加强和改善党对农村工作领导”的原则，在全乡七个村积极推行“四三二一”工作机制，实施了任期目标和年度目标承诺，形成了班子和谐、目标明确、责任清晰的工作格局。四是全面落实了农村两委干部“一定三有”工作激励机制，进一步激发了农村两委干部工作的积极性和主动性。

### 四、抓好党员队伍建设，提升党员整体素质

一是深化党员电教工作，提高农村党员素质。以“两室”为阵地，积极开展党员电教工作，购置了党员教育光盘，做到“六个有”即：有设施、有设备、有场地、有播放人员、有制度、有记录，使党员们能够普遍受到教育。二是创新党员教育管理新模式。积极创新党员教育管理载体，开展了“重温入党誓词”、党员先锋模范评比、党员挂牌上岗服务等活动，使党员的先锋模范作用得到了凸显。三是加强对入党积极分子的培养、选拔工作力度。依据年初制定的工作计划和目标，有计划、有步骤、按程序的对入党积极分子进

行培养，并实施定期考察和动态监管相结合的管理机制，对在考察中不符合条件的及时调整出去，对新涌现出来的合格人才及时吸收到队伍当中，保持入党积极分子的生机和活力。今年上半年，举办了入党积极分子培训班一次，培养入党积极分子138人，发展新党员18人。四是加强流动党员管理。对外出流动党员，按照上级的要求，年初我们利用外出流动党员春节返乡的有利时机开展了走访活动，进一步摸清了流动党员底数，详细掌握了流动党员的流向和联系电话，建立了流动党员管理台帐，并定期通过电话联系的形式督促外出流动党员参加当地党组织的活动。

## 五、抓好非公企业党建，不断增强企业活力

一是建立健全非公企业党组织制度。今年以来，按照市委组织部下发的《关于开展非公经济组织、新社会组织和事业单位党组织规范提高百日行动的实施方案》的要求，结合我乡实际，按照动员部署、调查摸底、抓好规范、检查验收、建章立制五个阶段稳步推进，顺利完成了非公有制党支部的建设工作。同时进一步完善了“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、联系群众等制度，进一步增强了非公企业党组织的凝聚力和向心力，使企业党员能够全部过上组织生活，能够很好地接受党组织的教育，从而使党员的先进性得到不断强化。二是做好联系非公有制企业党组织工作。针对我乡非公企业党支部中党员文化水平不高，对党建知识掌握不全面的实际问题，我们继续采取选派熟悉党建工作的干部到非公企业任党建指导员的工作方法，具体指导企业抓好非公企业党支部建设。上半年共派驻指导员5名。三是积极发挥非公企业党组织核心作用，做好企业党员的发展工作。始终把发展非公企业党员作为非公企业党建的一项重点工作来抓，注重在企业技术骨干、管理人员、营销人员等群体中，按照政治合格、年轻有文化和有奉献精神的标准，把优秀企业员工作为入党积极分子重点培养，通过组织他们学习、参加必要的组织活动等形式，不断提高入党积极分子的整体素质，为企业党组织发展壮大储备新鲜的血液。上半年，共培养企业

支部党员3名，入党积极分子16名。

## 六、顺利完成党委换届，班子进一步优化

今年年，以乡党委换届为契机，以推动“创先争优”神话工程为统揽，全乡的党建工作有了新提升。按照市委统一安排，我乡以优化乡党委、纪委班子结构，提高干部素质为出发点，严格执行《干部选拔任用工作条例》，按照干部“四化”方针和德才兼备的原则，把握“三个关键”，即确定提名人选、确定考察人选、确定预备人选，通过切实加强领导，精心组织，严格把关，周密安排，规范操作等举措，圆满完成了我乡党委换届工作。选举产生的新一届党委班子成员平均年龄为35岁，比上一届下降2.5岁；大专以上学历以上9人，占班子成员总数的100%。

今年里，我乡党建工作虽然取得了一定的成绩，但是党建工作尚存在一些薄弱环节：一是村街党支部的凝聚力、战斗力有待进一步加强；二是农村“两委”干部队伍整体素质有待进一步提高，特别是抓经济谋发展思路不够清晰，创新意识不够强。三是在抓党建工作的一些环节上存在不够细，不够实的问题，有待今后进一步细化研究。

今年以来，在县委、政府的正确领导下，在县委组织部的关心指导下，紧紧围绕“抓党建、夯基础、促发展”的工作思路，我镇认真落实上级的各项工作部署，不断加强农村基层组织规范化建设，夯实党建基础，提升党建工作整体水平，有力推动了全镇党建工作快速健康发展，以下是xx镇20xx党建工作的情况总结。

### 一、基本情况

xx镇位于xx县城西南4公里处，全镇国土面积17.4平方公里，辖xx村三个社区委员会，21个村民小组□20xx年末全镇总人口6711人。镇党委下辖3个社区党总支、13个党支部，共有党

员391名。其中预备党员12名，占党员总数的%；女党员xx名，占党员总数的%；少数民族党员15名，占党员总数的%；35岁及以下的党员xx名，占党员总数的%；大专以上学历的党员139名，占党员总数的%。外出流动党员7名。共有入党积极分子（不包括发展对象）71人，发展对象9人。

## 二、夯实基础，提升党建工作水平

（一）签订责任书，落实责任制。镇党委始终把加强党的建设作为自己的主要工作职责，把党建工作任务落实到每个班子成员，分工负责。与各总支、支部签订《年度基层党建工作目标责任书》，并将党建工作任务纳入各支部年度考核，定期听取汇报，定期不定期进行检查督促，做到年头有计划、有布置，年终有总结，有评比，有典型。

（二）加强队伍管理，提高队伍素质。以感恩教育和党的群众路线教育实践活动为契机，结合美丽建设，加强党员教育管理，不断提高党员队伍素质。一是加强干部管理，切实转变工作作风。充分发挥党委的核心领导和表率作用，严格执行民主集中制原则，认真贯彻落实中央八项规定，坚决反对“四风”问题，建立务实管用的制度，密切联系群众，做到在感情上贴近群众，在行动上深入群众，真诚倾听群众呼声，真实反映群众愿望，切实为人民群众办好事，办实事。

二是加强党员发展质量，严把入口关，认真落实远程教育和“三会一课”制度，切实抓好党员入党积极分子培训。

三是组织党员干部外出参观学习。7月和10月两次组织镇班子成员、新农村工作队员和部分社区村组干部分别到猴桥和善洲林场参观学习。在全镇党组织和党员干部中，营造了“人人争先进、个个当先锋”的浓厚氛围，引导广大党员干部增强为各项事业发展贡献力量的信心和决心。

四是认真落实困难老党员关爱制度。春节和七一，组织党代

表、老党员召开座谈会，镇领导班子走访慰问困难老党员，并及时发放困难老党员关爱资金。在座谈和走访中，向他们通报全镇经济社会发展情况、党的方针、政策和县镇两级发展思路，征求他们对我镇经济社会发展等各方面的意见和建议，了解他们的思想、工作和生活情况，协调解决其面临的实际困难，使他们真正感受到党的温暖和政府的关怀。

### （三）加强组织建设，发挥党组织战斗堡垒作用

一是进一步规范和完善村级组织活动场所的管理制度，加强对党员的教育和管理。年内，建立健全xx社区及下设三个支部党员活动室各项工作制度，购买办公桌椅。结合“四群”教育，建立《古镇核心目标管理责任制》，实行每户农户由1名镇领导班子、1名镇干部、1名村干部、1名社干部的四级部挂钩管理机制，不断增强干部服务群众意识，切实转变干部工作作风。

二是对照党建目标责任制，规范建立各社区党总支党建档案

三是加强“三公开”工作，认真落实“三公开”工作制度。全镇各党总支、支部按照“群众关注什么，就公开什么”的原则，围绕群众关心“四重大”（即重大审批事项、重大人事安排、重大项目安排、重大额资金使用公开）进行公开，印发了《xx镇党务、村务、财务公开实施意见》，进一步增加我镇重大事项民主决策的透明度。

四是加强党组织阵地建设，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用。xx社区党总支因地点狭窄，新选址酸水沟建设，建筑面积500平方米，计划总投资x万元。在县级的支持下，今年x月破土动工，目前已完成了地基平整、挡土石脚及四周石脚支砌工程。

### （四）加强组织领导，选优配强村级班子

第五届村级换届选举工作，我镇精心组织，加强领导，历时3个月时间，圆满完成村“两委”换届选举工作，选优配强了村“三委”班子。选举产生社区党总支委员15名和党总支书记3名，参选率达80%以上；选举产生村民委员会成员15名，村委会主任3名。三个社区村村“两委”班子交叉比例达50%以上，支部书记“一肩挑”比率达到100%；村两委成员中，有女委员6名，35岁以下4人，并在xx社区选举产生了专职专选副书记一名。选举产生村务监督委员会成员9名，其中主任3名。选优配强了村级班子，优化了村级班子结构，有效增强了村级班子整体合力，达到了预期目标。

### 三、突出重点，展现党建工作特色

#### （一）抓实一教育五行动

一是开展感恩教育活动。今年以来□xx镇紧扣“心存感恩、促进和谐”的主题，以编好一本书、召开一次党员专题会、开好一次群众大会、用好一个制度、用活一支队伍、发起一个环保活动“六个一”为抓手，在全镇深入开展感恩教育，由镇党政班子成员组织分片干部和驻村新农村工作队员分别到企业及三个社区组织全体党员召开感恩教育大会。并在各校园广泛开展“小手牵大手，共建美丽家园从我做起”环境保护活动，散发倡议书、讲环保小故事、开展环保知识问答、举行签名仪式，并组织部分学生到学校周边开展卫生大扫除，清除卫生死角，培养学生的爱护环境意识，以实际行动投身到建设美丽家园的活动中去，并带动全体家长、乃至全体村民树立起良好的环境保护意识。

二是开展村庄环境整治活动。4月初我镇制发了□xx镇环境综合治理实施方案》，启动了全镇环境综合整治工作。

三是开展绿化荒山行动。7月组织镇内各单位、企业、村组干部及群众实施老龟坡绿化荒山植树活动，共种植树苗5万余株，绿化荒山1700余亩，彻底消除了“绿化盲区”。

## （二）抓实部门挂钩服务

按照部门挂钩服务基层推动基层党组织创先争优活动要求，我镇xx社区和xx社区由县委政研室挂钩，十字路社区由古镇保护管理局挂钩。3月初，两个挂钩单位分别与三个社区签订了结对帮扶共建协议书，为推动基层党组织创先争优搭建了平台。在开展工作中，两个挂钩单位认真开展走访调研，听取工作汇报，帮助挂钩村理思路，谋发展。在挂钩社区的同时，重点结对帮扶挂钩社区21户农户。结合《xx镇古镇核心区保护挂钩管理目标责任制》，我镇也建立了相应的挂钩制度，实行每两个部门挂钩一个小组，明确每位领导干部的重点挂钩服务户，主要领导挂钩3户、其他班子成员挂钩2户、站所负责人和一般干部挂钩1户。主要工作总结范文挂钩致富户、困难户、产业大户和“五种人”四种类型户。通过县、镇两级干部入民居、访民情、解民困、办实事，有力推进了四群教育和部门挂钩服务基层工作的开展。建立了民情民意收集反馈机制。畅通了群众诉求渠道，实行每月收集和反馈民情民意一次，由镇党委安排相关部门办理民情民意，及时化解矛盾。截止目前，共收集、反馈和解决了关于旅游基础设施建设及古镇保护开发为主要内容的民意意见30余条。

## （三）抓实基层组织建设年工作

结合基层组织建设年工作，优化组织设置。优化调整党组织设置，做好合并、撤销、新建党组织工作，实现“优化一批、调整一批、撤销一批、新建一批”党组织的目标。结合实际，经报请组织部同意，将供销社支部撤销，党员进行了合理化流转；将农推支部撤并机关支部，并对机关支部班子成员进行了调整。结合村级换届进一步优化了总支及下设支部的班子。

## （四）抓实党员创业致富阳光工程

为帮助农村党员创业致富，努力造就一批“双带”型农村党



员，不断增强农村党员队伍的生机活力，根据县委要求，经实地调研，选取十字路社区6户党员户为县农村党员创业致富阳光工程试点，实施“农村党员创业致富阳光工程”。以“阳光三项工程”（创业启动基金、创业贷款贴息、创业成果奖）为抓手，用1至3年的时间，在试点社区培养和扶持起一批具有代表性和示范性的农村党员创业致富标兵。

#### 四、存在困难和下步工作打算

在开展工作中，虽然取得一定成效，但还存在一些问题，主要表现在：一是村集体经济发展不平衡；二是部分党员发挥“双带”能力不强；三是党员流动性大，管理难。

在下步工作中

一是抓好党的群众路线教育实践活动，认真开展批评与自我批评，深入分析存在问题的根源，切实改进机关工作作风，着力解决人民群众反映强烈的突出问题。

二是抓好xx社区党总支阵地建设。

三是用活“四个一”干部挂钩制度，开展好干部蹲点、走访入户工作，做好民情民意收集办理工作。

四是抓实“爱党爱国示范户、勤劳致富示范户、遵纪守法示范户、家庭和睦示范户、诚信经营示范户、美化家园示范户、热心公益示范户、崇尚新风示范户”党建工程“八型”示范户“八型”示范户创建工作。

## 基层党建考核工作总结篇五

党支部在镇党委、政府的领导下，在村支两委一班人的共同努力下，带领全村广大党员干部认真学习十八届三中全会

精神，认真贯彻落实科学发展观，积极完成上级交办的各项工作任务，抓住建设工贸旅游小城镇的大好机遇，合理利用林木、土地资源，大力发展村、组集体经济。

### 一、基本情况：

1、支部下设党小组5个，有党员71人，其中正式党员69人，预备党员2人，培养入党积极分子2人。

2、今年召开支部大会6次，支委会6次，远教培训会议3次。

### 二、经济发展工作：

1、我村的经济发展主要以林木生产业、养殖业、种植业、场租加工业为主。全村林木生产业占4%；种植业占3%；场租加工业占2%。养殖业占1%。

2、加大集体旧欠款的收取力度。

3、加大招商引资力度，利用万木林笋市场的优势进行干鲜笋、蔬菜产业发展，村委会以土地和资金入股保障村集体今后的经济来源。

### 三、加强组织领导，严格党员干部队伍管理：

1、按镇党委要求，房道村党支部顺利实行了支委换届选举，替补了一名支委，充实了支委会领导班子。

2、完善“一事一议制度，深入推行村干部述职述廉和民主评议工作，村干满意度测评均达9%以上。

3、充分发挥党风廉政监督员的作用，听取建议及意见，列席村两委会议，对村两委工作起到有效监督作用。

### 四、大力推进党务公开、村务公开、接受群众监督：

1、党务实行随时公开，及时在公开栏公布支部重大决策和宣传党的政策方针，对支部工作实行舆论监督。

2、村务公开每季度公布1次，严格按程序，内容进行了逐项公布，进一步密切了党群、干群关系。

#### 五、严格财务管理，进一步巩固村财镇管工作：

1、加大报账员的管理，严格实行谁分管、谁签字，主管最后审批同意，有效杜绝“一支笔审批现象。

2、加大资金、资产、资源管理，有效实施监管，杜绝资金过大、资产流失、资源浪费的现象。

#### 六、加大资金使用透明度，积极化解矛盾纠纷

1、开展好村民群众的\_活动，确保村民利益不受损害，对扶贫资金、救灾救济、合作医疗报销，低保等资金使用情况进行自查并对外公布，接受群众监督。

2、建立矛盾纠纷排查调解台帐，把矛盾及问题解决在萌芽状态，调解成功率达98%。

#### 七、以活动为载体，进一步加强培训、关服、平安建设工作：

1、依托远程教育教学资源，在教学组织上贴近农村实际。积极开展党员干部培训工作，为广大种养户提供信息和技术支持。

2、春节开展慰问活动共发放慰问金\_\_余元，包括百岁以上老人、困难群众、困难党员及困难计生户。

3、开展平安房道建设宣传教育活动，巩固综合治理社会和谐稳定的防线。

## 八、为民办实事情况：

- 1、上半年道路拓宽改建户2户，发放补偿金3\_\_元。
- 2、前结尾街道路面硬化投入资金15万元，改变村民居住出行环境。
- 3、对村民反映强烈的前结尾涵道淤积、村民饮用水紧张的问题及时给予解决。
- 4、引入槟榔芋种植订单项目，优化和村民种植结构，种植品种由单一转入多样化。
- 5、整治弃倒垃圾行为，有效制止了村居街道脏、乱、差，保证了居民环境卫生。

2\_\_年虽在工作上取得一些成绩，但离上级和村民的要求还有差距，所取得的成绩离不开上级领导的指导，更离不开全村广大党员群众和村支两委人员的共同努力和支持。在今后的的工作中应加强学习，努力工作，多为群众办实事、好事，总结工作中存在的不足之处，改正缺点发扬优点，团结村支两委一班人和全村广大群众一起，大胆工作，脚踏实地，实事求是，为房道村的经济发展尽心尽职。

## 基层党建考核工作总结篇六

今年，在市委、市政府的正确领导下，乡党委坚持以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，深入贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会精神，深入开展党的群众路线教育实践活动，紧密联系实际，积极发挥基层党组织的战斗堡垒作用和全体党员的先锋模范带头作用，有力地促进了全乡各项事业的发展。下面将我乡近年来基层党建工作情况总结如下：

## 一、基本情况

\_\_乡位于\_\_市南部，国道21沿线，下辖6个村1个社区，79个村民小组，总人口1.6万余人，总有党支部1个，党员296人，预备党员转正13人，新发展预备党员9人，培养积极分子2人。

## 二、主要做法

### (一)周密部署，全面落实基层党建各项工作任务

乡党委对党建工作高度重视，每年年初及时召开党委班子会议，专题研究党建工作，并召开支部书记大会，安排部署全年目标任务，落实具体的工作要求和措施。按照上级要求，乡党委根据实际制定了村绩效考评方案、党建工作意见等文件，对各基层党支部实行量化考核，把“软件务”变成了“硬指标”。同时，乡党委还采取定期检查和不定期抽查的方式对各支部工作进行督促检查，及时通报检查结果，指出存在的问题和不足，提出改进意见，这些措施的落实，调动了村干部抓党建工作的积极性和主动性，在全乡形成了上下齐抓共管、全力创建的良好氛围。

### (二)抓党员思想政治教育，全面提高党员队伍素质

乡党委以贯彻落实党的十八大精神为主线，以扎实开展党的群众路线教育实践活动为重点，以加强党员的管理教育为目的，紧密联系实际，认真扎实地开展了党员思想政治教育活动，进一步提高广大党员干部的政治素质。

1、组织党员干部认真学习党的十八大精神。乡党委将党的十八大精神和党章做为党员干部学习的重点，通过举办培训班、讲党课、报告会、现代远程教育点播收看等形式，举办各种形式的培训班1多场次，培训党员2多人次，使十八大精神及时传达到了最基层。

在抓好党员常规教育的同时，乡党委以继续坚持落实各项学习制度为重点，根据工作实际，及时修订和完善了中心组学习制度和党员干部学习制度，继续坚持每月干部集中学习制度。同时，指导各村支部结合自身实际，建立了村党支部学习制度和农村党员学习制度。

2、深入开展\_\_活动。我乡\_\_活动进展有序，自活动开展以来，乡党委思想上重视，态度上坚决，行动上自觉，立即行动起来，主要做了以下几方面工作：一是各支部把开展创先争优活动作为深入贯彻群众路线教育实践活动的延展和深化，作为加强党的基层组织建设的重大举措，高度重视，精心谋划，牢牢巩固。各支部相继成立创先争优活动领导机构，制定活动实施方案，进一步明确了创先争优活动的指导思想、目标要求和方法步骤，在全乡范围内营造了解放思想、改革创新强大声势和良好的社会氛围，为整个活动的开展奠定了坚实的思想基础，推动活动扎实开展。二是各村各单位紧密结合实际，精心设计了一些符合本地本单位的活动载体，使活动更加生动鲜活。明确党员干部职责，在发展畜禽养殖等特色种养植业，切实帮助解决生产中的各项问题，促进村民增收。

### (三)抓党建常规工作，促进基层组织建设不断发展

1、扎实做好党员发展工作。在发展党员工作中，一是从加强对入党积极分子的培养教育抓起。年初，乡党委结合党建工作会议，督促各支部制定入党积极分子培养计划，健全完善介绍人、党支部、乡党委教育培养制度，加强对入党积极分子的教育和管理。二是突出重点，狠抓薄弱点。注重培养一线岗位上的村干部、生产能手和妇女中的骨干分子。三是严格执行党支部发展党员“公示制”和“票决制”，坚持成熟一个发展一个的方针，从严要求，严把入口关，将不符合条件的积极分子及时终止培养，有力地保证了党员数量和质量的提高。

2、加强流动党员管理工作。按照市委组织部关于加强流动党员管理的通知精神，乡党委针对流动党员管理难度大，流动趋向不明，流动时间长短不一的实际，乡党委和支部分别建立了流动党员台帐，对流动党员的去向、联系方式、外出时间等进行了摸底调查。目前，全乡共掌握流动党员113名，通过直接送达、邮寄、亲人代转等方式，为113名流动党员全部发放了《流动党员证》，建立了流动党员联系卡。乡党委每季度定期同他们取得联系，及时掌握他们的思想动态、学习情况和工作状况，使流动党员无论走到哪里都有党组织管理。同时乡党委通过电话、qq、电子邮件等方式进行定期联系，既能够及时了解动向，还能及时吸纳新鲜血液，壮大党员队伍，一定程度上加强了对计生工作方面的跟踪管理，此外，有助于新农保、新农合等惠农惠民政策的落实。

3、加强阵地建设。通过争取上级资金、村自筹，新建和改造了村级组织场所。目前6个行政村中有5个村有了规范的村级组织办公场所，另外通过积极筹措资金，为村阵地和活动室配备了办公设备，使村级党员活动室真真成了党员学习，村民议事、教育培训的综合活动中心。

4、精心安排庆祝建党93周年活动。为了纪念建党93周年，进一步加强党的农村基层组织建设，“七·一”期间，乡党委召开纪念建党93周年暨“七一”表彰大会。会上对全乡215-20党建工作中涌现出的2个先进基层党组织、1名优秀党支部书记、5名优秀党员进行了表彰奖励。通过“七一”系列活动的开展，进一步陶冶了党员的思想情操，增强了队伍的凝聚力、向心力和战斗力。

### 三、当前工作中存在的主要问题

一是党员管理教育方面，特别是政治理论学习，党组织活动形式等方面比较单一；二是党组织在探索新形势下的基层党建方面的工作还比较滞后；三是党员干部的作风还有待进一步加强，解放思想、加快发展的理念还需进一步强化。四是上级

组织基层党支部村委学习培训较少。

在今后工作中，要进一步解放思想、转变观念，开拓创新，务求实效。围绕工作思路和目标要求，统筹安排全盘工作。加大机关效能建设力度，切实转变工作作风，提升服务水平与质量。领导干部带头践行科学发展观，多下基层一线，深入开展调查研究，逐步解决发展中的问题和困难，努力为的科学发展、跨越发展做贡献。

## 基层党建考核工作总结篇七

一是加强学习研究。为提高党性修养和政治水平，我带头加强学习研究，每周抽出5小时以上进行理论学习，努力改造自己的主观世界；经常深入基层，了解城管一线工作情况，督办重点工作，调整工作思路；完善和落实《干部职工政治学习制度》、《领导干部讲党课制度》等规章制度，依托共产党员微信、共产党员易信、红星e通等智能信息微平台，打造“站点课堂”、“网络课堂”，重点学习党的十八大及群众路线重要精神、党的基本理论以及城市管理相关法律法规等。7月份，我为全系统党员干部上了题为《严实相成，严以责实，不断开创城市管理工作新局面》党课，局属单位负责人也分别在本单位上了党课。通过学习，积累新经验，增长新本领，全面提升了党员干部的政治素质、业务能力和创造力。

二是加强班子建设。定时召开民主生活会，联系个人思想和实际，开展批评与自我批评，查找问题，切实改进，努力把领导班子建设成为学习型、务实型、创新型和廉洁型团队，平时注重加强班子成员以及班子成员与广大干部职工之间的思想沟通，团结和带领全系统干部职工，扎实做好城市管理各项工作。

三是推行竞聘上岗。根据党管干部原则，进一步落实《关于加强城管系统股级干部任用管理的规定》，全面推行股级干部竞争上岗。针对城管队伍的现状，4月份，组织了渣土管理



所执勤队长竞聘上岗，通过宣传发动、组织报名、资格审查、演讲答辩、评议评分、考察公示、发文任命等数项严格程序，选拔了一批年轻有为、德能兼备的中层干部，激发了城管队伍的活力，得到上级领导的肯定和好评。

## 二、抓好组织建设，提高党组织凝聚力和战斗力

一是深入开展教育实践活动整改落实“回头看”工作。根据党的群众路线教育实践活动所收集的问题，认真开展整改落实、建章立制工作，着力解决联系服务群众“最后一公里”、“最后一步路”问题。以开展“文明城市建设管理年活动”为契机，加快公园及城区主要道路提质改造工程建设，着重抓好灰尘污染、占道经营、马路市场、城市“牛皮癣”等市民反映强烈的城管焦点、难点问题。共完成整改任务7项，中央、省市部署的专项整治任务4项，制度建设5项。

二是认真搞好“新农村”工作及精准扶贫活动。按照市委的统一安排部署，主要负责人挂帅，深入了解驻点南京村、群乐村的基本情况，听取群众的呼声，掌握第一手材料。为群乐村解决帮扶资金4万余元，指导发展养鱼、养黄牛两个致富项目；为南京村解决帮扶资金2万元，垃圾场沿途安装了路灯，方便居民出行，受到当地居民的好评。

三是着力抓好软弱涣散基层组织整顿工作。严格对照市委关于基层党组织分类定级标准，将局属单位环卫处党支部定为整顿对象，分析研究其特点和存在问题，派出“第一书记”，明确整改措施、时限和责任人，切实促进基层党组织建设。9月份，指导环卫处党支部进行了支委补选，进一步加强了基层支委力量；建立了联席会议制度，定时召开会议，交流工作经验，研究帮带措施，帮助解决实践困难和问题。经过整顿，环卫处干部职工凝聚力明显增强，工作作风明显好转，环卫水平显著提升。

四是积极做好党员发展工作。按照市委组织部关于党员发展

工作的指导意见，我局党委严格执行党员发展培训制、公示制、票决制及责任追究制。一方面，积极发动干部职工踊跃申请加入党组织；另一方面，主动了解非党职工的思想动态，扎实做好党员培训教育和政治审查工作，尽力把符合条件的先进分子吸收进来，提高党组织在干部职工心目中的应有地位。局系统全年共发展新党员6名，纳入发展计划4名。

### 三、强化作风整顿，打造勤廉高效城管形象

一是开展作风大整顿，切实转变干部工作作风。为进一步加强干部作风建设，严肃工作纪律，严格按照未城发[]11号《关于加强作风建设的若干规定》，在全系统范围内开展了干部职工作风大整顿活动，共查处违纪案件10余起，批评教育20余人次，处分干部职工4人。通过整顿，全系统形成了积极向上、求真务实、廉政高效、工作规范的良好氛围，进一步提高了工作效能，城管形象得到提升。

二是加强党风廉政建设，筑牢拒腐防变思想防线。坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，认真贯彻执行党风廉政建设责任制，健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，切实解决党员干部廉洁自律方面存在的问题。明确分工，落实责任，进一步规范领导干部从政行为，深入开展预防职务犯罪工作，建立健全党风廉政建设奖惩机制，加大案件查处力度，坚决纠正损害群众利益的不正之风。签订了党风廉政建设责任状，加强廉洁从政教育，认真开展了“述职、述廉、述学”活动，强化局党委成员、局属单位和机关股室负责人的责任意识，为执法工作发展和社会稳定创造了良好环境。

三是抓好信访工作，严肃查处违纪行为。强化局机关信访接待工作，建立了完善的信访接待及处理机制，实施“领导信访接待日”制度，处理好来信来访工作，对群众反映的问题和上级交办的信访件依法、及时、合理进行调查处理，严惩违纪，取信于民。一年中，我局未发生一起越级上访事件。

我局党建工作虽然取得了一定的成绩，但离上级要求还有一定的差距，还存在一些问题和不足：一是个别党员思想觉悟不高，奉献精神不够，党员的先锋模范作用没有显现出来；二是缺乏创新意识，有些工作任务没有真正落到实处。在今后的工作中，我们将在市委的坚强领导下，发扬成绩，克服不足，开拓进取，奋发有为，不断提高基层党建工作水平，为建成小康、幸福、美丽作出新的贡献！