

# 医院会议纪要(优秀5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 医院会议纪要篇一

医院实习是医学生必不可少的一环，在这个过程中，我们有幸接触到了真实的临床环境，学习到了丰富的专业知识，也体验到了医生的日常工作。在这段时间里，我深刻领悟到了医院训的重要性，下面我将从不同的角度来分享一下自己的心得体会。

首先，医院训让我意识到了医学知识的广度和深度。医学是一门复杂而庞大的学科，涉及的知识体系非常广泛。在课堂上学习，我们只能了解到一部分基础知识，而在医院实习中，我们才能真正接触到各类临床病例，了解到更多的疾病和治疗方法。通过与医生的交流和观摩手术等活动，我开始逐渐认识到自己医学知识的不足之处，并明确了今后学习的方向。

其次，医院训加深了我对医患关系的认识。医患关系是医学伦理学中非常重要的一个内容，而在医院实习中，我们可以亲身感受到医患之间的关系。有些患者对医生非常信任，愿意听从医生的建议和治疗，而有些患者则对医生抱有猜疑和不信任的态度。对于这样的情况，我们必须用正确的态度和良好的沟通方式来解决。通过与患者交流，我了解到只有在建立信任和尊重的基础上，才能更好地为患者服务。

再次，医院训让我明白了团队合作的意义。医院是一个庞大的组织机构，由医生、护士、实习生等组成的团队协作是医

院正常运转的前提。在实习期间，我有幸参与了一些团队活动，包括病例讨论、查房等。在这些活动中，我深刻体会到了团队成员之间的相互依赖和合作的重要性。很多时候，只有通过团队的合作，才能更好地解决问题，提升工作效率。

最后，医院训让我体会到了医者的责任与使命。作为医生，我们承担着救死扶伤的重任，任何一次治疗、一次手术都关系到患者的生命安全和健康。尽管我只是医学生，但我相信每个人都应该有责任感和使命感，用自己的知识和能力去帮助他人。在医院实习中，我见到了很多优秀的医生，他们敬业、勇敢、认真，他们的精神深深地感染了我。他们的付出和努力，激励着我将来成为一名合格的医生。

综上所述，医院训是我们医学生成长中不可或缺的一部分。通过这段时间的实习，我从不同的角度看到了医学的广度和深度，认识到了医患关系的重要性，体验到了团队合作的意义，理解了作为医生的责任和使命。这些经历将在我今后的医学道路上起到重要的指导作用，让我更加坚定地追求医学梦想。

## 医院会议纪要篇二

**摘要：**固定资产是医院资产的重要组成部分，如何加强固定资产管理，提高资产使用效率，是医院资产管理一项重要内容。本文分析了医院固定资产管理现状，并提出相应的完善措施。

**关键词：**医院固定资产管理；现状；完善措施

医院固定资产管理是医院持有的一些单位价值较高，使用期较长的有形资产。具有高价值，移动较多，损耗大，更新快、品种繁杂、各部门共享的特点。单位价值虽然不能达到规定的标准时间一年以上，但大量的同类物资，也作为固定资产管理。固定资产作为医院资产的重要组成部分，如果管理不

善，还将成为阻碍医院稳定、健康、可持续发展的障碍，容易导致国有资产流失。医院固定资产的价值的真实性，形态完整和资产安全，业务活动直接影响医院的评价和财务分析。加强医院固定资产管理，提高医院的发展，使医院资产科学化，规范化，信息化。增强固定资产管理的生命力，已成为医院管理者日益重要的一个问题。

## 一、医院的固定资产管理现状

### (一) 固定资产管理系统不健全，责任不明确

医院固定资产管理制度不健全是问题的根源。资产使用部门与资产管理职能，权限不明确，管理制度，相互制约的缺乏，导致购买、领用、资产的保管等各个方面的脱节问题。对医院项目的购买和效益分析不够重视使一些设备造成闲置和使用低效低，之前没有重视可行性分析。医院核算方法难以准确、客观地反映医院的运行成本和固定资产的现状。由于医院日益突出的社会性质，医院会出现接受社会捐赠的现象，医院将收到的社会捐款，其中有些资产是特定时期内固定资产的捐赠，但医院并没有列入固定资产，使这些资产的利用率和社会性无法得到发挥，容易造成浪费的资产。在医院的管理上不及时报销，而不是长期对账，财务部门和科室很难做到定期检查库存，甚至不设立二级明细账。这些现象将导致账帐不相符和帐实不符，而且还逐年增加，使账面价值与实际价值背离，形成失真的财务报表。

### (二) 固定资产报废不严格

部分个别医院的财务部门实施固定资产折旧和减值准备，固定资产年末库存未进行核实，不按照总分类账，明细账，相互对照，这影响了固定资产价值的真实性。发生有些固定资产处置不应该被报废、一些房屋等基础设施项目已被拆除，但医院内的固定资产帐面仍然包含购买时的原始值，报废不及时处理，使账面价值固定的资产大于实际总资产，夸大医

院的总资产规模和经营业绩。有些固定资产无人保管，使财产损失或视为丢弃废物，盘亏了部分固定资产。

### (三) 存在在购置固定资产的盲目性，财务处理不规范

医院为了适应市场经济，提高竞争力，也有缺乏有责任感和利益驱使，在市场研究和可行性研究缺少的情况下，购买固定资产不断扩大自身规模。高投入，低回报，购买的设备使用率偏低，导致没有回报，而后忽视管理的现象时有发生。占有大量资金的同时，它们不能产生任何经济效益，使医院的固定资产资源没有充分利用。还有的大量固定资产未年检而不能投入使用，造成大量的浪费，导致无法真正控制固定资产，致使传递给管理决策信息的使用不准确。有的医院固定资产分布空间更为分散，长期使用状况和资产的整体价值是未知，对管理人员和决策产生巨大影响。许多医院的老房屋装修或翻新的建筑物，在房屋装修费用中不计入固定资产账户，根据财务制度，变价收入重新固定资产定价，但许多单位将被直接列支维修费。上下级之间的调整，转出转移手续的缺乏，也有挪用严重现象，对这种随意处置管理影响固定资产的真实性。

### (四) 固定资产减值时不能合理地反映

随着与国际的会计准则接轨，固定资产计提减值准备的方法在企业中已被广泛使用。目前，国有医院运作有福利、生产和两重属性，既作为计划经济为人民承担一半，又提供低成本的福利的医疗服务，并被动的面对在市场调节的材料，设备采购市场承担减值风险，医疗服务是政府指导价格，药品定价是企业市场的调控。各部门内部实行企业全成本核算，工资和奖金都按收支结余提取，根据预算会计核算方法组织医疗收入，进行会计核算，财务报表的编制。因此，在医院购买了各种用品和资产减值，不能引用到企业核算计方法计提减值准备，仍然按照历史成本的核算，不能反映会计谨慎性和客观性原则，而且提交的财务报表财务信息不具有真实

性，降低了财务报表在经济决策中的作用主要参考作用。

## 二、医院固定资产管理措施改进

### (一)加强固定资产管理意识，建立和完善资产管理制度

固定资产也是一个医院的经济实力的重要指标，通过制度的完善，转变观念，提高认识。提高设备利用率，延长固定资产的使用寿命，消除了管理漏洞，防止国有资产流失。在实践中，明确了管理的责任和权限，建立固定资产卡片，登记固定资产维护、维修情况。每个部门都要有一个专门的管理人员应定期检查。提供固定资产的'价值变动，增设的“折旧”科目作为备抵固定资产科目反映在资产负债表中，增设的“固定资产减值准备”账户，以反映资产减值的价值。同时通过计算机网络建设建立固定资产网络管理系统，固定资产的验收、入库，各管理部门都能通过网络转入资产使用部门，两个部门定期核对。资产使用部门定期盘点，使帐帐相符，也可以配条码扫描仪，在固定资产入库时贴条形码，清查时，只需要扫描下就行了。帐实相符同时在资产管理所有员工中推广，增值保值固定资产的任务真正落实到个人，加强对医院固定资产管理的重要性的必要性的教育。

### (二)加强对固定资产报废的管理

加强固定资产管理的报废，使资产存量与实际价值一致。人员变动或装修、库存搬迁时部门及时盘点，使帐实相符，固定资产盘盈、盘亏的账务处理要及时，对利用率低的闲置固定资产进行内部调拨。固定资产报废办理手续要提前鉴定，定期清理报废的固定资产，向上级主管部门批示后在对固定资产进行处理，从而降低了存放成。同时，会计部门的帐务进行调整，以确保医院资产的真实性的。

### (三)固定资产的核算方法要科学运用

医院的固定资产占了医院的总资产比例较大，医院应借鉴企业对固定资产的会计核算方法，在购置固定资产，医院应借鉴企业对固定资产的核算方法直接进入费用类科目，而不是通过购买基金——维修基金，该基金为净资产科目，提高固定资产折旧的核算方法，可以参考企业计提固定资产折旧方法计提折旧，医院对高科技医疗设备固定资产折旧，采用加速折旧方法可以用来满足价值的高的科技医疗设备更新较快的特点，而在年底对固定资产计提减值准备，有利于对医院的固定资产价值的真实反映。

#### (四) 财务管理选择最优方案运用机会成本

设备采购入库后，使用部门应注意设备的维修保养，应考虑建立包括设备修理、收入和支出在内的台账，按时登记设备维修次数和费用，使设备保修卡和收支台账各一本，清楚地反映了设备维护使用，成本效益，即累计实现收入、总支出、维修、保养费用和预期收入。重新购置固定资产时投资决策进行机会成本分析和收支效益对比分析，放弃的次优方案可能提供的利益作为最优方案的机会成本，及时向医院部门提供的数据和分析结论，不做无效益维修。

随着我国市场经济的快速发展，市场经济在中国的经营模式的改变，我们的医疗卫生事业向着现代化企业管理模式积极前进。加强固定资产管理，提高资产利用率是保证医院持续发展的有效途径，确保医院在高速走可持续发展道路上不断前进。

#### 参考文献：

[1] 吕喜龙. 清理固定资产的做法[j]. 中华医院管理杂志, 1997(12).

[2] 何福林, 周云. 高级会计实务. 中国财政经济出版社, 2004.

[4]刘颖, 史桂环. 浅谈医院固定资产管理[j].卫生经济研究, 2004(6).

[5]医院财务制度[m]北京财政出版社, 1998.

## 医院会议纪要篇三

为了响应国家卫生部关于20年在卫生系统全面禁烟以及兵团卫生局在兵团卫生系统全面禁烟的号召, 按照师市创建无烟医疗卫生机构与控烟工作的统一部署和要求, 为了减少吸烟的危害, 保护和净化医院环境, 保障医院广大干部职工及患者的身心健康, 树立广大医务工作者的良好形象, 消除因吸烟引起的火灾隐患, 自20年8月3日医院全面启动创建“无烟医院”活动和在医院范围内公共场所实施禁烟工作以来, 医院的创建活动和控烟工作, 在石河子市疾控中心控烟工作领导小组的大力支持和督导下, 在本院创建“无烟医院”活动与禁烟工作领导小组的正确领导下, 在控烟领导小组成员部门的有力配合及全院广大干部职工积极参与和共同努力下, 我院的创建活动和禁烟工作在很短的时间内取得了显著成绩, 通过石河子市疾控中心对10家医疗卫生机构控烟工作第一轮督导检查, 我院的控烟工作在石河子同行业中取得排名第一的好成绩, 督导组也对我院的控烟工作给予了很高的评价, 一致认为我院在开展控烟工作中组织得力、措施有力、成绩突出、效果显著, 为师市医疗卫生机构的控烟活动带来个好头, 起到了表率作用, 我们要以此为动力, 再接再厉, 百尺竿头, 更进一步, 为进一步推动我院创建“无烟医院”活动和控烟工作奠定了坚实的基础, 为早日实现“无烟医院”建设目标作出了努力。下面就医院创建“无烟医院”活动和控烟工作总结如下:

### 一、领导重视, 机制健全

按照兵团、师市控烟工作的统一部署和具体要求, 医院组织召开了创建“无烟医院”活动并在全院室内、公共场所实施

全面禁烟的专题工作会议，成立了由医院党政一把手抓全盘，分管领导抓具体的创建“无烟医院”活动与控烟工作领导小组，建立和完善了控烟工作长效机制，会议要求各位院领导要重视控烟工作，各级领导干部要率先垂范，各部门要加强配合与协调，全院干部职工积极参与，形成了党政领导齐抓共管的良好局面，切实把各项工作措施落到了实处，确保了医院的控烟活动顺利开展，为实现“无烟医院”创建目标奠定了坚实的基础。

## 二、制度健全，措施得力

### (一) 禁烟区域划定

1. 在医院范围内所有办公室、会议室、学术厅、图书馆、等室内场所禁止吸烟。
2. 在医院范围内住院病区医、护办公室、值班室、包括(病房、走廊、楼梯间)等室内禁止吸烟。
3. 在医院范围内公共场所门诊、各诊疗室、操作室、职工、病灶食堂、集体宿舍包括乘坐交通工具等禁止吸烟。

### (二) 禁烟工作措施

1. 在全院划定的禁烟区域内包括公共场所的彰显部位都张贴了禁烟标示，为了体现人性化管理，医院专门在四处规定的吸烟区域制作安装了“吸烟区”标示牌，为暂时不能完全戒烟的烟民提供了方便。
2. 对医院内部烟草制品的销售点进行了清查，对销售烟草制品的各销售点的经营户都进行了控烟目的和意义的宣传，并要求在医院范围内禁止销售烟草制品，如有违反将酌情给予相应的经济处罚。



3. 为了切实加强医院控烟工作的顺利开展，要求五个党总支所属各科室设立至少一名或两名控烟义务监督员、宣传员，对各科室的控烟工作进行宣传和监督，使基层科室的控烟工作得到了进一步加强。

4. 在我院管辖的48社区门诊设立了戒烟咨询服务门诊，特聘受过戒烟专业知识培训资格的医师坐诊，为广大市民提供有效的健康咨询服务，健康咨询服务热线电话：2617920。

### 三、奖惩措施

(一) 将创建(无烟医院)与控烟活动纳入了医院议事日程，并与年终评先选优考评考核工作挂钩，对于违反医院禁烟规定的科室取消当年科室评先选优资格。

(二) 凡在医院工作的医护员工都要自觉遵守医院的控烟规定，每个医护员工都是控烟工作的义务宣传员和监督员，要在禁烟工作中作出表率，带头控烟，如发现在规定的控烟区域内吸烟医院职工，每发现一次除对其进行批评教育外并给予200元的罚款。

(三) 医院创建活动和控烟工作领导小组作出决定，对在开展创建“无烟医院”和控烟活动中成绩突出并取得显著成效的科室或个人，医院将给予一定的奖励。

(四) 在做好为来院就诊住院的患者以及陪护人员医疗服务的同时，并做好控烟宣传工作，让他(她)们知晓和更多的了解吸烟的危害与医院开展禁烟活动的目的及意义，提高控烟意识，自觉遵守和维护医院禁烟规定，如发现在禁烟区域内吸烟的患者以及亲属或者是陪护人员，每个医护员工都有责任和义务对其进行劝阻、说服、教育，劝其到规定的吸烟区域吸烟，如遇到不听劝阻、态度恶劣、又蛮不讲理的吸烟者，移交医院保卫科酌情进行处理。

## 四、广泛宣传，营造氛围

结合医院工作实际，采取不同形式多渠道因地制宜地在医院范围内广泛开展吸烟有害健康的宣传教育，充分利用宣传专栏、悬挂横幅、媒体、视频广播、电子屏幕等向全院干部职工及患者传播控烟知识，通过控烟知识宣传教育，使广大医护人员及患者能够了解和掌握更多的控烟知识，正真理解和认识在医院全面实施控烟的目的和意义，增强环保意识，提高全院干部职工及患者控烟的自觉性和主动性，控烟知晓率达到95%以上，参与率达到95%以上，努力为全院干部职工及患者营造一个文明、健康“无烟”环保的绿色环境。

## 医院会议纪要篇四

医院是一个充满着各种情感和故事的特殊地方。在这里，人们寻求医治，也经历着痛苦与希望的过程。作为一个普通人，常常身藏这个大病院里触碰到各种体会。这些心得似乎是那么俗套，但却是医院给予我的真实体会。医院让我懂得了生命的可贵，也让我深深体会到了爱和责任的重要性。

### 第一段：留下心碎，懂得感恩

进入医院的一瞬间，就仿佛打开了一个完全不同的世界。面对严肃的医生、无尽的等待和担心，很难不让自己黯然神伤。曾经，我陪伴亲人在医院度过漫漫长夜，面对病痛的折磨和死亡的阴影，我才明白生命是如此的脆弱。在这个特殊的地方，我领悟到了珍惜生命的重要性，懂得每一个健康的日子都是如此宝贵。遭遇病痛的人们曾经饱受煎熬，而现在，他们已经恢复了健康，这让我更加珍惜眼前的一切。每一个从医院出来的人，都会意识到感恩的重要性，学会珍惜生命中的每一刻。

### 第二段：救死扶伤，世间最伟大的责任

医院是救死扶伤的地方，这是医生们肩负的伟大责任。在医院里，我见证了许多医生们孜孜不倦地救治病患、缓解他们的痛苦。他们时刻坚守在岗位上，为了那些不幸罹患疾病的人们，他们毫不计较个人的辛苦和牺牲，默默地付出。看到这样的画面和情景，我感受到了医生们的伟大和崇高。

在医院的角落，我看到了许多病患们的眼神。阳光流逝的神志，是他们对于生活的无助和对于疾病的深深后悔。然而，医生们用力挽救，他们时刻都在为病患们争取时间，为了每一个生命，他们无怨无悔，无私奉献。这样的场景让我感到，医生们是如此地伟大和可敬，他们的举手之间，都是在为人类的未来增添希望。

### 第三段：温暖的陪伴，点滴中的关怀

医院最让人感动的，也是那些默默陪伴的护士们。他们在病人最需要的时候，始终守候在他们身边。他们细心照顾着病患的生活起居，时刻关注他们的病情变化。他们无私奉献自己，不求回报，只为了能带给病患们更多的温暖和关怀。有一次，我看到一位护士对一位老人耐心地照料，她细致地给老人擦拭身体，询问老人的情况，安慰老人的情绪。在那一刻，我感受到了护士的关怀和温暖，也明白了医院并不只有冷漠和病痛。

### 第四段：绽放的希望，医院里的奇迹

医院除了病痛，还有希望。每当一位患者被宣布病情好转，或者从手术室出来时，整个病房都因为这个消息而充满了温馨和希望的氛围。在医院里，我见证了一位患者的奇迹。她经历了漫长的治疗过程，最终战胜了疾病。看到她重获新生的笑脸，我深信医院并不只是病痛的堆积，更是希望的源泉。医院给予了无数人的治愈，每个小小的奇迹都代表着生命的重新迸发。

## 第五段：给予关怀，病人家属的心声

作为一个病人的家属，我深知在医院中照料病人的重要性。每次陪伴亲人去医院复查，我都会看到病人家属们忙碌的身影。他们忙着跑去取检查单，忙着到药房排队取药，忙着给病人按摩缓解疼痛。医院让我明白了爱和责任的重要性。面对亲人的痛苦与困顿，我们不得不成为他们的依靠和支撑。在医院里，我们付出了许多，但我们也收获到了更多。那种关怀和关爱，是医院给予我的最珍贵的财富。

医院是一个充满故事的地方。在这里，我们既有心酸和眼泪，也有感恩和希望。但无论如何，医院让我们学会珍惜生命，懂得爱和责任的重要性。医生们付出了大量的努力，为了那些即将失去生命的人们。护士们默默地坚守，用自己的关怀和温暖，给予病患们最大的安慰。医院并不只是一个冷漠的地方，它是温暖和希望的源泉。

## 医院会议纪要篇五

按照省卫生厅《转发〈关于20年起全国医疗卫生系统全面禁烟的决定〉的通知》以及安康市、区卫生局《关于开展创建无烟医疗卫生机构活动的通知》精神，我院在区卫生局领导下，自20年4月起开展了创建无烟医院活动。现将我院创建无烟医院工作总结汇报如下：

### 一、组织开展创建活动，巩固创建成果

#### (一)提高认识，明确目标，分清职责

4月份由院长马明宝主持召开了全院职工创建无烟医院动员会议，传达了卫生部、省卫生厅、安康市、区卫生局开展创建无烟医疗卫生机构活动的有关文件精神，明确了创建无烟医疗卫生机构工作的重大意义以及进一步加强控烟工作的重要性，要求全院职工认真按照创建工作标准，努力工作，以干

克难，保证医院全面禁烟，实现无烟医院创建工作的目标。全院职工动员会议之后，医院控烟工作领导小组成员又召开工作会议，对下一步如何开展创建工作的各项工作内容进行研究，对创建活动的各项具体措施作出具体安排。

积极开展世界无烟日控烟宣传活动，我院于5月31日世界无烟日组织有关职工开展了远离烟草关爱生命控烟宣传和医疗保健咨询、义诊活动，向过往群众散发了今年世界无烟日主题内容和有关吸烟危害和戒烟益处、控烟知识、控烟方法以及医疗卫生保健方面的宣传材料。

## (二) 抓住重点，强化措施，积极开展创建活动

1、设置禁烟标识，室内工作场所和公共场所全面禁烟，树立医疗卫生机构良好形象。

为了实现室内工作场所和公共场所全面禁烟的目标，我院门诊楼、住院楼、急诊楼所有楼层大厅、走廊、楼梯、各房间、办公室等处都设置了禁烟标识或禁烟标牌，在室内工作场所和公共场所实行全面禁烟。按照创建工作要求，我院在门诊楼后门西侧设置了室外吸烟区，并设有明显的引导标识。通过以上措施，我院工作人员加强自我约束，带头不在室内工作场所和公共场所吸烟，不穿工作服在吸烟区吸烟，单位禁止使用卷烟接待宾客，室内工作场所和公共场所吸烟和随地乱丢烟头的现象大大减少，偶有在禁烟区吸烟者或发现地上有丢弃的烟头时，也都被单位职工及时劝阻或清扫。实行全面禁烟后，我院为服务对象、门诊患者、前来办事的其他人员以及本所职工提供了一个良好的服务和工作环境，也树立了医疗卫生机构的良好形象。

2、通过开展控烟宣传教育和相关知识培训，提高了全所职工的控烟意识。

我院开展多种形式的控烟宣传和教育，通过向全体职工发出

戒烟倡议，组织全体职工开展创建无烟医院从我做起主题签名活动、举报控烟知识专题培训，控烟监督员学习培训，在医院建立控烟知识宣传专刊、在电子显示屏开设控烟园地，发放控烟宣传材料和控烟健康教育处方等方式，进行控烟的有关政策和制度、烟草危害知识、戒烟的益处、劝阻吸烟的责任和义务以及方法和技巧等内容的宣传教育和培训，提高全体职工控烟的意识和知识水平。自开展创建活动以来，共举办全体职工控烟知识专题培训3次、控烟监督员学习培训1次、建控烟宣传专栏1期，创建控烟园地1期，通过开展宣传教育和相关培训，全院职工进一步了解吸烟时所产生的对人体健康有害的物质，吸烟对人体呼吸系统、心血管系统、消化系统等方面的各种疾病危害，被动吸烟对健康的危害，尤其是对妇女儿童健康所产生的危害等，并使全体职工能够自觉遵守我院控烟工作制度，不在室内办公场所和公共场所吸烟，主动戒烟或减少吸烟量，保持室内、室外良好的工作和服务环境，积极支持开展创建工作，保持已取得的创建工作成效。

### 3、加强控烟监督管理，以取得更好成效

通过组织开展多次的控烟宣传教育和培训，全体职工明确了所负有的劝阻吸烟的责任和义务，逐步提高控烟的知识以及劝阻吸烟的方法和技巧，并鼓励和帮助周围吸烟职工戒烟、控烟。控烟监督员佩戴袖章上岗，在科室负责人领导下，负责本科室及其所在楼层控烟工作实施情况的监督、指导和劝阻吸烟等工作，主动劝阻在禁烟区吸烟者灭烟或提醒其到吸烟区吸烟，向服务对象发放宣传材料、控烟健康教育处方，同时认真做好工作记录。

### 4、建立首诊询问吸烟史制度

为了加强控烟工作效果，我院在戒烟门诊建立了首诊询问吸烟史制度，询问服务对象或门诊患者是否吸烟、吸烟烟龄、每日吸烟量等情况，并向其发放控烟处方、控烟宣传材料，

为吸烟者提供控烟宣传和戒烟咨询指导，同时做好戒烟指导登记工作。

5、通过在戒烟门诊开展实施首诊询问吸烟史制度工作，不仅提高了医院医务人员控烟的知识水平和工作能力，而且加强了控烟宣传工作力度，扩大控烟宣传范围，增强了控烟工作取得的效果。

6、开展戒烟门诊服务，不断推进创建活动按照创建无烟医院标准的要求，我院在皮肤科设立了戒烟门诊、戒烟医生和戒烟咨询电话，为吸烟者提供戒烟服务，对有戒烟需求的吸烟者进行烟草危害、戒烟益处、戒烟过程中可能遇到的障碍等方面的宣传咨询和指导，帮助戒烟者克服生理依赖、心理依赖、改变行为习惯并提出综合干预措施，鼓励和帮助吸烟者成功戒烟。

## 二、加强组织领导，明确职责，确保创建工作贯彻落实为保障

我院创建活动的正常开展和顺利进行，我院成立了控烟工作领导小组，全面负责我院开展创建活动的各项组织、管理、宣传、培训、指导等工作。按照创建活动的内容和要求我院制定了《区第二医院创建无烟医院工作实施方案》，对整个创建活动做了总体上的安排，进一步明确了控烟工作领导小组、各科室及其负责人、控烟监督员(巡查员)的各项创建工作职责，确保各项创建工作得以贯彻落实。

## 三、开展创建工作检查，做好自查评估工作，努力实现创建目标

为了保证创建工作质量，巩固取得的创建成果，我院于5、7月份分阶段组织开展了两次创建工作落实情况检查，对各科室开展全面禁烟、控烟监督员的控烟监督工作、控烟的劝阻和指导、开展控烟宣传和健康教育、开展戒烟门诊的工作情

况、控烟宣传材料和控烟处方的发放情况等各项工作进行一一检查，及时总结经验，巩固成果，并对检查中发现的问题或不足之处要求有关科室及时整改完善。

自开展创建活动以来，我们深深的体会到，创建无烟医院活动既为本院工作人员提供一个良好的工作环境，也为患者和服务对象提供了一个良好的服务环境，单位的文明行医的形象也得到了提升。同时，创建活动也是一项惠及患者和社会的公益活动，培养健康生活方式、移风易俗的一项长期任务。我们将更加积极地投身到创建活动中去，在控烟工作中发挥示范带头作用，为推动全社会的控烟工作贡献力量。