

# 2023年不定期劳动合同赔偿标准(优质5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 不定期劳动合同赔偿标准篇一

乙方：\_\_\_\_\_

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

### 一、甲方权力与职责

1、甲方把 厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为\_\_\_\_\_年，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_个月，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3、甲方提供乙方工作餐、宿舍。

4、乙方每月总工资为人民币 元，每月\_\_\_日\_\_\_日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方再试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，再经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。

5、甲方给予乙方每月 天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。

6、甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权给予处罚。

## 二、乙方权力与职责

1、乙方须保证至少 人到甲方厨房工作(其中炒锅 人、砧板人、凉菜 人、面点 人、打荷 人)，乙方人员需技术过硬，保证出品质量，要求总厨，头锅、头砧要达到国家厨师一级水平，其它厨师也要达到国家二级厨师水平，乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。

2、乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到的毛利率，如达不到或超过规定的毛利率将按所差数(所差毛利率比乘菜金营业总额)的10%扣除工资。

3、乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀求甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每周至少推出两道新菜品)。

4、乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。

5、因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

6、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

7、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，

营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

9、乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

10、乙方需交纳制服及工作保证金人民币 元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

11、若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后能离职，否则一切后果自负。

12、乙方须于\_\_\_\_月\_\_\_\_日 时前人员到位；乙方每天须配合采购人员到市场购买原材料。

三、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

四、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 不定期劳动合同赔偿标准篇二

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_性质：  
\_\_\_\_\_地

址：\_\_\_\_\_法人代表（单位负责人）  
名：\_\_\_\_\_乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_年  
龄：\_\_\_\_\_常住户口地  
址：\_\_\_\_\_属于：农业人口  
( ) 非农业人口 ( ) 居民身份证号  
码：\_\_\_\_\_《劳动手册》号  
码：\_\_\_\_\_《外来人员就业证》号码：  
\_\_\_\_\_甲方因生产（工作）需要，经  
劳动部门批准，同意招用乙方到本企业工作，根据国家\_\_\_\_  
省的有关规定，经双方自愿协商同意订立本合同。

第一条 合同期限合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条 生产（工作）任务乙方同意服从甲方的生产（工作）  
需要，在\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_生产（工作）任务。

第三条 生产（工作）条件根据工作需要，并参照国  
家\_\_\_\_省的有关规定，甲方应配备必要的安全防护设  
施：\_\_\_\_\_，并发给乙方劳动保护用  
品：\_\_\_\_\_，保健食品费：\_\_\_\_\_。

第四条 劳动纪律甲方应依据国家\_\_\_\_省的有关规定制定各项  
规章制度；乙方应自觉遵守国家\_\_\_\_省规定的有关劳动法律、  
法规和企业的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

第五条 劳动时间与劳动报酬劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_日  
工作制，每日\_\_\_\_\_小时制，因生产（工作）需要加班时，  
每月加班不得超过\_\_\_\_\_小时。确需超过，须经乙方及企  
业工会同意方能安排加班。劳动报酬：按国家有关规定和单  
位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每月（日）元。  
加班工资：法定休假日为\_\_\_\_\_元，休息日为\_\_\_\_\_  
元，平日为\_\_\_\_\_元；夜间工作的，每晚（班）发给乙方

夜餐费用\_\_\_\_\_元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_元。在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给\_\_\_\_\_元。作为基本生活费用。甲方每月\_\_\_\_\_号定期足额发放工资。如超过规定日期，从第\_\_\_\_日起计算拖欠的天数，甲方每天按拖欠工资额的1%支付给乙方赔偿金。

## 第六条 社会保险福利待遇

1、在本合同期内，甲乙双方应按劳动保险规定，向省劳动保险机构缴纳养老保险金，乙方负担金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险金可随同转移，合并计算投保时间，其在本单位的工龄可连续计算。

2、乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同。因工负伤医疗终结，由县、市劳动能力鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待；部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省人民政府确定的具体办法办理。

3、乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过三个月。医疗期内待遇与合同制工人同等对待，伤病假期间由甲方的酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作被解除劳动合同的，由甲方应发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_元。乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_元。

4、乙方在甲方工作\_\_\_\_\_年以上，重新签订合同时，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满\_\_\_\_\_年假期为\_\_\_\_\_天，乙方如遇婚、丧，女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日

期的，经批准按事假处理。

## 第七条 劳动纠纷处理：合同的变更、终止、解除

1、甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意可以变更合同的相关内容。

2、合同期满劳动合同即行终止，应办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订劳动合同。

3、在合同期内，有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

（1）患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作的。

（2）按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的。

（3）甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

（4）被依法追究刑事责任的。

4、在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

（2）甲方不按合同约定发放工资或连续两个月不支付工资的；

（3）甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的。

5、在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

（1）合同期未满，又不符合本条第3款规定的；

（2）患职业病或因工负伤并经县、市劳动能力鉴定委员会鉴

定的；

(3) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女工在孕期、产假和哺乳期间的。

6、一方要求解除劳动合同，必须提前\_\_\_\_日通知对方。但因本条第3款第

(2) 项、

第四款第

□1□

(2) 项规定解除劳动合同的除外。

7、乙方被开除、劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

8、解除劳动合同时，乙方如不属违纪的，应允许其另找工作。如属违纪或本人愿意回原籍的，甲方必须收回《劳动手册》、《外来人员就业证》及《暂住证》，并出具证明领回其全部保险金。所交的养老保险金，乙方属\_\_\_\_镇户口的，保险关系予以保留；农村户口的，除开除、自动离职、劳教、劳改的以外，年投保险在扣除5%的管理费后，一次性全部退还本人作为还乡补助费，不再享受其它补助金。

第八条 双方认为需要约定的事项：

第九条 违约责任任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当依照国家\_\_\_\_省的有关规定给予对方经济补偿。

第十条 因履行本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生\_\_\_\_日内向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解无

效，可在\_\_\_\_日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条 本合同条款现国家\_\_\_\_省新颁布的法律、法规、规章有抵触的，按新的法律、法规、规章执行。

## 不定期劳动合同赔偿标准篇三

小组成员：竹伟杰李天豪于承毅胡俊阁王璐璐杨嘉钰李霞左成成

主题：让我们动起来

两个多月的实习生活已经结束，在学校领导和各位体育老师们的指导和帮助下，我们完成了由学生向教师的华丽转身。这一路走来，颇多留恋，诸多感慨。在实习期间，我们既是学生，又是教师。作为学生，我们虚心求教，不耻下问；作为老师，我们兢兢业业，倍感骄傲。

运动场上我们挥洒的汗水，早已融化在孩子们的欢声笑语中；指导老师细心的教诲和平易近人，已成美好的记忆但温暖依旧…下面将这两个多月的实习感受作简要的汇报总结。

### 一、深钻教学，学以致用

人生有许多第一次，而初为人师，对于我们师范生而言是件极具挑战、颇具诱惑的事情。

体育课是教、学、练三者之间的统一。俗话说：施教之功，贵在引导。教师的教学艺术在很大程度上就是他引导水平的体现。只有教师正确而巧妙的引导，才能在学生的学习中起到“引爆”作用，实现认知、情感、行为三者的统一，获得教学最佳效果。

传统的教学组织和教学程序是以教师为中心的教学组织形式，

以行政教学班为主的`组织形式、分项教学的组织形式等，还有一成不变的课堂教学程序。既严重束缚了教师的手脚，也影响了学生参与体育活动的情绪和积极性。用比较坦诚和理性的思想来思考一下，当在教室里久坐的学生来到操场上的时候，他们需求的是什么？不就是想舒散一下禁锢着的筋骨，放松一下绷紧的大脑。有哪位学生想一来到操场就“立正、稍息”，面对体育教师的讲解示范等，学生能喜欢这样的教学法组织形式吗？答案是否定的。根据《新课程标准》的内容，结合学生的年龄特征，我们在实习期间有针对性的教学，充分调动学生的学习兴趣，提高体育运动技能，培养学生顽强拼搏的意志品质，真正促进了学生的身心健康。

## 二、扩展舞台，弘扬协作精神

比较幸运的是在完成学校常规教学和体育活动的同时，还有积极参与各项社会实践活动。中石油湖北销售“效益杯”篮球赛让我们经历了一次正规赛事的操作流程，无论是场上的裁判还是记录台的工作人员，每一个环节都需要通过交流与沟通默契的配合，才能保证比赛正常有序的进行。为了在国庆晚会上给老师和学生带去更多青春和活力，我们自编了一段充满激情和动感的舞蹈。八个人一起走上舞台是不易的，近一个月的排练，有风雨无阻，有唇枪之战，有辛酸，有怨言，也有欢声笑语，有理解，有包容，有鼓励，有关怀，更有那狂风暴雨般的掌声和写在大家脸上的微笑…假如舞台上只是某一个人而不是我们八个，那还能得到那么多吗？至少这一路没有那么多脚印，没有那么多余音袅袅，更不会感触到八颗在一起跳动的心。汗水可以蒸发，苦楚可以忘却，笑声可以远去，但我们依旧还在。

## 三、情感互动，凝聚你我

十月金秋，丰收的金秋，更是忙碌的时节，不是出于金钱，不是出于利益，更不是为了回报，只是因为还以热情的邀请回以最甜美的微笑。有时候看淡了一些东西，我们反而更洒

脱。除了周末，平常都要抽时间跑党校和三十一中学教舞蹈，上课怎么办。在这我们似乎颠覆了中国传统家庭生活模式男主外女主内，创造了另一种新型的模式，四个男老师在学校带课四个女老师在外奔波劳碌。别说四个人带八个班上课不累，看着女老师个个回来嗓子嘶哑，你还想说什么吗？看着热乎乎的菊花茶你还会说什么吗？赶紧喝吧，好了赶紧回来一起带课。

有人说实习只是人生路上的小小一步，也许我们只能算是个匆匆的过客，在学生和老师眼里，来了一拨又走了一拨。但一路的风雨可以过去，一路的笑语可以隐去，一路的风景可以离去，一路的脚印可以远去…淡漠不去的是我们一路走过的点滴回忆，是我们继续前行的满腔热情，是永身相伴的暖暖情意。

## 不定期劳动合同赔偿标准篇四

(劳务派遣)

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或委托代理人\_\_\_\_\_

第二条乙方\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_户籍类型(非农业、农业)\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称\_\_\_\_\_证件号码\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_街道(乡镇)

## 二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日生效,其中试用期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始。

## 三、工作内容和工作地点

第五条乙方同意根据用工单位工作需要,担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

\_\_\_\_\_工作标准。

## 四、工作时间和休息休假

第八条用工单位安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制度的,乙方每天工作时间不超过8小时,每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

## 五、劳动报酬

第十条甲方每月\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元。

乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元。

第十一条甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照北京市最低工资标准支付乙方报酬。

## 六、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十九条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第二十条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十一条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

## 九、当事人约定的其他内容

第二十二条甲乙双方约定本

## 不定期劳动合同赔偿标准篇五

用人单位(甲方)地址及编码：职工(乙方)身份证号码：住址及编码：甲方(单位)因生产(工作)需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，招用(以下称乙方)为劳动合同制职工。双方根据“平等自愿、协商一致”的原则，签订本合同，确立劳动关系，明确双方的权力、义务，并共同遵守履行。

### 一、合同期限

1. 本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，合同有效期限为\_\_\_天，至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

## 二、工作任务

(一) 乙方生产(管理)工种(岗位或部门)\_\_\_\_\_。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

## 三、工作时间

(一) 甲方实行每日不超过\_\_\_小时，平均每周不超过\_\_\_小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息\_\_\_小时。

(二) 甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三) 甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过\_\_\_小时，每月累计不得超过\_\_\_小时。

(四) 有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第

(三)项规定限制：

3. 在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的；

4. 必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；

5. 为完成国防紧急任务的；

6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

## 四、甲乙双方的责任和义务

### (1) 甲方责任和义务：

- 1、甲方需保证乙方到地方一定安排工作，否则甲方包赔往返车费，如果有什么特殊情况，甲方需在出发之前向乙方说明，以免造成不必要的损失与误会。
- 3、乙方工作期间如不能胜任本职工作或出现违反厂方相关规章者，厂方有权提出更换人员或者结束工作。
- 4、乙方除车费自理外，甲方不得以任何理由收取暑假工任何费用，否则造成的资金纷争由甲方负责，情节严重者，甲方有权通过法律途径解决。

### (2) 乙方责任和义务：

- 1、向甲方自己的真实基本资料并且要工作满两个月；
- 2、在整个过程中乙方如果有情况不清楚可向甲方询问，甲方有义务进行解答
- 3、在整个招聘及安排过程中如果有突发情况或不可预料的事情发生，乙方必须尽全力协助甲方共同处理，乙方不得借机闹事或者不配合，否则造成的损失由乙方承担。

## 五、劳动报酬

### (一) 乙方工资分配形式、标准：

1. 甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

### (二) 甲方应在合同期满时如期发放货币工资。

(三)甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。

(六)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

## 六、保险福利待遇

(七)乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

## 七、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《\_\_\_省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

八、劳动纪律及奖惩乙方应遵守甲方依法制定的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。且相关事宜应先告知乙方。

## 九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同。

1. 乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；
2. 乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；
3. 乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；
4. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：在工作期内；经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的；甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据前款第1项至第4项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。