

最新餐饮总经理聘用合同书正规 餐饮总 经理聘用合同书(实用5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

餐饮总经理聘用合同书正规篇一

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和工作内容

第一条本合同自___年___月___日起至___年___月___日止。期限为年。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事执行总经理岗位工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(一) 岗位职务名称： 宾馆执行总经理

(二) 直接上级： 宾馆全体合伙人

(三) 直接下级： 宾馆各用工人员

(四) 岗位职责

- 1、在全体合伙人的领导下开展工作，对宾馆全面经营业绩负责。
- 2、建立宾馆规章制度，并要带头遵守。
- 3、制定年度、季度、月度工作计划，并监督，辅导执行，确保完成各项工作任务。
- 5、建立良好的员工文化，营造恪守制度，和谐相处，互学互助的良好氛围。
- 7、控制应收账款的额度，优化库存商品。
- 8、关心员工的日常生活。
- 10、建立和维护大客户，集团客户，作好各类客情关系的维系。
- 12、负责公司月度、季度、年度总结工作会议的召开。
- 13、负责突发事件的处理。
- 14、制定公司的年度赢利目标，预算年度费用。
- 15、定期向全体合伙人进行述职，上交业绩报告。

(五)义务

1. 对甲方的经营管理负全面责任，行使经营管理职权，并接受甲方的监督。保证甲方安全经营，长效管理，保值增值。
2. 遵守法律法规和财务会计制度
3. 不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围；

4. 对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；
5. 聘用经营期间，无权以甲方或酒店的名义贷款；
6. 不得以甲方或酒店名义对外提供任何形式的担保；
7. 应于每月日前据实向甲方报送酒店的. 财务报表；
8. 决定聘任或者解聘除应由甲方聘任或者解聘以外的负责管理人员；
9. 不得利用内幕信息为自己或他人谋取利益；
10. 不得自营或为他人经营与公司同类的业务或者从事损害公司利益的活动；

(六) 执行总经理有权利：

本着职业经理人存在的一个基本前提是企业的所有权和经营权的分离的原则，执行总经理应有如下的权力：

- 1、人事权：决定聘任或者解聘除应由甲方聘任或者解聘以外的负责管理人员；
- 2、财务权：可独立审批元之内的财务支出，并初审所有的财务开支。
- 3、日常事务的决策权：所有部门主管只能向总理汇报工作，而不是找董事长或其它人，所有部门主管只能从总理这里接受工作指示，包括董事长在内的其它任何人无权向部门主管布置工作。董事长必须充分的尊重总理的权力。

三、劳动纪律和规章制度

第1条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第2条乙方应严格遵守公司的规章制度、完成工作任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第3条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为。

第4条乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。如果泄露给甲方造成损失，应承担相应的法律责任。

第5条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

四、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第1条订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第2条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第3条甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方，在特殊紧急的情况下可经随时解除合同。乙方必须无条件接受。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

- 1、严重违反劳动纪律或公司规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第4条乙方解除劳动合同，应当提前日以书面形式通知甲方。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

1、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的；

2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第5条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第6条本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于月，乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

五、经济补偿与赔偿

第1条甲方违反方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，从发薪日第日起，每天按拖欠乙方本人工资额的___%赔偿乙方损失，直至支付工资之日止。

第2条乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1、由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收

录用费；

2、对经营和工作造成的直接经济损失；

4、本合同约定的其他赔偿费用。

六、违反劳动合同的责任

第1条当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金____元。

第2条其他违约责任

七、劳动争议处理

第1条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

八、其他

第1条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第3条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：(盖章)乙方：

法定代表人或(委托代理人):

___年___月___日___年___月___日

餐饮总经理聘用合同书正规篇二

甲方:

乙方:

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定,在平等自愿、协商一致的基础上,同意订立本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和工作内容

第一条本合同自___年___月___日起至___年___月___日止。期限为年。

第二条根据甲方工作需要,乙方同意从事执行总经理岗位工作。经甲、乙双方协商同意,可以变更工作岗位。

(一)岗位职务名称: 宾馆执行总经理

(二)直接上级: 宾馆全体合伙人

(三)直接下级: 宾馆各用工人员

(四)岗位职责

1、在全体合伙人的领导下开展工作,对宾馆全面经营业绩负责。

2、建立宾馆规章制度,并要带头遵守。

- 3、制定年度、季度、月度工作计划，并监督，辅导执行，确保完成各项工作任务。
- 5、建立良好的员工文化，营造恪守制度，和谐相处，互学互助的良好氛围。
- 7、控制应收账款的额度，优化库存商品。
- 8、关心员工的日常生活。
- 10、建立和维护大客户，集团客户，作好各类客情关系的维系。
- 12、负责公司月度、季度、年度总结工作会议的召开。
- 13、负责突发事件的处理。
- 14、制定公司的年度赢利目标，预算年度费用。
- 15、定期向全体合伙人进行述职，上交业绩报告。

(五) 义务

1. 对甲方的经营管理负全面责任，行使经营管理职权，并接受甲方的监督。保证甲方安全经营，长效管理，保值增值。
2. 遵守法律法规和财务会计制度
3. 不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围；
4. 对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；
5. 聘用经营期间，无权以甲方或酒店的名义贷款；

6. 不得以甲方或酒店名义对外提供任何形式的担保；
7. 应于每月日前据实向甲方报送酒店的财务报表；
8. 决定聘任或者解聘除应由甲方聘任或者解聘以外的负责管理人员；
9. 不得利用内幕信息为自己或他人谋取利益；
10. 不得自营或为他人经营与公司同类的业务或者从事损害公司利益的活动；

(六) 执行总经理有权利：

本着职业经理人存在的一个基本前提是企业的所有权和经营权的分离的原则，执行总经理应有如下的权力：

- 1、人事权：决定聘任或者解聘除应由甲方聘任或者解聘以外的负责管理人员；
- 2、财务权：可独立审批元之内的财务支出，并初审所有的财务开支。
- 3、日常事务的决策权：所有部门主管只能向总理汇报工作，而不是找董事长或其它人，所有部门主管只能从总理这里接受工作指示，包括董事长在内的其它任何人无权向部门主管布置工作。董事长必须充分的尊重总理的权力。

三、劳动纪律和规章制度

第1条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第2条乙方应严格遵守公司的规章制度、完成工作任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第3条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为。

第4条乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。如果泄露给甲方造成损失，应承担相应的法律责任。

第5条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

四、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第1条订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第2条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第3条甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方，在特殊紧急的情况下可经随时解除合同。乙方必须无条件接受。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

- 1、严重违反劳动纪律或公司规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第4条乙方解除劳动合同，应当提前日以书面形式通知甲方。

有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方

应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

- 1、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的；
- 2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第5条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第6条本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同，双方就续订的'劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于月，乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

五、经济补偿与赔偿

第1条甲方违反方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，从发薪日第日起，每天按拖欠乙方本人工资额的___%赔偿乙方损失，直至支付工资之日止。

第2条乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；
- 2、对经营和工作造成的直接经济损失；
- 4、本合同约定的其他赔偿费用。

六、违反劳动合同的责任

第1条当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金____元。

第2条其他违约责任

七、劳动争议处理

第1条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

八、其他

第1条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第2条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第3条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：(盖章)乙方：

法定代表人或(委托代理人)：

____年____月____日____年____月____日

文档为doc格式

餐饮总经理聘用合同书正规篇三

四、经营目标：

乙方在任期三年的经营管理过程中，实行按比例逐年递增的考核办法进行目标考核，必须按合同要求完成下列经营目标(按10个生产周期，300个生产日计算)：

- 1、第一年：每月加工生产原料气3500吨，(即每日应加工生产原料气120吨，至少不低于115吨)全年加工生产原料气总额不少于35000吨，任务分解到每月，逐月考核兑现。
- 2、第二年：每月加工生产原料气4000吨，(即每日应加工生产原料气135吨，至少不低于130吨)全年加工生产原料气总额不少于40000吨，任务分解到每月，逐月考核兑现。
- 3、第三年：每月加工生产原料气4500吨，(即每日应加工生产原料气150吨，至少不低于150吨)全年加工生产原料气总额不少于45000吨，任务分解到每月，逐月考核兑现。
- 4、第一年完成年度纯利润500万元以上，利润率不低于3%;第二年完成年度纯利润800万元以上，利润率不低于3%;第三年完成年度纯利润1200万以上，利润率不低于3%。
- 5、生产加工的原料损耗率应控制不高于0.05%;
- 6、生产设备完好率应控制在95%;
- 7、产品合格率不低于98%;
- 8、应确保安全生产无事故，将事故率控制在零;

五、乙方的报酬：

- 1、基本月薪：乙方应按合同约定实现经营目标，基本月薪为人民币壹万伍仟元(税前)。
- 2、考核报酬：考核报酬为每月人民币伍仟元，按月进行绩效考核，年终结算后按实际完成情况发放，考核范围为：总体目标和分类目标实现结果，考核实现利润指标完成率、生产计划完成率、风险控制率等指标，据此计算支付，达不到即相应扣减。
- 3、奖励报酬：奖励报酬为乙方按本合同履行义务，一年后实现当期年度经营净利润的，甲方提取公司净利润部分的3%支付给乙方，作为乙方完成生产任务的个人奖励奖金，另提取公司净利润部分的10%作为奖励基金，奖励基金由乙方自主决定分配，但其中至少应将不低于50%的部分用于奖励给公司其他管理人员及员工，个人奖励奖金及奖励基金于年终结算后发放。
- 4、乙方受聘后，在甲方工作业绩突出，圆满完成第一年度生产经营指标，甲方从公司长期发展和激励乙方继续努力工作的角度出发，从第二年度起给乙方3%的红利分红权，该分红从净利润中提取。
- 5、休息休假：国家法定的节假日、公休制度以及公司规定的员工休假制度等福利条件，乙方均有权等同享受。
- 6、社会保险：甲方为乙方按照法律法规规定比例缴纳三险一金，按葫芦岛市社会保障部门规定本市劳保统筹的最低标准承担，如乙方要求按高于最低标准线其他标准缴纳保险，则超出部分的保险费用全部由乙方自行承担，由甲方在支付给乙方的年薪中扣除。

六、乙方的职权、职责：

- 4、任免除需经董事长批准以外的其他公司管理人员；
- 6、组织实施甲方年度生产经营计划方案并配合董事长组织实施融资计划方案；
- 7、协助董事长为公司再建项目共同开展融资工作并负责项目前期的调研审核工作；
- 8、应定期向甲方提交述职报告和生产计划方案，报董事长审核通过。
- 9、主持甲方的日常经营管理工作，负责安全经营生产，并定期将实施情况向董事长报告；
- 11、负责召集和主持公司总经理办公会议，协调，检查和督促各部门工作；
- 13、协助董事长共同负责开拓原材料采购市场及生产产品销售市场；
- 15、负责制定修改和健全各项规章制度，绩效考核办法，积极进行各项改革，推行岗位责任制，不断提高公司管理水平。
- 16、在职责范围内，对外代表甲方处理业务；
- 19、制定公司营销方案，经营方案，经上报批准后按计划进行实施；
- 20、对公司重大技术改造和项目投资提出合理化建议，报董事长审批；
- 21、遵守国家法律法规和公司规章制度、财务会计制度，维护公司利益；
- 22、董事会(董事长)授予的其他职权。

七、乙方禁止行为：

- 1、不得利用职位谋取私利；
- 3、不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动；
- 4、不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储；
- 5、不得以公司资产为其他公司或者其他个人提供债务担保或融资担保；
- 6、不得从事其他违反法律规定的行为；
- 7、不得侵占公司财产，不得挪用公司资金；
- 8、保守公司的商业秘密，不得随意泄露公司的生产经营信息；
- 9、其他

八、合同解除：

- 1、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘任合同。任何一方认为在本合同期满后，不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。
- 2、因乙方违反本合同约定及违法、违规经营，经甲方指出后不纠正的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。
- 3、如乙方违法经营给甲方造成损失的依法承担法律责任。
- 4、在合同履行过程中如甲方有正当理由认为乙方不能胜任总经理的工作，甲方有权调整乙方的工作岗位和职务，其报酬

按调整后同等岗位人员的报酬支付。如乙方不服从甲方对其工作岗位和职务调整，甲方有权解除聘用合同。

5、如乙方不能胜任该职位工作，当年考核没有完成年度生产经营利润目标，且无董事会(董事长)认可的正当理由，则乙方应自动辞职，甲方不予补偿薪酬。

6、合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的公司资产进行任职期间审计，在确定无任何问题后，双方办理移交手续。

九、违约责任：

(一)甲方违约责任：

(二)乙方违约责任

1、执行董事会(董事长)作出的各种决议不力或者拒不执行的，由董事会(董事长)给予警告、罚款、扣薪或者解聘处理。

2、对公司经营目标负总责，未完成经营目标的，按照比例扣减应得报酬，同时由董事会(董事长)作出警告直至解聘的决定。

3、对公司安全负总责，因安全保卫工作不力造成公司损失的，由董事会(董事长)给予罚款、扣薪、责令赔偿损失直至解聘的处理。

4、从事本合同约定禁止性行为，赔偿公司因此造成的一切损失，由董事会给予警告、罚款、扣薪直至解聘的处理。

5、其他

十、劳动争议处理：

因履行本合同所发生的劳动争议，甲、乙双方应协商解决，协商不成，合同一方或双方应自争议发生之日起六十日向公司所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方或双方也可直接向公司所在地仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向公司所在地人民法院提起诉讼。

十二、其他

1、乙方与甲方签订的《劳动合同》约定的内容与本聘用合同约定的内容不一致的或相冲突的，以本聘用合同约定的内容为准。

2、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。

3、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，本合同自双方当事人签字或盖章之日起生效。

甲方： 乙方：

法定代表人：

年月日年月日

总经理聘用合同书范文三

聘请方：（以下简称甲方）

受聘方：（以下简称乙方）

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一、聘用内容：甲方聘请乙方担任甲方公司总经理。

二、聘用期限:自年04月01日起至2016年12月31日止。

三、经营目标

乙方经营管理期限内,须完成销售额(人民币)1200万元(大写:壹仟贰佰万元正),利润额(人民币)1元(大写:壹元)的总体目标。

四、乙方报酬

乙方报酬由基本工资、绩效工资、销售提成和利润分红四部分组成。计算方法为:报酬=基本工资+岗位工资+绩效工资+利润分红。

a.基本工资:每月(人民币)15000元;

b.绩效工资:每月(人民币)5000元(按照当月绩效考核评分发放,评分小于60分,无绩效工资;120分封顶)

上述a□b二部分当月考核,次月15日前兑现并发放;

c.销售提成:按自然年度销售总额*1%计提(未完成自然年度目标,不计提)

d.利润分红:按自然年度净利润总额*10%计提(未完成自然年度目标,不计提)乙方同时享有五险一金、年假、公休假等公司所提供的其他福利待遇。甲方须为乙方提供良好的居住条件并承担相应费用。

五、权利义务

(一)甲方由董事会行使下列职权:

1. 决定公司的投资计划;

2. 决定公司内部管理机构设置方案，
3. 制订公司的年度财务预算方案、决算方案；
4. 制订公司的整体利润分配方案和弥补亏损方案；
5. 聘任或者解聘财务相关的管理人员；
6. 监督乙方的工作

(二) 乙方职责

1. 对甲方的经营管理负全面责任，行使一切经营权、管理权、人事权及部分财务权限，并接受甲方董事会的监督，保证甲方正常经营，长效管理，保值增值。
3. 在遵从董事会制定的利润分配方案下，决定部门及岗位具体利润分配方案；
4. 应于每月第7个工作日前据实向甲方董事会报送相关财务报表；
5. 聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘外的管理人员；
6. 不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围，如需改动，须经甲方董事会同意；、
7. 不得以甲方名义申请贷款，如有需要，须经甲方董事会同意；
8. 不得以甲方名义对外提供任何形式的担保；
9. 对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；

10. 公司章程和董事会授予的其他职权。

六、财务权限

1. 经甲乙双方确认的《年度销售计划》内所涉及的各项常规费用开支，单笔不超过(人民币)50000元的，由乙方签字，即视为有效，财务即可执行。
2. 经董事会决议，授权乙方可批准单笔(人民币)5000元以下，不在《年度销售计划》内的费用，月授信额度为(人民币)50000元;如超出，则乙方须向甲方申请，待甲方审批同意之后方可领用(为提高效率，甲方自接收申请24小时内未做出回复决议的，视为拒绝，因此造成损失，由甲方一并承担)。
3. 董事会保证公司账户流动资金不低于(人民币)100000元，作为日常经营管理等费用，具体支出项目包括生产物料、团队建设费、市场营销费用、供应商账款等与公司经营相关的费用。

七、违约责任

(一) 甲方违约责任:

1. 合同期限内，甲方未按约定准时、足额支付报酬的，按日万分之五支付违约金;
3. 因甲方任何违约行为而导致乙方解聘，甲方需在公共媒体以书面形式予以说明真实原因，甲方不得诋毁乙方的名誉或以任何方式对乙方进行人身攻击，如有违反需向乙方支付全年报酬作为赔偿，情节严重的提交司法部门处理。

(二) 乙方违约责任:

3. 从事本合同约定禁止性行为，赔偿公司因此造成的一切损

失，由甲方董事会做出警告、罚款、扣薪直至解聘等处理决定。

(三)甲乙双方如有不可预见事宜需中途解除合同的，双方经协商，均不承担违约责任。

八、其他事项

本合同未尽事宜，双方应另行协商并签订补充协议。补充协议为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等法律效力。甲乙双方因本合同所产生的一切争议或纠纷应友好协商，若协商不成，双方一致同意提交甲方所在地人民法院进行裁决。

九、合同生效及文本：本合同经甲、乙双方签署后生效，一式4份，甲方、乙方各执2份。

甲方：

(盖章/签名)

日期：年月日

日期：年月日乙方：(盖章/签名)

餐饮总经理聘用合同书正规篇四

甲方经理事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一. 聘用内容：甲方聘请乙方担任甲方公司总经理。

二. 聘用期限：自___年_月_日起至___年_月_日止。

三. 主要经济技术指标

1. ____年末固定资产原值_____万元，承包期间固定资产增值总额为_____万元，其中____年_____万元；____年_____万元。

2. 固定资产的维护_____；设备完好率达到____%；固定资产净值率____%。闲路资产处理办法_____。

3. 生产产品3项，主要新产品是_灵芝、茶树菇、香菇。

4. 承包期间生产投资方式：

5. 产品销售方式、登记和查询：

产品营销方式：以市场为主，超市为付；

登记和查询：所有收入及支出，要以正规发票为准，并加以详细的记录，不得无辜作假；

6. 基础建设、生产资料等购买方式、登记和查询：

7. 安全生产和双保指标责任承担：

乙方负责生产的全部安全，情节严重的还要承担相应的法律责任；

9. 预期产值指标以及产生计划书(附)：

预期产值指标；

生产计划书；

四. 贷款、债务以及项目补助款的约定

1. 贷款归还，承包前的债权债务处理：

贷款由乙方自理，并负责偿还；

承保前的债权由乙方签订连带责任；

2. 承包债务及贷款的具体约定

具体事宜以债务和贷款协议所规定的权利和义务为准；

3. 关于公司在运营过程中项目款的具体约定

五. 权利义务

(一) 甲方由理事会行使下列职权

1、公司的总经营方针和投资计划的决定权；

2、制订公司的年度财务预算方案、决算方案；

3、制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；

4、决定公司内部管理机构的设路，决定公司的基本管理制度；

5、监督乙方的工作，并有权对乙方的过失予以惩罚权；

(二) 乙方：

首先，必须承认和遵守甲方理事会以及其指示，如有私自做主并给给公司带来的任何损失(包括法律所禁止的事由和行为)均有乙方个人承担，公司不直接负责任，情节严重的，还要追究乙方的法律责任。

1、对甲方的生产经营管理负全面责任，行使一切生产经营管

理职权，并接受甲方理事会的监督。保证甲方安全生产，长效管理，保值增值。

3、不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围，如确实需要改动，应经理事会同意；

4、对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；

5、聘用经营期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方理事会同意；

6、不得以甲方名义对外提供任何形式的担保；

7、应于每月10日前据实向甲方理事会报送甲方的财务报表；

8、聘任或者解聘除应由理事会聘任或者解聘以外的'负责管理人员；

9、公司章程和董事会所授予的其他职权。

六. 费用指标：乙方个人每月可列支经营管理等费用人民币_____

七. 工资福利：聘用期间每年基本报酬为人民币_____万元(含社会保险、福利等)，按月平均预支，年终结算。乙方按本合同履行义务，同时还可按公司年销售额的5%分取报酬，年终结算。

八. 合同解除：

乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的，或者甲方理事会认为乙方不能胜任工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

九. 合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由中国注册会计师的验证；双方办理移交手续，移交程序为：按正常法律范围内进行。

十. 违约责任：任何一方均不得单方终止本合同。如一方单到期限方终止合同，应向对方偿付违约金人民币__万元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金__万元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

十一. 其他事项：本合同凡有和法律法规相抵触的地方，以法律法规为准，经双方协商的合同附件，同本合同一样具有法律效应。

十二. 合同生效及文本：本合同经甲、乙双方签署后生效，一式3份，甲方、乙方各执1份，1份合作社存档。

甲方：__ 乙方：__

签订日期：__年__月__日

餐饮总经理聘用合同书正规篇五

乙方(受聘方)：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国劳动法》等相关法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守下列条款：

第一条 合同期限和工作内容

1、本合同有效期：自_____至_____止。合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前 一 个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。任何一方认为不再续订合同的，应在合同期满前 一 个月通知对方。

3、根据甲方工作需要，聘用乙方从事 公司总经理岗位工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

4、乙方在担任甲方总经理职务期间，在董事会领导下全面组织公司管理、生产经营、市场开拓及财务管理工作。

第二条 岗位职责

1、全面主持公司的行政工作，组织制定公司的机构设置和人员编制；向董事会提请聘任或者解聘公司中高层管理者，聘任或者解聘的决定由公司董事会裁定，总经理按照董事会决定具体实施。

2、负责初审所有的财务开支，总额度在 以内的财务开支，由财务部经理最终批复；上述额度以外的财务支出由董事会书面批准。

3、执行公司的发展方向和管理目标，组织制订公司的发展规划、年度工作计划、季度工作计划，积极努力完成股东会、董事会下达的各类任务。

4、主持召开经理办公会议、中层干部会议；协调各部门的工作，发挥各职能部门的作用。

5、负责组织制订和健全各项规章制度，积极进行各项改革，推行岗位责任制，不断提高公司管理水平。

6、加强公司专业队伍的建设，不断培训提高各类人员的政治素质和业务素质。

- 7、主持制订公司年度预决算，报公司董事会、股东会。
- 8、直接领导经理办公室，负责初审以公司名义发出或签订的各项文件、报表、合同等，报董事会批准后盖章。
- 9、负责公司内外的接待工作。
- 10、日常经营中涉及的公司财产处分问题，包括但不限于转让、转移、对外担保、出租、赠与等事项，须经董事会批准，董事长签字后才能实施。
- 11、遵守国家法律法规和公司的财务会计制度；每月10日前据实向董事会报送公司财务报表；每月25日前据实向董事会报送下月公司资金使用计划和费用计划表，经董事会审批后执行。

第三条 工作条件和劳动关系

1、工作时间和休息休假：

- (1)、乙方实行不定时工作制，平均每周休息二天；
- (2)、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利；

2、劳动报酬：

(1)、乙方基本工资为 元/月，每月 号之前发放上月工资；岗位工资 元/月，岗位工资在年底达到销售回款目标 万后方可支付，若未达到此目标，不再支付。

(2)、年底奖励：年底甲方按公司实现的财务利润总额的 %奖励乙方。

(3)、乙方基本工资增长办法：乙方基本工资以上年基本工资

为基础，按销售回款增长率的 %增长，增长部分在年底兑现。但基本工资年增长率不得超过 %。

(4)、社会保险：甲方按照法律、法规规定为乙方缴纳各种社会保险。

3、车旅费报销：

开车出差过路费、加油费实报实销；乘车出差车票实报，每日补助 元，住宿 元，当天能回不报住宿费；需宴请客户另计开支。

第四条 工作纪律和奖罚

1、乙方应遵守国家的法律、法规以及甲方规定的各项规章制度和劳动纪律。

2、乙方如违反工作职责以及甲方的规章制度、劳动纪律，除按单位的有关规定给予处罚外，还应赔偿因此给甲方造成的损失。

3、乙方违法违规经营，受到相关部门处罚的，应当全额赔偿由此给甲方造成的损失。

甲方：_____ 乙方：_____

日期：_____