

最新职工困难帮扶工作的主要内容 工会 帮扶困难职工调研报告(优秀6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

职工困难帮扶工作的主要内容篇一

经常化，工会组织为职工办好事实事得到了职工的普遍认可。

建家活动带动了工会组织各项活动的开展。在建家活动中，工会发挥群众性组织的优势，根据时代对职工队伍的新要求，广泛开展了社会主义核心价值体系等主题教育和丰富多彩的职工文体活动，开展了“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，劳模的培养、树立和宣传活动，职工职业技能竞赛活动等，对促进职工队伍整体素质的提高起了积极的促进作用。

建家活动强化了工会自身建设。建家活动促进了基层工会建立健全组织机构，工会干部配备到位，工会及职工活动设施不断得到改善，会员队伍不断壮大，完善了基层工会的组织制度、工作制度和活动阵地，使工会组织更加群众化和规范化，工会工作更具有生机和活力。

二、存在的主要问题

建家活动虽然在省财贸系统取得了显著成效，但也存在一些问题和不足，主要表现在：

1. 对建设职工之家的认识还不到位。

一些党政领导认为企业经济效益是企业发展的根本，必须全力抓经济建设。建不建家是工会组织自己的事，所以支持的力度还不够大，建家成了工会的独角戏。

2. 部分单位存在建家畏难情绪。

一些单位特别是困难企业，由于资金有限，在职工之家的场地、设施等硬件上没有条件更新或配备，感到难以达到建家的要求，对建家工作情绪不高干劲不大。

3. 对基层建家活动在指导上还不够深入。

一些系统工会只是按上级工会文件精神，对所属基层提出建家要求。至于这些基层单位在建家活动中有什么困难，需要解决什么问题却不甚了解，指导不及时不深入。这些不利因素在一定程度上影响了我们建家活动的深入开展，有待于我们在今后的工作中加以改进和完善。

三、深入开展建家活动的几点建议

1. 建家活动要党政工齐抓共建，才能取得成效。

在建家活动中，要牢固树立“建家就是建企业、党政工共建一个家”的建家理念。企事业单位要建设职工之家，不仅需要规范工会的工作职责，还需要为职工创造一个良好的学习环境和开展文化活动的设施和场所，需要为职工办好事实事等，这些都需要党政在人力、物力上给予大力支持。所以凡是建家活动开展好的单位，无一不是党政工齐抓共建的结果。通过长期建家活动的开展，在省财贸系统基本形成了党委领导、行政支持、工会运做的工作格局。

2. 建家活动要结合基层实际，才能扎实推进。

深入开展建家活动是上级工会对各行业基层单位的普遍要求。

如何把普遍要求与财贸系统的实际情况相结合，是财贸工会在建家活动中面临的首要问题。省财贸系统所属单位包括商业、粮食、供销、医药、旅游等企业单位，也包含有管理局、职业学校等事业单位和税务局等机关单位。企事业单位的性质不同，工会工作的环境和基础不同，开展建家活动的条件各异。我们采取这种建家等级逐级递增的方式开展建家活动，既让建家条件好的单位通过努力尽快进入先进行列，又让建家条件差的单位感到进入建家先进行列并不是高不可攀，可以逐级争取，最终进入模范职工之家的先进行列。只有结合企事业单位的实际情况制定建家措施，充分调动基层单位开展建家活动的积极性和创造性，突出行业特色，才能确保建家活动落到实处。

3. 建家活动要常建常新，才能持之以恒。

建家活动是工会一项长期的工作任务，要想使活动保持鲜活的生命力，必须根据新的形势变化，不断赋予活动以新的内容和新的形式。在建家指导上，从一般号召向具体指导转变，从一般要求向具体实施规划转变，从一般活动向建立长效机制转变。在建家的标准上，除了按照全总、省总对建家的总体要求确定标准外，还要从当前的大局出发，结合本行业的特点和实际情况，确立新时期本行业的建家标准。在建家形式上，除了传统的检查验收方式外，要不断加大职工建家评家的参与面，要按照全总《关于开展会员评议职工之家活动的意见》要求，建家工作要自觉接受会员监督和评议，扎扎实实开展好会员评家活动，以党政认可、职工满意作为建家活动是否成功的衡量标准。只有使建家活动常建常新，才能保持建家活动健康持久地开展下去。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

职工困难帮扶工作的主要内容篇二

近年来□xx工会工作在党工委、办事处的领导支持和各级工会的共同努力下，坚持走中国特色社会主义工会发展道路，认真贯彻“组织起来、切实维权”的工会工作方针，在加强自身建设、发展和谐稳定的劳动关系、推进民主管理、服务经济社会发展等方面取得了可喜成绩，各项工作稳步扎实地开展和推进。

1、组织和工作体系基本健全□xx工会组织较为健全，设立了三会(工会委员会、经审会、女职工委员会)，办事处在办公条件、活动场地、活动经费等方面给予工会以大力支持，各项制度建立健全，办公软硬环境条件也比较好。干部、职工100%加入了工会组织。由党工委委员任工会主席，另外还配备有1名专职工会副主席，工作开展良好。

2、党政重视支持工会工作。长期以来，党工委、办事处高度重视和支持工会工作，把加强和改进对工会工作的领导纳入党政重要议事日程，切实加强对工会工作的领导和支持，坚持每年至少1-2次听取工会工作汇报，及时研究解决工会工作中遇到的困难和问题，保证了工会在党政的领导和支持下较好地独立自主开展工会工作。我街道工会从不同的方面对特困职工进行帮扶，建立贫困职工档案。8月份，举办了“献爱心，金秋助学”活动，共募集资金30000余元，资助了辖区高中应届毕业生11人，初中应届毕业生3人。

3、自身建设得到加强，作用发挥良好□xx工会能够紧密结合各自实际，抓住制度建设、工会干部素质提升、实践科学发

展观等重要环节和主要内容，不断加强自身建设，工会自身建设基本达到规范化、制度化。

4、注重处理与地方工会的关系□xx工会领导高度重视与辖区企业工会的联络与沟通，把开展活动与处理矛盾关系有机地结合起来，总体关系上下通畅，内外良好□xx工会坚持每年组织开展1-2次大型活动，提升工会的影响力，丰富职工精神文化生活，增进了与辖区企业工会的友谊。

二、存在的主要问题

1、工作活力不足。当前□xx工会还缺乏应有的活力，难以为职工提供全面有效的服务，不能充分满足职工的需求。一是工作内容滞后□xx工会工作的内容大多按照上级工会部署按部就班完成任务的时候多，结合自身实际，有针对性地、开创性地开展工作的内容少。导致工会工作忙于应付，工作成效不明显；二是工作手段缺乏。面对职工迫切需要解决的维权、帮扶、救助等问题，由于工会受到维权政策不配套、物质基础保障弱等因素制约，当遇到相当数量的困难职工群体需要救助、一些职工权益受损需要维护时，作为工会此时往往缺乏有效的工作手段。

2、民主政治建设亟待加强□xx虽然职代会制度建立起来了，但在规范运作、落实职权，真正体现广大职工主人翁地位和发挥作用上，还存在一些问题。职工迫切需要的知情权、参与权、建议权难以落实。

3、干部队伍建设步伐缓慢。工会干部队伍人员少，且还是兼职，与适应新形势新任务要求有差距。

4、与地方工会关系不够顺畅□xx工会对所属管辖地企业工会无论是工作指导、评先创优还是对职工的帮扶救助等，投入都略显不足。这是当前影响****工会与所属管辖地企业工会建立良好关系不容忽视的重要因素。

三、对加强和改进工会工作的意见和建议

工会要按照“组织起来、切实维权”的工会工作方针，以“扩大覆盖面，增强凝聚力”为着力点，不断推进工会工作迈上新台阶。工会要在本级党组织和上级工会的领导下，认真贯彻党中央关于工会工作的指示要求，以维护职工权益为工作原则，独立自主地开展工作。密切联系职工群众，关心职工群众生产生活，热忱为职工群众办实事、做好事、解难事，努力把工会建设成为组织健全、维权到位、工作活跃、作用明显、职工信赖的职工之家。

1、强化领导，夯实基础。应进一步加强对工会工作的领导，定期召开会议，听取工作情况汇报，尊重和支持工会依法开展各项活动，帮助经工会解决工作中遇到的实际困难和问题，在机构设路、人员配备、经费落实、办公设备等方面，为工会创造良好的外部环境和工作条件。

2、加强对工会干部业务知识的培训。通过举办培训班、召开现场指导会、经验交流会等多种形式加强对乡镇工会干部的业务知识的培训，提高工会干部队伍的整体素质，使他们能熟练掌握和运用相关知识，同时把工会干部培养成敢于监督、善于监督的专业人才。

职工困难帮扶工作的主要内容篇三

各级工会组织高度重视和十分关心下岗职工、困难职工的生产生活，努力探索建立工会长效帮扶特困职工的新路子。为困难职工解决生活中遇到的实际困难，但是目前导致低收入阶层和特困职工群体出现的原因是复杂的，如果仅就工会帮扶工作，使帮扶工作停留于“节日慰问型”阶段，不仅难以治本，也使帮扶工作失去应有的意义，因此工会帮扶工作应在主动融入上着力。因此当前工会帮扶工作的重点是由节日活动型向长效机制型的转变，由抓典型向全域覆盖的结构型转变，由单纯办实事向帮监促全方位保障转变，实现帮扶工

作经常化、社会化、制度化，必须在思路、载体、方法上进行不懈地探索。为此，按照区委深入学习实践科学发展观领导小组要求，区总工会采取深入基层、走访职工、抽样访谈，召开座谈会、发放调查问卷等形式，围绕我区特困职工、困难职工生产和生活上存在的问题及工会组织应采取的帮扶对策、建立完善帮扶体系等方面情况进行调研。形成如下调研报告如下：

一、我区困难职工基本情况

我区共有职工总数33724人，困难职工总数3456人，约占职工总数10%。其中：特困职工1058人。特困职工中按年龄结构分类：男50岁以下612人，50岁以上140人，女40岁以上196人，40岁以下110人。按文化结构分，初中以下692人，高中345人，大专以上21人。

从本次调查的困难职工群体来看，其形成困难的主要原因有以下几种：

因企业停产半停产所致。

困难职工所属企业绝大部分是停产或半停产企业，随着市场经济不断完善，国企改革不断深化，企业改制和并轨工作的进行，职工同企业解除了劳动关系。在这些困难职工中，只有少数职工解除劳动关系后重新上岗，而绝大多数职工处于非稳定的灵活就业状态。相当一部分困难职工的就业还没有着落点，并且大都是“4050”人员。一家人在同一个企业的比较多，加之企业收入比较低，工资发放又不及时。

因下岗失业所致。

部分企业在改制过程中，为了求生存、谋发展，不得不走出了“减员增效”的路子，职工也不得不接受了下岗的命运，这就意味着他们的生活成了无源之水、无本之木，收入来源中

断，导致生活困难。还有部分企业因不能适应市场经济的发展规律而惨遭淘汰，导致职工收入大幅度减少或下岗，生活陷入困境。

因子女上学所致。

目前我国中小学生和大学生的教育费用对于职工家庭尤其是人均收入较低的困难职工家庭来说，确实难以承担。一名大学生一年的费用需要上万元，对于他们本身来说负担太沉重。但是为了子女的未来，东拼西凑借来了学费，家里也就一贫如洗。

因单亲收入低所致。

在单亲家庭中，一个人收入有限，不但要承担子女的抚养费，还要履行赡养父母的义务，生活上更是雪上加霜，难上加难。这也是导致困难职工贫困的原因。

困患大病所致。

部分职工自己或家人患病，成为沉重的负担。现在医院的医疗费用十分昂贵，不用说下岗职工，就是有稳定收入的职工也难以承受。患伤风感冒之类，到医院也需要数百元治疗费，如果是大病、重病，尤其是癌症，其治疗费用对于职工来说简直就是天文数字，可望而不可及。调查结果显示，因病致贫，因病返贫者在困难职工群体中所占比例呈上升趋势，并且还处于恶性循环之中。

二、我区困难职工帮扶工作主要做法

道里区委，区政府对困难职工帮扶工作高度重视，不断加大政策帮扶，资金帮扶，就业帮扶力度。区总工会自开展扶贫济困工作以来，站在立党为公，执政为民，践行“三个代表”重要思想高度，把扶贫济困工作，作为民心工程，为困

难职工办了许多好事和实事，树立了党和政府的良好形象。

统一思想、提高认识，建立组织领导机制。

区总工会明确提出了要进一步统一思想，用科学发展观提高对帮扶特困职工工作的认识，为企业改革、发展、稳定，提供一个良好的社会环境。将帮扶工作贯穿全局，并把它当成一件大事来抓。提出了帮扶工作的思路。成立了以区总主要领导为组长，区总班子为副组长的帮扶领导机构，强化了机制建设和组织领导。形成了党政一把手负总责，主管领导具体抓，有关部门配合抓，专人负责，齐抓共管的组织领导体系。

加强管理，有的放矢，建立档案管理机制。

为了保证对特困职工的情况了如指掌，开展了全覆盖的调查摸底，对全区特困职工的自然情况、家庭人口、经济来源、困难状况及家庭人口构成、经济收入、就业意向、劳动技能、子女就业、家庭成员身体状况、困难原因及困难程度等基本情况进行了登记，摸清底数，建立健全了困难职工档案管理制度，实现了对特困职工的动态管理，做到了“一人一底一策”，实现了掌握动态指数最新，掌握困难情况最新的目的。

强化指导，搭建平台，建立就业救助机制。

再就业是困难职工脱困解贫的根本，因此工会采取措施，加大力度，多方位、多层次、多渠道帮助困难职工再就业。一是集中帮助零就业家庭、4050人员重新上岗。4月11日，区工会在抚顺街举办了为困难职工和农民工援助五项行动，暨岗位援助，就业培训，创业指导，困难帮扶，维权服务。开展了岗位援助暨招聘大集，有105个单位提供近1000多个岗位，近85%达成协议。二是开展培训服务再就业。充分发挥工会组织的网络优势，举办职业培训班，制定培训计划，面对下岗、失业职工，积极开展多层次、多形式、多行业的职业技能培

训，以培训促进再就业，三是利用职介拓展再就业。完善职介组织，区工会困难职工帮扶中心为困难职工群体提供及时、快捷、高效的服务。四是开展“共同约定行动”，针对金融危机对企业的影响，区总于3月3日举行了“共同约定行动”推进大会，企业代表表态，力求企业不减员、不减薪，签定了责任状和约定书，维护职工的合法权益。

走访慰问，雪中送炭，建立常年的送温暖机制。

积极做好走访慰问工作，每逢春节、元旦、“五一”、“十一”、中秋节五大节日，区工会都要走访困难职工，送去慰问品和慰问金。为有特困证职工送去大米、豆油等慰问品。去年春节，区工会投入10万元，为947名特困职工，51名农民工，40名困难劳模送去价值每人200元的生活用品。

金秋助学，资助寒子，建立就学救助机制。

针对特困职工子女上学难的'问题，帮助特困职工子女圆大学梦想，区工会广泛开展“金秋助学活动”，通过企业赞助，工会资助，使困难职工子女上学的学费得到了及时的帮助，充分感受到工会这个大家庭的温暖。连续3年，我们和联强，宝宇、大东等公司为70多名考上大学的特困子女解决学费，有的连续资助到学生毕业。工会与企业老总直接深入到特困职工家，送去助学金。哈报以“我们学费有着落”给予报道。

整合资源，减免药费，建立医疗救助机制。

部分街道整合社区资源，解决困难职工就医难问题，与驻街医疗机构为贫困家庭办理就医卡，为困难职工就医提供了有效地帮扶，在求医问药予以优惠。区工会与哈市第十医院、建国药店建立特困职工就医卡。在困难职工中开展了肿瘤、尿毒症、心脏病等重大疾病的调查摸底，进行一次性补助。

领导带头，结成对子，建立“一帮一”长效机制

按照“一帮一”帮扶的要求，区级领导率先垂范，带头帮扶，起到了表率作用。总工会多次举行帮扶困难职工捐款活动，到困难职工家中，送政策、送资金、送信息、送项目，帮助困难职工解决实际困难。在春节期间，区五大班子领导带头深入困难职工家庭，问寒问暖，极大地促进了帮扶活动的深入开展。我区第二轮“一帮一”工作通过市“一帮一”办验收。通过三年的努力，全区930名副科级以上干部帮扶的对子全部达到脱贫标准。

存在的主要问题

认识不到位。

在帮扶工作中，有些单位的领导认识不到位，认为此项工作可有可无，出现工作力度不大，缺乏有效帮扶手段，制度落实不到位等现象，影响了帮扶工作的整体推进。

协调不到位。

困难职工的帮扶工作是一项社会工程，不是工会一家的事，需要加强同政府有关职能部门的协调联系，建立起互相配合的有效机制。困难职工帮扶中心作为工会帮扶工作的平台，基本上是工会自己单独运作和管理，与政府相关部门沟通和协调不够，与社会其他组织开展的救助活动联系更少，没有将社会其它救助资源有效利用。无论是在经济上、政策上、信息上都无法与政府职能部门相比，对困难职工不能从根本上给与扶贫救助。

宣传不到位。

在帮扶优惠政策的宣传上存在漏洞。许多企业和职工在谈到帮扶优惠政策时，都表示不知道，或者说知道一些但不清楚具体内容，当然就无法享受到这些优惠政策了。

资金不到位

资金匮乏造成落实力度不够，帮扶工作后劲不足，形成了帮扶工作的瓶颈。有些优惠政策的落实要有雄厚的资金作支撑，才能建立起长效机制。

四、思考与建议

帮扶工作作为一项系统工程，具有政策性强，涉及面广，周期长，所需资金多等特点，需要全社会共同努力、需要各部门协同工作、需要法规完善配套。因此提出以下建议：

进一步提高思想认识

要认识到困难职工群体问题是影响社会稳定和经济发展的的重要因素。党委和政府都应该高度重视，深刻领会帮扶困难职工的重要意义，加大对他们的关爱，将帮扶工作实效纳入干部考评主要内容，使他们早日摆脱贫困。

进一步落实再就业优惠政策

就业是解困的根本途径。把解决就业问题作为首要的目标，落实好已经制定的各项再就业优惠政策。要帮助困难职工通过市场实现就业和再就业，切实落实劳动、财政、税务、工商和金融信贷方面优惠政策。要加大督查落实政策的力度。利用优惠政策鼓励就业，通过多种就业渠道，保证职工实现就业和再就业。

进一步完善社会保障体系。

要扩大生活保障的内容和范围，如扩大互助医疗保险，补充养老保险，在就医、住房、子女上学等方面应对困难职工群体辅之以必要保险政策和特殊照顾。要多渠道筹集就业基金，要动员社会捐助，地方财政要保证支出一定比例的就业基金。

把保障劳动者权益放在第一位。凡拖欠职工工资、保险金和集资款的应当限期清偿。对患重大疾病的特困职工，国家和社会要多承担医疗费。

进一步完善协调机制。

帮扶工作要调动全社会各方面的力量，仅仅单纯依靠单方面的力量不能达到很好的效果。工会不能大包大揽，工会也不能代替党委政府做帮扶工作，工会做些辅助的解困工作。建议第三轮“一帮一”活动以党员干部和机关企事业单位为主体，社会各界参与，结对子帮扶困难职工。

进一步发挥社区的作用。

要加强社区建设，要多渠道筹集解困基金，拓宽救助渠道，在“低保”的基础上完善社区综合保障制度，社区要尽快建立健全多功能、全方位的社会保障服务网络，集就业介绍、法律援助、生活救助、社会保障于一体，为困难职工群体提供快速、高效、方便的解困服务。

进一步加强困难职工帮扶中心工作。

职工帮扶中心是工会的一个窗口，工会的职责可以通过“中心”来实现，“中心”是帮扶困难职工的一个载体、平台，是工会长效帮扶困难职工的一个机制，上可以为党委和政府分忧，下可为困难职工解愁，因此，党委和政府要在“中心”的编制、人员、资金上予以支持，以达到帮扶困难职工，让困难职工和社会受益的目的。

职工困难帮扶工作的主要内容篇四

1. 医疗业务：根据帮扶计划安排，在期间周x固定新院门诊并负责院内会诊，其他时间根据病房和门诊需求确定查房、门诊、会诊、授课等工作：首先，通过每周1次的教学查房，

对xx科的常见病和多发病针对性的系统进行xx流程强化、救治的规范；其次，通过每月的2次学术讲座，共同学习对多种xx相关专科疾病的规范治疗及最新相关指南的解读；最后，每周参加xx门诊1天，不分内外科，专家指导项目规范1项；参加疑难病例会诊超过30例；签约带教19人次。

2. 技术帮带：

开展新技术2项，包括xx和xx□xx为xx救治提供了更为有效的方法，提高了医院经济效益□xx为xx中心的建立提供了必要的条件和对xx的诊断提供了快速的检测方法。

3. 业务管理：

1) 指导并落实xx的治疗流程图，建立了完善的操作流程，并对常见的相关并发症的处理做详细的介绍，避免操作中对突发问题的手足无措。

2) 建立了xx的相关签字文书□xx科医疗文件的建设是一个必须注重的环节，医疗文书的完善准备和患者及家属的签署在法律要求下是重要而且必需。

4. 巡回诊疗服务：

同医疗队员一起进行5次义诊及1次巡诊活动。其中大部分患者为xx等常见病，小部分是疑难杂症。

5. 完善远程医疗教学体系：

还充分利用互联网、手机等平台，多次开展远程会诊、远程教学活动，提供远程医疗教学服务。

2. 缺乏优势科室。

3. 医院宣传力度明显不足。

2. 新技术开展：目前对xx而言，内科的建设成效会大于外科，外科目前人员过少，不能独立开展手术，所以现阶段主要以扩大内科的收治范围为主，开展新业务，而不是局限于单一病种。

3. 人才培养：学科骨干的培养要有着重性，建立人才梯队培养计划，进修学习和学术会议交流都是必须的。

职工困难帮扶工作的主要内容篇五

为进一步加强我省林业系统困难职工帮扶工作，今年上半年，省总副主席费加带队，省总保障部会同省林业工会就全省林业困难职工帮扶和保障工作情况进行了调查。先后到延边、白山两地及和龙、敦化、长白、抚松、通化、柳河等五个县市区，深入到八家子、和龙、敦化、白石山、松江河等五个林业局，通过走访和座谈等形式对林业系统帮扶保障工作情况进行了专题调研。分别听取了延边、白山两市州工会和延边林管局工会、森工集团工会及所属基层林业局工作情况汇报，现将调研情况归结如下：

一、基本情况

吉林林业是国家重点林区之一，林地总经营面积355.4万公顷，森林蓄积量4.21亿立方米。有国有林业局、经营局22个，林区总人口82万人，在册职工12.2万人，离退休人员9.2万人，困难职工3.7万人。随着“天保”工程实施，林业行业面临严重的资源枯竭，我省林业企业改制后，企业工作量不饱和、职工下岗失业成为全行业性的问题，从而造成职工困难面大，困难职工人数多，特困职工的比例大。目前，由于经济发展所限，社会保障覆盖面不够广、保障水平低，加之国际金融危机、物价上涨等因素影响，林业部分职工生活还存在一定困难。

近年来，全省林业企业将工会开展的帮扶工作纳入企业的重点工作之中，并作为稳定企业的措施开展工作。林业系统有一批专职工会干部，采取了一些得力措施作保证，建立了较为完善的困难职工帮扶网络。全行业共建立22个局级困难职工帮扶中心，在局机关所在地或林场建立了100多个“扶贫超市”、“爱心超市”和“救助站”、“生活救急110”等实物救助站，形成了多种形式、常规化的帮扶体系。

林业企业基层党委和行政对工会帮扶工作高度重视。在资金上大力支持，逐年增加对职工帮扶的投入。两节期间，仅延边林业企业就拨付专项慰问款508.2万元。从工会自身工作看，做了大量细致且卓有成效的基础工作。一是摸清工作底数，了解掌握本地区本企业困难职工的“第一手资料”，积极向行政反映；二是通过合同签订解决。许多企业把每年需求的帮扶资金款项写入集体合同，通过企业的“小立法”，使企业对困难职工帮扶有可靠的资金保障。三是主动与当地民政、扶困办、红十字会、慈善总会、残联等部门协商，争取资金和物资支持。四是通过多种渠道获得资金捐助。如松江河林业局针对企业买断后一次性安置职工的生活困难，组织18家企业成立了扶贫帮困救助会，目前已筹集资金100多万元，为企业帮扶提供了强有力的资金保证。还有的企业工会组织成立了各类基金会，积少成多汇集资金，以帮助临时困难的职工；有的林业局积极协调地方部门，对生活问题较多、劳动能力差的困难职工，通过低保金扩面实施分类救助，确保了困难职工都能得到及时救助。

二、主要特点

近年来，我省林业系统工会立足企业实际，不断探索和创新新时期工会帮扶保障工作，将困难职工的帮扶工作作为各级工会的重中之重。实现了有制度、有阵地、有举措、有成果的目标，并体现出如下几个特点：

- 1、建立统一工作格局，全力搭建帮扶工作平台。由于林业企

业多处在偏远山区，林业困难职工虽属于城镇职工却未能纳入城镇低保管理。经协调和沟通，林业职工的低保认定管理工作均由林业企业工会负责，并创造了低保管理和帮扶脱贫的工作格局。林业企业各级党政高度重视帮扶工作，将其纳入到企业重点工作，特别是把“低保”工作纳入各企业工会保障工作职责当中。各林区普遍成立了帮扶工作领导小组，在工会建立了日常工作机构，做到了应保尽保。去年，延边全州林业企业低保户为18,643，涉及人数34,121人，近年来争取到的“低保”资金累计达12,038万元。

2、建立和完善各项制度，纳入工作考核内容。为切实解决林区职工生活困难，各林业局每年都坚持开展职工生活大检查活动，把全部困难职工纳入到工会组织的视野当中，努力做到“四清”（困难人数清、困难程度清、致困原因清、家庭住址清），使工会组织成为全面掌握特困职工情况的“第一知情人”。同时，在帮扶工作中实行了首问责任制度、服务承诺制度，并开展工作绩效评定、工作监督考核、工作联系沟通机制等制度，确保工会帮扶工作扎实有效地开展。

3、创新帮扶工作载体，拓展帮扶工作。一是创新扶贫超市发展模式，变“以捐献为主渠道”为“定期定额拨款等多渠道并举”的融资方式，从根本上解决了后续资金来源不足问题。如黄泥河林业局在延边林业首创的扶贫超市，到现在已陆续发展到11个；八家子林业有限公司成立的职工生活救急“110”，公司行政发文定期定额拨付扶贫超市资金的经验，变以捐献为主渠道为多渠道并举的扶贫融资方式等，从根本上解决了后续资金来源问题。二是创新帮扶救助模式，多方筹集帮扶资金，建立灾害自救基金会、职工互助基金会等多种形式的帮困组织，随时为困难职工提供救济资金，及时为困难职工解决燃眉之急。三是创新领导干部包保制度。各林业企业副局级以上领导干部、工会干部以及基层单位的领导班子成员都要包保困难户，签订帮扶责任书，做到责任到位、帮扶到位、脱贫致富。四是创新医疗救助机制。实行困难职工扶困优惠卡、医疗优惠证制度，借助社会力量，减免一定

比例的医疗费用，切实解决林区困难职工就医难问题。如敦化林业局为3874名困难职工办理了就医购药优惠卡，汪清林业局在职工医院建立了“扶贫病房”使职工享受最低限价收费。五是创新助学方式。各林业局工会把开展“劳模真情助学”、“一助一助学”等活动，统称为“情系学子、金秋助学”，集中时间、资金和精力，保证了捐资助学效果更加明显、力度更加强劲。仅延边林业系统工会近两年的助学金总额就达320万元，有1328名大中小学生得到真情救助。通过开展“金秋助学”系列活动，确保了林区困难职工家庭子女不因家庭困难而失学。

4、开展创业促就业系列活动，强化“输血”、“造血”功能。各林业局多数建立了林业家政服务网，由工会组织开展家政服务培训、劳务输出和就业中介服务。林区工会组织职工开发利用林区资源开展全民创业活动，通过举办“全民创业培训班”、“经纪人培训班”以及种植、养殖、家政培训班等形式，培养了一大批种植业、养殖业、采集业、餐饮业、加工业、运输业等困难职工创业典型，帮助困难职工拓展增收渠道，增加个人收入，尽快脱贫致富。几年来，全省林业共举办各类技能培训班100多期，培训职工1万余名。仅森工集团就为职工自主创业投入1459万元，八个森工企业职工创业年平均收入达到719.4万元。

三、问题及建议

实施“天保”工程后，由于国家对国有林区基础设施投入减少，林区的基础建设和经济发展严重滞后，林区的道路、桥梁、房屋等年久失修，林区“边缘化”趋势十分明显。加之林区生产经营困难，职工收入和社会保障水平偏低，富余人员多，贫困面广等因素，影响和制约林区的发展，也存在着一些不稳定因素，帮扶工作面临不少困难和问题：

1、社会保障体系不够完善。由于国家对林业投资欠账较多，理应享受到的优惠政策得不到落实，加之林业行业和地域等

特点，使林业经常出现政策真空，并逐步被边缘化。目前，受国际金融危机的影响，木材生产和销售受到极大冲击，林业企业负担过重，仍然承担大量政府和社会职能，林区道路、供水、用电、供热、教育、医疗卫生等条件差，致使林业弱势群体逐步增加，企业帮扶工作压力较大。

2、现有资源和手段与困难职工群体帮扶要求不相适应。由于经济结构的调整，加之历史的积淀，林业在新旧发展模式转换中承受了巨大压力和困难。特别是国家提出林业发展要实现由木材生产向生态建设的转变，实施天然林保护政策后，全省各林区采伐量消减、生产设备闲置、大量职工下岗，造成了林区贫困群体比重增大，特别是延边州所属的10个国有林业局表现尤为突出。加之各林区帮扶保障资金短缺，现有资源整合不到位，帮扶手段落后方法单调，致使帮扶保障能力和水平远不能适应较大困难职工群体的帮扶要求。

3、林业企业帮扶资金短缺。资金是制约帮扶工作开展的主要因素。近年来，林业企业的帮扶资金主要靠企业行政拨款和工会经费支持，各林区的帮扶中心站(点)没有稳定的资金来源渠道，缺少政府稳定的资金支持和来自社会各方的捐助，制约了企业工会帮扶工作的深化，直接影响帮扶效果。

4、林业职工医疗保障问题亟待解决。一是被保险人在发生重大疾病和高度残疾时给付的保金不高，不能有效地解决被保险人高额医疗费用的负担；二是有的地方医保部门在基本医保中设置“门槛费”(每次入出院都重复收费)；三是参保后，职工看病所花费用受限，而核销的比例却很小，职工患大病需支付巨额医疗费用，不少家庭为治病倾其所有，债台高筑，导致大量困难家庭出现，这是林业系统困难职工的主要成因之一。这部分职工仅靠企业救助只是杯水车薪，解决不了根本，建议政府和上级有关部门从职工大病医保方面给予政策倾斜，加以研究解决。

5、离退休职工管理等社会职能移交工作滞后。从目前全省林

业系统看，困难职工的数量，帮扶工作的重点和难点在离退休职工，特别是一次性安置人员。尽管他们与企业解除了劳动关系，但仍居住在林区，这部分人管理职能本应由社会和政府承担，但却常常处于单位社区无人管的社会边缘状态，且大多数无力缴纳“五险”，又无一技之长，劳动就业能力差，加之子女上学，意外灾害，因此，一有困难就找林业。如弃之不管，将会给林区稳定带来隐患，管之就会给企业增添沉重负担，严重制约企业的发展。

为切实做好林业系统帮扶工作，发挥帮扶工作在解决职工实际困难、加快林业改革发展、构建和谐稳定林区方面的积极作用，建议从以下几个方面加大对林业的帮扶：

第一，高度重视林业帮扶工作。帮扶工作既关系到林区职工群众生产生活的实际问题，也影响到整个社会的各个方面，体现了人民群众是否安居乐业、经济社会是否健康发展、社会文明是否进步。应站在林区和谐稳定和长治久安的高度重视帮扶工作。林区面临诸多与内地不一样的特点，需要党和国家以及全社会给予更多的关注与支持，需要享受到国家给予工业企业的各项优惠政策。

第二，加大对林业的帮扶力度。针对林业系统“非工非农、非城非乡”的特点，国家应加大对林区的投入，切实解决林区交通不便、职工收入偏低、用水用电困难、娱乐文化缺乏、职工生产生活条件差以及就业难、子女上学难、职工住房难等实际问题，使广大林区职工共享国家改革发展成果。特别要加大对林区第三产业的扶持力度，在项目、资金、技术等方面给予支持，引导林区职工自主创业，壮大林区经济，增加职工收入，使林业职工早日脱贫致富。同时，加大帮扶资金投入和帮扶工作力度。畅通林区困难职工诉求渠道，及时掌握困难职工在生产生活中遇到的各种困难和问题，使帮扶工作更加人性化、更加快捷和高效。

第三，完善社会保障体系。应提高林业职工的保障水平，扩

大生活保障的内容和范围，如扩大林区职工互助医疗保险，补充养老保险，在再就业、就医、住房、子女上学等方面对困难群体给予适当的政策倾斜。

第四，创新帮扶工作机制。要在促进林业困难职工从根本上建立脱贫机制着眼，从推动林业帮扶工作由“输血”向“造血”转变入手，让林业困难职工群体自身动起来、活起来、干起来，加大创业促就业工作力度。同时，还要围绕林区职工脱贫、就业、就医、子女上学等突出问题，建立起帮扶长效机制。

第五，抓住林业棚改机遇推动林业帮扶。去年全省已有部分林业局作为棚改试点，今年又有18个林业局实施棚改。多数林业局进行棚改都由工会牵头负责完成旧房拆迁和新居回迁安置等各项工作任务。建议政府财政部门拨付一定数量的资金，用于林业棚改过程中困难职工的回迁和安置工作。同时，在廉租房补贴政策方面多给予倾斜，以促进林业职工队伍的稳定。

职工困难帮扶工作的主要内容篇六

嘉和城里有一群这样的人，他们顶着烈日、扛着严寒、冒着雨淋坚守岗位，做着最脏最累的工作，只为维护嘉和城的美丽，他们，是嘉和城的环卫使者。

潘庆群，是嘉和物业的一名普通保洁阿姨，自入职以来，工作勤勤恳恳，表现优秀。

罗马街、温泉大道一带干净整洁的道路，正是她所负责打扫的区域。

家住四塘镇的潘阿姨是两个可爱的女儿的妈妈，也是一位身患重病丈夫的妻子，一位年迈的婆婆的儿媳。

她，是这个家庭的顶梁柱。

潘阿姨每月靠着微薄的薪水，支撑着家里大部分的开销，两个孩子的学费、生活费、丈夫的医药费等等。

潘阿姨的爱人覃叔叔十三年前患有脑部恶性肿瘤，陆续做过三次开颅手术，而最近一次则是在今年年初。

三次手术不仅花光了家里的所有积蓄，还欠下了许多亲戚朋友的债务，至今还未还清。

就在20xx年10月23日，覃叔叔因感冒发烧而引起的肺部感染和腹部无故肿起症状，导致呼吸困难，生命危在旦夕，再次送往南宁市第一人民医院急救，重症病房每天需五到六千元的使用费用。

但是医院方面却告知潘阿姨，她已经欠下三万多元的住院治疗费，要先把费用补齐，才能继续接受治疗。

这笔费用对于已经一贫如洗的家庭来说无疑是雪上加霜，潘阿姨一边去医院照看爱人一边四处找人借钱，可是她实在不知道能找谁来借了，几天时间只筹借到了八千元去垫付医药费，剩下的仍然是个未知数，丈夫的治疗费对潘阿姨来说是一个非常沉重的压力。

为了帮助困难员工，现倡议嘉和物业所有员工为潘庆群阿姨献上一份爱心，或许几十、几百，相对昂贵的医疗费只是杯水车薪，但里面包含着您的大爱，包含着我们对同事的关心和帮助，我们不只是爱心的仰望者，我们更是爱心的奉献者。

赠人玫瑰，手留余香，也许您并不富裕，但我们相信汇小流可成江海；也许您与她素未相识，但我们相信人间自有真情在。

我们都是嘉和人，“嘉缘”将我们聚在一起，为了这份缘分，

倡议您为在同一片屋檐下的“嘉”人献出爱心!

捐款时间□20xx年11月26日周四下午15：30

捐款地点：观澜馆一楼