

最新公司纪检工作思路措施 公司纪检监察 察工作计划(汇总5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

公司纪检工作思路措施篇一

20xx年既是公司“规划”的第x年，也是集团公司确立的实现“一个目标”，利用“四个平台”实施“五大战略”，强化“两大支撑”，全力打造“四强四优”企业，建设世界一流的矿业公司奋斗目标的关键一年。公司纪委要按照集团公司纪委会的精神和国资委党风廉政建设工作总体部署，在集团公司党委和公司党委的正确领导下，围绕公司改革、创新体制机制、转变经济发展方式和促进公司科学发展，努力做好服务和监督，为公司实现年度工作目标创造良好的环境与氛围。20xx年公司纪委总的工作要求是：围绕公司20xx年安全生产经营工作目标，以加强党员干部党风廉政教育、强化领导干部廉洁从业建设、防范廉政风险管理为依托，为公司健康、规范、有序发展提供思想和政治保障；以加强信访和维稳工作为重点，强化组织领导，进一步明确责任，及时、妥善处置信访及维稳突发事件，为公司和谐有序发展提供环境保障；以深化效能监察工作为抓手，围绕阳光工程建设、转变经济发展方式和提高工作质量，强化效能建设和管理，进一步加大信访案件的查办力度，为公司实现跨越式发展保驾护航。

一、加强党员干部党风廉政教育，实现党风廉政教育的常态化、功能化。

党风廉政教育活动，对于提高各级领导干部理论水平和自身

修养，具有重要作用，各基层党组织要充分提高对党风廉政教育的认识，将教育活动纳入到党风廉政建设责任制落实范围，开动脑筋，因时、因地、因人广泛开展教育活动，发挥党风廉政教育、提示、监督的作用，努力使教育活动常态化和功能化，做到警钟长鸣，教育的常态化。一是学习宣传中纪委xx届六次全会精神、新颁布的《关于实行党风廉政建设责任制的规定》以及中纪委编发的《反腐倡廉10个热点问题》知识读本；二是继续深化学习《廉政准则》和《若干规定》的有关内容，大力弘扬艰苦奋斗的优良作风，坚决反对任何形式的铺张浪费，发扬勤俭办企业的光荣传统，杜绝不廉洁行为，做到廉洁从业，诚实敬业，公司各基层党支部要充分利用讲党课，组织观看廉政多媒体教材等多种形式拓宽教育方式，努力引导广大党员领导干部增强遵纪守法的观念和自觉接受监督的意识，党风廉政教育工作要紧扣公司中心工作，开展教育活动，有重点、有步骤、有计划的逐步对新提拔的年轻干部进行党风廉政教育培训，开展任前廉政谈话，做好超前教育，发挥党风廉政教育提示、警示的功能。

二、加强制度建设和领导干部廉洁从业建设，实现廉政风险防范工作的制度化和规范化。

强化领导干部廉洁从业建设，加强相关制度的贯彻落实，公司纪委20xx年将组织制定《关于实行领导干部廉洁谈话制度的实施办法》、《廉洁从业考核办法(试行)》、《信访举报工作办法》、领导人员和员工行为规范等廉洁制度，进一步健全和完善公司反腐倡廉制度体系，组织制定《公司20xx年反腐倡廉工作部署的实施意见》，和公司中层以上领导干部签订《目标管理责任状》、《安全生产责任状》、《党风廉政建设责任书》，分解工作任务，明确牵头和协作的部门、单位，通过“层层负责”来促进党风廉政建设责任制任务的“层层落实”。加强对落实党风廉政建设责任制的监督检查，重点督促第一责任人履行职责，强化主要领导履行“一岗双责”的责任意识。

根据集团公司惩防制度体系的要求，一是围绕去年制度体系延伸工作，各支部要抓紧完善相关制度，完善公司惩防制度体系。二是要继续贯彻落实党风廉政建设责任制、三重一大决策程序，积极落实党员领导干部报告个人有关事项工作，做好监督检查，切实提高各项制度的执行力。三是要进一步完善党风廉政建设责任制及廉政风险防范管理检查考核制度，公司纪委将于四季度对各部门、单位贯彻执行情况进行一次专项检查，检查以各单位自查为主，公司抽查为辅，使党风廉政建设责任制和廉政风险防范管理工作逐步规范化、程序化和常态化，围绕党风廉政建设责任制贯彻落实和推进廉政风险防范管理工作要进一步加强组织领导、明确责任分工，扎实有效推进，各级领导干部要按照“谁主管、谁负责”的原则，在抓好业务工作的同时，抓好职责范围内的党风廉政建设，要把党风廉政建设纳入到公司总体规划、寓于各项改革和重要措施之中，同部署、同落实、同检查、同考核，切实履行“一岗双责”的职责；要将廉政风险防范管理工作纳入到党风廉政建设责任制落实范围，明确责任，扎实推进。

三、加强信访和公司维稳工作力度，严肃惩处违纪违法行为。

1、加强纪检信访队伍建设，各支部应明确一名兼职纪检委员协助本支部党政领导做好信访和维稳工作，根据人员变化及时调整补充相关人员，做到领导到位、职责到位、工作任务到位，防止出现信访、维稳工作的真空地带。

2、坚持信访工作四原则，即对涉及上级机关转办、检察机关要求协查，涉及领导干部以及反映经济问题的信访件，纪委主要领导都要亲自听汇报，作批示，了解工作进展情况，履行党风廉政建设责任制第一责任人的职责；根据信访反映内容及时启动四必谈程序：既新聘任的领导干部必谈、干部群众有意见的必谈、信访有反映的必谈、干部出现苗头性、倾向性问题的必谈，充分体现早提醒、早打招呼，教育干部、爱护干部、帮助干部、约束干部的作用。

3、及时做好信访处置工作，各支部要提高风险防范意识，凡是涉及员工利益的工作要做好事前风险评估工作，防止出现新的矛盾点，在既要维护员工利益，体现善待员工，又要掌握原则界限之中掌握平衡点，确保好事能够办好，棘手和复杂的问题，尽量完满解决，化消极因素为积极因素，对于可能出现的重大信访征兆和问题隐患(包括集体上访问题)要及时上报公司，做到下情上达，使信访和维稳工作始终处于主动和可控的范围。

4、充分发挥纪检监察部门职能作用，严肃党纪政纪，结合信访举报情况，继续开展公司商业贿赂治理工作，严肃查处党员领导人员利用职权和职务上的便利谋取不当利益、私自从事营利活动、违反“三重一大”决策制度失职渎职、违反财经纪律和组织人事纪律等违纪行为，严肃查处授权性业务工作人员违反工作行为规范的各类行为。改进信访举报核查工作，严格落实信访核查时限，对上级转办的信件认真核查，对信访核查中发现的管理漏洞和薄弱环节和问题，督办有关部门、单位健全制度，完善管理。

四、深化效能监察工作，强化效能管理，为公司健康发展贡献力量。

根据公司的主要工作任务，今年的效能监察工作主题定位于三个围绕：一是围绕公司陆续启动建设的各项重点工程项目进行效能监察，公司各相关部门、单位要认真按照工程实施意见，进一步加强组织领导，细化管理措施，使各项重点工程真正成为阳光工程、放心工程和满意工程；二是围绕物资设备采购工作开展效能监察，开展物资设备比价招标，对物资设备价格进行市场调研；三是围绕技术改造、技术创新为重点开展效能监察，同时进一步提高公司的资产经营质量和管理水平。

公司“ ”规划第二年的工作即将开始实施，我们要在上级纪检组织和集团公司党委、纪委的正确领导下，坚持科学发展

观，准确把握集团公司党政工作的总体思路和工作主题，围绕公司20xx年工作目标和任务，努力探索纪检工作融入经济工作的规律、扎实工作，为公司稳健发展创造良好环境，不断开创公司党风廉政建设的新局面。

公司纪检工作思路措施篇二

20xx年是公司“求真务实，精益管理，再创公司新业绩；凝神聚力，攻坚克难，融入如东大发展”的关键之年。为全面落实国网、省、市公司20xx年反腐倡廉建设工作会议精神，围绕中心，服务大局，确保完成公司20xx年反腐倡廉建设各项工作任务，特制定20xx年纪检监察工作要点。

一、总体要求：认真贯彻落实上级公司党委、纪委以及地方党委、纪委关于党风廉政建设和反腐败工作各项部署，围绕“强化好履职、落实好监督”两条主线，重点关注“人与事”两大热点，依托“教育、监督、执纪”三大抓手，切实把纪律和规矩挺在前面。坚持问题导向，强化廉政风险防控，营造干事干净氛围，为企业依法经营、规范管理和队伍稳定提供坚强保障。

二、20xx年纪检监察七项工作任务：

（一）深入落实“两个责任”，贯彻从严治党要求

1、强化责任意识。围绕党委主体责任、纪委监督责任和班子成员一岗双责的要求，不断强化责任意识，细化责任清单。充分运用省公司《落实“两个责任”清单工作手册》载体，促进党风廉政建设责任压牢压实。按照“谁主管、谁负责、一级抓一级，层层抓落实”的原则，逐级签订党风廉政建设责任书，将责任和压力传导、传递到最基层。

2、强化责任管控。完善责任制“履职-评价-考核-问责”闭

环管理体系。开展各部门、单位党政负责人党风廉政建设“述责”和约谈活动，听取各部门、单位对落实党风廉政建设责任的具体举措和存在廉政风险源点的分析和管控，切实落实好“一岗双责”要求。

3、强化责任追究。严格执行两个问责办法，对执行党的路线方针政策不力，严重违反政治纪律和政治规矩，主体责任缺失、监督责任缺位，一岗双责不到位，“四风”和腐败问题多发频发等，严肃追究责任。坚持“一案双查”，综合运用批评教育、诫勉谈话、通报批评、组织处理、纪律处分等方式，既追究主体责任、监督责任，又追究领导责任、党组织责任，以问责倒逼责任落实，营造“主动履职、敢于追责、不为必究”的良好氛围。

（二）突出监督职能，推动公司决策部署落实到位

1、发挥协同监督实效。整合协调各部门专业力量，围绕物资管理、小型基建、装潢维修、业扩工程、配农网建设、三公消费、预算调增项目等重点领域开展协同专项监督和治理工作。要充分运用“一书两报告”载体，形成“报告-整改-反馈”闭环，提升协同监督实效。深化农电系统协同监督机制建设，健全完善监督队伍建设，加强业务培训、指导和日常检查，建立业务考核机制，发挥好农电监督工作委员会在供电所规范管理和队伍稳定中作用。强化职能部门和业务部门协作联动、资源共享、信息互通，实现问题线索的集中处置。固化问题反馈模式，对发现的问题，一律以监察建议书的形式进行反馈，加大整改情况督查，实现有效闭环。

2、主动融入业务监督。针对权力运行关节点、内部管理薄弱点、问题易发风险点，充分运用大数据分析、项目化风险诊断、专项巡查等手段，加强对供电服务、工程建设、招标采购、业务外包队伍等重点领域的监督检查，完善管理规定和业务流程，健全风险提示、廉政约谈等制度，及时消除各类风险隐患。要切实履行好对“三重一大”集体决策、重大决

策部署落实情况的日常监督，培育基层良好的工作习惯，查纠各类偏差行为，保证公司各项重点工作有序推进。

3、加强干部队伍监督。要强化同级监督，各党支部要及时掌握本级班子成员落实党风廉政建设责任、廉洁自律等情况，对不规范行为及时提醒制止。要加强对中层干部个人重大事项报告和礼品礼金登记上交等制度执行情况的监督检查，督促中层干部及时、如实报告个人重大事项，及时纠正从业行为中可能存在的不廉洁行为。

（三）坚持长抓不懈，锲而不舍加强作风建设

1、加强纠风和行风建设。公司通过走访客户、聘请行风监督员、做好“政风行风热线”上线工作、行风投诉受理和核查等方式，不断加强员工的思想道德和作风纪律建设。进一步加强95598行风廉政类举报工单办理、全口径业扩工程回访以及95598服务投诉工单办理情况监督工作，认真整改客户投诉和供电监管反映的问题，坚决遏制存在的不正之风和腐败现象，为“建好网、供好电”提供支撑。

2、加大“四风”查纠力度。要坚持“越往后执纪越严、处理越重”的原则，加大对公款大吃大喝、公款旅游、公车私用、私车公养、公款购买购物卡、公款送节礼、违规发放福利、违规操办婚丧喜庆、利用升学乔迁借机敛财、组织参与隐蔽聚会等纪律规定的宣贯力度和查处问责力度。对不收手、不知止，规避组织监督的一律从严查处。对顶风违纪、隐形变异的“四风”的问题，从重处理。按照上级公司部署，扎实开展“四风”的问题整治情况“回头看”工作，坚决防止“四风”的问题反弹和复燃。

3、建立常态督查机制。公司继续围绕元旦、春节、中秋、国庆等重要节日和关键节点，开展作风建设检查，通过查费用列支、查在岗状态、查行车记录、查服务规范等，及时纠正苗头性、倾向性问题，对发现的问题点名批评、通报曝光，

让广大干部员工始终绷紧作风建设这根弦。

（四）强化纪律审查，将纪律和规矩挺在前面

1、加强纪律审查。把是否违反党的“六大纪律”作为纪律审查的重点，在审查方式上，一般性问题要与本人见面，谈话提醒、函询核实，把问题主动向组织讲清楚；对指向性明确的问题要扎实做好初核；对可查性强、反映问题严重的问题线索，要综合运用内部审计、银行查账、资产核查等方法。进一步深化阳光信访，适时适度公开信访调查情况和处理结果，对查实问题予以曝光，对不实问题予以澄清，从源头上减少重复信访、越级信访。加强信访分析，要透过信访反映的问题，查找管理不足，及时堵塞漏洞，规范管理行为，发挥治本功效。

2、运用好“四种形态”。要让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态，党纪轻处分、组织处理成为大多数，重处分、重大职务调整的是少数，严重违纪涉嫌违法立案审查的是极极少数。公司纪委要常态化开展廉政谈话，不仅要中层管理人员进行廉政谈话，对重点岗位和位低权重人员也要进行廉政提醒。要坚持纪在法前，及时发现党员干部苗头性、倾向性问题，把问题解决在萌芽状态。要注重综合运用“四种形态”，设置“隔离带”，及时阻断党员干部由违纪走向犯罪的步伐，实现区别对待、严管厚爱，体现惩前毖后、治病救人。

（五）开展廉洁教育，营造风清气正良好氛围

1、加强党纪党规学习。组织开展“学法规，守党纪，做表率”主题教育，认真学习贯彻《中国共产党章程》、《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》等党内法规制度，做到群众党员了解、领导干部掌握、纪检干部熟知。通过开展撰写心得、讲授党课、知识测试、调考竞赛等活动，引导党员干部增强党章党规党纪意识。开展党员行为规范学习，明确需大力倡导的道德“高线”和不可触碰的

行为“底线”，真正把党规党纪的权威树起来、立起来，执行到位，形成风清气正的良好氛围。

2、加强重要节点常态教育。围绕元旦、春节、中秋、国庆等传统节日，有针对性地开展提醒、宣教、警示等活动，切实防范“节日病”的发生。结合“510”思廉日、9月廉政教育月、“129”国际反腐败日，分层次阶段式开展信访条例宣讲、廉政提醒谈话、作风建设检查、行为规范宣教、不稳定因素排查等专题活动（3-5月营销农电人员，6-7月集体企业人员，8-9月生产运行和部室人员）。通过签订廉政协议、提醒约谈等方式，强化对业务外包外协队伍的廉政监督工作，延伸防范企业经营风险。进一步加强检企、纪企合作，注重预防职务犯罪教育的深度和广度。

3、加强廉洁文化建设。围绕社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德，开展“积善扬德”专题教育，推动以德育企。注重党员干部家风建设，开展评选美德党员活动，大力弘扬中华优秀传统文化，汲取家规家风、乡规民约中的精华，扬善抑恶、移风易俗，引导公司系统党员干部坚持崇德重礼和遵纪守法相结合，廉洁修身、廉洁齐家，在管好自己的同时，严格要求配偶、子女和身边工作人员。

（六）坚持多措并举，切实防控廉政风险

1、倒查廉政风险。今年，公司纪委坚持以问题为导向，针对越级访、重复访较多的情况，创新开展廉政风险倒查防控工作机制，通过对历史信访案件、历史廉政投诉、历史审计结果的梳理分析，结合走访调研和执纪抽查，深化反腐倡廉建设。一是分类查找。查岗位廉政风险，主要查找本职岗位、业务流程、制度机制和外部环境等方面存在的廉政风险和表现形式；查找个人廉政风险，要对照职责分工、执行制度等，查找存在的不足和廉政风险。二是重点倒查。从一个时期、一个阶段重点工作的开展过程中、相关制度不够完善的地方来梳理查找；从重点部门、重点岗位存在的体制机制漏洞和

缺陷来梳理查找；从系统和兄弟单位发生的典型案例中，举一反三，查找廉政风险；从近年来群众信访反映的突出问题来分析倒查。

2、健全制度防线。针对查找出的廉政风险源点，要求各部门（单位）结合工作实际，不断梳理、完善各类制度清单和内控机制，立“明规矩”、破“潜规则”，及时堵塞管理漏洞，规范权力运行，让权力在阳光下公开透明。同时抓好重点岗位廉政风险防控，严格贯彻省市公司《关于进一步加强重点岗位人员廉洁从业的通知》和《重点岗位廉政风险防控工作办法》文件精神，重申“四个不得”纪律要求，落实风险防控“六项制度”。

3、强化制度执行和问责。执行廉政风险监控风险共担、问责倒查制度。通过填写岗位个人廉政风险点登记表和廉政风险防控责任表，对上、下层级各自应承担的责任予以明确，确保风险点监控全覆盖。对廉政风险防控不力、责任不落实、发生严重违纪违法问题的，除严肃追究有关责任人外，对负有领导或管理责任的实行倒查问责。

（七）抓好自身建设，打造忠诚干净担当的纪检监察队伍

努力践行忠诚干净担当要求，集中精力、聚焦主业、履职尽责。本着对党的事业负责、对企业负责、对干部员工负责的态度，该提醒的提醒，该批评的批评，恪尽职守、积极作为。突出“素质、能力、效率、质量、创新”五项要素，积极参加上级纪检监察干部培训，熟练掌握《准则》、《条例》等各项党的法规，精通监督执纪、效能监察、信访案件等专业业务，切实提升履职能力。按照“全面创新年”的总体要求，锐意进取，积极创新，实现思想观念、工作机制、方式方法和工作作风的与时俱进，发挥纪检监察在企业依法经营规范管理中的作用。

公司纪检工作思路措施篇三

党的十八大对党风廉政建设和反腐败工作提出了新的`更高要求，明确提出建设廉洁政治这一战略目标。习总书记在中央纪委二次全会上作了重要讲话，从党和国家事业发展全局和战略的高度，科学分析了当前反腐倡廉形势，对党风廉政建设和反腐败工作提出了明确要求，强调“为政清廉才能取信于民，秉公用权才能赢得人心”。全省卫生系统党风廉政建设和反腐败工作会议和市纪委三次全会都对学习贯彻十八大精神、做好党风廉政建设和反腐败工作作出了部署和安排。我们要把思想统一到十八大精神上来，全面学习、把握内涵、指导实践，努力建设“清廉卫生”。

一、坚持突出重点整体推动的工作思路。重点统筹抓好反腐倡廉长期性基础性工作和解决群众反映强烈的突出问题，综合运用发展、改革、管理办法，加强教育、强化监督、惩防并举、标本兼治、综合治理、整体推进。贯彻落实“三重一大”事项集体讨论决定制度，加强对领导班子特别是主要负责人的监督，深入开展纠风和治理商业贿赂工作，树立卫生行业的良好形象。

坚持把群众满意作为根本标准。我们要更加重视患者满意度评价，更加重视广大群众提出的宝贵意见和建议，着力解决群众反映强烈的突出问题，以清正廉洁的建设成效顺应群众期待、赢得群众认可，推动事业健康发展。

坚持把严格执行党风廉政建设和行风建设责任制作作为根本保证。坚持“谁主管、谁负责”、“一岗双责”的原则，真正作为“一把手工程”来抓。对党风廉政建设和行风建设责任制落实情况，实行年中检查、年底考核，严格兑现奖惩、严肃责任追究。

二、严明政治纪律，保障上级决策部署政令通畅

坚决维护党章和党内规范的严肃性。全体党员干部要切实提高思想认识，认真遵守党章和各项党内法规。党员干部要把严明党的纪律特别是政治纪律放在最重要的位置，在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致，决不允许“上有政策、下有对策”，绝不允许有令不行、有禁不止，决不允许在贯彻执行上级决策部署上打折扣、做选择、搞变通。要严格执行党的纪律，及时发现各种违反纪律的行为和倾向，督促及时纠正。

不折不扣落实改进工作作风各项规定。结合在全党开展的以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动，抓好中央《八项规定》、市委《十项规定》和《市卫生局改进工作作风，密切联系群众实施办法》的贯彻落实。领导干部要发挥表率作用，带头改进作风，深入群众开展“三解三促”，广泛听取意见和建议，真心实意为基层解决实际问题，关心基层医务人员的生活和工作，进一步推进党风廉政建设和行风建设。带头执行厉行节约、反对铺张浪费的规定，自觉接受监督。要把监督作风建设有关规定贯彻落实情况作为一项经常性工作来抓，认真受理群众举报，强化日常监督，对违反规定的要责令整改，对情节严重的要严肃处理并予以通报。

三、加强领导干部廉洁自律监督。深入开展廉政教育，推进廉政文化建设，夯实党员干部廉洁从政的思想道德基础，抓好《廉政准则》的贯彻落实，强化对权力运行关键领域和重点环节的监督制约。严禁领导干部违反规定干预和插手市场经济活动，严禁违规收送礼金、有价证券和支付凭证，严禁利用职权和职务影响为配偶、子女及其配偶以及其他亲属经商办企业提供便利条件。严格规范领导干部离职或退休后的从业行为，扎实推进防止利益冲突专项工作，根据上级要求，要及时整改发现的问题。大力推进党务公开、政务公开、院务公开和办事公开。加强对干部及其选拔任用制度落实的监督，大力推进公开选拔、竞争上岗及轮流交流工作，严格执行拟提拔任用干部人选的党委讨论决定前征求纪检监察部门意见和新任职干部廉政谈话制度，落实述职述廉、谈话、诫

勉、询问、民主生活会制度和领导干部问责制。

深入开展纠风专项治理工作。坚决纠正医疗卫生行业损害群众利益的不正之风和突出问题。继续做好公务用车问题专项治理。进一步规范领导干部出访活动，坚决制止公款旅游。

四、坚持齐抓共管纠建并重，整体推进卫生行风建设

当前，行风建设面临新的形势，面对新的挑战，党的十八大也再次强调要“加强医德医风建设”。我们要深刻认识行风建设的艰巨性、复杂性，正视存在的突出问题，查找薄弱环节，主动融入医改，强化行业和执业监管，注重制度建设，多措并举，突破难点，齐抓共管，统筹推进。

公司纪检工作思路措施篇四

20xx年，全乡纪检监察工作以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会精神和全国“两会”精神。切实落实中央、省、市、县纪委工作会议精神，“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”，准确把握惩治和预防的关系，坚持以党风廉政建设责任制为抓手，以构建惩防体系为主线，服务大局，着力强化监督检查，加强作风建设，不断开创纪检工作新局面，结合我乡实际，特制定20xx年纪检监察工作计划。

一、围绕中心加强宣传教育，不断提高党员干部，尤其是领导干部拒腐防变能力。

1、认真组织广大党员干部深入学习党的十八大、十八届三中、四中、五中全会精神、全国“两会”、新《党章》、新《准则》、新《条例》、和中央八项规定和习总书记一系列重要讲话精神。进一步落实《工作规划》和党中央关于开展党风廉政建设的一系列方针、政策，从思想高度教育广大党员干部，把党的宗旨作为行动的指南，做到全心全意为人民服务。

同时抓好年度台账管理，工作进展统计和资料整理归类等工作。

2、以先进典型事迹教育党员干部，树立社会主义核心价值观，永葆共产党员的政治本色，艰苦朴素，勤政为民，从我做起，从现在做起，继续开展好廉政文化“七进”活动。

3、以活生生的反面人物和事例教育党员干部。认真学习《廉政t望》案例，观看反腐光碟，看看一些领导干部如何被金钱、权力、美色的引诱走向犯罪，从中引发深思，在思想上自觉地筑起一道防腐墙，做到警钟长鸣，纪挺法前。

二、突出工作重点，创新工作举措，整体推进纪检监察工作。

1、进一步抓好领导干部廉洁自律工作，继续开展讲学习、讲政治、讲正气的三讲活动，依法办事，依法行政，做遵纪守法的模范。

2、坚决维护党的政治纪律，加强执行力建设和监督检查，坚决纠正有令不行、有禁不止和“上有政策、下有对策”的行为，确保政令通畅。

3、巩固党的群众路线教育活动成果，认真践行“三严三实”，继续开展“忠诚、干净、担当”主题教育，狠抓作风建设，不断增强党员干部责任心、事业感、集中精力，干实事，服务群众，主动作为争创一流。

4、深入开展“拍蝇”行动，着力解决发生在群众身边的“四风”和腐败问题。开展好专项检查和整治，切实维护人民群众利益。

5、加强对贯彻落实党委、政府重大决策的监督检查。对违背发展五大理念的行为，发现一起，纠正一起，处理一起。

6、拓宽案源，严肃查处违法违规案件。坚持“有案必查，违案必纠”的原则，克服困难，努力寻找案源，完成或超额完成案件检查目标任务。

三、完善长效工作机制，从源头上控制腐败现象的滋生。

1、建立健全各项廉政建设制度，认真执行《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》等各项管理制度，党纪党规印我心，扎实推进农村党风廉政建设。

2、继续推进惩防体系建设，深化廉政风险防控工作。落实好责任，分解好任务。

3、严格执行财经纪律，做到收有据，支有凭，坚持收支两条线，继续坚持非现金结算，真正从源头上控制腐败现象的出现。

4、建立健全党务公开、政务公开、村务公开管理体制，充分接受群众监督，各单位政务、财务实行公开，自觉接受群众的监督，为民办实事。

5、畅通信访渠道，认真解决群众诉求，积极开展执法监察和纠风工作，切实纠正损害群众切身利益的不正之风，积极开展行风评议和民主评议。

6、认真开展村两委和党委班子及人员“四述”述职述廉测评工作。

四、加强自身建设，不断提高干部综合素质。

作为纪检部门，为了适应新形势，新任务的要求，要加强领导班子和干部队伍建设，要求纪检监察干部要认真学习党的路线、方针、政策和有关法律法规、条例的学习，加强自身业务学习，不断提高政策水平和工作水平，紧紧围绕党委、

政府的中心工作，在思想上、作风上和纪律上提供有力保障。认真执行党的纪律特别是政治纪律，始终和党中央保持高度一致，切实做到政令畅通，认真践行社会主义核心价值观，服务县委、县政府、乡党委政府中心工作，为促进乡的经济社会建设添砖加瓦，释放正能量。

公司纪检工作思路措施篇五

一、全面贯彻公司“两会”精神，落实好党风廉政建设任务。

1、公司“两会”以党的十七届六中全会精神为指导，全面规划了20公司生产经营的各项任务，我们要以高度的政治责任感和历史使命感，认真学习“两会”精神，提高认识，增强紧迫感，为切实加强公司党风廉政建设，促进矿区科学发展、和谐发展，为实现公司2021年各项奋斗目标提供坚强的纪律保证。

2、要通过学习贯彻“两会”精神，进一步明确当前纪检监察工作的总体思路和工作布局。公司党政领导在首届一次职工代表大会上的工作报告强调，各级干部要加强思想作风建设，坚定原则立场；加强工作作风建设，发挥引领作用；加强领导作风建设，弘扬公正风气；加强生活作风建设，保持健康情趣；加强修养学习，提高自律力；加强业务学习，提高领导力；加强理论学习，提高执行力。我们要按照报告要求，认真贯彻，把公司党政的要求落到实处。

3、要抓好公司“两会”精神的落实。当前，我们要把学习贯彻“两会”精神作为重点工作，围绕公司“两会”确定的中心任务，结合实际，认真研究，制定本单位党风廉政建设工作的目标和任务，采取多种形式和方法，抓好落实，推动党风廉政建设工作的不断发展。

二、突出重点，切实抓好各级干部的廉政教育。

1、要抓好廉洁从业教育。2021年要继续把《廉政准则》和《若干规定》作为必修课，切实抓好《廉政准则》和《若干规定》的学习贯彻，掌握精神实质；要通过党政班子中心组理论学习、开展专题培训等形式，加强对《廉政准则》和《若干规定》内容的理解和认识。要对照《廉政准则》和《若干规定》的要求，在各级党员领导干部中深入开展检查对照和思想反思活动，开展对照检查，做好落实整改。要根据《廉政准则》和《若干规定》的要求，不断健全和完善党员干部的各项监督制度，提高各级干部自觉执行制度的意识，通过强化对党员干部的有效约束和监督，促进党员干部的廉洁自律。

2、要抓好党的优良传统和艰苦奋斗教育。发扬党的优良传统和作风，时刻保持艰苦奋斗的政治本色，是我们党战胜各种困难、成就各项事业的精神动力。面对2021年繁重的工作任务，各级干部要继续保持艰苦奋斗的优良传统，以饱满的工作热情投入各项工作。要不断增强宗旨观念，提高实践能力，强化责任意识，树立正确的利益观、权力观、政绩观。要把开展艰苦奋斗教育同“创先争优”活动有机结合起来，通过教育，使广大党员干部的廉洁自律意识得到有效增强，党的先锋模范作用得到有效发挥。

3、要抓好预防和警示教育。要运用有效的教育手段和方法，开展好多种形式的预防和警示教育，增强廉政教育的力度，提高廉政教育的效果，使广大党员干部真正在思想上产生共鸣，在思想深处筑起拒腐防变的防线。

三、注重实效，切实抓好系列“阳光工程”

1、要切实开展好系列“阳光工程”。要制定印发系列“阳光工程”实施方案、考核方案，建立、健全系列“阳光工程”工作的领导体制，规范系列“阳光工程”工作行政主抓、党委配合、纪委协调、有关部门积极参与的工作机制。纪委作为这项工作的组织协调部门，要切实负起责任，真正把系

列“阳光工程”管理的各项要求落到实处。特别是在企业重要项目、设备的招投标管理等方面，要保证制度的贯彻执行，使各项经营活动真正实现阳光操作、阳光管理，接受各方面的监督。要按照系列“阳光工程”考核办法的要求，抓好各项任务的落实。

2、要抓好干部作风建设的专项监督。2021年，公司生产逐步走向正轨，生产经营各项工作的任务十分繁重，安全生产压力很大。各级领导干部，尤其是党员领导干部，要严格政治纪律、工作纪律，严禁工作时间娱乐、喝酒、做与工作无关的事情，并在规范会议、公务接待等方面，严格按照规定执行。生产单位的领导干部，要带头深入基层、转变工作作风，严格执行《关于领导干部带班入井的规定》。纪检监察部门要严格强化监督检查，实行干部跟班下井情况的通报、公示制度，对违反规定的要严肃处理。

四、力求创新，不断抓好廉政文化建设

1、开展好廉政文化教育。要按照完善反腐倡廉工作的要求，加强廉政文化建设，整合教育资源，拓宽教育覆盖面，形成思想道德教育的合力，增强各级领导干部和员工的廉洁意识。要认真组织好《廉政文化教育手册》的学习宣传，营造良好氛围。

2、创新廉政文化活动。要继续完善领导干部廉政档案，开展好廉政文化教育，组织好廉政文化活动，巩固已有成果，并在廉政文化活动方式方法的创新上下功夫，推进廉政建设工作水平的不断提高。

3、要健全和完善廉政文化建设的组织领导，坚持主要领导负责、纪检监察部门牵头、相关部门共同参与的工作机制。要把廉政文化建设和企业文化建设、创先争优活动有机结合起来，相互促进，推动廉政文化建设的深入发展。

五、强化监督，继续推进领导干部的廉洁自律

- 1、要强化以党风廉政建设责任制为主要内容的制度建设，贯彻好党风廉政建设责任制，推进惩防体系建设。要按照党风廉政建设责任制和惩防体系建设的要求，推进惩防体系协调机制建设，发挥教育、制度、监督的预防和惩治作用，强化领导干部的“一岗双责”，做到重要工作亲自部署，重大问题亲自过问，重点环节亲自协调，重要案件亲自督办，把党风廉政建设责任制落到实处。
- 2、要不断健全和完善廉政建设的相关制度，以《若干规定》和《廉政准则》的贯彻执行为重点，结合公司实际完善相关的制度规定，有效防止权力滥用和决策奉献，保证公司经济的健康发展。
- 3、要继续强化领导干部的约束和监督，不断完善监督形式和手段，强化各级领导干部在执行各项制度方面的监督。要切实强化组织监督、制度监督、舆论监督和群众的民主监督，通过全方位的监督，推进党风廉政建设的发展。
- 4、要继续从维护矿区的稳定出发，做好各类信访举报工作。要加大各类违纪案件的查处力度，维护党纪政纪的严肃性，并以此来教育各级党员干部。要开展好“矿长(厂长)接待日”制度，积极进行信访事项排查梳理，做好矛盾的化解工作，为公司各项工作目标的事项提供保证。