

# 落实中央八项规定自查自纠工作报告(大全5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。怎样写报告才更能起到其作用呢?报告应该怎么制定呢?下面是我给大家整理的报告范文,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

## 落实中央八项规定自查自纠工作报告篇一

一是个别领导干部存在纪律意识淡化、要求有所放松的现象,缺乏抓好“八项规定”落实的狠劲和韧劲,存在抓制度落实时松时紧的现象,一以贯之、常抓不懈毅力和决心还不够坚定。

二是有些工作措施较为简单笼统,缺乏可操作性较强的制度和规定,有的制度建立时间较长,与新时代新形势不相适应,尚未及时重新修订。

三是监督管理做得还不到位,虽然建立健全了一系列制度,但在实际运行过程中,缺乏及时有效监管的制约手段,激励问责机制不够完善,存在强考核、弱问责的情况,奖励主要停留在精神褒奖层面,问责还没有真正起到应有的警示和威慑作用。

## 落实中央八项规定自查自纠工作报告篇二

按照县委《关于做好反抗“四风”整改落实情况“回头看”工作的通知》要求,我局结合学习讨论落实活动的开展和年终总结,组织全体党员干部,深入学习\*\*\*系列重要讲话精神特别是在党的群众路线教育实践活动总结大会和党的\*\*届\*\*全会上重要讲话精神,学习党中央对山西工作的重

要指示，学习王儒林书记、王清宪市长和郭书记重要讲话精神，以“三严三实”为标尺，对照中央、省、市、县关于认真落实整改任务的要求，对照教育实践活动和学习讨论落实活动中查摆出的问题，对照“两方案一计划”，对整改落实的进展、效果和存在的问题进行全面、深入的“回头看”。现将情况汇报如下：

根据县委、县教育实践活动领导组的统一部署，为做好领导班子和党员干部党的群众路线教育实践活动整改落实工作，确保教育实践活动取得实效，我们结合工作实际，以打造为民务实清廉的部门形象为总抓手，聚焦作风建设，着力解决“四风”问题，对作风之弊、行为之垢进行大排查、大检修、大扫除，以作风建设新成效汇聚推动班子建设上台阶、队伍建设见成效、各项工作创佳绩的正能量。

(一)强化学习，深入思考，对作风建设的认识有了新的高度。

开展党的群众路线教育实践活动，是党中央解决作风问题的战略举措。坚持党的群众路线，就是要时刻把群众的安危冷暖放在心上，及时准确地了解群众所思、所盼、所忧、所急，把群众工作做实、做深、做细、做透。党员干部要树立和发扬好的作风，就必须坚持“严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实”的为政之道、成事之要、做人准则。而抓好整改落实之要在于领会\*\*\*系列重要讲话精神要义，明确学习讨论落实活动的目标任务，以为民务实清廉的好作风，带出好班子、带出好队伍，营造弊革风清的政治生态环境，切实把人民利益维护好、实现好、发展好。基于这样的认识，我们在整改中，着力抓好“两个学习”，坚持做到“两个结合”，即抓好\*\*\*系列重要讲话学习，抓好中央对山西工作的重要指示及省、市、县领导讲话精神学习，提高对作风建设重要性的认识；结合思想实际，深挖“四风”存在的主观根源，力求在思想认识上与党中央要求保持高度一致，结合工作实际，深刻反思“四风”问题的突出表现和危害，力求在行动上与党中央的要求保持高度一致。并制定

了班子周一学习例会制，党员干部定期学习讨论制，干部职工大会集中学习辅导制。“三制”并行，“三会”互补。

## (二) 聚焦“四风”，立言立行，整改工作扎实推进

### 1、加强领导，明确责任。

一是落实责任。坚持分工负责制，局长吴全有同志对整改落实工作负总责；其他班子成员是落实整改的具体责任人，具体是支部书记、副局长王晶负责形式主义方面和享乐主义方面问题的整改，副局长王武刚负责官僚的主义和奢靡之风方面问题的整改。在落实整改方案过程中，细化整改措施，明确步骤，使整改措施具体化、可操作。对于整改任务不落实的、落实不力的，要追究责任。

二是加强指导。领导班子成员根据工作分工，加强对整改落实工作的督促检查，对整改工作中出现的新情况、新问题，及时组织研究，提出解决办法，确保整改落实工作按照确定的目标和时间要求顺利推进。及时发现、总结、推广整改落实中创造的典型经验，形成互鉴示范效应。

三是抓好督查。对整改任务进行“挂号”，建立台账，对整改落实任务进行实时跟进，完成一件“销号”一件。建立整改任务信息反馈和公示监督制度，自觉接受党员、群众的监督。局党支部定期对整改落实进展情况信息进行收集、通报和跟踪督办。

四是强化监督。坚持开门搞活动，邀请群众广泛参与，将整改落实工作置于群众的监督之下，主动接受群众对整改成效的评判。

### 2、聚焦“四风”，逐项整改

1、形式主义方面5个问题的整改。一是理论学习不够扎实的

问题。要求完善局班子学习制度，定期开展集中学习和专题研讨，促进学习的制度化、规范化、常态化。每周一早上和周五下午组织机关全体人员集体学习，要求班子成员轮流讲党课，专业人员轮流讲专业知识，坚持理论联系实际，学以致用、学用相长。二是调查研究陷入程式化的问题。要求落实局领导带队调研制度，坚持领导带头，率先垂范，深入基层，每月到基层调研时间不少于2天，每年至少牵头主持1项重点调研课题，完成1篇调研报告。三是工作推进不够务实的问题。要求抓好班子和队伍建设。特别要发挥局班子的带头作用，提高领导班子成员的政治素质、道德素质和业务素质，增强班子的凝聚力和战斗力。四是制度执行不够严实的问题。要求严格执行上级的各项规章和制度，在工作中结合实际，提高办事效率，班子成员要加强督促落实；强化督察效能，凡涉及全局工作，要及时跟踪督办，确保各项制度落实。五是有些工作搞面子活，摆花架子的问题。要求结合本单位工作实际和自身工作职能与特点，围绕政策服务、监管服务、行政执法、作风建设等制定了有利于推动工作，广大党员干部自觉把心思放在实干上，认真查找问题，明确群众期待，深刻剖析根源，提出整改措施，自觉接受监督，积极予以反馈，不摆花架子，不做表面文章，不搞短期行为。

2、官僚的主义方面的3个问题整改。一是互相沟通较少，整体协同效果不明显的问题。要求要切实履行好局班子的职能职责，更好地落实县委、县政府的工作部署，带头开展批评与自我批评，班子成员之间要坦诚相待，精诚团结。要通过加强作风建设，内强能力素质、外树良好形象、争创一流业绩，切实解决工程建设中涉及群众的问题，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用。二是经常谈心交流、营造宽松活泼氛围不够的问题。要求班子成员坚持定期与干部职工谈心制度。每半年至少与党员干部谈心一次，关心党员干部工作生活，倾听他们的意见、建议和批评，对群众的批评虚心接受，及时整改。三是群众观念、为民意识淡薄，深入倾听基层意见不够的问题。要求牢固树立为群众服务意识思想宗旨，以党员的标准严格要求自己，在日常

工作中，深入基层倾听意见，切实真正做到把党和群众的利益放在第一位，不管做什么事，都要切实把群众是否满意做为一切工作的出发点和立足点，急群众所急，想群众所想。

3、享乐主义方面的3个问题整改。一是有的同志在工作岗位的时间长了，逐渐出现了安于现状、按部就班的思想苗头的问题。要求工作中要充分发挥主观能动性，突破原有的经验主义束缚，想问题办事情立足实际，大胆探索，创造性地开展工作。二是深入基层一线时听取下面同志汇报多，查看资料多的问题。要求认真执行调查研究工作制度，结合农经工作，合理安排时间，多深入基层一线，围绕构建农经工作长效机制等课题，加强调查研究。做到每年写出1-2篇高质量的调研文章；力争解决当前及今后农经工作中的实际问题，切实维护好人民群众的利益。三是艰苦奋斗、勤俭办事的作风有所淡泊的问题。要求完善干部管理制度，建立轮岗交流机制。对工作中消极怠工，不思进取，缺少敬业精神的干部，及时进行轮岗交流，打破“干与不干一个样、干多干少一个样”的惰政思想，实行能上能下机制，促进人人争先格局。

(4)奢靡之风方面3个问题的整改。一是推行硬性措施，打造长效机制，厉行勤俭节约，严禁铺张浪费，简化公务接待形式，严格控制公务接待支出，解决“顾及面子，超标接待”的问题。二是加强公车管理，杜绝公车私用现象，解决“公车使用范围”问题。三是倡导节俭风气，厉行节约办公，在缩减办公用房面积、精简办公设备配备等方面着手，解决“讲究配备，办公浪费”的问题。

### (三)抓住重点，强化督导，专项整治顺利推进

#### 1、突出重点，明确任务

(1)严肃工作纪律。重点解决局机关工作人员纪律松散、我行我素、思想涣散、管理松弛、自由散漫等问题。严禁迟到早退、擅离职守，严禁工作时间上网聊天、炒股、玩游戏等与

工作无关的活动，严禁工作日中午饮酒，严禁无故缺席应参加的会议和活动，严禁参与与服务对象安排的各种娱乐活动等。

(2) 强化履职尽责。着力解决精神懈怠、缺乏创新、成绩平平、履职不到位、工作标准低、敷衍塞责、推诿扯皮、应付了事、推而不转、拖拉成习等不作为、乱作为、慢作为等问题。严禁在公务活动中索要好处或接受服务对象的馈赠，严禁滥用职权，弄权勒卡，贪图私利，以权谋私等。

(3) 切实维护群众利益。着力解决农经工作开展过程中的执法不规范、不到位等的推诿扯皮及吃拿卡要等有令不行、有禁不止等问题。

## 2、制定措施，强化督导

(1) 营造舆论氛围。充分调动全局干部职工参与作风建设监督的积极性和主动性，向社会作出公开，便于群众对干部作风进行监督。局机关对明查暗访、投诉举报中反映出来的作风问题进行集中通报，对典型案例集中曝光。

(2) 坚持查改并举。我局利用10天时间，在全体党员干部中集中开展作风建设自查自纠自我净化活动，主要任务是：“查思想、看觉悟，比服务群众的自觉性；查纪律、看言行，比自身要求严格性；查工作、看效能，比执行落实的实效性”。通过大家找、自己查、集体议、互相帮、群众评、领导点等方式，查找出个人在思想觉悟、机关风纪、廉洁自律、工作落实等方面存在的差距和不足。对发现的问题认真梳理，剖析原因，制定整改方案、明确整改内容、整改时限，并形成书面整改报告。

(3) 加强监督检查。局机关在开展专项治理活动中，采取明查暗访，走访座谈等形式，对各股室工作开展情况进行监督检查，重点对工作人员的服务态度、工作效率、履行职责等方

面的监督检查，加大对不作为、乱作为、慢作为、庸懒散浮等问题的整治力度。

(4) 加大查处力度。局机关对各种违纪问题，从速从严处理，发现一起、严查一起，查处一个、曝光一个。

(5) 强化责任追究。局机关把责任追究作为转变作风的关键环节来抓。一是追究当事人的责任。对检查发现、举报核实的违纪人员，通过处理，警告教育他人。二是追究分管领导责任。切实增强领导在作风建设工作中的责任意识。

(6) 建立长效机制。针对作风建设专项治理暴露和查摆出的突出问题，局机关结合实际，制定和完善本单位约束工作人员基本行为的准则规定。

一是队伍作风有效转变。全局上下的宗旨意识明显增强，为民立场更加坚定，思想上高度与党中央保持一致，与县委保持一致，与人民群众的期盼和诉求保持一致，自觉把“三严三实”要求落实在行动上，把精力放到住建工作的作为上。通过严格落实“八项规定”，揭摆整治“四风”问题，着力开展“吃拿卡要”专项整治活动，杜绝了徇私舞弊、假公济私、公权私用等行为，克服了“庸、懒、漫、散”和“门难进、脸难看、话难听、事难办”等现象，树立起了“为民务实清廉”的住建新形象。

二是民主决策已成常态。定期召开民主生活会、征求意见会，广泛听取职工和社会各界的意见和建议。特别是对于重点建设项目的实施，大额资金的使用等事项，以及涉及方针政策性的大事，都坚持按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则进行。

三是制度建设日臻完善。进一步完善了《党风廉政建设责任制制度》、《党建工作目标责任制度》、《干部职工廉政教育制度》、《廉洁从政十不准制度》、《重大事项报告制度》

及《防治商业贿赂制度》等，同时，结合“八项规定”要求，从强化机关内部管理入手，先后完善了《公车使用管理制度》、《三公经费列支管理制度》、《考勤制度》、《治理吃拿卡要制度》等16项制度，形成了较健全的住建部门管理机制体系。通过严格抓好各项制度的落实，促进了干部职工队伍作风有效转变，达到了以制度建设推进党风廉政的效果。

一是整改落实成果有待巩固拓展；二是整改落实存在薄弱环节；三是专项整治“个性病”问题存在“隐形”“变种”倾向；四是制度建设仍需进一步完善配套。

认真贯彻中央《关于深化“四风”整治、巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果的指导意见》，认真贯彻省市县关于学习讨论落实活动总体要求，牢固树立持续整改、长期整改的思想，深入落实中央八项规定精神，切实把作风建设抓常、抓细、抓实，形成作风建设新常态。

，对照中央和省、市委、县委关于教育实践活动后续工作的安排部署，特别是学习讨论落实活动的具体要求，对照群众期盼，逐一检查，逐项进行整改。整改不到位的，该补课的补课，该回炉的回炉。

2、深入开展专项整治。紧紧扭住教育实践活动中我局确定的14项整治任务，进一步把责任明确到位、措施落实到位、问题解决到位。聚焦基层和群众反映强烈、需要上级牵头解决的问题，上下联动推进整改，列出联动整改的具体项目清单，明确责任单位、责任人、具体措施、工作目标和完成时限，上下互动、挂牌督办。

3、坚持不懈正风肃纪。始终保持反抗“四风”的高压态势，对“四风”问题隐蔽化、分散化、变异化的现象，下大力气进行整治。对少数党员干部打着“学习”、“考察”、“培训”的旗号“公款旅游”，分批操办婚丧喜庆事宜，借用、管理服务对象车辆及更换车牌、使用假牌违规用车等问题进



行严肃查处。特别是对党的群众路线教育实践活动之后仍顶风违纪的，进行严查重处。对踩“红线”、闯“雷区”的行为发现一起、查处一起、追责一起、曝光一起。

4、持续提升服务水平。坚持以“全心全意解民忧、尽职尽责办实事”为载体，引深“在职党员到社区服务”等活动，进一步完善服务体系，密切与人民群众的血肉联系，在为民服务中推动党员干部进一步改变工作作风，提升服务水平。

5、着力优化政治生态。认真落实党风廉政建设的主体责任，把深入贯彻落实中央八项规定精神作为优化部门政治生态环境的基本要求，加大“四风”问题整改力度，有效防止权力变异；严肃查处顶风违纪行为，保持高压态势，以零容忍的态度坚决抵制腐败，不断巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果，狠刹歪风邪气，优化服务环境。

6、全新塑造住建形象。要从现在做起，从具体事做起，从领导班子以及单位每一名领导干部做起，继续强化思想政治武装，打造政治过硬、业务一流的“学习型团队”；继续提升工作效能，打造宗旨意识浓厚、服务水平一流的“服务型团队”；继续凝聚干事合力，打造勇于攻坚克难、工作实绩一流的“战斗型团队”；继续转变纪律作风，打造执纪规范严明、对外形象一流的“廉洁型团队”，塑造农经部门政治坚定、务实为民、敢于担当、勤政廉洁的团队形象。

7、抓好整改，促进工作。围绕富民强县的目标，农经管理工作一定抓住创新发展的机遇，认真落实省、市、县要求，以加快农村经济建设为抓手，以农业增效、农民增收为目标，以落实民生工程为重点，以转变工作职能、提升行政效能为动力，加快农村经济建设进程、促进民生改善，为推进富民强县作出新的贡献。

## 落实中央八项规定自查自纠工作报告篇三

干部教育培训是干部队伍建设的先导性、基础性、战略性工程，是全方位提高干部队伍素质的重要途径”。在岗培训作为基层国税机关开展干部教育培训的主要形式，如何扎实有效开展好在岗培训工作需要我们长期在实践中不断探索。笔者试就当前在岗培训工作中存在的问题及改进措施谈一点肤浅的认识，与大家一起商榷。

### 一、在岗培训工作中存在的问题

近年来，区国税局紧紧围绕税收工作和干部成长发展主题，坚持以在岗培训为抓手，突出“抓理论学习、增党性修养，抓技能学习、优知识结构，抓道德学习、树高尚人格，抓法纪学习、促廉洁从税”等思想境界和岗位能力提升培训工作，干部队伍的综合素质、执法水平和履行岗位本职能力等有了大幅度提升，为全局各项工作任务地完成提供了强有力的思想保证、人才保障和智力支持。但是，由于各单位培训对象的年龄、学历差异等原因，目前开展的在岗培训工作中还存在以下几个问题：

（一）培训认识不够到位。部分同志由于对“大规模培训干部队伍，大幅度提高干部素质”的内涵与意义理解不够，对实施在岗培训工作的认识不足，总认为学不学都能适应岗位工作，消极对待教育培训，主动学习的激情和动力缺乏。

（二）培训内容不够全面。在实际工作中比较注重岗位技能业务知识培训，对党性修养与作风养成等“修德”、“尽责”、“守纪”方面的内容培训不够。

（三）培训方式不够灵活。培训的方法基本上仍沿袭传统的“一人讲、众人听”的灌输式方法，没有把培训学习与解决问题结合起来，不能激发学员的学习兴趣。

（四）培训机制不够健全。虽有教育培训工作安排和组织领导机构，但由于相关职责不够明晰、责任不够落实等原因，在岗培训工作存在应付现象，“学习工作一体化”的运行机制没有真正形成。

（五）培训基础不够完善。在教育培训常规运作上，注重完成各种班次（时间），忽略了培训对象的知识需求与培训知识应用情况的认定，培训不能取得较好的收效。

## 二、进一步深化在岗培训工作的思考

### （一）应注重加强在岗培训学习的引导

作为基层国税部门，提高干部职工综合素养和岗位胜任力是国税事业发展的基础，而开展在岗培训是提高干部职工综合素养和岗位胜任力“主渠道”。开展在岗培训工作，首先要引导干部职工对“学习是知识的增长途径，知识是人生的最大资本”的认识，对“学习工作化、工作学习化、学习工作一体化”核心理念含义的理解，进而树立“终身学习”理念。其次要引导干部职工树立“补短板”意识。开展在岗培训，既是“正确做事”与“做正确的事”的必然选择，也是建设一支政治坚定、勇于创新、勤政廉洁、求真务实、奋发有为、善于推进科学发展的高素质国税人才队伍建设的现实需要。如果我们不加强学习，知识就会老化、思想就会僵化、能力就会退化，我们只有不断地接受新知识和新信息、掌握应知应会的岗位技能知识，才能增强履行职责的本领。

### （二）应正确选择在岗培训学习的内容

### （三）应开拓创新在岗培训学习的方式

开展好在岗培训工作的关键在于坚持与时俱进，按需施教，突出学习的前瞻性、系统性、针对性和实用性。在实际操作中，要增强干部教育培训的实效，必须坚持以研究解决当前

工作中存在的各类执法风险与问题为牵引，采取以“集中培训”、“强化培训”、“分类培训”、“在岗自学”等全员化、个性化、精细化在岗培训方式，扎实开展好“骨干讲”、“能手讲”、“经验交流”、“问题分析”、“案例探讨”、“读书交流”、“技能竞赛”等方法灵活，形式多样的在岗培训活动，运用传统教学方法与现代教学手段，把课堂学习与研讨问题、实践应用等结合起来，进一步提高干部职工的参与度，增强学员与教员之间，学员与学员之间的交流互动，增强教学吸引力，才能确保学以致用、用以促学、学用结合的学风养成。

#### （四）应建立健全在岗培训学习的机制

在建立健全党组中心组学习制度、在岗培训考核奖惩办法等学习培训制度办法的基础上，坚持把干部教育培训作为考察干部、发现干部的重要渠道，把干部学习培训情况作为评价干部的重要依据，把真学、真懂、真信、真用的干部选拔到领导岗位上，鼓励干部职工通过学习、实践，成为税收工作中的专业骨干人才。同时，应进一步健全完善干部学习培训的考核评价体系。考核是公务员队伍管理的“风向标”，只有将在岗培训工作开展情况及岗位技能标准的落实情况纳入绩效考核，按月（季）对干部职工的学习态度和表现，掌握的政治理论、政策法规、业务与文化知识及岗位技能熟练程度、解决实际问题的能力等指标进行通报，并将考核结果落实到个人的平时考核、年度考核之中，才能激励和带动广大党员干部进一步重视学习、崇尚学习，努力创造爱读书、读好书、善读书的良好氛围。

#### （五）应扎实做好在岗培训学习的基础工作

要确保在岗培训工作有序开展并取得实效，必须大力推行“需求主导、订单培训”模式，按照“干什么、学什么，缺什么、补什么”的原则，深入开展需求调查，统筹兼顾组织需求、岗位需求和个人需求，增强培训内容的针对性和实

用性；妥善处理工学矛盾，应统筹安排好学习与工作时间，避免因学习而延误工作，或者因工作而耽误学习；扎实开展培训效果评估工作。日常工作中许多教训表明，一项工作的成败，取决于某一个人的责任心，更取决于一个团队是否严格“把关”。培训工作亦如此，我们在培训有关活动完成后，需要知道培训的效果怎样，是否能达到预期的目标，这就需要我们以岗位技能标准进行考核评估，看通过某项业务培训后是否仍然存在违规执行政策、程序错误等过错行为；有机整合在岗培训师资。重点应从本单位选拔实践经验丰富、理论和教学水平较高的业务能手、业务骨干担任在岗培训兼职教员；建立在岗培训信息登记。按照“一人一张表，一局一本账”的要求，进一步完善干部职工参加培训时间、培训内容等档案资料。

## 落实中央八项规定自查自纠工作报告篇四

根据《中共xxx纪委 xxx监察局关于xxx农业局违规发放津补贴问题的通知》（宜纪综[20xx]53号）文件要求，我镇党委高度重视，结合实际情况，在7月1日的全镇职工大会上进行学习，并认真开展津补贴发放情况自查工作。通过认真仔细的自查，没有发现违规发放津补贴情况，现将情况报告如下：

### 一、高度重视，周密安排

我镇领导对此次违规发放津补贴自查自纠工作高度重视，成立了以党委书记xxx为组长，副书记xxx为副组长，各科室负责人为成员的清理违规发放津补贴情况自查自纠工作领导小组，制订了具体工作方案，还指定专人具体办理并负责反馈。明确了责任要求，确保工作落到实处。

### 二、依法依规，严格执行

根据省、市、县相关文件精神，我镇认真对照规范工作。

总体要求，于20xx年7月1日至2日对规范津贴补贴情况进行全面自查。在自检自查工作中，没有违反规范津补贴各项规定，严格按照政策规定执行。具体执行情况如下：

1、自今年以来我镇从未出现发放津贴、补贴和福利性项目，包括过节费、年终奖金、水电补贴、电话补贴、加班费、值班费等。

2、我单位不存在私设“小金库”、非税收入现象；无利用“小金库”和非税收入发放津贴补贴情况。

### 三、提高认识，确保长效

我镇在规范津贴补贴实施工作上，始终认真贯彻落实中央、省、市、县规范津补贴的各项政策，杜绝了利用公用经费、“小金库”资金、非税收入资金和项目资金发放津贴、补贴、奖金、福利等现象，取消了以各种名目滥发奖励性补贴、通讯补贴和节日补贴。

通过此次规范津补贴自检自查工作，我镇进一步深刻领会了上级文件的精神和要求。我们将和上级思想行动相一致，进一步严肃财经纪律，巩固现有规范津补贴工作成果，确保津补贴规范长效有序进行。

## 落实中央八项规定自查自纠工作报告篇五

严格落实中央八项规定和省市区委实施细则精神及关于作风建设的部署要求，力戒形式主义、官僚主义，加强廉政教育，将相关内容纳入“三会一课”。深化“三个以案”警示教育，巩固作风领域专项整治成效，坚持抓常、抓细、抓长，深挖细查“四风”问题隐形变异新动向新情况，坚决防止反弹回潮。研究制定关于进一步加强机关自身建设的意见，政治上过硬，带头学习实践、能力上过硬，带头求真务实、作风上过硬，带头严格要求、纪律上过硬，健全完善不忘初心、牢

记使命长效机制，着力打造管党治党的模范部门、忠诚干净担当的队伍。