

# 最新旅行社个人工作总结(优质8篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 旅行社个人工作总结篇一

20\_\_年就要过去了，我在三元旅行社的第三年即将结束，在我看来导游生涯充满了欢乐与泪水、成功与失败，充满了爱与恨、得与失，曾经我也像所有的人一样，觉得导游其实就是带着别人玩，并没有什么特别的。现在我知道其实导游并不是如此简单的工作，它从行程的安排到食宿行再到旅游过程中的细微末节，任何细小之处都是你需要用心去做的。网上有首打油诗：干得比驴累，起得比鸡早，做得比孝子还好，见得比记者还多，赚地比民工还少，还怕出错下岗躲不了。恐怕这早就是业内人可以脱口而出的自我调侃之词了吧，其实它也反映了导游工作浮华背后不为人知的超常付出吧！辞旧迎新之际，回顾一下今年的历程，总结一下导游工作的心得体会，我想对自己将来就会大有裨益。

转眼间一年的时间又在不经意间从我们的身边匆匆消失了。这一年的时间也让我学到了很多的东西，导游工作给我的生活带来了许多快乐，工作的时候带着来自四面八方的游客，当这些四面八方的客人称赞天津的时候，心里就特舒服，特有成就感。虽然，干导游这一行并非我的初衷，然而很快我就发现：自己还是可以干导游这一行的，因为我喜欢这个职业。

在不断的实践当中我也总结了一些经验，也发现了不少问题。我所面临的问题还有很多，我依旧还需要不断的去学习。导

游是一个从事服务的行业，而且很辛苦，当然见识也颇多的，也很锻炼人，在社里的三年间，我见到了很多的人，可以说是五花八门，城里的，农村的，高学历的，低学历的，有钱的，没钱的，各个行业的人。对我认识社会上的人，了解这个社会，起了很大很大的作用，让我在毕业不久就根深了解了这个社会，这也是我的一个很大的收获！曾经我以为带团只要不被投诉平安的把团带下来就是一个好导游，其实这只是一个大的前提，旅游是一种社会群体活动，它涉及到社会生活的方方面面，包含吃、住、行、游、购、娱六大要素，其实导游从某种角度上说就是合法的人贩子，常言说，林子大了，什么鸟都在，世界大了，什么人都有。旅游者来自不同的社会不同阶层，由于我的工作时间只有一天，所以要很快的和游客进行沟通，从游客的言谈举止中判断出客人的文化层次、兴趣爱好，找到和游客相容的交汇点，以便找准自己导游服务的切入点，是自己能很快和游客融为一体，打成一片，让游客对自己有初步的好感。在旅游服务过程中，也要处处留心，观察游客的情绪变化，并且要和游客进行积极的沟通，了解游客的心里状态，根据游客对人文景观、自然景观的不同喜好，在游览时间、游览顺序上，在讲解方式、讲解风格上做出相应的变化；根据游客的年龄层次、性别、兴趣爱好的不同适当的调整旅游的节奏、劳逸的强度，适度的进行娱乐活动。

去年我还觉得赚不赚钱无所谓，锻炼一下就挺好。任何一个导游都想让客人消费，但是他们的经济水平不是我决定的，消费理念更不是我一朝一夕能改变的。不过经历了本命年的洗礼，对爱情的向往还有那该死的经济危机让我不得审视我的收入，钱不是问题，问题是没钱。我现在觉得辛苦工作的最直接目的应该是为了赚钱，我就不相信谁好意思说是为了伟大的旅游事业。所以从现在起面对垃圾团也不绝望，遇到质量好的团则倍加珍惜。我想进店也好加点也好，如何讲实际是次要的，主要在于抓住客人心理，从而引导他们的思想。但是购物这块我确实是欠点火候。带团就如同是在打牌，牌的好坏虽然重要，但也得看怎样出。

从现在起我要利用淡季抓紧学习与导游有关的知识。钻研多种风格，少玩网游，拒绝沉迷，合理安排时间，享受健康生活。在20\_\_年的工作中，我将会更加努力地学习相关的文化知识，书到用时方恨少，我要不断的学习，给自己充电，努力总结20\_\_年工作的失误和不足，使自己在在新的一年里有一个更大的提高！

高举讲团有新思想，带团有新思路，吹牛有新突破，抬杠有新局面的伟大旗帜和知无不言、言无不尽的指导思想。

弘扬一不怕带团走路，二不怕套团加班的大无畏精神，把要保持联系，请经常骚扰作为振兴我们社的第一要务！

带团过程坚持四有即有组织，有预谋，有把握，有成绩，多沟通，多协调，积极主动，创造性的展开工作，相互促进，共同发展，从而使自己走上可持续发展的伟大道路。

20\_\_年即将过去了，作为具有浓郁年末情结的中国人来说，我不在为过去的创造的精彩激动不已，也不在为过去的不幸、痛苦、失落而悲伤万分，更也许，我身边的各位，您在20\_\_年收获了甜美的爱情，幸福的婚姻，辉煌的事业，……抑或失败。但20\_\_的脚步正在来临，让我们向过去的一年saygoodbye□做个总结！

向美好的明天许个心愿，为新的一年加油吧。

## 旅行社个人工作总结篇二

一个旅行社在财务管理方面，对于财务人员如何要求，做账有哪些流程等，规定怎样的财务管理制度呢？以下整理了旅行社财务管理制度的范本，可供参考。

### 一、对财务人员的要求

1、所有参与财务管理的人员要有高度责任心,工作认真负责,按章办事。

2、总经理审批一定要严格控制在年度预算范围内,如果因特殊情况超出必须经总经理同意方可执行。主管会计要及时做好各项报表和帐目,现金会计每周六要及时准确地把收支情况报给主管会计,并要谨慎审核各项开支实行钱帐分开。

3、现金会计和主管会计一定要配合好,把所有帐目要每月一结,每月一公布,做到帐款相符,不得拖延。

4、任何人不得擅自挪用公款,不得损公肥私,一经发现处以1000元--10000元的罚款。

## 二、办公室开支审批

1、所有办公室开支要先做出预算,报经总经理签字批复后凭借条从现金会计处借款,凭发票报销。无批条擅自开支的不予报销,由个人自理。如总经理不在单位时,必须经电话征求同意后方可执行。

2、办公开支5000元以上必须经总经理签字同意,若时间紧急且有人外出必须电话征求同意后方可执;500元以下(含500元)由总经理签字。

3、各位员工的开支要及时报给总经理签字后到财务处报帐。

4、所有报销单具一律粘好,干净、利落、美观。

## 三、团队帐目审批

1、所有团队、散客一经签定合同,应及时把所收团款交到财务部,不得个人保留团款,一经发现处以100元---1000元的罚款。

2、原则上团款专款专用，导游外出带团需从财务部借款时，现金会计必须查看该团团款回收情况，以计调部出具的预算单上所需金额为准借出费用。如需垫款必须经总经理同意签字，以保持公司正常的现金流量。

3、所有团队的支出一律由计调部出具团队预算单，并签字后报给财务部，财务部要严格审核各项开支是否在预算内，各种票据数字是否吻合且有效后，方可予以报账。

4、所有团队团款出团前付80%，余款在团队返回后三日之内必须全部结清，出现呆帐、坏帐追究责任，谁造成的损失谁负责；散客出团前必须全部交清费用，否则不予发团，特殊情况须经总经理批准后方可。

5、所有团队在报帐时必须有合同、计调部预算单、行程、报销清单、意见反馈表、导游日志，缺一不可，否则不给予报帐。并装订成册。

#### 四、业务经费开支审批

1、公司所有因业务需要的开支必须事先征求业务副总同意后，方可支付，否则公司不予报销。

2、业务副总审批时必须严格把关，根据团队竞争情况灵活把握，节约一切不必要开支，把业务经费控制在年初预算内，单团经费原则上不超过该团毛利润的10%，并且单团单列。

3、业务经费包括：请客、送礼、乘车费、团队加酒水等其他开支。

4、总经理对业务经费进行监督。

#### 五、门市部

1、门市部的所有团队收入一律及时汇到财务帐户上，不得擅自保留团款和挪用团款。

2、门市部的`所有开支一律列好所需开支清单并用传真方式传至总公司处，经总经理批准方可支出，财务把所需费用汇至其门市部帐户上，然后凭发票报帐。

3、门市部每月来总公司报2次帐，并汇报门市部的近期情况。

## 六、工资、奖金、出差补助

1、员工当月工资于次月10日发放，门市人员工资由财务部直接汇至门市部帐户上。

2、业务奖金一旦团款全部收清，立即发放，门市的业务奖金由财务部直接汇至其帐户上。

3、出差时需通知业务经理和办公室，经同意后方可，出差补助由总经理签字后报给财务。

4、下乡镇跑业务时，费用一律列入各自团队的经营费用当中。

## 七、财务部与计调部的合作

1、财务部与计调部之间要协作共进，互相帮助，共同把公司的核心工作做好，为公司的其他工作做好后勤工作。

2、计调部每天下班之前把当天的所出团队情况报给财务部，以便财务及时掌握所出团队的情况，并做好团款的预支。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 旅行社个人工作总结篇三

欣然回首20\_\_年所走过的每一步，除了收获了一年的辛劳之外，更多的是让我们看到了一年来工作中的不足，为20\_\_年明确了新的方向和目标。成绩是已经取得的无需过多的赘述，但问题是存在的，只有不断的修正和完善才能使企业更加稳步健康的发展。纵观20\_\_全年，企业已基本完成培育期的初建工作，3月初按照旅游企业申报程序顺利完成企业筹建工作；完善了企业各职能部门的组建工作，并顺利开展各项旅游业务，上半年，在市旅游局各级领导的指导和关怀下进一步规范了企业规章制度，岗位职责，工作流程，以及旅游企业经营应急预案，使企业内外部环境得到了很大程度的改善和提高，使企业能够规范合法经营。

第三，为了让旅游服务质量能够得到有效的监督和检验，企业结合自己的经营实际，参照旅游企业服务标准的相关政策规定，制定了一系列旅游服务质量标准：包括上门客人的接待标准、电话咨询接待标准、合同签订明示标准；质量回访制度，导游带团文明服务标准，以及文明游客公约等等，从各个环节监督旅游服务质量，加强了与游客之间的有效沟通，同时处处宣扬文明旅游的理念，使旅游服务质量的提高变一方义务为双方权利，变被动为主动。

第四，为了确保旅游安全，企业制定了岗位安全责任，明确了安全责任人，在于游客签订旅游合同时积极建议游客购买人身意外伤害险，同时企业办理了旅行社责任保险，按照安全责任制的规定，每一个团队或散客均采取全程安全质量跟踪制，每日服务质量反馈制，尽量做到旅游安全及质量

的随时监督。

第五，稳步发展本地旅游接待业务，使\_\_良好的旅游资源得以展示，使\_\_深厚的旅游文化得以传播，使更多的外地游客喜欢\_\_，多来\_\_，是\_\_旅游经济得到蓬勃发展，为此，我社积极走出家门多次进行省外促销，紧密联系当地旅游企业组织客源来我市旅游。

从20\_\_年3月份建社以来，至20\_\_年12月底，在短短的\_\_\_\_月时间内虽没有完成接待目标，但经过一年的风雨兼程，企业已经成功的度过了初创培育期，随着20\_\_年的临近，企业将顺利的导入成长期，随着企业制度的进一步完善，和服务标准的进一步科学规范，伴随着企业知名度和美誉度的不断提升，企业将以更加优质、完善的服务，推出多样化、个性化的产品紧扣时代脉搏，满足游客之需，实现企业发展目标，做成优质旅游服务质量的先行者，做成现代旅游企业的先行者。

## 旅行社个人工作总结篇四

20xx年是不平凡的一年□20xx年我从学校走了出来，把两年里所学到的关于导游的知识运用到我的工作中，从理论转向实践 □20xx年6月开始我在南岳衡山从事地接导游导游工作，时间不长，资力也不深，而感慨却颇多：

“导游”工作给我的生活带来了许多快乐，却也让我知道，“导游”不是一项简单的工作，与其他职业有一个显著的不同，那就是你必须与客人近距离接触，这自然使我们对服务的感触比一般人深刻。从某种意义上可以这么讲，导游职业的无穷魅力正是源于我们对服务的感知和热爱。

通过几个月的工作实践，我深深的体会到，取得了导游证，并不代表你就永远是一个合格的导游员，而是要不断的的学习、充实、提高。在旅游者的眼中，导游员应该是无所不知的



“万事通”。导游服务是知识密集型的高智能的服务工作，丰富的知识、广博的见闻是做好导游服务工的前提。作为一个导游员就要“与时俱进”，永远保持积极的求知欲，以适应社会进步和发展的需求。更重要的是。我们自己千万不敢把自己当成“万事通”，要保持谦虚谨慎的态度，要切记“学海无涯”、“学无止境”，“人外有人，天外有天”，“三人行，必有我师”。

要时刻牢记导游的职责，认真学习《导游人员管理暂行规定》、《中华人民共和国国家标准导游服务质量》，努力的实施好旅游计划，作好联系、协调、讲解等服务工作。坚持“宾客至上、服务至上、为大家服务、合理而可能”的四大服务原则细致、热心、周到的作好导游服务工作。也就是——一切工作以旅游者出发点，以服务为出发点，时刻考虑旅游者的利益和要求，绝不能拒绝游客的合理合法要求。服务过程中要坚持“为大家服务”的原则，不能有亲疏之分，厚此薄彼，而应对每个游客都热情、周到、友好、尊重，不偏不倚、一视同仁；要坚持“合理而可能”的原则，在旅游服务过程中，要时刻关注游客的情绪变化，耐心倾听旅游者的意见、要求，冷静分析、仔细甄别，合理又能实现的，就努力的去做，如果没有作好或是已经错过机会，就想办法及时弥补，以求最大限度的达到游客的满意。

导游讲解服务是整个旅游服务活动过程中极为重要的一个方面，在导游讲解过程中，我认为“准确、清楚、生动”三者相辅相成，缺一不可。

首先“准确”是首当其冲，至关重要的，在讲解过程中牢记“一伪灭千真”的教训，切忌胡编乱造、张冠李戴、信口开河，这样会使游客有被蒙蔽、愚弄的感觉，会引起游客的反感、责备。旅游者在旅游活动中“求知”是重要的内容之一，而我们导游就起着传播知识信息、传递审美观念、播洒中华文明的重任，因此导游语言必须科学、规范，传递的信息必须正确无误，这样更能够吸引游客的注意，满足游客

的“求知”愿望。

其次，“清楚”是关键，在导游讲解中，清楚、简洁流利的语言表达，是导游语言科学性的又一体现。口齿清楚、言简意赅、措词恰当、组合相宜、层次分明、逻辑性强，避免使用生僻的词汇和滥造词汇，这是导游讲解基本的要求。

另外，“生动”是调和剂，是创造旅游团队和谐气氛的重要手段。如果讲解过程中，语言平淡无奇，象和尚念经似的单调、呆板，会是旅游者感到索然无味，在心里上产生不耐烦或厌恶的情绪；而生动形象、幽默风趣、妙趣横生的讲解能够创造出美的意境，可调整旅游者乐观的心态、欢乐的情绪、浓郁的游兴，创造的是一种和谐、欢乐、积极、高昂团队气氛，给人的是一种美的享受。

## 旅行社个人工作总结篇五

### 旅行社财务工作

我在旅行社财务部的各项工作基本告一段落了，在这里我只简要的总结一下我在这一年中的工作情况。

根据公司的经营理念和现代管理方式的要求，财务工作必须是严格正规、合理合法，在公司这种良好的氛围和环境里，我们财务工作人员进行严谨踏实的工作。

以防忙中出错。由于职业关系，我们财务人员经常做到肩背疼得直不起来，但是我们还是忍着疼痛坚持在自己的工作岗位上踏踏实实，认认真真地工作。

监督，是财务工作的另一项基本职能。首先是对每个部门每笔经济业务的合法性、和理性进行监督，保证企业不受不必要的经济损失。例如我在审核付款和往来单位对帐中，如稍有不慎，就有可能给我们单位造成无可挽回的损失。在实际

工作中，本着客观、严谨、细致的原则，在办理会计事务时做到实事求是、细心审核、加强监督，严格执行财务纪律，按照财务报账制度和会计基础工作规范化的要求进行财务报账工作。在审核原始凭证时，对不真实、不合规、不合法的原始凭证敢于指出，不予报销；对记载不准确、不完整的原始凭证，予以退回，要求经办人员更正、补充。通过认真的审核和监督，保证了会计凭证手续完备、规范合法，确保了我社会计信息的真实、合法、准确、完整，切实发挥了财务核算和监督的作用。

忠于职守、作为会计人员，我忠实地执行财务法规和企业内部的各项规章制度，勤于学习，不断提高自己的职业素养与技术职能，有责任感和职业道德。本人始终以敬业、热情、耐心的态度投入到本职工作中。对待来报账的同志，能够做到一视同仁，热情服务、耐心讲解，做好会计法律法规的宣传工作。在工作过程中，不刁难同志、不拖延报账时间：对真实、合法的凭证，及时给予报销；对不合规的凭证，指明原因，要求改正。

随着年龄的增长和工作经验的增多，我对我个人在财务工作中的要求也在不断提高，通过会计人员继续教育培训，学习了会计基础工作规范化要求，使自身的会计业务知识和水平得到了更新和提高，能够更好地服务于现在的工作。

## 旅行社个人工作总结篇六

我是今年2月正式进入康辉实习的，培训结束后我就进入了客户二部，初来的我对于一切都很陌生，但是在部门经理和同事的关心下，我逐渐熟悉了这个工作环境，也非常的喜欢这个宽松融洽的工作氛围，从当初的懵懵懂懂的学生逐步成长起来，学习了业务的流程操作，也和公司同事熟悉了。

虽然在学校学的是旅游管理专业，但是公司里的实际操作都是书本里、课堂里所学不到的，在同事们的悉心帮助下，我

渐渐掌握了一些专业知识，工作起来也顺手很多。在以后的工作中，我会继续的学习，希望能够不断地完善自己，充实自己，让自己可以尽快成长起来。

目前我在部门里主要做的是协助其他同事处理一些事情，因为现在是旺季，所以同事们都变得非常忙碌，有的时候甚至是分身乏术，所以这个时候能够帮助其他同事稍微分担一些工作，我觉得也是我应该做的事情。当然，我也在积极地开发我的新客户，积极地去寻找，因为我相信只要努力了，就会有收获。就在前一段时间，我成功安排了几档散客出游，虽然利润不是很多，但我真切地感受到了“成就感”的真实含义。初尝成功滋味，令我动力十足。

在周末的时候，我偶尔也会出去带带团，因为光是依靠书面上的知识是不够的，很多时候只有亲自去体会才能知道团队中会出现什么样的问题，在操作的时候应该怎么样去避免，这样可以省去很多不必要的麻烦，也会给客人一种很贴心的感觉。我带团的经验有限，也不够自信，还有很多需要学习的地方，希望在以后的日子里能够有一个长足的进步。

很感谢康辉能给我这个学习和锻炼的机会和平台，在这半年当中我第一次体会到了工作的艰辛和完成工作后的喜悦，第一次参加公司的拓展活动懂得了团队合作的重要性，也第一次了解到社会竞争的残酷。

在下半年的时间里，我会在做好部门里的事情的同时积极开展新业务，努力完成领导所布置下来的任务，努力的学习旅游知识和营销技巧，希望在年底的时候能够有一个好的表现，做出令人满意的业绩，为部门创造利润，为公司创造利润，同时证明自己的价值！

## 旅行社个人工作总结篇七

旅行社员工怎样写辞职报告，应届毕业生求职网推荐一篇旅

行社员工辞职报告供参考：

尊敬的经理：

您好！我怀着万分心酸的心情给您写信，也许这将会是我最后一次跟您倾诉衷肠了！此刻我的心在流泪！我因为诸多个人原因，经过深刻冷静的思考之后，郑重的向您提出辞职请求。

首先我要感谢在贵公司工作的这几个月以来，我收获良多，在领导以及同事的帮助下使我掌握了很多知识，开阔了眼界，增长了阅历。其次，公司的工作气氛很好，同事们工作都很努力，领导也很体谅下属，使我在公司感到了家的温暖。

自从入职以来，我一直都很享受这份工作。转眼2个月过去了，时间如此匆忙，

可是我发现，我需要重新确定未来的`方向。诚然，论工作环境、团队、压力，甚至个人喜好，我都很满意。当然，若你容许的话，我愿意，并且渴望在今后的时间，为我们这个团队继续出力。

最后，我也不知道可以说什么，只能忠心对您说对不起与感谢您，并祝愿您和大家能开创出更美好的未来。

更多辞职报告请访问应届毕业生求职网

## 旅行社个人工作总结篇八

敬爱的xxx□

您好，感谢xxx旅行社近两年多来对我的关心和照顾，我很遗憾自己在这个时候向社里提交辞职报告。

能进入本公司工作是我的幸运，我一直非常珍惜这份工作，

感谢这四个多月来公司领导对我的关心和教导，同事们对我的帮助让我感激不尽。在公司工作的四个多月的时间中，我学到了很多的东西，无论是从处事能力还是做人方面都有很大的提高，感谢公司领导对我的关心和培养。对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。非常感激公司给予我这样一个难得的工作和锻炼机会，但是因为自己个人能力有限不堪胜任目前工作，为不影响公司正常运营，及不耽误个人的发展，我认真思考后决定辞职，请齐经理根据我的个人实际情况给予理解并支持！

每次拿到工资时，我都感到幸福，可这幸福中带有太多的苦涩。我发现我不能适应这份工作，我真希望自己留下来，可考虑再三，我还是提交了这份辞职报告。由于实在不能适应旅行社的工作，这两年来工作的压力，让我的脾气暴躁，让我没有时间关心自己的饮食与健康，让我不分白天与黑夜，我的身体实在吃不消了。每一天，我都很苦闷，我真的承受不了这样的'工作压力。我要崩溃了。我真的迫切的需要换个环境。

再者，有俗语说我们这个年龄的青年上需陪伴高堂，下需陪伴男朋友，可上班这么长时间我没有时间陪伴自己的父母，男朋友更是连影子也没有。我很痛苦，面对父母盼女婿的心情，我感到更大的压力与痛苦。

所以恳请您谅解我做出的决定，也请您支持我的决定，同意我的辞职请求。

## 【范文二】

尊敬的xx旅行社领导：

您好，感谢xx旅行社近两年多来对我的关心和照顾，我很遗憾自己在这个时候向社里提交辞职报告。

这段时间我认真的回顾了自己这两年多的工作。自20\*\*来到旅行社至今，我在旅行社里有过欢笑，有过收获，也有过痛苦。来到xx旅行社工作是我的幸运，这几年旅行社领导对我的关心和教导，同事们对我的帮助更是让我感激不尽。

每次拿到工资时，我都感到幸福，可这幸福中带有太多的苦涩。我发现我不能适应这份工作，我真希望自己留下来，可考虑再三，我还是提交了这份辞职报告。由于实在不能适应旅行社的工作，这两年来工作的压力，让我的脾气暴躁，让我没有时间关心自己的饮食与健康，让我不分白天与黑夜，我的身体实在吃不消了。每一天，我都很苦闷，我真的承受不了这样的工作压力。我要崩溃了。我真的迫切的需要换个环境。

再者，有俗语说我们这个年龄的青年上需陪伴高堂，下需陪伴男朋友，可上班这么长时间我没有时间陪伴自己的父母，男朋友更是连影子也没有。我很痛苦，面对父母盼女婿的心情，我感到更大的压力与痛苦。

所以恳请您谅解我做出的决定，也请您支持我的决定，同意我的辞职请求。

此致

敬礼

辞职人：

### 【范文三】

尊敬的xx人力资源部：

您好！

由于个人职业规划和一些现实因素，经过慎重考虑之后，特此提出离职申请，敬请批准。

在xx工作一年多的时间里，我有幸得到了各位领导及同事们的倾心指导及热情帮助，在本职工作和音乐专业技能上，我得到了很大程度的提高，在此感谢xx提供给我这个良好的平台，这一年多的工作经验将是我今后职业生涯中的一笔宝贵财富。

在这里，特别感谢各位领导在过去的工作、生活中给予的大力支持与帮助；尤其感谢xx□xx等，一年来对我的信任和关照，感谢所有给予过我帮助的同事们。

望批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。

祝公司事业蓬勃发展，前景灿烂。

#### 【范文四】

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。我自20xx年7月23日进入xxx股份有限公司□20xx年年8月24日调入到筹备组，到现在已经有半年了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。

公司的过去半年里，利用公司给予良好学习和锻炼时间，学习了一些新的东西来充实了自己，并增加自己的一些知识和实践经验。我对于公司半年多的照顾表示真心的感谢！今天我选择离开并不是我对现在的工作畏惧，承受能力不行。经过这阵的思考，我觉得离我所追求的目标越来越远。人如果没有追求，他的生活很乏味，相信公司领导会给予谅解。



我也很清楚这时候向公司辞职于公司于自己都是一个考验，公司正值用人之际，公司项目的开展，所有的前续工作在公司上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到公司今后推进的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成的决策失误，我郑重向公司提出辞职，望公司给予批准。祝公司项目顺利推进创造辉煌，祝公司的领导和同事们前程似锦鹏程万里！

此致

敬礼！

辞职人□xxx