

2023年员工竞岗演讲内容 竞选员工演讲稿 (汇总10篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

员工竞岗演讲内容篇一

尊敬的各位领导和评委：

你们好。

我叫xxx来自工程部，现任绿化组绿化工，我的职责是保持所有的植物始终处在一个完好的状态。我的业余爱好就是唱歌，不过还是老跑调。

我很荣幸我能参加这次优秀新人的竞选，同时也感谢我的团队的同事们的信任与支持，我从三月份入职到现在，经过半年多的工作、学习使我明白了绿化在酒店的重要性，我认为绿化就好比人的衣服，是一种身份的象征，既然比作是衣服，哪我们就要做到让它体现出一种档次，完美的展现在客人的眼中，尽我们所能把绿化工作做好做实。

其实，在我们的绿化团队中，我们这样的优秀人员还有很多很多，他们跟我一样，在工作需要时奋不顾身，勇往直前，不怕苦、不怕累的工作精神，有了这种精神，就没有我们做不到的事，我记得有一次下大雨，在水杉大道倒了一棵大树，横在了马路上阻挡了客人车辆通行，我们接通知后就立即赶往现场，一个个冒雨连衣服湿透也不管，大家齐动手，只用了十几分钟的时间，就清除了路障，虽然我们衣服湿透了，但当我们看到一辆辆客人的车辆能顺利通行，我和我的同事

们的脸上都露出了开心的笑容。在我们的工作中，这样的事情还有好多好多，我觉得我们的团队在工作中同事们个个都象牛一样有劲，真的好牛啊。

我的演讲虽然不好，但是我们的工作以后要做得更好！

员工竞岗演讲内容篇二

大家晚上好！非常荣幸代表先进工作者在此发言。

新年伊始，万象更新。在这辞旧迎新的喜庆时刻，我们喜气洋洋，欢聚一堂，在此，我谨代表启光集团珠海富茂三厂全体员工并以我个人的名义，向董事长、各位领导、各位项目经理及全体启光同仁致以诚挚的问候、新年的祝福、美好的祝愿！

回想我在启光成长的经历，不由得使我感慨万千，我于年月步入启光集团，初来乍到，周边的人和事也很陌生，新的环境，实践经验不足，一时我有点适应不了，有过犹豫和茫然，董事长看到我这一点，及时找我谈话开导我：你刚刚接触钢结构这一块，是人生的一个重大转折点，要想尽快融入社会，不能让环境去适应你，而是让自己去适应环境，董事长就这样不厌其烦地教我方式方法，教我大胆尝试新的事物，对自己要充满自信，相信我，在生活上关心我，经过一段时间磨合，我渐渐融入到了启光这个温暖的大家庭，在技术上勤学苦练，工作上认真负责，下达的生产任务在确保质量的同时，做到完成好每一天的产量，由于集团各位领导对我工作的信任，于xx年4月份调我到珠海富茂三厂主持全面工作，在此期间，我更加意识到自己的责任重大，为了把珠海富茂各项管理工作推上一个新的台阶，我首先加强了公司各项制度的执行力度，实行精兵简政，调整部门结构，优化人员素质，实行主管负责制，逐步提升生产产量，严格控制成本，推行部门绩效考核，并且坚持“质量第一、安全保障、服务为先”的管理理念，“抓服务、抓落实、抓管理”同时我们

将想客户之所想，及客户之所及，一切为了客户，一切为好客户。

各位同仁：谁是最可爱的人？是那些吃苦耐劳、认真负责、默默无闻的员工，在集团，还有许许多多先进的典型，在三厂，我也经常会看到一些员工废寝忘食，夜以继日的忙碌在生产第一线，当时我看了很感动，先不说他们的工作方法多么可圈可点，单说这种责任感，就值得我们敬畏和学习，我想他们这就是先进，他们在激发他人、鞭策他人，让所有的员工树立起价值观，呈现出一派先进的企业文化氛围。更使我想起启光集团的'企业价值观“做人用于情，做事用于心”，把工作当成自己的事业来做，在平凡的岗位上发挥主观能动性，描绘自己的职业生涯，我想企业有这样的员工就是值得我们去好好学习。

各位集团领导：今天我被评为xx年度先进个人，但不会沉醉在今天的荣誉与掌声中，我也还存在很多不足，成绩只能说明过去，昨天，我努力了，明天，我将更加努力，在此，我代表三厂郑重承诺，我们将把过去的成绩作为新的工作起点，以更高的标准严格要求自己，虚心学习他人的长处，在工作中不断提高和完善自我，认真履行岗位职责，认真工作，爱岗敬业，始终保持着旺盛的精神风貌和饱满的工作热情，全心全意的投入到工作中，以此来回报集团领导和同事们的鼓励和期盼。谢谢大家！

最后：祝愿集团的发展更上一层楼！

员工竞岗演讲内容篇三

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

我叫小玉，毕业于财经学院，会计专业，毕业后到移动通信

分公司市区营业部工作。今天，对我来说，与其是竞聘优秀员工这一荣誉，不如说是给我一个检验自我、寻找差距的机会。以下是我的.竞聘报告，请各位评委审阅：

一、刻苦学习业务知识、真心服务广大用户

自进入移动公司那天起，我便深深地爱上了这份工作，经过紧张的培训之后，我被分到了营业厅从事前台营业员的工作，在这里奠定了我今后干好一切工作的基础。在前台工作并非像想像的那么简单，只有深入其中的人才能真正体会她的酸甜苦辣。一言一行，一颦一笑都代表着整个移动公司的形象，容不得半点的马虎和懈怠。在这里我不仅学习到了先进的移动通信业务，更多的是学会了怎么真正的用心与客户交流。

刚到营业厅不久恰逢圣诞节和元旦即将来临，公司在此时推出一系列的促销活动，为了在时间紧、内容多的情况下，及时全面的掌握新业务内容，妥善的为客户做好咨询和解释工作，我不惜加班加点学习业务知识。碰巧在此时我患上了重感冒，当第二天我挣扎着到营业厅换好工装开始一天的工作时，才发现头晕的根本站不稳。这一天恰逢交费高峰期，顾客特别多，我并没有因为生病而懈怠自己，反而以更加饱满的工作情绪来服务好每一个前来办理业务的客户，当卡一张张发到每一个客户手中时，看到客户满意而归，我感到一种莫大的满足。突然这时，抽屉里的卡发完了，而新卡还未领回，眼看着柜台前的顾客越来越多，我急的额角渗出了豆大的汗珠，耐心的向顾客解释。但说什么的都有，一位中年妇女不依不饶，坚持让我赔付她的时间损失，无论我怎样耐心的解释都不能平息她的怒火，眼泪不住的在我的眼眶里盘旋。几分钟后，卡送回来时，当我双手把卡递交到她的手上，再次真诚的说道“对不起，让您久等了。”但一阵局烈的咳嗽让我不得不过身去，当回过身时，她不好意思的说，“刚才是我错怪你了，赶快吃些药吧。”普普通通的一句话使我却再也抑制不住眼中的泪水，顺着面颊滑落下来。心中的委屈霎时间荡然无存，又有哪一种褒奖有比客户的理解更能给

我以欣慰和前进的动力呢！

二、从基础工作入手，努力工作，确保工作质量和成效

20xx年底，我被抽调到市区营业部办公室工作，有人说办公室工作十分清苦，是件苦差、杂差、大多数人不愿干。但我要说办公室工作是一首歌，只要你细心耕耘，精心谱曲，照样能苦中取乐，弹奏出精彩的乐章！当时办公室只有4个人，我主要分管市区营业部收发文件的登记，草拟各类请示报告材料、年度总结、等综合性文字材料及市区营业部内部管理制度；做好信息的采集、编辑以及团组织、工会、人员管理招聘等等一系列琐碎的事情。办公室的工作是一项无固定性的繁杂工作，用酸、甜、苦、辣形容我对这项工作的感受，是最恰当的。由于人少任务重，一个通报，一份数据，常常加班到深夜。但我从本职工作入手，处理好兼职工作，分类细化；通过合理的时间安排，即使有马不停蹄的辛苦，但工作完成带来的喜悦会冲淡一切疲劳。

随着公司规模的不不断壮大，市区营业部从年底全部员工只有100余人，增加到如今380余人，营业厅从最初的几个增加到如今的25个，办公室的工作无形中一天天加重了。在人员及部门增多起来后，人员基础管理中的难度进一步加大，首先是人员离职、请假问题，由于人员多且较为分散导致工作流程不畅，部门与部门间沟通环节不协调，辞职、请假没有及时上报人力部，给工作上造成了不便，当我了解到这一情况后，结合市区营业部实际情况，通过两次修定完善，出台了《市区营业部人员离职管理办法》、《市区营业部假期管理办法》等一系列规章制度，进一步理顺了工作流程，细化了基础管理。

转眼到了7月份，市区营业部根据公司三项制度改革需要，从上到下开展了声势浩大的全员竞聘及优秀委代办的选拔，而市区营业部是营业部中规模最大，人数最多的，其中正式员工34名，外聘员工近350名，工作开展的难度可想而知。白天

几百份的竞聘报告材料需要整理，只有下班后才能汇总一份份评价打分表，为了及时、准确上报材料，我常常协助领导加班到深夜，当凌晨三点，我敲完最后一个数字，一种工作带来的成就感冲散了几天来的疲惫。在繁忙工作中我更多体会到的是欣慰与快乐，无愧于自己，更无愧自己所热爱的这份事业。

通过这一年多的磨练，我真切的感受到办公室工作确实是一个锻炼和提高综合素质的岗位，也是一个干事的岗位。真正做好这项工作，必须付出艰辛的努力。俗话说“板凳座得十年冷，文章不写半句空”，做人、做文如此，做事、做管理工作更是这样。综合协调方面，我能主动应对，把握得当。努力着做好营业部的好后勤。

三、工作中汲取营养，不断完善自我

在日常烦琐的工作之余，为了真实、全面、适时地上报营业部工作开展情况，我阅读大量的《人民邮电报》、《中国移动周刊》等专业性报刊，并积极采集本部门内部的信息、经验，立足于市区营业部，从各个方面挖掘素材，先后撰写出反映和体现营业部的业务、服务、精神文化、基础管理等方面经验性、特色性的信息稿件几十篇，其中多篇被省公司信息所采编。不断的通过《洛阳移动通信信息》及oa系统，讲述营业部的“故事”。潜心从洛阳移动企业文化中汲取营养。年底被分公司评为优秀员工、优秀信息工作者及优秀团干。

各位领导、各位同事，竞职竞聘重在参与。站在今天的讲台上，我可以从容而自信地对大家说，面对激烈的竞争，我已经成功的实现了参与！至于参与能否成功，这取决于我自身的学识水平、务实的工作目标、健全的人格品德、独挡一面的工作能力以及对事业的忠诚度。当然，还有您手中最关键最神圣最为重要的一票！给我一次机会，我将还您十分精彩！这就是我永恒不变的信念和这次竞聘的诺言。

员工竞岗演讲内容篇四

敬爱的各位领导，亲爱的同仁们：大家好！

今天我演讲的题目是《我与名琦的故事》

时光荏苒，xx年很快就要过去了，回首过去的一年多，内心不禁感慨万千。那时的我是个刚走出大学校园的学生，心中有着数不清的梦想和憧憬。

记得在xx年秋天，我正式加入了名琦这个大家庭。

负责总经理和各部门总监的联络工作；整理总经理的文件；完成部门经理布置的各项工作。期间，我和同事们都友好地交流着。没有人因为我是新人而排斥我，反而对我疼爱有加。

小刘哥，是我刚加入名琦时，第一个认识的同事。他是个真诚友善、乐于助人的大哥哥。在我心里，他就是我的哥哥。

霞姐，是我第一次参加名琦会议后，第一个关注到我的人，一句简单而亲切的问话：“你叫什么名字？”让我心中燃起了温暖的火花。因为当时散会了，没有人会关注到我这个新的血液。

或许，你会以为这没什么大不了的，或许，你会觉得我所想的可笑，但我却不那么认为。因为，一个人，一个新人，一个刚步入社会，刚进入新团体的我来说，一句小小的问候，胜过千言万语。

她和蔼亲切，温文而雅，是让公司所有人都竖指称赞的优秀员工。

我很担心自己做不好，不知道怎样去管理，弄得我几天都没睡好，做梦都梦到在店铺做销售。可我在霞姐以及其他领导

同事的帮助下，首先适应了环境，之后便掌握了店铺的营运流程及正确的带殿技巧。

当然，我其中也犯了错误，也使我有了教训。很快4个月过去了，我离开了丰宁店，回到了公司的商品组上班。

是你们的宽容和包容让我有了成长的机会，让我认清了自己。亲爱的同事们，请相信我，我一定会做好，一定会做一个优秀的主管。

在我身边帮助我成长的人还有很多很多，我用再多的语言也无法表达对你们真诚的谢意，在这里，我只有承诺做一个优秀的员工，不辜负你们对我的`期望。谢谢！

文档为doc格式

员工竞岗演讲内容篇五

我是龙华万家曼妮芬专柜庄思欢.平时大家都叫我欢欢.今天很荣幸地站在这里和各位工作中的精英竞选20xx年度优秀员工.

这次我竞选优秀员工.竞选的依据是:其一.本专柜在商场同类品牌排名一直都是名列前茅.无论是商场的预算奖.还是商场的动员奖.曼妮芬的成绩总是在同类品牌的前几名.本专柜还连续两年.20xx.20xx年都被荣为“标兵专柜”奖项.在今年本专柜的业绩明显比往年上升了很多.其二:我遵守公司及商场的规章制度.严格执行公司流程.我的岗位不仅仅是是我履行自己责任的地方更是对顾客奉献爱心的舞台.不管受多大的委屈.尽不能让顾客委屈.不管顾客用什么的脸孔对我.我对顾客永远都是一张微笑的脸孔.对此.曼妮芬专柜多次在商场被荣为(服务标兵专柜).当我看到顾客们对我的微笑.当我的工作业绩得到领导的肯定时.我感到一种从未有过的喜悦和自豪.其三.我仪表整洁.举止得体.多次被评为形象奖得奖者.

我对工作老实. 取信. 团结. 竞争优秀有上有下. 上的我会努力做好自己的本职工作. 下的我会更加努力. 由于我以十分清楚的看见自己的不足. 无论结果如何我都会认真的. 工作. 继续尽职尽责. 不会有半点懈怠!

最后祝愿曼妮芬拥有一个灿烂. 辉煌的明天!

员工竞岗演讲内容篇六

尊敬的各位领导、各位同事:

大家好。

金秋送爽，丹桂飘香！在这硕果累累、稻香阵阵的季节里，我们中国邮政也迎来了了一个丰收的秋天。

在市场竞争越来越激烈的今天，人们越来越认识到，优秀员工是企业生存发展的重要基础。可以说，公司稳健发展离不开优秀员工，公司做大作强，离不开优秀员工，公司克服危机重现辉煌，也离不开优秀的员工。优秀员工是企业提高核心竞争力，实现永续发展的基石。

一直以来，我们不断吸收国内外企业文化建设的先进成果，继承发扬中华民族优秀传统文化，坚持从自身实际出发，紧紧围绕“诚信、绩效、责任、创新、和谐”组成的企业文化精髓，着力建设“以企业精神为核心，以企业制度为依托，以企业形象为载体，以企业绩效为标准”的先进企业文化，致力打造“诚信服务，拼搏进取，团结协作，创造一流”的企业精神。企业文化建设的启动，将是中国邮政改革发展历程中新的起点和新的动力，将会为邮政的可持续发展提供历史性机遇，打造更新更高的上升平台。

在百年邮政历经风雨，再启新篇的航程里，和各位领导、各位前辈、各位同事一起交流如何弘扬企业文化，争做优秀员

工，是我——赵静，一个才进入邮政工作5年的普通员工，最大的荣幸和最大的自豪！众所周知，文化是一种精神力量，企业文化建设是立足自我，实现自我，积累财富，推进文明的过程。一个民族要发达、要振兴、要强大，就必须培育优秀的民族精神。一个企业要发展、要突破、要跨越，就必须培育优秀的企业文化。邮政企业文化决定着邮政的公众形象、社会定位及发展方向，在某种程度上说，邮政企业文化建设决定了邮政的竞争力，它是企业发展强劲的动力！

邮政企业文化建设是一项系统工程，贵在知，重在行。那么作为一名邮政人，我们应该怎样去弘扬企业文化呢？那就是人人以实际行动为客户提供精品服务，人人以实际行动争做优秀员工。所谓“精品服务”：“精”，就是一种挑战自我、超越自我的积极心态，使服务真正体现个性化、人性化、差别化的服务特色；“品”就是创造产品的品牌、服务的品牌，使我们的服务步入品牌化、标准化、系统化服务的新阶段；服务，就是要通过我们每一个邮政人的言行举止，体现我们的企业文化精神，体现出我们邮政人“追求卓越”的服务理念，体现出一个有所作为的员工的人生理想和追求。记得曾有一位经济学家说过：“不管你的工作是怎样的卑微，你都当付之以艺术家的精神，当有十二分热忱。这样你就会从平庸卑微的境况中解脱出来，不再有劳碌辛苦的感觉，你就享受到成功的喜悦。”

我选择了这一岗位，我的梦想那就是与邮政一起飞翔。既然选择了远方，就该风雨兼程。在工作中，我毫无怨言，勇敢地经受着每一次营销中的困难和压力，以坚定的意志，执着地追求着梦想。我不去想是否能够成功，我不去想未来是平坦还是泥泞，只要热爱工作，一切会在意料之中。

乘长风，破万里浪！各位前辈、各位同事，就让我们一起高举“诚信、绩效、责任、创新、和谐”的企业文化旗帜，努力拼搏，开拓创新，爱岗敬业，无私奉献，从我做起，用自己的青春和汗水为百年邮政再添风采！

我的演讲完了，谢谢大家。

员工竞岗演讲内容篇七

尊敬的xx各位领导、各位同事：

大家好！

今天我非常荣幸地在这里，参加此次优秀员工的竞选，心情特别的激动。说实在的当我接到部门通知的时候，心情十分的忐忑，以前甚至从未想象过，能有机会和大家站在同一舞台来展示自己！在此我非常感谢部门领导，在过去的一年中对我的工作的肯定，同时也由衷的感谢公司为我们搭建了一个舞台。我是美一天这个团队中一名普通的员工，在进入公司的这一年多时间里，我深刻体会到作为一个零售企业所承受的压力，也许我们并不像身边的领导们那样整天忙碌于对公司大方向的把控，我身处一个平凡的岗位，是部门让我在这个平凡的岗位上体会到了不平凡的工作意义，我热爱我所选择的这份事业，同时身处这个优秀的团队，我也能够自豪的宣称我是一名美一天人！

在我入职的这一年多时间里，深切感受到策划部工作的不易，但是比起部门领导所承受的压力，我们显得却是那样的轻微！过去的一年中，在公司的带领下，在部门领导和同仁的支持和帮助下，我较好地履行了自身的工作职责，完成了本职工作任务。在实际工作中，部门一直强调团队中的每一个人，都要永无止境地更新知识和提高素质，虽然我只是策划部的一名美工，但在日常工作之余，我也从未停顿过对专业知识的学习，我渴望真的能有一天通过自身的努力上升到另外一个平台，为策划部乃至整个公司做出更大的贡献。

xx在部门领导的带领下，我脚踏实地、兢兢业业地完成了本职工作，作为一名美工我所肩负的是卖场内外的形象维护，看着一个个漂亮的景点、整齐而舒心的卖场环境，能在我的

参与之下，展现给广大的消费者是我最为之自豪的事情!周年庆热火朝天的景象，至今也还深深地刻在我的脑海里□xx公司大大小小的促销活动□pop□圆牌写了不计其数，在部门领导的带领下，我们一起对策划部促销环节日常工作进行了梳理，实现了基础台帐、库存盘点、费用统计的进一步有序化管理。在部门强调加强内部协作和分工的管理要求下，使我们得以更为紧密的团结在以部门为核心的战斗堡垒中，步调一致，整齐划一!我深爱着这个团队中的每一个人，也许xx对我而言还是356天，天天如一的工作内容，但我不会因此而停歇我朴实的工作步伐，我会一如既往的坚守在这个平凡的岗位上，自觉、高效的完成领导所交办的每一件事，不让领导们为之操心!为部门在这块工作上，真正的减轻管理压力，请领导们放心!

对于此次竞选的结果我并不渴望!能有过这样一次美好的经历，我已经无憾了，事实上，今天我能有勇气站在这个舞台上，某种程度上已经收获了我人生这一阶段的成功!

谢谢大家!

员工竞岗演讲内容篇八

亲爱的领导、同事们:

你们好!

自xx年xx月进入单位以来已近一年，在这近一年的工作和学习中，我深深体会到了实践经验与理论知识的巨大差异，所谓“从实践中来，到实践中去”。而我却从“空中楼阁”直接跳到“地面”上成为一个超市工作者，面对的挑战可想而知。我深深明白自己的斤两，知道自己只有付出更多的汗水与辛劳，才能做好本职工作，不辜负领导的期望。所幸的是，单位领导们尤其是我的经理给了我足够的宽容和耐心，加上同事们毫无保留的“授业解惑”，无论是思想上还是工作上我

都得到了很大的锻炼和提高，取得了长足的发展和巨大的收获。

工作近一年，接触了不少人和事，在为自己的成长欢欣鼓舞的同时，我也明白自己尚有许多缺点需要改正。需要改正的就是尚显浮躁的心态，有时候做事只求速度而忽略了质量，出现了一些数据上或文字上的错误；有时在做一件事的时候忽略了其他事情与此事的关系，造成前后矛盾或者数据不符，尤其是财务这种逻辑性极强的工种，更需要时刻警醒自己。如果不是同事们及时为我指正，恐怕到现在我也不自知而无法提高自己，因此我经常是带着一种感恩的心态在工作。希望以后能够做到顺手拈来，不出差错。当然还有其他一些不足需要我以后加以注意并改正。

超市工作本身就是一项团队工作，作为其中的一分子，我惟有踏踏实实做事，谦虚低调做人，努力学习行业新知识，向同事们学习经验技巧，在领导和同事们的帮助下，尽力与其一起努力保证日常工作的运行，保证各项工作的顺利进行；同时做到自己负责的工作按要求及时完成，不出差错。这是我职责之所在，价值之所在。

总而言之，作为一个入职尚不足一年的新人，我会继续以朝气蓬勃、奋发有为的精神状态，努力发挥聪明才智，为单位的发展建设添砖加瓦。

员工竞岗演讲内容篇九

、各位同事：

大家好，首先作一下

自我介绍

，我叫xxx□今年

XX

岁，现任财务部xxx□中共

党

员。

我非常感谢各位

领导

给了我这次参加评选优秀员工的机会，也感谢众多的同事们带给我的无限支持，让我有机会在这里展示自己。

我今天的演讲内容主要分为两个部分：一是公司给予了我什么；二是我能为公司做些什么。

我是

2008

年10月份进入公司的，在这短短的四年时间里，公司给予了我莫大的关怀和帮助，使我得以健康快乐的成长。一是公司给予了我展示自我的平台。进入公司后，我先是在营销中心任综合员，由于我吃苦耐劳的

精神

和踏实肯干的作风被

领导

认可，

2009

年4月公司给予了我一个大的施展平台，调入上市公司财务部，负责集团公司、股份公司、

网

络公司的成本会计工作，面对全新的岗位、全新的工作，我以严谨认真的态度和忠诚坚定的品行，出色地完成了本职工作。xxxx年xx月公司再次给予了我一个更大的平台，负责公司内控、税务报表、绩效考核、县区财务培训、财务检查、集团公司成本支出、工会账务以及部门综合工作，面对这个平台，我知道我的工作是为公司做的，但更是为我自己做的，只要我不断的努力，公司就永远会给予我更宽广的展示平台。二是公司给予了我锤炼自身素质的机遇。我从一个初出校门的学子到一名合格的员工，今天，我又有勇气站在这里竞选优秀员工，我的成长离不开公司对我的培养和锤炼，每一个岗位有每一个岗位的要求，在这四年里，如果没有公司对我的各类培训、如果没有部门

领导

对我悉心的指导、如果没有同事们对我全力的支持，就没有我今天的成熟与进步。在公司这个大家庭里，我学到的不仅仅是业务上的知识，更多的是感受到了这个大家庭的温暖，在这里，让我真诚地道上一声，谢谢你们，大家辛苦啦。三是公司给予了我无上的荣誉。进入公司的这四年里，我已经连续三年被评为先进个人，公司给予我的荣誉比起我为公司做的贡献来说，已经给予我的太多太多。我知道，在这荣誉里面有公司培养员工的激励、也有我们部门

领导

殷切的希望、更有我们财务部这个团队中同事们大度的谦让。

没有完美的个人，只有完美的团队，我的成功离不开我们财务部这个团队、离不开我们公司这个团队。

当公司把我从嗷嗷待哺的幼鸟培养成一只展翅翱翔的雄鹰时，当我充满自信地站在这里竞选优秀员工时，我在想，我又能为公司做些什么呢。

对我们部门的高度重视，在今后的工作中我将秉承着高度负责的主人翁

精神

，把工作当事业去经营，把每一项工作抓实、抓细、抓牢、抓靠，工作上多想办法、多出主意，以优秀的工作业绩为公司

领导

当好参谋、为部门主任当好助手、为一线员工当好后盾。二是要以优秀的员工形象带动团队，做公司发展的典范。员工依靠企业生存，企业依靠员工发展，作为一名优秀的员工，要有更高的要求。我将以身作则，严格遵守公司的规章制度，敬业爱岗，一言一行树立一名优秀员工的形象，充分发挥表率作用，并把这份力通过自身传递给我们的团队、传递给市场，传递给社会，将我们的团队锻炼成一支业务过硬，作风优良的团队。三是要以优秀的自身素质促进事业发展，做公司发展的

专家

。一名优秀的员工在公司专业领域要起到支撑作用，在今后工作中，我将努力提高自己的，虚心向

领导

及同事们请教，加强业务学习，不断与时俱进、不断超越自我，把自己的专业技能和公司需求同步，不断适应公司发展的需要。

作为这次竞选优秀员工的积极参与者，我渴望在竞争中获得成功，但我也绝不回避失败，无论是成功与否，我都将会更加努力、更加勤奋的工作，以更高的目标、更高的起点来要求自己，与我们电信公司同进步、共辉煌。

谢谢大家。

员工竞岗演讲内容篇十

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

我叫xxx□毕业于xx财经学院，会计专业□20xx年应聘到xx移动通信分公司市区营业部工作。今天，对我来说，与其是竞聘优秀员工这一荣誉，不如说是给我一个检验自我、寻找差距的机会。以下是我的竞聘报告，请各位评委审阅：

一、刻苦学习业务知识、真心服务广大用户

自进入移动公司那天起，我便深深地爱上了这份工作，经过紧张的培训之后，我被分到了营业厅从事前台营业员的工作，在这里奠定了我今后干好一切工作的基础。在前台工作并非像想像的那么简单，只有深入其中的人才能真正体会她的酸甜苦辣。一言一行，一颦一笑都代表着整个移动公司的形象，容不得半点的马虎和懈怠。在这里我不仅学习到了先进的移动通信业务，更多的是学会了怎么真正的用心与客户交流。

时间荡然无存，又有哪一种褒奖有比客户的理解更能给我以欣慰和前进的动力呢！

二、从基础工作入手，努力工作，确保工作质量和成效

20xx年底，我被抽调到市区营业部办公室工作，有人说办公室工作十分清苦，是件苦差、杂差、大多数人不愿干。但我要说办公室工作是一首歌，只要你细心耕耘，精心谱曲，照样能苦中取乐，弹奏出精彩的乐章！当时办公室只有4个人，我主要分管市区营业部收发文件的登记，草拟各类请示报告材料、年度总结、等综合性文字材料及市区营业部内部管理制度；做好信息的采集、编辑以及团组织、工会、人员管理招聘等等一系列琐碎的事情。办公室的工作是一项无固定性的繁杂工作，用酸、甜、苦、辣形容我对这项工作的感受，是最恰当的。由于人少任务重，一个通报，一份数据，常常加班到深夜。但我从本职工作入手，处理好兼职工作，分类细化；通过合理的时间安排，即使有马不停蹄的辛苦，但工作完成带来的喜悦会冲淡一切疲劳。

随着公司规模的不不断壮大，市区营业部从20xx年底全部员工只有100余人，增加到如今380余人，营业厅从最初的几个增加到如今的25个，办公室的工作无形中一天天加重了。在人员及部门增多起来后，人员基础管理中的难度进一步加大，首先是人员离职、请假问题，由于人员多且较为分散导致工作流程不畅，部门与部门间沟通环节不协调，辞职、请假没有及时上报人力部，给工作上造成了不便，当我了解到这一情况后，结合市区营业部实际情况，通过两次修定完善，出台了《市区营业部人员离职管理办法》、《市区营业部假期管理办法》等一系列规章制度，进一步理顺了工作流程，细化了基础管理。

转眼到了20xx年7月份，市区营业部根据公司三项制度改革需要，从上到下开展了声势浩大的全员竞聘及优秀委代办的选拔，而市区营业部是营业部中规模最大，人数最多的，其中正式员工34名，外聘员工近350名，工作开展的难度可想而知。白天几百份的竞聘报告材料需要整理，只有下班后才能汇总一份份评价打分表，为了及时、准确上报材料，我常常协助

领导加班到深夜，当凌晨三点，我敲完最后一个数字，一种工作带来的成就感冲散了几天的疲惫。在繁忙工作中我更多体会到的是欣慰与快乐，无愧于自己，更无愧自己所热爱的这份事业。

通过这一年多的磨练，我真切的感受到办公室工作确实是一个锻炼和提高综合素质的岗位，也是一个干事的岗位。真正做好这项工作，必须付出艰辛的努力。俗话说“板凳座得十年冷，文章不写半句空”，做人、做文如此，做事、做管理工作更是这样。综合协调方面，我能主动应对，把握得当。努力着做好营业部的好后勤。

三、工作中汲取营养，不断完善自我

在日常烦琐的工作之余，为了真实、全面、适时地上报营业部工作开展情况，我阅读大量的《人民邮电报》、《中国移动周刊》等专业性报刊，并积极采集本部门内部的信息、经验，立足于市区营业部，从各个方面挖掘素材，先后撰写出反映和体现营业部的业务、服务、精神文化、基础管理等方面经验性、特色性的信息稿件几十篇，其中多篇被省公司信息所采编。不断的通过《洛阳移动通信信息》及oa系统，讲述营业部的“故事”。潜心从洛阳移动企业文化中汲取营养□20xx年底被分公司评为优秀员工、优秀信息工作者及优秀团干。

各位领导、各位同事，竞职竞聘重在参与。站在今天的讲台上，我可以从容而自信地对大家说，面对激烈的竞争，我已经成功的实现了参与!至于参与能否成功，这取决于我自身的学识水平、务实的工作目标、健全的人格品德、独挡一面的工作能力以及对事业的忠诚度。当然，还有您手中最关键最神圣最为重要的一票!给我一次机会，我将还您十分精彩!这就是我永恒不变的信念和这次竞聘的诺言。