

# 2023年青年教师座谈会讲话稿 青年教师座谈会校长讲话(优质5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 青年教师座谈会讲话稿篇一

各位老师：

大家下午好！你们留给我的初步印象就是：女的长的漂亮，男的长的帅。一个个浑身上下都充满了激情，充满了斗志。在此，我代表学校对你们加入~~学校这个大家庭表示热烈的欢迎，有了你们的加入，我们这个家会更具生机与活力！

此值你们教师生涯翻开新的一页，请思考一个问题：“成为一名教师意味着什么？”是否意味着有了一个铁饭碗，或是意味着得到那些世俗意义的功名利禄？我想更应该意味着信仰，意味着将教育这一事业放置于自己存在的核心。获得薪酬不是我们的目的，外在的肯定也只是额外的奖赏；最重要的，是我们要一颗热爱教育之心，它是我们激情的源泉以及归宿，是我们生存于世的意义所在。下面就以“六个心”、“三个希望”来谈谈如何为自己开辟一片生长的沃土。

1. 锻造静心：“非淡泊无以明志，非宁静无以致远”，静心是教师职业精神的核心，教师所需的静气就是远离俗气，静下心来备好每一堂课，静下心来批每一本作业，静下心来与学生对话；静下心来研究学问，静下心来读书，静下心来总结规律，静下心来反思言行，以便超越自己，以便超越过去。

2. 坚守诚心：古今中外、从企业到教育，无论做生意还是做学问，诚心都是立足的根基。忠诚胜于能力，作为教师更要

有诚心。这是一个教师必备的、最基本的心态。具有敬业精神的教师，无论何时何地何种状态都会主动、自主、自觉地意识到自己职业的社会责任和道德责任，都会凭借隐藏在内心的意识活动尽职尽责，一丝不苟地对待教育中的任何一件事，把教学生涯中的每段时光都作为自己终生事业的一部分。在物欲横流的今天，无论时间、地位、环境怎样改变，唯有坚守敬业和诚心，才能盛开幸福之花，香远益清，灼灼其华。

3. 坚持恒心：作为教师必须有恒心。学生时代，我们也许曾为自己的美好未来设计过蓝图，用火一样的年轻激情去构思过教育岗位上的绚烂，可是真正走上教学岗位以后，我们可能会感到教师平凡而琐碎的生活，体会到了工作的艰辛和巨大的压力，所以会迷茫和动摇。年轻的老师们，请不要放弃，不要在五年内放弃，请相信耐心和恒心总会得到报酬的。

4. 拥有爱心：教育是根植于爱的。马卡连柯曾说过：“爱是一种伟大的感情，它总在创造奇迹，创造新人。唯有爱，教师才会用伯乐的眼光去发现学生的闪光点，才会把辛苦的教育事业当作乐趣来从事，它能使教师感到每个学生的喜悦和苦恼都在敲打他的心，引起他的思考、关怀和担心”。教师心中不能没有爱，不要抽象地追求伟大，而要把平凡的工作做成伟大，是为师的责任，是为师的信念，是为师的爱心。

5. 保持耐心：“有耐心的人，无往不利”耐心需要特别的勇气，对理想和目标全身心地投入，成长过程中并不会是一帆风顺，唯有坚忍不拔的决心才能战胜任何困难。工作的苦难其实是对你的磨炼，他人的轻视其实是上进的动力，当你停止抱怨、平息怒气，开始乐于吃苦、勇于争气时，成功也就离你越来越近。所以请记住，年轻的你们应该有耐心，沉住气，时刻以笑脸来面对学生、面对工作、面对生活。

6. 树立信心：价值产生信心，信心产生热忱，而热忱则征服世界。很多时候教师的情绪直接影响到学生的情绪，教师对学生的程度也会无意识中影响到学生的发展，一句赞美的话

语可能就会使一个差生进步，正如心理学上著名的罗森塔尔效应。所以教师要对有足够的信心和对自己有足够的信心。

三个希望：

希望你们把学校当作一个家，一种内心的认可和态度，做到同甘苦，共并进。只有大家和睦相处，彼此之间才会拥有珍爱，拥有快乐，才会互相帮助、共同扶持。有什么困难找学校，我们会尽最大努力帮助你们！因为学校就是你们的家，我们的心永远为你们敞开。同时，我们这个大家庭的每个成员只要把平凡的细节做到极致并坚持下去，学校就是一个温馨的家庭！

希望你们学为人师，行为示范，关爱学生，引导成长。要用自己渊博的学识、高尚的品行教育和影响广大学生，真正成为受学生欢迎和敬重的良师益友。学生在我们心中有多重，我们在学生心中就有多重。要关爱每一名学生，关心每一名学生的成长进步，以真情、真心、真诚教育和影响学生，成为学生健康成长的指导者和引路人。

希望你们刻苦钻研，终身学习，提高本领，勇于创新。

## 青年教师座谈会讲话稿篇二

下午好，首先感谢领导能给我这次机会参加此次座谈会，看到各位新同事朝气蓬勃的面孔，听到你们热情洋溢的话语，心情非常高兴。接下来我简单介绍一下自己参加工作这几年的感想。

第一方面，相信自己：

我从16年毕业就去私立上班半年，然后开始考事业编，很幸运，一次性中奖了，从17年4月份开始上班，那时正缺化学老

师，所以上班就教化学，以至于今年毕业的高三学生都叫我化学老师，有的甚至认为我学的是化学专业，后来，感谢领导的帮助，让我走入正轨，带新一届的高一，让我所学有的放矢，更感谢接下来的领导的信任和支持，给我们年轻人一个平台，有幸带了两届初三毕业班，我也不负领导的厚望，乐此不疲的忙碌着，充实着，充电着，然后接下来即将迎来高三的挑战，内心更是充满着期待，虽然学生的素质不是我们想象的样子，但是这也让我更有挑战！

## 第二方面：目标定位

都说作为老师前三脚难踢，的确这样，我已经度过了两年了，还有一年，那就像马云说的，我也给自己定一个小目标，我的目标不是先挣它一个亿，而是先增长我的知识，丰富我的知识体系，我想通过带完这届高三就应该有收获了。

## 2 第三方面：反思自己

首先做好角色转变，做爱岗敬业的教师，从来校报到的那天起，我们已成为一名人民教师，要转换学生时代的思维和行为方式，学会用教师的眼光看问题，用教师的身份处理问题，树立起教师角色，让学生敬畏你。

作为一名新教师，我们一开始在教学工作中常出现什么问题呢？

1. 了解学生不够。对学生的现状不是太清楚，课堂上不知道对学生应该讲到什么程度。讲浅了，怕别人认为自己没本事；讲深了，学生又容易不知所云。这就是学习目标的确定问题，需要经历一个过程。

2. 教学准备不足。课堂安排容量过大或过小，每一个教学环节容易像走过场一样。其实，课堂上多一点师生互动，多一点自主学习是个好办法，既避免了满堂讲，又利于灵活把握

时间。有的老师上课语速过快，学生听不过来，对所讲的内容就无法理解掌握这样一个问题。

3. 管理学生或过于宽松，或过于严厉。发脾气是教师的大忌，还会做出让你后悔的事，比如把学生赶出教室等一些有损教师形象的行为；而宽松了，学生很兴奋，听课不认真了，不能静下心来，那么你以后再想严起来就会比较困难。

上述问题，家长、学生意见会很大，直接的反应就是课堂纪律不会太好，学习成绩提高不大，教师的威信也会大大降低。

为此，我结合自己的工作经历

#### 第四方面：努力超越

1. 永远爱教育爱校爱学生。最弱的人，集中精力于单一目标，也能有所成就，最强的人，分心太多事务，可能一事无成。俯下身子，安心教书吧，要有一种“不干出个样子誓不罢休”的决心，让我们的人生有一点点价值和快乐。

2. 如果你心高气傲，请不忘虚心求教。用严谨的态度开展教学，用宽容的胸怀对待同事。大家都是大学毕业，有的还是研究生，到了工作岗位，恨不能把自己的聪明才智立即全部施展出来。但是，理论是需要和实践相结合的，它的结合点就是实际操作方法，各位新教师一定自觉地多听老教师们的课，多看老教师们教育学生的办法，从中产生顿悟，最终形成自己的教育风格。

3. 力争一年入门，三年成为好教师。在羡慕别人成绩的同时，更要欣赏他们走过的足迹。新教师走上工作岗位，不仅仅学校领导看着你，更多的压力来自于家长盯着你，看你能否胜任教师工作，看你是否误人子弟。因此，大家要变压力为动力，迅速干出一点点名堂让大家服气。此时此刻，我们可能什么都没有，那就应该拥有激情，有了激情，教育的智慧就

会随之而来。

4. 仰望天空，脚踏实地。与雄心壮志相伴而来的，应是老老实实循序渐进的工作方法。教师讲得再好，分析得再透彻，学生不练习，学习习惯不好，等于没讲。这就要狠抓落实，如学生是否养成专注的行为习惯，是否形成正确的思维习惯等等。

具体来说，我们要从“五认真”入手，我还想加一个“认真”：

1. 认真备课。确定好学习目标，选择好教学方法，写好详案。目前，与有经验的教师相比，我们拥有的优势就是时间、热情。年轻教师一定要多在备课上琢磨。第一节课务必要让孩子喜欢，要让孩子觉得你有方法，有智慧，佩服你。我新接手一个班，有一个孩子天天记我的缺点，目的就是要赶我走，后来不赶我的原因就是上课很有趣，很用心，她“舍不得”了。

2. 认真上课。根据学校下发的“一日课堂常规要求”，提出学习要求，反复进行训练，认真组织好教学活动，特别是在这一过程中关注学生注意力这一问题。同时，教师的“讲”要限定在25-30分钟，留有10-15分钟左右的时间让学生练习。

3. 认真布置与批改作业。作业有布置，有批改，有反馈。批改规范，不要出现批改错误，对于模棱两可的答案，要事先多请教。

4. 认真辅导。多提优补困，这也是赢得家长之心的好方法。辅导有计划、有过程、有实效，辅导过程中注重关键学生的关键素养，特别是在学生主动学习的能力培养上想法子。新教师容易跟学生靠的近，但适当的距离也会产生美；也容易离得远，下课时多到学生中间走一走，常回家看看，这个“家”就是班级。

5. 认真考核。考评过程的本身就是教育过程，要逐步在课堂中实现“教学考评一体化”，这是校内考试的最高境界。

6. 认真积累。我们要经常思考教育教学中的问题，积累好的方法、经验。如如何解决德育工作中学生道德认知与行为的脱节(培养责任心、同情心)，如何找到教育与教学之间的结合点(激发学生的自我教育)，如何将先进的理念落实于具体的教学实践中(要有可操作性)，多写教育实录、心得等。三五年下来，这就是一笔宝贵的精神财富，而我们将永远享受着它的利息。

## 青年教师座谈会讲话稿篇三

各位领导、同志们、朋友们：

值此新春佳节来临之际，在这欢聚一堂、共迎新春的美好时刻，我首先代表中共西湖区委、西湖区人民政府向在座的各位领导和同志们拜个早年，祝愿大家合家幸福、身体健康、工作顺利，万事如意，并借此机会，对大家过去一年来对政府工作的大力支持表示衷心的感谢！

在这辞旧迎新之际，回首过去的一年，我们走过了一段不平凡的历程。一年来，面对突如其来的非典疫情、50年难遇的高温酷热□120xx年不遇的暴雨内涝等一系列重大挑战，全区人民万众一心、迎难而上，在奋斗中跋涉，在压力下奋起，创造了新的业绩，书写了新的辉煌。

一年来，区域经济快速发展。完成国内生产总值6亿元，同比增长21%；完成全社会固定资产投资3.6亿元，同比增长188%；实际利用外资2211万美元，同比增长120%；实际利用内资2.6亿元，同比增长132%；实现地方财政收入1.6亿元，同比增长20.3%，全面完成了年初确定的各项奋斗目标。

一、创唯一”，各项社会事业协调并进，精神文明建设蓬勃

发展。

综观过去的一年，各项工作都取得了显著成绩，尤其是“四个前所未有”，为西湖的跨越式发展打下了更为坚实的基础。一是财政收入在克服“非典”创伤的情况下，仍然近增3000万元，增长比例超过20%，增量之大、增幅之高前所未有，为西湖跨越式发展奠定了财力基础。二是招商引资总量翻番，开工开业项目不断，基础设施建设工程全面实施，固定资产投资力度之大前所未有，为西湖跨越式发展奠定了物质基础。三是人往社区走、钱往社区投、劲往社区使、政策往社区倾斜，社区建设投入之大、成效之明显前所未有，为西湖跨越式发展奠定了基层基础。四是率先成立区级个私担保公司、城建投资公司，建立健全协税护税工作网络，制订实施街道协税护税工作奖励办法，这一系列措施办法对西湖区发展机制的创新前所未有，为西湖跨越式发展奠定了新的发展基础。

今天的西湖，经济提速、城市变样、文明提升，正勾勒出实现“富民强区”的美好前景。

今天的西湖，人心思进、人心思上、人气兴旺，正向着全面建设小康社会的目标奋进。

前进的道路伴随艰辛，未来的事业充满希望。展望新的一年，我们重任在肩，责无旁贷。面对新的发展形势和要求，我们将全面贯彻党的xx大、xx届三中全会和中央经济工作会议精神，以落实区委九届三次全会精神为动力，认真实践“三个代表”重要思想，突出抓好“123520”工程。“1”就是紧紧围绕“富民强区”的这一宏伟目标；“2”就是重点抓好整体购置高专，建设新的西湖区行政中心和万寿宫历史街区保护打造两件大事；“3”就是坚持“加快经济发展、推进城市现代化、确保社会稳定”三项重点工作格局；“5”就是全力打造“实力西湖、活力西湖、魅力西湖、文明西湖、效率西湖”，“20”就是继续集中精力，抓好城市建设十大工程、为民办好十件实事，扎实推进经济发展再提速，改革开放再深入，



城区面貌再改观，社会事业再进步，精神文明再发展，政府形象再提升，为开创西湖经济社会发展新局面而不懈奋斗。

为此，我们将坚定不移地坚持“三产兴区”，繁荣商贸、促进商务，努力把西湖打造成全省最大的现代城区商贸中心。

坚定不移地贯彻大开放主战略，以开放促开发、以开放促发展，不断提升、壮大西湖区域经济的综合实力。

坚定不移地正确处理改革、发展、稳定的关系，更好地把改革的力度、发展的速度和社会的可承受程度统一起来。

坚定不移地按照统筹协调发展的要求，努力推动物质文明、政治文明、精神文明同步推进，协调发展。

各位领导、同志们、朋友们，建设西湖，是我们共同的事业；发展西湖，是我们共同的目标。

## 青年教师座谈会讲话稿篇四

尊敬的各位领导、各位来宾、朋友们、同志们：

春回大地，万象更新。在新春佳节即将到来之际，我们欢聚一堂，隆重举行“东丽区迎新春党政军民座谈会”。在此，我代表东丽区委、区政府、区双拥工作领导小组向到会的各位代表和来宾表示诚挚的问候！并通过你们向驻区人民解放军指战员、武警官兵、军队离退休老干部、军烈属、转业复员退伍军人、革命伤残军人、驻区企事业单位的干部职工和全区人民致以亲切的慰问！向长期关心、支持我区“三个文明”建设的市、区军地各级领导表示衷心感谢和崇高的敬意！

在过去的一年，我区认真贯彻落实党的xx届六中全会和市八次党代会精神，按照“与时俱进，开拓创新，自加压力，争创一流”的总体要求，紧紧围绕“苦干五年争第一，建设现

代化津滨新城”的奋斗目标，团结和带领全区人民抢抓机遇，扎实苦干，全区经济和社会各项事业取得了令人瞩目的成绩。20xx年，完成地区生产总值121.17亿元，三级财政收入突破40亿元，圆满完成“十五”计划，实现了“”规划的高起步，为全区经济社会快速发展进一步奠定了基础。

过去的一年，也是我区双拥工作与时俱进，成绩卓著的一年。我们在市和区军地各级领导的正确领导和精心指导下，全区军民紧紧围绕创建高标准全国双拥模范城“五连冠”的奋斗目标，深入开展双拥工作宣传，认真贯彻落实各项双拥工作政策，积极探索新时期双拥工作的新思路、新载体、新途径，充分发挥发挥“东丽区国有企业拥军协会”和“东丽区民营企业企业家拥军协会”的作用，广泛联络协调企业和社会各界大力开展双拥活动，积极为驻区部队和优抚对象排忧解难，形成了人人拥军、全社会拥军的良好氛围。一是双拥工作机制更加完善，组织领导坚强有力。我区将双拥工作分别纳入党委政府工作计划和镇街乡目标管理绩效考核细则，做到了远有发展规划，近有工作目标。坚持了区委议军会、双拥工作领导小组组长季度集体办公会。区领导亲自进行双拥工作调研，亲自解决双拥工作重点难点问题，有力地促进了双拥工作的贯彻落实。二是宣传教育广泛深入，双拥工作氛围更加浓厚。我区先后举行了“庆祝建军79周年暨纪念长征胜利70周年军民联欢会”、“军民共创滨海辉煌”主题宣传月、“军民践行社会主义荣辱教育事迹观报告会”等10多次有较大影响的双拥共建活动，军地参加活动总人数达120xx余人。三是军地互办实事成绩突出，军民鱼水之情更加深厚。20xx年，我区军民充分发挥各自优势，围绕军地工作中心贴近实际送温暖、做好事、解难题、办实事。一年来，军地双方共投入资金20xx余万元，出动车辆3000余台次，组织重大活动和慰问演出80多场，开展国防教育和军训学生5万多人次，办实事、做好事万余件，参与人数达10万多人次，涌现出了许多可歌可泣的感人事迹。四是双拥工作领域不断拓展，社会化拥军效果更加明显。我区重新调整了双拥活动网络，新增了团委

等四个双拥工作片，新成立了“东丽区国有企业拥军协会”，双拥活动开展遍布全区。20xx年，我区基层双拥片和驻区企事业单位用于开展双拥活动的资金达390多万元，“东丽区民营企业企业家拥军协会”被国家民政部评为“援建军营图书室、共建学习型军营”先进单位，真正做到了双拥进社区、进机关、进学校、进企业。五是政策法规落实到位，依法拥军优属进一步加强。我区认真宣传贯彻落实《天津市拥军优属条例》，全面落实抚恤优待政策，为重点优抚对象调标发放定期定量补助金、定期抚恤金和抚恤补助240余万元，兑现义务兵家属优待金150余万元，新接收安路军休干部213名，圆满完成了转业干部、随军家属和退役士兵安路和军官子女入托入学等工作，巩固了安路率100%的成果。

在创建全国双拥模范城活动中，经过市考核20xx年至20xx年，我区取得了天津市三年双拥工作考核总评第五名的好成绩，这是对全区军民创建成果的肯定和鞭策，在此让我们鼓掌表示庆贺！

渠道、多内容地加大双拥宣传和国防教育力度。要不断创新工作载体，充分发挥“民营企业企业家拥军协会”和“驻区企业拥军协会”的作用，大力培养和宣传双拥典型，不断拓展双拥工作的社会化和广泛性。要创新工作新举措，进一步拓宽优抚、安路渠道，完善和出台有关办法和规定，发挥政策的引导和保障作用。要以评选“全国双拥模范城”为契机，不断创新工作机制，制订、完善和落实各项双拥工作制度，促进双拥工作再上新台阶。

同志们！我们的双拥工作目标倍受全区军民关注，任务光荣而艰巨，机遇和挑战并存。在新的一年里，让我们军民携手并肩，更加紧密的团结起来，坚持与时俱进、开拓创新，乘势而上，立足新起点、抢抓新机遇、为建设东丽美好明天，为全面提升我区双拥工作整体水平，为建设和谐津滨新城区而努力奋斗！

最后，恭祝大家新春快乐、身体健康、合家幸福、万事如意！

## 青年教师座谈会讲话稿篇五

今天下午我们召开了教龄五年以下青年教师座谈会，说是座谈会，其实主要是针对这段时间教案检查和作业检查以及听课情况，对青年教师进行辅导，目的是让他们尽快适应教学和管理工作，成为学校的骨干力量。因为这几天一直忙于杂事，没来得及准备讲话的内容，只是在会议开始时整理自己的思绪，进行了即兴发言，总体感觉这次的发言还算不错，因此现在整理一下自己的头绪，讲此次讲话的大致内容理出来。

这次讲话共分为三个方面的内容：一是为什么要做老师；二是做什么样的老师；三是怎样做老师。

一、为什么做老师。之所以选择这个题目是因为现在有的人选择老师这个行业，不是为了教育事业，而是作为谋生的手段，如果抱有这样的心态，并且对教师工作没有热情，那才是教育最可怕的事，所以在这个方面我说的比较多，目的还是鼓励老师们爱教育、爱孩子，不把教育当作谋生的手段，而是作为一项事业，只有把教育当作一项事业，才能对教育付出真情，才能对孩子付出爱心，才能在教育工作中找到工作的快乐。在这个题目中我又反复说到了平常心的生活态度，以什么样的心态对待工作就会决定什么样的工作态度，有什么用的工作态度就会决定取得什么样的成绩，这是显而易见的，不解决态度的问题其他问题都将成为空谈。人之所以会感到工作累和苦，主要是因为心态的问题没解决，好高骛远，远远只能活在自己编织的空中楼阁之中，这也不顺心，那也不如意，到头来自己不仅感受不到教育的乐趣，反而会白白的自寻烦恼。

二、做什么样的老师。我从以下几个方面来分析他们目前的情况：一是年轻，有活力和亲和力，容易和学生沟通，能建

立良好的师生关系。毕竟孩子们喜欢年轻的老师，因为年轻人有的是活力，有的是干劲，同时接触新鲜的事物比较快，所以在师生关系的建立上占有很大的优势。二是他们学历高，尽管前几年都是大学本科生通过招考的形式进入了我校，从去年开始学历水平要求则达到了研究生学历，不是研究生没有资格考录我们学校，这样在学历上是我们这些人没法比的，同时孩子们也会无形之中感觉到老师的崇高，会让孩子们形成先入为主的印象，和我们这些专科生比起来，很显然多读了五年的书，这五年所学到的知识远远在我们之上，这是他们最大的优势所在。三是对自己的要求上应该明显的有高度，我们早在10年前提出的青年教师成长的1、3、5、8、10过程，那是针对我们这些专科毕业的学生来说的，那就是一年入路，知道怎么教，三年成为骨干，通过三年的磨砺，成为教学骨干，五年成为能手，通过第二个轮回，将会积累一定的教育教学经验，成为教学能手；八年成为名师，十年成为教育专家。但对于这些高学历的老师来说肯定要缩短周期，否则的话，将会在成为名师后年龄偏大了。所以我给这些年轻人提出的目标是通过三年的努力必须成为教学能手。四是做什么样的老师。在这个方面，我提出了做学生喜欢、家长满意的老师这个主张，是因为只有学生喜欢的老师才会出现“皮革马利翁”的教学效应，才会形成“亲其师”的师生关系格局，从而达到“信其道”的教育目的。做教师不仅仅是良心的问题，因为良心是教师职业道德的底线，更重要的是责任，是把孩子们引导成为一个人格健全的人，成为有个性有朝气的人，只有这样教育振兴的愿望才能真正实现。

最后，我还是引用了叶澜老师的话，那就是鼓励老师们多反思，多总结“一个教师写一辈子教案，不一定能成为名师，但如果能坚持写教学反思，有可能三年就会成为名师”，这其实是鼓励老师们善于总结，长于反思，不断反思工作中的不足与缺憾，不断总结工作中的长处与有点，只有这样才能在教育教学中不断的充实和完善自我，向追求名师的目标进发。