

2023年新冠病毒肺炎疫情应急处置预案(模板9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

新冠病毒肺炎疫情应急处置预案篇一

各乡镇街校老科协，区老科协各分会：

现将区委区政府主要领导的三个批示原件转发给你们，请及时传达到全体老科协会员。区委书记曹光亮在区老科协的工作总结上批示说：“请转区老科技协会。区老科协一年来工作扎实，成绩明显，难能可贵，应予以表彰。请向全体人员转达区委和我本人的问候和谢意。”我们要以领导的批示为动力，在全面深化改革的伟大实践中，进一步调动广大会员的积极性，努力开创老科协工作的一个更新局面，在今年的科普教育、服务“三农”、建言献策等工作中做出更大的贡献。

新冠病毒肺炎疫情应急处置预案篇二

公文中的转发和印发的区别在于：“印发”的原文制作和来文渠道是本机关，而“转发”的原文制作和来文渠道是上级机关、不相隶属机关和下级有自主行文权的机关。

一、定义上的区别：

1、印发是机关单位对本单位文书的办理形式，是一种对内发文的特定形式。当某个机关单位认为本单位的特定文书需要正式发文，或需要将某个特定部门制定的规章制度上升为机关单位共同执行的事项，通过印发来完成。

2、转发是对上级机关或不相隶属机关文书的处理形式。当一个机关认为上级的文件需要办理，并且表明自己的办文态度、办理方法，或认为平级机关、不相隶属的机关单位的文件值得本单位参照、学习、借鉴时，可以将该文件转发下属有关单位。

二、从原文制作和来文渠道的区别：

1、印发的原文制作和来文渠道是本机关。如《_武汉市委办公厅关于印发〈全市党委办公厅(室)系统争先创优评比表彰办法〉的通知》，这个办法的来源渠道就是市委办公厅本身。凡来文渠道为本机关的，要用印发，不可使用转发和批转。

2、转发的原文制作和来文渠道是上级机关或不相隶属机关。原文制作单位市委_部系不相隶属机关，这个单位有自主行文权，但为了提高公文的规格和效力，引起各部门、各单位的高度重视，促进落实，由市委办公厅转发，更有利于文件精神贯彻落实。凡原文制作和来文渠道是上级机关或不相隶属机关的，只可用转发，不可用印发，更不可用批转。

三、在公文实践中的区别：

1、印发的原文制作和来文渠道是本机关；转发主要用于转发上级机关和不相隶属机关的公文。但在实际公文处理中，如何界定公文来文渠道是否属于本机关，也需要灵活掌握。

3、因此不能看作来源于市纪委、市监察局的部门文件，再考虑到文件合适的规格，就以两办的名义印发全市执行。

新冠病毒肺炎疫情应急处置预案篇三

的通知

集团公司各党支部、各单位：

现将《2011年党风廉政建设责任制实施办法》印发给你们，请认真贯彻落实。各单位、各部室遵照执行。

附：2011年党风廉政建设责任制实施办法

中共*****企业集团有限公司委员会

二〇一一年四月十日

1 2011年党风廉政建设责任制实施办法

为加强*****企业集团有限公司(以下简称集团公司)党风廉政建设，把党风廉政建设的责任落实到位，进一步明确集团公司领导和各部门、各单位领导担负党风廉政建设的责任，根据市纪委全会精神及市委党风廉政建设责任制工作要求，结合集团公司实际，制定本实施办法。

实行党风廉政建设责任制，要以邓小平理论为指导，坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，围绕集团公司的改革、发展，把党风廉政建设的责任纳入领导班子和领导干部的管理目标，全面落实党风廉政建设和反腐败斗争各项工作，努力推进集团公司党风廉政建设和反腐败斗争的深入开展，保证国有资产的保值增值，促进集团公司和各单位两个文明建设更上一层楼。

2 主管谁负责，一级抓一级，层层抓落实，严肃查处各种违法违纪和腐败堕落行为，追究领导管理失职的责任，保证党风廉政建设和反腐败斗争的各项工作落到实处。重点抓好集团公司各部门副职以上管理人员、各单位领导干部的廉洁自律的监督、检查和考核。

1]对公司党风廉政建设负全面领导责任，领导班子成员要严格遵守党风廉政建设各项制度规定，率先垂范，做党风廉政建设的表率。

10 在集团公司党委的领导下，结合本部门工作职能，抓好本部门党风廉政建设。部门主要负责人对本部门及其工作人员的党风廉政建设负责。

集团公司纪委是集团公司党风廉政建设和反腐败斗争各项工作的具体执行部门，在集团公司党委的领导下，对集团公司各部门、各单位党风廉政建设负组织、协调、监督和检查责任。

10 全面贯彻落实上级纪检监察部门和集团公司党委关于

5 党风廉政建设的部署和要求，协助集团公司党委制定党风廉政建设规划，组织集团公司各部门、各单位开展党风廉政建设工作，认真履行“保护、惩处、监督、教育”职能。

6 公司党风廉政建设和反腐败各项工作。

纪委书记协助党委书记、董事长、总经理抓好上述工作并具体负责集团公司党风廉政建设日常工作。

10 抓好分管部门、单位及其班子成员的党风廉政建设工作。对分管部门、单位及其主要负责人的党风廉政建设负责。

10 成立集团公司执行党风廉政建设责任制领导小组和考核工作办公室。领导小组组长由党委书记担任，副组长由董事长、总经理担任；成员由其他党委成员、公司领导和各部室主要负责人组成。办公室设在党工部，主任由纪委书记兼任。

各部门、各单位应将贯彻落实本细则的情况，列入年度工作计划和总结。

评先和考核应征求纪检部门的意见。

凡违反党风廉政建设责任制的规定，有下列情形之一的，按

有关规定给予党纪政纪处分：

新冠病毒肺炎疫情应急处置预案篇四

今年以来□xx县民政局认真贯彻市、县工作部署，以“为人民服务、让人民满意”活动为抓手，以人为本，为民解困，为民服务，不断创新工作机制，提升管理服务水平，民政各项工作扎实推进。

一、城乡社会救助体系进一步完善

一是城乡低保连年提标扩面。城乡低保标准分别提高到月人均380元和年人均2300元，城乡低保人数达到28950人，全年发放低保金5172万元。继续坚持以打造阳光低保、诚信低保为目标，大力推行城乡低保工作规范化管理，严格执行三级联保、三榜公示工作机制，建立了乡村两级联合入户调查制度、低保家庭信息比对工作机制、低保日常巡查机制及各类救助与低保政策配套联动机制，促进了低保政策的落实，有效保障了困难群众的基本权益。二是五保供养标准逐步提高。农村五保集中和分散供养标准分别达到年人均4000元和3000元，由县财政列支。全县14处乡镇敬老院其中9处达到省一级标准，2处通过全国三星级农村五保供养机构评定。华店、晏城敬老院被省敬老院院长培训班列为观摩点，接待全省各地敬老院长600余人观摩。落实五保供养资金522万元，实施了霞光营养早餐工程（每位院民每天一袋牛奶一个鸡蛋），服务人员达到院均5人以上，为每处乡镇敬老院配送取暖煤250吨，价值30万元，解决敬老院取暖问题。三是医疗救助体系基本完善。完善城乡困难居民“一站式”医疗结算平台，困难居民就医享受的参合参保、医疗减免、政府补贴实现了一次性结算。建立了困难群众大病医疗救助制度，最高救助款额达到1元。全年共为4448名重大病患者发放救助金万元。对救助3000元以上的启动再调查机制，取消85户不符合条件的救助对象，有效杜绝救助资金外流。四是流浪乞讨人员和孤儿得到有效救助。对130多名流浪乞讨人员实施了护送返乡和

临时安置、低保定期救助等救助措施。按照月人均720元标准为134名孤儿发放救助金万元。五是救灾救济工作及时到位。加强了春旱、夏汛期间的查灾、报灾工作，先后发放救灾款105万元、救济粮15万斤，棉被500床，安排春荒救济30万元，救助缺粮人口9650人。为90岁以上老人、五保对象、低保对象和优抚对象890人减免基本丧葬费元。8月全县降雨达488毫米，造成万人万亩农作物受灾，1690间房屋倒损。为切实保障受灾群众的生命安全，全县紧急转移安置受灾群众1960人，发放30万元生活补贴，确保受灾群众基本生活。全启动农村洪涝灾害恢复重建安置工作，全县重建113户、租赁安置199户、补贴重建8户、维修39户、进敬老院安置60户，共计补贴资金万元。目前灾后重建安置房已全部建成，11月15日，前全部入住，并为每户发放取暖蜂窝500个。

二、双拥和优抚安置工作实现新发展

八一前夕大力开展内容丰富、形式多样的双拥共建活动，巩固和发展军地军民团结的大好局面，进一步擦亮“省级双拥模xx县”品牌。积极创建全国双拥模xx县，及时调整xx县双拥工作领导小组，制定《创建国家级双拥模xx县实施方案》并抓好落实。全面落实优抚政策，连年提高优抚对象的优待抚恤标准，累计发放优待、医疗补助金860万元。八一、春节定期走访重点优抚对象，连续六年为186名农村重点优抚对象送取暖煤、粮油等过冬物品。为60周岁及以上的4958名退役军人建立档案，享受月人均70元的老年生活补贴。对73名1-6级伤残军人优抚对象的住房进行了调查摸底，对8名伤残军人较差住房进行了维修、改造，对48户无子女供养优抚对象，安排到当地敬老院。对于其他住房条件较好的，与其子女或村委会签订了养护协议。优抚对象的医疗报销和政府补助纳入了“一站式”结算系统，实现了一次性结算。将100名重点优抚对象送到了市优抚医院进行疗养。全县52名城乡退役士兵参加了技能培训，知晓率达100%。为186户农村特困优抚对象每户发放取暖煤800个，价值13万元；为全县2498名农村重点优抚对象缴纳参合费用、城镇职工缴纳参保费用；

为2200名城乡重点优抚对象发放门诊补贴价值万元。

三、城乡社区建设工作再上新台阶。

借力全县“两区同建”工作，主抓农村社区便民服务中心建设，按照每个社区服务中心不低于1000平方米的标准，指导监督并居型农村社区建设办公服务用房，且70%以上面积用于服务。落实“五个一”建设规范，继续推进农村社区服务“十进工程”，拓展了服务领域，提升了服务水平；全面推进村务公开规范化，规范全县公开栏（墙）的设置，按照村务公开“四统一”标准实施了村务公开检查通报制度，每季度末联合监察局、农办、财政局对全县社区（村）公开检查、督导，实现了“阳光村务”；建立“民主议政日”制度，于每月10日由村民委员会组织召开民主议政会议，进一步推进村务公开。特别是将农村低保公开纳入公开内容，对不公开的一律停批，有群众举报的在第一时间查处，促进了农村社会和谐稳定，也树立了阳光民政的形象。在城市社区，积极做好廉政公益广告展播督导工作，营造良好的社会氛围。

20xx年，按照区委、区政府的统一部署，我局积极推进政务公开工作，将政务公开作为促进规范化服务型政府建设、推进依法行政的重要举措。通过实行政务公开，全局工作透明度进一步增强，行政效率进一步提高，行政行为进一步规范。

一、提高认识，完善组织领导工作机制

一是落实责任、健全制度。我局高度重视政务信息公开工作，积极贯彻落实区委、区政府关于规范化服务型政府建设、政务信息公开工作的要求和部署。将其列入单位重要工作议事日程，定期召开会议，认真安排部署，做到了年初有计划、年终有总结。调整充实了以局主要领导任组长、分管领导为副组长、各科室负责人为成员的工作领导小组，全面负责该工作的具体实施。按照政务信息公开工作总体部署要求，结合我局工作实际，分解下达了全年政务信息工作目标任务，

对建立健全信息工作机构和工作体系、落实政务公开工作目标任务作了具体要求，结合机构调整，不断完善全局政务信息公开工作体系。坚持定时通报制度，定期统计全局政务公开工作情况和信息报送情况，有力地促进了政务公开和信息报送工作的顺利开展。同时，安排专人负责全局政务公开信息的筛选和报送，并在每个科室指定一名联络员，负责民政业务信息报送工作，确保信息发布快速通畅。

二是加强指导、强化监督。为不断推进政务信息公开工作，我局多次对政务信息公开工作的要求部署，提高大家对政务公开工作的认识。把政务公开工作与民政业务工作建设紧密结合，作为全局各项工作的基础和保障予以抓紧抓实，保证政务公开工作的推进有计划、有步骤、有落实。为确保重要信息不漏报、不迟报、不误报，我局坚持政务公开责任追究制度，高度重视对违反政务公开工作规定行为的监督检查。对未按要求对各项政务公开信息作全面、及时、规范公开，严格实行问责。

二、严格审核，认真履行公开职责义务

一是加强政府信息公开制度建设。建立完善依法行政制度，将民政相关政策法规定期向社会公布；坚持实行行政规范性文件统一公布制度，进一步提高信息公开工作的质量和效率。同时，主动走进社区、走进院落，面向社区群众公开政务，解答政策，受理投诉，解决问题，进一步宣传了婚姻、殡葬、救济等有关政策及相关工作、办事程序，也使社会群众进一步了解、理解、关心和支持民政工作。

二是严格履行政府信息主动公开义务。按时编制并发布政府信息公开年度报告。为方便公众了解信息，及时更新信息公开目录。

新冠病毒肺炎疫情应急处置预案篇五

(一) 选题背景

随着科学技术的日新月异和生活水平的迅速提高，人们对于身体健康保障的要求越来越高。

当病人突出心脏病、脑溢血、低血糖、癫痫病等突发性疾病时，病人的生命安危将在很大程度上决定于病人能否在最短时间内得到有效的救助。

由此自然促进了急救业务的发展和常用急救知识的普及。

但是在国内，整个急救体系还处于起步阶段，存在的很多隐患可能在病人突发症病后影响急救效率。

例如，如果一个心脏病人在路边散步时突然发病倒在路过该怎么办？打电话？如果附近没有公共电话呢？找人帮忙？一旦被非专业人员错误处理，导致延误治疗很可能弄巧成拙。

打车送医院？资料表明，当病人心跳停止后 5-10min 脑细胞就开始死亡。

换句话说：在这种情况下必须要让专业急救人员尽快到场才能保证病人的生命安全。

我在专利局查阅有关资料之后，发现国内目前尚没有此类产品的设计。

一个类似创意的设计是：在一个瓶子内设置两个金属接点，瓶子内部灌一些水银。

当人站立时，水银集中在一个接点处，电路断开。

当人倒地时，瓶子的倾斜使水银同时接触到2个接点，电路被触发，瓶子内置的警报器发出警报，示意求助。

这个设计显然是很粗糙的。

(1)它只是通过身体倾斜的角度来决定是否报警，而不是按照真正的生理状况，必然会出现很高的误报率。

(2)它无非是在最短时间内引起了别人注意，却并没有使整个过程简化，所以对于提高救护效率不会起到实质影响。

结合我自己的设想和现有设施的缺陷，我希望做出一套“倒地后急救体系”：当病人倒地之后，用一个监测装置感知病人诸如血压、脉搏等生理状况并进行数值分析。

一旦确定病人已经发病，就发出无线电信号给最近的急救站，急救站通过gps定位病人的位置并以最快的速度调度急救人员。

但是，经过两个多月的探讨，几乎没有任何进展，我几乎到了要放弃的地步。

但是，在老师不断的鼓励和启发下，有一天，灵感幸运地光顾了我的大脑——声光求助，有线、无线电话报警都是成熟的技术，关键在于没有一个能判断病人因其他原因跌倒与突然发病而跌倒的智能开关装置。

一旦这个设计能够实现，将会具有重大的实际价值和社会价值。

首先它使病人在急救最关键的一个环节上得到了最大的保障，很大程度降低了突发性疾病的危险性；其次，它会使急救行业出现新的概念、新的运营模式，也会促进相关产品(如gps)的普及和推广；另外，它可以使众多患有突发性疾病的中老年人以轻松、乐观的情绪面对生活，参与更多的社会活动，由此

产生的社会效应将非常可观。

新冠病毒肺炎疫情应急处置预案篇六

谈小学教育专业学业评价改革的方向路径

摘要：小学教育是学生教育的基础性阶段，在此发展过程中需要按照《教师教育课程标准（试行）》为指导方向，对整个小学期间的教育专业学业进行不断的分析，按照学生为本当做是学业的基本出发点，在整个过程中也要有评价性的作用。小学教育专业学业评价方面的改革有非常多的路径，可以建立起多元化的学业评价目标，有多种评价标准，满足对学业评价方面的多种诉求，关注学习的内容还有评价的基本方式，在借助信息技术的基础上让评价信息也能够更加完善。以下对小学教育专业学业评价改革的方向与路径探寻进行分析。

关键词：小学教育专业；学业评价；改革；方向路径；探寻

教师的素养对学生的未来发展会产生非常大的影响，学业评价是对教师培养的主要元素，学业方面还有更多的争议，并且这个过程中缺少对个别课程的学业内容评价，基本水平还停留在以前的方向上。经过多年的改革以及教育结构的完善、深化，学生学习的方式还有学习的思路在创新上是不断的，这种思想也是不容忽视的，在当今教学改革的环境下还存在多种挑战。

1关于小学教育专业学业评价的相关分析

1. 1小学教育专业的特点研究

如果从课程还有教学的角度上去分析，小学教育专业存在多个方面的特点，首先在一般性的结成以及人文素养上和本科专业的要求有类似之处，专业课程的深度还有广度需要从教

师培养的不同角度上进行分析，学科的课程类型也能够体现出综合性教育的思想，教育类别的课程极大的体现了小学教育过程中的相关特点。其次，如果单从人才培养的角度上分析，让人才的培养在小学教育志趣以及对儿童的关爱关怀上看，教师具备此方面的教学素养，教学的技能也相对成熟，在对教育问题的研究上显现出一定的研究力量，有慧眼也有心智，能够对儿童进行全面的引领，让儿童更具有个性化，在自由的天地之间驰骋。教师的专业化发展不仅要在教学中激发和关注学生的主体性特点，还需要让学生具备良好的思想道德感，关注相关课程的整合，能够全面的提升学生的学识还有学生的素养，让学生掌握综合性专业技能，不断的提升学生在学习上的水平，培养小学生的研究能力。

1. 2小学教育专业学业评价

学业评价就是在相应的教育观念指导之下，在课程标准的阅读之下使用多种评价方式和评价手段对学生的学习过程以及学生的学习结果进行分析，搜集相关的信息进行整理，了解学生的学习基本情况，让学生的潜力能够得到更大的发挥，在小学专业性教育的基础上评价主要是，在课程标准基础上的评价，参照学业标准进行教师教学的评价；使用多种评价方式和评价手段，不能简单的只是进行笔试和口试，需要从封闭的评价模式走向开放的评价模式上，关注评价目标的实现，让学生的个人素养和内部要素被激发，让评价能够更加自由和开放。重视过程评价，学习本身就是一个持续性的过程，在这个过程中要想有更好的学习效果就需要关注学习的过程，可以给学生设置相应的学分，关注学习过程中学生学习思维的变化，和学生展开多个方面的交流，让学生获得知识的受用方式，也有更多的力量进行后续的学习。

2小学教育专业学业评价改革的方向和路径分析

2. 1小学教育专业学业评价改革的方向

首先，以教师教育课程标准为指导方向。在该标准当中提出了教育的信念和责任，对教育的知识能力目标进行分析，其中主要包含了三个维度的内容，分别是知识与能力，过程和方法，情感态度价值观，在每一个维度下都有细致的教育建议，教育要涉及到六大领域当中，进行三个层面的目标学习，在开展小学教育的专业学业评价过程中要通过标准的检测，在学业评价的基础上开展教育。其次，确定小学教育专业学业评价的目的。小学教育专业的评价主要目标是让教师对小学生的成长和学习有一定的关注，了解小学生学习的差异性，也让学生能够学会创造更多的知识，富有创新力和想象力，能够满足在不同阶段的知识学习，有更多的表现欲望，理解支持小学生的学习经验，能够对现场的资源进行重要的使用，可以使用已有的资源设计相关的活动，指导幼儿进行自主合作和探究方式的学习，以此形成更好的学习习惯，有更好的学习氛围，这些对小学生发展价值以及独特性有多方面的帮助。

2. 2小学教育专业学业评价改革的途径

首先，建立起多元化互动性的学业评价目标。学业评价目标的建立要避免使用单纯性的思维习惯，学业评价要发展小学教育本科人才的一专多用还有科研性创新小学人才的培养，认真的考虑课程和教学之间的推进性关系。做好多个方面的改革和调整，多元的综合性指标当中有对学生的分析也有对教师的分析，内容简单，加强互动，满足学生的学习需要，还能够实现课程教学中的学业评价目标。学生一直是学习的主体所在，需要关注学生对学业的评价，还有对学习的期望和卡纳，寻找到适合的工作机制让学生参与到教学评价过程中。信息时代能够有多种方式让学生对教师进行考核，只有这样教师才能够对学生有更多更为全面性的了解。其次，强化学业评价信息和反馈调控功能的实现。在进行学业评价的过程中不在于对学业评价结果的了解还需要作出更为完善性的决策以及信息搜寻工作，让学业评价结果能够在课程教学过程中产生非常关键的影响。

结束语

综上所述，本文对小学教育专业学业评价改革的方向和路径进行了探究和分析。学业评价是一个有难度的课题，在学业评价改革的过程中需要对多种影响因素进行分析和考虑，并且这也照顾到了多个方面，让评价的理念能够逐步的转换为课程和教学的有效行为，这样在教学改革的过程中已经赋予了学业评价更多的责任，也承担起更多的义务，对教师进行学业评价还需要站在学生的角度上去分析问题，按照教学改革为基本的建设动力，搭建起师生的工作平台在教育中不断的向着实践检验的需求进行努力。

新冠病毒肺炎疫情应急处置预案篇七

职业技术学院、各处级单位：

近日，内蒙古自治区高等教育学会下发了《关于评选表彰优秀论文的通知》（内高学会发[2022]08号），决定在全区高校中组织开展2022年度优秀论文评选表彰活动。为做好本项优秀论文推荐工作，现将有关事项通知如下：

一、选题范围

参评论文选题应集中反映自治区高等学校在教育教学改革、教学基本建设、教育教学管理、加强和改进思想政治工作等方面理论研究和实践探索取得的成果。

二、申报要求

1. 2020年以来公开发表的论文均可申报推荐；
3. 已获得自治区高等教育学会表彰的论文不再申报推荐；

三、申报审核

2. 学校成立专家组对申报论文进行审核评议，按自治区高等教育学会给定的申报数量选出优秀论文，推荐参加自治区高等教育学会评审。

四、评审表彰

自治区高等教育学会将组织专家对所推荐论文进行评审，评选出特等奖、一等奖、二等奖若干名，并颁发获奖证书。

五、材料报送要求

新冠病毒肺炎疫情应急处置预案篇八

在语文教学中，阅读教学是不可或缺的一部分。新课程改革实施以后，对阅读教学提出了更高的要求。本文以《花脸》一课的教学为例，运用语文教育心理学的相关理论来分析本节课的阅读教学情况，以便教师能更好地理论结合实际。

新课程改革理念提倡阅读教学必须将整体感知和重点突破相结合，同时要体现学生的个性化行为。这一思想是以科学的语文教育心理学为依据。

一、整体感知

整体感知是指教师从整体性的教学目标出发来安排教学程序，让学生直接接触整篇文章，它体现了古德曼“自上而下”的阅读模式。该理论认为阅读是猜测的游戏，学生通过感知全文，对课文形成整体了解，认识文章的主旨。

在教学《花脸》时，执教教师完成导入环节后，就提出了问题：“请同学们默读全文，回答以下问题，全文是花脸()花脸()花脸。”根据阅读模式理论来分析，学生默读全文就体现了一种“自上而下”的阅读模式，学生首先对文章进行整体感知，而不是拘泥于具体的段落和词句。经过整体感知之后，

学生对于上述问题形成了自己的理解，有助于后面具体段落的研究和学习。所以说，执教教师的问题设计是比较合理的。

需要指出的是，在学生默读全文，获得整体感知后，学生对于第一自然段的认识产生了分歧。第一自然段是讲“爱花脸”，可是部分学生认为它是“介绍花脸”或者是“做花脸”，出现图式错误的情况将影响学生理解第一自然段的准确性。

图式作为阅读心理结构中背景知识的重要组成部分，它对于学生的阅读有着重要的影响。图式理论认为，有三个原因导致学生阅读失败，即图式缺失、图式遗忘、错误图式。部分学生对于第一段的认识偏差，就是错误图式导致的。

二、重点突破

重点突破是指教师引导学生“局部分析”文章的重点和难点，使学生从微观上加深理解，这一理念体现了高夫的“自下而上”的阅读模式，即学生形成整体感知后，把握文章的细节，品味和推敲重要语句在语言环境中的意义和作用。重点突破有助于加深学生对词、句、段落的理解。

新冠病毒肺炎疫情应急处置预案篇九

xx乡共xx个行政村，其中本辖x个村□x万余人口。乡卫生院占地面积xxx平方米，医疗用房xxx平方米，总资产xxx万元，一体化管理的村卫生室xx所，卫生院开设病床xx张，编制人员xx人，实际在岗职工17人，近三年，卫生院平均年业务收入240万元。

医改以来，我们的工作主要突出在以下几个方面下功夫：

一、强化管理，确保卫生院规范良好运行

基层医改后，县财政给予人员支出保障，卫生院的工作重心已从“保吃饭”向“保规范”转移，我们不再为“吃得上饭”范愁，摆在我们面前的突出问题是如何履行好基本医疗和基本公共卫生服务“两个基本”的职能。为此，我们着力于规范管理，以确保卫生院的良好运行。

一是抓建章立制。

我们结合实际，制定了《xx乡卫生院医护管理制度》《xx乡卫生院考勤及奖惩制度》《xx乡卫生院职工绩效工资考核实施办法》《xx乡卫生院职工绩效考核细则》等一系列制度，利用制度来规范管理，使得各项工作有章可循，从而建立起卫生院良好运行的长效机制。

二是抓责任落实。

从院班子成员到科室再到每一位职工，我们层层明确了各自的年度工作目标和责任，并于年初，由卫生院与各科室、科室与职工层层签订目标责任状，形成了院班子抓科室负责人、科室负责人抓每位职工的一级抓一级，一级对一级负责，层层抓落实的工作格局。通过明确责任，工作放权，我院领导班子及中层干部切实起到了模范带头作用，推动了工作的落实。

三是抓工作规范。

我们坚持定期例会、监督检查、医疗质量检查制度，分析存在问题，部署本周工作，并及时传达上级会议和有关文件精神。每月组织一次全体职工会议，以会代训举行业务学习，介绍医疗卫生方面的新知识、新动向，提高医务人员的业务水平和服务能力，通报卫生院收支、职工绩效考核、监督检查结果、医疗质量检查结果等方面工作情况，从而促进了工作规范。

二、强化考核，确保卫生院各项工作的“绩”和“效”

考核是促进工作落实的保证措施。我们通过严格的绩效考核，将绩效考核结果与职工的工资挂钩，进一步调动了职工的积极性，推进了卫生院各项工作的有效落实。

一是明确考核内容。

我们将医疗服务、公共卫生服务质量和数量以及收入和支出指标核定到各科室，各科室再分解到每位职工，做到考核指标量化、细化，可操作性强，使得人人有任务，人人有压力。

二是确定考核办法。

我院对职工的绩效考核，每天职工进行自考并记录，每周监察监督组进行督查自考情况，每月有考核结果，结果公示后无异议将作为兑现职工奖励性绩效工资的依据。奖励性绩效工资的发放体现优劳优酬、多劳多得，对不同的岗位依据技术含量、责任风险、劳动强度等确定不同的分配系数，再按照考核得分和分配系数核定其绩效工资。

三是严格兑现奖惩。

我们充分发挥经济杠杆的作用，制定了多项奖惩办法，如，值班、加班、误餐给予补助，出满勤、卫生清洁，给予满勤额外加分，兼职人员给兼职补助，科室负责人给职务补助，等等以经济奖惩促进了职工的行为规范。