

2023年培训机构加盟合同样本(实用10篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

培训机构加盟合同样本篇一

- 1、负责组织、指导本机构所有人员进行相应的安全培训。
 - 2、组织、指导本机构严格按照“统一规划、归口管理、分级实施、分类指导、教考分离”的原则，认真开展安全培训作。
 - 3、组织、指导本机构严格按照国家局和省局统一制定的安全培训大纲和统一教材组织开展教学培训作。
 - 4、组织、指导本机构按照规定或行业标准、指导性标准收费。
 - 5、按规定配齐专、兼职教师，及时组织、选送符合教师资格条件的人员参加师资培训并获取教师资格证。
 - 6、组织、指导本机构建立、健全各项培训管理制度。
 - 7、对本机构培训秩序管理、培训计划执行管理、培训人员组织管理、培训质量保障管理、收费管理、师资管理工作负主要责任。
- 1、凡承担本培训中心教学的教师，均应根据年度计划做好各工种备课，均应在开课前提备好课。备课做到五备，即：备大纲、备教材、备对象、备重点难点、备考点。

2、教师必须认真撰写教案，准备电子课件。

3、教学管理人员不定期地认真对照大纲、课表、教案和“授课小结”进行检查，发现问题及时向任课老师指出，对优秀和较差者，在月度考核时给予相应的奖惩。

4、课堂教学规范，突出实用性。落实“从生产到科学，从科学到安全”理念。按规定对学员进行管理，对不听讲，不做笔记又影响他人学习的，及时通知班主任进行教育和处理。

5、组织学员对授课情况进行评价，如实客观地反映任课老师的优缺点。同时找五人以上的学员进行座谈，认真听取学员的意见和建议。对授课好的要组织大家学习，对缺点突出的要及时告知，并要求及时改正。

1、严格按《档案法》管理，依法办事。

2、全局安全培训档案实行统一领导，分级管理的原则，维护档案完整与安全，便于社会各方面利用。

3、档案管理建立科学的管理制度，职责分明，责任到位。

4、各门、各类、各种载体的档案，从立档、归档、保管到销毁，实行动态管理，规范操作。

5、档案的利用和公布，必须符合法定程序和局里的有关规定，简化手续，提供方便。利用未开放档案，按有关主管部门的规定，未经同意，任何组织和个人无权公布。

6、档案管理的法定职责落实，依法自律，依法监管。

1、根据教学计划，教材统一由本培训中心订购，或经本培训中心同意订购其推荐的教材。

2、教材存放于中心资料室，安排人员专管。建立教材入库、

出库、台帐，做到账物相符。

3、教材管理人员应根据教材使用情况，及时提出教材订购计划。

4、开班前一天，班主任根据各班培训人数，到资料室领取教材。

5、教材出库时，必须填写教材领用登记表。填表要求字迹清楚、数量准确，不随意涂改。

6、开班后第四天，班主任必须将发放后多余教材退回资料室。

7、教材管理人员应经常整理入库教材，及时结算教材款。

1、菁英教育培训中心设立会计一名、出纳一名。负责培训中心的日常账务管理。

2、认真学习国家的教育、财经方针政策和法规，运用科学的管理方法，合理安排、使用培训经费，认真贯彻《会计法》和《财政法规》。

3、建帐、记账、算账、报账等工作做到了手续齐全、数字准确、存档规范。

4、学员收费严格按物价局的统一规定和收费标准。

5、出纳负责办理支票和各项费用报销工作，会计负责各项开支的记账工作。

6、严格执行事前申请、事后报销制度，不符合规定的不予支付。

7、定期向本中心报告工作和财务状况。

8、依照法律法规和财政主管部门的规定建立本中心的财务、会计制度和财产管理制度，保证会计资料合法、真实、准确、完整，主动接受上级相关部门及主管部门的监督，并在每一会计年度终了时做出财务会计报告。

1、学校后勤服务定专人负责。

2、切实搞好培训期间供水、供电、卫生，及时维护、维修好设施、设备；提供必须的用品、用具等。

3、物质采购须搞好市场调研，采购人员决不允许有徇私行为，否则，将追究采购人员的责任。相关物品采购，应做到先批后买，做到报账手续齐全。

4、后勤服务人员应树立全心全意为学员服务思想，热情、礼貌、文明、细心、周到，做到有问必答，急学员所急，想学员所想。

培训机构加盟合同样本篇二

甲方（用人单位）

法定代表人：

地址：

乙方（员工） 姓名：

身份证住址：

送达地址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《深圳经济特区劳动合同条例》以及其他有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、工作岗位和工作地点

甲方根据生产（工作）需要，聘用乙方在 岗位从事 工作（工种）。甲方可以根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现升、降乙方的职务，调整乙方的工作岗位，乙方愿意服从甲方的安排。甲方有权按照乙方的实际工作岗位调整其工资待遇。

乙方的工作地点在 省 市。在本合同期内，如果甲方因工作需要要求乙方变更工作地点，甲乙双方需协商一致对工作地点予以变更。如果双方不能协商一致，甲乙双方均可以提前终止本合同但应提前三十日告知对方。

二、合同期限（试用期限）

（一）合同期限

甲乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限。

- 1、固定期限 年，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。
- 2、无固定期限，合同期从 年 月 日起。
- 3、完成一定的工作为期限，从 年 月 日起至（工作）完成止。

如果甲乙双方另就服务期有约定，本劳动合同终止期限应自动延续到服务期结束为止。

（二）试用期限

1、无试用期。

2、试用期为 个月。（试用期包括在合同期内）乙方在试用期内解除本合同，应提前三日通知甲方，如乙方不提前通知，需对甲方承担赔偿责任。

三、工作时间和休息休假

（一）甲方安排乙方执行以下_____工作制。

1、执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息一天。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、执行不定时工作制的，在乙方确保完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由乙方自行安排。

3、执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

（二）乙方按国家有关规定享受休假权利，休假期间的工资按国家及省、市的有关规定执行。

四、劳动报酬

（一）乙方试用期工资 元/月；试用期满乙方起点工资为 元/月。甲方可根据依法制定的规章制度、对乙方的考核结果，以及乙方的实际工作时间、工作年限、奖罚记录、岗位变化等因素，调整乙方的工资水平。甲方可按照其依法制定的或集体劳动合同约定的工资制度调整乙方工资，但甲方支付给乙方的工资不得低于深圳市的政府公布的当年度最低工

资标准。

（二）每月 日为发薪日，甲方应于发薪日计发当月/上月工资。

（三）甲方安排加班加点的，按《劳动法》第四十四条规定支付工资报酬。

（四）乙方患病或非因工负伤期间的工资按有关规定执行。

（五）乙方停工期间的工资待遇按有关法律法规执行。

五、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

（一）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品，甲方应采取必要的防护措施保护乙方的身体健康和安全，对从事有职业危害作业的员工，甲方应当定期对其进行健康检查。

（二）乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正，提出建议或批评。

（三）甲方应为乙方建立安全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

（四）甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

六、社会保险和福利待遇

（一）甲乙双方应按国家有关部门关于社会保险的有关规定为乙方缴纳养老及其他社会保险费用。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗

期，并依甲方薪酬制度支付乙方病伤假期间的工资。

（三）乙方患职业病，因工负伤或因工死亡的，甲方依国家《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定处理。

（四）甲方按有关法律法规给予乙方享受法定节假日、产假、年休假、探亲假、婚假、丧假等带薪假期，并依法支付假期的工资。

（五）甲方制订责任薪资与奖金、绩效考核等制度，有权核定和计发相关福利性奖金，福利性奖金是甲方将部分盈余部分以奖金形式回馈员工，为甲方的福利政策，不同于月工资，非甲方之法定义务或合同义务，乙方以任何原因离职均视为对预期利益（如尚未计发的奖金等）的放弃。

七、劳动纪律

（一）甲方根据国家的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示或告知乙方；甲方有权对乙方执行规章制度进行检查，考核和奖罚。乙方认可甲方已制定的所有规章制度并同意按照甲方的规章制度执行。

（二）乙方应自觉遵守国家、省、市的`有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，遵守安全操作规程，按时完成工作任务。

（三）乙方应自觉遵守国家、省、市计划生育的规定。

八、合同的变更、解除、终止和续订

（一）订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

（三）经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

（四）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同；

- 1、乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反甲方劳动纪律或者规章制度的；
- 3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

（五）有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同达成协议的。

（六）甲方依照企业破产法规定进行重整期间或生产经营状况发生严重困难者，或者甲方因转产、重大技术革新或者经营方式调整需要裁减人员的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况和听取工会或者职工的意见，在向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

（七）乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本条第（五）

（六）款的规定解除本合同：

- 2、在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 3、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。

（八）乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，否则应对甲方损失予以赔偿。

（九）有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者提供劳动条件的；
- 3、甲方未及时足额支付劳动报酬的；
- 4、甲方未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- 5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，无需事先告知甲方。

（十）本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

（十一）订立无固定期限劳动合同的，乙方退休、辞职或者

本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

九、违约责任

（一） 甲方的违约情形及违约责任：

1. 甲方派乙方在甲方关联企业执行同类工作任务或职责不视为违约和合同变更，如乙方同意，可按新的单位变更合同主体。
2. 甲方如未按适当方式向乙方公示各项规章制度和劳动纪律，员工有权要求查阅和公示。
3. 其它违约情形按法律，法规规定办理。

（二） 乙方的违约情形和违约责任

1. 乙方保证在签订本合同时未与其他用人单位存在劳动关系，如因乙方违反此保证导致甲方被其他主体索赔，乙方应承担全部赔偿责任，甲方有权向乙方追偿全部有关损失。
2. 如乙方不能履行或违反甲方要求乙方完成的工作内容、工作任务及职责或乙方严重失职徇私舞弊等均属于违约行为，应承担绩效考评不利、降薪或调换工作岗位、除名等后果和责任。
3. 如乙方不遵守或违反甲方规章制度和本合同约定，也应按照甲方规章制度或者另行签订的协议承担违约责任。
4. 如乙方按本合同约定须承担违约责任，甲方有权从乙方未结算之工资或奖金中抵扣。
5. 乙方违反本合同约定解除劳动合同或违反本合同约定的保密义务或者竞业竞争事项，对甲方造成损失的，乙方应按甲方损失的程序依法承担赔偿责任。

6、若甲乙双方就培训费用、保密或者竞业限制等事项另行约定了违约金条款或签订了协议，双方应履行该违约金条款或协议。

7、乙方解除本合同的，凡由甲方提供的专项培训费用对乙方进行专业技术培训的，应该按照服务期的约定向甲方支付违约金。

十、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应允协商解决。协商不成的可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十二、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定有冲突的，按现行劳动法律法规执行。

十三、本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

十四、本协议主体部分中各方所载明的送达地址、电话等通讯信息均为现在各方实际使用的通讯信息，任何一方向对方上述送达地址发出信函、传真均视为对方已收到并知悉有关信函或传真内容。

十五、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

十六、下列文件及规定为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

（一）

（二）

（三）

甲方盖章： 乙方签名：

法定代表人或授权代表签名：

本合同于 年 月 日

培训机构加盟合同样本篇三

甲 方：

乙 方：

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1. 合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 乙方的权利

（小学、初中、高中一对一）按约定取得50元、60元、80元人民币/次课的授课报酬；（小学、初中小班教学）按约定取得50元、60元人民币/次课的授课报酬。

周一到周五的托管班工资方案：以月为单位，每月基本工资300元，另外每位同学60元（第一个月每位老师限带10人，

从第二个月起按个人教学能力增加学生人数)

注明:

1、每次课两个小时。

2、小学生期中或期末考试每位同学达到90分以上者，每次课的课时费增加2元（一对一学生增加5元）初中生达到a线者每次课增加3元课时费，个别学生另作要求。

3、托管班的学生下个月续费者奖励5元/每人，流失一个罚款20元。

4、工作满一年者每个月基本工资增加一百。

5、小班学生以六个为基准，学生每多出一个人，每次课的课时费增加5元。特殊情况另行通知，达到双方意见统一。

6、学生试课成功，在交费的第一时间将奖励该老师50元/人。

第三条 乙方的义务

1. 为甲方的授课积极准备教案（每周四晚上之前将本周末上课内容发送给甲方）；按时到岗、认真上课；保证每次课时（45分钟/节课）的完整，内容的充实；对学生进行考勤及纪律管理。

2. 甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问解答等。

3. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

第四条 甲方的权利

1. 要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩

序，并提供最终考试成绩等。

2. 组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3. 有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

第五条 甲方的义务

1. 按时支付授课报酬。

2. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

3. 为乙方的教学提供良好的授课环境。

第六条 本合同的变更、终止和解除

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2) 乙方被证明不符合聘用条件的；（如没有教授资历或能

力)

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

(4) 通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的；

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前一个月通知甲方；乙方由于本单位工作、等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提前通知甲方。

第七条 其它事项

1. 若乙方在试讲和授课期间，未经甲方同意私自与学生及家长达成协议带走甲方资源，经证实，乙方给予甲方500元课时费的违约金或甲方在乙方课时费中扣除。

2. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

3. 本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

4. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：（盖章）_____ 乙方：（签字）_____

培训机构加盟合同样本篇四

兼职工作是大学生们经常选择的一种挣钱方式。然而，要找到一份合适的兼职并不容易。随着兼职培训机构的兴起，越来越多的学生选择加入这些机构，通过培训提升自己的技能。我也在大学期间参加过一个兼职培训机构，下面我将分享我在这个机构的心得体会。

第一段：选择兼职培训的初衷和目标

我从大一开始就面临着经济压力，需要自己赚钱支持自己的学习和生活费用。然而，我意识到仅仅靠做些零工并不能长久地解决我的经济困境。我开始寻找一些能提供培训的兼职机会，以提升我自己的技能和能力，为将来找到一份较好的工作做准备。

第二段：成功加入兼职培训机构的收获

在我开始寻找和申请兼职培训机构之后，经过一段时间的等待和参加面试，我最终成功被一个培训机构录取。我意识到在这个机构，我将有机会学习到一些实用的技能，比如沟通能力和团队合作能力。此外，我还将获得一些证书和培训经历，丰富我的履历，提高我的就业竞争力。

第三段：兼职培训机构的教学质量和资源

兼职培训机构提供的培训是非常专业和系统的。不仅培训内容涵盖了各个领域，还有专业的师资力量进行指导和辅导。他们有丰富的教学资源 and 先进的培训设施，可以提供学生们良好的学习环境。通过参加这些培训，我深刻体会到了自己技能的提升和学习到的知识的实用性。

第四段：兼职培训机构给我带来的成长

在兼职培训机构的学习过程中，我不仅学到了专业知识和技能，还锻炼了自己的领导能力和沟通能力。在和其他同学们合作完成项目时，我学会了如何合理地分配工作，如何与他人协商和解决问题。这对我未来的职业发展非常有帮助。

第五段：对兼职培训机构的建议和展望

尽管兼职培训机构在提供培训方面做得很出色，但也还有一些可以改进的地方。我建议他们增加更多实践性的课程和项目，让学生们能够更好地应对实际工作环境中的挑战。另外，兼职培训机构也可以与更多的企业合作，提供更多的就业机会和实习机会，帮助学生更好地转化技能为工作经验。相信在不断改进和努力下，兼职培训机构会变得更加完善。

总结：

通过参加兼职培训机构，我不仅找到了一份有针对性的兼职工作，也提升了自己的技能和能力。在这个机构的培训中，我学到了很多知识和经验，也认识了一些志同道合的朋友。我相信这段宝贵的经历将对我的职业发展产生积极的影响。建议更多的学生选择兼职培训机构，从中受益并为自己的未来打下坚实的基础。

培训机构加盟合同样本篇五

近年来，培训机构在中国的盛行已成为一种常态。为了提高自身竞争力以及追求更好的教育资源，越来越多的家长和学生选择参观培训机构。我最近也有幸参观了一家知名的培训机构，此次参观给我留下了深刻的印象和积极的体会。在这篇文章中，我将表达我对参观培训机构的观感和心得体会。

首先，培训机构的环境整洁并且设施先进。我参观的这家培

训机构位于一座现代化的大楼内，整个机构的装修风格简约大方。教室宽敞明亮，每个学生都有相对独立的学习区域，这样不仅保证了学生学习的私密性，也为学生提供了良好的学习环境。此外，培训机构的设施齐全，包括先进的电教设备和图书馆等资源，这有助于提高学生的学习效果和学习兴趣。

其次，培训机构的师资力量雄厚且教学质量有保障。在参观过程中，我看到了一支专业素质高的师资团队。教师们都具备丰富的教学经验和相关学科的知识背景。他们不仅注重培养学生的学术能力，还着重培养学生的综合素质和创造力。我还有幸参加了一堂示范课，教师的教学方法灵活多样，善于引导学生思考和交流讨论，使得课堂氛围活跃而紧张。这样的教学方式不仅培养了学生的学习兴趣，也提高了学生的学习效果。

此外，培训机构注重个性化教育，对每个学生给予关注和独立指导。在参观中，我了解到培训机构的每个学生都有自己的专属学习计划和指导老师。学生们可以根据自己的学习情况和需求自主选择课程和学习内容。同时，培训机构的指导老师会根据学生的学习进程给予及时的辅导和个别指导。这种个性化的教学方式可以更好地满足学生的学习需求，提高学生学习的效果和质量。

另外，参观培训机构也使我认识到培训机构的目的并不仅仅是为了提高学习成绩，更重要的是培养学生的综合能力和素养。在培训机构的宣传资料中，他们强调要培养学生的独立思考、团队合作和社会责任感等品质。在参观过程中，我看到学生们积极参与各种团队活动和公益项目，这不仅提高了学生们的综合素养，也增强了他们的社交能力和自信心。

总的来说，参观培训机构给我留下了良好的印象和积极的体会。培训机构良好的环境、师资力量、个性化教育和培养综合素养的理念，让我相信通过参观培训机构的学习方式可以

帮助学生实现个人的发展和全面的素质提升。然而，我也认识到培训机构并不是万能的，家长和学生应该理性对待，选择适合自己的培训机构，并结合自身情况进行学习。

通过参观培训机构，我对培训机构的教学理念和教育方式有了更深入的了解，并从中受益匪浅。我相信，只要我们把握好参观的目的和方法，通过参观培训机构可以为我们提供更多的教育资源和学习机会，帮助我们实现个人的学习目标和成长。

培训机构加盟合同样本篇六

第一段：引言（字数：150）

近年来，随着社会对高素质人才的需求不断增加，培训机构逐渐成为了人们提高自身能力的重要选择。为了进一步了解培训机构的教学模式和教学质量，我特意参观了一家知名培训机构，并对其给予了深刻的印象。本文将结合参观的所见所感，分享我对培训机构的理解和体会。

第二段：了解机构背景（字数：200）

我参观的这家培训机构是一所专注于语言培训的机构。首次进入大门，我被整洁有序的环境所折服。机构内部的装饰简洁而温馨，给人一种舒适的感觉。机构专门设计了独立的教室和自习室，充分满足了学生的学习需求。在了解机构背景的过程中，我发现该机构拥有多名经验丰富的教师和专业的教学团队，他们在教学上注重个性化教学方法和学生的全面发展。

第三段：亲身体验教学（字数：250）

在参观过程中，机构安排了一次亲身体验教学的活动，让我更加深入地了解了他们的教学模式和教学质量。教室内的气

氛活跃而严肃，学生们积极参与讨论，老师们耐心解答学生的问题。在英语课堂上，老师运用了互动式的教学方法，激发学生的学习兴趣，引导他们自主思考。我清晰地感受到学生们在这样的教学氛围中能够更好地理解和应用知识，他们的口语表达和思维能力也有了显著提高。

第四段：与教师交流（字数：250）

除了观摩课堂，我还有幸与一位老师进行了交流。老师热情地向我介绍了自己的教学理念和教学方式，并分享了自己多年的教学经验。他提到，对于每一个学生，他都会根据不同的需求制定个性化的学习计划，注重培养学生的自学能力和学习方法，而不仅仅是机械地传授知识。通过与这位教师的交流，我深刻认识到一位优秀的教师不仅要有丰富的知识和专业素养，更要善于激发学生的学习兴趣，培养学生的自信心和思考能力。

第五段：总结体会（字数：350）

通过参观这家培训机构，我对培训机构的作用和影响有了更深入的认识。培训机构不仅可以帮助学生在学业上取得更好的成绩，更重要的是培养学生的学习能力和综合素质。在这样的机构中，学生可以接触到优质的学习资源和教师，他们可以更加高效地学习和成长。同时，培训机构也为教师提供了一个专业的平台，让他们发挥自己的教学水平和创造力，不断提高自身的教学能力。综上所述，参观培训机构是一个很好的方式，不仅让我们更好地了解培训机构的特点和优势，也让我们对教育的发展趋势有了更进一步的认识。

培训机构加盟合同样本篇七

法定代表人：林清扬

聘用人(乙方)：王琴

性别：女民族：汉出生：年 月 日。

身份证号：

根据《中华人民共和国教育法》、《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

一、聘用岗位

第一条 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力, 招聘任用乙方为行政主管。

二、合同期限

第二条 本合同为固定期限合同，正式聘用期不得低于一年。

甲方聘用乙方的合同期限：自 20xx年 05 月 01 日起，至 20xx年 07 月 01 日止。其中试用期为 2 个月，自 20xx年 05 月 01 日起，至 20xx年 06 月 30 日止。

三、权利和义务

第三条 乙方的权责：

（二）组织协助实施教育教学活动；

第四条 甲方的义务

（一）遵守法律、法规；

（二）贯彻国家的教育方针，执行国家教育教学标准，保证教育教学质量；

- (三) 维护受教育者、教师及其他职工的合法权益;
- (五) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

第五条 乙方的权责

- (一) 按时获得劳动报酬, 享受国家规定的福利待遇;
- (三) 参加进修或者其他方式的培训;
- (四) 进行教育教学活动, 开展教育教学改革和实验;
- (六) 指导学生的学习和发展, 评定学生的品行和学业成绩;
- (七) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第六条 乙方的责任

- (一) 遵守宪法、法律和职业道德, 为人师表;
- (二) 遵守学校制定的各项规章制度, 履行岗位职责, 做好本职工作, 完成工作任务;
- (五) 不得以所聘用身份从事商业性活动, 利用工作便利为本人或者他人直接或间接谋取本合同规定以外的利益; 合同期间, 不得从事同行业兼职行为。
- (七) 依法应履行的其他义务。

四、工资和社会保险

第七条 甲方根据乙方的工作岗位, 按月支付乙方的工资。乙方试用期基本工资为人民币2500元/月; 正式聘用期基本工资为人民币2800元/月。每月13日为当月工资的发放日, 不得拖欠工资。合同期满不续聘的, 甲方应在合同期满的次月的工

资发放日以内发放聘期最全部工资报酬。

第八条 甲方应根据自身的实际情况依法确定乙方的工资结构，乙方的奖励、补贴等按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。乙方正式聘用期内的工资构成为：基本工资+课时费+奖金，其中基本工资为人民币2800元/月。

第九条 在合同期内经甲乙双方协商一致，可以调整乙方的工资，工资调整标准不受第八条约束。

第十条 甲方应依法为乙方办理社会保险。其中上缴社会保险费中乙方个人负担部分，由甲方按月从工资中代为扣缴。

第十一条 乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按国家有关规定执行。

五、合同的变更、解除及终止

第十二条 本合同期满或双方约定的合同终止条件出现，本合同即行终止，但下列情况除外：

（一）乙方患病或非因公负伤在规定医疗期内的，本合同顺延至相应的情形消失时终止；

（三）乙方因公负伤、致残而丧失或部分丧失劳动能力，合同终止按照国家有关工伤保险规定执行。第十三条 本合同经甲乙双方协商同意，可变更或解除。

第十四条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

（一）有违法的行为，并被司法机关采取人身限制措施的；

（二）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(三) 违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的;

(四) 签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的;

(五) 故意不履行岗位职责, 给学校工作造成损失的;

(六) 体罚学生, 侮辱学生的;

(七) 连续旷工超过5个工作日或者1学年内累计旷工超过10个工作日的。

(八) 泄露商业机密的(包括但不限于: 学生信息, 资金状况, 收支信息等)。

第十五条 有下列情形之一的, 甲方可以解除聘用合同, 但应提前三十天以书面形式通知乙方:

(二) 乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的;

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使合同无法履行, 经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十六条 乙方在聘用期间有下列情形之一的, 甲方不得解聘:

(一) 患病或非因公负伤在规定医疗期内的;

(二) 符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的;

(三) 因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第十七条 有下列情形之一的, 乙方可随时通知甲方解除合同:

(一) 在试用期内的;

(二) 甲方未按合同约定支付劳动报酬的；

(三) 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第十八条 为保证正常的教育教学秩序，乙方在合同期未满，提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，甲方双方按约定支付乙方报酬。

六、解除合同的经济补偿

第十九条 因下列情形之一，解除合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金：

(一) 甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(六) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

第二十条 经济补偿金的发放标准按乙方在本单位连续工作年限计算：每满一年的，发给乙方一个月的月工资（月工资是指在合同解除或者终止前十二个月从学校获得的总收入的平均数），最高不超过十二个月；六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

第二十一条 甲方违反国家法律、法规的规定解除或者终止本

合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方依照规定的经济补偿向乙方支付赔偿金。

第二十二条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方独立订立协议，约定服务期。

甲方与乙方约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

七、争议处理

第二十三条 甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规申请仲裁或提起诉讼。

八、附则

第二十四条 本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

法定代表人（签字）：

年月日 年月日

培训机构加盟合同样本篇八

乙 方：

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1. 合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

（小学、初中、高中一对一）按约定取得50元、60元、80元人民币/次课的授课报酬；（小学、初中小班教学）按约定取得50元、60元人民币/次课的授课报酬。

周一到周五的托管班工资方案：以月为单位，每月基本工资300元，另外每位同学60元（第一个月每位老师限带10人，从第二个月起按个人教学能力增加学生人数）

注明：

1、每次课两个小时。

2、小学生期中或期末考试每位同学达到90分以上者，每次课的课时费增加2元（一对一学生增加5元）初中生达到a线者每次课增加3元课时费，个别学生另作要求。

3、托管班的学生下个月续费者奖励5元/每人，流失一个罚款20元。

4、工作满一年者每个月基本工资增加一百。

5、小班学生以六个为基准，学生每多出一个人，每次课的课时费增加5元。特殊情况另行通知，达到双方意见统一。

6、学生试课成功，在交费的第一时间将奖励该老师50元/人。

1. 为甲方的授课积极准备教案（每周四晚上之前将本周末上课内容发送给甲方）；按时到岗、认真上课；保证每次课时（45分钟/节课）的完整，内容的充实；对学生进行考勤及纪律管理。

2. 甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问解答等。

3. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

1. 要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最终考试成绩等。

2. 组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3. 有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

1. 按时支付授课报酬。

2. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

3. 为乙方的教学提供良好的授课环境。

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合

同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

（2）乙方被证明不符合聘用条件的；（如没有教授资历或能力）

（3）乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

（4）通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的；

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

（1）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

（2）由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前一个月通知甲方；乙方由于本单位工作、等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提前通知甲方。

1. 若乙方在试讲和授课期间，未经甲方同意私自与学生及家长达成协议带走甲方资源，经证实，乙方给予甲方500元课时费的违约金或甲方在乙方课时费中扣除。

2. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

3. 本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

4. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

培训机构加盟合同样本篇九

培训机构作为一种培养学生才能的重要途径，近年来越来越受到广大家长和学生的重视。为了了解相关情况，我特意参观了一家知名的培训机构，参观中不仅让我对培训机构有了更深入的了解，还对我今后的学习和发展产生了一些新的想法和体会。

参观当天，培训机构的工作人员带领我们参观了机构的各个部分。首先，他们介绍了培训机构的课程设置，包括语文、数学、英语等学科的针对性课程，还有各种兴趣班和专业培训班。这让我深感培训机构真正做到了个性化教育，能够根据学生的不同需求提供适合的课程，培养他们的兴趣和特长。当我们进入实际课堂的时候，我发现培训机构采用了小班化的教学模式，每个班级不超过15人，学生之间的互动很活跃，老师能够更好地把握每个学生的情况，及时纠正他们的错误，提高学习效果。

参观中，我还了解到培训机构非常注重师资力量的培养和提升。培训机构的老师都是经过专门培训和甄选的，有着丰富的教学经验和专业的知识背景。他们除了教授学科知识外，还注重培养学生的综合能力和创新思维。老师们采用多种教学手段，如小组讨论、实验演示、游戏互动等，激发学生的学习兴趣 and 动力，提升他们的综合素质。通过参观，我深刻感受到了培训机构的师资力量对学生学习成长的积极影响，也对自己的选择有了更明确的方向。

参观结束后，和其他家长和学生的交流成为了我收获最多的

一部分。通过和其他家长的交流，我了解到他们对培训机构的认可和信任，他们希望通过培训机构能够提高孩子的学术成绩、拓宽孩子的视野、培养孩子的综合素质。我们共同探讨了孩子的学习问题、学科选择以及培养孩子的方法等话题，互相交流和分享，受益匪浅。而和其他学生的交流，则让我看到了比自己更努力、更自信的同龄人，这激发了我更加积极地面对学习和发展的决心。这次交流让我深刻体会到，每个人在学习道路上都会遇到各种困难和挑战，但只要保持积极的态度并和他人交流分享，就一定能够找到更好的解决办法，取得更大的进步。

通过这次参观，我对培训机构有了更全面的了解，也对自己的学习和未来的发展有了一些新的想法和认识。我深刻认识到，学习不仅仅是学习书本上的知识，更要注重培养实践能力和综合素质。也意识到选择适合自己的培训机构和老师非常重要，他们能够为我们提供专业的指导和帮助，帮助我们更好地成长。

参观培训机构的心得体会让我收获颇多，我将会更加努力学习，把握好每一个学习机会，不断提高自己的学习能力和综合素质。同时，我也会积极选择适合自己的培训机构，找到合适的老师和同学，在他们的帮助下不断进步，为实现自己的梦想而努力奋斗。

培训机构加盟合同样本篇十

甲方：（简称甲方）

乙方：（简称乙方）

为了更好的帮助乙方得到相关技能的提升，双方就甲方对乙方进行培训的相关协议达成以下条款：

- 1、甲方根据□xxxx□为乙方提供相关培训课程和相关就业准备。

- 2、甲方负责培训的实施和后续的学员服务、学员评估。
- 3、甲方负责制定学员管理制度。
- 4、甲方负责安排学员的课程计划和实施计划，如果有特殊课程计划调整，须提前3天跟学员协调，得到学员同意后方可调整实施。
- 5、甲方提供培训教学场地和培训的所需教学设施及其教学资料。
- 6、培训时间：
- 7、乙方承认以详细了解甲方的培训课程及其教学计划、学员管理制度：乙方承诺一旦成为本学校学员不得中途退学，否则，所交学费不得要求甲方退费。
- 8、乙方承认认真遵循本学校的学员管理制度，认真完成老师下达的各项相关专业练习，相关的实训主题设计，相关的课程测试，及其毕业设计。
- 9、乙方承认在校期间完成的所有课程项目练习的权利均由本校老师所有。
- 10、乙方承认在校如有违纪违规均遵循学员管理手册的条款。
- 11、培训费用支付条款：本合同的'培训费用总金额为人民币元整(大写人民币)，其中包含课程开发费、教师授课费、各项项目设计辅导费、讲义制度费、上机费。
- 12、本协议附件《学员管理手册》和学校的各项章程等与正文具有同样的效力。
- 13、乙方在遵循本合同的所有条款前提下，甲方免费为合格学员推荐相关的就业服务。

14、如有双方有未尽事宜，经双方同意在补充协议，附件及其补充协议同样具有本合同效力。

甲方： 乙方：

地址： 地址：

电话： 电话：

日期： 年月日

日期： 年月日